



Ministerio de Educación



RESOLUCION Nº 593

BUENOS AIRES, 25 ABR 2012

VISTO el expediente N° 0003286/09 del registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, Escuela Superior de Comercio "Manuel Belgrano" por el cual la mencionada Universidad solicita el otorgamiento de reconocimiento oficial y su consecuente validez nacional para el título de TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECURSOS HUMANOS, según lo aprobado por Resolución del Honorable Consejo Superior N° 1141/10, y

CONSIDERANDO:

Que de conformidad con lo dispuesto por los artículos 29, inciso e) y 42 de la Ley de Educación Superior, es facultad y responsabilidad exclusiva de las Instituciones Universitarias la creación de carreras y la formulación y desarrollo de sus planes de estudios, así como la definición de los conocimientos y capacidades que tales títulos certifican y las actividades para las que tienen competencia sus poseedores, con las únicas excepciones de los supuestos de Instituciones Universitarias Privadas con autorización provisoria y los títulos incluidos en la nómina que prevé el artículo 43 de la ley aludida, situaciones en las que se requiere un control específico del Estado.

Que de acuerdo con las previsiones del artículo 28 inciso a) de la Ley N° 24.521, una de las funciones básicas de las universidades es la formación de profesionales, docentes y técnicos, capaces de actuar con solidez profesional, atendiendo a las demandas individuales y a los requerimientos nacionales y regionales.

Que por no estar en el presente, el título de que se trata, comprendido en ninguna de esas excepciones, la solicitud de la Universidad debe ser considerada como el ejercicio de sus facultades exclusivas, y por lo tanto la intervención de este Ministerio debe limitarse únicamente al control de legalidad del procedimiento seguido por la Institución para su aprobación, sin perjuicio de que oportunamente, este título pueda ser incorporado a la nómina que prevé el artículo

19



Ministerio de Educación



RESOLUCION Nº 593

43 y deba cumplirse en esa instancia con las exigencias y condiciones que correspondan.

Que en consecuencia tratándose de una Institución Universitaria legalmente constituida; habiéndose aprobado la carrera respectiva por la Resolución del Honorable Consejo Superior ya mencionada, no advirtiéndose defectos formales en dicho trámite, corresponde otorgar el reconocimiento oficial al título ya enunciado que expide la UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, con el efecto consecuente de su validez nacional.

Que ha tomado la intervención que le corresponde la DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN UNIVERSITARIA, dependiente de la SECRETARÍA DE POLÍTICAS UNIVERSITARIAS.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS ha emitido el dictamen de su competencia.

Que las facultades para dictar el presente acto resultan de lo dispuesto por el artículo 41 de la Ley de Educación Superior y de lo normado por el inciso 14) del artículo 23 quáter de la Ley de Ministerios (t.o. Decreto Nº 438/92) y sus modificatorias.

Por ello y atento a lo aconsejado por la SECRETARÍA DE POLÍTICAS UNIVERSITARIAS,

EL MINISTRO DE EDUCACIÓN

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Otorgar reconocimiento oficial y su consecuente validez nacional al título de TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECURSOS HUMANOS, que expide la UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, perteneciente a la carrera de TECNICATURA SUPERIOR UNIVERSITARIA EN RECURSOS HUMANOS a dictarse bajo la modalidad presencial en la Escuela Superior de Comercio "Manuel Belgrano" con el plan de estudios y duración de la respectiva carrera que se detallan en el ANEXO II de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2º.- Considerar como actividades para las que tienen competencias los poseedores de este título, a las propuestas por la Universidad como "alcances del

HP  
198



Ministerio de Educación



título", y que se incorporan en el ANEXO I de la presente Resolución.

ARTÍCULO 3°.- El reconocimiento oficial y la validez nacional que se otorgan al título mencionado en el artículo 1°, quedan sujetos a las exigencias y condiciones que corresponda cumplimentar en el caso de que el mismo sea incorporado a la nómina de títulos que requieran el control específico del Estado, según lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley de Educación Superior.

ARTÍCULO 4°.- Regístrese, comuníquese y archívese.

PP  
1  
[Firma]

RESOLUCION Nº 593

Prof. ALBERTO E. SILEONI  
MINISTRO DE EDUCACIÓN



Ministerio de Educación

593



## ANEXO I

### ALCANCES DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECURSOS HUMANOS QUE EXPIDE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, Escuela Superior de Comercio "Manuel Belgrano".

El Técnico Superior Universitario en Recursos Humanos podrá bajo la supervisión de los profesionales que correspondan:

- Formar parte del departamento de Recursos humanos de una empresa privada., organismos públicos, consultoras de diversos tipos, ONG, empresas de investigación.
- Generar emprendimientos propios como asesores en firmas que tercerizan funciones del área.
- Planificar, organizar, desarrollar, dirigir y evaluar el factor humano de una institución u organización.
- Participar en la toma de decisiones de proyección estratégica en la empresa a los fines de generar utilidades, lo que implica crear más producción y ocupación.
- Actuar con firmeza en una organización siendo responsable de eliminar el trabajo de poco valor agregado a través de la capacitación y del reentrenamiento que logra reconversión de la mano de obra.

sw. ABD.

fp



Ministerio de Educación

"2011 - Año del Trabajo Decente, la Salud y Seguridad de los Trabajadores"

"2012 - Año de Homenaje al doctor D. MANUEL BELGRANO"

593



## ANEXO II

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, Escuela Superior de Comercio "Manuel Belgrano".**

**TÍTULO: TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECURSOS HUMANOS**

**Requisitos de Ingreso:**

- Cumplir con los criterios de selección que reglamentariamente se instituyan cada año.

### PLAN DE ESTUDIOS

| Asignatura | Duración | Carga Horaria Semanal | Carga Horaria Total | Total de Horas Reloj |
|------------|----------|-----------------------|---------------------|----------------------|
|------------|----------|-----------------------|---------------------|----------------------|

#### PRIMER AÑO

|                                  |         |           |            |            |
|----------------------------------|---------|-----------|------------|------------|
| Derecho Individual del Trabajo   | Anual   | 4         | 128        | 85         |
| Derecho de la Seguridad Social   | Anual   | 4         | 128        | 85         |
| Psicología de las Organizaciones | Anual   | 3         | 96         | 64         |
| RR. HH. y la Empresa             | Anual   | 3         | 96         | 64         |
| Administración                   | Anual   | 3         | 96         | 64         |
| Ética y Deontología Profesional  | Anual   | 2         | 64         | 43         |
| Contabilidad                     | Cuatrim | 3         | 48         | 32         |
| Estadística                      | Cuatrim | 3         | 48         | 32         |
| Estrategias de Estudio           | Anual   | 2         | 64         | 43         |
| Inglés I                         | Cuatrim | 4         | 64         | 43         |
| Inglés II                        | Cuatrim | 4         | 64         | 43         |
| <b>Total</b>                     | -       | <b>28</b> | <b>896</b> | <b>598</b> |

#### SEGUNDO AÑO

|  |         |             |            |            |
|--|---------|-------------|------------|------------|
| Derecho Colectivo del Trabajo                      | Anual   | 4           | 128        | 85         |
| Cálculo y Técnica Liquidatoria                     | Anual   | 4           | 128        | 85         |
| Estadística Aplicada a los RR. HH.                 | Cuatrim | 3           | 48         | 32         |
| Metodología de la Investigación                    | Cuatrim | 3           | 48         | 32         |
| Inglés III   | Cuatrim | 4           | 64         | 43         |
| Portugués I  | Cuatrim | 4           | 64         | 43         |
| Gestión de RR. HH.                                 | Anual   | 3           | 96         | 64         |
| Problemática Política contemporánea                | Anual   | 3           | 96         | 64         |
| Economía   | Anual   | 3           | 96         | 64         |
| Sistemas Básicos de Informática                    | Cuatrim | 3           | 48         | 32         |
| Sistemas Informáticos para la Gestión de RR. HH. I | Cuatrim | 3           | 48         | 32         |
| Taller de Práctica Profesional I                   | Cuatrim | 3           | 48         | 32         |
| <b>Total</b>                                       | -       | <b>28,5</b> | <b>912</b> | <b>608</b> |

Car.

ff

*[Firma manuscrita]*



| Asignatura | Duración | Carga Horaria Semanal | Carga Horaria Total | Total de Horas Reloj |
|------------|----------|-----------------------|---------------------|----------------------|
|------------|----------|-----------------------|---------------------|----------------------|

**TERCER AÑO**

|   |          |           |            |            |
|---|----------|-----------|------------|------------|
| Sistemas Informáticos para la Gestión de RR. HH. II | Anual    | 2         | 32         | 43         |
| Desafíos Económicos en la Argentina Contemporánea   | Anual    | 3         | 32         | 64         |
| Sociología General                                  | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Sociología del Trabajo                              | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Comunicación Organizacional                         | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Resolución de Conflictos                            | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Portugués II  | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Portugués III                                       | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Taller de Práctica profesional II                   | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Taller de Diseño Organizacional                     | Cuattrim | 4         | 16         | 43         |
| Higiene y Seguridad Ocupacional                     | Anual    | 2         | 32         | 43         |
| Trabajo Final                                       | Anual    | 2         | 32         | 43         |
| <b>Total</b>  | -        | <b>25</b> | <b>800</b> | <b>537</b> |

La Práctica Profesional que se desarrolle en las materias de 2do y 3er año se verá complementada con horas extra-áulicas de estudio independiente (Trabajos Prácticos, Entrevistas, Encuestas, etc.)

| Asignatura                        | Año | Horas Reloj | Horas cátedra extra para el Profesor |
|-----------------------------------|-----|-------------|--------------------------------------|
| Taller de Práctica Profesional I  | 2°  | 50          | -                                    |
| Taller de Práctica Profesional II | 3°  | 50          | 1 Cuatrimestral                      |
| Taller de Diseño Organizacional   | 3°  | 50          | 1 Cuatrimestral                      |
| Trabajo Final                     | 3°  | 100         | Anual                                |

**Total de Horas Extra - Áulicas: 250 horas**

**CARGA HORARIA TOTAL: 2.608 HORAS CÁTEDRA ó 1.993 HORAS RELOJ**

64. ABD.

11  
12  
13