



Ministerio de Cultura y Educación

RESOLUCION N° 1795



BUENOS AIRES, **11 SET 1998**

VISTO el expediente N°50083/97 del registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO, por el cual la Universidad solicita reconocimiento oficial y consecuente validez nacional para el título de Post-grado de ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS, a otorgar a quienes cumplimenten los requisitos exigidos a tal fin y hayan ingresado a la carrera hasta el año 1995, y

CONSIDERANDO:

Que mientras se mantenga la situación prevista en la Resolución Ministerial N°1.670 del 17 de diciembre de 1996, el reconocimiento oficial de las carreras de post-grado debe otorgarse en los términos y bajo las condiciones que se establecen en dicha norma.

Que no existen objeciones que formular para que el reconocimiento oficial y la validez nacional del título en cuestión se otorguen exclusivamente hasta el año 1995.

Que los organismos técnicos de este Ministerio se han expedido favorablemente sobre el proyecto reconociendo que el mismo responde a las exigencias previstas en el artículo 2° de la referida Resolución Ministerial N°1.670/96.

Que las facultades para dictar el presente acto resultan de los artículos 41 y 42 de la Ley N°24.521 y de los incisos 8), 10) y 11) del artículo 21 de la Ley de Ministerios -t.o. 1992.

Due

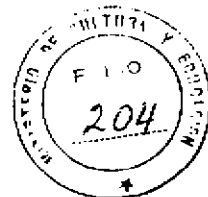
[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

San.



Ministerio de Cultura y Educación.

Por ello, y atento lo aconsejado por la SECRETARIA DE POLITICAS UNIVERSITARIAS.

LA MINISTRA DE CULTURA Y EDUCACION

RESOLVE:

ARTICULO 1°.- Otorgar reconocimiento oficial y validez nacional al título de Postgrado de ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS que expide la UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO, conforme al plan de estudios y duración de la respectiva carrera que obra como Anexo de la presente Resolución.

ARTICULO 2°.- Los efectos del reconocimiento oficial y la validez nacional que se otorgan en el artículo anterior, alcanzarán a quienes cumplimenten los requisitos establecidos a tal fin y hayan ingresado a la carrera hasta el año 1995.

ARTICULO 3°.- Regístrese, comuníquese y archívese.

RESOLUTION N° 17 95

LIC. SUSANA BEATRIZ DECIBE
MINISTRA DE CULTURA Y EDUCACION

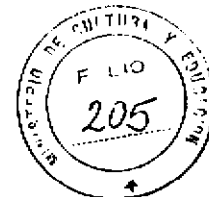
1795



«1998 – Año de los Municipios»

Ministerio de Cultura y Educación

RESOLUCIÓN N° 1795



ANEXO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO

TITULO: ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

CONDICIONES DE INGRESO:

Graduado de carrera universitaria de 5 ó más años de duración.

Título Universitario de carrera de cinco (5) años en Ciencias Económicas (Contador-Administrador- Economista, etc.) o en Ciencias Empresariales (Lic. en Comercialización- Comercio Exterior- Relaciones Industriales, etc.) o títulos afines a la gestión empresarial.

PLAN DE ESTUDIOS

Cursos y/o Seminarios	Horas Áulicas	U.E.A.	Total
Fundamentos de Administración de Recursos Humanos	40	20	60
Capacitación de Recursos Humanos	30	15	45
Procesos de Motivación Organizacional	30	15	45
Liderazgo Organizacional	30	15	45
Aprendizaje e Inteligencia Organizacional	20	10	30
Programas de Compensaciones y Beneficios	40	20	60
Desarrollo de Equipos de Trabajo	30	15	45
Búsqueda y Selección de Recursos Humanos	30	15	45
Sub Total	250	125	375
Otras Actividades			
Práctica Dirigida: Elaboración de un Instrumento para Evaluar Clima Organizacional	20	20	40
Práctica Dirigida: Taller de Liderazgo	20	20	40
Trabajo Campo: Análisis Correlaciones Niveles Salariales y Satisfacción Laboral	20	20	40
Práctica Dirigida: Diseño de un Programa de Búsqueda y Selección de Personal	20	20	40
Sub Total	80	80	160
Monografía Final			
Trabajo De Investigación Final (Monografía)		150	150
Sub Total		150	150
TOTAL	330	355	685

OTROS REQUISITOS: Aprobar un Trabajo de Investigación Final (Monografía).

CARGA HORARIA TOTAL: 685 horas