



Ministerio de Educación

Expte. N° 55.337/83

BUENOS AIRES, 7 DIC. 1983

VISTO

Que la Resolución N° 425 del 11 de abril de 1983, en el artículo tercero, autoriza a la Dirección Nacional de Educación del Adulto a efectuar el seguimiento y evaluación de los planes de estudio de las Carreras de Nivel Terciario, que funcionan en su jurisdicción, de acuerdo con los convenios suscriptos con entidades intermedias, públicas y privadas y,

CONSIDERANDO

Que en tal sentido dicha Dirección Nacional ha proyectado las modificaciones que los resultados de la experiencia señalan como necesarios en los cursos de Técnico Superior en Análisis Clínicos y de Técnico Superior en Relaciones del Trabajo.

Que las modificaciones propuestas permitirán una mayor capacitación de los alumnos que egresen.

Que los nuevos planes contemplan una nueva distribución de las materias y una correlación epistemológica más eficiente para la organización interdisciplinaria.

Por ello,

EL MINISTRO DE EDUCACIÓN

RESUELVE

- 1°) Aprobar los planes de estudio de las Carreras de Técnico Superior en Análisis Clínicos y de Técnico Superior en Administración y Relaciones del Trabajo, que forman parte de la presente Resolución, como Anexos I y II.
- 2°) Aplicar los planes aprobados en el punto primero a partir del ciclo lectivo 1984, los que sustituirán a los planes que figuran en los Anexos XI y XIII de la Resolución N° 425 del 11 de abril de 1983.
- 2°) Regístrese, comuníquese y agréguese a los antecedentes que dieron origen a la Resolución N° 425/83.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CAYETANO A. LICCIARDO
MINISTRO DE EDUCACION

CARRERA: ADMINISTRACION Y RELACIONES DEL TRABAJOI - Propósito

Capacitar en el conocimiento de las normas, teorías y prácticas de la administración y las relaciones del trabajo, a los fines de su aplicación en las áreas pública y privada y en el funcionamiento de las instituciones socio-laborales, optimizando los recursos humanos.

II - Perfil profesional

Este nivel profesional capacita para:

- a) Comprender e interpretar, mediante los conocimientos básicos generales y específicos, la problemática socio-económica laboral como cuestión compleja.
- b) Participar en la acción de la administración laboral con conocimiento del marco jurídico, económico y administrativo propio.
- c) Manejar técnicamente los sistemas de relaciones del trabajo entre empleadores y trabajadores, evaluando la realidad laboral particular.
- d) Colaborar en la actividad de las instituciones socio-laborales, dentro de su contexto económico, social y jurídico, con miras al mejoramiento de las relaciones y condiciones de trabajo.
- e) Participar en los procesos de planificación, desarrollo e integración de las fuerzas del trabajo.



Ministerio de Cultura y Educación

- f) Elaborar políticas para el desarrollo y aprovechamiento - de los recursos humanos indispensables y evaluar la oportunidad en relación a situaciones específicas.
- g) Efectuar el análisis de los factores del medio ambiente - y el reconocimiento de la evaluación y control de los - riesgos del trabajo.
- h) Programar sistemas de administración de personal y políticas y métodos de remuneraciones.
- i) Supervisar el trámite de la documentación administrativa e intervenir en los procedimientos de control del cumplimiento de las normas laborales en las diversas áreas admnistrativas.
- j) Analizar y evaluar información y estadística laboral en - orden a los objetivos de políticas que tiendan a la solución de los problemas del mercado laboral, desarrollando estrategias y políticas en atención a los diferentes modelos.
- k) Analizar y evaluar la problemática relativa a las distintas contingencias sociales, la cobertura de las mismas, - los medios e instrumentos técnicos financieros de la seguridad social y su organización administrativa.
- l) Intervenir, con conocimiento de la normativa individual y colectiva del trabajo, en la solución de las situaciones conflictivas entre trabajadores y empleadores.
- m) Conocer integralmente el rol de las asociaciones gremiales, profundizando el análisis y evaluación de la normativa sindical y de su estructura y administración.
- n) Auxiliar en las tareas de procesamiento de datos.



Ministerio de Cultura y Educación

III - Títulos

"Auxiliar en relaciones laborales" (dos ciclos).

"Técnico Superior en Administración y Relaciones Laborales"
(tres ciclos).

IV - Características generales

La capacitación profesional que se pretende está dirigida - fundamentalmente, a posibilitar el acceso a la misma de quienes se desempeñan como funcionarios administrativos o trabajadores de organismos públicos o asociaciones profesionales vinculadas al área laboral.

La experiencia y la investigación han demostrado las necesidades similares que presentan los partícipes de las relaciones del trabajo, el Estado y las entidades gremiales de trabajadores y de empleadores, en orden a la formación de técnicos en la materia. Ello, por cuanto el crecimiento de las organizaciones y la diversificación de problemas y conflictos de intereses entre los diversos grupos, aconsejan agudizar - la especialización mediante el conocimiento acabado de las técnicas específicas.

Al mismo tiempo, la carrera asegura una formación humanística y general que complementa la responsabilidad profesional, estructurando un plan de estudios que se considera completo.

V - Estructura

Se prevé un estudio sistematizado por materias cuatrimestrales y anuales, realizadas en tres ciclos de un año de duración cada uno.



Ministerio de Cultura y Educación



PRIMER CICLO

Se pretende que el alumno adquiriera conocimientos básicos generales indispensables para la clara comprensión de los problemas emergentes del campo laboral.

Materias y Horas de clase

<u>Correlativas</u>	<u>Código de Materias</u>	<u>Materias</u>	<u>Duración</u>	<u>Hs. semanales</u>
	1	Sociología del Trabajo	Anual	3
	2	Historia Económica y Social Argentina	Anual	4
	3	Psicología Social y del Trabajo	Anual	3
	4	Principios Generales del Derecho	1er.C.	5
4	5	Derecho Individual del Trabajo	2do.C.	5
	6	Economía General	1er.C.	4
6	7	Economía Laboral	2do.C.	4
	8	Filosofía	Anual	2
Total horas-cátedra				21

SEGUNDO CICLO

Tiene como propósito introducir al alumno en el sentido de las problemáticas concretas de las relaciones del trabajo, en el marco de la fundamentación filosófica, al tiempo que le provee de las herramientas técnicas necesarias.



Materias y Horas de clase

<u>Correlativas</u>	<u>Código de Materias</u>	<u>Materias</u>	<u>Duración</u>	<u>Hs. semanales</u>
8	9	Filosofía del Trabajo	Anual	2
	10	Estadística y Procesamiento de datos	Anual	4
1-5-7	11	Teoría, organización y legislación de la - Seguridad Social	Anual	4
5	12	Derecho Colectivo del Trabajo: Asociaciones Gremiales	1er.C.	3
12	13	Derecho de las relaciones colectivas de trabajo	2do.C.	3
1-3-4	14	Higiene y seguridad del trabajo	Anual	2
7	15	Economía Laboral Aplicada	Anual	3
	16	Relaciones industriales	Anual	3
Total horas-cátedra				21

TERCER CICLO

Completa la visión de los aspectos más específicos de las relaciones del trabajo y de la administración del trabajo, previendo la realización de un seminario de investigación en el que el alumno podrá escoger entre los variados temas propuestos, aquél que mayor vinculación tenga con su actividad labo



Ministerio de Cultura y Educación

ral futura.

Materias y Horas de clase

<u>Correlativas</u>	<u>Código de Materias</u>	<u>Materias</u>	<u>Duración</u>	<u>Hs. semanales</u>
13	17	Derecho y Procedimientos Administrativos	Anual	3
16	18	Administración de Personal	1er.C.	4
18	19	Política de Recursos Humanos y Empleo	2do.C.	4
1-10-15	20	Métodos y técnicas de investigación social y laboral	Anual	4
8	21	Etica y moral profesional	Anual	2
1-7-13	22	Estructura y Administración sindical	Anual	3
	23	Seminario en Administración y Relaciones del Trabajo	Anual	5

Total horas-cátedra 21

En este ciclo tercero se incluye Etica y Moral Profesional - para completar la formación integral personal del alumno.

A



Ministerio de Cultura y Educación

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

- Objeto y método de estudio en la sociología del trabajo.
- Principales corrientes teóricas en la sociología del trabajo.
- Concepción social del trabajo.
- Trabajo y necesidades.
- Trabajo y libertad.
- Grupo de trabajo.
- Relaciones del trabajo.
- Población activa.
- Distribución de la mano de obra.
- El desempleo.
- Orientación y formación profesional.
- Sociología de las profesiones.
- Las organizaciones.
- Progreso técnico, evolución del trabajo y organización de las empresas.
- Organizaciones profesionales.
- Los conflictos del trabajo.

HISTORIA ECONOMICA Y SOCIAL ARGENTINA

- La organización socio-económica del Virreinato del Río de la Plata.
- La crisis del sistema colonial.
- Situación económica-social del Virreinato y de América en mayo de 1810.
- Consecuencias de la Independencia Nacional.
- El proyecto unitario.
- El proyecto federal.



Ministerio de Cultura y Educación

- Las economías provinciales.
- La organización nacional, su repercusión en el desarrollo económico-social del país.
- La Generación del 80, el proyecto agroexportador.
- Inmigración y desarrollo agropecuario.
- Guerras mundiales, crisis del 29 y proceso de sustitución de importaciones.
- Industrialización y urbanización del país.
- Argentina hoy. Realidad económica y social. Perspectivas.

PSICOLOGIA SOCIAL Y DEL TRABAJO

- 1 - La psicología social. Objeto. Delimitación del ser. Campo de acción.
- 2 - Teorías en psicología social. Teoría de la Gestalt, teoría del campo. Teoría conductista. Teoría psicoanalítica. Otras.
- 3 - Conceptos generales sobre Psicohigiene y Salud Mental.
- 4 - La psicología institucional y comunitaria. Alcances y objetivos.
- 5 - Las actitudes. Relación entre actitudes y valores. Actitudes y estructura social. Motivos. La comunicación humana. Estructura del mensaje. Nociones sobre técnicas de propaganda y mercado.
- 6 - El grupo. Clasificación. Técnica y dinámica de su funcionamiento. Rol y status. Liderazgo. Coordinación. Reuniones efectivas. Principios y procedimientos. Técnicas sociométricas. Reflexiones sobre sus propios grupos de pertenencia y de referencia. Ejercicios prácticos sobre el tema.

[Handwritten signature]



Ministerio de Cultura y Educación

- 7 - Ontogénesis de la socialización. El niño y la familia. Problemas psicosociológicos. Carácter y proceso social.
- 8 - Psicología del trabajo. Orígenes y evolución.
- 9 - Campo de aplicación. Relación con otras disciplinas afines.
- 10 - Las organizaciones. Fines. Objetivos. Tipos.
- 11 - El trabajo y el grupo. Interacción social y cohesión grupal.
- 12 - Liderazgo. Estrategias.
- 13 - El trabajo y el ocio. El tiempo libre.

PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO

- a) Concepto de Derecho.
- b) Ciencias causales y ciencias normativas.
- c) Objeto de la ciencia del Derecho.
- d) Norma jurídica.
- e) Derecho positivo y Derecho natural.
- f) El Derecho como orden coactivo.
- g) La obligación jurídica: el hecho ilícito; la responsabilidad jurídica.
- h) Estructura jerárquica del orden jurídico.
- i) Formas del Derecho. Derecho privado y Derecho público. - Distintas disciplinas, principios.
- j) Concepto de persona. Su existencia. Personas jurídicas. - Domicilio.
- k) Hecho y acto jurídico.
- l) Vicios, nulidades. Prescripción.
- m) Naturaleza y origen de las obligaciones. Clasificación. - Extinción.

J



n) Contratos en general.

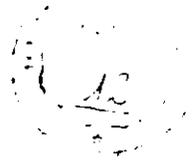
DIRECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

- Derecho del trabajo. Concepto. Caracteres. Medios técnicos-jurídicos. Sujetos. Fuentes. Constitucionalidad.
- Aplicación e interpretación.
- Instituciones socio-laborales.
- Derecho individual del trabajo propiamente dicho. Sujetos. Contrato.
- Contenido de la relación de trabajo. Su regulación.
- Relaciones laborales especiales.

ECONOMIA GENERAL: Conceptos y problemas económicos fundamentales.

- 1 - Conceptos de teoría económica, política económica y planeamiento económico.
- 2 - Recursos naturales, población, producción, consumo e intercambio.
- 3 - El funcionamiento de los mercados en competencia perfecta y en distintas formas de competencias imperfectas.
- 4 - El sistema de cuentas nacionales en la Argentina.
- 5 - Ingreso nacional, demanda global. Determinantes del nivel de empleo.
- 6 - La inflación, sus causas y consecuencias.
- 7 - El sector público y la política fiscal.
- 8 - Crecimiento y desarrollo económico.

ECONOMIA LABORAL



Estudia el funcionamiento teórico del mercado de trabajo en los distintos niveles. Caracteriza el funcionamiento e interpretación de las variables que intervienen y afectan el mercado laboral.

- 1 - Población activa y fuerza de trabajo.
- 2 - Demanda de trabajo y capacidad de ocupación.
- 3 - Ocupación de equilibrio (desempleo/subempleo).
- 4 - Desempleo, subempleo e inflación.
- 5 - Causas estructurales y coyunturales del desempleo.
- 6 - Teorías sobre la determinación de la tasa de salarios.
- 7 - Estructura de salarios.
- 8 - Poder sindical y formación del salario.
- 9 - Recursos humanos. Valor económico de la formación.

FILOSOFIA

1 - Introducción a la temática filosófica

Definición nominal y esencial de la filosofía. Las grandes disciplinas filosóficas. Características del conocimiento filosófico. Motivaciones que llevan al hombre a filosofar.

2 - Algunos aspectos de la filosofía griega

Conocimiento mítico y conocimiento racional. Los filósofos presocráticos. Parménides y Heráclito. Los sofistas y la figura ético-filosófica de Sócrates. Platón, mundo sensible y mundo inteligible. Aristóteles y la sustancia.

3 - La filosofía en la Edad Media

Los grandes temas de la filosofía medieval: Las relaciones entre la fe y el saber, la trascendencia de Dios y la creación, el tema de los universales. Dios: su esen-



cia y existencia. El argumento "ontológico" y las cinco vías de la existencia de Dios en Santo Tomás.

4 - Algunos aspectos de la filosofía moderna

Descartes y el racionalismo: el método cartesiano, el proceso de la duda metódica, "res cogitans", "res divina", "res extensa", la verdad y el error. Hume y el empirismo esceptico: impresión e idea. La síntesis crítica - Kantiana: la revolución copernicana en la teoría del conocimiento, los juicios sintéticos a priori en las matemáticas, la física y la metafísica. El primado de la moralidad.

5 - La filosofía en el mundo contemporáneo

Las grandes corrientes filosóficas contemporáneas. La vertiente existencial. Heidegger y la analítica de la existencia humana: existencia auténtica e inauténtica; posibilidades, elección y responsabilidad.

FILOSOFIA DEL TRABAJO

1 - La visión antigua y medieval del trabajo

"banausía" (trabajo manual) y "scholé" (ocio creador, vida contemplativa). La valorización del trabajo en el mundo moderno.

2 - La visión del trabajo en los filósofos griegos

Anaxágoras. Los escritos hipocráticos. Platón, la "polis" y la estructura social. Aristóteles: Culminación de la ética en la política. Los tres tipos de vida. Las etapas de la historia y la función del trabajo (Aristóteles "Sobre la filosofía")



- 3) El cristianismo. La visión teocéntrica del hombre
La "fórmula de los tres estados". El trabajo como medio - de subsistencia e instrumento de la caridad y no como búsqueda de la riqueza (El desarrollo de esta fórmula en la Patrística y en la Escolástica).
- 4) Iluminismo y Modernidad
La influencia del protestantismo en la exaltación moderna del trabajo y el giro copernicano en la ideología de la filosofía social. El Iluminismo y el dualismo naturaleza-sociedad (Rousseau, Voltaire).
- 5) El trabajo y el idealismo
Hegel y el trabajo como manifestación de la naturaleza social del hombre. Trabajo, mediación, alineación y objetivación. La función formativa y "humanizadora" del trabajo. Ideologías y utopías del trabajo en el siglo XIX.
- 6) El mundo contemporáneo y el trabajo
Trabajo y sociología, trabajo y técnica, trabajo y metafísica. Ideologías, prospectivas, utopías. El trabajo y las Encíclicas Sociales de la Iglesia.

ESTADÍSTICA Y PROCESAMIENTO DE DATOS

- Esquema básico del procesamiento de datos.
- Etapas en la resolución de un problema.
- Técnicas del procesamiento de datos.
- Técnicas de diagramación.
- Plantilla de diagramación.
- Diagrama de sistemas. Diagrama de programas. Convenciones.
- Sistemas numéricos, decimal, binario, exadecimal.
- Concepto de BIT y BYTE. Zona-Dígito.

[Firma manuscrita]



- Código EBCDIC.
- Concepto de campo, registro, archivo.
- Tipos de campos empaquetados.
- Archivos-tipos de organización-tipos de accesos.
- Computadoras digitales y analógicas.
- Biblioteca del sistema y usuario.
- Discos magnéticos. Disquete. Cintas magnéticas.
- Estaciones de trabajo, modo de trabajo y visualización.
- Impresoras de líneas.
- Unidad central -interrelación con los periféricos- canales.
- Lenguajes de programación. Programas fuente y objeto.
- Multiprogramación y monoprogramación.
- Programas de Control. Programas de servicios. Programas de utilidad.
- Concepto de teleproceso.
- Estudio de problemas operativos.
- Diseño de alternativas. Evaluación de efectividad.
- Estudio de costo-beneficio.
- Planeamiento y seguimiento de la implementación.
- La estadística. Origen y evolución.
- El método estadístico. Las leyes. Principios de interpretación.
- Estadística descriptiva. Distribución de frecuencia.
- Conceptos básicos de probabilidad.
- Medidas de posición. Medidas de dispersión. Momentos.
- Variables aleatorias. Muestreo.
- Distribución de T. de Student. Distribución de X.
- Técnicas de reducción de datos.
- Gráficos: construcción y estimación. Concepto de estima-



ción.

TEORIA, ORGANIZACION Y LEGISLACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1 - Concepto. Terminología.
- 2 - Objetivos y políticas de la seguridad social. Su ubicación como instrumento de la política social.
- 3 - Principios básicos y técnicos.
- 4 - Concepto de contingencia social. Origen. Clasificación.
- 5 - Coberturas en el derecho comparado. Declaraciones y documentos internacionales.
- 6 - Derecho de la seguridad social.
- 7 - Campo de aplicación personal de los sistemas de seguridad social.
- 8 - Organización administrativa de la seguridad social.
- 9 - Problemas económicos. Medios o instrumentos técnico-financieros.
- 10 - Sistema nacional de seguridad social. Coberturas. Prestaciones.

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: ASOCIACIONES GREMIALES

- 1 - Principio de la libertad sindical. Bases. Alcances.
- 2 - Formulación jurídica del principio de la libertad sindical.
- 3 - Exclusividad sindical, unidad sindical, pluralismo.
- 4 - Principio de autonomía sindical.
- 5 - Instrumentos internacionales.
- 6 - El fenómeno de la asociación. Personalidad jurídica sindical.
- 7 - Naturaleza jurídica y carácter del sindicato.



Ministerio de Cultura y Educación

- 8 - Asociaciones gremiales de empleadores.
- 9 - Asociaciones gremiales de trabajadores. Antecedentes.
- 10 - Régimen legal de las asociaciones gremiales de trabajadores.
- 11 - Ambito de la actividad sindical. Derechos, capacidad y patrimonio sindical.
- 12 - Obligaciones y responsabilidades de los sindicatos.
- 13 - Garantías sindicales.
- 14 - Control administrativo de las asociaciones gremiales.
- 15 - Conflictos inter e intra-sindicales.

DERECHO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

- 1 - Relaciones colectivas de trabajo.
- 2 - Concepto, comparación, instituciones propias.
- 3 - Autonomía colectiva.
- 4 - La negociación colectiva. Diversas manifestaciones. Convenio colectivo. Acuerdo de empresa. Arbitraje voluntario.
- 5 - Práctica de la negociación colectiva. El órgano paritario, diversos sistemas.
- 6 - La intervención del Estado.
- 7 - La convención colectiva de trabajo. Legislación comparada. Normas internacionales.
- 8 - La convención colectiva de trabajo en la legislación y práctica argentina. Estado actual de la cuestión.
- 9 - Conflictos colectivos de trabajo. Conflictos de derecho y conflictos de intereses.
- 10 - Métodos de solución de los conflictos colectivos de trabajo.
- 11 - La colaboración social, grados, sistemas. Su importancia

JMC



Ministerio de Cultura y Educación

en los distintos sistemas políticos y económicos. Su aplicabilidad en el país.

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Concepto. Nociones de legislación médico-social y de accidentes de trabajo. Medicina preventiva.
- El ambiente de trabajo: iluminación, ruido, vibraciones, clima, aire acondicionado, gases nocivos, polvo.
- Definición y evaluación del ruido ambiental.
- Descripción de las principales enfermedades profesionales.
- Medidas de prevención médicas y técnicas.
- Elementos de fisiología del trabajo: mecanismos de adaptación al ejercicio muscular; tipos de esfuerzo; metabolismo de base y de reposo; desgastes energéticos unidos a las actividades profesionales y recreativas.
- Estudio de los puestos de trabajo (intensidad, trabajo pesado, trabajo prolongado, pausas, puestos de seguridad).
- La fatiga: definición, variedades, aspectos psicológicos y fisiológicos, medida, consecuencias.
- Normas de seguridad y medio ambiente en la industria.
- Reconocimiento, evaluación y control de riesgos.

ECONOMIA LABORAL APLICADA

Analiza y evalúa información y estadística laboral en orden a objetivos de política que tiendan a solucionar problemas del mercado laboral.

Realiza un análisis de las estrategias y políticas desarrolladas de acuerdo a diferentes modelos con relación al mercado de trabajo, de modo directo e indirecto.



Ministerio de Cultura y Educación

Estudia el estado actual del conocimiento de los problemas económico-laborales a la luz de los diagnósticos disponibles y de la información existente.

- 1 - Metodología de estadísticas sobre salarios, empleo y productividad.
- 2 - Medios e instrumentos para promover el empleo. Proyectos generadores.
- 3 - Políticas de salarios. Descentralizadas, centralizadas. Convenios colectivos de trabajo.
- 4 - Salario mínimo vital. Conformación. Alcance. Situaciones regionales. Métodos.
- 5 - Distribución del ingreso. Personal. Funcional.
- 6 - Planes de estabilización. Impacto sobre empleo e ingresos.
- 7 - Etapas de desarrollo. Modalidades y efectos sobre mercado de trabajo.
- 8 - Proceso de incorporación tecnológica. Efectos ocupacionales.
- 9 - Obras Públicas. Encuadramiento y empleo.
- 10 - Comercio internacional. Mejoramiento de la posición competitiva. Efectos.

RELACIONES INDUSTRIALES

- Campo de las relaciones industriales.
- La industria como organización social compleja.
- El desarrollo de la industria moderna.
- El industrialismo y la división del trabajo.
- Organización industrial. Funciones directivas.
- Relaciones humanas y eficacia técnica.



Ministerio de Cultura y Educación

- Sistemas de relaciones industriales: definición, bases, objetivos, funciones y características.
- Sistemas de participación en la empresa.
- Sistemas de información para las relaciones industriales.

DERECHO Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

- I - Concepto de Derecho Administrativo. Caracteres. Fuentes. Su ubicación dentro del derecho público.
- El acto administrativo. Sus elementos. Nulidades. Caracteres.
- Suspensión y extinción del acto administrativo.
- Procedimiento administrativo. Principios. Plazos. Recursos.
- Régimen de contrataciones. El contrato administrativo. Caracteres. Formación. Selección. Contrato de suministro.
- Empleo Público. Régimen legal.
- Organización administrativa. Competencia de los organismos de Estado. Funciones del Ministerio de Trabajo. Estructura.
- II - Carácter especial del Derecho Administrativo del Trabajo.
- Procedimientos administrativos laborales. Poder de Policiá.

POLITICA DE RECURSOS HUMANOS Y EMPLEO

- 1 - Políticas económicas y mercado de trabajo.
- 2 - Características del mercado laboral: uniformidad versus segmentación. Mercado global y mercados locales.



- 3 - Análisis y evaluación del mercado laboral.
- 4 - Estrategias del empleo por parte de las empresas. Mecanismos de atracción de mano de obra.
- 5 - Técnicas e instrumentos de empleo.
- 6 - Perfil del requerimiento. Descripción del puesto. Descripción de tareas. Fuentes de reclutamiento. Selección de personal. Técnicas de entrevistas. Inducción.
- 7 - Empresa y recursos humanos. Tecnología, organización y estructura de calificaciones. Métodos y técnicas de evaluación.
- 8 - Test y pruebas administrativas. Evaluación de desempeño. Sistemas de calificaciones. Sistema de remuneraciones.
- 9 - Mecanismos de promoción. Plan de carreras.
- 10 - Capacitación. Funciones. Tipos de adiestramientos. Método y técnica. Evaluación. Costo.
- 11 - Integración de los diferentes aspectos de una política coherente y sistemática.

ADMINISTRACION DE PERSONAL

- Función administrativa. Taylor-Fayol. Principios generales de administración.
- Factor humano: el hombre como factor social.
- Selección de personal: búsqueda, selección, introducción, ascensos y transferencias.
- Administración de sueldos y jornales: clasificación de empleados, determinación de escalas, calificación de mérito, compensación suplementaria, control de horarios.
- Desarrollo y planeamiento de la organización: planeamiento de la organización, desarrollo del personal, instrucción.



Ministerio de Cultura y Educación

- Servicios para empleados: servicios médicos, recreación, servicios personales, seguridad, protección.
- División del trabajo.
- Autoridad, Responsabilidad. Disciplina.
- Unidad de mando. Unidad de dirección.
- Subordinación de los intereses particulares al interés general.
- Centralización. Jerarquía.
- El orden, la equidad, la iniciativa.
- La estabilidad del personal.
- La unión personal.
- Teoría de la remuneración en el marco de las ciencias del comportamiento y de las ciencias económicas.
- Estructura de la remuneración y comisiones paritarias.
- Evaluación de los empleos.
- La armonización de la estructura de los salarios.
- Los salarios y el rendimiento.
- Las fórmulas de participación en los beneficios de productividad o de las ganancias de la empresa.
- Otros sistemas de incentivación.

MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL Y LABORAL

- a) Epistemología de las Ciencias Sociales.
- b) Métodos de investigación en las Ciencias Sociales.
- c) La multiplicidad y particularidad de la Sociología del Trabajo.
- d) El planteo del problema.
- e) Diseño de investigación.
- f) Técnicas cuantitativas.



Ministerio de Cultura y Educación

- g) Técnicas cualitativas.
- h) Diseños exploratorios, descriptivos y explicativos.
- i) Construcción de escalas e índices.
- j) Análisis de datos.
- k) Interpretación y explicación.
- l) Experimentación.
- m) Posibilidad de predicción en las ciencias sociales.

ETICA Y MORAL PROFESIONAL

- 1 - La verdad, el bien y el valor en el hombre. El "ser" y el "deber ser".
- 2 - La filosofía moral o ética: definición y divisiones.
- 3 - Nociones sobre el bien y su clasificación. Objetividad del bien y del mal.
- 4 - Teología de la conducta humana. El fin último del ser humano. Fines últimos: subjetivo y objetivo.
- 5 - La ley. Ley eterna, ley natural y ley positiva.
Primer principio y preceptos generales de la ley natural.
La legitimidad en la ley positiva.
- 6 - El deber y el derecho: noción, fundamentos y propiedades.
La justicia y la caridad. Justicia conmutativa, distributiva y legal. La justicia social.
- 7 - Los actos humanos. Actos del hombre y actos humanos.
Condiciones y división del acto voluntario; causas influyentes sobre la voluntad y sobre la inteligibilidad en los actos humanos.
- 8 - Los actos morales y la razón. Los determinantes de la



- moralidad: objeto, circunstancias y fin. La conciencia moral: certeza y rectitud. La virtud y el vicio. La responsabilidad. El mérito y la sanción.
- 9 - Deberes del hombre. El hombre ante Dios. Culto interno, externo y social. Deberes para consigo mismo. Deberes para con el prójimo.
- 10 - El trabajo humano: su eminente dignidad. Condiciones materiales y morales de trabajo. El justo salario, el salario familiar. Las asociaciones profesionales. Deberes de los trabajadores. La cuestión social.
- 11 - La sociedad humana: elementos y división. La sociedad doméstica. El matrimonio, origen y fines. La sociedad civil, fuente y fines de la sociedad civil. El poder civil: origen, derechos y deberes. Los límites de la autoridad. Formas de la potestad civil.
- 12 - Ética y moral profesional. La profesión. Normas jurídicas y normas morales. Moral profesional: respecto de la institución, de otros profesionales, de la comunidad.

ESTRUCTURA Y ADMINISTRACION SINDICAL

- I - Principales etapas del sindicalismo argentino. Primeras manifestaciones de organización obrera. Orientaciones ideológicas predominantes. Agitación y organización. Conformación de las primeras federaciones obreras - UGT, FORA, USA, etc.; los sindicatos autónomos. El sindicalismo en transición: 1930-1943. Constitu-

[Handwritten signature]



Ministerio de Cultura y Educación

ción de la C.G.T. Organización y estructura interna.
Unidad y división en el movimiento obrero.

El nuevo sindicalismo: 1943-1955. La nueva C.G.T. Estado y sindicatos. Peronismo y sindicalismo.

El sindicalismo en el "llano". De la Revolución Liberadora al Congreso Normalizador. Gobierno constitucional y plan de lucha. Los sindicatos bajo la Revolución Argentina.

Movimiento obrero y sindicatos en el período 1973-1976.

La actualidad sindical argentina.

II - Estructura y dinámica sindical.

Estructuras organizativas. El agrupamiento por grados. Las organizaciones centralizadas. Horizontalidad y verticalidad.

Tensiones organizativas.

Expansión sindical. Indicadores del crecimiento. La sindicalización en el interior del país.

Sindicalización por sectores y zonas. Tipos de sindicatos.

Industria y sindicalización. Tasa de sindicalización.

Centralización sindical.

Nucleamientos sindicales.

III - La administración sindical.

El porqué de los sindicatos.

Objetivo y carácter de la acción sindical. Negociación. Legislación. Pleno empleo.

Cuestiones problemáticas: autonomía sindical y actividad política de los sindicatos.



Ministerio de Cultura y Educación

Métodos y organización. Estructura. Organos de conducción.

Administración y procedimientos. Financiación.

Rol del dirigente y del funcionario sindical.

Papel y función del delegado gremial. Las comisiones internas.

SEMINARIO EN ADMINISTRACION Y RELACIONES DEL TRABAJO

El objetivo de este seminario es la realización por parte del alumno de una monografía que, bajo la dirección del titular de la materia, le permita aplicar práctica y concretamente lo aprendido a lo largo de los tres ciclos de la carrera.

El trabajo a efectuar deberá tener características originales, procurando para su elaboración la integración de los conocimientos teóricos y metodológicos adquiridos, al área de la administración laboral o de las relaciones del trabajo, en la cual el alumno pretenda, una vez recibido, acceder y desarrollar su actividad profesional.

Algunos de los temas sobre los cuales podrá versar la monografía son los siguientes:

- Convenciones colectivas de trabajo.
- Políticas de recursos humanos.
- Higiene y seguridad del trabajo.
- Organización y administración de organizaciones.
- Sociología de las profesiones.
- Inspección del trabajo.



Ministerio de Cultura y Educación

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

Bibliografía

- CHINOY, E. Introducción a la sociología. PAIDOS
- CHINOY, E. La sociedad: una introducción a la sociología. F.C.E. México
- GERMANI, G. Política y sociedad en una época de transición. PAIDOS
- GERTH y MILLS, C.W. Carácter y estructura social. PAIDOS
- RUNNER, J. y MATER, J. Sociología, la ciencia de la - sociedad. PAIDOS
- FRIEDMANN, G. y NAVILLE, P. Tratado de sociología del trabajo. F.C.E. México. 2T.
- FRIEDMANN, G. A dónde va el trabajo humano? EUDEBA
- FRIEDMANN, G. Problemas humanos del maquinismo industrial. SUDAMERICANA
- FRIEDMANN, G. El trabajo desmenuzado. SUDAMERICANA
- BROWN, J.A. La psicología social en la industria. F.C.E. México.
- KORNHAUSER y otros Conflicto industrial EUDEBA
- HOMANS, G. El grupo humano. EUDEBA
- MAYO, E. Problemas humanos de la civilización industrial. NUEVA VISION
- COLLINET, M. El espíritu del sindicalismo. Ed. POPULARES ARGENTINAS
- KERR, C. y otros El industrialismo y el hombre industrial. EUDEBA
- TOURNAINE, A. Historia general del Trabajo. - Vol. IV. La civilización industrial.
- ZORRILLA, R. Estructura y dinámica del sindicalismo argentino.



Ministerio de Cultura y Educación

HISTORIA ECONOMICA Y SOCIAL ARGENTINA

Bibliografía general

- ORTIZ, R.M. Historia económica de la Argentina. PLUS ULTRA
- FERRER, A. La economía argentina. Fondo de Cultura económica. México,
- CUTOLO, V. Manual de historia económica - mundial y argentina. ELCHE

Bibliografía especial

- BURGIN, M. Aspectos económicos del federalismo argentino. HACHETTE
- DORFMAN, A. Historia de la industria argentina. HACHETTE
- IRAZUSTA, J. Influencia económica británica en el Río de la Plata. EUDEBA
- GORI, G. Inmigración y colonización en la Argentina. EUDEBA
- HALPERIN DONGHI, T. De la revolución de la independencia a la confederación rosista. PAIDOS
- GIBERTI, H. Historia de la ganadería argentina. SOLAR
- SCALABRINI ORTIZ, R. Historia de los ferrocarriles - PLUS ULTRA
- LICEAGA, J.V. Las carnes en la economía argentina.
- SCOBIE, J. Revolución en las pampas. SOLAR
- GALLO, E., CORTES y CONDE, R. La República conservadora PAIDOS
- FERNES, H. Gran Bretaña y Argentina en el siglo XIX. SOLAR-HACHETTE
- CHIARAMONTE, S. Nacionalismo y liberalismo económico. SOLAR

26



Ministerio de Cultura y Educación

PSICOLOGIA SOCIAL

Bibliografía

- | | |
|---------------------|--|
| MAISONNEUVE, Jean | Psicología Social. PAIDOS |
| STOETZEL, Jean | Psicología Social. PAIDOS |
| LINTON, Ralph | Estudio del hombre. F.C.E. |
| ALLPORT, G.W. | Desarrollo y cambio. PAIDOS |
| ALLPORT, G.W. | Psicología de la personalidad. PAIDOS |
| HEDDREDER, E. | Psicología del S.XX. PAIDOS. Cáp. IX. |
| TRICKSON, F. | Infancia y sociedad. HORME |
| FREUD, S. | Psicología de las masas y análisis del yo. Ed. BIBLIOTECA - NUEVA, 1948, T. II. |
| BATESON, G. y otros | Interacción familiar, aportes fundamentales sobre teoría y técnica. TIEMPO CONTEMPORANEO |
| SPROTT, C. | Introducción a la Psicología - Social. PAIDOS |
| PICHON RIVIERE, E. | La Psicología social. NUEVA VISION |
| NECOMB, T. | Manual de psicología social. EUDEBA |
| VALDES y otros | Fundamentos de psicología social. HACHETTE |



Ministerio de Cultura y Educación

PSICOLOGIA LABORAL

Bibliografía

- | | |
|--|---|
| JARDILLIER, Pierre | Psicología industrial. EUDEBA |
| FLOYD, W.F., WELFORD, A.
T. y colaboradores | Fatiga y trabajo. EUDEBA |
| BARRET, F. | Historia del trabajo. EUDEBA |
| MIRA, E. y LOPEZ | Manual de orientación profesio
nal. KAPFLUZ |
| BROWN, J.A.C. | Psicología social en la indus-
tria. F.C.E. |
| O.I.T. | La prevención del accidente. -
Ginebra, 1961 |
| MAYO, Elton | Problemas humanos de la civili
zación industrial. NUEVA VISION |
| MEFFS, W.S. | El trabajo, el hombre y la so-
ciedad. PAIDOS |
| GIBB, J.R. | Manual de dinámica de grupos.
HUMANITAS |
| CHAUMELY y HUISMAN | Las relaciones públicas. EUDEBA |

A



Ministerio de Cultura y Educación

PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO

Bibliografía

- | | |
|-------------------------------------|--|
| AFTALION, GARCIA OLANO,
VILANOVA | Introducción al derecho. |
| ZORRAQUIN BECU y MONCHET | Introducción al derecho. |
| TORNES LACROZE, Federico | Manual de Introducción al de-
recho. |
| KELSEN, Hans | Teoría pura del derecho.
FUDEBA |
| NINO, Carlos | Introducción al análisis del -
derecho. |



Ministerio de Cultura y Educación

FILOSOFIA

Bibliografía

- GARCIA MORENTE, Manuel Lecciones preliminares de filosofía. LOSADA
- HESSEN Tratado de filosofía. SUDAMERICANA. 1962
- MARTINAIN, Jacques Introducción a la filosofía. Ed. Círculo de Lectores. 1980
- HARIMAN, Nicolai Introducción a la filosofía. - México. 1961.
- HIRSCHEBERGER, Johannes Historia de la filosofía. Barcelona. Herder, 1977.
- FRAILE URDANOZ Historia de la filosofía. Madrid. Biblioteca de Autores - Cristianos. 1976.
- COPELSTON, Frederick Historia de la filosofía. Barcelona. Abril 1977.
- FERRATER MORA, José Diccionario de filosofía. Bs. As. SUDAMERICANA. 1966.
- ABBAGNANO, Nicola Diccionario de filosofía. México. Fondo de Cultura.
- BRUGGER, Walter Diccionario de filosofía. Barcelona. Herder. 1972.

[Handwritten signature]



FILOSOFIA DEL TRABAJO

Bibliografía

BATTAGLIA	Filosofía del Trabajo.
VIALATOUX	Significación humana del trabajo.
KWANT	Filosofía del trabajo.
SCHRECKER	La estructura de la civilización.
VUILLEMIN	El ser y el trabajo
LAIN ENTRALGO	Ocio y trabajo.
SIGUAN	Problemas humanos del trabajo industrial.
EXCICLICAS PAPALES	"Laborem exercens" "8 grandes mensajes"
PALUMBO	Cuestiones de Doctrina Social.
CREUZET, M. y OUSSET, J.	El trabajo: estructuras económico-sindicales.
CUTURELLI	Metafísica del trabajo.
LECLERQ	Derechos y deberes.
SOLIVET	Tratado de filosofía moral.
MESSNER	Ética social, política y económica.
INSTITUTO LEON XIII	Curso de Doctrina Social.

[Firma manuscrita]



ETICA Y MORAL PROFESIONAL

Bibliografía

MARITAIN, Jacques	La filosofía moral.
MARITAIN, Jacques	Las nociones preliminares de - Filosofía Moral.
GILSON, Etienne	El tomismo. Tercera parte.
DERISI, Octavio	Los fundamentos metafísicos del Orden Moral.
ARISTOTELES	Etica o Nicómaco.
JOLIVET, Regis	Tratado de Filosofía Moral.
SIMON, René	Moral.
LECLERCQ, Jacques	Las grandes líneas de la Filoso <u>fía</u> Moral.
SCHELLER, Max	Ética
KANT	Crítica de la razón práctica.
ENCICLICAS PAPALES	"Redemptor Hominis", "Laborem Exercens".
SANTO TOMAS DE AQUINO	Compendio de Teología
SANTO TOMAS DE AQUINO	Suma teológica.
KANT	Fundamentación de la metafísica de las costumbres.
SHELLER	El formalismo en ética y la <u>éti</u> ca material de los valores.
PEINADOR, A.	Tratado de moral profesional.

A



Ministerio de Educación

CURSO TECNICO SUPERIOR EN ANALISIS CLINICOS

I. Propósito

Capacitar en una rama auxiliar de la Bioquímica con el fin de formar técnicos de laboratorio en Análisis Clínicos.

II. Perfil Profesional

Este nivel capacita para:

Desarrollar tareas de apoyo al personal bioquímico en la realización de análisis bioquímicos clínicos a nivel nacional tales como:

- a) Obtención de muestras
- b) Operación de aparatos automatizados.
- c) Medición exacta de elementos y reactivos.

Este perfeccionamiento profesional se completará con una formación personal integral mediante el estudio de materias humanísticas.

III. Título

"Técnico Superior en Análisis Clínicos"

IV. Características Generales

Teniendo en cuenta que:

- 1) La atención médica como uno de los servicios básicos de un plan de salud contribuye con la educación y debe colaborar en las acciones de promoción y protección de la salud dentro de programas pre-establecidos coordinados y coherentes.
- 2) El avance tecnológico y el constante cambio de los conocimientos hacen que con el fin de llegar a un correcto diagnóstico y tratamiento, el médico deba apoyarse cada vez más en los resultados de análisis provistos por el Laboratorio Bioquímico Clínico.

Se ha proyectado el presente plan de estudios que contempla las necesidades de capacitar técnicos superiores de laboratorio mediante una formación integral y específica en esta rama auxiliar de la Bioquímica.

V. Estructura

El plan prevé una estructura de estudios sistematizados por materias cuatrimestrales y anuales, distribuidas en tres ciclos. Siendo el 3º año totalmente práctico y los 2 primeros teóricos.

- 1) Primer Ciclo: Se pretende que el alumno adquiera las bases para los ciclos siguientes mediante estudios de Física, Química y Matemática y fundamentos básicos de Laboratorio.

Con el fin de una formación humana integral se incluyen Relaciones Humanas.



Ministerio de Educación



Materias y horas de Clase

PRIMER CICLO

Corre- tivas	Cód. de Materia	Materias	Duración	Hs. semanales
	1	Física	Anual	4
	2	Química General e Inorgánica	1º Cuat.	5
2	3	Química Orgánica	2º Cuat.	5
	4	Fundamentos Básicos de Laborat.	Anual	4
	5	Biología y Genética	Anual	5
	6	Matemática	Anual	4
	7	Relaciones Humanas	Anual	3

TOTAL HORAS CATEDRA: 25

- 2) Segundo Ciclo: Tiene como objetivos fundamentales que el alumno:
- a) Adquiera una base sólida de conocimientos para poder desempeñarse en el orden práctico.
 - b) Lograr su formación humana y profesional como aspectos insoslayables en su futura labor.

Materias y horas de Clase

SEGUNDO CICLO

Corre- tivas	Cód. de Materia	Materias	Duración	Hs. semanales
	8	Ética y Moral Profesional	Anual	4
6	9	Estadística	Anual	4
3	10	Química Analítica	Anual	6
	11	Inglés Técnico	Anual	3
3	12	Química Biológica	Anual	5
	13	Filosofía	Anual	3

TOTAL DE HORAS CATEDRA 25

- 3) Tercer Ciclo: Este ciclo tiene como objetivo realizar en forma práctica y constante las tareas de laboratorio en sus distintas secciones y especialidades a través de todo un año. El sistema será rotativo (1 mes o 15 días según la especialidad) y cumplirá en cada sección el horario completo de clase. Se logra así, armar la sólida base teórica con la práctica intensiva lo cual permite completar su total preparación.



Ministerio de Educación



Materias y horas de clase:

TERCER CICLO

Corre- lativas	Cod. de Materias	Materias	Duración	Hs. semana- les
	14	Citología exfoliativa	15 días	25 Hs.
	15	Bacteriología y Preparación de Mate- riales	1 mes	25 Hs.
	16	Obtención de muestras	15 días	25 Hs.
	17	Citohematología	1 mes	25 Hs.
	18	Quimiocrinología	1 mes	25 Hs.
	19	Endocrinología	1 mes	25 Hs.
	20	Micrométodos	15 días	25 Hs.
	21	Imunoserología	1 mes	25 Hs.
	22	Gastroenterología	15 días	25 Hs.
	23	Enzimología	15 días	25 Hs.
	24	Quimiohematología	1 mes.	25 Hs.
<u>TOTAL HORAS CATEDRA</u>				



Ministerio de Cultura y Educación

PROGRAMAS DE LAS MATERIAS



Ministerio de Cultura y Educación

FÍSICA

- 1) Concepto de medición. Errores.
- 2) Cinemática.
- 3) Dinámica.
- 4) Hidrostática.
- 5) Calor.
- 6) Sonido. Resonancia.
- 7) Electricidad.
- 8) Magnetismo.
- 9) Óptica.

QUÍMICA GENERAL E INORGÁNICA

- 1) Conceptos fundamentales. Materia. Masa y Peso.
- 2) Leyes de las combinaciones químicas y teoría atómica.
- 3) Estado gaseoso, líquido y sólido.
- 4) Pesos atómicos y moleculares.
- 5) Símbolos, fórmulas y ecuaciones. Cálculo.
- 6) Termoquímica.
- 7) Tabla periódica de los elementos.
- 8) Conceptos sobre estructura atómica.
- 9) Velocidad de reacción y equilibrio térmico.
- 10) Agua. Disoluciones.
- 11) Ácidos y Bases. Equilibrios iónicos.
- 12) Estado coloidal.
- 13) Elementos aplicados a análisis clínicos.
- 14) Métodos de análisis químico: cualitativo, cuantitativo, métodos electroquímicos de análisis. Espectroscopia.

QUÍMICA ORGÁNICA

- 1) Conceptos fundamentales de los compuestos orgánicos.
- 2) Hidrocarburos alifáticos.
- 3) Hidrocarburos aromáticos.
- 4) Derivados halogenados de los hidrocarburos.
- 5) Alcoholes. Fenoles. Eteres.
- 6) Aldehídos y cetonas. Quinonas.
- 7) Ácidos orgánicos.



Ministerio de Cultura y Educación

- 8) Esteros. Amidas.
- 9) Aminas. Colorantes.
- 10) Hidratos de carbono.
- 11) Compuestos aromáticos de función mixta.
- 12) Compuestos organometálicos.
- 13) Alcaloides.
- 14) Pigmentos vegetales y animales.
- 15) Enzimas. Vitaminas. Hormonas.
- 16) Alimentos y nutrición.

FUNDAMENTOS BASICOS DEL LABORATORIO (CLASES PRACTICAS)

- 1) Estados de agregación de la materia.
- 2) Sistemas homogéneos y heterogéneos.
- 3) Soluciones.
- 4) Mezclas y combinaciones.
- 5) Preparación de soluciones.
- 6) Volumetría.
- 7) Calor.
- 8) Óptica aplicada al laboratorio de análisis clínico.
- 9) Microscopio.
- 10) Luz
- 11) Absorción.

PREPARACIÓN DE MATERIALES

- 1) Materiales de vidrio y otros recipientes.
- 2) Preparación de materiales para extracción.
- 3) Preparación de medios de cultivos.
- 4) Esterilización.

BACTERIOLOGIA

- 1) Objeto de microbiología.
- 2) Clasificación de las bacterias.

[Handwritten signature or initials]



Ministerio de Cultura y Educación

- 3) Cocos gram-positivos y gram-negativos.
- 4) Bacilos gram-positivos y gram-negativos.
- 5) Espiroquetas.
- 6) Hongos y levaduras.
- 7) Sensibilidad bacteriana.
- 8) Agentes antibacterianos.
- 9) Autovacunas.
- 10) Estudio del líquido céfalo-raquídeo.
- 11) Exudados y traxudados.

CITOLOGÍA EXFOLIATIVA

- 1) Obtención y conservación de muestras.
- 2) Métodos de coloración.
- 3) Citología hormonal y oncológica.
- 4) Estudio citológico de otros materiales.

MATEMÁTICA

- 1) Nociones de teoría de conjunto.
- 2) Conjuntos numéricos.
- 3) Ecuaciones. Aplicaciones en problemas.
- 4) Ecuación de la recta.
- 5) Sistemas de ecuaciones. Problemas de aplicación.
- 6) Funciones.
- 7) Combinatoria.

A



RELACIONES HUMANAS

- 1.- La persona humana. Racionalidad. Carácter social.
 - Personalidad y carácter. Tipos psicossomáticos.
 - Psicopatología del enfermo.
- 2.- La sociedad
 - Categorías y conglomerados sociales.
 - Grupos y asociaciones
 - Comunidades.
 - Status social.
- 3.- La Comunicación Humana.
 - Tipos de Comunicación. Técnicas. La entrevista.
- 4.- El Trabajo Humano. Concepto.
 - El Trabajo Social.
 - Grupo de Trabajo.
 - Finalidad. Responsabilidad.
 - El Trabajo de Laboratorio.



Ministerio de Cultura y Educación

RELACIONES HUMANAS

BIBLIOGRAFIA

ALLEN L.A.

La función directiva como profesión

BARUEL COLL J.

El desplazamiento industrial y sus efectos en la moral laboral.

BERLO D.K.

El proceso de la comunicación

BIRKENBIHL M.

Aprender a dirigir

BORDEN GA y colaboradores

La comunicación humana

DELFOSE M.G.

Racionalización del trabajo

FINGERGANN G.

Relaciones Humanas

JIMENEZ A.

El análisis experimental de la conducta



Ministerio de Cultura y Educación

BIOLOGÍA Y GENÉTICA

1) Introducción y principios generales

- El método científico.
- Aplicaciones de la Biología.
- La teoría celular.
- Genes.
- Teoría de la evolución.
- Enzimas y metabolismo.
- Vitaminas.
- Coenzimas y hormonas.

2) Estructura y función celular

- Protoplasma: características y organización.
- Células y tejidos: conceptos y características.
- Metabolismo celular.

3) Los vegetales

- Interrelación biológica, propiedades generales de las plantas verdes.
- Estructura y funciones.
- Tipos de vegetales.
- Bacterias, Algas y Hongos.
- Reproducción vegetal.

4) Los animales

- Invertebrados inferiores.
- Invertebrados superiores, cordados.

5) Organización del cuerpo

- Sangre y sistema circulatorio.
- Sistema respiratorio.
- Sistema digestivo.
- Metabolismo y nutrición.
- Sistema excretor.
- Sistema esquelético y muscular.
- Sistema nervioso.
- Organos de los sentidos.
- Sistema endocrino y reproductor.

A



6) La herencia.

- Bases físicas de la herencia.
- Genética.
- La herencia del hombre.

7) Teorías de la evolución

- Principios.
- Testimonios fósiles, testimonios vivientes.
- La evolución del hombre.

8) Ecología

- Principios.
- Resultados de la evolución.
- La adaptación.

BIBLIOGRAFIA

P.WEISS (ED.OMEGA - 1980)
La Ciencia de la Biología

C.VILLEE (ED.INTERAMERICANA - 1977)
Biología

JUNQUERA, CARNEIRO, LOPEZ SAEZ
Biología Celular

Editorial Interamericana
Estructura y Dinámica Celular

DE ROBERTIS
Biología Celular

HARPER
Manual de Fisiología Celular

GREEP
Histología



Ministerio de Cultura y Educación

ESTADÍSTICA

- 1) Técnicas de reducción de datos.
- 2) Promedios estadísticos. Interpretación.
- 3) Gráficos; construcción e interpretación.
- 4) Nociones de probabilidad.
- 5) Conceptos de estimación.
- 6) Distintos tipos de distribuciones estadísticas.

OBTENCIÓN DE MUESTRAS

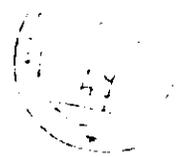
- 1) Muestras de orina, materia fecal, esputo, etc.
- 2) Híposado anal, faríngeo, etc.
- 3) Secreciones: vaginal y uretral.
- 4) Líquidos de punción, sangre, etc.
- 5) Muestras para estudio bacteriológico.
- 6) Obtención de muestras para estudio de descamación de piel, pelos, uñas, etc.

CITONEMATOLOGÍA

- 1) Composición de la sangre.
- 2) Técnicas de hematimetría más importantes.
- 3) Curva de hemólisis.
- 4) Determinación de células L.E.
- 5) Grupo sanguíneo y sistema Rh.
- 6) Aglutinantes anti A., anti B., y anti Rh.
- 7) Prueba de Coombs.
- 8) Pruebas de hemostasis.
- 9) Test de englobulina. Dosaje de crioaglutininas.
- 10) Electroforesis de hemoglobina.

QUIMIOCRINOLOGÍA

- 1) Obtención y conservación de muestras.
- 2) Examen físico de la orina.



Ministerio de Cultura y Educación

- 3) Examen químico de la orina
- 4) Sedimento urinario
- 5) Recuento de Addis.
- 6) Clearance de urea.
- 7) Pruebas de concentración y dilución renal.

ENDOCRINOLOGIA

- 1) Obtención y conservación de muestras.
- 2) Pruebas biológicas.
- 3) Determinaciones hormonales más importantes.
- 4) Determinación de gonadotrofinas, hipofisarias, valoración de gonadotrofinas coriónicas.
- 5) Examen de espermatozoides.



Ministerio de Cultura y Educación



MICROMÉTODOS

- 1) Metodología química.
- 2) Test del sudor.
- 3) Distintos tipos de determinación por micrométodos.

INMUNOSEROLOGÍA

- 1) Inmunología.
- 2) Antígenos y anticuerpos.
- 3) Complemento.
- 4) Reacciones de fijación de complemento.
- 5) Reacciones de aplicación frecuente.
- 6) Reacciones del látex.
- 7) Determinación de anti-estreptolisina O.
- 8) Pruebas que necesitan microscopios de inmunofluorescencia.

GASTROENTEROLOGÍA

- 1) Estudio de la función hepática.
- 2) Estudio de los lípidos.
- 3) Estudio químico del contenido gástrico y duodenal.
- 4) Bilis.
- 5) Estudio de las heces.
- 6) Examen parasitológico de materia fecal.
- 7) Escobillado anal y test de Graham.
- 8) Sangre oculta en materia fecal.

ENZIMOLOGÍA

- 1) Caracteres generales de las enzimas y coenzimas.
- 2) Método de recolección de muestras.
- 3) Fosfatasa ácida y alcalina.
- 4) Determinación de amilasa en sangre y orina.
- 5) Transaminasas.



- 6) Dehidrogenasa láctica.
- 7) Lipasa y otras enzimas importantes.

QUIMIOHEMATOLOGÍA

- 1) Principales componentes y sus valores normales.
 - Conservación de muestras.
 - Electroforesis.
 - Medio interno.
 - Estudio de otros componentes minerales.
 - Carbonato y bicarbonato.
 - Sustancias nitrogenadas no-proteicas.

[Firma manuscrita]



Ministerio de Cultura y Educación

QUIMICA BIOLÓGICA

- 1) Estructura molecular de los seres vivos.
 - Características de la materia viva.
 - Bioquímica del estado vital
 - Biomoléculas
 - Transformaciones energéticas y reacciones químicas en las células vivas.
 - Condiciones físico-químicas a tener en cuenta en el desarrollo de los seres vivos.
- 2) Proteínas y sus funciones biológicas.
 - Composición, tamaño y conformación. Aminoácidos más comunes.
 - Desnaturalización, diversidad funcional.
 - Anticuerpos y respuesta inmune, especificidad.
- 3) Enzimas.
 - Nomenclatura y clasificación.
 - Cofactores enzimáticos.
 - Acción estabilizadora de las enzimas.
 - Efecto del PH y la temperatura en la actividad enzimática.
- 4) Azúcares.
 - Familias de monosacáridos.
 - Estereoisomería de los monosacáridos.
 - Monosacáridos, disacáridos, trisacáridos y polisacáridos.
- 5) Lípidos.
 - Clasificación.
 - Ácidos grasos
 - Triglicéridos.
 - Lipoproteínas. Estructura de las membranas.
- 6) Nucleótidos.
 - Estructura general.
 - Purinas y pirimidinas.
 - Nucleósidos.
 - Nucleótidos.
 - Ácidos nucleicos.



Ministerio de Cultura y Educación

7) Metabolismo.

- Fuentes de carbono y de energía en la vida celular.
- Ciclos de: carbono, oxígeno y nitrógeno.
- Flujo de la energía en la biosfera.
- Catabolismo y anabolismo.

8) Fotosíntesis.

- Incidencia biológica de la fotosíntesis.
- Procesos fundamentales de la fotosíntesis.
- Reacciones luminosas y oscuras.

9) Fermentación.

- Aeróbica.
- Anaeróbica.

QUIMICA ANALITICA

1) Reacciones de los iones de metales o cationes.

- Clasificación analítica de los cationes.
- Grupo de la plata (grupo I)
- Grupo del arsénico y del cobre (grupo II)
- Grupo del hierro y del cinc (grupo III)
- Grupo del calcio (grupo IV)
- Grupo de los metales alcalinos (grupo V)

2) Reacciones de los aniones

- Preparación de la solución para la investigación de aniones.
- Fosfatos y arseniato. Sulfuro. Cianuro.
- Investigación de sulfato.
- Investigación de agentes reductores.
- Investigación de agentes oxidantes.
- Análisis con solución de nitrato de plata.
- Análisis con solución de cloruro de calcio.
- Reacciones con solución de cloruro férrico.
- Investigación de silicato.
- Investigación de fluoruro.

[Firma manuscrita]



Ministerio de Cultura y Educación

- Investigación de cianuro.
- Investigación de cromato.
- Investigación de peryodato.

3) Colorimetría. Espectrofotometría y turbidimetría

- Consideraciones generales
- teoría de la espectrofotometría y de la colorimetría
- Clasificación de los métodos colorimétricos y espectrofotométricos
- Métodos y aparatos utilizados
- Turbidimetría

4) Volumetría

Teoría general
Aplicaciones

5) Gravimetría

Consideraciones generales
Aplicaciones

6) Titulaciones potenciométricas

- Determinación de p H
- Titulaciones potenciométricas
- Aplicaciones

7) Conductometría

Teoría general
Aparatos y mediciones
Titulaciones conductométricas

8) Cromatografía

Teoría de la cromatografía
Cromatografía en fase líquida
Cromatografía en fase gaseosa
Aplicaciones



PROGRAMA DE INGLÉS TÉCNICO
TECNICOS EN ANALISIS CLINICOS

- 1.- Manipulación de líquidos. Accidentes con líquidos. Utensilios de vidrio
- 2.- El quemador Bunsen: Procedimiento para su uso. Las pruebas de goteo. El Test de Ketone.
- 3.- La botella de gravedad específica. Urinómetros y pipetas volumétricas. Los cálculos SG.
- 4.- La recolección de la sangre venosa. Instrumentos y métodos. La estimación del pH
- 5 - Operaciones y resultados. Películas de médula ósea. La recolección de oxígeno sobre el agua.
- 6.- Razones para tomar precauciones. Descripción de función, duración y frecuencia.
- 7.- Los aparatos de laboratorio: breve descripción. La estimación de la urea. El aparato para destilación.
- 8.- Las alternativas en los procedimientos de pruebas clínicas, La prueba de Fouchet para detectar la bilirrubina en la orina. La importancia de la esterilización. Los colores: cambios y estados.
 - A) Oraciones imperativas. Sustantivos contables e incontables.
 - B) Expresiones de longitud, volumen y peso. Símbolos y abreviaturas más comunes.
 - C) Voz Pasiva. El uso de " should" en la voz pasiva.
 - D) Adverbios de modo. Sustantivos derivados de verbos: Formaciones raras e irregulares.
 - E) Verbos que denotan resultado. Uso específico de las preposiciones "with" y "by". Verbos que denotan cambio y movimiento.

[Handwritten signature]



Ministerio de Cultura y Educación

- F) So that. To prevent. From + Passive voice. Preposition + ing. Preposición; for. Until.
- G) Verbos y estructuras verbales que denotan estado. Adjetivos que expresan estado.
- H) Can. Should. Oraciones condicionales.



E T I C A Y M O R A L P R O F E S I O N A L

- 1.- La verdad, el bien y el valor en el hombre. El "ser" y el "deber ser".
- 2.- La filosofía moral o ética: definición y divisiones.
- 3.- Nociones sobre el bien y su clasificación. Objetividad del bien y del mal.
- 4.- Teleología de la conducta humana. El fin último del ser humano. Fines últimos: subjetivo y objetivo.
- 5.- La Ley. Ley eterna, ley natural y ley positiva.
Primer principio y preceptos generales de la ley natural.
La legitimidad en la ley positiva.
- 6.- El deber y el derecho: noción, fundamentos y propiedades.
La justicia y la caridad. Justicia conmutativa, distributiva y legal.
La justicia social.
- 7.- Los actos humanos. Actos del hombre y actos humanos.
Condiciones y división del acto voluntario; causas influyentes sobre la voluntad y sobre la inteligibilidad en los actos humanos.
- 8.- Los actos morales y la razón. Los determinantes de la moralidad: objeto, circunstancias y fin. La conciencia moral: certeza y rectitud. La virtud y el vicio. La responsabilidad. El mérito y la sanción.
- 9.- Deberes del hombre. El hombre ante Dios. Culto interno, externo y social.
Deberes para consigo mismo. Deberes para con el prójimo.
- 10.- El trabajo humano: su eminente dignidad. Condiciones materiales y morales del trabajo. El justo salario, el salario familiar. Las asociaciones profesionales. Deberes de los trabajadores. La cuestión social.
- 11.- La sociedad humana: elementos y división.
La sociedad doméstica. El matrimonio, origen y fines. La sociedad civil: fuente y fines de la sociedad civil. El poder civil: origen, derechos y deberes. Los límites de la autoridad. Formas de la potestad civil.
- 12.- Ética y moral profesional. La profesión. Normas jurídicas y normas morales.
Moral profesional: respecto de la institución, de otros profesionales, de la comunidad.



BIBLIOGRAFIA

- MESSNER, Johannes: "Etica general y aplicada"
- MARITAIN, Jacques: "La filosofía moral"
- MARITAIN, Jacques: "Las nociones preliminares de Filosofía Moral"
- GILSON, Etienne: " El tomismo" Tercera parte.
- DERISI, Octavio: "Los fundamentos metafísicos del obrar moral"
- ARISTOTELES: "Etica a Nicómaco"
- JOLIVET, Régis: " Curso de Filosofía"
- JOLIVET, Régis: "Tratado de Filosofía Moral"
- COLLIN, Enrique: "Filosofía" T.II.
- SIMON, René: "Moral"
- LECLERQ, Jacques: "Las grandes líneas de la Filosofía Moral"
- SCHILLER, Max: "Etica"
- KANT: "Crítica de la razón práctica"
- CARRIGOU LAGRANGE: "El realismo del principio de finalidad"
- ENCICLICAS PAPALES: "Redemptor hominis", "Laborem exercens"



Ministerio de Cultura y Educación



INTRODUCCION A LA FILOSOFIA

UNIDAD I: NATURALEZA DE LA FILOSOFIA

El saber humano: el conocimiento sensitivo y el conocimiento intelectual. Saber vulgar y saber científico. El concepto de Filosofía. Definición nominal y real. La Filosofía y las ciencias particulares. Filosofía y sentido común. Filosofía y Teología.

UNIDAD II: LA FILOSOFIA GRIEGA Y EL PROBLEMA ONTOLOGICO

Los filósofos presocráticos: escuelas jónicas, eleáticas y pitagóricas. Los filósofos socráticos:

- . Sócrates. "La Apología de Sócrates"
- . Platón y la Academia: Teoría de las ideas; la Antropología y la Ética platónicas.
- . Aristóteles y el Liceo: El problema metafísico - El Acto y la Potencia - Principios constitutivos del ente: esencia y existencia, substancia y accidente, materia y forma - Principios consecutivos del ente: unidad, alicuidad, verdad, bondad - El Organon aristotélico.

UNIDAD III: LA FILOSOFIA MEDIEVAL Y EL PROBLEMA TEOLOGICO

El ser móvil y el ser inmóvil. El conocimiento abstractivo y el problema de los universales. Las cinco vías de Santo Tomás de Aquino.

UNIDAD IV: LA FILOSOFIA MODERNA

Descartes y Kant - El problema gnoseológico. Origen, esencia y posibilidad del conocimiento humano - Comparación de las soluciones modernas con las de la filosofía griega. La verdad y sus criterios - La evidencia objetiva y la verdad.

UNIDAD V: LA FILOSOFIA CONTEMPORANEA

El problema existencial y la angustia del hombre contemporáneo. El tema del hombre. Antropología y Ética: visión histórica. El tema de Dios como respuesta a la angustia existencial.



Ministerio de Cultura y Educación

INTRODUCCIÓN A LA FILOSOFÍA

Bibliografía

- ARISTOTELES - "Metafísica" L.I cap. 1,2, y 3 L.II cap.1 L.III y V
DESCARTES - "Discurso del Método"
FERRATER MORA - Diccionario de Filosofía
FRAYLE GUILLERMO - "Historia de la Filosofía" T.I y II
GARCIA MORENTE - "Lecciones de Filosofía"
GRAPMAN MARTIN - "La Filosofía Medieval"
GIBSON ETIENNE - "El espíritu de la Filosofía medieval"
GONZALEZ ALVAREZ, ANGEL - "Historia de la Filosofía"
JOLIVET REGIS - "Tratado de Filosofía"
KANT, IMMANUEL - "Metafísica de las costumbres"
MARIAS, JULIAN - "Historia de la Filosofía"
MILLAN PUELLAS, ANTONIO - "Fundamentos de la Filosofía"
PLATON - "Diálogos" En particular "Apología de Sócrates"
PLATON - "La República" L. V, VI, VII, IX y X
PIEPER - "El ocio y la vida intelectual" y "Entusiasmo y delirio divino"
SAN AGUSTIN - "Confesiones"
SANTO TOMAS DE AQUINO - "Suma Teológica" I Q2. A3.; III
SANTO TOMAS DE AQUINO - "Suma contra gentiles" 2 I
VERNEAUX, ROGER - "El existencialismo contemporáneo"

[Handwritten signature]