



INFORME INDICATIVO DEL SALARIO DOCENTE

PERÍODO

JULIO - SEPTIEMBRE DE 2019

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

**COORDINACIÓN GENERAL DE ESTUDIO DE COSTOS
DEL SISTEMA EDUCATIVO**

Noviembre'19

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene, como objetivo principal, mejorar la calidad de la información que se genera y procesa en el ámbito de los costos educativos a fin de colaborar con un mejor conocimiento del sector a través de la producción y sistematización de datos.

El conocimiento del sector requiere la recopilación de datos sobre los niveles salariales vigentes para el sector docente en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del Ministerio de Educación de la Nación realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales.

El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a seis cargos testigo de los siguientes niveles del sistema educativo:

Educación Primaria: **Maestro de Grado** - Jornada Simple

Educación Primaria: **Director primera categoría**

Educación Secundaria: **Profesor Hora Cátedra**

Educación Secundaria: **Director primera categoría**

Educación Inicial: **Maestro de Sala o Sección** – Jornada Simple

Educación Superior No Universitaria: **Profesor Hora Cátedra**.

El relevamiento de las novedades salariales identificadas se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, informe que se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo (CGECSE)
Av. Santa Fe 1548 – 6º Piso - Frente
(1060) Ciudad de Buenos Aires

e-mail: maria.durand@educacion.gob.ar, laura.sformo@educacion.gob.ar, ana.ruiz@educacion.gob.ar,
laura.mendez@educacion.gob.ar, alicia.gonzalez@educacion.gob.ar
costos@educacion.gob.ar

<https://www.argentina.gob.ar/educacion/planeamiento/informacion-y-estadistica/CGECSE>

El cierre estadístico de este informe fue el 15 de noviembre de 2019. Todas las cifras son provisorias y están sujetas a revisión.

INDICE

1.	PANORAMA SALARIAL DOCENTE.....	4
1.1.	NOVEDADES DEL TERCER TRIMESTRE DE 2019	4
1.2.	ACTUALIZACIÓN DE RESULTADOS SEGÚN ACUERDOS PARITARIOS ALCANZADOS POR JURISDICCIÓN.....	7
1.3.	IMPACTO DE LAS MEDIDAS SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO FINANCIADO POR LAS JURISDICCIONES	11
1.4.	PORCENTAJE DE COMPONENTES REMUNERATIVOS SOBRE EL SALARIO BRUTO CON FINANCIACIÓN PROVINCIAL DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD- JORNADA SIMPLE- EDUCACIÓN COMÚN	14
1.5.	EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE REPRESENTATIVO DE LA EDUCACIÓN PRIMARIA Y SECUNDARIA	16
2.	ANEXO.....	19
	PROVINCIA DE BUENOS AIRES	20
	PROVINCIA DE CATAMARCA	22
	PROVINCIA DE CHACO	24
	PROVINCIA DE CHUBUT	26
	CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES	28
	PROVINCIA DE CÓRDOBA.....	30
	PROVINCIA DE CORRIENTES	32
	PROVINCIA DE ENTRE RÍOS	34
	PROVINCIA DE FORMOSA.....	36
	PROVINCIA DE JUJUY	38
	PROVINCIA DE LA PAMPA	42
	PROVINCIA DE LA RIOJA	44
	PROVINCIA DE MENDOZA.....	46
	PROVINCIA DE MISIONES	48
	PROVINCIA DE NEUQUÉN.....	51
	PROVINCIA DE RÍO NEGRO	53
	PROVINCIA DE SALTA	55
	PROVINCIA DE SAN JUAN.....	57
	PROVINCIA DE SAN LUIS.....	59
	PROVINCIA DE SANTA CRUZ	61
	PROVINCIA DE SANTA FE.....	63
	PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO	65
	PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO.....	67
	PROVINCIA DE TUCUMÁN.....	69

1. PANORAMA SALARIAL DOCENTE

1.1. NOVEDADES DEL TERCER TRIMESTRE DE 2019

Dando continuidad a las políticas salariales con las que se inició el año 2019, la mayoría ejecutadas mediante celebración de acuerdos paritarios y/o decretos provinciales, el tercer trimestre muestra novedades en más del 80% del sistema educativo, siendo las excepciones las provincias de Chubut, Formosa, Santiago del Estero y Tierra del Fuego. Si bien hubo algunas jurisdicciones en donde operó la activación automática de las cláusulas gatillo¹, las herramientas más recurrentes otorgadas en este trimestre con el fin de atenuar transitoriamente la pérdida del poder adquisitivo del salario han sido los bonos provinciales y las sumas fijas decretadas por el gobierno nacional (estas últimas bajo una modalidad novedosa que se desarrollará más adelante). No obstante, al ser medidas de carácter no permanente, las mismas no adquieren el carácter de componente salarial.

Por otra parte, durante este trimestre, ocurren novedades referidas al salario docente mínimo nacional garantizado (SMNG)² el cual se incrementa a \$18.750 a partir de septiembre de 2019, producto de la actualización del salario mínimo vital y móvil (SMVM).

En el Cuadro N°1 se detallan los salarios brutos del maestro de grado con diez años de antigüedad (MG10) al cierre del tercer trimestre (junto con los niveles a diciembre 2018 y junio 2019), el incremento trimestral del período a analizar en este informe y la variación acumulada 2019 (es decir, desde diciembre de 2018), para cada jurisdicción y con sus respectivos promedios ponderados por distribución geográfica³. Se observa que el salario bruto promedio a septiembre de 2019 asciende a \$ 30.958, lo que se traduce en una variación trimestral de 8,8 puntos porcentuales (p.p), acumulándose en lo que va del año por encima de 33 p.p.

El nivel más alto del país se registra en San Luis (\$ 43.091, acumulando sólo en este trimestre una variación de 26 p.p, que equivale a una mejora de más de 17 p.p. por encima del promedio general), volviendo a ocupar el mismo lugar que tenía al cierre del año pasado. Paralelamente, Santiago del Estero (provincia de menores salarios) no percibe mejoras, con lo cual lógicamente la brecha entre extremos se hace aún más grande este trimestre, (aumenta a 251 p.p., 10% mayor que la última observación) y la diferencia entre ambas provincias (más de \$ 25.000) equivale al salario bruto que percibe un MG10 en varias de las provincias que componen el noroeste argentino, zona geográfica que continúa siendo la más rezagada en cuanto al nivel del salario docente.

¹ Entendiendo por "cláusula gatillo" a mejoras que se activan automáticamente sobre uno o varios componentes salariales, cuando alguna/s variable/s macroeconómica/s determinada/s se modifica/n en una proporción superior a otra variable establecida (siendo especialmente la inflación la variable macro de referencia).

² El salario docente mínimo nacional garantizado (SMNG) debe superar en un 20% al salario mínimo vital y móvil (SMVM), según lo acordado en el Acta suscripta entre el Gobierno nacional y las asociaciones sindicales en febrero de 2016 y normado por el Decreto N°52/2018.

³ El promedio surge de la ponderación de los salarios docentes de cada jurisdicción según su distribución geográfica en el territorio nacional, de acuerdo a la cantidad de maestros informada en el CENSO Docente 2004.

Cuadro N°1
Salario Bruto del Maestro de Grado con 10 años de antigüedad- JS - Educación Común
Financiamiento Provincial y Nacional
En valores nominales

Jurisdicción	dic'18	jun'19	sep'19	Variación % Dic'18- Sep'19	Variación % Jun'19- Sep'19
Buenos Aires (1)	23.253,00	28.269,80	31.134,89	33,9%	10,1%
Catamarca (1)	19.388,48	23.224,00	25.567,00	31,9%	10,1%
Chaco (1)(2)	20.147,83	24.385,97	27.766,06	37,8%	13,9%
Chubut (1)(2)(3)	27.132,11	39.203,20	39.203,20	44,5%	0,0%
Ciudad de Buenos Aires (1)(3)	23.023,50	28.225,33	31.901,74	38,6%	13,0%
Córdoba (1)(3)	29.208,41	36.199,44	37.869,13	29,7%	4,6%
Corrientes (1)(2)(3)	16.599,14	18.858,90	22.120,66	33,3%	17,3%
Entre Ríos (1)	21.745,36	26.417,02	28.734,30	32,1%	8,8%
Formosa (1)(2)	15.760,97	22.026,61	22.026,61	39,8%	0,0%
Jujuy (1)(5)	22.169,80	28.485,14	30.242,63	36,4%	6,2%
La Pampa (1)(3)	30.412,99	35.294,56	39.874,89	31,1%	13,0%
La Rioja (1)	18.690,60	22.957,21	25.967,20	38,9%	13,1%
Mendoza (1)(2)(3)	22.453,76	26.536,31	28.976,45	29,0%	9,2%
Misiones (1)	16.864,24	21.059,70	23.695,24	40,5%	12,5%
Neuquén (1)(2)	29.593,95	36.823,71	39.968,62	35,1%	8,5%
Río Negro (1)(2)(3)	25.516,31	32.094,55	34.180,68	34,0%	6,5%
Salta (1)(6)	26.340,33	32.521,35	36.495,22	38,6%	12,2%
San Juan (1)(2)	21.406,70	25.235,40	27.250,55	27,3%	8,0%
San Luis (1)	31.216,04	34.193,55	43.090,54	38,0%	26,0%
Santa Cruz (1)(2)	28.439,28	32.492,15	36.995,86	30,1%	13,9%
Santa Fe (1)(3)	27.724,12	34.250,31	36.428,14	31,4%	6,4%
Santiago del Estero (1)	13.290,96	17.188,12	17.188,12	29,3%	0,0%
Tierra del Fuego (1)(2)(3)	30.848,12	32.239,57	32.239,57	4,5%	0,0%
Tucumán (1)(2)	25.525,33	30.398,77	31.412,62	23,1%	3,3%
Promedio Ponderado (4)	23.259,00	28.458,00	30.958,00	33,1%	8,8%

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por las Provincias.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

(3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

(4) Promedio Ponderado: Ver criterio de cálculo en nota al pie N°5 de la página N°4.

(5) No incluye el "Adicional frente a Alumnos", Decreto 9359/2019, difundido a través de la Circular 22/19 MHyF. Se trata de un componente NRRB para docentes frente a alumnos de nivel Inicial y Primario, por \$1.545,96.

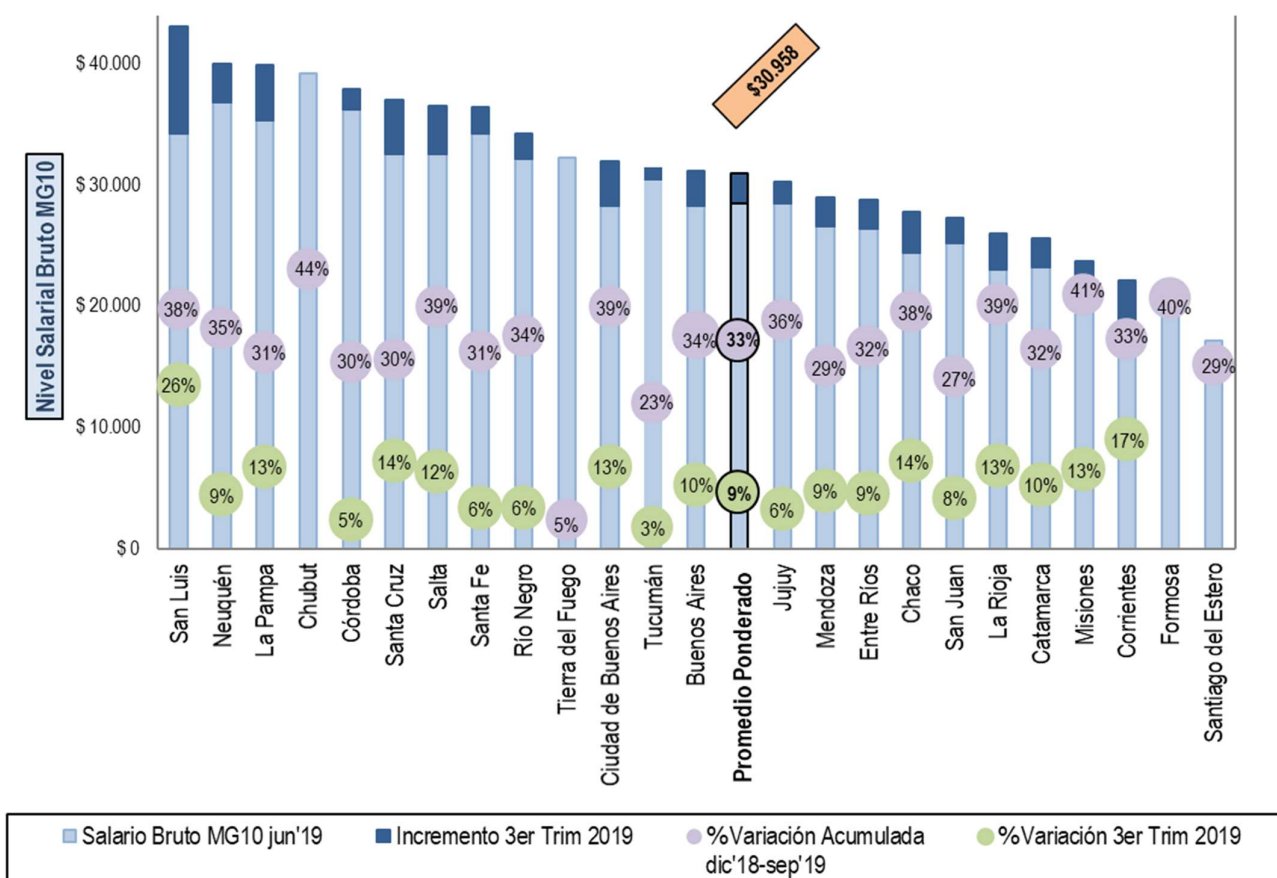
(6) No incluye la Compensación Salarial Docente -Cod. 693, establecido por el art. 2° del Dto. 1046/19 con fecha 26/07/2019. Se trata de un adicional NRRB en donde la provincia se hace cargo del porcentaje de reducción del monto de Compensación Nacional.

La variación salarial que se destaca considerablemente en el trimestre ocurre en San Luis (26%), incremento que permite a la provincia puntana recuperar el lugar destacado que tenía en año 2018. Cabe señalar que el incremento en el salario bruto se debe a una importante mejora en el punto índice (aumento el básico en más de 27 p.p.), medida que explica el beneficio en el salario de bolsillo, siendo de mucho menor impacto el decreto nacional que establece el reintegro de aportes personales en esta jurisdicción, punto que se desarrollará más adelante. Le sigue en orden de importancia Corrientes (17 p.p.), aunque el origen de este incremento se

explica por el importante monto abonado en concepto de compensación salarial⁴. Sin embargo, entre ambas provincias hay una brecha de nivel salarial de casi el 100%, dado que la provincia puntana encabeza los salarios nacionales, mientras que la provincia del noreste se ubica tercera en lo que respecta a menores ingresos (y en junio, sin la mencionada compensación estaba muy cerca de ser el salario más bajo).

Gráfico N°1

Salario Bruto del Maestro de Grado con 10 años de antigüedad- JS - Educación Común
Valores a septiembre 2019 y variación porcentual acumulada (dic'18 vs sep'19).
Financiamiento Provincial y Nacional ⁽¹⁾



Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por las Provincias.

Notas: (1) Ordenado de manera descendente por el salario bruto del MG10 a septiembre'2019.

Por otra parte, se identifican 4 jurisdicciones sin novedades en el presente trimestre. La situación más llamativa es la de la provincia fueguina, dado que viene teniendo un año muy austero en lo que se refiere a incrementos salariales (4,5% de incremento desde diciembre de 2018, situación que se explica porque los incrementos en el punto índice quedan neutralizados por la disminución del suplemento del salario mínimo –garantía provincial-); aunque continúa estando entre los mejores diez salarios del país, no se puede dejar de observar que a fines del año pasado era el segundo mejor salario bruto nacional. Las otras jurisdicciones que no tuvieron variaciones fueron Chubut, Formosa y Santiago del Estero (esta última, beneficiada en su bolsillo por la medida

⁴ No debe perderse de vista que en este Informe se simula la remuneración bruta de un cargo desempeñado por una persona, y con ciertas características (por ejemplo, la antigüedad en la docencia), mientras que la compensación salarial tiene un valor superior a cero si la suma de TODOS los cargos que desempeña una persona en el sistema determina un nivel salarial inferior que el salario mínimo docente garantizado.

nacional). No obstante, cabe destacar que el grueso de las medidas fueron ejecutadas en el primer semestre del año, resultando en variaciones acumuladas de 44,5%, 39,8% y 29,3% respectivamente.

1.2. ACTUALIZACIÓN DE RESULTADOS SEGÚN ACUERDOS PARITARIOS ALCANZADOS POR JURISDICCIÓN.

Este trimestre, junto con las diversas modalidades de actualización ya conocidas (herramientas de activación automática, reapertura de mesas salariales, etc.) y que han sido utilizadas estos últimos años con el fin de contrarrestar la pérdida del poder adquisitivo del salario docente en el actual contexto económico, se suma una nueva modalidad no conocida hasta ahora. Se trata de un decreto presidencial que opera como una suma fija sólo en algunas provincias, pero que generó gran cantidad de variaciones adicionales a las previstas, sobre todo en los salarios de bolsillo (lo que se analizará en profundidad en el apartado correspondiente)

En líneas generales, en 2019 se observó la misma cantidad de jurisdicciones que en 2018 ya aplicaban algún tipo de instrumento para moderar los efectos inflacionarios sobre los ingresos: en efecto, en ambos años fueron 11 los casos que registraron cláusulas de actualización automática o revisión (Cuadro 2, Grupo I y II, respectivamente). Sin embargo, la composición de los tres grupos que se muestra en el Cuadro 2 experimentó cambios con relación a 2018: por ejemplo, las provincias de Tucumán y La Rioja y dejaron de integrar el Grupo I y pasaron al Grupo II y III, respectivamente; en tanto Buenos Aires pasó a contarse entre las jurisdicciones del Grupo I.

En resumen, los registros del año 2019 muestran que siete provincias recurrieron a medidas de indexación salarial en función de la evolución de precios y que cuatro aplicaron criterios de revisión no automática en distintos momentos del año, también vinculados a la variación de la tasa de inflación. En tanto las trece jurisdicciones restantes resolvieron aumentos en las remuneraciones a través de cambios en los valores del punto índice, según acuerdos paritarios o decisiones de los ejecutivos provinciales. El siguiente Cuadro 2 ofrece un panorama detallado de la ubicación de cada jurisdicción.

Situación de paritaria docente de cada jurisdicción, proyectada a diciembre de 2019, con los datos disponibles al cierre del presente informe.

Salario de Bolsillo - Maestro de Grado sin antigüedad

Financiamiento Provincial y Nacional

En valores nominales

	Jurisdicción	dic'19 vs dic'18	Variaciones mensuales del salario de bolsillo MG0												Detalle de medidas salariales a adoptar	
			ene'19	feb'19	mar'19	abr'19	may'19	jun'19	jul'19	ago'19	sep'19	oct'19	nov'19	dic'19		
Grupo I (Cláusula de actualización automática)	Buenos Aires	36%			11%			10%	4%		10%				+ Cláusula gatillo	Se establecen revisiones trimestrales de acuerdo a la inflación establecida por INDEC. La primera se realiza en junio Actualización automática a partir del mes de septiembre en adelante, teniendo en cuenta la medición del IPC INDEC registrada en el mes anterior Actualización automática en julio y octubre, según % acumulado del trim mar/abr/jun y jul/ago/sep respectivamente contra IPC Patagonia INDEC Actualización automática desde febrero a agosto contra IPC provincial. Se actualiza salarios a partir de septiembre, en funcion de recaudacion Actualización automática mensual desde enero de acuerdo al IPC región Cuyo Actualización automática establecida por Decreto provincial en los meses de enero, abril, julio y octubre Actualización automática comienza a operar en el mes de junio
	Catamarca (1)	37%		6%						22%	12%	-3%				
	Chubut	54%	10%	5%	15%	10%						13%				
	Córdoba (2)	43%		10%	4%	5%	3%	3%	3%	3%	7%	1%	5%	4%		
	Mendoza (1)	44%	2%	1%	5%	4%	4%	3%	3%	16%	3%	-4%	7%			
	Neuquén	48%	12%			13%			10%			13%				
	Santa Fe	33%	5%	2%	14%			3%			8%					
Grupo II (Cláusula de revisión)	Ciudad de Buenos Aires (1)(2)	34%		4%	13%			6%	6%	10%	5%	3%	-13%		+ Cláusula de revisión	En junio se realiza la primera revisión, conforme a lo establecido en acuerdo paritario e independiente de los incrementos que se disponen en el En abril se establece por decreto los alcances del primer ajuste del año. Se espera otro para el mes de julio Por aplicación de decretos provinciales, se adelantan las medidas de agosto para julio. En adelante, seguiría lo establecido mediante decreto En junio se realiza la primera revisión contra IPC Noroeste conforme, a lo establecido en acuerdo paritario
	La Pampa	31%		11%			5%	6%	5%	5%						
	Salta (1)(2)	60%		8%	46%	-35%	1%	5%	3%	24%	7%	-2%	5%			
	Tucumán (1)	43%			26%					11%	16%	-11%				
Grupo III (Sin cláusula de actualización automática ni de revisión)	Corrientes	49%			11%				14%	13%	11%				Mejoras salariales mediante aumentos en el punto índice en todos los casos, establecidas en acuerdos paritarios o decretos provinciales y estipuladas en etapas a lo largo del año, no necesariamente relacionadas con los niveles de inflación que se esperan	
	Chaco	36%			10%			10%	3%	6%	6%	1%				
	Entre Ríos	32%			10%		11%		10%							
	Formosa (2)	29%			29%						19%			-19%		
	Jujuy (1)	57%		10%	5%		21%	-3%	3%	12%	8%	2%				
	La Rioja (1)	34%		2%		9%			13%	13%		-4%				
	Misiones (2)	49%			5%			5%		14%	13%	11%				
	Rio Negro (1)	32%	13%		2%		3%	11%	-4%	8%	4%	-4%				
	San Juan (1)	33%	1%		16%				2%	16%	5%	-10%	3%			
	San Luis (1)	38%			9%				9%	8%	19%	-8%				
	Santa Cruz	30%					14%		8%		8%					
	Santiago del Estero (1)(2)	25%		25%						70%	-59%	70%	-81%	88%		
	Tierra del Fuego (2)	19%					19%		-19%							

(1) Jurisdicciones con caja previsional nacional, alcanzadas por el Decreto 561/19. Los reintegros de aportes personales por hasta \$ 2.000 se reflejan en los meses de agosto y septiembre.

(2) Jurisdicciones que abonaron sumas extraordinarias por única vez

Fuente: Salario estimado por la Coordinación General de Estudio de Costos (CGECSE)/MEN, en base a información proporcionada por las jurisdicciones (normativas, decretos, etc).

Impacto del Decreto 561/19

En un escenario político de mayor incertidumbre como el ocurrido pos elecciones primarias de agosto del corriente año, se inicia una etapa de mayor inestabilidad cambiaria con su consiguiente impacto en la evolución de los precios internos, no obstante la leve desaceleración inflacionaria registrada en los meses precedentes. Entre el conjunto de medidas implementadas para calmar los mercados y estabilizar el tipo de cambio, se identifican aquellas destinadas a morigerar el impacto de la profundización de la crisis económica en los trabajadores activos y pasivos.

En línea con ese objetivo, se dicta el decreto 561/19 a través del cual el Estado Nacional se compromete a pagar a cada trabajador en relación de dependencia que aporta al sistema nacional de jubilaciones y pensiones, un monto equivalente a los aportes personales durante los meses de agosto y septiembre, hasta alcanzar un máximo de dos mil pesos (\$2.000) mensuales o el equivalente al 100% del valor, el que resulte menor. Por su parte, los empleadores efectúan en el momento del pago de las remuneraciones la deducción de los aportes a los trabajadores según lo reglado por la norma, aunque exceptuando a los que tengan una remuneración bruta mensual superior a sesenta mil pesos (\$60.000). A través de esta medida, se incrementa el salario de bolsillo en la misma cuantía de la deducción de los aportes personales.

Dado que esta medida no involucra a aquellas jurisdicciones que mantienen sus propios sistemas previsionales, resultan ser sólo los trabajadores de once provincias los beneficiados por el alcance de este decreto. Este subconjunto de docentes de gestión estatal representa el 30% del total, por lo que la medida nacional ha tenido un impacto directo sólo en un tercio de los docentes que conforman el subsistema de gestión estatal.

A continuación se examina cómo gravita la aplicación de esta normativa en los salarios docentes de estas jurisdicciones

Como se observa en el Cuadro adjunto, este tipo de adicional tuvo una incidencia dispar a nivel jurisdiccional, medido como aumento del salario de bolsillo financiado con recursos provinciales y nacionales. De hecho, este suplemento alcanzó a representar entre un 4% y 11% del salario de bolsillo de los cargos seleccionados- maestro de grado con diez años de antigüedad y profesor con 15HC del nivel medio e idéntica antigüedad -. También, puede comprobarse que el peso relativo de este adicional en el salario de bolsillo resulta –en general- un poco más elevado en los profesores HC. Estas discrepancias aunque no muy significativas entre ambos tipos de cargos –considerados equivalentes- obedecen a la presencia de salarios nominales comparativamente más altos en los maestros de grado: Por dicha razón, la incidencia de este suplemento en el salario de bolsillo del maestro es levemente inferior.

En las restantes provincias, el impacto de este suplemento fue bastante similar entre ambos tipos de cargos, dado la escasa diferencia existente en los respectivos niveles salariales.

En otras jurisdicciones como -Ciudad de Buenos Aires, La Rioja y Mendoza- la incidencia de esta suma complementaria respecto del nivel salarial de las categorías referenciadas - maestro de grado y profesor horas cátedra con 15HC- mostró mayores diferencias, básicamente explicadas por el mayor distanciamiento salarial entre ambos tipos de cargos. En el caso de Mendoza, el salario de bolsillo del maestro de grado con 10 años de antigüedad resulta un 45% más alto que el respectivo del profesor con 15 HC e igual cantidad de años trabajados.

Cuadro N°3
Variaciones Porcentuales promedio del Salario de Bolsillo por Impacto de la Deducción de Aportes Personales
Cargos testigo seleccionados con 10 años de antigüedad en la docencia (7)
Financiamiento Provincial y Nacional
Periodo Ago'19 - Sep'19

Jurisdicción	Maestro de Grado	Profesor Hora Cátedra Secundaria (15 HC)
Catamarca	8,7%	8,7%
Ciudad de Buenos Aires	7,3%	9,2%
Jujuy	6,7%	7,6%
La Rioja	8,5%	9,6%
Mendoza	8,0%	11,7%
Río Negro	4,1%	3,4%
Salta	5,1%	5,2%
San Juan	8,1%	8,5%
San Luis	5,4%	5,4%
Santiago del Estero	11,1%	11,3%
Tucumán	6,9%	6,8%

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por las Provincias.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.
- (3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.
- (4) Promedio Ponderado: Ver criterio de cálculo en nota al pie N°5 de la página N°4.
- (5) No incluye el "Adicional frente a Alumnos", Decreto 9359/2019, difundido a través de la Circular 22/19 MHyF. Se trata de un componente NRNB para docentes frente a alumnos de nivel Inicial y Primario, por \$1.545,96.
- (6) No incluye la Compensación Salarial Docente -Cod. 693, establecido por el art. 2° del Dto. 1046/19 con fecha 26/07/2019. Se trata de un adicional NRNB en donde la provincia se hace cargo del porcentaje de reducción del monto de Compensación Nacional.
- (7) Cargos seleccionados: Maestro de grado de jornada simple y 10 años de antigüedad y Profesor Secundaria con 15 HC. y 10 años de antigüedad
- (8) Se considera el porcentaje promedio de las deducciones de aportes personales y su incidencia en los salarios de bolsillo financiados con recursos nacionales y provinciales durante los meses de agosto y septiembre.

Otro factor a considerar es la cantidad de componentes de carácter remunerativo que integra el salario de bolsillo, ya que cuanto menor sea su participación en el salario menor será también la cantidad de aportes a deducir. Por ejemplo, la jurisdicción de Río Negro que evidencia un salario de bolsillo relativamente elevado, consigna un adicional en concepto de deducción de aportes que es inferior al tope de \$2.000, que explica la escasa gravitación en el salario de bolsillo -3,7% en el profesor hora cátedra, y 4,5% en el maestro de grado.

En contraposición, en jurisdicciones con niveles salariales más reducidos como el que registra Santiago del Estero, el suplemento otorgado en los meses de agosto y septiembre tampoco alcanza al tope de \$2.000, sin embargo tiene una importante incidencia - 11% - en el salario del bolsillo de ambas categorías señaladas.

¿Cómo afectó la medida del Gobierno Nacional en las jurisdicciones que no adhirieron al régimen previsional nacional?

Cabe preguntarse si la aplicación del decreto 561/19 habría afectado a las jurisdicciones que no integran el sistema previsional nacional, es decir, si las autoridades jurisdiccionales han considerado necesario validar o replicar esta bonificación salarial. Dado que cada jurisdicción diseña su política salarial en base a las demandas del personal docente, pero reparando en las restricciones presupuestarias que enfrenta el sector, la evolución de los salarios docentes continúa mostrando un comportamiento heterogéneo a nivel jurisdiccional. Esta situación se manifiesta también en las trece jurisdicciones que no se inscriben dentro del régimen previsional nacional, y que representan al 70% del personal docente de gestión estatal.

Dentro de ese contexto, algunas jurisdicciones acordaron el otorgamiento de adicionales extraordinarios (no remunerativos y no bonificables) con la finalidad de morigerar la pérdida del poder adquisitivo del salario ante una evidente aceleración inflacionaria. Por ejemplo, Córdoba efectivizó una suma extraordinaria durante los meses de septiembre y octubre que llegó a representar alrededor del 4,6% del salario de bolsillo del maestro de grado y del profesor con 15HC. Una situación similar se observa en Formosa y Misiones con el pago de un bono mensual de \$2.500, equivalente al 12% de los respectivos salarios en los meses de septiembre, octubre y noviembre. Es importante señalar que este bono en el caso de Formosa constituye un anticipo del bono de fin de año, que ya fuera entregado en diciembre de 2018.

1.3. IMPACTO DE LAS MEDIDAS SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO FINANCIADO POR LAS JURISDICCIONES

El tercer trimestre de 2019 refleja variaciones porcentuales del salario de bolsillo con financiamiento provincial en casi todas las jurisdicciones y, a su vez, en cada una de ellas en los seis cargos testigo bajo análisis. Las provincias que no presentan novedad alguna son las mismas provincias mencionadas en el apartado de Salario Bruto Nacional MG10 (Chubut, Formosa, Santiago del Estero y Tierra del Fuego). En esta oportunidad, la variación promedio ponderada⁵ del total país es del 10,8 p.p., con extremos en la muestra bastante pronunciados: la máxima variación es en San Luis (27,2%, muy lejos de Misiones, la segunda en importancia con un poco más de 15 p.p.) y la mínima es en Corrientes (2,7%, seguida por Tucumán entre las menores variaciones con casi 3,5 p.p.)

Las novedades de este trimestre continúan en línea con lo acontecido en el primer semestre del año, a saber que en todas las jurisdicciones con novedades se registraron aumentos por mejoras en el sueldo básico, siendo la única excepción la provincia de Misiones. Para analizar los casos más relevantes consideramos como criterio de homogeneidad una diferencia de más/menos 1 p.p. entre las variaciones de los salarios registrados en cada uno de los cargos seleccionados y el salario promedio ponderado de esa provincia. En 15 distritos se registraron variaciones homogéneas, lo cual significa que en más de la mitad de las jurisdicciones del país las mejoras en las remuneraciones docentes no impactan en la pirámide salarial vigente, es decir que las novedades salariales, bajo la modalidad que sean, no generaron cambios -achatamientos o despuntes- en la pirámide salarial.

⁵ Considerando el promedio que resulta de evaluar el peso de estos cargos de acuerdo a la distribución de los mismos dentro de cada jurisdicción, agrupados en 4 categorías (a saber: primaria frente a alumnos, secundaria frente a alumnos, dirección de escuelas primarias y dirección de colegios secundarios),

A continuación, mencionamos particularidades de cada caso y veremos que, en general, la heterogeneidad entre incrementos de salarios de bolsillo de cargos frente a alumnos versus cargos directivos encuentra su origen en modificaciones de componentes que, como es de suponer, no están atados al salario básico.

En Ciudad de Buenos Aires se pueden diferenciar varios casos que repercuten en la pirámide salarial docente dado que el incremento total sobre el salario bruto genera que opere en sentido opuesto la garantía, contrayendo la variación final en los salarios de bolsillo que son alcanzados por la misma (maestros y profesores secundarios). No obstante, dado que los cargos de profesores de nivel superior no son alcanzados por la mencionada garantía, cualquier incremento impacta más fuerte en el bolsillo de estos cargos. Además, cabe recordar que esta jurisdicción está alcanzada por el Decreto 561/19 (los alcances de esta medida no se observan en el cuadro N°2 por ser sólo financiamiento provincial) aunque las autoridades de los establecimientos educativos no se ven alcanzadas por este beneficio por superar los \$ 60.000 de salario bruto.

En Jujuy, nuevamente los puntos de diferencia entre variaciones de salarios de bolsillo de cargos directivos y cargos frente a alumnos se encuentran fuera del salario básico, que se incrementa en igual proporción para todos los cargos por medio de la actualización del punto índice. En este caso, el incremento de \$ 500 en el ítem “Título Docente” opera de igual manera que una suma fija, impactando en mayor medida en los salarios más bajos. Además, los docentes de esta provincia también percibieron la suma de hasta \$2.000, impacto que no está incluido en esta sección, lo que incrementa adicionalmente por este mes los salarios de bolsillo de todos los cargos bajo análisis.

En Misiones, la razón por la cual los salarios de directivos se incrementan en menor medida que los salarios de maestros y profesores, se explica por el Bono Primavera. Esta suma fija de \$ 2.500 mensuales, que en los salarios brutos de cargos frente a alumnos representa un incremento de aproximadamente 13 p.p. -respecto del liquidado al cierre del primer semestre-, deriva en 5 p.p. de diferencia en las variaciones de bolsillo observadas para directivos. Claramente, es el efecto natural de un monto fijo ante los distintos niveles salariales de unos y otros, que por supuesto también achata, temporalmente en este caso, la pirámide salarial.

En Río Negro, más allá que casi todas las novedades registradas se deben a cambios en los componentes atados al sueldo básico, los niveles de variación del salario de bolsillo resultante difieren en cada uno de los grupos: mayor impacto para profesores, seguidos por cargos directivos y por último, por maestros. Entre docentes frente a alumnos, la diferencia se explica por el complemento al salario mínimo (o garantía), que para el caso del MG10 se ve reducida ante el incremento de algunos de los componentes del salario bruto, mientras que para profesores (15HC10) sucede lo contrario (es decir, los incrementos no alcanzan a cubrir el salario garantizado y la provincia debe reforzar el mismo con un monto mayor al necesario en el periodo anterior). En cambio, la remuneración de los directivos no se ve alcanzada por la garantía, por lo que sus mejoras de bolsillo se explican puramente por los incrementos generales percibidos, quedando la variación de sus salarios en una situación intermedia.

Cuadro N°4
Variaciones Porcentuales del Salario de Bolsillo
Cargos testigo con 10 años de antigüedad en la docencia -Financiamiento Provincial
Período jun'19 - sep'19

Jurisdicción	Maestro de Jardín (Inicial)	Maestro de Grado	Profesor Hora Cátedra Secundaria (15 HC)	Profesor Hora Cátedra Superior (12 HC)	Director Primaria 1ra categoría	Director Secundaria 1ra categoría
Buenos Aires (1)	10,7%	10,7%	10,8%	10,8%	11,6%	11,5%
Catamarca (1)	10,4%	10,4%	11,6%	12,4%	10,3%	10,2%
Chaco (1)(2)	14,6%	14,7%	15,0%	15,1%	14,2%	13,8%
Chubut (1)(2)(3)	-	-	-	-	-	-
Ciudad de Buenos Aires (1)(3)	12,7%	12,7%	10,2%	13,4%	12,8%	12,5%
Córdoba (1)(3)	4,8%	4,8%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%
Corrientes (1)(2)(3)	3,4%	3,4%	2,3%	1,6%	3,1%	3,1%
Entre Ríos (1)	9,3%	9,3%	9,2%	9,2%	9,3%	9,3%
Formosa (1)(2)	-	-	-	-	-	-
Jujuy (1)(4)	6,2%	6,2%	6,9%	7,3%	4,9%	4,8%
La Pampa (1)(3)	13,5%	13,5%	13,4%	13,4%	13,7%	13,7%
La Rioja (1)	13,9%	14,0%	13,1%	13,1%	13,2%	13,1%
Mendoza (1)(3)	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%	9,7%
Misiones (1)	15,0%	16,2%	16,2%	15,2%	11,6%	10,3%
Neuquén (1)(2)	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%	9,0%
Río Negro (1)(2)(3)	7,0%	7,0%	10,5%	11,7%	8,4%	8,4%
Salta (1)(5)	12,8%	12,9%	12,3%	12,5%	13,0%	13,0%
San Juan (1)(2)	8,6%	8,5%	9,0%	9,1%	10,2%	10,4%
San Luis (1)	27,3%	27,3%	27,3%	27,4%	27,4%	27,4%
Santa Cruz (1)(2)	14,6%	14,6%	14,6%	14,6%	14,5%	14,5%
Santa Fe (1)(3)	6,7%	6,7%	6,4%	6,4%	6,7%	6,7%
Santiago del Estero (1)	-	-	-	-	-	-
Tierra del Fuego (1)(2)(3)	-	-	-	-	-	-
Tucumán (1)(2)	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por las Provincias.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

(3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

(4) No incluye el "Adicional frente a Alumnos", Decreto 9359/2019, difundido a través de la Circular 22/19 MHyF. Se trata de un componente NRB para docentes frente a alumnos de nivel Inicial y Primario, por \$1.545,96.

(5) No incluye la Compensación Salarial Docente -Cod. 693, establecido por el art. 2° del Dto. 1046/19 con fecha 26/07/2019. Se trata de un adicional NRB en donde la provincia se hace cargo del porcentaje de reducción del monto de Compensación Nacional.

En San Juan, la variación de los salarios de bolsillo de directivos es superior al del resto de los cargos bajo análisis por la mínima diferencia, y se explica por el incremento de un componente exclusivo para este tipo de cargos (Responsabilidad Jerárquica). Es la única diferencia que existe en la composición salarial entre uno y otro tipo de cargo, con lo cual se supone que este efecto siempre se mantendrá, por lo menos mientras se mantengan los mismos componentes para cada uno de los cargos y con las mismas características.

Por último, es oportuno mencionar que la mejora en el bolsillo producto del instrumento establecido mediante Decreto Nacional queda fuera del alcance de los resultados expuestos en este punto, dado que esta medida gubernamental fue lanzada por el gobierno presidencial y por ende, su financiamiento es responsabilidad del tesoro nacional. No obstante, se debe destacar que si incluyéramos estos fondos los resultados cambiarían en algunos casos.

1.4. PORCENTAJE DE COMPONENTES REMUNERATIVOS SOBRE EL SALARIO BRUTO CON FINANCIACIÓN PROVINCIAL DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD- JORNADA SIMPLE- EDUCACIÓN COMÚN

Analizando la composición del Salario bruto provincial del MG con 10 años de antigüedad (MG10), se observa que las novedades salariales registradas en el tercer trimestre del año 2019 dan como resultado algunas variaciones en el porcentaje de componentes con carácter remunerativo que conforman el mismo. Sobre el total de 24 jurisdicciones, el porcentaje en consideración varió en 6 provincias, siendo 4 los aumentos (Catamarca, Ciudad de Buenos Aires, Jujuy y Tucumán) y 2 las disminuciones (Misiones y Río Negro). Por su parte, el promedio ponderado del total país disminuye sólo en 1 punto, resultado esperable por las pocas variaciones que se observan, y que además resultaron poco significativas, excepto en la provincia de Misiones.

De acuerdo a los datos del cuadro N°5, las provincias que presentan novedades son:

- *Catamarca.* Se observa un aumento de 2 p.p. dado que a partir del mes de agosto se deroga definitivamente un componente NR por su incorporación total al valor del punto índice, de acuerdo a lo indicado en Acta Paritaria 2019. Con esta modificación, el salario bruto pasa a ser 100% remunerativo.
- *Ciudad de Buenos Aires.* El incremento de 3 pp se debe principalmente a que la mejora en el punto índice por resolución paritaria y sus consecuentes modificaciones en el resto de los componentes, deriva en una disminución del monto liquidado para alcanzar el mínimo garantizado (el cual es de carácter NR), más allá que este monto mínimo también fue alcanzado por la actualización salarial.
- *Jujuy.* Se registra un incremento de 2 p.p. producto de la reconversión de parte de un suplemento NR que se percibe desde octubre de 2018 en remunerativo. Si bien esta reconversión, de acuerdo a lo establecido en acuerdo salarial, se viene ejecutando en forma escalonada por montos de \$ 200 desde abril de este año, es recién en este trimestre cuando llega a impactar mayormente en los resultados.
- *Misiones.* Es el caso que más resalta dentro de los mencionados, pero la razón de este fuerte impacto (10 p.p. de caída del remunerativo) se debe a una razón ya mencionada anteriormente: el salario bruto de septiembre incluye en su composición un bono primavera de carácter NR por un monto de \$ 2.500 (que también se pagará en los meses de octubre y noviembre y por el mismo monto).

Cuadro N°5
Porcentaje de Componentes Remunerativos del Salario Bruto del Maestro de Grado con 10 años de antigüedad- JS - Educación Común
Financiamiento Provincial

Jurisdicción	Financiamiento Provincial		
	jun'19	sep' 19	
Buenos Aires (1)	100	100	=
Catamarca (1)	98	100	↑
Chaco (1) (2)	98	98	=
Chubut (1) (2) (3)	90	90	=
Ciudad de Buenos Aires (1) (3)	90	93	↑
Córdoba (1) (3)	93	93	=
Corrientes (1) (2) (3)	76	76	=
Entre Ríos (1)	100	100	=
Formosa (1) (2)	89	89	=
Jujuy (1) (5)	52	54	↑
La Pampa (1) (3)	85	85	=
La Rioja (1)	94	94	=
Mendoza (1) (2) (3)	100	100	=
Misiones (1)	93	83	↓
Neuquén (1) (2) (4)	103	103	=
Río Negro (1) (2) (3)	33	32	↓
Salta (1) (6)	41	41	=
San Juan (1) (2)	100	100	=
San Luis (1)	74	74	=
Santa Cruz (1) (2)	100	100	=
Santa Fe (1) (3)	93	93	=
Santiago del Estero (1)	88	88	=
Tierra del Fuego (1) (2) (3)	99	99	=
Tucumán (1) (2)	83	84	↑
Promedio Ponderado	89	88	↓

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por las Provincias.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.
- (3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.
- (4) Incluye FONID con carácter remunerativo.
- (5) No incluye el "Adicional frente a Alumnos", Decreto 9359/2019, difundido a través de la Circular 22/19 MHyF. Se trata de un componente NRRB para docentes frente a alumnos de nivel Inicial y Primario, por \$1.545,96.
- (6) No incluye la Compensación Salarial Docente -Cod. 693, establecido por el art. 2° del Dto. 1046/19 con fecha 26/07/2019. Se trata de un adicional NRRB en donde la provincia se hace cargo del porcentaje de reducción del monto de Compensación Nacional.

- *Río Negro.* Es el otro distrito que registra disminución en este porcentaje, aunque a diferencia de la provincia misionera, en este caso es mínimo (1 p.p.). En relación a estos resultados, se destaca el incremento del ítem NR "Estado Docente", el cual se incrementa en mayor porcentaje que el resto de

los componentes habituales del salario (se trata de un componente que cuenta con su propio índice, recibió +18,4% frente al +2,8% de incremento del punto índice). Cabe destacar también la importancia de este concepto, el cual a septiembre representa más del 28% de la remuneración bruta, lo que además contribuye a ubicar a Río Negro como la provincia con menor porcentaje de salario remunerativo del total del sistema educativo nacional.

- *Tucumán.* Se observa un incremento de 1 p.p., situación que se explica porque todos los componentes (remunerativos y no remunerativos) se incrementaron en igual porcentaje de acuerdo a lo establecido por paritarias, con excepción del ítem NR Material Didáctico, el cual permaneció sin alteraciones durante todo este año.

Por otra parte, a partir de este trimestre Catamarca se suma al conjunto de provincias con salario 100% remunerativo, destacándose así su esfuerzo para mejorar la calidad del salario docente. Completan este grupo de provincias Buenos Aires, Mendoza, agregadas recientemente y Entre Ríos, San Juan y Santa Cruz, tal cual lo vienen haciendo en los últimos años. Por último, Neuquén continúa realizando descuentos y contribuciones patronales sobre el monto liquidado en concepto de FONID, lo que resulta en un remunerativo superior 100%. No obstante estos resultados, si consideramos las variaciones acontecidas en los cortes trimestrales de un año atrás hasta la actualidad, es el trimestre que menores alteraciones presenta en el análisis de esta proporción en lo que va del año: sólo en el primer trimestre hubo 17 provincias que mostraron alteraciones en este porcentaje, panorama que se observó al cierre del primer semestre. Respecto del mismo periodo en años anteriores, se registraron 13 y 10 variaciones en 2017 y 2018 respectivamente, en ambos casos mayoritariamente de signo positivo. ¿Podrá ser esto señal que con el transcurrir de ejercicios paritarios las mejoras en los salarios brutos en cuanto a lo que se refiere a su composición fueron ganando en calidad? El análisis pertinente no parece dar una respuesta afirmativa. Si comparamos la situación actual con el mismo trimestre 2 años atrás, el promedio ponderado ahora está 2 p.p. por debajo. Comparando además el estado de situación provincia por provincia, en 11 de ellas el porcentaje de componentes remunerativos disminuyó y, en algunos casos de forma muy drástica. Los más considerables son: Corrientes, Jujuy, Misiones y Río Negro (disminuciones de 17,19, 14 y 28 p.p. respectivamente). Este pequeño análisis parece afirmar que las medidas salariales de carácter transitorio o de urgencia implementadas en estos últimos años, orientas a paliar la difícil situación económica, el alto nivel inflacionario y su consecuente impacto en la pérdida de poder adquisitivo de los salarios reales, han relegado la calidad del salario docente desde el punto de vista de su composición.

1.5. EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE REPRESENTATIVO DE LA EDUCACIÓN PRIMARIA Y SECUNDARIA⁶

En este apartado se presenta el índice representativo del nivel salarial para septiembre de 2019, ordenado en forma decreciente por jurisdicción. Estos valores se pueden observar en las barras del Gráfico Nro 2, las cuales son producto de adicionar a los niveles del primer semestre el incremento acontecido en el último trimestre. En el mismo gráfico también se señalan las variaciones porcentuales generadas por los aumentos del tercer trimestre, como así también las acumuladas desde inicios del presente año.

El promedio ponderado del total país de este índice es de 241 puntos y se ubica en una posición más central que hace tres meses atrás -dentro del segundo tercio de jurisdicciones-, superando en general a las mismas provincias que en el semestre anterior. Las excepciones son Salta y Río Negro, provincias que lograron

⁶ El índice se construye con los niveles salariales brutos los siguientes cargos: Maestro de grado de educación primaria y profesor de educación secundaria (15 horas cátedra) ambos con trece años de antigüedad, director de educación primaria con 21 años de antigüedad y director de educación secundaria con 23 años de antigüedad en la docencia, según una estructura de ponderaciones resultantes del Relevamiento Anual llevado a cabo por la Dirección de Información y Estadística Educativa (DIEE).

superar este nivel general de un semestre a otro, mientras que el comportamiento opuesto lo tienen Córdoba, Formosa, Mendoza y San Juan. Respecto de la media nacional y sus desvíos, el hecho de que 14 provincias superen este nivel, pero a su vez sean 11 las jurisdicciones que se ubican en el entorno del más/menos 10% del promedio, indicaría o que los extremos inferiores pesan mucho (lo que no parecería un argumento cuando se observan cuáles son esas provincias) o que simplemente, se dispersan demasiado respecto de los valores medios.

Profundizando el análisis, los extremos superior e inferior los representan San Luis (318, casi 36 p.p. por encima del promedio) y Tierra del Fuego (148, 37 p.p. por debajo de la media) respectivamente y entre sus niveles existe una brecha de casi 115 p.p, es decir que el índice de la provincia puntana supera en más del doble en valores al de la jurisdicción del extremo sur de nuestro país.

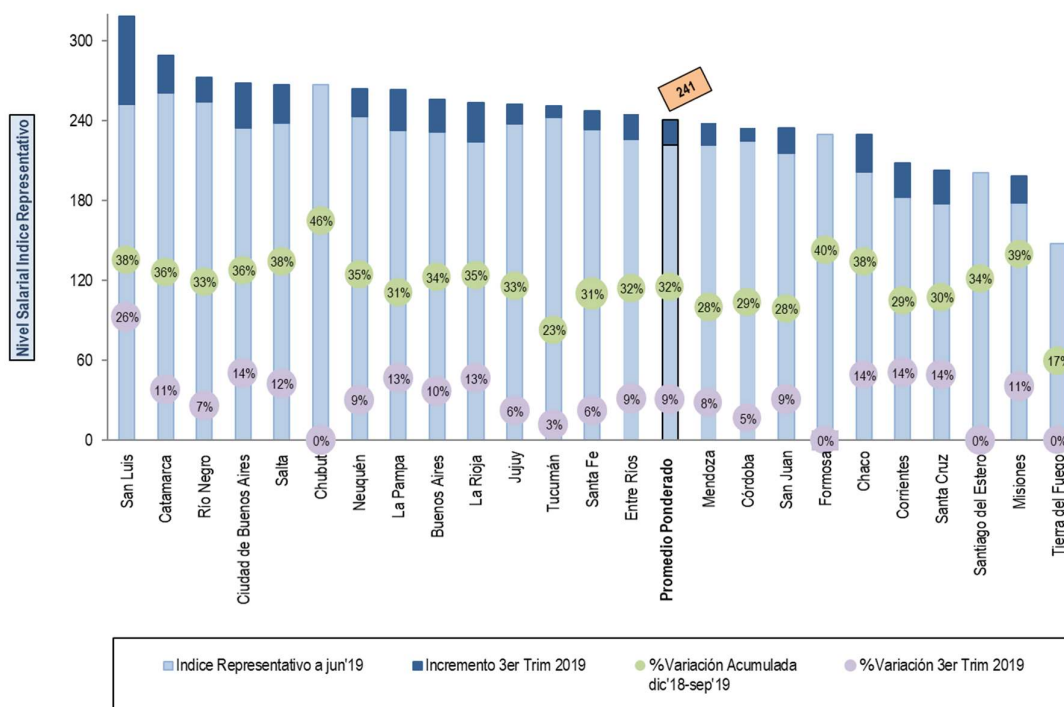
Para tener una noción del nivel de variaciones trimestrales, se pueden dividir fácilmente la mayor parte de los distritos en 2 grandes grupos: provincias con variaciones entre 1 y 10 p.p. (10 jurisdicciones, con media de variación de 7 p.p. y extremo mínimo en Tucumán, con 3 p.p.) y provincias con variaciones entre 11 y 20 p.p. (9 jurisdicciones, con media de variación de 13 p.p. y extremo máximo en Corrientes, con 14 p.p.), ubicándose el promedio ponderado en el grupo de menores variaciones (9 p.p.). Quedan excluidos por ser valores muy extremos la máxima expresión (San Luis, con 26 p.p) y aquellas provincias con variaciones nulas (Chubut, Formosa, Santiago del Estero y Tierra del Fuego).

Gráfico N°2

Índice del salario bruto representativo de la Educación Primaria y Secundaria

Base diciembre 2016 = 100

Valores Nominales y Variación trimestral jun'19 vs sep'19⁷



Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por las Provincias.

⁷ Se recuerda que el Índice del Salario Bruto Representativo se construye con los niveles salariales brutos de los cuatro cargos docentes anteriormente mencionados (ver nota 9), tomando marzo/2003 como base 100.

¿Por qué despunta tanto San Luis en este trimestre, encabezando la evolución del índice? Posición que resulta de la combinación de dos factores: el hecho de haber recibido un notable incremento dentro de una serie de corta trayectoria⁸ y que al inicio de esa serie, ya se encontraba en una situación privilegiada. Los contraejemplos siempre son los extremos: Santiago del Estero, que habiendo recibido un aumento interanual bastante similar al de la provincia puntana queda muy relegada en la serie debido a su ubicación inicial y Tierra del Fuego, que a pesar de haber encabezado la serie inicialmente, sus relativamente bajos incrementos acumulados la ubican actualmente al final de la misma. No obstante, este tipo de análisis indica que la serie, por tener una nueva base más reciente, seguirá teniendo cambios sustanciales en los próximos trimestres hasta encontrar su tendencia.

⁸ Aquí vale recordar que desde el anterior informe, se decidió cambiar la base de cálculo de este índice, escogiéndose como fecha de inicio Diciembre 2016, periodo de referencia del Índice de Precios al Consumidor con cobertura nacional publicado por INDEC.

2. ANEXO

Remuneración Bruta desagregada por componentes para los seis cargos testigo

Septiembre 2019

- ✓ **EDUCACIÓN PRIMARIA:** componentes del Salario Bruto del **Maestro de Grado** y del **Director de primera categoría**, con 10 años de Antigüedad por jurisdicción y en pesos corrientes. Financiamiento Provincial y Nacional.
- ✓ **EDUCACIÓN SECUNDARIA:** componentes del Salario Bruto del **Profesor 15 Horas Cátedra** y del **Director de primera categoría**, ambos con 10 años de Antigüedad por jurisdicción y en pesos corrientes. Financiamiento Provincial y Nacional.
- ✓ **EDUCACIÓN INICIAL:** componentes del Salario Bruto del **Maestro de Sección**, con 10 años de Antigüedad por jurisdicción y en pesos corrientes. Financiamiento Provincial y Nacional.
- ✓ **EDUCACIÓN SUPERIOR No UNIVERSITARIA:** componentes del Salario Bruto del **Profesor 12 Horas Cátedra**, con 10 años de Antigüedad por jurisdicción y en pesos corrientes. Financiamiento Provincial y Nacional.

PROVINCIA DE BUENOS AIRES ⁽¹⁾ (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	10.123,30	R B SAC	Sueldo Básico	22.087,20
Antigüedad	5.466,58	R NB SAC	Antigüedad	11.927,09
		R NB SAC	Bonificación R no B Directores y ViceDirect	1.579,20
Bonif.Rem no boni 03-2014 - cod 438	2.484,00	R NB		
Bonificación R NB Primaria	6.166,01	R NB	Bonificación R NB Primaria	6.166,01
Bon. R NB Acta Ac. Sep08 - cod 455	5.475,00	R NB SAC	Bon. R NB Acta Ac. Sep08 - cod 455	5.475,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	31.134,89		TOTAL	48.654,50

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.203,00	R B SAC	Sueldo Básico	22.087,20
Antigüedad	4.969,62	R NB SAC	Antigüedad	11.927,09
		R NB SAC	Bonificación R no B Directores y ViceDirect	1.579,20
Bonificación R no B 2014 p/ Hs Cat. y cargos no jerarq.	2.760,90	R NB		
Bon. R NB Acta Ac. Sep08 - cod 455	5.475,00	R NB SAC	Bon. R NB Acta Ac. Sep08 - cod 455	5.475,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	23.828,53		TOTAL	42.488,49

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.203,00	R B SAC
Antigüedad	4.969,62	R NB SAC
Bonificación R no B 2014 p/ Hs Cat. y cargos no jerarq.	2.760,90	R NB
Bon. R NB Acta Ac. Sep08 - cod 455	5.475,00	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	23.828,52	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.123,30	R B SAC
Antigüedad	5.466,58	R NB SAC
Bonif.Rem no boni 03-2014 - cod 438	2.484,00	R NB
Adic. Func. Diferencial Ed. Inicial	6.166,01	R NB SAC
Bon. R NB Acta Ac. Sep08 - cod 455	5.475,00	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	31.134,89	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE CATAMARCA (1) (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	16.098,00	R B SAC	Sueldo Básico	23.395,76
Antigüedad	8.049,00	R NB SAC	Antigüedad	11.697,88
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	25.567,00		TOTAL	40.313,80

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	16.138,25	R B SAC	Sueldo Básico	25.059,22
Antigüedad	8.069,12	R NB SAC	Antigüedad	12.529,61
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	25.627,37		TOTAL	42.808,99

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Superior Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	16.117,32	R B SAC
Antigüedad	8.058,66	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	25.595,98	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	16.312,64	R B SAC
Antigüedad	8.156,32	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	25.888,96	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE CHACO (1) (2) (3)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	10.147,32	R B SAC	Sueldo Básico	13.568,47
Antigüedad	5.073,66	R NB SAC	Antigüedad	6.784,23
Zona	1.229,10	R NB SAC	Zona	1.229,10
Bonificación por Título	4.838,97	R NB SAC	Bonificación por Título	4.838,97
Estado Docente	4.597,02	R NB SAC	Estado Docente	4.597,02
Ex -Concepto 318 - Art 9 LFE-	460,00	NR NB	Ex -Concepto 318 - Art 9 LFE-	460,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	27.766,06		TOTAL	32.897,78

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	7.984,30	R B SAC	Sueldo Básico	16.931,55
Antigüedad	4.209,90	R NB SAC	Antigüedad	8.610,94
Zona	1.229,10	R NB SAC	Zona	1.229,10
Bonificación por Título	4.838,97	R NB SAC	Bonificación por Título	4.838,97
Estado Docente	4.597,02	R NB SAC	Estado Docente	4.597,02
Adicional R B para Prof y Dir nivel medio y snu	435,51	R B SAC	Adicional R B para Prof y Dir nivel medio y snu	290,34
Ex -Concepto 318 - Art 9 LFE-	460,00	NR NB	Ex -Concepto 318 - Art 9 LFE-	460,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	25.174,79		TOTAL	38.377,91

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	7.606,86	R B SAC
Antigüedad	3.948,60	R NB SAC
Zona	1.229,10	R NB SAC
Bonificación por Título	4.838,97	R NB SAC
Estado Docente	4.597,02	R NB SAC
Adicional R B para Prof y Dir nivel medio y snu	290,34	R B SAC
Ex -Concepto 318 - Art 9 LFE-	460,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	24.390,88	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.147,32	R B SAC
Antigüedad	5.073,66	R NB SAC
Zona	1.229,10	R NB SAC
Bonificación por Título	4.838,97	R NB SAC
Estado Docente	4.597,02	R NB SAC
Tarea y Función Diferencial Inicial	725,85	R NB SAC
Ex -Concepto 318 - Art 9 LFE-	460,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	28.491,90	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

PROVINCIA DE CHUBUT (1) (2) (3) (4)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	17.300,00	R B SAC	Sueldo Básico	39.271,00
Antigüedad	8.650,00	R NB SAC	Antigüedad	19.635,50
Zona Patagónica Remunerativa	8.100,22	R NB SAC	Zona Patagónica Remunerativa	12.150,33
Adic. Zona Patagónica	2.348,98	NR NB	Adic. Zona Patagónica	3.523,47
Adic. por recursos y materiales	1.384,00	NR NB	Adic. por recursos y materiales	2.768,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	39.203,20		TOTAL	78.768,30

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	12.975,00	R B SAC	Sueldo Básico	39.271,00
Antigüedad	6.487,50	R NB SAC	Antigüedad	19.635,50
Zona Patagónica Remunerativa	6.075,16	R NB SAC	Zona Patagónica Remunerativa	12.150,33
Adic. Zona Patagónica	1.761,74	NR NB	Adic. Zona Patagónica	3.523,47
Adic. por recursos y materiales	1.038,00	NR NB	Adic. por recursos y materiales	1.384,00
FONID	907,50	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	157,50	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	29.402,40		TOTAL	77.384,30

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	12.206,88	R B SAC
Antigüedad	6.103,44	R NB SAC
Zona Patagónica Remunerativa	5.717,80	R NB SAC
Adic. Zona Patagónica	1.658,10	NR NB
Adic. por recursos y materiales	976,94	NR NB
FONID	854,12	NR NB
Material Didáctico Nacional	148,24	NR NB
TOTAL	27.665,52	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	17.300,00	R B SAC
Antigüedad	8.650,00	R NB SAC
Zona Patagónica Remunerativa	8.100,22	R NB SAC
Adic. Zona Patagónica	2.348,98	NR NB
Adic. por recursos y materiales	1.384,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	39.203,20	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) En el Nivel Primario, se considera el cargo de Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES ^{(1) (2) (3) (4)}

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.681,89	R B SAC	Sueldo Básico	26.657,19
Antigüedad	9.709,13	R NB SAC	Antigüedad	24.964,74
		R B SAC	Plus Diferencial por Establecimiento	1.599,43
		R B SAC	Plus Diferencial por Jerarquización	1.999,29
Adicional Salarial - Presentismo-	968,19	R NB SAC	Adicional Salarial - Presentismo-	3.025,59
Adicional Especial	1.603,47	R NB	Adicional Especial	3.206,94
Estímulo Rem. Bonific. Dcto 483/05	6.500,00	R B SAC	Estímulo Rem. Bonific. Dcto 483/05	11.352,00
Material Didáctico Mensual AP2015	2.019,05	NR NB	Material Didáctico Mensual AP2015	6.096,25
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	31.901,74		TOTAL	81.741,43

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	7.165,45	R B SAC	Sueldo Básico	26.682,78
Antigüedad	6.987,90	R NB SAC	Antigüedad	24.982,17
		R B SAC	Plus Diferencial por Establecimiento	1.600,97
		R B SAC	Plus Diferencial por Jerarquización	2.001,21
Adicional Salarial - Presentismo-	716,55	R NB SAC	Adicional Salarial - Presentismo-	3.028,50
Adicional Especial	1.603,47	R NB	Adicional Especial	1.603,47
Estímulo Rem. Bonific. Dcto 483/05	4.481,05	R B SAC	Estímulo Rem. Bonific. Dcto 483/05	11.352,00
Garantía Mín. Total Mensual Dcto 618/07 y modif.	98,29	NR NB SAC		
Material Didáctico Mensual AP2015	1.593,99	NR NB	Material Didáctico Mensual AP2015	6.102,10
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	24.066,70		TOTAL	78.773,19

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	6.653,63	R B SAC
Antigüedad	6.143,09	R NB SAC
Adicional Salarial - Presentismo-	665,36	R NB SAC
Adicional Especial	1.603,47	R NB
Estímulo Rem. Bonific. Dcto 483/05	3.584,84	R B SAC
Material Didáctico Mensual AP2015	1.275,16	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	21.345,55	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.681,89	R B SAC
Antigüedad	9.709,13	R NB SAC
Adicional Salarial - Presentismo-	968,19	R NB SAC
Adicional Especial	1.603,47	R NB
Estímulo Rem. Bonific. Dcto 483/05	6.500,00	R B SAC
Material Didáctico Mensual AP2015	2.019,05	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	31.901,74	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la jurisdicción.

Notas:

- (1) Datos provisionales sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.
- (4) En el Nivel Primario, se considera el cargo de Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

PROVINCIA DE CÓRDOBA (1) (2) (3)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.775,55	R B SAC	Sueldo Básico	1.667,50
Antigüedad	5.594,97	R NB SAC	Antigüedad	9.178,58
		R B SAC	Dedicación Funcional	15.275,25
Estado Docente	3.421,44	R NB SAC	Estado Docente	3.421,44
Aporte Material Didáctico Complementario	107,38	R NB	Aporte Material Didáctico Complementario	107,38
Aporte Material Didáctico Rem	375,86	R NB	Aporte Material Didáctico Rem	375,86
Promoción a la Calidad Educativa	4.738,83	R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	4.738,83
Suplemento por Capacitación	3.568,39	R NB SAC	Suplemento por Capacitación	3.568,39
Gastos Inherentes a la Labor Docente	1.414,40	R B SAC	Gastos Inherentes a la Labor Docente	1.414,40
Adic.Rem. no bonif	184,78	R NB SAC	Adic.Rem. no bonif	184,78
Adicional Remunerativo	184,78	R NB SAC	Adicional Remunerativo	184,78
Adicional Remunerativo no bonificable	4.706,17	R NB SAC	Adicional Remunerativo no bonificable	4.949,59
Bonificación Compensatoria	1.500,00	NR NB	Bonificación Compensatoria	1.500,00
Compensación FONID	876,57	NR NB	Compensación FONID	876,57
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	37.869,13		TOTAL	48.863,36

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.064,18	R B SAC	Sueldo Básico	749,61
Antigüedad	4.974,14	R NB SAC	Antigüedad	11.354,75
		R B SAC	Dedicación Funcional	20.545,48
Estado Docente	3.421,44	R NB SAC	Estado Docente	3.421,44
Aporte Material Didáctico Complementario	107,38	R NB	Aporte Material Didáctico Complementario	107,38
Aporte Material Didáctico Rem	375,90	R NB	Aporte Material Didáctico Rem	375,86
Promoción a la Calidad Educativa	1.465,65	R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	4.738,83
		R NB SAC	Suplemento por Capacitación	3.568,39
Gastos Inherentes a la Labor Docente	884,10	R B SAC	Gastos Inherentes a la Labor Docente	1.414,40
Adic.Rem. no bonif	92,39	R NB SAC	Adic.Rem. no bonif	184,78
Adicional Remunerativo	111,00	R NB SAC	Adicional Remunerativo	184,78
Adicional Remunerativo no bonificable	2.771,40	R NB SAC	Adicional Remunerativo no bonificable	4.949,59
Bonificación Compensatoria	1.125,00	NR NB	Bonificación Compensatoria	1.800,00
Compensación FONID	876,57	NR NB	Compensación FONID	876,57
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	26.689,16		TOTAL	55.691,86

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.087,13	R B SAC
Antigüedad	4.897,21	R NB SAC
Estado Docente	2.737,15	R NB SAC
Aporte Material Didáctico Complementario	85,90	R NB
Aporte Material Didáctico Rem	300,72	R NB
Promoción a la Calidad Educativa	1.172,52	R NB SAC
Gastos Inherentes a la Labor Docente	707,28	R B SAC
Adic.Rem. no bonf	73,91	R NB SAC
Adicional Remunerativo	88,80	R NB SAC
Adicional Remunerativo no bonificable	2.217,12	R NB SAC
Bonificación Compensatoria	900,00	NR NB
Compensación FONID	701,26	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	24.389,00	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.775,55	R B SAC
Antigüedad	5.594,97	R NB SAC
Estado Docente	3.421,44	R NB SAC
Aporte Material Didáctico Complementario	107,38	R NB
Aporte Material Didáctico Rem	375,86	R NB
Promoción a la Calidad Educativa	4.738,83	R NB SAC
Suplemento por Capacitación	3.568,39	R NB SAC
Gastos Inherentes a la Labor Docente	1.414,40	R B SAC
Adic.Rem. no bonf	184,78	R NB SAC
Adicional Remunerativo	184,78	R NB SAC
Adicional Remunerativo no bonificable	4.706,17	R NB SAC
Bonificación Compensatoria	1.500,00	NR NB
Compensación FONID	876,57	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	37.869,13	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

PROVINCIA DE CORRIENTES (1) (2) (3) (4)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	7.490,36	R B SAC	Sueldo Básico	14.975,37
Antigüedad	3.745,18	R NB SAC	Antigüedad	7.487,68
Zona (Ub. Geográfica)	1.498,07	R NB SAC	Zona (Ub. Geográfica)	2.995,07
		R NB SAC	Bonificación Directivos	4.492,61
Material Didáctico	749,04	R NB SAC	Material Didáctico	1.497,54
Compensador Docente Provincial	3.900,00	NR NB	Compensador Docente Provincial	3.900,00
Adic. Docente Prov. (Ex Art. 9 LFE)	380,00	NR NB	Adic. Docente Prov. (Ex Art. 9 LFE)	380,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Compensación Salarial Art.9°	2.701,76	NR NB		
Material Didactico Nacional	210,00	NR NB	Material Didactico Nacional	210,00
TOTAL	22.120,66		TOTAL	37.384,53

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	6.181,95	R B SAC	Sueldo Básico	14.975,37
Antigüedad	3.090,98	R NB SAC	Antigüedad	7.487,68
Zona (Ub. Geográfica)	1.236,39	R NB SAC	Zona (Ub. Geográfica)	2.995,07
		R NB SAC	Bonificación Directivos	4.492,61
Material Didáctico	618,20	R NB SAC	Material Didáctico	1.497,54
Compensador Docente Provincial	3.900,00	NR NB	Compensador Docente Provincial	3.900,00
Adic. Docente Prov. (Ex Art. 9 LFE)	380,00	NR NB	Adic. Docente Prov. (Ex Art. 9 LFE)	380,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Compensación Salarial Art.9°	4.468,11	NR NB		
Material Didactico Nacional	210,00	NR NB	Material Didactico Nacional	210,00
TOTAL	21.531,88		TOTAL	37.384,53

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	5.972,17	R B SAC
Antigüedad	2.986,09	R NB SAC
Zona (Ub. Geográfica)	1.194,43	R NB SAC
Material Didáctico	597,22	R NB SAC
Min. Garantizado Docente	201,32	NR NB
Compensador Docente Provincial	3.900,00	NR NB
Adic. Docente Prov. (Ex Art. 9 LFE)	380,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Compensación Salarial Art.9°	4.550,00	NR NB
Material Didactico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	21.437,48	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	7.490,36	R B SAC
Antigüedad	3.745,18	R NB SAC
Zona (Ub. Geográfica)	1.498,07	R NB SAC
Material Didáctico	749,04	R NB SAC
Tarea Diferencial	149,81	R NB SAC
Compensador Docente Provincial	3.900,00	NR NB
Adic. Docente Prov. (Ex Art. 9 LFE)	380,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Compensación Salarial Art.9°	2.589,41	NR NB
Material Didactico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	22.158,11	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.
- (4) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

PROVINCIA DE ENTRE RÍOS ⁽¹⁾ ⁽²⁾

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico (Asignación de la Categoría- Cód 001)	9.134,00	R B SAC	Sueldo Básico (Asignación de la Categoría- Cód 001)	18.268,01
Antigüedad	6.517,50	R NB SAC	Antigüedad	11.772,61
Adic. Rem No Bon (Art 5° 1462/18)	801,30	R NB	Adic. Rem No Bon (Art 5° 1462/18)	801,30
Adicional Especial (por puntos) R B - Código 002	3.901,00	R B SAC	Adicional Especial (por puntos) R B - Código 002	404,49
		R B SAC	Adicional R B p/ Directivos NPri.	4.872,72
Productividad sobre comp Cod 006 Adicional R NB Decreto N° 5863/05	365,82	R NB	Productividad sobre comp Cod 006 Adicional R NB Decreto N° 5863/05	213,57
Plus Productividad Docente(Presentismo)188	1.368,68	R NB	Plus Productividad Docente(Presentismo)188	2.131,16
Adic.R NB Art 2 y 3 Dcto 5863/05 - 903/06) codigo 006	5.226,00	R NB	Adic.R NB Art 2 y 3 Dcto 5863/05 - 903/06) codigo 006	3.051,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	28.734,30		TOTAL	42.934,86

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico (Asignación de la Categoría- Cód 001)	9.133,53	R B SAC	Sueldo Básico (Asignación de la Categoría- Cód 001)	18.813,60
Antigüedad	4.566,77	R NB SAC	Antigüedad	12.619,22
Adic. Rem No Bon (Art 5° 1462/18)	801,30	R NB	Adic. Rem No Bon (Art 5° 1462/18)	801,30
		R B SAC	Adicional Especial (por puntos) R B - Código 002	338,64
		R B	Adicional R B p/Directivos de Niv Secundario- Dcto. 751/11	6.086,20
Productividad sobre comp Cod 006 Adicional R NB Decreto N° 5863/05	158,70	R NB	Productividad sobre comp Cod 006 Adicional R NB Decreto N° 5863/05	224,91
Plus Productividad Docente(Presentismo)188	959,02	R NB	Plus Productividad Docente(Presentismo)188	2.224,00
Adic.R NB Art 2 y 3 Dcto 5863/05 - 903/06) codigo 006	2.267,13	R NB	Adic.R NB Art 2 y 3 Dcto 5863/05 - 903/06) codigo 006	3.213,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	19.306,45		TOTAL	45.740,88

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico (Asignación de la Categoría- Cód 001)	9.809,41	R B SAC
Antigüedad	4.904,71	R NB SAC
Adic. Rem No Bon (Art 5° 1462/18)	801,30	R NB
Productividad sobre comp Cod 006 Adicional R NB Decreto N° 5863/05	126,96	R NB
Plus Productividad Docente(Presentismo)188	1.029,99	R NB
Adic.R NB Art 2 y 3 Dcto 5863/05 - 903/06) codigo 006	1.813,70	R NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	19.906,07	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico (Asignación de la Categoría- Cód 001)	9.134,00	R B SAC
Antigüedad	6.597,46	R NB SAC
Adic. Rem No Bon (Art 5° 1462/18)	801,30	R NB
Adicional Especial (por puntos) R B - Código 002	3.901,00	R B SAC
Función Diferencial Docente	159,92	R B SAC
Productividad sobre comp Cod 006 Adicional R NB Decreto N° 5863/05	365,82	R NB
Plus Productividad Docente(Presentismo)188	1.385,47	R NB
Adic.R NB Art 2 y 3 Dcto 5863/05 - 903/06) codigo 006	5.226,00	R NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	28.990,96	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE FORMOSA (1) (2) (3)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.821,81	R B SAC	Sueldo Básico	15.497,74
Antigüedad	4.910,91	R NB SAC	Antigüedad	7.748,87
Zona	1.964,36	R NB SAC	Zona	3.099,55
Presentismo	1.473,27	R NB SAC	Presentismo	2.324,66
Fondo Compensador 2019	2.200,00	NR NB	Fondo Compensador 2019	4.400,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	472,50
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	22.026,61		TOTAL	36.383,31

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.846,49	R B SAC	Sueldo Básico	25.911,82
Antigüedad	4.923,25	R NB SAC	Antigüedad	12.955,91
Zona	1.969,30	R NB SAC	Zona	5.182,36
Presentismo	1.476,97	R NB SAC	Presentismo	3.886,77
Fondo Compensador 2019	2.200,00	NR NB	Fondo Compensador 2019	4.400,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	472,50
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	22.072,26		TOTAL	55.649,37

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.831,69	R B SAC
Antigüedad	4.915,84	R NB SAC
Zona	1.966,34	R NB SAC
Presentismo	1.474,75	R NB SAC
Fondo Compensador 2019	2.200,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	22.044,87	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.068,59	R B SAC
Antigüedad	5.034,30	R NB SAC
Zona	2.013,72	R NB SAC
Presentismo	1.510,29	R NB SAC
Fondo Compensador 2019	2.200,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	22.483,15	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

PROVINCIA DE JUJUY (1) (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	7.901,57	R B SAC	Sueldo Básico	17.570,88
Antigüedad	5.411,22	R NB SAC	Antigüedad	10.729,34
Suplemento RB D7870/18 (conversión)	800,00	R B SAC	Suplemento RB D7870/18 (conversión)	800,00
Adic. R B Dto. 6515/07	45,00	R B SAC	Adic. R B Dto. 6515/07	45,00
Supl. R B Dto. 3969-H-05	850,00	R B SAC	Supl. R B Dto. 3969-H-05	850,00
Adic. R B Dto. 5343/06	40,00	R B	Adic. R B Dto. 5343/06	40,00
Supl. RB Dto. 3968-H-05	50,00	R B SAC	Supl. RB Dto. 3968-H-05	50,00
Supl. R B Dto. 3206/05	40,00	R B	Supl. R B Dto. 3206/05	40,00
Adic. R B Dto. 6812/06	50,00	R B	Adic. R B Dto. 6812/06	50,00
Adic. R NB Dto. 3205/05	50,00	R NB	Adic. R NB Dto. 3205/05	50,00
Adic. R NB Dto. 58-E-94	35,00	R NB	Adic. R NB Dto. 58-E-94	35,00
Adic. R NB Dto. 2090/94:	18,00	R NB	Adic. R NB Dto. 2090/94:	18,00
Adic. R NB Dto. 2090	80,00	R NB SAC	Adic. R NB Dto. 2090	80,00
Adic. Bonif. por Reestruc.	12,00	R B SAC	Adic. Bonif. por Reestruc.	12,00
Supl. RB Dto. 5088/06	50,00	R B	Supl. RB Dto. 5088/06	50,00
		NR NB	Suplemento NRNB para concursados	700,00
Adicional NRNB Frente a Alumnos decreto 9176-19	1.607,80	NR NB SAC		
Adicional Asistencia Perfecta	1.355,79	NR NB	Adicional Asistencia Perfecta	2.806,18
Título Docente NRNB	1.800,00	NR NB	Título Docente NRNB	1.800,00
Sup. NR NB Pers.	1.200,00	NR NB	Sup. NR NB Pers.	1.200,00
Estado Docente	3.500,00	NR NB	Estado Docente	3.500,00
Adic. NR B Dto. 2847-H-09	2.790,00	NR NB	Adic. NR B Dto. 2847-H-09	6.204,18
Suplemento NRNB D7870/18	900,00	NR NB	Suplemento NRNB D7870/18	500,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	30.242,63		TOTAL	48.786,83
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.038,99	R B SAC	Sueldo Básico	20.901,37
Antigüedad	5.423,54	R NB SAC	Antigüedad	12.533,60
Suplemento RB D7870/18 (conversión)	800,00	R B SAC	Suplemento RB D7870/18 (conversión)	800,00
Adic. R B Dto. 6515/07	45,00	R B SAC	Adic. R B Dto. 6515/07	45,00
Supl. R B Dto. 3969-H-05	850,00	R B SAC	Supl. R B Dto. 3969-H-05	850,00
Adic. R B Dto. 5343/06	20,00	R B	Adic. R B Dto. 5343/06	40,00
Supl. RB Dto. 3968-H-05	25,00	R B SAC	Supl. RB Dto. 3968-H-05	50,00
Supl. R B Dto. 3206/05	20,00	R B	Supl. R B Dto. 3206/05	40,00
Adic. R B Dto. 6812/06	50,00	R B	Adic. R B Dto. 6812/06	50,00
Adic. R NB Dto. 3205/05	50,00	R NB	Adic. R NB Dto. 3205/05	50,00
Adic. R NB Dto. 58-E-94	35,00	R NB	Adic. R NB Dto. 58-E-94	35,00
Adic. R NB Dto. 2090/94:	18,00	R NB	Adic. R NB Dto. 2090/94:	18,00
Adic. R NB Dto. 2090	80,00	R NB SAC	Adic. R NB Dto. 2090	80,00
Adic. Bonif. por Reestruc.	12,00	R B SAC	Adic. Bonif. por Reestruc.	12,00
		NR NB	Suplemento NRNB para concursados	700,00
Adicional Asistencia Perfecta	1.359,15	NR NB	Adicional Asistencia Perfecta	3.298,26
Título Docente NRNB	1.800,00	NR NB	Título Docente NRNB	1.800,00
Sup. NR NB Pers.	1.200,00	NR NB	Sup. NR NB Pers.	1.200,00
Estado Docente	1.750,00	NR NB	Estado Docente	3.500,00
Adic. NR B Dto. 2847-H-09	2.790,00	NR NB	Adic. NR B Dto. 2847-H-09	7.221,99
Suplemento NRNB D7870/18	900,00	NR NB		
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	26.922,93		TOTAL	54.881,47
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.607,90	R B SAC
Antigüedad	5.736,45	R NB SAC
Suplemento RB D7870/18 (conversión)	800,00	R B SAC
Adic. R B Dto. 6515/07	45,00	R B SAC
Supl. R B Dto. 3969-H-05	850,00	R B SAC
Adic. R B Dto. 5343/06	20,00	R B
Supl. RB Dto. 3968-H-05	25,00	R B SAC
Supl. R B Dto. 3206/05	20,00	R B
Adic. R B Dto. 6812/06	50,00	R B
Adic. R NB Dto. 3205/05	50,00	R NB
Adic. R NB Dto. 58-E-94	35,00	R NB
Adic. R NB Dto. 2090/94:	18,00	R NB
Adic. R NB Dto. 2090	80,00	R NB SAC
Adic. Bonif. por Reestruc.	12,00	R B SAC
Adicional Asistencia Perfecta	1.444,49	NR NB
Título Docente NRNB	1.800,00	NR NB
Sup. NR NB Pers.	1.200,00	NR NB
Estado Docente	1.750,00	NR NB
Adic. NR B Dto. 2847-H-09	2.790,00	NR NB
Suplemento NRNB D7870/18	900,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	27.890,08	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00
-------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	7.901,57	R B SAC
Antigüedad	5.411,22	R NB SAC
Suplemento RB D7870/18 (conversión)	800,00	R B SAC
Adic. R B Dto. 6515/07	45,00	R B SAC
Supl. R B Dto. 3969-H-05	850,00	R B SAC
Adic. R B Dto. 5343/06	40,00	R B
Supl. RB Dto. 3968-H-05	50,00	R B SAC
Supl. R B Dto. 3206/05	40,00	R B
Adic. R B Dto. 6812/06	50,00	R B
Adic. R NB Dto. 3205/05	50,00	R NB
Adic. R NB Dto. 58-E-94	35,00	R NB
Adic. R NB Dto. 2090/94:	18,00	R NB
Adic. R NB Dto. 2090	80,00	R NB SAC
Adic. Bonif. por Reestruc.	12,00	R B SAC
Supl. RB Dto. 5088/06	50,00	R B
Adicional NRNB Frente a Alumnos decreto 9176-19	1.607,80	NR NB SAC
Adicional Asistencia Perfecta	1.355,79	NR NB
Título Docente NRNB	1.800,00	NR NB
Sup. NR NB Pers.	1.200,00	NR NB
Estado Docente	3.500,00	NR NB
Adic. NR B Dto. 2847-H-09	2.790,00	NR NB
Suplemento NRNB D7870/18	900,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	30.242,63	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00
-------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE LA PAMPA (1) (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	20.711,78	R B SAC	Sueldo Básico	37.894,70
Antigüedad	10.355,89	R NB SAC	Antigüedad	18.947,35
		R NB SAC	Bonif. por Función Conduc. Establ.	1.261,89
Supl. Est. R NB dto.202-381/14 p.pers.	1.651,72	R NB SAC	Supl. Est. R NB dto.202-381/14 p.pers.	1.651,72
Ayuda de útiles (Material didáctico mensualizado)	1.077,06	NR NB	Ayuda de útiles (Material didáctico mensualizado)	1.077,06
Presentismo	2.071,18	NR NB	Presentismo	3.789,47
Supl Estímulo Dcto 806/04- y modificatorias	2.587,26	NR NB	Supl Estímulo Dcto 806/04- y modificatorias	2.587,26
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	39.874,89		TOTAL	68.629,46

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	19.116,00	R B SAC	Sueldo Básico	44.576,95
Antigüedad	9.558,00	R NB SAC	Antigüedad	22.288,47
		R NB SAC	Bonif. por Función Conduc. Establ.	1.484,41
Supl. Est. R NB dto.202-381/14 p.pers.	1.651,72	R NB SAC	Supl. Est. R NB dto.202-381/14 p.pers.	1.651,72
Ayuda de útiles (Material didáctico mensualizado)	1.077,06	NR NB	Ayuda de útiles (Material didáctico mensualizado)	1.077,06
Presentismo	1.911,60	NR NB	Presentismo	4.457,69
Supl Estímulo Dcto 806/04- y modificatorias	2.587,26	NR NB	Supl Estímulo Dcto 806/04- y modificatorias	2.587,26
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	37.321,64		TOTAL	79.543,57

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	19.130,32	R B SAC
Antigüedad	9.565,16	R NB SAC
Supl. Est. R NB dto.202-381/14 p.pers.	1.651,72	R NB SAC
Ayuda de útiles (Material didáctico mensualizado)	1.077,06	NR NB
Presentismo	1.913,03	NR NB
Supl Estimulo Dcto 806/04- y modificatorias	2.587,26	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	37.344,55	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	20.711,78	R B SAC
Antigüedad	10.355,89	R NB SAC
Supl. Est. R NB dto.202-381/14 p.pers.	1.651,72	R NB SAC
Ayuda de útiles (Material didáctico mensualizado)	1.077,06	NR NB
Presentismo	2.071,18	NR NB
Supl Estimulo Dcto 806/04- y modificatorias	2.587,26	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	39.874,89	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE LA RIOJA ⁽¹⁾ ⁽²⁾

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	9.791,34	R B SAC	Sueldo Básico	15.460,01
Antigüedad	4.895,67	R NB SAC	Antigüedad	7.730,00
Suplemento Docente	5.596,00	R NB	Suplemento Docente	5.596,00
Material Didáctico	30,00	R NB	Material Didáctico	30,00
Presentismo	979,13	R NB SAC	Presentismo	1.546,00
Adic. Blanqueo Ley 8106 Dto. 1398/09 (Ex Tickets)	26,31	R NB	Adic. Blanqueo Ley 8106 Dto. 1398/09 (Ex Tickets)	45,53
Bonificación Docente	10,00	R NB SAC	Bonificación Docente	10,00
Estado Docente	10,00	R NB	Estado Docente	10,00
Ajuste a cuenta de futuros aumentos 2018	1.600,00	R NB SAC	Ajuste a cuenta de futuros aumentos 2018	1.600,00
Compensación Ex Art.9 Prov.	472,50	NR NB	Compensación Ex Art.9 Prov.	472,50
Adic NRRB Paritaria Provincial 2018	900,00	NR NB	Adic NRRB Paritaria Provincial 2018	900,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	25.967,20		TOTAL	35.056,30
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro aportes Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro aportes Dto. 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	7.321,42	R B SAC	Sueldo Básico	17.668,58
Antigüedad	3.660,71	R NB SAC	Antigüedad	8.834,29
Suplemento Docente	5.596,00	R NB	Suplemento Docente	5.596,00
Presentismo	732,14	R NB SAC	Presentismo	1.766,86
Adic. Blanqueo Ley 8106 Dto. 1398/09 (Ex Tickets)	24,83	R NB	Adic. Blanqueo Ley 8106 Dto. 1398/09 (Ex Tickets)	58,59
Bonificación Docente	10,00	R NB SAC	Bonificación Docente	10,00
Estado Docente	10,50	R NB	Estado Docente	10,00
Ajuste a cuenta de futuros aumentos 2018	1.600,00	R NB SAC	Ajuste a cuenta de futuros aumentos 2018	1.600,00
Garantía Provincial	142,90	NR NB		
Compensación Ex Art.9 Prov.	472,50	NR NB	Compensación Ex Art.9 Prov.	472,50
Adic NRRB Paritaria Provincial 2018	900,00	NR NB	Adic NRRB Paritaria Provincial 2018	900,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	22.127,25		TOTAL	38.573,07
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro aportes Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro aportes Dto. 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	7.323,63	R B SAC
Antigüedad	3.661,81	R NB SAC
Suplemento Docente	5.596,00	R NB
Presentismo	732,36	R NB SAC
Adic. Blanqueo Ley 8106 Dto. 1398/09 (Ex Tickets)	24,84	R NB
Bonificación Docente	10,00	R NB SAC
Estado Docente	10,50	R NB
Ajuste a cuenta de futuros aumentos 2018	1.600,00	R NB SAC
Garantía Provincial	139,96	NR NB
Compensación Ex Art.9 Prov.	472,50	NR NB
Adic NRNB Paritaria Provincial 2018	900,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	22.127,85	

El salario bruto no incluye:

Reintegro aportes Dto. 561/19	2.000,00
-------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.159,43	R B SAC
Antigüedad	5.079,72	R NB SAC
Suplemento Docente	5.596,00	R NB
Material Didáctico	30,00	R NB
Presentismo	1.015,94	R NB SAC
Adic. Blanqueo Ley 8106 Dto. 1398/09 (Ex Tickets)	27,51	R NB
Bonificación Docente	10,00	R NB SAC
Estado Docente	10,00	R NB
Ajuste a cuenta de futuros aumentos 2018	1.600,00	R NB SAC
Compensación Ex Art.9 Prov.	472,50	NR NB
Adic NRNB Paritaria Provincial 2018	900,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	26.557,35	

El salario bruto no incluye:

Reintegro aportes Dto. 561/19	2.000,00
-------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE MENDOZA (1) (2) (3) (4)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.425,70	R B SAC	Sueldo Básico	12.082,45
Antigüedad	8.318,40	R NB SAC	Antigüedad	10.329,62
Zona	842,57	R NB	Zona	1.208,25
		R NB	Adicional directivos (Adic Func. Jerárq. y Dedic.Funcional)	16.851,40
Estado Docente	6.698,67	R B SAC	Estado Docente	6.698,67
Adic "Aula"	2.428,53	R NB SAC	Adic "Aula"	3.031,90
Presentismo	842,57	R NB SAC	Presentismo	1.208,25
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	28.976,45		TOTAL	52.830,53
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	5.834,88	R B SAC	Sueldo Básico	14.643,87
Antigüedad	5.218,80	R NB SAC	Antigüedad	11.738,40
Zona	583,49	R NB	Zona	1.464,39
		R NB	Adicional directivos (Adic Func. Jerárq. y Dedic.Funcional)	16.851,40
Estado Docente	3.653,85	R B SAC	Estado Docente	6.698,67
Adic "Aula"	1.529,10	R NB SAC	Adic "Aula"	3.454,53
Presentismo	583,49	R NB SAC	Presentismo	1.464,39
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	18.823,61		TOTAL	57.735,64
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	5.721,03	R B SAC
Antigüedad	4.754,26	R NB SAC
Zona	572,10	R NB
Estado Docente	2.923,08	R B SAC
Adic "Aula"	1.397,05	R NB SAC
Presentismo	572,10	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	17.359,62	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.425,70	R B SAC
Antigüedad	8.318,40	R NB SAC
Zona	842,57	R NB
Estado Docente	6.698,67	R B SAC
Adic "Aula"	2.428,53	R NB SAC
Presentismo	842,57	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	28.976,45	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.
- (4) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

PROVINCIA DE MISIONES (1) (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	5.805,75	R B SAC	Sueldo Básico	10.160,07
Antigüedad	5.664,39	R NB SAC	Antigüedad	7.314,68
Estado Docente	1.161,15	R NB SAC	Estado Docente	2.032,01
Adic R y B p/cargos doc f/ a y de apoyo (dcto 588/13 - Concepto 775)	1.161,15	R B SAC		
Presentismo	870,86	R NB SAC	Presentismo	1.524,01
Adic. Aporte Prov. RB 2018 (Ex Rem 2017)	390,75	R B	Adic. Aporte Prov. RB 2018 (Ex Rem 2017)	390,75
Adicional R y B por ant y zona (Cod.764)	1.567,55	R B SAC	Adicional R y B por ant y zona (Cod.764)	1.567,55
Adicional 1º Cargo (779)	580,58	R B SAC	Adicional 1º Cargo (779)	580,58
Adic. Rem y Bon p/ zona y antig (s/crit/fonid) Dto 837/15 (899)	1.103,09	R B SAC	Adic. Rem y Bon p/ zona y antig (s/crit/fonid) Dto 837/15 (899)	1.930,41
		NR NB	Adicional por Gestión Personal Directivo y Supervisión	1.354,34
		NR NB	Adicional Recomposición Salarial Directivos	53,71
Bono Primavera NR NB	2.500,00	NR NB SAC	Bono Primavera NR NB	2.500,00
Adic. Aporte Prov/17 NR	393,71	NR NB	Adic. Aporte Prov/17 NR	393,71
Pasajes	840,00	NR NB		
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
Adic Aporte Nac(ex Comp Art. 9 LFE)	236,25	NR NB	Adic Aporte Nac(ex Comp Art. 9 LFE)	236,25
TOTAL	23.695,24		TOTAL	31.458,07

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	5.795,31	R B SAC	Sueldo Básico	11.611,50
Antigüedad	5.657,66	R NB SAC	Antigüedad	8.178,28
Estado Docente	1.159,06	R NB SAC	Estado Docente	2.322,30
Adic R y B p/cargos doc f/ a y de apoyo (dcto 588/13 - Concepto 775)	1.161,41	R B SAC		
Presentismo	869,30	R NB SAC	Presentismo	1.741,73
Adic. Aporte Prov. RB 2018 (Ex Rem 2017)	390,75	R B	Adic. Aporte Prov. RB 2018 (Ex Rem 2017)	390,75
Adicional R y B por ant y zona (Cod.764)	1.567,55	R B SAC	Adicional R y B por ant y zona (Cod.764)	1.567,55
Adicional 1° Cargo (779)	580,58	R B SAC	Adicional 1° Cargo (779)	580,58
Adic. Rem y Bon p/ zona y antig (s/crit/fonid) Dto 837/15 (899)	1.101,11	R B SAC	Adic. Rem y Bon p/ zona y antig (s/crit/fonid) Dto 837/15 (899)	2.206,19
		NR NB	Adicional por Gestión Personal Directivo y Supervisión	1.547,82
		NR NB	Adicional Recomposición Salarial Directivos	60,81
Bono Primavera NR NB	2.500,00	NR NB SAC	Bono Primavera NR NB	2.500,00
Adic. Aporte Prov/17 NR	393,71	NR NB	Adic. Aporte Prov/17 NR	393,71
Pasajes	900,00	NR NB		
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
Adic Aporte Nac(ex Comp Art. 9 LFE)	236,25	NR NB	Adic Aporte Nac(ex Comp Art. 9 LFE)	236,25
TOTAL	23.732,69		TOTAL	34.757,47

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	7.455,59	R B SAC
Antigüedad	5.705,51	R NB SAC
Estado Docente	1.491,12	R NB SAC
Presentismo	1.118,34	R NB SAC
Adic. Aporte Prov. RB 2018 (Ex Rem 2017)	390,75	R B
Adicional R y B por ant y zona (Cod.764)	1.567,55	R B SAC
Adicional 1° Cargo (779)	580,58	R B SAC
Adic. Rem y Bon p/ zona y antig (s/crit/fonid) Dto 837/15 (899)	1.416,56	R B SAC
Bono Primavera NR NB	2.500,00	NR NB SAC
Adic. Aporte Prov/17 NR	393,71	NR NB
Pasajes	720,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
Adic Aporte Nac(ex Comp Art. 9 LFE)	236,25	NR NB
TOTAL	24.995,96	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	5.805,75	R B SAC
Antigüedad	6.133,87	R NB SAC
Estado Docente	1.328,22	R NB SAC
Adicional Tarea Dif Doc Jardín de Infantes (9)	835,36	R B SAC
Adic R y B p/cargos doc f/ a y de apoyo (dcto 588/13 - Concepto 775)	1.161,15	R B SAC
Presentismo	996,17	R NB SAC
Adic. Aporte Prov. RB 2018 (Ex Rem 2017)	390,75	R B
Adicional R y B por ant y zona (Cod.764)	1.567,55	R B SAC
Adicional 1° Cargo (779)	580,58	R B SAC
Adic. Rem y Bon p/ zona y antig (s/crit/fonid) Dto 837/15 (899)	1.103,09	R B SAC
Bono Primavera NR NB	2.500,00	NR NB SAC
Adic. Aporte Prov/17 NR	393,71	NR NB
Pasajes	840,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
Adic Aporte Nac(ex Comp Art. 9 LFE)	236,25	NR NB
TOTAL	25.292,45	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE NEUQUÉN (1) (2) (3) (4) (5)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	14.570,20	R B SAC	Sueldo Básico	29.917,66
Antigüedad	7.285,10	R NB SAC	Antigüedad	14.958,83
Zona Desfavorable	10.379,61	R NB SAC	Zona Desfavorable	20.570,58
Adicional Rem Bonif Dto. 0233/15	4.093,72	R B SAC	Adicional Rem Bonif Dto. 0233/15	6.549,95
Compensacion Especial FONID REM	3.429,99	R NB	Compensacion Especial FONID REM	6.859,98
Ajuste Compensacion Especial FONID REM	-1.210,00	NR NB	Ajuste Compensacion Especial FONID REM	-2.420,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	39.968,62		TOTAL	79.277,00

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	10.040,14	R B SAC	Sueldo Básico	30.634,98
Antigüedad	5.020,07	R NB SAC	Antigüedad	15.317,49
Zona Desfavorable	7.388,66	R NB SAC	Zona Desfavorable	21.000,97
Adicional Rem Bonif Dto. 0233/15	3.411,43	R B SAC	Adicional Rem Bonif Dto. 0233/15	6.549,95
Compensacion Especial FONID REM	3.429,99	R NB	Compensacion Especial FONID REM	6.859,98
Ajuste Compensacion Especial FONID REM	-1.210,00	NR NB	Ajuste Compensacion Especial FONID REM	-2.420,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	29.500,29		TOTAL	80.783,37

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.695,58	R B SAC
Antigüedad	4.347,79	R NB SAC
Zona Desfavorable	6.309,01	R NB SAC
Adicional Rem Bonif Dto. 0233/15	2.729,15	R B SAC
Compensacion Especial FONID REM	3.429,99	R NB
Ajuste Compensacion Especial FONID REM	-1.210,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	25.721,52	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	14.871,69	R B SAC
Antigüedad	7.435,84	R NB SAC
Zona Desfavorable	10.560,50	R NB SAC
Adicional Rem Bonif Dto. 0233/15	4.093,72	R B SAC
Compensacion Especial FONID REM	3.429,99	R NB
Ajuste Compensacion Especial FONID REM	-1.210,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	40.601,74	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) En el Nivel Primario, se considera el cargo de Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) En el Nivel Medio, se considera el cargo de Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

PROVINCIA DE RÍO NEGRO (1) (2) (3) (4)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	4.943,38	R B SAC	Sueldo Básico	9.145,83
Antigüedad	2.471,69	R NB SAC	Antigüedad	5.359,18
Zona Desfavorable	2.966,03	R NB SAC	Zona Desfavorable	6.431,01
		R B SAC	Dedicación Exclusiva	1.572,52
		NR NB	Adic.03/211 p/Directivos	1.210,00
Estado Docente	9.373,39	NR NB	Estado Docente	16.826,17
Complemento Sueldo Mínimo (Gtia)	1.729,50	NR NB		
Material Didáctico	5.540,00	NR NB	Material Didáctico	5.540,00
Ayuda Inic. Docente	123,58	NR NB	Ayuda Inic. Docente	61,79
Ad.Formacion Permanente NR	1.038,11	NR NB	Ad.Formacion Permanente NR	1.038,11
Suma Fija NRNB	2.100,00	NR NB	Suma Fija NRNB	2.100,00
Suma Fija por Antigüedad	2.475,00	NR NB	Suma Fija por Antigüedad	2.475,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	34.180,68		TOTAL	53.179,61
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto. 561/19	1.349,54		Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	2.718,92	R B SAC	Sueldo Básico	9.145,83
Antigüedad	1.359,46	R NB SAC	Antigüedad	5.359,18
Zona Desfavorable	1.631,35	R NB SAC	Zona Desfavorable	6.431,01
		R B SAC	Dedicación Exclusiva	1.572,52
		NR NB	Adic.03/211 p/Directivos	1.210,00
Estado Docente	5.918,67	NR NB	Estado Docente	16.826,17
Complemento Sueldo Mínimo (Gtia)	3.567,57	NR NB		
Material Didáctico	2.770,00	NR NB	Material Didáctico	5.540,00
Ayuda Inic. Docente	61,79	NR NB	Ayuda Inic. Docente	61,79
Ad.Formacion Permanente NR	601,92	NR NB	Ad.Formacion Permanente NR	1.038,11
Suma Fija NRNB	1.050,00	NR NB	Suma Fija NRNB	2.100,00
Suma Fija por Antigüedad	1.361,39	NR NB	Suma Fija por Antigüedad	2.475,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	22.461,06		TOTAL	53.179,61
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto. 561/19	742,26		Reintegro Aportes Dto. 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	3.262,70	R B SAC
Antigüedad	1.631,35	R NB SAC
Zona Desfavorable	1.957,62	R NB SAC
Estado Docente	7.057,62	NR NB
Complemento Sueldo Mínimo (Gtia)	6.157,40	NR NB
Material Didáctico	3.324,00	NR NB
Ayuda Inic. Docente	49,43	NR NB
Ad.Formacion Permanente NR	699,46	NR NB
Suma Fija NRNB	1.260,00	NR NB
Suma Fija por Antigüedad	1.633,66	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	28.453,25	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto. 561/19	890,72
-------------------------------	--------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	4.943,38	R B SAC
Antigüedad	2.471,69	R NB SAC
Zona Desfavorable	2.966,03	R NB SAC
Estado Docente	9.373,39	NR NB
Complemento Sueldo Mínimo (Gtia)	1.729,50	NR NB
Material Didáctico	5.540,00	NR NB
Ayuda Inic. Docente	123,58	NR NB
Ad.Formacion Permanente NR	1.038,11	NR NB
Suma Fija NRNB	2.100,00	NR NB
Suma Fija por Antigüedad	2.475,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	34.180,68	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto. 561/19	1.349,54
-------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.
- (4) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

PROVINCIA DE SALTA ⁽¹⁾ ⁽²⁾

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	11.904,25	R B SAC	Sueldo Básico	22.385,59
Bonificación por permanencia 1	8.468,55	NR NB	Bonificación por permanencia 1	17.751,64
		SAC		
Adic. Dcto. 1342- cod. 449	2.210,00	R B SAC	Jerarquización/Ded.Exclusiva	3.044,63
Ad. NRNB Equip. Per. Dto.1320/08-cod. 698	4.309,10	R B SAC	Adic. Dcto. 1342- cod. 449	4.155,84
Ex Aporte Nacional	236,25	NR NB		
Ad. Compensación por Reduc. de Aportes	1.319,46	NR NB	Ex Aporte Nacional	236,25
Adic. Art. 6 Dto. 734 -Cod.690-	4.470,66	NR NB	Ad. Compensación por Reduc. de Aportes	1.319,46
Adic. NRNB art.4ª Dto. 3719/08- cod. 649	1.920,70	NR NB	Adic. Art. 6 Dto. 734 -Cod.690-	4.470,66
FONID	1.210,00	NR NB	Adic. NRNB art.4ª Dto. 3719/08- cod. 649	1.920,70
Material Didáctico Nacional	210,00	SAC	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	36.495,22	NR NB	Aporte Nacional	236,25
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto.561/19.	1.834,85		Reintegro Aportes Dto.561/19.	2.000,00

Educación Secundaria Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.403,00	R B SAC	Sueldo Básico	22.385,59
Bonificación por permanencia 1	5.977,80	NR NB	Bonificación por permanencia 1	17.751,64
		SAC		
Adic. Dcto. 1342- cod. 449	1.560,00	R B SAC	Jerarquización/Ded.Exclusiva	3.044,63
Ex Aporte Nacional	236,25	R B SAC	Adic. Dcto. 1342- cod. 449	4.155,84
Ad. Compensación por Reduc. de Aportes	1.319,46	NR NB	Ex Aporte Nacional	236,25
Adic. Art. 6 Dto. 734 -Cod.690-	4.470,66	NR NB	Ad. Compensación por Reduc. de Aportes	1.319,46
Adic. NRNB art.4ª Dto. 3719/08- cod. 649	1.920,70	NR NB	Adic. Art. 6 Dto. 734 -Cod.690-	4.470,66
FONID	1.210,00	NR NB	Adic. NRNB art.4ª Dto. 3719/08- cod. 649	1.920,70
Material Didáctico Nacional	210,00	SAC	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	25.544,12	NR NB	Aporte Nacional	236,25
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto.561/19.	1.295,19		Reintegro Aportes Dto.561/19.	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	6.960,00	R B SAC
Bonificación por permanencia 1	4.924,80	NR NB SAC
Adic. Dcto. 1342- cod. 449	1.248,00	R B SAC
Ex Aporte Nacional	236,25	NR NB
Ad. Compensación por Reduc. de Aportes	1.319,46	NR NB
Adic. Art. 6 Dto. 734 -Cod.690-	3.576,53	NR NB
Adic. NRNB art.4ª Dto. 3719/08- cod. 649	1.536,56	NR NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
TOTAL	21.457,85	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto.561/19.	1.067,04
-------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	11.904,25	R B SAC
Bonificación por permanencia 1	8.468,55	NR NB SAC
Adicional Maestra Jardín	2.380,85	R NB SAC
Adic. Dcto. 1342- cod. 449	2.210,00	R B SAC
Ad. NRNB Equip. Per. Dto.1320/08-cod. 698	4.309,10	NR NB
Ex Aporte Nacional	236,25	NR NB
Ad. Compensación por Reduc. de Aportes	1.319,46	NR NB
Adic. Art. 6 Dto. 734 -Cod.690-	4.470,66	NR NB
Adic. NRNB art.4ª Dto. 3719/08- cod. 649	1.920,70	NR NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
TOTAL	38.876,07	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto.561/19.	2.000,00
-------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE SAN JUAN (1) (2) (3)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	10.273,36	R B SAC	Sueldo Básico	16.034,59
Antigüedad	5.136,68	R NB SAC	Antigüedad	8.017,30
Zona	2.054,67	R NB SAC	Zona	3.206,92
Estado Docente (S. F. A56 Dto.1380)	4.060,00	R NB SAC	Estado Docente (S. F. A56 Dto.1380)	4.060,00
		R NB SAC	Responsabilidad Jerárquica	5.073,71
Fondo Compensador Remunerativo (E48)	1.810,00	R NB SAC	Fondo Compensador Remunerativo (E48)	1.810,00
S.F Dcto N°489/19/04/2012 (E66)	2.000,00	R NB SAC	S.F Dcto N°489/19/04/2012 (E66)	2.000,00
Suma Fija Dto 19/09 ex tickets (E95)	259,60	R NB SAC	Suma Fija Dto 19/09 ex tickets (E95)	222,35
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	27.250,55		TOTAL	42.081,12
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto 561/19	2.000,00		Reintegro Aportes Dto 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	10.273,45	R B SAC	Sueldo Básico	17.615,11
Antigüedad	5.136,72	R NB SAC	Antigüedad	8.807,56
Zona	2.054,69	R NB SAC	Zona	3.523,02
Estado Docente (S. F. A56 Dto.1380)	3.383,33	R NB SAC	Estado Docente (S. F. A56 Dto.1380)	4.060,00
		R NB SAC	Responsabilidad Jerárquica	5.593,50
Fondo Compensador Remunerativo (E48)	1.810,00	R NB SAC	Fondo Compensador Remunerativo (E48)	1.810,00
S.F Dcto N°489/19/04/2012 (E66)	1.666,67	R NB SAC	S.F Dcto N°489/19/04/2012 (E66)	2.000,00
Suma Fija Dto 19/09 ex tickets (E95)	149,20	R NB SAC	Suma Fija Dto 19/09 ex tickets (E95)	233,88
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Aporte Nacional	236,25	NR NB	Aporte Nacional	236,25
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	26.130,31		TOTAL	45.299,31
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aportes Dto 561/19	2.000,00		Reintegro Aportes Dto 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.273,38	R B SAC
Antigüedad	5.136,69	R NB SAC
Zona	2.054,68	R NB SAC
Estado Docente (S. F. A56 Dto.1380)	3.248,00	R NB SAC
Fondo Compensador Remunerativo (E48)	1.810,00	R NB SAC
S.F Dcto N°489/19/04/2012 (E66)	1.600,00	R NB SAC
Suma Fija Dto 19/09 ex tickets (E95)	147,61	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	25.926,60	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.324,34	R B SAC
Antigüedad	5.162,17	R NB SAC
Zona	2.064,87	R NB SAC
Estado Docente (S. F. A56 Dto.1380)	4.060,00	R NB SAC
Fondo Compensador Remunerativo (E48)	1.810,00	R NB SAC
S.F Dcto N°489/19/04/2012 (E66)	2.000,00	R NB SAC
Suma Fija Dto 19/09 ex tickets (E95)	261,01	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Aporte Nacional	236,25	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	27.338,64	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aportes Dto 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

PROVINCIA DE SAN LUIS (1) (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	12.862,17	R B SAC	Sueldo Básico	42.684,20
Antigüedad	6.431,09	R NB SAC	Antigüedad	21.342,10
		R NB SAC	Adicional por Secciones	11.382,45
		R NB SAC	Adicional por Turnos	5.122,10
Comp Art.1 (Dctos -MHYP-2012 en adelante)	11.527,18	R NB SAC		
Garantía por persona	3.875,36	NR NB		
Suplem. Art.2- NR NB Garantía	6.974,74	NR NB		
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	43.090,54		TOTAL	83.370,86

El salario bruto no incluye:

Reintegro Dto.561/19	2.000,00
----------------------	----------

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	12.862,17	R B SAC	Sueldo Básico	42.684,20
Antigüedad	6.431,09	R NB SAC	Antigüedad	21.342,10
		R NB SAC	Adicional por Secciones	11.382,45
		R NB SAC	Adicional por Turnos	5.122,10
Comp Art.1 (Dctos -MHYP-2012 en adelante)	11.527,84	R NB SAC		
Garantía por persona	3.875,37	NR NB		
Suplem. Art.2- NR NB Garantía	6.974,19	NR NB		
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	43.090,65		TOTAL	83.370,86

El salario bruto no incluye:

Reintegro Dto.561/19	2.000,00
----------------------	----------

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.037,68	R B SAC
Antigüedad	4.518,84	R NB SAC
Comp Art.1 (Dctos -MHYP-2012 en adelante)	11.047,83	R NB SAC
Garantía por persona	3.307,10	NR NB
Suplem. Art.2- NR NB Garantía	12.958,52	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	42.289,97	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Dto.561/19	2.000,00
----------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	13.032,91	R B SAC
Antigüedad	6.516,45	R NB SAC
Comp Art.1 (Dctos -MHYP-2012 en adelante)	11.349,87	R NB SAC
Garantía por persona	3.855,85	NR NB
Suplem. Art.2- NR NB Garantía	6.980,19	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	43.155,28	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Dto.561/19	2.000,00
----------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE SANTA CRUZ (1) (2) (3)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	10.619,66	R B SAC	Sueldo Básico	21.523,78
Antigüedad	5.309,83	R NB SAC	Antigüedad	10.761,89
Zona	10.619,66	R NB SAC	Zona	21.523,78
		R NB SAC	Dedicación Exclusiva	17.920,68
Título	9.026,71	R NB SAC	Título	9.026,71
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didactico Nacional	210,00	NR NB	Material Didactico Nacional	420,00
TOTAL	36.995,86		TOTAL	83.596,83

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.960,34	R B SAC	Sueldo Básico	21.523,78
Antigüedad	4.480,17	R NB SAC	Antigüedad	10.761,89
Zona	8.960,34	R NB SAC	Zona	21.523,78
		R NB SAC	Dedicación Exclusiva	17.920,68
Título	7.522,26	R NB SAC	Título	9.026,71
FONID	1.008,33	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didactico Nacional	175,00	NR NB	Material Didactico Nacional	420,00
TOTAL	31.106,44		TOTAL	83.596,83

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	9.785,26	R B SAC
Antigüedad	4.892,63	R NB SAC
Zona	9.785,26	R NB SAC
Título	6.017,81	R NB SAC
FONID	806,67	NR NB
Material Didáctico Nacional	140,00	NR NB
TOTAL	31.427,62	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	10.619,66	R B SAC
Antigüedad	5.309,83	R NB SAC
Zona	10.619,66	R NB SAC
Título	9.026,71	R NB SAC
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	36.995,86	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.

PROVINCIA DE SANTA FE (1) (2)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.695,07	R B SAC	Sueldo Básico	20.776,65
Antigüedad	4.347,54	R NB SAC	Antigüedad	10.388,32
		R NB SAC	Responsabilidad Jerárquica	11.427,16
Reconocimiento a la Función Doc.	3.920,68	R NB SAC	Reconocimiento a la Función Doc.	7.300,23
Estado Docente	2.482,26	R NB SAC		
Suplemento Rem. Transitorio (22%)	10.934,57	R NB SAC		
Complemento al Básico	2.173,77	R NB		
Material Didáctico Provincial	1.150,00	NR NB	Material Didáctico Provincial	1.150,00
Actividad Específica Docente	1.304,26	NR NB	Actividad Específica Docente	2.856,79
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	36.428,14		TOTAL	55.319,14

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.697,36	R B SAC	Sueldo Básico	22.424,13
Antigüedad	4.348,68	R NB SAC	Antigüedad	11.212,07
		R NB SAC	Responsabilidad Jerárquica	12.333,27
Reconocimiento a la Función Doc.	1.640,87	R NB SAC	Reconocimiento a la Función Doc.	7.778,00
Estado Docente	1.654,80	R NB SAC		
Complemento al Básico	1.087,17	R NB		
Material Didáctico Provincial	1.014,00	NR NB	Material Didáctico Provincial	1.150,00
Actividad Específica Docente	1.261,12	NR NB	Actividad Específica Docente	3.083,32
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	21.124,00		TOTAL	59.400,79

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.693,24	R B SAC
Antigüedad	4.346,62	R NB SAC
Reconocimiento a la Función Doc.	1.640,67	R NB SAC
Estado Docente	1.654,80	R NB SAC
Complemento al Básico	1.086,66	R NB
Material Didáctico Provincial	984,00	NR NB
Actividad Específica Docente	1.260,52	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	21.086,51	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.786,60	R B SAC
Antigüedad	4.393,30	R NB SAC
Reconocimiento a la Función Doc.	3.920,68	R NB SAC
Estado Docente	2.482,26	R NB SAC
Suplemento Rem. Transitorio (22%)	10.780,47	R NB SAC
Complemento al Básico	2.173,77	R NB
Material Didáctico Provincial	1.150,00	NR NB
Actividad Específica Docente	1.317,99	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	36.425,07	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

(1) Datos provisorios sujetos a revisión.

(2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.

PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO (1) (2) (3) (4)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.096,13	R B SAC	Sueldo Básico	14.179,41
Antigüedad	4.048,07	R NB SAC	Antigüedad	7.089,70
		R NB SAC	Bonif. para Cargos Directivos	2.835,88
Título	1.789,20	R NB SAC	Título	1.789,20
Transporte cargo zona	894,60	NR NB	Transporte cargo zona	894,60
Presentismo	940,13	NR NB	Presentismo	1.747,16
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	17.188,12		TOTAL	29.955,96
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro aportes, Dec. 561/19	1.811,34		Reintegro aportes, Dec. 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	8.118,49	R B SAC	Sueldo Básico	15.566,04
Antigüedad	4.059,25	R NB SAC	Antigüedad	7.783,02
		R NB SAC	Bonif. para Cargos Directivos	3.113,21
Título	1.789,20	R NB SAC	Título	1.789,20
Transporte cargo zona	442,83	NR NB	Transporte cargo zona	894,60
Compl. Pcial. p/ Salario Mín. NR NB (Gtia.)	161,56	NR NB		
Presentismo	942,39	NR NB	Presentismo	1.906,21
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	16.933,72		TOTAL	32.472,28
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro aportes, Dec. 561/19	1.815,70		Reintegro aportes, Dec. 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.105,08	R B SAC
Antigüedad	4.052,54	R NB SAC
Título	1.789,20	R NB SAC
Transporte cargo zona	447,28	NR NB
Compl. Pcial. p/ Salario Mín. NR NB (Gtia.)	174,77	NR NB
Presentismo	941,03	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	16.929,89	

El salario bruto no incluye:

Reintegro aportes, Dec. 561/19	1.813,09
--------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	8.275,05	R B SAC
Antigüedad	4.137,52	R NB SAC
Título	1.789,20	R NB SAC
Transporte cargo zona	894,60	NR NB
Presentismo	958,24	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	17.474,61	

El salario bruto no incluye:

Reintegro aportes, Dec. 561/19	1.846,23
--------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.
- (4) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.

PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO (1) (2) (3) (4) (5)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	4.188,87	R B SAC	Sueldo Básico	9.011,15
Antigüedad	2.932,21	R NB SAC	Antigüedad	6.307,80
Zona	14.566,61	R NB SAC	Zona	33.736,79
Incremento Salarial 2017	2.000,00	R B SAC	Incremento Salarial 2017	4.000,00
Adicional Complemento 2017	1.256,66	R B SAC		
		R B SAC	Adicional por Función Jerárquica	5.406,69
Función Docente	4.188,87	R NB SAC	Función Docente	9.011,15
Suplemento Salario Mínimo, a cuenta de futuros aumentos	1.369,76	R NB		
Ayuda Material Didáctico	316,59	NR NB	Ayuda Material Didáctico	281,59
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	32.239,57		TOTAL	70.595,16

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	2.992,20	R B SAC	Sueldo Básico	9.375,11
Antigüedad	2.094,54	R NB SAC	Antigüedad	6.562,57
Zona	10.405,16	R NB SAC	Zona	34.937,85
Incremento Salarial 2017	1.428,57	R B SAC	Incremento Salarial 2017	4.000,00
Adicional Complemento 2017	897,66	R B SAC		
		R B SAC	Adicional por Función Jerárquica	5.625,06
Función Docente	2.992,20	R NB SAC	Función Docente	9.375,11
Ayuda Material Didáctico	222,30	NR NB	Ayuda Material Didáctico	281,59
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	2.420,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	420,00
TOTAL	22.452,63		TOTAL	72.997,28

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	2.711,64	R B SAC
Antigüedad	1.898,15	R NB SAC
Zona	9.277,78	R NB SAC
Incremento Salarial 2017	1.142,86	R B SAC
Adicional Complemento 2017	813,49	R B SAC
Función Docente	2.711,64	R NB SAC
Ayuda Material Didáctico	177,84	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	20.153,40	

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	4.188,87	R B SAC
Antigüedad	2.932,21	R NB SAC
Zona	14.566,61	R NB SAC
Incremento Salarial 2017	2.000,00	R B SAC
Adicional Complemento 2017	1.256,66	R B SAC
Función Docente	4.188,87	R NB SAC
Suplemento Salario Mínimo, a cuenta de futuros aumentos	1.369,76	R NB
Ayuda Material Didáctico	316,59	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	32.239,57	

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye el componente "Material didáctico/Ayuda de útiles" mensualizado.
- (4) En el Nivel Primario, se considera el cargo de Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio, se considera el cargo de Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

PROVINCIA DE TUCUMÁN (1) (2) (3)

Componentes del Salario Bruto Docente para los seis Cargos Testigo con 10 años de antigüedad - Financiamiento Provincial y Nacional - En pesos - Septiembre de 2019

Educación Primaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Grado	\$	Carácter	Director Primaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	11.397,55	R B SAC	Sueldo Básico	20.780,07
Antigüedad	5.698,78	R NB SAC	Antigüedad	10.390,03
Zona	2.279,51	R NB SAC	Zona	4.156,01
		R NB SAC	Supl. Pers.Sup. Dto.888	80,00
		R NB	Suplem. x Jerarquización	150,00
Estado Docente	5.698,78	R NB SAC	Estado Docente	10.390,03
Material Didáctico	1.018,00	NR NB	Material Didáctico	1.018,00
Adicional NR NB por Capacitación	3.900,00	NR NB	Adicional NR NB por Capacitación	3.900,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	31.412,62		TOTAL	52.284,15
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00		Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00

Educación Secundaria

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra--15 HC	\$	Carácter	Director Secundaria 1ra Categoría	\$
Sueldo Básico	11.429,04	R B SAC	Sueldo Básico	21.913,53
Antigüedad	5.714,52	R NB SAC	Antigüedad	10.956,76
Zona	2.285,81	R NB SAC	Zona	4.382,71
		R NB SAC	Supl. Pers.Sup. Dto.888	250,00
		R NB	Suplem. x Jerarquización	150,00
Estado Docente	5.714,52	R NB SAC	Estado Docente	10.956,76
Material Didáctico	1.018,00	NR NB	Material Didáctico	1.018,00
Adicional NR NB por Capacitación	3.900,00	NR NB	Adicional NR NB por Capacitación	3.900,00
FONID	1.210,00	NR NB	FONID	1.210,00
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB	Material Didáctico Nacional	210,00
TOTAL	31.481,88		TOTAL	54.947,76
El salario bruto no incluye:			El salario bruto no incluye:	
Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00	NaN	Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00

Educación Superior

Jornada simple - Enseñanza Común

Profesor Hora Cátedra SNU--12 HC	\$	Carácter
Sueldo Básico	11.410,15	R B SAC
Antigüedad	5.705,07	R NB SAC
Zona	2.282,03	R NB SAC
Estado Docente	5.705,07	R NB SAC
Material Didáctico	1.018,00	NR NB
Adicional NR NB por Capacitación	3.900,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	31.440,32	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Educación Inicial

Jornada simple - Enseñanza Común

Maestro de Jardín	\$	Carácter
Sueldo Básico	11.649,43	R B SAC
Antigüedad	5.824,72	R NB SAC
Zona	2.329,89	R NB SAC
Estado Docente	5.824,72	R NB SAC
Material Didáctico	1.018,00	NR NB
Adicional NR NB por Capacitación	3.900,00	NR NB
FONID	1.210,00	NR NB
Material Didáctico Nacional	210,00	NR NB
TOTAL	31.966,75	

El salario bruto no incluye:

Reintegro Aporte Dto. 561/19	2.000,00
------------------------------	----------

Fuente: Coord. Gral. de Estudio de Costos (CGECSE)/SsPPI/SE/ME, en base a información proporcionada por la provincia.

Notas:

- (1) Datos provisorios sujetos a revisión.
- (2) R: Remunerativo; NR: No remunerativo; B: Bonificable; NB: No Bonificable.
- (3) Incluye "Zona/residencia" como componente común al cargo.