



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Resolución

Número:

Referencia: RM EXP N° 7978-1/96 - VALIDEZ NAC. TÍTULO- UNIV. DE MORÓN

VISTO la Ley de Educación Superior N° 24.521, los Decretos N° 576 del 30 de mayo de 1996 y N°894 del 1° de noviembre de 2017, la Resolución Ministerial N° 6 del 13 de enero de 1997 y el Expediente N° 7978-1/96 del registro del entonces MINISTERIO DE CULTURA Y EDUCACIÓN, y

CONSIDERANDO:

Que por la actuación mencionada en el VISTO tiene trámite la solicitud de otorgamiento de reconocimiento oficial y validez nacional para los títulos de ANALISTA UNIVERSITARIO/A EN RECURSOS HUMANOS y LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS, efectuada por la UNIVERSIDAD DE MORÓN, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, según lo aprobado por Resolución del Honorable Consejo Superior N° 14/18.

Que de conformidad con lo dispuesto por los artículos 29, incisos d) y e) y 42 de la Ley de Educación Superior N° 24.521, es facultad y responsabilidad exclusiva de las Instituciones Universitarias la creación de carreras de grado y posgrado y la formulación y desarrollo de sus planes de estudios, así como la definición de los conocimientos y capacidades que tales títulos certifican y las actividades para las que tienen competencia sus poseedores, con las únicas excepciones de los supuestos de Instituciones Universitarias Privadas con autorización provisoria y los títulos incluidos en la nómina que prevé el artículo 43 de la ley aludida, exclusivas, y por lo tanto la intervención de este Ministerio debe limitarse únicamente al control de legalidad del procedimiento seguido por la Institución para su aprobación, que el plan de estudios respete la carga horaria mínima fijada por este Ministerio en la Resolución Ministerial N° 6 del 13 de enero de 1997, sin perjuicio de que oportunamente, pueda modificarse y/o ampliarse la nómina que prevé el artículo 43 y deba cumplirse en esa instancia con las exigencias y condiciones que correspondan.

Que dicha Institución Universitaria cuenta con autorización definitiva para funcionar por lo que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 19 del Decreto N° 576 del 30 de mayo de 1996, estas instituciones deben comunicar a este Ministerio la creación de nuevas facultades, escuelas, institutos, departamentos, carreras, grados o títulos, sin perjuicio del cumplimiento de las previsiones de los artículos 41, 42 y 43 de la Ley N° 24.521.

Que en consecuencia, tratándose de una Institución Universitaria legalmente constituida; habiéndose aprobado la carrera respectiva por el Acto Resolutivo ya mencionado, no advirtiéndose defectos formales en dicho trámite y respetando el plan de estudios la carga horaria mínima establecida en la Resolución Ministerial ya citada, corresponde otorgar el reconocimiento oficial a los títulos que expide la

UNIVERSIDAD DE MORÓN, con el efecto consecuente de su validez nacional.

Que ha tomado la intervención que le corresponde la DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN Y FISCALIZACIÓN UNIVERSITARIA, dependiente de la SECRETARÍA DE POLÍTICAS UNIVERSITARIAS.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS ha emitido el dictamen de su competencia.

Que las facultades para dictar el presente acto resultan de lo dispuesto por el artículo 41 de la Ley de Educación Superior y de lo normado por el inciso 8) del artículo 23 quáter de la Ley de Ministerios (Decreto N° 438/92 - t.o.) y sus modificatorias.

Por ello,

EL MINISTRO DE EDUCACIÓN, CULTURA, CIENCIA Y TECNOLOGÍA

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Otorgar reconocimiento oficial y su consecuente validez nacional a los títulos de ANALISTA UNIVERSITARIO/A EN RECURSOS HUMANOS y LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS que expide la UNIVERSIDAD DE MORÓN, perteneciente a la carrera de LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS, a dictarse bajo la modalidad presencial en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, con el plan de estudios y duración de la respectiva carrera que se detallan en el ANEXO (IF-2018-50317501-APN-DNGYFU#MECCYT) de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- Considerar como actividades para las que tienen competencias los poseedores de los títulos, a las propuestas por la Universidad como "alcances de los títulos", y que se incorporan en el ANEXO (IF-2018-50317239-APN-DNGYFU#MECCYT) de la presente resolución.

ARTÍCULO 3°.- El reconocimiento oficial y la validez nacional que se otorga en el artículo 1°, quedan sujetos a las exigencias y condiciones que corresponda cumplimentar en el caso de que se modifique y amplíe la nómina de títulos que requieran el control específico del Estado, según lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley de Educación Superior.

ARTÍCULO 4°.- Comuníquese y archívese.

UNIVERSIDAD DE MORÓN, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

TÍTULOS: ANALISTA UNIVERSITARIO/A EN RECURSOS HUMANOS, LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS

COD	ASIGNATURA	REGIMEN	CARGA HORARIA SEMANAL	CARGA HORARIA TOTAL	CORRELATIVAS	MODALIDAD DICTADO	OBS.
-----	------------	---------	-----------------------	---------------------	--------------	-------------------	------

PRIMER AÑO

621	RECURSOS HUMANOS	Semestral	6	96	-	Presencial	
622	FILOSOFÍA Y LÓGICA	Semestral	4	64	-	Presencial	
623	HISTORIA POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL	Semestral	4	64	-	Presencial	
624	PSICOLOGÍA GENERAL	Semestral	4	64	-	Presencial	
625	DERECHO PÚBLICO Y PRIVADO	Semestral	4	64	-	Presencial	
626	ECONOMÍA	Semestral	4	64	-	Presencial	
627	ESTRUCTURA Y DINÁMICA DE LAS ORGANIZACIONES	Semestral	4	64	-	Presencial	
628	ELEMENTOS DE MATEMÁTICA	Semestral	4	64	-	Presencial	

SEGUNDO AÑO

629	PSICOLOGÍA SOCIAL	Semestral	4	64	624	Presencial	
630	PLANEAMIENTO	Semestral	4	64	627	Presencial	
631	ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	Semestral	4	64	621-627	Presencial	
632	SOCIOLOGÍA	Semestral	4	64	623	Presencial	
633	ESTADÍSTICA SOCIAL	Semestral	4	64	628	Presencial	
634	METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	Semestral	4	64	622	Presencial	
635	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	Semestral	4	64	625	Presencial	

TERCER AÑO

636	TEORÍA Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL	Semestral	4	64	629-632	Presencial	
637	INTERPRETACIÓN DE ESTADOS CONTABLES Y PRESUPUESTO	Semestral	4	64	631	Presencial	
638	BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Semestral	6	96	621-629	Presencial	
639	DINÁMICA DE GRUPOS	Semestral	4	64	629	Presencial	

COD	ASIGNATURA	REGIMEN	CARGA HORARIA SEMANAL	CARGA HORARIA TOTAL	CORRELATIVAS	MODALIDAD DICTADO	OBS.
640	ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	Semestral	6	96	621-631	Presencial	
641	HIGIENE, SEGURIDAD Y PROTECCIÓN AMBIENTAL	Semestral	4	64	635	Presencial	
642	PSICOSOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES	Semestral	4	64	627-629-632	Presencial	

CRÉDITOS OBLIGATORIOS

20001	INFORMÁTICA I	Semestral	3	45	-	Presencial	
20501	INGLÉS I	Semestral	4	64	-	Presencial	
20002	INFORMÁTICA II	Semestral	3	45	20001	Presencial	
20502	INGLÉS II	Semestral	4	64	20501	Presencial	

TÍTULO: ANALISTA UNIVERSITARIO/A EN RECURSOS HUMANOS

CARGA HORARIA TOTAL: 1722 HORAS

CUARTO AÑO

643	POLÍTICA SOCIAL Y LABORAL DE LAS ORGANIZACIONES	Semestral	4	64	623-626-635-640	Presencial	
644	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Semestral	6	96	640	Presencial	
645	RECURSOS HUMANOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Semestral	4	64	625-640	Presencial	
646	REMUNERACIONES Y BENEFICIOS	Semestral	6	96	633-635-637-640	Presencial	
647	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS	Semestral	6	96	630-640	Presencial	
648	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	Semestral	6	96	640	Presencial	
913	ÉTICA Y DEONTOLOGÍA	Semestral	4	64	622-640	Presencial	

CRÉDITOS OBLIGATORIOS

20001	INFORMÁTICA I	Semestral	3	45	-	Presencial	
20501	INGLÉS I	Semestral	4	64	-	Presencial	
20002	INFORMÁTICA II	Semestral	3	45	20001	Presencial	
20502	INGLÉS II	Semestral	4	64	20501	Presencial	
653	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	Semestral	4	64	633-634-640-644	Presencial	

CRÉDITOS OPTATIVOS

911	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	Semestral	4	64	631	Presencial	1 *
925	COMERCIALIZACIÓN	Semestral	4	64	-	Presencial	

COD	ASIGNATURA	REGIMEN	CARGA HORARIA SEMANAL	CARGA HORARIA TOTAL	CORRELATIVAS	MODALIDAD DICTADO	OBS.
667	PÚBLICOS INTERNOS Y EXTERNOS	Semestral	4	64	627	Presencial	
20503	INGLÉS III	Semestral	4	64	20502	Presencial	
676	CIENCIA POLÍTICA	Semestral	4	64	-	Presencial	
677	TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA PRODUCCIÓN DE TEXTOS	Semestral	4	64	-	Presencial	
649	CALIDAD TOTAL	Semestral	4	64	-	Presencial	
746	TRABAJO EN EQUIPO	Semestral	4	64	-	Presencial	
651	NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN	Semestral	4	64	-	Presencial	
652	ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO	Semestral	4	64	-	Presencial	
726	EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA	Semestral	4	64	-	Presencial	
744	LIDERAZGO	Semestral	4	64	-	Presencial	
20504	INGLÉS IV	Semestral	4	64	20503	Presencial	
729	ALEMÁN NIVEL I	Semestral	4	64	-	Presencial	
732	FRANCÉS NIVEL I	Semestral	4	64	-	Presencial	
735	ITALIANO NIVEL I	Semestral	4	64	-	Presencial	
741	PORTUGUÉS NIVEL I	Semestral	4	64	-	Presencial	
675	INVESTIGACIÓN SOCIAL APLICADA	Semestral	4	64	-	Presencial	
10430	ESTRUCTURA ECONÓMICA ARGENTINA Y MUNDIAL	Semestral	4	64	-	Presencial	
10506	ANTROPOLOGÍA CULTURAL	Semestral	4	64	-	Presencial	
10539	TALLER DE TEATRO - MÓDULO I	Semestral	4	64	-	Presencial	
11001	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS EMPRESARIALES	Semestral	4	64	-	Presencial	
10541	LENGUA Y CULTURA CHINA	Semestral	4	64	-	Presencial	
10343	SISTEMAS ERP, PROCESOS DE NEGOCIOS Y SIMULACIÓN	Semestral	4	64	637	Presencial	

TÍTULO: LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS

CARGA HORARIA TOTAL: 2682 HORAS

OBSERVACIONES

1 * Licenciatura: Debe cumplir con 320 horas de créditos optativos.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Expte. N° 7978-1/96 - U. DE MORÓN - LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS -
PLAN DE ESTUDIOS

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

ALCANCES DEL TÍTULO: ANALISTA UNIVERSITARIO/A EN RECURSOS HUMANOS, QUE EXPIDE UNIVERSIDAD DE MORÓN, FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- Colaborar en el diseño de políticas y procedimientos de administración de Recursos Humanos.
- Colaborar en la planificación, coordinación e implantación de estructuras y procedimientos en el área de Recursos Humanos.

ALCANCES DEL TÍTULO: LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS, QUE EXPIDE UNIVERSIDAD DE MORÓN, FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

- Identificar y evaluar las necesidades de las organizaciones en materia de Recursos Humanos.
- Diseñar políticas de selección, capacitación y desarrollo de los Recursos Humanos.
- Efectuar la planificación, coordinación, definición e implantación de las estructuras, funciones y procedimientos en el área de Recursos Humanos.
- Programar e implementar estrategias que permitan alinear las necesidades individuales de las personas con los objetivos de la organización.
- Participar en la programación de acciones referidas al mejoramiento de las comunicaciones internas de la organización.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Expte. N° 7978-1/96 - U. DE MORÓN - LICENCIADO/A EN RECURSOS HUMANOS -
ALCANCES

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.