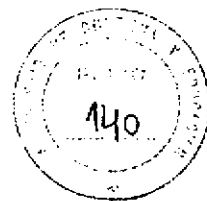




"1999 - Año de la Exportación"

Ministerio de Cultura y Educación

RESOLUCION N° 626



BUENOS AIRES, 5 MAY 1999

VISTO el Expediente N°9577/97 del registro de este Ministerio, por el cual la UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA solicita autorización para crear y poner en funcionamiento la carrera de posgrado de MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS, a los fines de expedir el título de MAGISTER EN RECURSOS HUMANOS, para el que se requiere el reconocimiento oficial y su consecuente validez nacional, y

CONSIDERANDO:

Que la Universidad peticionante cuenta en la actualidad con autorización provisoria para funcionar, motivo por el cual conforme a lo establecido por los artículos 64, inciso b) y 41 de la Ley de Educación Superior N°24.521 y el artículo 17 del Decreto N°576/96, compete a este Ministerio otorgar la autorización para el desarrollo de la carrera mencionada, así como también el pertinente reconocimiento oficial y la consecuente validez nacional al título propuesto.

Que la Resolución Ministerial N°35 del 14 de enero de 1999 establece que el reconocimiento oficial de los títulos de posgrado, en los supuestos en que la carrera correspondiente al título respectivo se encuentre pendiente de acreditación ante la COMISIÓN NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA, se otorgará provisoriamente, previo dictamen de la DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN UNIVERSITARIA.

Que la carrera de posgrado de MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS se encontrará pendiente de acreditación en la Comisión citada, por lo que se dan las condiciones previstas para otorgar el reconocimiento oficial provisorio al título de MAGISTER EN RECURSOS HUMANOS.

Que la DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN UNIVERSITARIA y la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS han dictaminado favorablemente acerca de la propuesta citada.

Que la atribución para dictar el presente acto resulta de lo dispuesto por la norma referida y de lo establecido por los incisos 8) y 10) del artículo 21

[Firma manuscrita]

*Ministerio de Cultura y Educación*RESOLUCIÓN N° 626

de la Ley de Ministerios -t.o. 1992-.

Por ello, y atento a lo aconsejado por la SECRETARÍA DE
POLÍTICAS UNIVERSITARIAS

LA MINISTRA DE CULTURA Y EDUCACIÓN

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Otorgar provisoriamente reconocimiento oficial y validez nacional al título de posgrado de MAGISTER EN RECURSOS HUMANOS, a expedir por la UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA, conforme al plan de estudios y demás requisitos académicos que obran como Anexo de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2º.- El reconocimiento que se otorga al título indicado en el artículo anterior, se transformará en definitivo si la carrera obtuviera la acreditación de la COMISIÓN NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA. En caso contrario, se estará a lo que corresponda según lo que aconseje el dictamen de dicha Comisión.

ARTÍCULO 3º.- Regístrese, comuníquese y archívese.

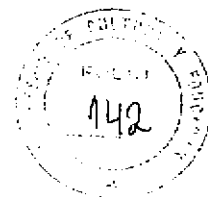
2
[Firmas manuscritas]

Lic. SUZANA TRONCOSO DE
MINISTRA DE CULTURA Y EDUCACIÓN



Ministerio de Cultura y Educación

ANEXO



**UNIVERSIDAD ABIERTA INTERAMERICANA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA DE POSGRADO: MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS**

Requisitos de ingreso: Estudios universitarios completos en disciplinas cuyas carreras tengan una duración de 4 años o más y que otorguen el título de Licenciado o equivalente. El mismo debe ser acreditado mediante la presentación del certificado analítico legalizado por la Universidad de origen. Se exigirá, además, experiencia laboral comprobable en puestos gerenciales dentro del área, un examen de aptitud y una entrevista de admisión con el coordinador de la Maestría y el Decano de la Facultad de Ciencias Empresariales.

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO TEMÁTICO

HORAS TOTALES

PRIMER AÑO

Primer Cuatrimestre

1.1. Psicología	40
2.1. Sociología	40
3.1. Técnica de Negociación	32
4.1. Administración General	64

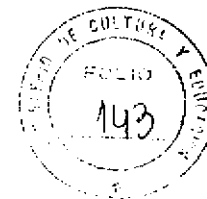
Total de Horas del Primer Cuatrimestre	176
--	-----

Segundo Cuatrimestre

5.2. Programas de Calidad Total	40
6.2. Sistemas de Comunicación Empresarial	40
7.2. Cultura Organizacional	40
8.2. Estadística Aplicada	40

Total de Horas del Segundo Cuatrimestre	160
---	-----

[Firmas manuscritas]

**SEGUNDO AÑO**

Tercer Cuatrimestre

10.3. Políticas de Incorporación y Desarrollo de Personal	40
11.3. Legislación Laboral y Sistema Previsional	40
12.3. Metodología del Trabajo Científico	40
13.3. Organización de Programas de Desarrollo y Capacitación	40
14.3. Estructura Organizacional	40

Total de Horas del Tercer Cuatrimestre 200

Cuarto Cuatrimestre

15.4. Motivación y Liderazgo	40
16.4. Práctica sobre Mediación y Resolución de Conflictos	40
17.4. Juego de Negocios	40
18.4. Innovación y Nuevos Negocios	40

Total de horas del Cuarto Cuatrimestre 160

TOTAL DE HORAS CURSADAS 696

Equivalentes en horas reloj	580
Tutoría e Investigación (3 hs. semanales obligatorias)	108
Tutoría e Investigación de Tesis	52
Trabajo Individual de Tesis	200

TOTAL DE HORAS MAESTRÍA 940

TÍTULO: MAGISTER EN RECURSOS HUMANOS**CORRELATIVIDADES****PRIMER AÑO****Correlativas**

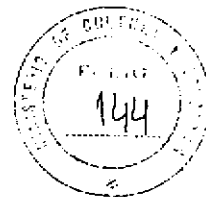
Primer Cuatrimestre

- 1.1. Psicología
- 2.1. Sociología
- 3.1. Técnica de Negociación
- 4.1. Administración General



Ministerio de Cultura y Educación

RESOLUCIÓN N° 626



Segundo Cuatrimestre

- | | |
|---|-------------|
| 5.2. Programas de Calidad Total | 1.1. - 2.1. |
| 6.2. Sistemas de Comunicación Empresarial | 1.1. - 2.1. |
| 7.2. Cultura Organizacional | 4.1. |
| 8.2. Estadística Aplicada | |

SEGUNDO AÑO

Tercer Cuatrimestre

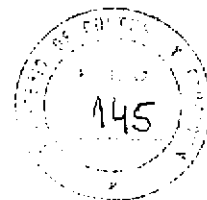
- | | |
|--|--------------------|
| 10.3. Políticas e Incorporación y Desarrollo de Personal | 6.2. |
| 11.3. Legislación Laboral y Sistema Previsional | |
| 12.3. Metodología del Trabajo Científico | |
| 13.3. Organización de Programas de Desarrollo y Capacitación | 5.2. - 6.2. - 7.2. |
| 14.3. Estructura Organizacional | 4.1. |

Cuarto Cuatrimestre

- | | |
|---|-----------------------|
| 15.4. Motivación y Liderazgo | 14.3 |
| 16.4. Práctica sobre Mediación y Resolución de Conflictos | 3.1. |
| 17.4. Juegos de Negocios | 14.3. - 11.3. - 13.3. |
| 18.4. Innovación y Nuevos Negocios | |

ABD.

[Firmas manuscritas]

**REGLAMENTO DE LOS TRABAJOS DE TESIS INCLUIDOS EN LAS CARRERAS DE MAESTRÍA**

- Los Trabajos de Tesis incluidos en los Planes de Estudios de las carreras de Maestría cuya aprobación constituye un requisito para la obtención del Título, se ajustarán a estas normas:

1º. El trabajo de Tesis consistirá en el desarrollo, elaboración y defensa de un tema atinente a las disciplinas tratadas en la Maestría. Se ajustará a estos criterios.

a) Añondará en el tema elegido y lo tratará con los recursos científicos, de investigación y metodológicos propios más avanzados al momento de su producción.

b) Será un trabajo individual.

c) El lenguaje empleado tendrá la precisión adecuada al objeto perseguido.

d) El Trabajo podrá encarar un problema cuya solución no sea conocida; o el perfeccionamiento o profundización de soluciones anteriores; o la aplicación de métodos o técnicas cuya naturaleza e importancia justifiquen su verificación, adaptación o enriquecimiento; o la aplicación de ellos a situaciones particulares consideradas relevantes.

Los temas de Tesis podrán versar sobre cualquier aspecto de las asignaturas específicas que integran el Plan de Estudios de la Carrera o sobre problemas sociales, científicos o metodológicos vinculados con ella.

e) El trabajo deberá acreditar real competencia para encarar un tema con fundamentación epistemológica, métodos de investigación, integración interdisciplinaria y conocimiento de las teorías y corrientes más avanzadas en el campo elegido.

2º. El trabajo se ajustará a un Plan de Tesis que elaborará y presentará el alumno en las condiciones y momento que indique el Plan de Estudios que se apruebe para cada Carrera, pero que deberá indicar en todos los casos:

a) Tema.



- b) Explicitación del problema o de los hechos a que el tema se refiere.
- c) Justificación de la relevancia del tema en el campo de la Maestría.
- d) Breve explicación de la metodología que se empleará.
- e) Referencia a las fuentes documentales o experienciales usadas para encuadrar el tema.
- f) Lugar donde se realizará el trabajo.

3º. Durante el desarrollo de su Trabajo de Tesis el alumno deberá contar con el asesoramiento y acompañamiento de un Tutor que podrá ser un Profesor de su Maestría o cualquier otro de la Universidad Abierta Interamericana que tenga nivel y versación comprobada en el tema elegido.

4º. El Plan de Tesis será presentado acompañado de una solicitud dirigida al Director de la Carrera. Incluirá un informe del Tutor donde constará:

- a) Su aceptación de la tarea de Tutor y del Plan que se presenta.
- b) Su juicio sobre posibilidades y dificultades previsibles en la realización del trabajo.
- c) Los tiempos y recursos que considera indispensables para su realización.

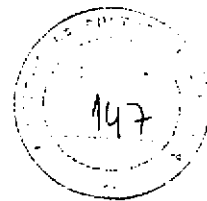
5º. El Plan de Tesis será analizado y evaluado por una Comisión que aprobará el Plan o dispondrá los ajustes y aclaraciones que hagan viable el proyecto. La Comisión será integrada por tres Profesores propuestos por el Director de la Carrera y designados por el Consejo Superior.

6º. Desarrollado el trabajo según el Plan aprobado, el alumno hará la presentación formal de la Tesis, que adoptará la estructura más adecuada al proceso seguido y a los resultados alcanzados, pero que deberá contener estas referencias:

- a) Encuadramiento del problema o de los hechos que son abarcados por el Trabajo.
- b) Presentación de las teorías o doctrinas que fundamentan el Trabajo.

*Ministerio de Cultura y Educación*

RESOLUCIÓN N° 626



- c) Referencia a investigaciones y trabajos anteriores sobre el mismo tema.
- d) Descripción de métodos y medios usados.
- e) Presentación ordenada de las observaciones y experiencias que documentan el Trabajo.
- f) Formulación e interpretación de las conclusiones.
- g) Anotación crítica de la bibliografía y otras fuentes de documentación.

7°. La Tesis deberá ser acompañada por un informe del Tutor que indicará:

- a) Su juicio aprobatorio y los fundamentos del mismo.
- b) Los aportes originales que contiene.
- c) Su certeza sobre la autenticidad del trabajo.

8°. La Tesis será presentada en cuatro (4) ejemplares mecanografiados o fotocopiados, foliados y encuadernados, en formato de 28 cm. x 22 cm., ante la Dirección de la Carrera. Todos los ejemplares deberán estar firmados por el alumno y por su Tutor.

9°. La Tesis será evaluada por un Jurado integrado por tres (3) Profesores Titulares de la Maestría con formación afín al tema del Trabajo, que serán propuestos por el Director de la Carrera y designados por el Consejo Superior.

10°. El Jurado aprobará el Trabajo por el voto de la mayoría de sus miembros. Si el mismo fuera rechazado se labrará un acta donde consten las razones de la decisión. El alumno tendrá derecho a una entrevista con el Jurado al solo efecto de que este le indique las modificaciones y ajustes necesarios.

El alumno podrá insistir en su presentación por dos veces más. El tercer rechazo implicará la eliminación definitiva.

626



"1999 - Año de la Exportación"

Ministerio de Cultura y Educación



11°. Para cerrar el proceso, el alumno deberá defender la Tesis aprobada, ante el mismo Jurado, en sesión pública, que consistirá en:

- a) Exposición libre, de no menos de una hora, que desarrollará el orden de cuestiones expuestas en el Art. 5°.
- b) Respuesta a las preguntas que sobre el Trabajo formulen los integrantes del Jurado y los demás Profesores Titulares de la Carrera que quieran hacerlo. El interrogatorio no deberá superar las dos horas.

12°. Concluido el interrogatorio, el Jurado sesionará en privado y dará a conocer de inmediato, al graduando y al público, el resultado.

En caso de rechazo, el alumno podrá solicitar autorización para una segunda defensa en un lapso no menor de ciento veinte (120) días. Un segundo rechazo significa eliminación definitiva.

[Firmas manuscritas]

RESOLUCIÓN N°

626