

REPÚBLICA ARGENTINA



INV	027544
SIG	Fall
	374.31
LIB	1

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION

COMISION NACIONAL DE APRENDIZAJE Y ORIENTACION PROFESIONAL

TEXTO DE LA LEY 12.921 (TITULOS LXXVI Y LXXVII)
Y DECRETO 21.817/45

1949

COMISION NACIONAL DE APRENDIZAJE Y ORIENTACION PROFESIONAL

Ley 12.921

Art. 1° Continuarán en vigor con fuerza de ley a partir de la fecha en que fueron publicados, los decretos leyes que a continuación se transcriben:

LXXVI

Decretos 14.538/44 y 6.648/45.

ORGANIZACION, APRENDIZAJE Y TRABAJO DE MENORES

Su modificación por el decreto 6.648/45

Buenos Aires, 3 de Junio de 1944.

El Presidente de la Nación Argentina, en acuerdo general de Ministros,

DECRETA:

Artículo 1° — Corresponde al Estado la vigilancia, contralor y dirección de trabajo y aprendizaje de los menores de 14 a 18 años de edad.

I. — Del aprendizaje y orientación profesional

Art. 2° - Los menores a los que se refiere el artículo anterior, estarán encuadrados en una de las tres categorías siguientes:

Aprendiz: pertenecerán a esta categoría todos aquellos que, previa autorización de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional complementen su trabajo con la asistencia a los cursos de aprendizaje correspondiente;

Menor ayudante obrero: Serán todos aquellos que trabajen, previa autorización de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, sin estar sometidos a un régimen organizado de aprendizaje;

Menor instruido: Tendrán esta categoría todos aquellos que hayan terminado una escuela profesional o curso de aprendizaje. Serán considerados como obreros adultos para el trabajo u oficio correspondiente a su especialización, sin más excepción que la prohibición de trabajo nocturno y en industrias insalubres o que afecten a su moralidad.

Art. 3° - Para la admisión al aprendizaje se dará preferencia a aquellos que hayan concluido su período de instrucción primaria.

Art. 4° - Se considerará aprendizaje todo régimen de trabajo cuya organización permita:

- a) Asegurar al menor la enseñanza efectiva de un oficio o trabajo previamente determinado;
- b) Que los trabajos que el menor realice tengan, en lo posible, una graduación al desarrollo de los procesos técnicos en la actividad u oficio que constituyan su aprendizaje y contemplen, a la vez, su edad y fuerza física;
- c) Que la enseñanza teórica que se imparta en los cursos sea un complemento del trabajo ejecutado, incluyéndose, a la vez, aquellos conocimientos indispensables para su formación cultural, moral y cívica.

Art. 5° - Los cursos de aprendizaje pueden comprender un oficio completo o simplemente parte de él, pudiendo ser también artesanales, dependiendo la duración, en cada caso, de esta clasificación.

Art. 6° - Los establecimientos industriales no incluidos en alguna de las situaciones de excepción, previstas por la ley 11.317 y por el presente de-

creto, podrán ocupar menores en número no mayor del 30 % sobre los veinte primeros obreros y del 10 % sobre el excedente.

La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, previa consulta con comisiones paritarias, fijará el porcentaje de aprendices que deberán tener los establecimientos de cada industria, en general.

II. — De los cursos

A — De aprendizaje (para aprendices de 14 a 16 años, que trabajen cuatro horas).

Art. 8° - Los establecimientos industriales organizarán cursos para la formación técnica de sus aprendices, lo que podrán hacerlo, también, asociándose o coordinando sus esfuerzos dos o más establecimientos alines, u organizando escuelas por intermedio de las asociaciones patronales que los representen.

Art. 9° - Los planes de estudios de las escuelas que se creen según el artículo anterior, serán sometidos a la aprobación de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional.

Terminados los cursos se otorgarán, en las respectivas escuelas, certificados de competencia en los que conste claramente los estudios cursados, la práctica realizada y la especialidad adquirida por cada alumno, documentos que tendrán que ser visados por la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional.

Art. 10° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, instalará escuelas profesionales y técnicas de medio turno para aquellos aprendices de 14 a 16 años que no asistan a los cursos señalados en el artículo 8°, o para complementar los mismos.

Estas escuelas tendrán talleres y laboratorios para completar la preparación práctica de los aprendices, dando un carácter más general a sus estudios cuando los trabajos de éstos en las fábricas sean demasiado parcelarios o especializados.

Art. 7° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, queda autorizada para considerar la situación de aquellos establecimientos que por sus características especiales, se hallen en la imposibilidad o en ellos resulte inconveniente dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo anterior, pudiendo conceder excepciones al mismo, previa consulta con comisiones paritarias.

B — Complementarios (para menores de 16 a 18 años, que trabajen ocho horas).

Art. 11° - La Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional instalará cursos complementarios de aprendizaje que funcionarán fuera de las horas de labor, para los menores que trabajen sin estar sometidos a un régimen organizado de aprendizaje. Estos cursos son obligatorios para los mencionados menores, y el incumplimiento de tal obligación por parte de ellos, podrá ser motivo de caducidad de la autorización exigida por el artículo 2°, tercer apartado de este decreto, que se resolverá por la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, previa las comprobaciones del caso.

Art. 12° - Estos cursos comprenderán una tarea semanal de diez horas y se dictarán en las propias fábricas o talleres, y, cuando ello sea posible, en los locales de asociaciones patronales u obreras, o en escuelas dependientes del Consejo Nacional de Educación o del Ministerio de Justicia o Instrucción Pública, previo acuerdo con las autoridades respectivas.

Art. 13° - La duración de estos cursos será de uno, dos o tres años, según el oficio, y al finalizar los mismos, se entregará al alumno una certificación especial.

Art. 14° - Los planes de estudios de los cursos complementarios incluirán:

Cultura general: Nociones de idioma nacional, historia y geografía argentina.

Nociones de tecnología del oficio y dibujo: comprende los elementos necesarios de matemáticas aplica-

das y todos los conocimientos teóricos y técnicos que sirven de fundamento a los distintos procesos del trabajo correspondiente al oficio que se estudia y a los materiales empleados, incluyendo los croquis y los planos por medio de los cuales se ordena o interpreta dicho trabajo.

Nociones de legislación obrera y reglamentos del trabajo; cultura moral y cívica: comprende la lectura y comentario de la parte pertinente de las leyes obreras y reglamentos de trabajos generales o particulares del oficio, así como los elementos necesarios para contribuir a la formación de la cultura moral y cívica del aprendiz.

Art. 15° - Se organizarán, igualmente, cursos similares para obreros adultos que deseen perfeccionar su cultura general o sus conocimientos técnicos o artesanales, de acuerdo a los requerimientos que se hagan llegar a la

III. — Colonias - escuelas y Escuelas - fábricas

Art. 17° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional podrá instalar por su cuenta o coordinar con ministerios o instituciones, la organización de colonias-escuelas para resolver el problema de menores inadaptados, deficientes, huérfanos o abandonados, bajo un régimen mixto de enseñanza y producción y con una organización que permita la atención integral: médica, pedagógica, moral y profesional del menor.

Podrá instalar, igualmente, escuelas-fábricas, en las que, en un régimen mixto de enseñanza y producción, se

IV. — Obligaciones de los patronos, empresas y asociaciones

Art. 19° - Es condición para el reconocimiento de los cursos y escuelas de aprendizaje, a los efectos del cumplimiento de este decreto, cuando ellos fueren organizados por instituciones, empresas, asociaciones o particulares, la previa aprobación de los respectivos planes por la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, quien tendrá jurisdicción sobre los mis-

Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional.

C — Preaprendizaje

Art. 16° - En las escuelas de medio turno podrán funcionar cursos de aprendizaje para los alumnos que asistan a las escuelas primarias desde cuarto grado en adelante. En estas escuelas, además de los conocimientos teóricos indispensables, se enseñará a los alumnos trabajos industriales adecuados a la edad y sexo de los mismos, con el propósito de despertar una vocación hacia el trabajo y descubrir, al mismo tiempo, la orientación y preferencia de los niños hacia un trabajo u oficio determinado.

Estos cursos no son estrictamente profesionales, pues su propósito es un encaminamiento u orientación hacia el trabajo, más que la enseñanza del trabajo mismo. Estos cursos podrán organizarse igualmente en los locales de las escuelas primarias nacionales, provinciales o particulares y establecimientos de asistencia de menores.

preparen aprendices para aquellas industrias en que se considere necesario.

En estos establecimientos podrán elaborarse, fabricarse o construirse útiles y elementos de construcción para el mantenimiento de los servicios de asistencia social u otros servicios de previsión y para el fomento de industrias nuevas o perfeccionamiento de las existentes.

Art. 18° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional organizará estos establecimientos, previa consulta con las instituciones especializadas.

mos en cuanto al cumplimiento de las estipulaciones emanadas de este decreto.

Art. 20° - En ningún caso podrán admitirse en el trabajo a menores de 18 años, cualquiera sea su categoría y preparación, sin el previo cumplimiento de lo estipulado en este decreto, en cuanto a examen médico, inscripción, jornada de trabajo y condiciones del mismo.

V. — Dirección y contralor del aprendizaje y trabajo de menores

Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional

Art. 21° - Créase la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, con carácter autárquico y cuyas relaciones con el Poder Ejecutivo Nacional se establecerán por intermedio de la Secretaría de Trabajo y Previsión, comisión que intervendrá en todo lo relacionado con la aplicación y cumplimiento de este decreto y estudiará y propondrá las medidas que representen iniciativas y modificaciones al régimen establecido en el mismo.

Para el cumplimiento de sus fines, la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, podrá dirigirse directamente a cualquier autoridad nacional o provincial, recabando las informaciones que considere necesarias o la colaboración en caso de ser ésta conveniente.

Art. 22° - Créase la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional, bajo la dependencia de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, la que tendrá a su cargo la dirección, inspección y contralor de todos los servicios establecidos por este decreto y será ejercida por un funcionario con el título de Director General de Aprendizaje y Orientación Profesional, designado por el Poder Ejecutivo Nacional.

Art. 23° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional estará integrada de la siguiente manera:

Presidente: Secretario de Trabajo y Previsión, o el funcionario que éste designe. Vicepresidente: Secretario de Industria y Comercio o el funcionario que éste designe. Vocales: un representante del Ministerio de Justicia e Instrucción Pública; un representante de la Secretaría de Industria y Comer-

cio; el Director General de Aprendizaje y Orientación Profesional; un representante de los organismos patronales y un representante de los organismos obreros.

Dicha Comisión será nombrada por el Poder Ejecutivo Nacional y los cargos en la misma serán desempeñados ad honorem por todos sus miembros y constituyen una carga pública.

Art. 24° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional propondrá al Poder Ejecutivo Nacional la reglamentación de este decreto, previo estudio que realizará consultando con la Dirección General de Aprendizaje y con los organismos patronales y obreros interesados, para contemplar las necesidades particulares de todas las industrias existentes o que se instalen en adelante.

Art. 25° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional elevará anualmente por conducto de la Secretaría de Trabajo y Previsión a consideración del Poder Ejecutivo Nacional, el proyecto de presupuesto de gastos y cálculo de recursos, el que será sometido, con intervención del departamento de Hacienda, al Honorable Congreso de la Nación, con el presupuesto de la administración general y de las reparticiones autárquicas.

Dicho presupuesto deberá comprender las previsiones para el cumplimiento de todas las disposiciones del decreto 14.538. Los gastos anuales no podrán exceder del 80 % de los recursos efectivos, a cuyo efecto la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional adoptará las medidas que correspondan para regular en cada ejercicio los gastos conforme a las recaudaciones reales.

VI. — Condiciones de trabajo de los menores

A. — Duración de la jornada de trabajo

Art. 26° - Los menores de 14 a 16 años de edad, ya sean aprendices o ayudantes obreros, no podrán trabajar más de 4 horas diarias o 24 semanales.

Art. 27° - Los aprendices de 14 a 16 años de edad deben concurrir, en el turno que les quede libre, a los cursos teóricos y a las clases de dibujo

o de laboratorio, y aun realizar trabajos prácticos de taller estrictamente metodizados, quedando terminantemente prohibido en dicho turno toda ocupación de los mismos en tareas o trabajos que no sean de caracter formativo o no correspondan a la enseñanza y al aprendizaje.

Art. 28° - Los menores ayudantes obreros de menos de 16 años que no tengan la escuela primaria completa aprobada, tienen la obligación de concurrir en el turno que les queda libre, a una escuela primaria; los que tengan el 6° grado aprobado, deben concurrir obligatoriamente a una escuela profesional complementaria.

Art. 29° - Los mayores de 16 años, cualquiera sea su categoría, aprendiz, ayudante obrero o menor instruido, podrán trabajar 8 horas diarias o 48 semanales en las condiciones que se reglamenten, previo estudio de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, a base de consultas con las comisiones paritarias correspondientes. Cuando se trate de menores que no hubieran terminado su curso de aprendizaje, los cursos teóricos y de dibujo o de laboratorio que correspondan, se completarán en la forma que establezca la reglamentación respectiva.

Art. 30° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional procederá a estudiar por medio de las comisiones paritarias, asesoradas por médicos especialistas de la Dirección Nacional de Salud Pública y Asistencia Social, las industrias o trabajos que se consideren "pesados" o "fatigantes", así como aquellos de carácter antihigiénicos, a fin de determinar las excepciones a la jornada de ocho horas autorizada para los menores de 16 a 18 años de edad.

VII. — Condiciones para la admisión al trabajo

A. — Examen médico

Art. 35° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional coordinará con la Dirección Nacional de Salud Pública y Asistencia Social, el examen médico de todos los menores que soliciten permiso de trabajo,

Art. 31° - Queda terminantemente prohibida la ocupación de menores de 18 años después de las 20 horas, y antes de las 6 o de las 7, según se trate del periodo comprendido entre el 1° de octubre y el 30 de abril o del comprendido entre el 1° de mayo y el 30 de setiembre, respectivamente.

Art. 32° - Queda autorizada la Secretaría de Trabajo y Previsión para establecer regímenes de salarios con sujeción a los cuales se retribuirá el trabajo de los aprendices, de acuerdo con las siguientes bases:

- a) Determinación de un salario mínimo inicial, de ingreso;
- b) Escala progresiva en relación con los salarios percibidos por los obreros adultos de la misma industria, oficio y categoría en que trabaje el aprendiz;
- c) Fijación de salarios iguales a los del obrero adulto, cuando el trabajo del aprendiz fuese también igual en calidad y cantidad.

B. — Registro de menores

Art. 33° - En la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional se llevarán registros en los que se anotarán separadamente los menores que trabajen, según categoría.

C. — Contrato de aprendizaje

Art. 34° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional estudiará, previa consulta con los organismos patronales y obreros, la posibilidad de implantar un régimen de contrato que lije las obligaciones de empleadores y aprendices, para asegurar el logro de los fines perseguidos al establecer la organización del aprendizaje.

así como la revisión periódica de los que trabajen dependiendo de ese examen la concesión del permiso. Tanto en la oportunidad de aquel examen médico como en la de la revisión periódica, se tendrán en cuenta las condiciones físicas del menor en relación con la naturaleza, modalidades y ca-

racterísticas de las tareas a que vaya a dedicarse, como también las de higiene y seguridad del lugar en que ha de desempeñarlas y las de los instrumentos de trabajo que deba utilizar.

Art. 36° - Se coordinará, igualmente una acción tendiente a organizar el tratamiento de aquellos menores que tengan fallas o deficiencias que puedan ser curadas o corregidas, así como para la implantación de establecimientos, escuelas o cursos de readaptación y reeducación para los menores que los necesiten.

Art. 37° - Cuando estén organizados los servicios de orientación profesional, los menores que soliciten permiso de trabajo o de aprendizaje, serán sometidos también a un examen psicotécnico.

B. — Instituto de Psicotécnica y Orientación Profesional

Art. 38° - Créase anexo a la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional y bajo su dependencia, un Instituto de Psicotécnica y Orientación Profesional, con las siguientes funciones:

- a) La revisión de los menores desde el punto de vista psicosfísico y psicotécnico, como complemento de la revisión médica realizada por los organismos pertinentes de

la Dirección Nacional de Salud Pública y Asistencia Social;

- b) El estudio de las condiciones físicas y psicofísicas que se requieren para el desempeño de los distintos oficios;
- c) La organización de la campaña de propaganda de orientación profesional en todo el país;
- d) La organización de una estadística del aprendizaje y de las escuelas o cursos profesionales y técnicos existentes en el país así como de los egresados de los mismos;
- e) La organización de una biblioteca y fichero de obras y asuntos relacionados con el aprendizaje, los cursos y escuelas de enseñanza técnica, la legislación del aprendizaje y del trabajo de los menores y las enfermedades profesionales.

Art. 39° - La Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional organizará filiales del Instituto de Psicotécnica y Orientación Profesional en las ciudades del interior del país, pudiendo convenir con autoridades, instituciones y aún empresas que tengan ya organizados esos servicios, la coordinación necesaria a fin de que los exámenes psicotécnicos puedan ser implantados de inmediato.

VIII. — Condiciones de higiene y seguridad

Art. 40° - Rigen para el aprendizaje y el trabajo de los menores todas las medidas y resoluciones relacionadas con la higiene, prevención y defensa vigentes, sin perjuicio de todas aquellas otras de carácter especial derivadas de la edad o inexperiencia de los trabajadores menores de 18 años. La

Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional, difundirá las instrucciones, cartillas, láminas y películas que tengan por finalidad mostrar los modos y sistemas más correctos de trabajo y de organización y que señalen y destaquen aquellos que se consideren incorrectos o peligrosos.

IX. — Régimen financiero

Art. 41° - A los efectos del cumplimiento de este decreto, créase un fondo especial que se denominará "Fondo para aprendizaje", el que será administrado directamente por la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, conforme al presupuesto que se le fije anualmente, según lo

dispuesto por el artículo 25° del presente decreto y las disposiciones legales vigentes que rigen la administración y contralor de las entidades autárquicas. Dichos fondos se constituirán con los siguientes recursos:

- a) El producido del impuesto creado por el artículo 43° del presente

decreto, previo las reducciones que se autoricen para solventar los gastos de contralor de la recaudación a cargo de la Dirección General del Impuesto a los Réditos;

- b) Las donaciones y legados de personas, instituciones, entidades o empresas industriales o comerciales;
- c) El producto de todas las multas aplicadas por incumplimiento de leyes y reglamentos del trabajo de los menores y por las que se establecen en este decreto, quedando a este efecto modificado, en cuanto se refiere a estas multas, el artículo 23 de la ley 11.672, que fija un destino distinto.

Art. 42° - Los saldos entre los recursos efectivos correspondientes al 80 %, que se autoriza a invertir anualmente en la atención del presupuesto de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional y los gastos reales, podrán ser transferidos al ejercicio siguiente, para incorporarlos como recursos del nuevo presupuesto. Asimismo, podrán ser empleados como recursos de cada ejercicio los mencionados en los incisos b) y c), del artículo 41°, debiéndose, en el caso de donaciones y legados, efectuar la afectación de dichos recursos a los fines expresamente dispuestos en los mismos. El excedente del 20 % de la recaudación pasará a constituir un fondo de reserva, que podrá ser empleado en los gastos de fundación e instalación de nuevos establecimientos o instituciones no previstos en el presupuesto ordinario, de acuerdo con el plan que apruebe el Poder Ejecutivo con intervención del Ministerio de Hacienda.

Art. 43° - I. - Establécese en todo el territorio de la Nación, un impuesto denominado "para aprendizaje", del diez por mil (10 %), que se aplicará sobre el total de los sueldos, salarios, jornales y remuneraciones en general por servicios prestados, pagados al personal ocupado en los establecimientos industriales de cualquier índole que estos sean, con exclusión de los correspondientes al Estado, y sin tener en cuenta la clase de trabajo que aquél realiza.

II. - Se considerarán establecimientos industriales a todos aquellos lugares (fábricas, talleres, usinas, etcétera), donde habitualmente y por medio de procesos o procedimientos de cualquier naturaleza, se transformen o manufacturen mercaderías o productos, cuya forma, aspecto, consistencia, índole o aplicación sea distinta de las de aquellas que sirvieron de materia prima, mercadería o elementos básicos.

Participan de igual carácter aquellas secciones o partes que existan como accesorias de una explotación comercial o no, donde se realicen o ejecuten actividades señaladas en el párrafo anterior, sin que ello se altere por el destino que el responsable vaya a dar a la mercadería o producto obtenido.

III. - Conceptúase como personal ocupado en los establecimientos industriales, al conjunto de personas que desarrollan funciones o tareas comprendidas en el ciclo económico productivo total, sin tener en cuenta la clase de trabajos que realiza.

Aclárase que tales funciones o tareas comprenden no sólo a las que integran la actividad específica de transformación, obtención, etcétera, sino también a las de carácter directivo, científico, técnico, administrativo, etc.

IV. - Son responsables directos del ingreso del impuesto, todas aquellas personas, sociedades o entidades privadas o mixtas, que ocupen en sus establecimientos industriales cinco o más obreros, excluido el dueño o dueños, cuando sean personal e ilimitadamente responsables, sus cónyuges y ascendientes y descendientes directos.

V. - Este impuesto podrá ser reducido al dos por mil (2 %), cuando los contribuyentes tengan organizados cursos de aprendizaje para menores de 18 años, propios o en colaboración con otros responsables que contribuyan al sostenimiento de escuelas o cursos de dicha índole, organizados por asociaciones o cámaras gremiales, siempre que tales cursos y escuelas estén aprobados por la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, todo ello de acuerdo con las normas establecidas en este decreto y las que especifique la reglamentación.

VI. - Para que medie la aprobación de los cursos y escuelas de aprendizaje para menores y se les otorgue carácter de tales, a los fines de la reducción del impuesto, será necesario la reunión de las siguientes condiciones:

- a) Que la organización y funcionamiento se ajusten a las normas y planes de sus similares, a cargo de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional;
- b) Que los presupuestos de sueldos y gastos sean análogos a los vigentes en las escuelas y cursos dependientes de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional;
- c) Que el número de alumnos con asistencia obligatoria no sea inferior al de aprendices ocupados por el establecimiento o establecimientos.

Art. 44° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, podrá conceder primas y subsidios para contribuir al sostenimiento de cursos de aprendizaje organizados por instituciones gremiales, empresas o particulares, ayuda que podrá consistir en subsidios en efectivo sobre la base de \$ 50 %, anuales por aprendiz, o costear maestros o profesores, o proveiendo material de estudio y de investigación.

Esta ayuda se concederá cuando los respectivos cursos hubieran sido previamente aprobados por la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación

Profesional y para aquellos oficios o actividades que necesiten el estímulo del Estado.

Art. 45° - Cuando se trate de cursos de aprendizaje referidos o relacionados con oficios que falten en el país y que se consideren indispensables para el perfeccionamiento de la industria o para la defensa nacional, la contribución de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional podrá tener un alcance mayor.

Art. 46° - Podrá concederse, igualmente, becas en escuelas técnicas del país o del extranjero, a egresados de cursos de aprendizaje o de escuelas técnicas, que hubieran demostrado condiciones de excepción, y cuando se trate de perfeccionar oficios o estudios que actualmente no existan o que no hubieran llegado al grado de perfeccionamiento necesario.

Art. 47° - La Dirección General del Impuesto a los Réditos tendrá a su exclusivo cargo la aplicación y percepción del importe del impuesto que establece este decreto, el que regirá desde el 1° de agosto de 1944.

A dichos fines serán de aplicación todas las disposiciones contenidas en la ley 11.683, texto ordenado, y su reglamentación.

El impuesto es adeudado desde el momento de haberse pagado los sueldos, salarios, jornales y, en general, toda remuneración por servicios prestados, según lo dispuesto en el artículo 43°. Se percibirá trimestralmente sobre la base de la declaración jurada, en la forma y plazo que fijará la reglamentación.

X. — Otros servicios

Art. 48° - Se establecerá una bolsa de trabajo para los aprendices y egresados de las escuelas técnicas y prácticas, cuya organización y funcionamiento dispondrá la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional.

Art. 49° - Las direcciones de las escuelas técnicas y prácticas de la Nación, provincias, municipalidades y particulares, reconocidas o incorporadas, remitirán directamente a la Direc-

ción General de Aprendizaje y Orientación Profesional, de 1° al 10 de enero y del 1° al 10 de abril, de cada año, la lista de los egresados de las mismas estableciendo los estudios cursados, los datos personales de cada uno, inclusive la fecha de nacimiento.

Art. 50° - Las reparticiones técnicas de los distintos ministerios y reparticiones autárquicas, así como las empresas concesionarias de servicios pú-

blicos, solicitarán a la bolsa de trabajo establecida en el art. 48°, los obreros especializados y técnicos que necesiten.

Art. 51° - La Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional organizará una sección tendiente a obtener la organización de centros de re-

creación, descanso, deportes y vacaciones. Esta sección estimulará, además, todo propósito de mejoramiento de las condiciones culturales y artísticas del aprendiz y del menor, así como fomentará la realización de viajes instructivos, excursiones recreativas, colonias de vacaciones, etc.

XI. — Fomento del aprendizaje en el interior del país

Art. 52° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional por intermedio de las delegaciones regionales de la Secretaría de Trabajo y Previsión y de los organismos locales, procederá a estudiar las necesidades de las provincias y territorios nacionales, para organizar los cursos

de aprendizaje y escuelas de medio turno necesarias para dar cumplimiento al presente decreto, debiendo consultarse para esta organización las necesidades de las industrias locales y las características del trabajo y la producción de cada región.

XII. — Coordinación con otros ministerios o instituciones para la organización y fomento del aprendizaje

Art. 53° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional podrá coordinar la obra a realizar para organización, fomento y estímulo del aprendizaje y orientación profesional con los ministerios nacionales, instituciones autárquicas, gobiernos provinciales, municipios y aun con instituciones de carácter privado o que estén dedicadas a estas actividades.

Art. 54° - La Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional, gestionará de los industriales e instituciones oficiales que tengan talleres, el permiso necesario para que los egresados de las escuelas técnicas y prácticas del Ministerio de Justicia e Instrucción Pública, puedan realizar períodos de perfeccionamiento práctico en sus respectivos oficios.

XIII. — Disposiciones complementarias

Art. 55° - Este decreto entrará en vigencia, en cuanto a las obligaciones de los empleadores, dos meses después de su firma, pero las reparticiones nacionales, instituciones y empresas que tengan actualmente organizados cursos o escuelas de aprendices, tendrán todo el corriente año para la adaptación de sus organizaciones a las disposiciones y normas en él establecidas.

Art. 56° - El Poder Ejecutivo, a propuesta de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional, podrá reducir hasta el 50 % el impuesto del 10 % y en la misma proporción el del 2 %, establecidos en este decreto, reducción que sólo podrá hacerse en oportunidad de la elevación del presupuesto de la misma al estudiarse el presupuesto general de la Nación y

siempre que el total que se calcule recaudar sea suficiente para cubrir los gastos totales de los servicios creados por este decreto y de los que se agreguen en adelante.

Art. 57° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional podrá autorizar:

- a) La inscripción de aprendices mayores de 16 y menores de 18 años en las escuelas de medio turno;
- b) El trabajo de los menores de 14 a 16 años hasta un máximo de seis horas diarias o treinta y seis semanales, mientras dure la situación de emergencia para la industria, derivada de la guerra mundial, o no se contare en determinadas zonas con el número suficiente de escuelas de medio turno.

En todos los casos deberá tenerse en cuenta si se satisfacen los propósitos de enseñanza técnica del presente decreto.

Art. 58° - Los ministerios y reparticiones autárquicas deberán dar preferencia, en igualdad de condiciones, para toda designación que requiera el conocimiento de un oficio o habilidad manual, a los egresados de escuelas técnicas y prácticas oficiales, así como a los que posean certificados de aptitud en un oficio, expedidos por un curso o escuela de aprendizaje y visados por la Secretaría de Trabajo y Previsión.

Art. 59° - Este decreto tiene aplicación a las mujeres menores de 18 años en todo lo que se refiera a los requisitos para el permiso de trabajo, así como también en cuanto al aprendizaje y demás servicios en él establecidos.

Art. 60° - Deróganse los artículos del 16 al 18 inclusive, de la ley 11.317, y la totalidad de las prescripciones de los decretos 6.289, 7.646 y 7.662 de agosto 24 y setiembre 13 de 1943 respectivamente, manteniéndose en vigencia, pero sólo en cuanto ellos deban tener aplicación al trabajo de mujeres, los artículos 5°, 19° y 21° de aquella misma ley y los demás que conciernen al trabajo femenino o al de menores, si en este último caso no se opusieran a lo reglamentado por este decreto.

Art. 61° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional proveerá de una libreta de trabajo y

aprendizaje a los menores comprendidos en las disposiciones de este decreto, en la que se certificará sobre la identidad del menor, estudios cursados, modalidad de sus empleos y todo otro antecedente cuyo registro considere pertinente incluir dicha Comisión Nacional a ese efecto, las oficinas públicas nacionales y provinciales expedirán los instrumentos públicos que fueren necesarios o harán la certificación correspondiente, según el caso.

En las gestiones administrativas y judiciales que reclamen la aplicación del presente decreto, los menores, sus representantes legales y sus causahabientes quedarán exentos de todo impuesto o tasa.

Art. 62° - Todo patrono o empleador que ocupe a menores en las condiciones que este decreto especifica, está obligado a exigir de ellos la posesión de la libreta a que se refiere el artículo anterior, en la que anotará además, la calidad que reviste la ocupación de acuerdo a una de las tres categorías enumeradas en el artículo 2° de este mismo decreto, y el sueldo o salario que se asignará al menor. Una planilla con todos estos datos será colocada en sitio visible del establecimiento y otra se remitirá por el empleador a la citada Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional. Está prohibida toda otra anotación en dicha libreta, y especialmente, las que, en una u otra forma, pudieran resultar perjudiciales.

XIV. — Penalizaciones

Art. 63° - La Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional, sus inspectores o las personas debidamente autorizadas a tal fin, están facultadas para requerir todas las informaciones necesarias a sus funciones de contralor a patronos, obreros, directores o encargados de cursos y alumnos; exigir la exhibición de los libros y documentos que consideren indispensables, sea en las fábricas o escuelas; interrogar al personal con toda libertad en cualquier momento y lugar si circunstancias especiales así lo exigieren y para penetrar en los locales de trabajo y escuelas

Los patronos, empleadores o personas que suministren o dieren con falsedad las informaciones que les fueran requeridas, o de cualquier modo obstruyan la función de los inspectores o personas autorizadas, serán pasibles de las sanciones que prescribe el artículo 64°.

Art. 64° - La inobservancia por parte del patrón o entidades, a la obligación de mantener al menor en el aprendizaje en la forma establecida, la ocupación de menores o aprendices en tareas, circunstancias o lugares prohibidos, y en general toda contravención a las disposiciones del pre-

sente decreto, hará pasible al patrono o empleador de una multa de \$ 50 % a \$ 1.000 %, la cual se graduará de acuerdo con la importancia de la infracción y antecedentes del infractor.

Art. 65 - En la aplicación de las penalidades que se dejan precedentemente determinadas se procederá con arreglo a lo dispuesto en la ley 11.570, iniciándose la substanciación de las actuaciones sumariales correspondientes sobre la base del acta circunstanciada que levantará la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional por intermedio de los funcionarios o empleados especialmente autorizados al efecto.

Art. 66° - La recaudación del impuesto que establece el decreto 14.538 a cargo exclusivo de la Dirección General del Impuesto a los Réditos y con antigüedad al 1° de agosto de 1944, se hará efectiva en cuanto al período comprendido entre esa fecha y el 31 de diciembre próximo pasado, en la forma y plazos que fije la reglamentación.

La Dirección General del Impuesto a los Réditos deducirá de la recaudación efectiva del impuesto establecido por el decreto 14.538 el 1 % del ingreso obtenido, a los efectos de lo dispuesto por el artículo 64° de la ley 11.683, texto ordenado, como así también hasta la suma de \$ 300.000 % anuales destinada a la percepción y fiscalización del impuesto.

La utilización de los fondos retenidos por la Dirección General del Impuesto a los Réditos, se supeditará al presupuesto que apruebe el Poder Ejecutivo con intervención del Departamento de Hacienda.

Art. 67° - Queda autorizada la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional a postergar, excepto en su parte impositiva, la aplicación total o parcial de aquellos artículos del decreto 14.538 cuyo cumplimiento sea difícil en las circunstancias actuales de la industria y mientras duren las causas que las determinen.

Art. 68° - Las disposiciones del decreto 14.538 y sus modificaciones, relacionadas con el trabajo de los menores, con los cursos de aprendizaje y demás obligaciones que tengan relación directa con los mismos, entrarán a regir el primero de abril de 1945.

Art. 69° - La Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional propondrá al Poder Ejecutivo, dentro de los 30 días de promulgado el presente decreto, la redacción del texto ordenado del mismo y el 14.538.

Art. 70° - Comuníquese, publíquese, dése al Registro Nacional y archívese en la Secretaría de Trabajo y Previsión.

FARREL

Juan Perón. - Luis C. Perlinger.
Juan Pistarini. - Alberto Teissaire.
Orlando Peluffo. - César Ameghino.
Alberto Baldrich. - Diego I. Mason.

LXXVII

Decreto 32.412/45

REGIMEN DE SALARIOS PARA EL TRABAJO DE MENORES

Buenos Aires, 17 de diciembre de 1945.

El Presidente de la Nación Argentina.

DECRETA:

Art. 1° - Los menores de catorce a dieciocho años de edad, cualquiera sea su sexo, que trabajen en talleres o establecimientos industriales sujetos al régimen de trabajo que establece el decreto N° 14.538, gozarán de los beneficios que fija el presente decreto.

Art. 2° - Quedan fijados los siguientes salarios mínimos:

Aprendices: Los menores que trabajen en esa categoría percibirán:

- a) Durante el primer año de aprendizaje, no menos del treinta por ciento (30 %) de lo que gana el peón en la industria respectiva, en la Capital Federal, Provincia o Territorio donde trabaja. En ningún caso el salario-hora podrá ser menor de diez centavos moneda nacional (\$ 0.10 %).
- b) Durante el segundo año de aprendizaje, no menos del cincuenta por ciento (50 %) de lo que gana el peón en la industria respectiva, en la Capital Federal, Provincia o Territorio donde trabaja. En ningún caso el salario-hora podrá ser inferior a quince centavos moneda nacional (\$ 0.15 %).

Menor Ayudante Obrero: Los menores que trabajen en esta categoría percibirán:

- a) Los de catorce a dieciséis años, no menos del cincuenta por ciento (50 %) de lo que gana el peón en la industria respectiva, en la Capital Federal, Provincia o Territorio donde trabaja. En ningún caso el salario-hora podrá ser inferior a veinte centavos moneda nacional (\$ 0.20 %).
- b) Los de dieciséis a dieciocho años, no menor del setenta por ciento (70%)

de lo que gana el peón en la industria respectiva, en la Capital Federal, Provincia o Territorio donde trabaja. En ningún caso el salario-hora podrá ser inferior a veinticinco centavos moneda nacional (\$ 0.25 %).

Art. 3° - Los salarios mínimos fijados por el artículo anterior en ningún caso afectarán los establecidos por contratos o convenios, o los que actualmente perciban los menores, cuando sean superiores a aquellos.

Art. 4° - Los menores ayudante obreros, cuyo trabajo se contratase a destajo, no podrán percibir una retribución conjunta inferior a los mínimos que establece el artículo 2° del presente decreto.

Art. 5° - Sobre el salario asignado a los aprendices no podrán efectuarse deducciones por ningún concepto, salvo lo dispuesto por el artículo 7° del presente decreto.

Art. 6° - Dentro de los treinta días de haber iniciado el segundo año de aprendizaje, los menores gestionarán por intermedio de la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional, la obtención de una Libreta de Ahorro de la Caja Nacional, la cual será custodiada por el empleador, mientras el menor trabaja a sus órdenes, debiendo ser devuelta a los padres o tutores al dejar de pertenecer a la firma.

Art. 7° - El empleador deberá depositar en la cuenta de cada menor el diez por ciento (10 %) del salario que le corresponda, dentro de los tres días subsiguientes al del pago del mismo, importe que será deducido de esta suma. En caso de que el menor no hubiera dado cumplimiento a lo dispuesto

en el artículo anterior, el empleador deberá retener el importe que corresponda depositar, comunicando de inmediato dicha circunstancia a la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional. El empleador que infrinja lo prescripto precedentemente, será pasible a una multa de veinte a cien pesos moneda nacional (\$ 20 a \$ 100 %).

Art. 8° - El empleador deberá poder justificar en todo momento, ante el menor o ante los inspectores de la Secretaría de Trabajo y Previsión, el cumplimiento de lo dispuesto en el artículo anterior.

Art. 9° - Los menores de catorce a dieciocho años de edad, cualquiera sea su categoría, gozarán de los beneficios del decreto N° 1.740/45, sobre vacaciones pagas. La duración de las vacaciones no será inferior a quince días. El menor no podrá, durante el transcurso de las mismas, efectuar trabajos para sí o para otros, que contraríen la finalidad del descanso. El incumplimiento de lo establecido en el párrafo precedente, determinará que el menor pierda todo derecho a la remuneración, cuyo importe deberá el em-

pleador depositar en la cuenta de la Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional.

Art. 10° - Son autoridades de aplicación del presente decreto, la Secretaría de Trabajo y Previsión y sus delegaciones regionales.

Art. 11° - Las infracciones al presente decreto serán reprimidas de acuerdo a lo determinado por el decreto N° 21.877 del 16 de agosto de 1944.

Art. 12° - Las disposiciones del presente decreto son de orden público y la renuncia a sus beneficios no exonera de ninguna de las obligaciones y penalidades que éste sanciona.

Art. 13° - Quedan derogadas todas las disposiciones que se opongan al presente decreto, que será refrendado por el Señor Ministro del Interior y el Señor Secretario de Trabajo y Previsión.

Art. 14° - Comuníquese, publíquese, dése al Registro Nacional y archívese en la Secretaría de Trabajo y Previsión.

FARREL

Felipe Urdapilleta.

Domingo A. Mercante.

Diciembre 20 de 1946.

Art. 10° - Comuníquese al Poder Ejecutivo.

MINISTERIO DE HACIENDA DE LA NACION
DIRECCION GENERAL DEL IMPUESTO A LOS REDITOS

IMPUESTO PARA APRENDIZAJE

Decreto Reglamentario N° 21.817/45

Artículo 1° - A los efectos del art. 43° del decreto N° 14.538, conceptúase que las tareas o actividades que exclusivamente conduzcan a la comercialización de productos (propaganda, ventas, etc.) son ajenas al ciclo económico productivo total.

Art. 2° - En los casos de personal que por la naturaleza de sus cargos, desarrolle funciones o tareas que se relacionen con las actividades industriales propiamente dichas y con las comerciales del mismo responsable, se considerará que está sujeto al pago del impuesto al cincuenta por ciento (50 %) del total de las sumas que se le abone en concepto de sueldos, salarios, jornales u otras remuneraciones en general.

Art. 3° - Cuando las anotaciones y comprobantes que posean los responsables del impuesto, no permitan determinar en forma precisa los importes sobre los cuales debe tributarse el gravamen, se presumirá, salvo prueba en contrario, que éstos ascienden al setenta por ciento (70 %) del total de las sumas pagadas en concepto de sueldos, salarios y jornales, incluidos los correspondientes a las actividades netamente comerciales y a las que se vinculan con éstas y con las industriales.

Para los casos de secciones o partes industriales que existan como accesorias de otras explotaciones, comerciales o no, dicha presunción general podrá ser modificada previa autorización de la Dirección General del Impuesto a los Reditos, que queda facultada para determinar el porcentaje de sueldos, salarios y jornales sobre cuya base deberá calcularse el impuesto.

Art. 4° - Se considera personal vinculado a funciones o tareas industriales

propiamente dichas y comerciales, de un mismo responsable, al que actúa en funciones o tareas directivas, administrativas, de organización, etc., que se relacionen con los dos aspectos del ciclo económico.

Art. 5° - Se entenderá por sueldos, salarios, jornales, etc., a toda remuneración o compensación por servicios prestados, susceptibles de ser estimada en dinero, sea cual fuere su forma o denominación.

La Dirección General del Impuesto a los Reditos queda facultada para fijar o rectificar la valuación de dichas remuneraciones.

Entenderáse también por sueldos, salarios o jornales pagados, a los acreditados en cuenta siempre que sus importes estén a disposición de los beneficiarios.

Art. 6° - Para la liquidación del impuesto no se tendrá en cuenta el importe de los sueldos asignados al dueño o dueños del establecimiento, que sean personal o ilimitadamente responsables.

Art. 7° - El carácter de establecimientos industriales no se altera cuando las mercaderías o productos se elaboran, modifican o transforman, etc., por cuenta de terceros o que sean éstos los que proporcionen las materias primas, mercaderías o elementos básicos.

A su vez, para las personas por cuya cuenta se elabora, no les alcanza el concepto de remuneraciones (art. 43, decreto N° 14.538) a los importes que abonen en estos supuestos, por los servicios recibidos.

Lo dispuesto en este artículo no rige para el llamado "trabajo a domicilio", quedando en consecuencia como único responsable el dador del trabajo.

Art. 8° - No se considerarán establecimientos industriales a las simples explotaciones agropecuarias, de bosques, de minas, como así tampoco la caza y la pesca; siempre que en ellas no medie transformación o manufactura alguna.

Tampoco se reputarán como tales aquellos establecimientos o secciones donde como actividad principal se confeccionen prendas de vestir a medida por encargo directo del consumidor; se elaboren recetas medicinales u ópticas y se prepare y sirva comida. De igual manera serán conceptuados aquellos establecimientos o secciones que no participen en el desarrollo del ciclo productivo total y donde se realicen operaciones simples indispensables para la conservación y acondicionamiento, de secado, lavado, salazón, enfriamiento, derretimiento, descortezamiento, prensado y envasado o envoltura de productos de la agricultura y de la ganadería.

Art. 9° - A los fines de la composición del límite de exención previsto en el párrafo IV del art. 43° del decreto N° 14.538, se entenderá por "obreros" a todas las personas ocupadas en los procesos o en la ejecución de tareas propias de las actividades señaladas en el párrafo II del mismo artículo.

A esos mismos efectos, se considerará que un establecimiento ocupa cinco o más obreros cuando el promedio diario de jornadas trabajadas sean cinco o mayor de cinco; entendiéndose por jornada al tiempo de duración normal del trabajo diario de cada obrero, de acuerdo con la naturaleza de la industria.

Para establecer dicho promedio, la suma de las jornadas trabajadas por la totalidad de los obreros en el año calendario, se dividirá por el número de días trabajados, computándose la fracción como entero.

Cuando un responsable posea varios establecimientos industriales, deberá efectuar el cómputo considerando cada uno de ellos separadamente. No regirá lo precedentemente expuesto si dichos establecimientos son meras ubicaciones de partes integrantes del proceso productivo total.

Art. 10° - Este impuesto se abona-

rá por periodos trimestrales, sobre la base de la declaración jurada de los responsables del impuesto.

Dentro de los meses de abril, julio, octubre y enero deberá presentarse la declaración jurada y hacerse efectivo el ingreso del impuesto correspondiente a los salarios pagados en el 1°, 2°, 3° y 4° trimestre respectivamente.

Art. 11° - La declaración jurada en formulario oficial y conteniendo los datos que especifique la Dirección, será presentada a la misma por el responsable, quien deberá conservar copia de ella.

En caso de haberse acogido al pago del impuesto con el porcentaje reducido, art. 43°, párrafo V del decreto N° 14.538, deberá acompañarse como parte integrante de la declaración jurada del cuarto trimestre, copia del presupuesto de sueldos y gastos y de la cuenta de inversión anual correspondiente a los cursos o escuelas organizados directa o indirectamente, aprobados por la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional.

Art. 12° - La reducción del porcentaje del impuesto, contemplada en el art. 43° del decreto N° 14.538, sólo se hará efectiva por el término que se acuerde y mediando la presentación de autorización extendida por la Dirección General de Aprendizaje y Orientación Profesional.

Cuando dicha autorización comprenda período por los cuales ya se hubiera hecho efectivo el ingreso del impuesto aplicando el porcentaje normal, se ajustarán las declaraciones de acuerdo con la tasa reducida y el responsable podrá acreditar el remanente de impuesto a su favor para compensar con futuros pagos, o solicitar su devolución.

Art. 13° - El pago del impuesto se hará mediante depósito en la cuenta "Impuesto para Aprendizaje" orden Dirección General, en el Banco Central de la República Argentina o en el Banco de la Nación Argentina, sus agencias o sucursales, o en los Bancos que la Dirección indique, con giro postal o bancario, o con "cheque no negociable" sobre Buenos Aires, extendido a la orden de la Dirección Gene-

ral del Impuesto a los Réditos, cuenta "Impuesto para Aprendizaje".

La Dirección no se responsabilizará por pagos hechos en efectivo o con cheques o giros al portador.

Se entenderá como fecha de ingreso del impuesto, el día que se efectuó el depósito, se tomó el giro postal o bancario o el de la llegada del cheque a la Dirección General.

Art. 14° - Los responsables quedan obligados a conservar por el término de cinco años los libros y demás elementos probatorios del pago de salarios, y a registrar las anotaciones relativas a los mismos, de manera que facilite su fiscalización.

Art. 15° - Los responsables del pago del impuesto y presentación de declaraciones juradas, deberán cumplir con dichas obligaciones y solicitar su inscripción cuando en el año calendario hayan reunido las condiciones que los caracterice como tales.

Pero si en el transcurso de uno o más trimestres se integrasen los requisitos establecidos en el art. 9° de esta reglamentación y, por ende, tuviesen la certeza de que al finalizar el año calendario les corresponderá tributar el gravamen, deberán cumplir con las obligaciones especificadas en el párrafo anterior dentro del término de vencimiento del trimestre en que ello haya tenido lugar.

Art. 16° - Los responsables del pago del gravamen correspondiente a los períodos vencidos desde la fecha en que entró en vigencia —1° de agosto de 1944— deberán solicitar su inscripción y presentar las declaraciones juradas, dentro de los sesenta (60) días de promulgado el presente decreto.

El Consejo de la Dirección General del Impuesto a los Réditos fijará los plazos dentro de los cuales podrá ingresarse sin recargo, el impuesto correspondiente a dichos períodos.

Art. 17° - Aclárase que las penalidades que establece el artículo 64° del Decreto N° 14.538 (modificado por el N° 6.648), son de aplicación en los casos de inobservancia, por parte de los responsables, de la obligación de mantener al menor en el aprendizaje en la forma establecida, ocupación de menores o aprendices en tareas, circunstancias o lugares prohibidos y, en general, toda contravención que no se relacione con la liquidación, percepción y pago del impuesto.

En lo referente al impuesto en sí, interpretación, aplicación, liquidación, verificación, pago, prescripción, represión, estimación de oficio, cobro judicial, jueces administrativos, etc.; rigen las disposiciones de la Ley 11.683, texto ordenado, y, en cuanto sean de aplicación, las de su Decreto Reglamentario de fecha 2 de enero de 1939 y demás disposiciones complementarias.

Art. 18° - La Dirección General del Impuesto a los Réditos transferirá a la cuenta "Fondo para aprendizaje Orden Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional", los saldos de las cuentas recaudadoras luego de haberse deducido los importes que autoriza el artículo 4° del Decreto 6.648/45 del 24/3/945.

FARREL

A. G. Antillo