



Ministerio de Cultura y Educación.

RESOLUCION N° 1795



BUENOS AIRES, 11 SET 1998

VISTO el expediente N°50083/97 del registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO, por el cual la Universidad solicita reconocimiento oficial y consecuente validez nacional para el título de Post-grado de ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS, a otorgar a quienes cumplimenten los requisitos exigidos a tal fin y hayan ingresado a la carrera hasta el año 1995, y

CONSIDERANDO:

Que mientras se mantenga la situación prevista en la Resolución Ministerial N°1.670 del 17 de diciembre de 1996, el reconocimiento oficial de las carreras de post-grado debe otorgarse en los términos y bajo las condiciones que se establecen en dicha norma.

Que no existen objeciones que formular para que el reconocimiento oficial y la validez nacional del título en cuestión se otorguen exclusivamente hasta el año 1995.

Que los organismos técnicos de este Ministerio se han expedido favorablemente sobre el proyecto reconociendo que el mismo responde a las exigencias previstas en el artículo 2º de la referida Resolución Ministerial N°1.670/96.

Que las facultades para dictar el presente acto resultan de los artículos 41 y 42 de la Ley N°24.521 y de los incisos 8), 10) y 11) del artículo 21 de la Ley de Ministerios -t.o. 1992.

ABRE
M
WW
MS *San.*

1795



«1998 – Año de los Municipios»



Ministerio de Cultura y Educación.

Por ello, y atento lo aconsejado por la SECRETARIA DE POLITICAS
UNIVERSITARIAS,

LA MINISTRA DE CULTURA Y EDUCACION

RESUELVE:

ARTICULO 1º.- Otorgar reconocimiento oficial y validez nacional al título de Post grado de ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS que expide la UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO, conforme al plan de estudios y duración de la respectiva carrera que obra como Anexo de la presente Resolución.

ARTICULO 2º.- Los efectos del reconocimiento oficial y la validez nacional que se otorgan en el artículo anterior, alcanzarán a quienes cumplimenten los requisitos establecidos a tal fin y hayan ingresado a la carrera hasta el año 1995.

ARTICULO 3º.- Regístrese, comuníquese y archívese.

Susana Beatriz Decibe
RESOLUCION N° 1795

M. B. D.
Sus.

L. G.
Q.

LIC. SUSANA BEATRIZ DECIBE
MINISTRA DE CULTURA Y EDUCACION

1795



Ministerio de Cultura y Educación.

RESOLUCION N° 1795



ANEXO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO

TITULO: ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS
HUMANOSCONDICIONES DE INGRESO:

Graduado de carrera universitaria de 5 ó más años de duración.

Título Universitario de carrera de cinco (5) años en Ciencias Económicas (Contador-Administrador-Economista, etc.) o en Ciencias Empresariales (Lic. en Comercialización- Comercio Exterior- Relaciones Industriales, etc.) o títulos afines a la gestión empresaria.

PLAN DE ESTUDIOS

| Cursos y/o Seminarios | Horas Áulicas | U.E.A. | Total |
|--|---------------|------------|------------|
| Fundamentos de Administración de Recursos Humanos | 40 | 20 | 60 |
| Capacitación de Recursos Humanos | 30 | 15 | 45 |
| Procesos de Motivación Organizacional | 30 | 15 | 45 |
| Liderazgo Organizacional | 30 | 15 | 45 |
| Aprendizaje e Inteligencia Organizacional | 20 | 10 | 30 |
| Programas de Compensaciones y Beneficios | 40 | 20 | 60 |
| Desarrollo de Equipos de Trabajo | 30 | 15 | 45 |
| Búsqueda y Selección de Recursos Humanos | 30 | 15 | 45 |
| Sub Total | 250 | 125 | 375 |
| Otras Actividades | | | |
| Práctica Dirigida: Elaboración de un Instrumento para Evaluar Clima Organizacional | 20 | 20 | 40 |
| Práctica Dirigida: Taller de Liderazgo | 20 | 20 | 40 |
| Trabajo Campo: Análisis Correlaciones Niveles Salariales y Satisfacción Laboral | 20 | 20 | 40 |
| Práctica Dirigida: Diseño de un Programa de Búsqueda y Selección de Personal | 20 | 20 | 40 |
| Sub Total | 80 | 80 | 160 |
| Monografía Final | | | |
| Trabajo De Investigación Final (Monografía) | | 150 | 150 |
| Sub Total | | 150 | 150 |
| TOTAL | 330 | 355 | 685 |

OTROS REQUISITOS: Aprobar un Trabajo de Investigación Final (Monografía).

CARGA HORARIA TOTAL: 685 horas

W
M