

*Ministerio de Cultura y Educación*

Expte. Nº 49.673/76

BUENOS AIRES, 1º 6 AGO 1976

VISTO la necesidad y conveniencia del estricto cumplimiento de normas legales que regulan lo atinente al régimen disciplinario como así también de las normas de aplicación del régimen de licencias del personal docente y administrativo que depende de este Ministerio.

La comprobación de que en numerosas situaciones suscitadas en materia de disciplina, no se ha dado cumplimiento a preceptos expresos, en cuanto a la potestad de los distintos niveles jerárquicos que conforman la estructura de este Ministerio, y

CONSIDERANDO:

Que el no uso de las atribuciones regladas, determina la instrucción de numerosos sumarios, que podrían evitarse, motivando erogaciones innecesarias derivadas del traslado de sumariantes a los lugares donde se originaron las supuestas transgresiones.

Que es propósito de este Ministerio lograr, dentro del esquema general fijado por el Poder Ejecutivo Nacional, en la actual coyuntura que vive el país, una adecuada descentralización administrativa, con la consiguiente asunción de responsabilidades que le competen a cada funcionario, en su órbita respectiva, de acuerdo con normas preexistentes y otras a dictarse en el futuro, en razón de las necesidades que

M.C.E.
1976
180
1976

///

surjan.

Por ello,

EL MINISTRO DE CULTURA Y EDUCACIÓN

RESUELVE:

1º.- Los organismos y funcionarios de este Ministerio deberán dar estricto cumplimiento, en lo que sea de su competencia, a las normas legales vigentes relativas al régimen disciplinario y concesión de licencias del personal de su dependencia, y en especial las que se transcriben seguidamente:

1.1. Estatuto del Personal Civil de la Administración Pública Nacional (Decreto-Ley 1º 6666/57)

"Art. 34 - El personal no podrá ser privado de su empleo ni objeto de medidas disciplinarias, sino por las causas y procedimientos que este Estatuto determina.

Se harán pasibles por las faltas o delitos que cometan, y sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales fijadas por las leyes respectivas, de las siguientes sanciones:

- a) Apercibimiento;
- b) Suspensión, hasta de un mes;
- c) Postergación en el ascenso;
- d) Retrogradación de categoría en el empleo;
- e) Cesantía;
- f) Exoneración."

Artículo 34.- Reglamentación:

"La postergación en el ascenso podrá disponerse has-

///

M.C.E.

lac

///
ta un máximo de dos (2) períodos. La retrogradación alcanzará una (1) categoría como máximo en cada caso."

"Art. 35 - El apercibimiento puede ser aplicado por los Jefes inmediatos y la suspensión hasta diez (10) días por los Jefes Superiores, a requerimiento de aquéllos. La suspensión mayor de diez (10) días y la postergación, serán dispuestas por los Ministros y autoridades superiores de los organismos, según corresponda.

La retrogradación de categoría, la cesantía y la exoneración, serán aplicadas exclusivamente por el Poder Ejecutivo o autoridad competente."

Artículo 35.- Reglamentación:

"I) Las suspensiones tanto correctivas como preventivas se harán efectivas sin prestación de servicios y sin percepción de haberes (artículos 35 y 39 del Estatuto).

II) En cada organismo dependiente del Poder Ejecutivo Nacional, se determinarán las autoridades que, en las respectivas jurisdicciones, aplicarán las medidas disciplinarias de apercibimiento y suspensión hasta diez (10) días. La suspensión mayor de diez (10) días y la postergación en el ascenso, serán dispuestas por las autoridades superiores de los organismos dependientes del Poder Ejecutivo.

La retrogradación de categorías, la ce-
///

M.C.E.

///

santía y la exoneración, serán aplicables exclusivamente por el Poder Ejecutivo o autoridad expresamente facultada para ello.

III) El descuento de haberes correspondiente a medidas disciplinarias de suspensión, debe hacerse efectivo sobre las remuneraciones efectivamente asignadas al agente al momento de cumplirse la pena impuesta".

Artículo 35.- Reglamentación: Resolución N° 1435 del 16 de noviembre de 1967 y la presente resolución.

"1°.- Establécese que las medidas disciplinarias de apercibimiento y suspensión hasta diez (10) días que prevé el Art. 35° del Estatuto para el Personal Civil de la Administración Pública Nacional, serán aplicadas, en jurisdicción de esta Secretaría de Estado, por las siguientes autoridades:

A) ORGANISMO CENTRAL:

I.- En dependencias integrantes o subordinadas de una Dirección General o Servicio Nacional u Organismo con jerarquía equivalente.

Apercibimiento: Jefe de Departamento: -En el caso de que la dependencia o unidad no se halle a cargo de un Jefe de Departamento y se encuentre subordinada directamente al Director General, Jefe del Servicio Nacional o autoridad con jerarquía equivalente, la sanción de apercibimiento podrá ser

M.C.E.
176
Atf

///

aplicada por el funcionario de mayor jerarquía que se encuentre al frente de la misma.

X Suspensión hasta 10 días: Director General, Jefe del Servicio Nacional o autoridad superior del organismo con jerarquía equivalente.

II.- En dependencias no comprendidas en el apartado I:

Apercibimiento: Jefe superior de la dependencia.

Suspensión hasta 10 días: Subsecretario de Educación, de Cultura, de Ciencia y Tecnología, de Asuntos Universitarios y General, según corresponda.

B) ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA:

Apercibimiento: Rector, Director o autoridad superior del establecimiento.

Suspensión hasta 10 días: Jefe del Servicio Nacional o Director General de quien dependan los establecimientos".

"Art. 36 - Son causas para aplicar las medidas disciplinarias enunciadas en los incisos a), b), c) y d) del artículo 34 según corresponda, las siguientes:

- a) Incumplimiento reiterado del horario fijado por las leyes y reglamentos;
- b) Inasistencias injustificadas que no excedan de diez (10) días en el año;
- c) Falta de respeto a los superiores o al público;
- d) Negligencia en el cumplimiento de sus funciones;
- e) Calificación deficiente durante dos (2) años conse-

MCE

///

cutivos."

Artículo 36.- Reglamentación:

"I) El personal que sin causa justificada incurriera en incumplimiento del horario fijado, se hará pasible de las siguientes sanciones:

- 1° a 5° incumplimiento en el año: Sin sanción.
- 6° incumplimiento en el año: 1er. apercibimiento.
- 7° incumplimiento en el año: 2do. apercibimiento.
- 8° incumplimiento en el año: 3er. apercibimiento.
- 9° incumplimiento en el año: 1 día de suspensión.
- 10° incumplimiento en el año: 2 días de suspensión.

De sobrepasarse el límite de diez (10) faltas de puntualidad en el año, deberán elevarse los antecedentes respectivos a la Superioridad a fin de imponer, en mérito a los mismos, la sanción disciplinaria que estime corresponder.

II) El personal que sin causa justificada incurra en inasistencias, se hará pasible de las siguientes sanciones:

- 1a. inasistencia en el año: apercibimiento.
- 2a. inasistencia en el año: 1 día de suspensión.
- 3a. inasistencia en el año: 1 día de suspensión.

M.C.E.

///

iac

///

///

///

- 4a. inasistencia en el año: 2 días de suspensión.
- 5a. inasistencia en el año: 2 días de suspensión.
- 6a. inasistencia en el año: 3 días de suspensión.
- 7a. inasistencia en el año: 3 días de suspensión.
- 8a. inasistencia en el año: 4 días de suspensión.
- 9a. inasistencia en el año: 5 días de suspensión.
- 10a. inasistencia en el año: 6 días de suspensión.

El cómputo de las faltas se hará por cada día de inasistencia y las suspensiones son sin perjuicio del descuento de haberes correspondiente a las inasistencias incurridas."

"Art. 37 - Son causas para la cesantía:

- a) Inasistencias injustificadas que excedan de diez (10) días en el año, continuos o discontinuos;
- b) Incurrir en nuevas faltas que den lugar a suspensión, cuando el inculcado haya sufrido, en los onces meses anteriores, treinta (30) días de suspensión disciplinaria;
- c) Abandono de servicios sin causa justificada;
- d) Faltas reiteradas en el cumplimiento de



Ministerio de Cultura y Educación

///

sus tareas y falta grave respecto al superior en la oficina o en actos del servicio;

- e) Ser declarado en concurso civil o quiebra, salvo caso debidamente justificado;
- f) Inconducta notoria;
- g) Calificación deficiente en el período posterior al de retrogradación de categoría en el empleo;
- h) Incumplimiento de las obligaciones determinadas en el artículo 6 y no sancionadas en el artículo 36;
- i) Quebrantamiento de las prohibiciones especificadas en el artículo 7."

Artículo 37.- Sin reglamentación.

1.2. Estatuto del Docente (Ley N° 14473)

"Art. 54 - Las faltas del personal docente, según sea su carácter y gravedad, serán sancionadas con las siguientes medidas:

- a) Amonestación.
- b) Apercibimiento por escrito, con anotación en el legajo de actuación profesional y constancia en el concepto.
- c) Suspensión hasta 5 días.
- d) Suspensión desde 6 hasta 90 días.
- e) Postergación de ascenso.

///

- f) Retrogradación de jerarquía o de categoría.
- g) Cesantía.
- h) Exoneración.

Las suspensiones serán sin prestación de servicios ni goce de sueldo."

Artículo 54.- Reglamentación:

"I.- Se consideran atenuantes de las faltas de disciplina las circunstancias siguientes:

- a) La falta de intención dolosa en la comisión del acto imputado.
- b) El correcto comportamiento anterior. En caso contrario, ambas circunstancias son agravantes.

II.- La sanción del inciso e) deberá especificar el término de la postergación del ascenso.

III.- Las sanciones aplicadas así como su levantamiento, serán comunicados dentro de los quince días a la Junta de Clasificación respectiva, para lo que hubiere lugar, excepto la amonestación que no afectará la clasificación del causante.

IV.- Las sanciones de los incisos c) y d) serán aplicables al agente sólo en el organismo en que haya cometido la falta.

V.- El agente suspendido percibirá la asignación básica por estado docente, cuando tenga

///

M.C.E.
iac
dtj

Ministerio de Cultura y Educación

///

otro cargo en la docencia al que no comprenda la sanción."

"Art. 55 - Las sanciones de los incisos a) y b) del artículo anterior deberán ser aplicadas por el superior jerárquico del establecimiento u organismo técnico. El afectado podrá interponer recurso de reposición y apelación en subsidio, ante la Jefatura del organismo a que pertenezca el sancionado, la que resolverá en definitiva, previo informe de la Inspección de Enseñanza o de la Inspección Seccional, según corresponda y la Junta de Disciplina."

Artículo 55.- Reglamentación:

"Las sanciones de los incisos a) y b) del artículo 54 deberán ser aplicadas sobre la base de una información sumaria o prevención sumarial substanciada por el funcionario que aplica la sanción."

1.3. Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias (Decreto N° 1429/73 y su reglamentación)

Apartado XII de las Normas de Procedimiento para la gestión y trámite (Resolución N° 2263 del 21 de mayo de 1974):

"El agente no podrá ausentarse ni hacer uso de licencia en los casos previstos en los Arts. 6°, incisos d) e), f) e i) del Decreto N° 1429/73 y 6°, inciso 1) de la Ley N° 14473, mientras el jefe superior del organismo no acuerde la autorización respectiva. Si se ausentara sin autoriza-

///



Ministerio de Cultura y Educación

///

ción, se considerará esta circunstancia como abandono de cargo".

2°.- La Subsecretaría General verificará en todas las actuaciones pertinentes que le sean giradas, si se ha cumplido con lo dispuesto en la presente resolución. En caso de verificarse falta de cumplimiento, procederá a elevarlas a la Superioridad a los fines de adopción de las medidas disciplinarias que correspondan.

3°.- Regístrese, comuníquese y archívese.

R. Bruera
RICARDO PEDRO BRUERA
MINISTRO DE CULTURA Y EDUCACIÓN