

INFORME INDICATIVO DEL SALARIO DOCENTE

Diciembre 2020

Ministerio de Educación
Coordinación General de Estudio
de Costos
del Sistema Educativo



PANORAMA SALARIAL POR REGIONES

REGIÓN CENTRO

Buenos Aires

- En diciembre de 2020 se observa una mejora en el punto índice que define un aumento del 10% en el sueldo básico en el último trimestre.
- En la región, es la jurisdicción que registra el salario básico más alto y su remuneración bruta (financiamiento provincial) es la única 100% remunerativa.

DATOS A DICIEMBRE 2020

34%

• PARTICIPACIÓN DEL SUELDO BÁSICO EN EL BRUTO PROVINCIAL

100%

• PROPORCIÓN COMPONENTES REMUNERATIVOS SOBRE BRUTO PROVINCIAL

5%

• APORTES NACIONALES SOBRE BRUTO FINANCIAMIENTO NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

10%

45%

VARIACIÓN TRIMESTRAL

VARIACIÓN INTERANUAL

Ciudad de Buenos Aires

- La mejora en el salario bruto provincial se explica, fundamentalmente, por el incremento de un componente no remunerativo que otorga una suma fija según antigüedad del docente y del monto jurisdiccional por material didáctico, reduciéndose en varios puntos el porcentaje sujeto a aportes y contribuciones.
- Es la jurisdicción de la región con menor participación de componentes sujetos a aportes y contribuciones.

DATOS A DICIEMBRE 2020

28%

• PARTICIPACIÓN DEL SUELDO BÁSICO EN EL BRUTO JURISDICCIONAL

78%

• PROPORCIÓN COMPONENTES REMUNERATIVOS SOBRE BRUTO JURISDICCIONAL

6%

• APORTES NACIONALES SOBRE BRUTO FINANCIAMIENTO NACIONAL Y JURISDICCIONAL

SALARIO BRUTO JURISDICCIONAL MG10

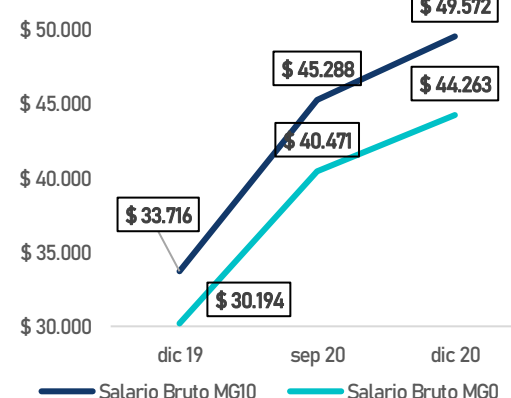
10%

34%

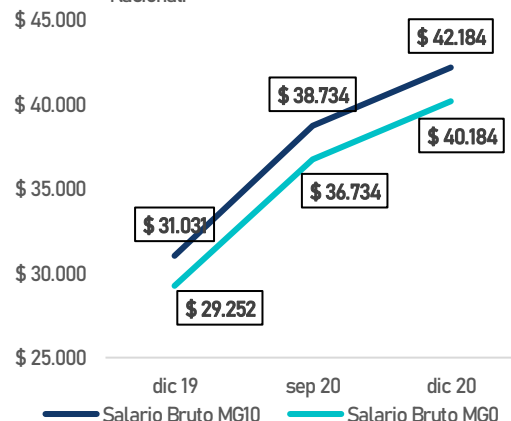
VARIACIÓN TRIMESTRAL

VARIACIÓN INTERANUAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 (1) y MG0 (2). Financiamiento Provincial y Nacional.



Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Jurisdiccional y Nacional.



- (1) MG10: MAESTRO DE GRADO DE EDUCACIÓN PRIMARIA, FINANCIAMIENTO JURISDICCIONAL Y NACIONAL, JORNADA SIMPLE, 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA DOCENCIA
 (2) MG0: MAESTRO DE GRADO DE EDUCACIÓN PRIMARIA, FINANCIAMIENTO JURISDICCIONAL Y NACIONAL, JORNADA SIMPLE, SIN ANTIGÜEDAD EN LA DOCENCIA

REGIÓN CENTRO

Córdoba

- Registra dos incrementos del punto índice durante el trimestre: octubre (4 puntos porcentuales - p.p.-) y noviembre (2 p.p.).
- Deja de ser la jurisdicción con mayor salario bruto provincial de la región: dentro de la misma, registra una de las menores variaciones interanuales.

DATOS A DICIEMBRE 2020

24%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

93%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

5%

23%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Entre Ríos

- Percibe el pago de una suma fija provisoria no remunerativa de \$ 4.000 mensuales durante octubre, noviembre y diciembre, lo que incrementa el salario bruto provincial en 12 p.p. en el último trimestre. Además, sólo en último mes del año se liquida un complemento por única vez por persona de \$ 5.000.
- Es el menor salario bruto provincial de la región. Por dicha razón, la proporción de aportes nacionales (idénticos para todas las jurisdicciones que la componen) respecto del salario bruto nacional es la más alta.

DATOS A DICIEMBRE 2020

30%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

89%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

7%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

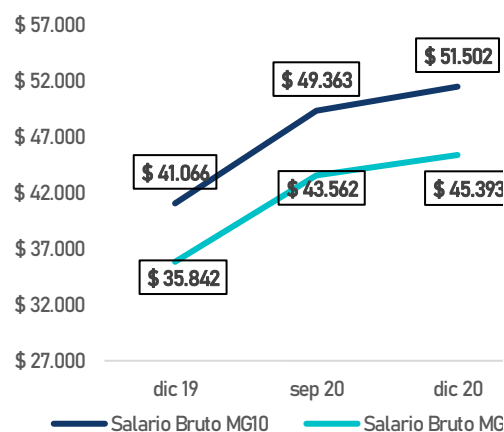
12%

21%

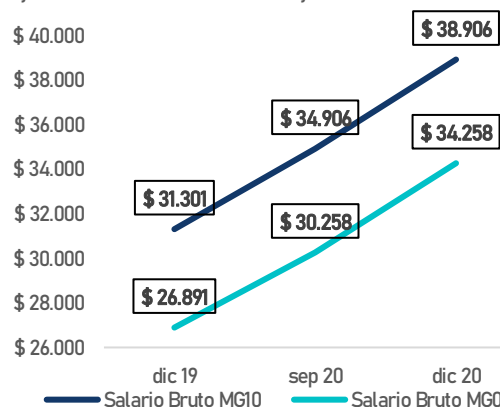
VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SUMA EXTRAORDINARIA: \$ 5.000



REGIÓN CENTRO

Santa Fe

- En diciembre se incrementa el punto índice en 6 p.p.: la variación del salario bruto provincial del 12% en el trimestre proviene principalmente del aumento en una asignación no remunerativa creada en agosto de 2020.
- A diciembre del 2020 es el salario bruto provincial más alto de la región y presenta una variación interanual igual a la tasa de inflación. En contraste, abona el sueldo básico más bajo.

DATOS A DICIEMBRE 2020

21%

 • PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

79%

 • PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

 • APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

12%
34%

 VARIACIÓN
TRIMESTRAL

 VARIACIÓN
INTERANUAL

REGIÓN CUYO

La Rioja

- No registra mejoras en el salario provincial durante el trimestre. La variación que se observa en el gráfico (3 p.p.) se explica por la percepción de fondos nacionales para alcanzar el salario mínimo nacional garantizado (\$ 27.500 de bolsillo a partir de diciembre). Considerando este monto, la variación interanual del salario bruto nacional es del 21%. Además, en diciembre se liquida un bono de fin de año por un monto de \$ 12.000 por persona.
- Es el salario bruto provincial más bajo de la región y la única provincia que recibe fondos nacionales por compensación salarial y por ende, la que cuenta con el mayor % de financiamiento nacional.

DATOS A DICIEMBRE 2020

42%

 • PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

95%

 • PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

11%

 • APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

3%

 • COMPENSACIÓN
NACIONAL SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

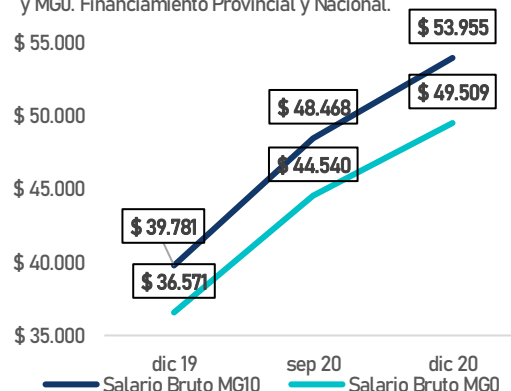
SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%
15%

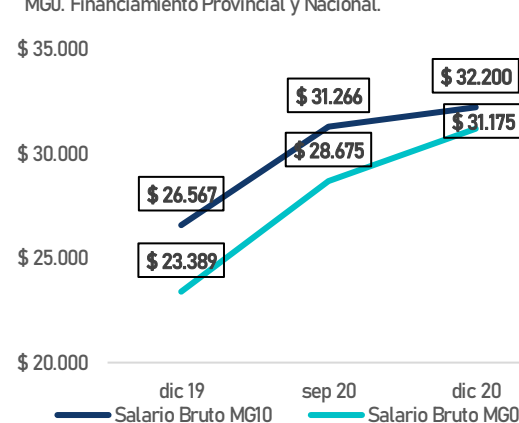
 VARIACIÓN
TRIMESTRAL

 VARIACIÓN
INTERANUAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.


SUMA EXTRAORDINARIA: \$ 12.000

MG0
- \$ 37.240
MG10
- \$ 43.266

REGIÓN CUYO

Mendoza

- Cierra el año sin novedades: la única variación registrada fue en enero, producto del cierre de la negociación salarial 2019).
- Abona el sueldo básico más bajo de la región.

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

4%

VARIACIÓN
INTERANUAL

DATOS A DICIEMBRE 2020

31%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

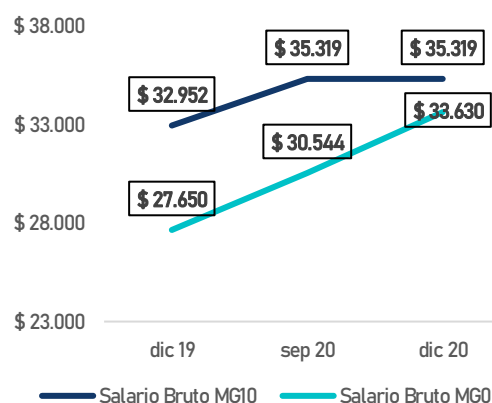
100%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

7%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MGO. Financiamiento Provincial y Nacional.



San Juan

- En octubre registra un incremento de 8 p.p. en el punto índice.
- La participación del básico en el salario bruto provincial es la más alta de la región.

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

7%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

15%

VARIACIÓN
INTERANUAL

DATOS A DICIEMBRE 2020

43%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

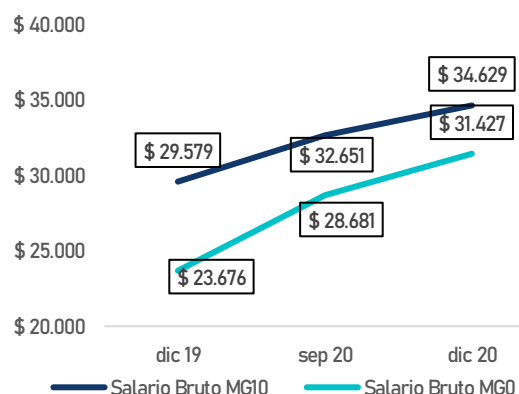
100%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

8%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y
PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MGO. Financiamiento Provincial y Nacional.



REGIÓN CUYO

San Luis

- Durante el trimestre registra dos tramos de incremento (noviembre y diciembre), que involucran en la misma medida a todos los componentes del salario bruto provincial, acumulando una variación cercana al 8 %.
- Es el mejor salario bruto provincial de la región y también lo es del país, conformando la mayor brecha salarial contra Santiago del Estero: su salario bruto provincial es 2,5 veces el santiagueño. En contraste, un cuarto de este salario es no remunerativo.

DATOS A DICIEMBRE 2020

31%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

74%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

4%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

8%

40%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

REGIÓN NEA

Chaco

- No registra mejoras en el salario bruto provincial durante el trimestre. No obstante, los cargos MG con hasta 9 años de antigüedad en la docencia perciben fondos en concepto de compensación nacional para alcanzar el monto fijado como salario mínimo garantizado por paritaria nacional (salario de bolsillo de \$ 27.500).
- Es el salario bruto provincial de la región con mayor porcentaje de componentes sujeto a aportes y contribuciones.

DATOS A DICIEMBRE 2020

38%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

99%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

8%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

1-12%

• COMPENSACIÓN
NACIONAL SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL
(*)

la compensación nacional disminuye a medida que aumenta la antigüedad (no alcanza la MG10)

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

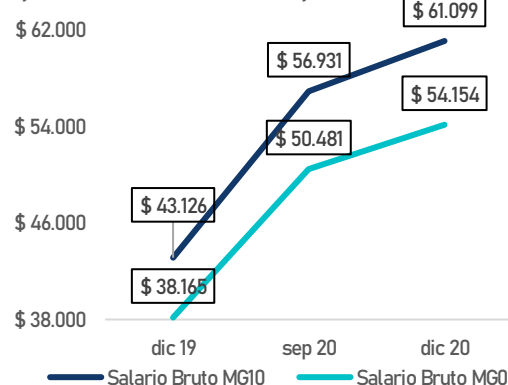
0%

20%

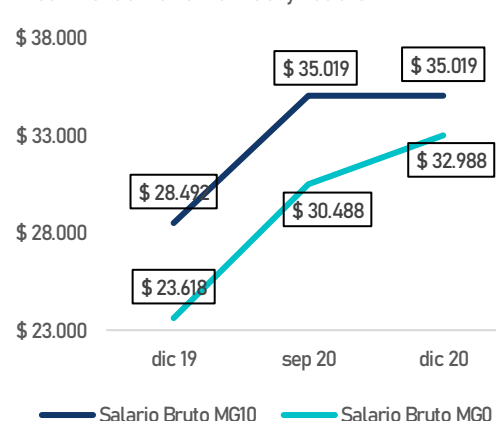
VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



REGIÓN NEA

Corrientes

- Recibe una mejora en el sueldo básico de 7 p.p. en el mes de octubre, que sumado a otros incrementos equivale finalmente a una variación del bruto provincial del 9% final para el trimestre.
- Representa el salario bruto provincial más alto de la región, lo que significa en términos nominales un monto que supera al formoseño en más del 40% (mayor brecha). A su vez, abona el sueldo básico más bajo y de menor participación en la remuneración bruta.

DATOS A DICIEMBRE 2020

23%

 • PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

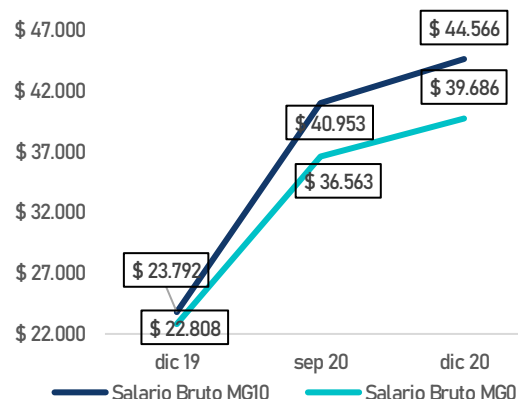
82%

 • PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

6%

 • APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MGO. Financiamiento Provincial y Nacional.



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

9%
N/C⁽³⁾

 VARIACIÓN
TRIMESTRAL

 VARIACIÓN
INTERANUAL

Formosa

- Se observa una mejora en el sueldo básico de 7 p.p. en noviembre. Además, en diciembre la provincia realiza un importante ajuste sobre el monto liquidado en concepto de garantía provincial para alcanzar el mínimo nacional garantizado.
- Es el salario bruto más bajo y el sueldo básico más alto de la región, situación que describe la importante participación de este último en la composición total. Los aportes nacionales impactan en mayor medida que en el resto de las jurisdicciones.

DATOS A DICIEMBRE 2020

44%

 • PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

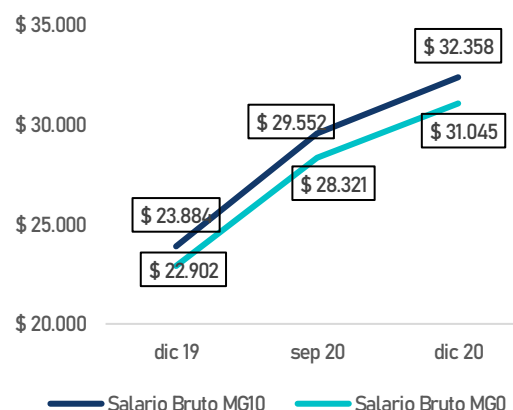
82%

 • PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

8%

 • APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MGO. Financiamiento Provincial y Nacional.



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

10%
34%

 VARIACIÓN
TRIMESTRAL

 VARIACIÓN
INTERANUAL

(3) En 2021 se incorpora un componente que cobran todos los docentes (se liquida por persona); aún no se dispone de los valores que corresponden para períodos anteriores.

REGIÓN NEA

Misiones

- No se observan novedades salariales en el ámbito provincial en el último trimestre ni tampoco un tratamiento diferenciado en cuanto a financiamiento nacional, dado que desde septiembre supera ampliamente con fondos propios el monto mínimo nacional garantizado.
- Sin considerar el caso de Corrientes, es el salario bruto que más ha crecido en el último año, no sólo a nivel regional sino también a nivel nacional

DATOS A DICIEMBRE 2020

31%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

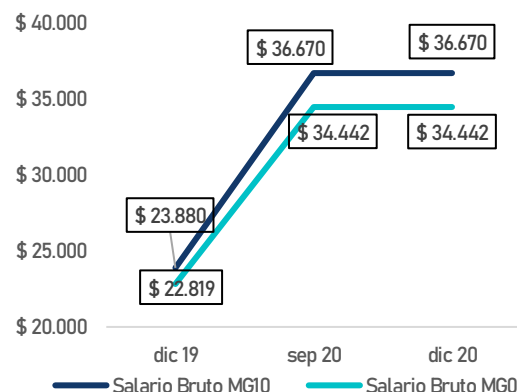
96%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

7%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%

73%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

REGIÓN NOA

Catamarca

- El punto índice se actualiza en octubre y diciembre, en ambos casos en un 10%. Además, en diciembre se otorga un bono por persona de \$4000. Estos cambios determinan que la mayor parte de la variación anual se concentren en el último trimestre.
- El sueldo básico presenta el valor nominal más alto de la región y también cuanto a proporción de la remuneración bruta. Además, es el único sujeto totalmente a aportes y contribuciones.

DATOS A DICIEMBRE 2020

67%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

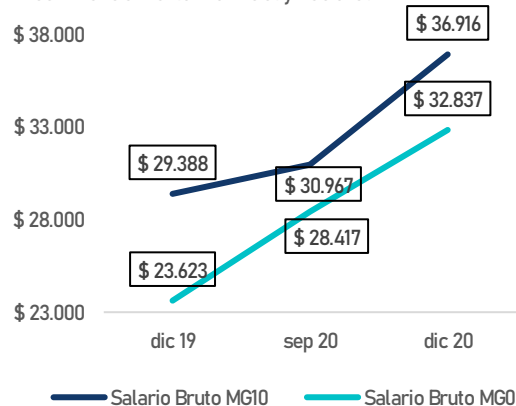
100%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

7%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SUMA EXTRAORDINARIA: \$ 4.000



MG0

• \$ 36.837

MG10

• \$ 40.916

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

21%

23%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

REGIÓN NOA

Jujuy

- Registra una actualización en el punto índice de 7% en noviembre y de 3% en diciembre. Además, en este último mes se liquida un bono de fin de año por persona por un monto de \$ 3.000 para cargos y de \$1.500 como tope máximo para horas cátedra.
- Finaliza el año con el sueldo básico más bajo de la región y sus incrementos (10% total anual) corresponden a los identificados en el último trimestre. También, suma la menor variación interanual en el salario bruto.

DATOS A DICIEMBRE 2020

27%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

60%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

7%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

12%

13%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Salta

- Se registra un incremento del sueldo básico del 4% en el último trimestre. Se observa similar porcentaje en la mayoría de los componentes que integran el salario bruto provincial.
- Es el salario bruto MG10 provincial más alto de la región: sin considerar fondos nacionales, genera contra Santiago del Estero la brecha regional más importante del país (la cual se modera fuertemente cuando se adicionan los fondos de compensación nacional). Dado el alto nivel salarial, los aportes nacionales tienen menor peso que en las restantes provincias.

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

4%

33%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

DATOS A DICIEMBRE 2020

36%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

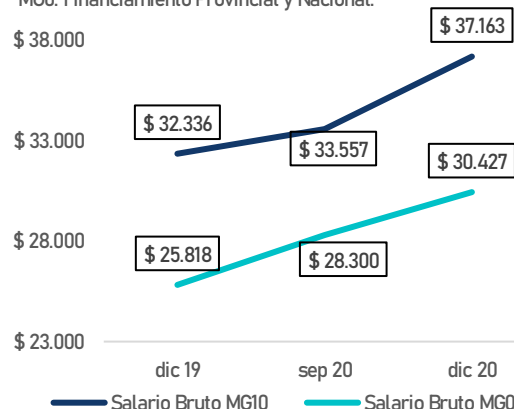
43%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO NACIONAL
Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SUMA EXTRAORDINARIA: \$ 3.000



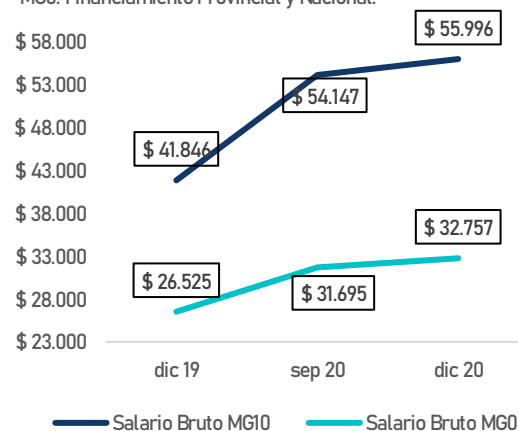
MG0

- \$ 33.427

MG10

- \$ 40.163

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



REGIÓN NOA

Santiago del Estero

- No se observan cambios en el punto índice ni en otros componentes. Sin embargo, el salario bruto del MG0 fue actualizado en diciembre, en base a lo estipulado por Paritaria Nacional. Además, en ese mes la provincia otorga la primera parte (\$17.000) del Bono de Fin de Año.
- No sólo es el salario bruto provincial más bajo de la región, también lo es del país. El importante monto que recibe en concepto de compensación para alcanzar el mínimo nacional garantiza la convierte en la provincia con mayor porcentaje de financiamiento nacional del sistema educativo.

DATOS A DICIEMBRE 2020

51%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

88%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

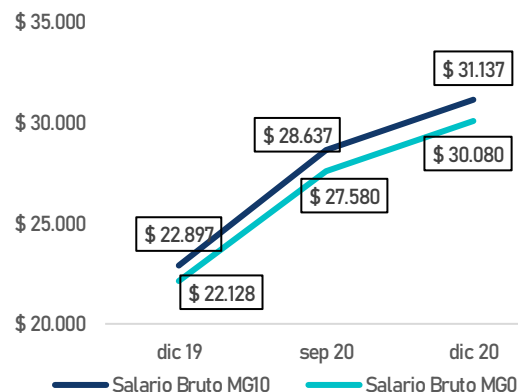
27%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

18%

• COMPENSACIÓN
NACIONAL SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SUMA EXTRAORDINARIA: \$ 17.000



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%

41%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Tucumán

- No se registran mejoras desde marzo en ninguno de los componentes del salario bruto provincial, por lo cual el incremento interanual acumulado cierra con los niveles del primer trimestre.
- Tiene el mejor salario bruto provincial de la región para cargos sin antigüedad en la docencia.

DATOS A DICIEMBRE 2020

33%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

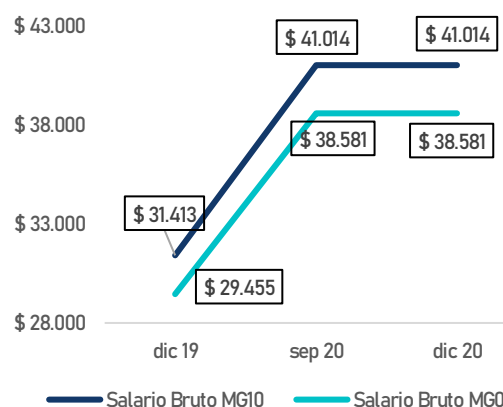
73%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

6%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%

28%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

REGIÓN SUR

Chubut

- No registra variaciones en ninguno de los componentes del salario bruto provincial. La única mejora salarial proviene de las medidas de refuerzo nacional (2% de variación del salario bruto con financiamiento nacional)
- Es el salario bruto nominal, financiamiento provincial más alto de la región y continúa entre los más destacados a nivel nacional.

DATOS A DICIEMBRE 2020

46%

 • PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

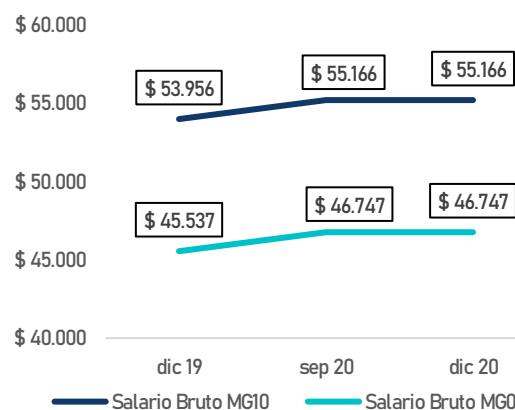
92%

 • PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

 • APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%

 VARIACIÓN
TRIMESTRAL

0%

 VARIACIÓN
INTERANUAL

La Pampa

- Se observan incrementos sobre el sueldo básico en dos tramos (noviembre y diciembre), que acumulan un total de 5,4p.p.
- Cuenta con el sueldo básico más alto de la región y es la única jurisdicción en el país cuyo sueldo básico del MG al mínimo nacional garantizado.

DATOS A DICIEMBRE 2020

54%

 • PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

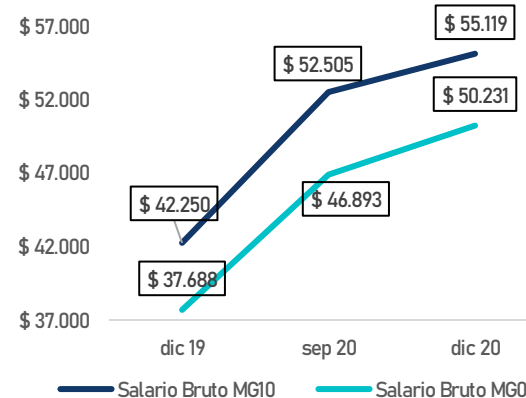
86%

 • PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

 • APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

5%

 VARIACIÓN
TRIMESTRAL

29%

 VARIACIÓN
INTERANUAL

REGIÓN SUR

Neuquén

- No registra novedades en el salario bruto provincial durante el año. Las mejoras provienen del cierre de la negociación salarial del año anterior, sumado a las medidas nacionales comunes a todas las jurisdicciones.
- Es la única provincia del país que convierte en remunerativo al monto liquidado en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente.

DATOS A DICIEMBRE 2020

38%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

102%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

0%

13%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Río Negro

- En octubre, registra un incremento del 4% en el sueldo básico que, sumado a importantes mejoras en otros componentes no remunerativos, acumulan una variación del 11% en el sueldo bruto provincial.
- Al igual que Tierra del Fuego, la participación del sueldo básico en la composición del salario bruto provincial es baja. En este caso además, es muy bajo el porcentaje de remuneración sujeta a aportes y contribuciones.

DATOS A DICIEMBRE 2020

12%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

26%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

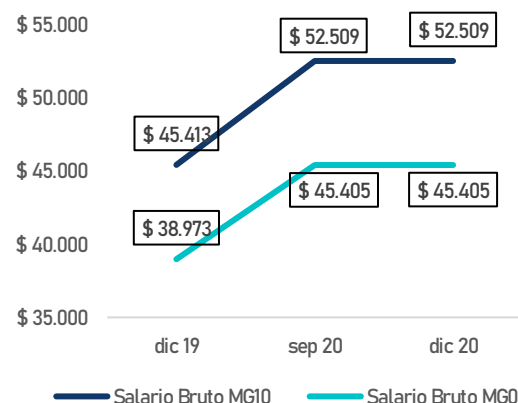
11%

37%

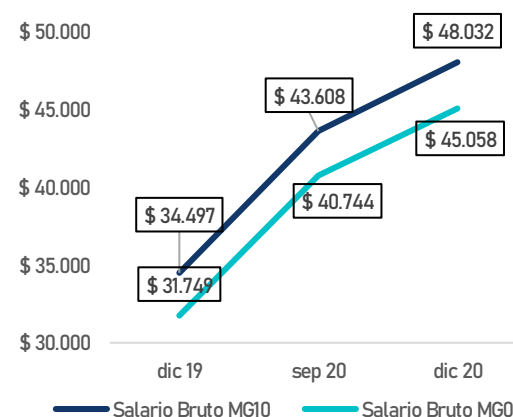
VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



REGIÓN SUR

Santa Cruz

- Registra en noviembre un incremento del 6% en el sueldo básico que repercute en igual medida en todos los componentes del salario bruto provincial. Con este último tramo, culmina el año con el mayor aumento interanual del salario bruto a nivel regional, y más de 10 puntos por encima de la tasa de inflación general.
- Es la única provincia de la región cuyo salario bruto provincial está en su totalidad sujeto a aportes y contribuciones.

DATOS A DICIEMBRE 2020

29%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

100%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

5%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

6%

47%

VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Tierra del Fuego

- No tiene mejoras durante el trimestre en ninguno de los componentes remunerativos del salario bruto provincial. Solo refleja un importante incremento en el refuerzo provincial por material didáctico, acumulando finalmente una variación de 5 p.p.
- Registra el salario bruto provincial más bajo de la región y el menor sueldo básico del país. Producto de ello, la mayor brecha entre básicos se observa dentro de una región (contra La Pampa). No obstante, debe recordarse que todos los docentes perciben, en concepto de zona, el 100% de las sumas que se liquidan por sueldo básico, antigüedad y función docente (en el caso de un MG10, equivale a 3 sueldos básicos).

DATOS A DICIEMBRE 2020

12%

• PARTICIPACIÓN DEL
SUELDO BÁSICO EN EL
BRUTO PROVINCIAL

90%

• PROPORCIÓN
COMPONENTES
REMUNERATIVOS SOBRE
BRUTO PROVINCIAL

6%

• APORTES NACIONALES
SOBRE BRUTO
FINANCIAMIENTO
NACIONAL Y PROVINCIAL

SALARIO BRUTO PROVINCIAL MG10

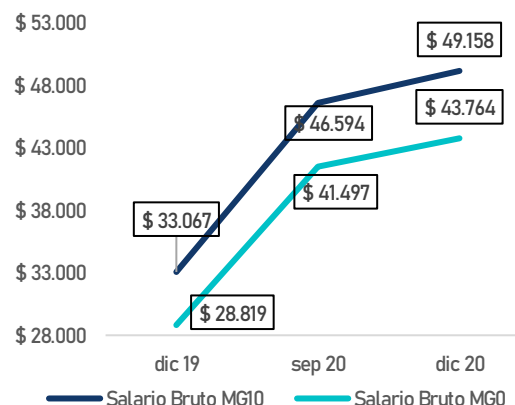
5%

45%

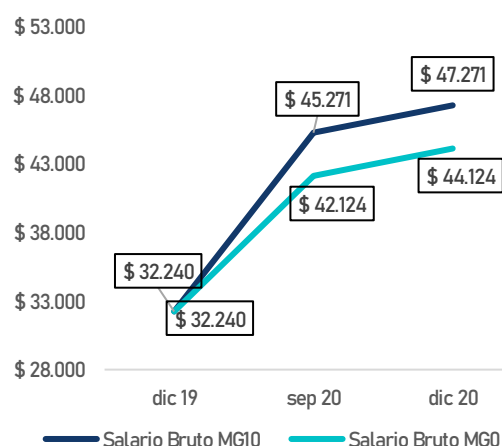
VARIACIÓN
TRIMESTRAL

VARIACIÓN
INTERANUAL

Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



Evolución trimestral del Salario Bruto del MG10 y MG0. Financiamiento Provincial y Nacional.



Jurisdicción	BRUTO MG 10		15 HC SECUND 10 / BRUTO MG 10 INTERANUAL		DIR PRIM 10 / BRUTO MG 10 INTERANUAL		DIR SECUND 10 / BRUTO MG 10 INTERANUAL		12 HC SUP 10 / BRUTO MG 10 INTERANUAL		MI 10 / BRUTO MG 10 INTERANUAL		INFLACIÓN REGIONAL ANUAL 2020 (%)
	sep-20	dic-20	sep-20	dic-20	sep-20	dic-20	sep-20	dic-20	sep-20	dic-20	sep-20	dic-20	
Buenos Aires (1)(5)(6)(7)	45.288,28	49.571,50	0,79	0,76	1,51	1,48	1,31	1,28	0,75	0,72	1,00	1,00	37,9%
Catamarca (1)(7)	30.966,50	36.915,50	1,00	1,00	1,57	1,57	1,66	1,67	1,00	1,00	1,01	1,01	38,1%
Chaco (1)(2)(7)	35.019,33	35.019,33	0,89	0,96	1,18	1,18	1,36	1,36	0,88	0,95	1,02	1,02	42,2%
Chubut (1)(2)(3)(7)	55.165,84	55.165,84	0,75	0,75	2,00	2,00	1,96	1,96	0,71	0,71	1,00	1,00	32,3%
Ciudad de Buenos Aires (1)(3)(7)	38.734,48	42.184,48	0,84	0,78	2,64	2,65	2,45	2,42	0,74	0,69	1,00	1,00	37,9%
Córdoba (1)(3)(7)	49.362,68	51.501,76	0,69	0,71	1,21	1,24	1,39	1,43	0,63	0,64	0,98	0,98	37,9%
Corrientes (1)(2)(3)(7)	40.952,55	44.565,88	0,93	0,93	1,54	1,53	1,54	1,53	0,92	0,92	1,00	1,00	42,2%
Entre Ríos (1)(7)	34.906,12	38.906,12	0,74	0,77	1,48	1,42	1,58	1,50	0,70	0,71	1,01	1,01	37,9%
Formosa (1)(2)(7)	29.551,67	32.358,03	1,00	1,00	1,50	1,48	2,32	2,27	1,00	1,00	1,00	1,00	42,2%
Jujuy (1)(4)(7)	33.557,20	37.162,98	0,90	0,91	1,58	1,56	1,75	1,74	0,93	0,94	1,00	1,00	38,1%
La Pampa (1)(3)(4)(7)	52.505,20	55.119,40	0,94	0,94	1,71	1,72	1,99	1,99	0,94	0,94	1,00	1,00	32,3%
La Rioja (1)(4)(7)	31.266,14	32.199,62	0,92	0,97	1,36	1,32	1,49	1,45	0,92	0,97	1,02	1,00	37,8%
Mendoza (1)(2)(3)(7)	35.318,97	35.318,97	0,86	0,95	1,80	1,80	1,97	1,97	0,86	0,95	1,00	1,00	37,8%
Misiones (1)(7)	36.669,73	36.669,73	0,98	0,98	1,46	1,46	1,65	1,65	0,98	0,98	1,08	1,08	42,2%
Neuquén (1)(2)(7)	52.509,44	52.509,44	0,74	0,74	1,98	1,98	2,02	2,02	0,65	0,65	1,02	1,02	32,3%
Río Negro (1)(2)(3)(7)	43.607,76	48.032,17	0,68	0,68	1,57	1,56	1,57	1,56	0,86	0,86	1,00	1,00	32,3%
Salta (1)(7)	54.147,44	55.995,67	0,67	0,66	1,56	1,55	1,56	1,55	0,54	0,54	1,07	1,07	38,1%
San Juan (1)(2)(7)	32.651,31	34.629,32	0,97	0,97	1,57	1,58	1,69	1,70	0,96	0,96	1,00	1,00	37,8%
San Luis (1)(4)(7)	56.930,83	61.099,35	1,00	1,00	1,93	1,93	1,93	1,93	1,02	1,02	1,00	1,00	37,8%
Santa Cruz (1)(2)(7)	46.593,78	49.158,28	0,84	0,84	2,22	2,22	2,22	2,22	0,84	0,84	1,00	1,00	32,3%
Santa Fe (1)(3)(7)	48.467,94	53.954,51	0,57	0,56	1,52	1,55	1,62	1,65	0,57	0,56	1,00	1,00	37,9%
Santiago del Estero (1)(4)(7)	28.636,70	31.136,70	1,00	1,00	1,54	1,41	1,67	1,53	1,00	1,00	1,00	1,00	38,1%
Tierra del Fuego (1)(2)(3)(7)	45.270,70	47.270,70	0,73	0,74	2,25	2,19	2,32	2,27	0,66	0,66	1,00	1,00	32,3%
Tucumán (1)(2)(7)	41.013,53	41.013,53	1,00	1,00	1,57	1,57	1,64	1,64	1,00	1,00	1,02	1,02	38,1%
Promedio Ponderado (14)	42.007,00	44.808,00	0,81	0,81	1,58	1,58	1,62	1,60	0,78	0,78	1,01	1,01	

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos (CGECSE)/UGA/ME, en base a información proporcionada por las Provincias y Ciudad de Buenos Aires (normativas, decretos, ejecuciones presupuestarias, etc.); RA 2018 y RA 2019/Dirección de Información/DNIEE/SE/ME; Secretaría de Hacienda e INDEC/Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

GASTO POR ALUMNO 2019 (8)	VARIACIÓN ANUAL MATRÍCULA ESTATAL 2019/2018 (9)	INCIDENCIA RURALIDAD 2019 (10)	GEP/GPP 2019 (11)	GASTO POR ALUMNO RESPECTO DE LOS RECURSOS FISCALES POR HABITANTE 2019 (12)	VARIACIÓN ANUAL REC CTES pc 2019/2018 (13)
\$ 75.034,73	2,6%	2,42%	33,5%	1,39	48%
\$ 127.301,46	1,2%	19,36%	30,3%	0,89	50%
\$ 69.736,69	0,7%	12,71%	28,2%	0,78	42%
\$ 146.097,65	-1,5%	9,44%	33,5%	1,14	42%
\$ 134.784,50	1,5%	0,00%	18,7%	1,11	39%
\$ 70.891,55	0,9%	7,64%	24,3%	0,90	42%
\$ 61.350,63	3,1%	15,01%	28,0%	0,83	48%
\$ 85.893,92	0,9%	11,20%	26,3%	0,97	41%
\$ 85.736,91	-0,1%	18,08%	23,5%	0,71	46%
\$ 74.430,77	-0,1%	8,82%	26,0%	0,89	40%
\$ 153.713,63	-0,2%	11,10%	27,2%	1,01	48%
\$ 92.316,26	0,6%	13,15%	23,4%	0,83	46%
\$ 77.583,67	3,1%	15,66%	28,0%	1,02	43%
\$ 55.277,06	0,8%	18,38%	24,5%	0,76	43%
\$ 190.045,54	2,9%	5,95%	28,7%	0,90	50%
\$ 107.611,74	0,8%	7,86%	28,9%	1,05	44%
\$ 65.520,00	2,0%	11,39%	28,7%	0,93	42%
\$ 79.309,45	1,3%	20,03%	21,8%	0,74	51%
\$ 85.856,55	2,7%	12,68%	23,3%	0,81	40%
\$ 139.240,99	4,6%	1,91%	23,9%	0,69	44%
\$ 87.143,72	1,9%	6,73%	28,0%	1,20	38%
\$ 52.835,97	-1,2%	28,19%	22,4%	0,60	49%
\$ 146.883,99	3,8%	0,10%	19,0%	0,52	46%
\$ 73.826,21	0,3%	17,55%	23,8%	1,03	40%
\$ 83.059,85	1,7%	7,92%	27,3%	1,06	44%

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos (CGECSE)/UGA/ME, en base a información proporcionada por las Provincias y Ciudad de Buenos Aires (normativas, decretos, ejecuciones presupuestarias, etc.); RA 2018 y RA 2019/Dirección de Información/DNIEE/SE/ME; Secretaría de Hacienda e INDEC/Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

Notas vinculadas con las variables presentadas en el cuadro:

(1) En el caso de los salarios, se trata de datos provisorios sujetos a revisión, actualizados a marzo 2021.

(2) En el caso de los salarios, incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

(3) En el caso de los salarios, incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

(7) En el caso de los salarios, no incluyen sumas fijas por única vez.

(8) Gasto por Alumno Gestión Estatal = (Gasto del Ministerio de Educación jurisdiccional con TNA - subvenciones a gestión privada + TNA a municipios, a escuelas y a personas (becas) + Gastos en infraestructura centralizados por parte de otros organismos nacionales + Gasto en infraestructura ejecutado por otros organismos provinciales + Erogaciones en la función educación a cargo de otros organismos jurisdiccionales destinado al subsistema de educación obligatoria y formación docente) / Matrícula de gestión estatal

(11) Esfuerzo jurisdiccional = (Gasto del Ministerio de Educación jurisdiccional -con TNA a gobiernos jurisdiccionales- + Gasto en infraestructura ejecutado por otros organismos provinciales + Erogaciones en la función educación a cargo de otros organismos jurisdiccionales destinadas al subsistema de educación obligatoria y formación docente) / Gasto Público Jurisdiccional Total

(12) ((Gasto del Ministerio de Educación jurisdiccional con TNA - subvenciones a gestión privada + Gasto en infraestructura ejecutado por otros organismos provinciales + Erogaciones en la función educación a cargo de otros organismos jurisdiccionales destinado al subsistema de educación obligatoria y formación docente) / Matrícula de gestión estatal) / (Recursos corrientes percibidos por cada jurisdicción / Población Censo 2010)

(14) En el caso de los indicadores (8), (9), (10), (11), (12) y (13) se trata de promedios simples considerando al total nacional como unidad.

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene como objetivo principal, mejorar la calidad de la información que se genera y procesa en el ámbito de los costos educativos a fin de colaborar con un mejor conocimiento del sector a través de la producción y sistematización de datos.

El conocimiento del sector requiere la recopilación de datos sobre los niveles salariales vigentes para los docentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del Ministerio de Educación de la Nación realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales.

El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a seis cargos testigo de los siguientes niveles del sistema educativo:

Educación Primaria: **Maestro de Grado** - Jornada Simple

Educación Primaria: Director primera categoría

Educación Secundaria: Profesor Hora Cátedra

Educación Secundaria: Director primera categoría

Educación Inicial: Maestro de Sala o Sección – Jornada Simple

Educación Superior No Universitaria: Profesor Hora Cátedra.

El relevamiento de las novedades salariales identificadas se sistematiza en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, informe que se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo (CGECSE)

Av. Santa Fe 1548 – 6° Piso – Frente

(1060) Ciudad de Buenos Aires

e-mail: maria.durand@educacion.gob.ar,

ana.ruiz@educacion.gob.ar,

laura.mendez@educacion.gob.ar,

alicia.gonzalez@educacion.gob.ar

sofia.costas@educacion.gob.ar

costos@educacion.gob.ar

<https://www.argentina.gob.ar/educacion/planeamiento/informacion-y-estadistica/CGECSE>

El cierre estadístico de este informe fue el 10 de marzo de 2021

Todas las cifras son provisorias y están sujetas a revisión