

Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología
Secretaría de Educación
Subsecretaría de Planeamiento Educativo

Coordinación General de Estudio de Costos
del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Junio – Septiembre 2007

Noviembre 2007

INDICE

PRESENTACIÓN	3
1. PANORAMA SALARIAL DOCENTE	4
1.1. Impacto de las modificaciones sobre el salario de bolsillo	8
1.2. Mejoras provinciales del período junio-septiembre 2007	10
1.3. Forma de pago del Salario Bruto	12
2. SALARIO BRUTO, DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	
Financiamiento Provincial y Nacional	13
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal – Educación Común	
Docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2007)	
2.1. Salario Bruto	14
2.2. Salario de Bolsillo	15
2.3. Costo Laboral	16
3. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB- EDUCACIÓN COMÚN	17
Financiamiento Provincial	
3.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – septiembre 2007)	
3.1.1. Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	18
3.1.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	19
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (septiembre 2007)	
3.2.1. Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	20
3.2.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	21
4. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL EDUCACIÓN COMÚN	22
Financiamiento Provincial	
4.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – septiembre 2007)	
4.1.1. Profesor 1 Hora Cátedra	23
4.1.2. Profesor 15 Horas Cátedra	24
4.1.3. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	25
4.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (septiembre 2007)	
4.2.1.a. Profesor Hora Cátedra	26
4.2.1.b. Profesor 15 Horas Cátedra	27
4.2.2. Director de Primera Categoría	28
5. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	29
Financiamiento Provincial	
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal – Educación Común	
5.1. Salario de Bolsillo – Docente con 10 años de antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (septiembre 2007)	30
5.2. Salario de Bolsillo – Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (septiembre 2007)	31
5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (septiembre 2007)	32
5.4. Costo Laboral - Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (septiembre 2007)	33
ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	34
Financiamiento Provincial y Nacional	
A. Nivel Primario Común /EGB: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2007)	
Maestro de Grado - Jornada Simple	35
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	35
B. Nivel Medio Común/Polimodal: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2007)	
Profesor Hora Cátedra	44
Director de Primera Categoría	44

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los "componentes salariales comunes" (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/E.G.B.: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /E.G.B.: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax y/o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente "Informe Indicativo de Salarios Docentes", que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

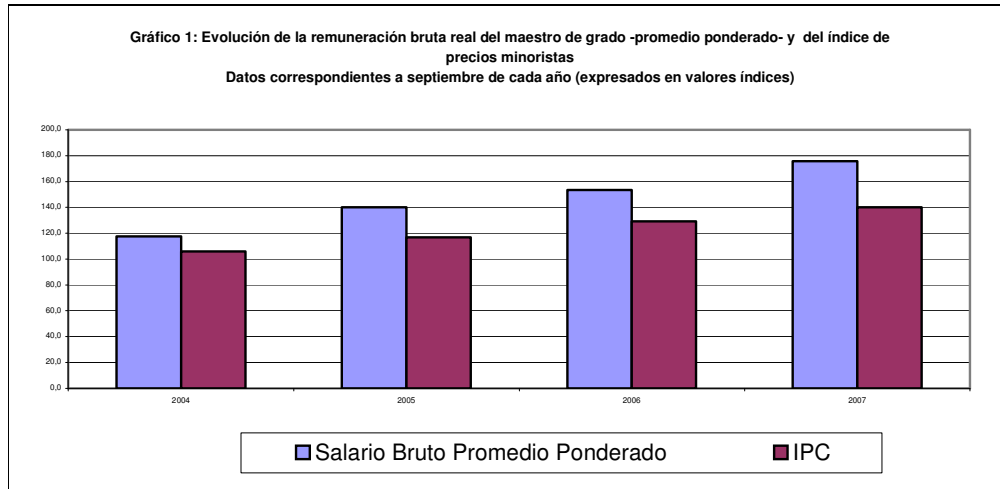
Av. Santa Fe 1548 – 6º piso frente

(1060)-Ciudad de Buenos Aires

e-mail: acopes@me.gov.ar ; scasas@me.gov.ar

1. Panorama Salarial Docente

Durante los últimos cuatro años, específicamente desde el cuarto trimestre de 2003, los salarios docentes han iniciado un proceso de recomposición en su nivel como resultado de la conjunción de dos factores: la recuperación de las principales variables de la economía y la sanción de la Ley de Financiamiento Educativo que propone, entre otros objetivos, mejorar las condiciones laborales y salariales de los docentes. El análisis de la remuneración bruta percibida por el maestro de grado con 10 años de antigüedad, promedio ponderado para el conjunto de las jurisdicciones, indica que el salario real aumentó (entre septiembre de 2003 y septiembre de 2007) a una tasa real promedio del 15,21% anual.



En línea con los comentarios anteriores, durante este año, los aumentos otorgados impactaron en los salarios de bolsillo entre un mínimo de 9,17% y un máximo de 38,97%, definiendo un aumento acumulado en términos reales del 14,89% (promedio ponderado para el conjunto de las jurisdicciones).

Cuadro Nº 1
MAESTRO DE GRADO - NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB
Salario de Bolsillo en pesos corrientes (1)
Diciembre 2006 - Mayo y Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional
Docente con 10 años de antigüedad

Jurisdicciones	Dic-06	May-07	Sep-07	Var % Sep'07/ May'07	Var % Sep'07/ Dic'06
Buenos Aires	877,20	1.053,73	1.053,73	0,00	20,12
Catamarca	1.037,34	1.294,22	1.294,22	0,00	24,76
Chaco	905,36	1.157,28	1.233,25	6,56	36,22
Chubut	1.352,13	1.352,13	1.492,06	10,35	10,35
Ciudad de Bs. As.	1.030,67	1.165,21	1.230,01	5,56	19,34
Córdoba	1.269,72	1.356,71	1.453,29	7,12	14,46
Corrientes	840,00	1.040,00	1.040,00	0,00	23,81
Entre Ríos	937,75	1.169,04	1.237,86	5,89	32,00
Formosa	840,00	1.040,00	1.040,00	0,00	23,81
Jujuy	1.062,08	1.282,14	1.296,46	1,12	22,07
La Pampa	1.204,82	1.410,16	1.555,19	10,28	29,08
La Rioja	845,07	1.040,00	1.050,67	1,03	24,33

Jurisdicciones	Dic-06	May-07	Sep-07	Var % Sep'07/ May'07	Var % Sep'07/ Dic'06
Mendoza	958,66	1.123,48	1.123,48	0,00	17,19
Misiones	840,00	1.040,00	1.040,00	0,00	23,81
Neuquén	1.173,05	1.359,43	1.376,59	1,34	17,35
Río Negro	1.085,50	1.148,99	1.185,09	3,14	9,17
Salta	957,36	1.160,79	1.189,48	2,47	24,25
San Juan	1.119,01	1.311,24	1.362,64	3,92	21,77
San Luis	1.011,00	1.378,67	1.378,67	0,00	36,37
Santa Cruz	1.757,01	2.174,47	2.441,64	12,29	38,97
Santa Fe	1.068,05	1.306,96	1.325,01	1,38	24,06
Santiago del Estero	1.043,67	1.249,27	1.249,27	0,00	19,70
Tierra del Fuego	1.867,15	2.208,95	2.389,51	8,17	27,98
Tucumán	908,87	1.149,54	1.168,10	1,61	28,52
Promedio ponderado	980,89	1.172,40	1.197,94	2,18	22,13

(1) Valores provisorios sujetos a revisión

FUENTE: CGECSE/SsPE/SE/MECyT en base a información proporcionada por las jurisdicciones.

Sin embargo, a pesar de estos esfuerzos se ha mantenido el clima de protesta en numerosas jurisdicciones que ha generado la necesidad de plantear cómo se recuperarán los días de clase perdidos a fin de cumplir con la Ley Nacional Nº 25.864 que establece que cada ciclo lectivo debe alcanzar 180 días de clases anuales. Paradójicamente -y como ya fue señalado- esta situación se desarrolla en medio de un proceso de recomposición salarial para el sector.

Esta insatisfacción por parte del cuerpo docente se debe a que el problema ya no se centra exclusivamente en el nivel salarial, sino en su composición y, por lo tanto, en el impacto que genera en las distintas etapas de la carrera docente, ante modificaciones en las escalas salariales. El incremento del piso salarial para los docentes que se inician tiende a disminuir las diferencias con los que ya tienen experiencia en el sistema (que en términos de remuneración, se mide a través del componente antigüedad), requiriéndose entonces no sólo garantizar un "salario mínimo" sino también reducir la brecha entre el salario bruto y el "básico ampliado¹", es decir, modificar el carácter no remunerativo de ciertos adicionales que por tal motivo no computan para los aportes jubilatorios.

Las demandas se encaminan hacia la modificación del carácter de dichos adicionales -que en varias jurisdicciones comienzan a incorporarse paulatinamente al sueldo básico- sin por ello "desatender" los aumentos del salario de bolsillo. En éste sentido es revelador que el 67 % de las jurisdicciones hayan otorgado incrementos de diversa magnitud en los últimos meses (Ver apartado 1.1).

¹ A los efectos de este informe se entiende por básico ampliado la suma del sueldo básico, el componente antigüedad y otros componentes que toman al sueldo básico como parte de su base de cálculo y que por lo menos son remunerativos.

Cuadro Nº 2
SUELDOS BÁSICOS - MAESTRO DE GRADO - NIVEL PRIMARIO COMÚN/EGB
En pesos corrientes (1)

Jurisdicciones	Dic-06	May-07	Sep-07	Variac. % Sep'07/ May'07	Variac. % Sep'07/ Dic'06
Buenos Aires	455,40	570,90	570,90	0,00	25,36
Catamarca	475,54	524,41	524,41	0,00	10,28
Chaco	460,00	560,00	610,00	8,93	32,61
Chubut	700,00	700,00	900,00	28,57	28,57
Ciudad de Bs. As.	488,80	547,46	547,46	0,00	12,00
Córdoba	447,30	481,17	549,54	14,21	22,86
Corrientes	310,50	410,50	450,50	9,74	45,09
Entre Ríos	304,99	441,13	456,37	3,45	49,63
Formosa	392,71	392,71	492,70	25,46	25,46
Jujuy	212,96	262,96	312,96	19,01	46,96
La Pampa	574,92	697,18	766,90	10,00	33,39
La Rioja	330,10	480,10	530,10	10,41	60,59
Mendoza	260,06	350,00	350,00	0,00	34,58
Misiones	330,77	430,77	500,77	16,25	51,40
Neuquén	399,02	558,68	598,56	7,14	50,01
Río Negro	369,98	469,98	519,98	10,64	40,54
Salta	360,00	460,00	480,00	4,35	33,33
San Juan	450,18	499,99	575,02	15,01	27,73
San Luis	376,00	551,00	551,00	0,00	46,54
Santa Cruz	161,10	500,00	780,00	56,00	384,17
Santa Fe	350,00	400,00	504,00	26,00	44,00
Santiago del Estero	438,02	503,18	503,18	0,00	14,88
Tierra del Fuego	595,87	625,64	680,56	8,78	14,21
Tucumán	370,00	450,00	450,00	0,00	21,62

(1) Valores provisorios sujetos a revisión e incluye adicional al básico en Santa Fe (RNB) y en Río Negro (RB)
FUENTE: CGECSE/SsPE/SE/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Dada la complejidad del problema -recomposición de la estructura salarial luego de años de mejoras parciales a través de diversas combinaciones que incluyeron adicionales no remunerativos y/o no bonificables-, entendemos que puede constituir un aporte estimar los costos que debe enfrentar cada jurisdicción cuando se otorgan mejoras en los sueldos básicos.

A través de un ejercicio de simulación que supone una mejora de \$10 en el sueldo básico del cargo testigo de maestro de grado de JS con 10 años de antigüedad, y considerando sólo el sector de gestión estatal, pueden aproximarse los costos adicionales² que enfrenta cada jurisdicción; los resultados se muestran en el cuadro siguiente.

² La estimación considera el incremento del costo en un año calendario, incluyendo el sueldo anual complementario y asignaciones familiares, a partir de los nomencladores de cargos docentes provinciales y las respectivas estructuras salariales que se corresponden a los tipos de cargo de cada jurisdicción

Cuadro Nº 3
Resultados del ejercicio

Jurisdicción	Incidencia en la masa salarial de gestión estatal		Resultados a partir del cargo testigo de maestro de grado JS con 10 años de antigüedad		
	en millones de \$	en %	Participac. en % del básico ampliado y las contribuciones en el costo laboral	mejora en el salario de bolsillo del MG (en %)	% de aumento en el sueldo básico del MG
GRUPO 1					
Santiago del Estero	13,9	3,00%	85,0%	1,70%	2,00%
Tierra del Fuego	4,7	2,30%	98,6%	1,40%	1,50%
Formosa	5,8	1,90%	99,8%	1,80%	2,00%
Tucumán	9,8	1,70%	87,1%	1,90%	2,20%
Córdoba	21,9	1,50%	69,7%	1,10%	1,80%
Río Negro	8,5	1,50%	97,9%	1,60%	1,90%
Chaco	10,9	1,50%	100,0%	1,60%	1,60%
GRUPO 2					
La Rioja	2,8	1,40%	95,2%	1,80%	1,90%
Corrientes	6,1	1,40%	89,0%	0,00%	2,20%
Mendoza	16,0	1,40%	73,1%	1,90%	2,90%
Santa Fe	25,7	1,40%	62,3%	1,20%	1,70%
Buenos Aires	89,7	1,30%	82,9%	1,40%	1,80%
Ciudad de Buenos Aires	14,8	1,30%	82,0%	1,50%	1,80%
San Juan	5,8	1,30%	77,5%	1,20%	1,70%
GRUPO 3					
Misiones	3,9	1,00%	91,4%	0,00%	2,00%
La Pampa	3,0	1,00%	77,5%	0,90%	1,30%
Entre Ríos	5,9	0,80%	70,7%	0,00%	2,20%
Chubut	3,9	0,70%	81,3%	0,90%	1,10%
Santa Cruz	2,0	0,60%	92,2%	1,20%	1,30%
Jujuy	2,5	0,50%	64,2%	1,30%	3,20%
San Luis	1,0	0,40%	61,3%	0,30%	1,80%

Nota: No se incluyen las provincias de Catamarca, Neuquén y Salta por carecer de información suficiente para calcular el impacto de las mejoras salariales.

Los resultados se explican, básicamente, por dos factores: el tamaño del sistema, que se refleja en la cantidad de sueldos que la jurisdicción debe abonar cada mes, y la estructura salarial, es decir la incidencia del "básico ampliado" en la masa salarial de los docentes que se desempeñan en establecimiento educativos de gestión estatal.

Como puede observarse en el cuadro, el mayor incremento en las erogaciones corresponde a la provincia de Buenos Aires, de magnitud tal que impide establecer comparaciones con las demás jurisdicciones, seguida por Santa Fe y Córdoba. Estos resultados son consistentes con el tamaño de sus sistemas educativos: en conjunto estas tres provincias explican el 50 % del total de la matrícula del sector estatal.

El sueldo básico y su incidencia sobre aquellos componentes bonificables³ tales como antigüedad, zona, extensión de jornada, etc., dependiendo de las diferentes estructuras salariales provinciales, explicará participaciones diferentes en la masa salarial; por otra parte, si dichos componentes son de carácter remunerativo, el costo salarial será mayor por el peso de las contribuciones patronales. Es lo que sucede en el primer grupo de provincias que presentan una incidencia relativamente alta sobre la masa salarial.

El segundo grupo presenta como característica salarios básicos que oscilan entre \$400 y \$600, resultando menor que en el grupo anterior la incidencia porcentual en el costo laboral de un aumento en el sueldo básico; por otra parte, en las provincias de Mendoza, San Juan y Santa Fe, la estructura salarial presenta pocos componentes asociados al componente principal del salario docente.

El tercer agrupamiento se caracteriza por presentar la menor incidencia del aumento del básico en el costo laboral; este resultado se explica, en los casos de La Pampa, Entre Ríos, porque este grupo de provincias mantienen una estructura salarial con varias sumas fijas. Por otra parte, en los casos de las provincias de Chubut y de Santa Cruz, quedan clasificados en este tercer grupo porque al estar abonando sueldos básicos relativamente altos, la incidencia de una mejora de \$10 es poco significativa en la masa salarial total.

Una mirada atenta sobre los valores de los cuadros N° 1 y N° 2 -donde se pueden observar los incrementos en los básicos y en los salarios de bolsillo en un mismo período- junto con los resultados del ejercicio realizado (que se presenta en el cuadro N° 3), permite comprender la complejidad del tema y lo dificultoso que resulta conciliar los reclamos del sector docente con las posibilidades financieras de las provincias.

1.1. Impacto de las modificaciones sobre el salario de bolsillo

A continuación se muestra el impacto de las mejoras salariales del período junio/septiembre:

Cuadro N° 4

IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO –
FINANCIAMIENTO PROVINCIAL
CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.
En Porcentajes.

Jurisdicciones	Impacto en el cargo (con 10 años de antigüedad) de:			
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra.Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra *	Director 1ra. Cat.
Chaco	9	9	5	9
Chubut	11	17	6	17
Ciudad de Bs. As.	6	5	0	3
Córdoba	8	10	8	10
Corrientes	0	9	0	9
Entre Ríos	8	9	2	9
Formosa	0	3	0	11
Jujuy	1	7	4	10
La Pampa	11	11	26	11
La Rioja	1	10	0	10
Misiones	0	13	0	13
Neuquén	1	5	2	11
Río Negro	3	2	3	2

³ Pueden presentarse también componentes no bonificables pero que toman al sueldo básico como base de cálculo.

Jurisdicciones	Impacto en el cargo (con 10 años de antigüedad) de:			
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Maestro de Grado Jorn. Simple	Maestro de Grado Jorn. Simple	Maestro de Grado Jorn. Simple
Salta	3	4	4	4
San Juan	5	7	6	7
Santa Cruz	13	49	38	49
Santa Fe	2	12	11	13
Tierra del Fuego	9	9	9	9
Tucumán	2	2	1	2

* Para el cargo de Profesor se calculó el salario de 1 hora cátedra.

Fuente: CGECSE/ SsPE / SE / MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Entre los meses de junio-septiembre se registraron modificaciones en 19 jurisdicciones. En la mayoría de las mismas se registraron aumentos en los valores de los sueldos básicos, que permitieron mejorar la composición de los salarios.

Los cargos directivos registraron mayores incrementos que los cargos docentes frente a alumno, tanto en los niveles primario/EGB como medio/polimodal, mientras que en el período anterior (enero-mayo) el mayor impacto en los cargos directivos sólo se registró en el nivel medio/polimodal. Por otra parte, durante estos meses, no se realizaron incrementos diferenciales por nivel educativo.

Cabe destacar que el alto impacto en la hora cátedra en La Pampa, respecto de los otros cargos, se debe a que incluye un componente mensualizado en concepto de "Material didáctico" que se abona por persona.

El cuadro revela que los aumentos otorgados no modificaron los salarios de bolsillo correspondientes a algunos cargos. Esto se debe a que la mejora no alcanza aún a absorber en su totalidad el complemento que se abona en concepto de garantía (NR NB) para alcanzar el salario mínimo establecido. Si bien el valor de dicha garantía disminuyó, el salario de bolsillo continúa igual.

En la provincia de Santa Cruz registró en promedio el mayor impacto (37%) mientras que en el otro extremo se encuentra Tucumán (2%). En el primer caso, el mismo se explica por un aumento significativo del valor del sueldo básico, mientras que en el segundo caso, el mismo se debe a un incremento en el componente "Estado Docente" (R NB), cuyo cálculo consiste en un porcentaje sobre el sueldo básico.

1.2. Mejoras provinciales del período junio-septiembre 2007

A continuación se presenta el resumen de las mejoras implementadas por las jurisdicciones provinciales para el período junio-septiembre 2007:

CUADRO Nº 5: Resumen de las modificaciones realizadas por las provincias

JURISDICCIONES	MODIFICACIONES								
	Recomposición del Básico		Salario mínimo	Nueva cuota de material didáctico	Carácter de componentes	Eliminación de adicionales	Modificación de adicionales	Escala de antigüedad	Montos por única vez
	Indice	Complemento							
Catamarca									
Chaco	X								
Chubut	X		X			X			
Ciudad de Bs As				X			X		
Córdoba	X								
Corrientes	X								
Entre Ríos	X						X		
Formosa	X					X			
Jujuy	X								
La Pampa	X		X				X		X
La Rioja	X								
Misiones	X					X			
Neuquén	X								
Río Negro		X							
Salta	X								
San Juan	X						X		
Santa Cruz	X				X			X	
Santa Fe	X	X					X		X
Tierra del Fuego	X								
Tucumán							X		

Chaco:

A partir de agosto, según Decreto 1943/07 se incrementó un 9% el valor del índice.

Chubut:

Según Ley 5636/07 se estableció a partir de julio, el valor del sueldo básico del cargo testigo en \$900, se derogó el "Adicional por Título" y se garantizó un salario mínimo de bolsillo provincial de \$990.

Ciudad de Buenos Aires:

Mediante Decreto 618/07 se estableció a partir de julio, un incremento del 23% en los valores de la "Suma Remunerativa Bonificable" que ya se abonaba. También se elevó en \$540 el tope para su percepción.

En agosto, mediante Decreto 1294/07 se incorporó una segunda cuota de \$150 destinada a la adquisición de material didáctico.

Córdoba:

A partir de julio, según Decreto 1142/07, se incrementó un 14% el valor del índice.

Corrientes:

En junio, mediante Decreto 750/07 se incrementó un 9,8% el valor del índice.

Entre Ríos:

Según Decreto 4908/07 se establecieron las siguientes modificaciones a partir de agosto:

- 1) se incrementó en 3,4% el valor del índice y
- 2) se aumentaron los valores del Adicional R NB, establecido por Decreto 903/06, de acuerdo a una tabla variable según antigüedad y puntaje.

Formosa:

A partir de julio, mediante Decreto 1208/07 se incrementó un 25% el valor del índice y se dejó sin efecto el monto de \$100 que se abonaba en concepto de "Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo".

Jujuy:

En julio, según Decreto 7542-H-07 se incrementó el valor del índice un 19%.

La Pampa:

En julio, según Decreto 1710/07:

- ✓ se incrementó un 10% el valor del índice,
- ✓ se estableció un salario mínimo de \$1.300,
- ✓ se incrementó un 10% el valor de los dos suplementos que se venían abonando y finalmente,
- ✓ se abonaron \$200 por única vez, por persona, en concepto de "Ayuda de útiles".

La Rioja:

En julio, según Decreto 1888/07 se incrementó en 10,42% el valor del índice.

Misiones:

Según Decreto 614/07 se incrementó a partir de agosto, un 16% el valor del índice y se derogó el adicional regulador (monto variable en función de la antigüedad).

Neuquén:

Según Acta Acuerdo entre el Gobierno Provincial y ATEN se incrementó a partir de julio, un 7% el valor del índice.

Río Negro:

En septiembre, según Acta Paritaria entre el Gobierno y el gremio UnTER, se incorporaron \$50 al Adicional sueldo básico, quedando sin efecto el Adicional no remunerativo otorgado por Resolución 552/05.

Salta:

En julio y agosto, respectivamente, según Decreto 1245/07 se incrementó 2,17% el valor del índice.

San Juan:

Mediante Decreto 1254/07 se incrementó a partir de agosto en 15% el valor del índice. Además se estableció el valor de los vales alimentarios otorgados por Decreto 911/07 en el mismo valor que se liquidó en julio de 2007, menos el 10% del sueldo básico del mismo mes.

Santa Cruz:

Según Decreto 179/07, en septiembre, se establecieron las siguientes medidas:

- 1) se incrementó un 56% el sueldo básico del maestro de grado, mediante la modificación del valor del índice y el puntaje de los cargos,
- 2) se modificó el porcentaje de antigüedad para los docentes que recién se inician en la carrera (de 0% a 10%) y se otorgó un 5% más a quienes tenían un año de antigüedad (de 10% a 15%), finalmente,
- 3) se estableció el carácter remunerativo de la bonificación por presentismo.

Santa Fe:

Según Decreto 1809/07 se incrementó en agosto, un 12,5% el valor del índice y el del Complemento índice a la vez que se detrajeron \$50 de la suma no remunerativa establecida por Decreto 427/04, que fue suprimida.

A partir de septiembre, según el mismo decreto, se incrementó en 6,67% el valor del índice y en el mismo porcentaje el valor del Complemento al índice, detrayendo \$20 de la suma no remunerativa establecida por Decreto 427/04 y \$10 de la suma no remunerativa establecida por Decreto 288/05.

Mediante Decreto 1886/07 se otorgó en el mes de septiembre, por única vez, una "Gratificación Extraordinaria" no remunerativa y no bonificable de \$300.

Tierra del Fuego:

En septiembre, según Decreto 1344/07, se incrementó un 9% el valor del índice.

Tucumán:

Según Decreto 790/3/07 se incrementó un 5% el porcentaje para el cálculo del "Estado Docente", a partir de julio.

Por último, cabe señalar que en Catamarca, a partir de julio, mediante Decreto 906/07 se dejó sin efecto el "Fondo de Incentivo por Productividad" (FIP) y se creó el "Adicional por Responsabilidad Pedagógica y Formativa (ARPyF) que mantuvo la forma de cálculo y el carácter del componente mencionado.

1.3. Forma de pago del Salario Bruto

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, las provincias que conservan una proporción de su pago en tickets son: La Rioja (Tickets Total), Salta y San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Tickets Proms).

2.Salario Bruto, de Bolsillo y Costo Laboral

Financiamiento
Provincial y Nacional

NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB
Maestro de Grado
Director de Primera Categoría

NIVEL MEDIO COMÚN / POLIMODAL
Profesor Hora Cátedra
Director de Primera Categoría

- en pesos -

**2.1. Salario Bruto - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)(3)-
Financiamiento Provincial y Nacional
- Septiembre 2007 -**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.274,20	2.355,11	74,57	1.118,50	2.304,03
CATAMARCA	1.487,12	2.115,67	86,08	1.291,24	2.284,52
CHACO (7)	1.475,75	2.162,34	98,25	1.473,69	2.574,02
CHUBUT (4)	1.862,42	3.630,55	93,98	1.383,28	3.630,55
CIUDAD DE BS. AS. (4)(8)	1.497,68	3.400,93	118,89	1.332,99	2.968,93
CORDOBA (8)	1.780,28	2.359,11	93,03	1.395,51	2.681,12
CORRIENTES (7)(8)	1.245,98	2.065,80	85,79	1.241,39	2.302,10
ENTRE RIOS	1.452,22	2.027,32	87,86	1.456,09	2.049,68
FORMOSA (7)	1.223,30	2.058,25	82,52	1.223,79	3.024,72
JUJUY	1.500,44	2.094,04	93,65	1.404,70	2.514,37
LA PAMPA (8)	1.786,01	2.889,37	153,03	1.676,70	3.338,34
LA RIOJA (6)	1.208,16	1.886,69	83,92	1.213,50	2.026,32
MENDOZA (8)	1.346,12	2.163,37	206,33	1.271,97	2.474,06
MISIONES	1.256,36	1.963,69	85,64	1.255,98	2.198,15
NEUQUEN (4)(7)	1.656,67	3.361,65	107,02	1.564,04	3.752,80
RIO NEGRO (7)(8)	1.381,64	2.428,37	75,89	1.138,37	2.906,53
SALTA (6)	1.266,47	2.130,72	73,40	1.095,28	2.130,72
SAN JUAN (6)(7)	1.587,54	2.234,23	96,20	1.321,35	2.342,28
SAN LUIS	1.654,42	2.810,43	110,29	1.654,41	2.810,43
SANTA CRUZ (7)	2.973,00	6.780,60	175,93	2.638,93	6.780,60
SANTA FE (8)(9)	1.610,45	2.536,70	78,43	1.176,39	2.709,50
S. DEL ESTERO	1.429,03	2.136,98	204,17	1.400,68	2.293,37
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	2.818,70	5.412,51	149,90	2.248,46	6.193,83
TUCUMAN (6)(7)	1.337,50	2.289,86	154,33	1.339,92	2.547,13

Notas:

- (1) *Salario Bruto:* es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo, en los casos que corresponde.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Incluye el componente "zona/residencia" porque es común al cargo.
- (8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
- (9) En septiembre se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.2. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)-
Financiamiento Provincial y Nacional (3)
-Septiembre 2007-**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.053,73	1.909,81	60,91	930,41	1.870,55
CATAMARCA	1.294,22	1.804,02	67,96	1.120,20	1.943,33
CHACO (7)	1.233,25	1.779,09	78,82	1.231,62	2.109,90
CHUBUT (4)	1.492,06	2.906,56	56,83	1.108,74	2.906,56
CIUDAD DE BS. AS. (4) (8)	1.230,01	2.771,65	93,75	1.096,61	2.421,73
CORDOBA (8)	1.453,29	1.892,63	71,12	1.142,77	2.142,19
CORRIENTES (7)(8)	1.040,00	1.648,60	69,33	1.040,00	1.893,40
ENTRE RIOS	1.237,86	1.680,73	74,34	1.226,16	1.698,70
FORMOSA (7)	1.040,00	1.769,60	69,33	1.040,03	2.542,77
JUJUY	1.296,46	1.789,15	79,64	1.217,00	2.138,03
LA PAMPA (8)	1.555,19	2.463,84	133,17	1.462,78	2.838,73
LA RIOJA (6)	1.050,67	1.613,85	69,33	1.061,90	1.729,75
MENDOZA (8)	1.123,48	1.793,94	166,79	1.068,03	2.049,98
MISIONES	1.040,00	1.588,78	69,33	1.040,00	1.770,40
NEUQUEN (4)(7)	1.380,18	2.794,48	88,53	1.305,15	3.115,22
RIO NEGRO (7)(8)	1.185,09	2.084,88	65,27	979,00	2.486,61
SALTA (6)	1.189,48	1.967,05	69,40	1.027,27	1.967,05
SAN JUAN (6)(7)	1.362,64	1.872,10	78,35	1.134,40	1.959,89
SAN LUIS	1.378,67	2.356,86	91,91	1.378,66	2.356,86
SANTA CRUZ (7)	2.441,64	5.673,67	129,56	2.167,70	5.673,67
SANTA FE (8)(9)	1.325,01	2.072,55	55,02	1.003,76	2.215,89
S. DEL ESTERO	1.249,27	1.831,20	172,44	1.220,52	1.959,76
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	2.389,51	4.584,10	124,47	1.908,99	5.240,41
TUCUMAN (6)(7)	1.168,10	1.909,29	128,22	1.170,10	2.166,04

Notas:

(1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto menos los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el componente "zona/residencia" cuando es común al cargo.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(9) En septiembre se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)-
Financiamiento Provincial y Nacional (3)
-Septiembre 2007-**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro de Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra	Director	
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.451,31	2.713,81	84,63	1.269,45	2.654,14
CATAMARCA	1.690,53	2.449,16	98,05	1.470,72	2.650,38
CHACO (7)	1.761,35	2.616,16	117,25	1.758,80	3.128,70
CHUBUT (4)	2.256,71	4.422,67	113,08	1.669,77	4.422,67
CIUDAD DE BS. AS. (4) (8)	1.745,27	3.994,35	134,61	1.550,67	3.483,86
CORDOBA (8)	2.130,42	2.861,15	110,99	1.664,81	3.262,04
CORRIENTES (7)(8)	1.448,70	2.479,75	99,00	1.439,53	2.707,55
ENTRE RIOS	1.660,75	2.370,79	100,98	1.680,51	2.397,61
FORMOSA (7)	1.405,60	2.345,90	94,70	1.406,55	3.505,66
JUJUY	1.762,33	2.486,53	109,70	1.645,54	2.999,33
LA PAMPA (8)	2.106,21	3.486,88	172,77	1.972,81	4.041,36
LA RIOJA (6)	1.348,90	2.133,76	92,94	1.348,80	2.295,27
MENDOZA (8)	1.546,83	2.494,15	243,03	1.429,19	2.853,26
MISIONES	1.432,12	2.269,39	97,24	1.431,43	2.547,17
NEUQUEN (4)(7)	1.962,01	3.989,98	124,52	1.847,82	4.456,59
RIO NEGRO (7)(8)	1.641,33	2.892,30	96,05	1.350,15	3.477,88
SALTA (6)	1.355,25	2.324,92	79,72	1.499,40	2.324,92
SAN JUAN (6)(7)	1.813,82	2.601,10	110,40	1.508,77	2.729,90
SAN LUIS	1.963,90	3.329,12	131,49	1.963,89	3.359,78
SANTA CRUZ (7)	3.304,14	7.479,46	197,21	2.931,65	7.479,46
SANTA FE (8)(9)	1.799,76	3.015,67	92,16	1.382,45	3.226,45
S. DEL ESTERO	1.627,72	2.474,94	239,24	1.599,81	2.662,10
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	3.284,85	6.315,29	174,43	2.616,47	7.733,34
TUCUMAN (6)(7)	1.473,87	2.586,57	166,59	1.523,83	2.892,92

Notas:

(1) *Costo Laboral:* es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el componente "zona/residencia" cuando es común al cargo.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(9) En septiembre se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3. Nivel Primario Común / E.G.B.

Financiamiento
Provincial

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

3.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (1) –en pesos- (2)(20)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2007

PROVINCIA / MES	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007
AÑO	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
BUENOS AIRES	481,21	481,21	481,21	582,21	768,41	947,73	970,20	970,20	1.164,20	1.164,20	1.164,20	1.164,20	1.164,20	1.164,20	1.164,20
CATAMARCA (12)	576,48	576,48	577,90	611,63	890,35	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.377,12	1.377,12	1.377,12	1.377,12	1.377,12	1.377,12	1.377,12
CHACO (3)	424,30	424,30	459,30	590,02	738,68	857,94	979,09	979,09	1.012,86	1.012,86	1.070,19	1.070,19	1.070,19	1.070,19	1.165,75
CHUBUT (17)	498,87	520,65	627,77	930,63	1.181,52	1.405,64	1.577,51	1.577,51	1.577,51	1.577,51	1.577,51	1.577,51	1.752,42	1.752,42	1.752,42
CIUDAD DE BS. AS (6)(18)	536,13	536,13	571,13	614,89	778,94	1.053,51	1.127,96	1.127,96	1.307,68	1.307,68	1.307,68	1.307,68	1.387,68	1.387,68	1.387,68
CORDOBA (18)	763,25	763,25	763,25	821,58	1.081,39	1.332,11	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.543,79	1.543,79	1.543,79	1.670,28	1.670,28	1.670,28
CORRIENTES (3) (18)	466,59	466,59	466,59	502,53	610,56	796,69	905,48	905,48	921,48	921,47	925,48	935,98	935,98	935,98	935,98
ENTRE RIOS (16)	463,23	463,23	463,23	489,66	697,86	882,50	994,71	994,71	1.051,82	1.051,82	1.051,82	1.051,82	1.051,82	1.142,22	1.142,22
FORMOSA (3)	425,50	425,50	425,50	463,00	553,84	754,17	876,30	876,30	876,30	876,30	876,30	876,30	913,30	913,30	913,30
JUJUY (8)	451,68	451,68	451,68	540,01	759,26	941,46	1.124,44	1.124,44	1.162,94	1.162,94	1.162,94	1.162,94	1.190,44	1.190,44	1.190,44
LA PAMPA (7) (18)	522,00	522,00	597,00	754,24	980,38	1.160,69	1.271,99	1.330,64	1.426,31	1.510,55	1.510,55	1.510,55	1.659,35	1.659,35	1.676,01
LA RIOJA (4)(9)(13)	578,16	578,16	578,16	598,16	696,49	738,16	838,16	838,16	873,89	873,89	873,89	873,89	898,16	898,16	898,16
MENDOZA (18)	515,21	491,20	491,20	611,19	797,66	978,10	1.003,02	1.003,02	1.236,12	1.236,12	1.236,12	1.236,12	1.236,12	1.236,12	1.236,12
MISIONES (14)	409,86	409,86	409,86	431,49	550,67	765,77	874,60	874,60	887,27	887,27	916,82	916,82	916,82	946,36	946,36
NEUQUEN (3)(6)	692,05	692,05	806,57	822,45	1.005,27	1.265,51	1.298,50	1.298,50	1.298,50	1.467,31	1.525,74	1.525,74	1.546,67	1.546,67	1.546,67
RIO NEGRO (3) (4) (18)	491,70	491,70	491,70	594,83	779,32	990,02	1.115,35	1.115,35	1.161,64	1.216,64	1.216,64	1.216,64	1.216,64	1.216,64	1.271,64
SALTA (4)(11)(19)	434,08	434,08	468,58	558,45	713,61	795,53	906,10	906,10	901,29	924,74	924,74	924,74	940,61	956,47	956,47
SAN JUAN (3)(4)	565,60	565,60	565,60	584,26	777,28	982,79	1.190,40	1.190,40	1.175,08	1.175,08	1.199,98	1.199,98	1.199,98	1.327,54	1.277,54
SAN LUIS	675,21	690,12	690,12	690,12	861,24	1.058,54	1.095,78	1.095,78	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42
SANTA CRUZ (3)(5)	952,83	952,83	952,83	1144,50	1.352,83	1.663,77	1.835,64	1.835,64	2.104,31	2.104,31	2.472,14	2.472,14	2.472,14	2.472,14	2.863,00
SANTA FE (14)(15)(17)(18)	509,52	509,52	559,52	885,96	886,79	1.128,03	1.196,75	1.448,25	1.448,25	1.448,25	1.448,25	1.448,25	1.448,25	1.484,00	1.500,45
S. DEL ESTERO (10)	634,69	603,33	603,33	719,60	808,09	976,24	1.092,13	1.092,13	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03
T. DEL FUEGO (3)(6)(18)	938,10	938,10	1013,10	1079,08	1.485,89	1.848,03	2.089,07	2.089,07	2.089,07	2.482,08	2.493,75	2.493,75	2.493,75	2.493,75	2.708,70
TUCUMAN (3)(4)	445,26	445,26	495,26	528,01	691,04	795,14	934,50	934,50	1.005,00	1.005,00	1.005,00	1.005,00	1.027,50	1.027,50	1.027,50

Notas:

(1) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 -Ley de Financiamiento Educativo. (2) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio, están identificados con el símbolo (2). (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro adicional de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (6) Se considera al Director de Primera Categoría de Jornada Completa. (7) En abril de 2005 se pagaron \$280 y en diciembre \$300 por persona, por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez. (10) En diciembre 2005, se pagaron \$120 por única vez. (11) A partir de 2005 no incluye la Bonificación por Gasto de Traslado. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (14) En diciembre de 2006 se otorgaron \$100 por única vez, por cargo. (15) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (16) En febrero 2007 se otorgaron \$250 por persona por única vez. (17) En septiembre se abonó una “Gratificación Extraordinaria” de \$300 por cargo, por única vez. (18) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado. (19) En Salta incluye el componente por “Traslado” sólo en 2001 y 2002. (20) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (1) –en pesos- (2)(3)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2007

PROVINCIA / MES / AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2003 (promedio)	2004 (promedio)	2005 (promedio)	2006 (promedio)	2007 1	2007 2	2007 3	2007 4	2007 5	2007 6	2007 7	2007 8	2007 9
BUENOS AIRES	844,63	844,63	844,63	971,65	1.284,29	1.799,64	1.863,29	1.863,29	2.245,11	2.245,11	2.245,11	2.245,11	2.245,11	2.245,11	2.245,11
CATAMARCA (12)	609,88	609,88	609,88	890,89	1.273,22	1.677,28	1.677,28	1.677,28	2.005,67	2.005,67	2.005,67	2.005,67	2.005,67	2.005,67	2.005,67
CHACO (4)	674,20	674,20	709,20	840,77	1.045,10	1.346,30	1.496,85	1.496,85	1.609,41	1.609,41	1.700,51	1.700,51	1.700,51	1.700,51	1.852,34
CHUBUT (5)	1.005,17	1.072,07	1.359,70	1.553,13	2.335,16	2.575,98	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.520,55	3.520,55	3.520,55
CIUDAD DE BS.AS.(5)(15)	1.429,38	1.429,08	1.499,38	1.570,11	1.980,28	2.545,83	2.713,58	2.713,58	3.130,93	3.130,93	3.130,93	3.130,93	3.290,93	3.290,93	3.290,93
CORDOBA (15)	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.094,36	1.393,61	1.749,79	1.902,80	1.902,80	1.902,80	2.047,43	2.047,43	2.047,43	2.249,11	2.249,11	2.249,11
CORRIENTES (4)(15)	848,57	848,57	848,57	944,20	1.060,69	1.123,94	1.241,24	1.241,24	1.535,27	1.535,27	1.608,78	1.755,80	1.755,80	1.755,80	1.755,80
ENTRE RIOS (17)	791,60	791,60	791,60	852,87	1.102,49	1.276,69	1.389,63	1.389,63	1.582,79	1.582,79	1.582,79	1.582,79	1.582,79	1.717,32	1.717,32
FORMOSA (4)	671,40	671,40	671,40	704,73	867,36	1.024,32	1.346,35	1.346,35	1.346,35	1.346,35	1.346,35	1.346,35	1.438,25	1.438,25	1.438,25
JUJUY (10)	818,88	818,88	818,88	921,38	1.062,63	1.302,27	1.528,37	1.528,37	1.661,72	1.661,72	1.661,72	1.661,72	1.784,04	1.784,04	1.784,04
LA PAMPA (9)(15)	984,64	984,64	1.034,64	1.182,89	1.607,89	2.028,86	2.273,84	2.372,57	2.372,57	2.513,60	2.513,60	2.513,60	2.779,37	2.779,37	2.779,37
LA RIOJA (6)(11)(13)	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.100,34	1.200,66	1.348,60	1.348,60	1.432,68	1.432,68	1.432,68	1.432,68	1.576,69	1.576,69	1.576,69
MENDOZA (15)	843,56	804,26	804,26	912,00	1.162,77	1.596,50	1.714,88	1.714,88	2.053,37	2.053,37	2.053,37	2.053,37	2.053,37	2.053,37	2.053,37
MISIONES (14)	620,30	620,30	620,30	658,15	948,50	1.145,68	1.256,07	1.256,07	1.316,90	1.458,82	1.458,82	1.458,82	1.458,82	1.653,69	1.653,69
NEUQUEN (4)(5)	1.267,00	1.267,00	1.658,58	1.745,76	1.985,13	2.508,29	2.624,19	2.624,19	2.624,19	2.991,12	2.991,12	2.991,12	3.141,65	3.141,65	3.141,65
RIO NEGRO (4)(6)(15)	827,00	827,00	912,28	1.048,88	1.464,97	1.913,45	2.153,37	2.153,37	2.208,37	2.263,37	2.263,37	2.263,37	2.263,37	2.263,37	2.318,37
SALTA (6)(19)	865,70	865,70	725,17	849,99	1.295,08	1.498,83	1.619,98	1.619,98	1.710,35	1.757,26	1.757,26	1.757,26	1.788,99	1.820,72	1.820,72
SAN JUAN (4)(6)	868,56	868,56	868,56	918,30	1.168,66	1.443,27	1.712,84	1.712,84	1.755,51	1.755,51	1.780,23	1.780,23	1.780,23	1.995,13	1.924,23
SAN LUIS	768,54	768,54	768,54	1.696,33	1.914,22	2.179,09	2.252,55	2.252,55	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43
SANTA CRUZ (4)(8)	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.915,49	2.123,83	2.626,89	3.120,51	3.120,51	3.120,51	3.120,51	4.364,92	4.364,92	4.364,92	4.364,92	6.560,60
SANTA FE (15)(16)(18)	854,38	854,38	889,38	1.018,03	1.342,33	1.702,82	1.812,20	2.184,98	2.184,98	2.184,98	2.159,98	2.159,98	2.159,98	2.326,23	2.426,70
S. DEL ESTERO (7)	878,28	833,88	833,88	1.043,80	1.220,47	1.577,32	1.694,72	1.694,72	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98
T. DEL FUEGO (4)(5)(15)	1.692,71	1.692,71	1.767,71	2.168,25	3.023,52	3.987,72	4.132,63	4.132,63	4.132,63	4.767,46	4.776,21	4.776,21	4.776,21	4.776,21	5.192,51
TUCUMAN (4)(6)	961,81	961,81	1.001,81	1.088,08	1.257,16	1.473,08	1.647,98	1.647,98	1.938,84	1.938,84	1.938,84	1.938,84	1.979,86	1.979,86	1.979,86

Notas: (1) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (2) Valores provisorios sujetos a revisión. (3) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (4) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. (5) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa. En el caso de Neuquén se modificó al serie desde el 2001, por indicación de la provincia. (6) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (7) Se pagaron \$120 por única vez en diciembre 2005. (8) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro adicional de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (9) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, por única vez y en diciembre de 2005, \$300. (10) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (11) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez, por persona. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (14) En diciembre de 2006 se otorgaron \$100 por única vez, por cargo. (15) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado. (16) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (17) En febrero 2007 se otorgaron \$250 por persona por única vez. (18) En septiembre 2007 se otorgó una “Gratificación Extraordinaria” NR NB por cargo. (19) Incluye el componente “Traslado” hasta 2003.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(2)(4)
Financiamiento Provincial (5)

Salario Bruto según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2007						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	1.091,10	1.126,72	1.164,20	1.278,38	1.449,65	1.563,83	1.563,83
<i>CATAMARCA</i>	1.114,91	1.272,23	1.377,12	1.482,00	1.639,32	1.744,20	1.744,20
<i>CHACO (3)</i>	909,97	1.043,75	1.165,75	1.287,75	1.470,75	1.592,75	1.592,75
<i>CHUBUT</i>	1.302,42	1.572,42	1.752,42	1.932,42	2.202,42	2.382,42	2.382,42
<i>CIUDAD DE BS. AS. (7)</i>	1.173,15	1.224,18	1.387,68	1.551,17	1.796,40	1.878,15	1.878,15
<i>CORDOBA (7)</i>	1.320,51	1.530,37	1.670,28	1.810,19	2.020,05	2.159,96	2.159,96
<i>CORRIENTES (3)(7)</i>	891,55	913,45	935,98	1.001,00	1.136,15	1.226,25	1.226,25
<i>ENTRE RIOS</i>	926,21	1.084,40	1.142,22	1.221,43	1.521,08	1.705,70	1.705,70
<i>FORMOSA (3)</i>	864,03	893,59	913,30	1.010,04	1.157,85	1.256,40	1.256,40
<i>JUJUY</i>	873,20	1.027,95	1.190,44	1.320,43	1.547,92	1.612,91	1.612,91
<i>LA PAMPA (7)</i>	1.506,72	1.544,68	1.676,01	1.829,39	2.059,46	2.212,84	2.212,84
<i>LA RIOJA (6)</i>	842,43	869,46	898,16	1.004,18	1.163,21	1.269,23	1.269,23
<i>MENDOZA (6)</i>	1.137,47	1.166,12	1.236,12	1.306,12	1.411,12	1.481,12	1.481,12
<i>MISIONES</i>	899,93	918,26	946,36	980,88	1.146,14	1.221,25	1.221,25
<i>NEUQUEN (3)</i>	1.266,20	1.416,19	1.546,67	1.665,30	1.924,52	2.104,41	2.104,41
<i>RIO NEGRO (3)(7)</i>	1.069,53	1.108,84	1.271,64	1.440,06	1.692,69	1.861,11	1.861,11
<i>SALTA (6)</i>	806,99	806,99	956,47	1.052,25	1.194,29	1.241,64	1.241,64
<i>SAN JUAN (3)(6)</i>	990,03	1.162,53	1.277,54	1.392,54	1.565,05	1.680,05	1.680,05
<i>SAN LUIS</i>	1.268,92	1.434,22	1.544,42	1.654,62	1.819,92	1.930,12	1.930,12
<i>SANTA CRUZ (3)</i>	2.551,00	2.707,00	2.863,00	3.019,00	3.253,00	3.409,00	3.409,00
<i>SANTA FE (6)(8)</i>	1.392,04	1.425,40	1.500,45	1.549,73	1.721,20	1.858,40	1.858,40
<i>S. DEL ESTERO</i>	850,47	1.011,61	1.119,03	1.226,46	1.387,60	1.495,03	1.495,03
<i>T. DEL FUEGO (3)(7)</i>	2.402,45	2.504,53	2.708,70	2.810,78	3.014,95	3.185,09	3.185,09
<i>TUCUMAN (3)(6)</i>	860,03	937,50	1027,50	1117,50	1252,50	1342,50	1342,50

Notas:

(1) Salario Bruto: es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.

(2) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(4) Valores provisorios sujetos a revisión.

(5) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado.

(8) Se abonó una “Gratificación Extraordinaria” de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)(3)
Financiamiento Provincial (8)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	SEPTIEMBRE 2007					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	2.000,14	2.245,11	2.490,08	2.857,53	3.102,50	3.102,50
<i>CATAMARCA</i>	1.821,98	2.005,67	2.189,35	2.464,89	2.648,58	2.648,58
<i>CHACO (2)</i>	1.638,79	1.852,34	2.065,88	2.386,20	2.599,75	2.599,75
<i>CHUBUT</i>	3.133,55	3.520,55	3.907,55	4.488,05	4.875,05	4.875,05
<i>CIUDAD DE BS. AS.(4)(6)</i>	2.900,35	3.290,93	3.681,51	4.267,39	4.462,68	4.462,68
<i>CORDOBA (6)</i>	2.028,62	2.249,11	2.469,60	2.800,34	3.020,83	3.020,83
<i>CORRIENTES (2)(6)</i>	1.598,11	1.755,80	1.913,50	2.150,04	2.307,74	2.307,74
<i>ENTRE RIOS (9)</i>	1.509,16	1.717,32	1.950,10	2.390,67	2.600,64	2.600,64
<i>FORMOSA (2)</i>	1.282,76	1.438,25	1.593,74	1.826,97	1.982,45	1.982,45
<i>JUJUY</i>	1.575,81	1.784,04	1.990,63	2.352,15	2.455,45	2.455,45
<i>LA PAMPA (6)</i>	2.475,40	2.779,37	3.083,34	3.539,29	3.843,26	3.843,26
<i>LA RIOJA (5)</i>	1.385,85	1.576,69	1.767,52	2.053,78	2.244,61	2.244,61
<i>MENDOZA (8)</i>	1.950,96	2.053,37	2.155,79	2.309,41	2.411,83	2.411,83
<i>MISIONES</i>	1.452,13	1.653,69	1.758,85	2.048,04	2.179,49	2.179,49
<i>NEUQUEN (2)(4)</i>	2.722,77	3.141,65	3.560,54	4.188,87	4.607,76	4.607,76
<i>RIO NEGRO (2)(6)</i>	2.023,21	2.318,37	2.617,48	3.066,16	3.365,27	3.365,27
<i>SALTA (5)</i>	1.470,72	1.820,72	2.024,30	2.335,01	2.438,58	2.438,58
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	1.761,15	1.924,23	2.087,31	2.331,93	2.495,01	2.495,01
<i>SAN LUIS</i>	2.283,83	2.590,43	2.897,03	3.356,92	3.663,52	3.663,52
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	6.171,22	6.560,60	6.949,98	7.534,04	7.923,42	7.923,42
<i>SANTA FE (7)</i>	2.181,06	2.426,70	2.678,09	3.055,18	3.306,57	3.306,57
<i>S. DEL ESTERO</i>	1.638,83	1.826,98	2.015,12	2.297,34	2.485,48	2.485,48
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)(6)</i>	4.810,38	5.192,51	5.383,57	5.765,70	6.084,14	6.084,14
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	1.815,77	1.979,86	2.143,95	2.390,08	2.554,17	2.554,17

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

(6) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado.

(7) Se abonó una “Gratificación extraordinaria” de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

(8) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4. Nivel Medio Común / Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

4.1.1. Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (10) –en pesos- (1)(17)
Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2007

<i>JURISDICCIÓN/ AÑO/ MES</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2003 (promedio)	2004 (promedio)	2005 (promedio)	2006 (promedio)	2007 1	2007 2	2007 3	2007 4	2007 5	2007 6	2007 7	2007 8	2007 9
<i>BUENOS AIRES</i>	32,07	32,07	32,07	37,41	45,49	55,01	56,40	56,40	67,23	67,23	67,23	67,23	67,23	67,23	67,23
<i>CATAMARCA (2) (11)</i>	35,36	35,36	36,50	39,69	41,22	60,52	60,52	60,52	78,75	78,75	78,75	78,75	78,75	78,75	78,75
<i>CHACO (2)</i>	28,24	28,24	29,41	33,30	43,52	57,44	65,17	65,17	72,67	72,67	73,45	73,45	73,45	73,45	77,58
<i>CHUBUT</i>	25,15	27,70	39,22	51,94	58,58	67,54	80,30	80,30	82,70	82,70	82,70	82,70	86,65	86,65	86,65
<i>CIUDAD DE BS. AS (3)</i>	33,46	33,46	35,65	36,85	48,16	76,31	89,62	89,62	110,58	110,58	110,58	110,58	110,58	111,55	111,55
<i>CORDOBA (3)</i>	33,00	33,00	35,00	39,00	54,56	71,79	70,93	70,93	70,93	77,84	77,84	77,84	85,70	85,70	85,70
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	27,22	27,22	27,22	31,68	40,20	56,11	63,19	63,19	65,45	65,45	66,01	65,13	65,13	65,13	65,13
<i>ENTRE RIOS (14)</i>	26,61	26,61	26,61	29,67	42,23	56,06	63,60	63,60	65,58	65,58	65,58	65,58	65,58	67,19	67,19
<i>FORMOSA (2)</i>	28,43	28,43	28,43	37,00	37,95	51,23	59,38	59,38	59,38	59,38	59,38	59,38	61,85	61,85	61,85
<i>JUJUY (8)</i>	35,10	35,10	35,10	40,38	47,05	55,09	66,36	66,36	69,86	69,86	69,86	69,86	72,98	72,98	72,98
<i>LA PAMPA (3) (6)</i>	34,86	34,86	39,86	50,68	63,96	93,19	101,60	113,19	113,19	113,31	118,43	118,43	145,69	145,69	145,69
<i>LA RIOJA (4)(9)(12)</i>	36,35	36,35	36,35	37,69	42,42	52,54	52,98	52,98	62,35	62,35	62,35	62,35	63,25	63,25	63,25
<i>MENDOZA (3)</i>	81,19	81,19	81,19	86,19	165,98	173,57	173,57	173,57	199,00	199,00	199,00	199,00	199,00	199,00	199,00
<i>MISIONES</i>	27,43	27,43	27,43	28,87	36,82	52,84	53,43	53,43	60,94	60,94	62,91	62,91	62,91	64,88	64,88
<i>NEUQUEN (2)</i>	43,84	45,30	51,16	52,33	63,69	81,93	80,37	80,37	80,37	97,15	98,16	98,16	99,68	99,68	99,68
<i>RIO NEGRO (2)(3)(4)</i>	28,02	28,02	28,02	32,43	41,24	51,01	60,11	60,11	62,61	65,58	65,58	65,58	65,58	65,58	68,56
<i>SALTA (4)(16)</i>	30,70	30,70	26,67	31,84	38,79	40,94	48,17	48,17	47,12	50,86	50,86	50,86	51,80	52,73	52,73
<i>SAN JUAN (2)(4)</i>	34,31	34,31	34,31	35,84	49,95	61,59	64,29	64,29	69,53	69,53	70,60	70,60	70,60	77,21	75,54
<i>SAN LUIS</i>	48,38	49,36	49,36	49,36	59,68	70,57	73,05	73,05	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96
<i>SANTA CRUZ (2)(5)</i>	53,47	53,47	53,47	65,05	75,69	153,15	94,24	94,24	101,29	101,29	124,54	124,54	124,54	124,54	168,60
<i>SANTA FE (3) (13)(15)</i>	29,19	29,19	30,86	33,70	42,89	53,69	56,57	64,96	64,96	64,96	64,96	64,96	64,96	68,96	71,09
<i>S. DEL ESTERO (7)</i>	108,85	107,03	107,03	98,87	115,27	147,42	154,98	160,68	183,50	183,50	183,50	183,50	183,50	183,50	183,50
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)</i>	46,03	46,03	51,03	65,27	82,81	104,98	110,16	110,16	130,84	130,84	131,25	131,25	131,25	131,25	142,56
<i>TUCUMAN (2)(4)</i>	29,75	29,75	32,41	37,41	109,81	117,96	120,76	120,76	132,16	132,16	132,16	132,16	133,66	133,66	133,66

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Catamarca la incluye sólo hasta 2005 (3) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (6) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, proporcional a la carga horaria, por única vez y en diciembre, \$300. (7) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005, se pagaron \$100 por persona por única vez. (10) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (11) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (14) En febrero 2007 se pagaron \$250 por persona por única vez. (15) En septiembre se abonó una “Gratificación Extraordinaria” de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro (16) Se incluye el componente “Traslado” hasta 2003 (17) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.1.2. Nivel Medio/Polimodal –Profesor 15 Horas Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (10) –en pesos- (1)(17)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2007

<i>JURISDICCIÓN/ AÑO/MES</i>	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas	15 Horas
	2005	2006	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007
	(promedio)	(promedio)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<i>BUENOS AIRES</i>	682,30	825,23	846,05	846,05	1.008,50	1.008,50	1.008,50	1.008,50	1.008,50	1.008,50	1.008,50
<i>CATAMARCA (2) (11)</i>	658,12	907,73	907,73	907,73	1.181,24	1.181,24	1.181,24	1.181,24	1.181,24	1.181,24	1.181,24
<i>CHACO (2)</i>	667,98	853,65	977,54	977,54	1.040,79	1.040,79	1.068,31	1.068,31	1.068,31	1.068,31	1.163,69
<i>CHUBUT</i>	888,60	1.013,19	1.142,10	1.142,10	1.142,10	1.142,10	1.142,10	1.142,10	1.273,28	1.273,28	1.273,28
<i>CIUDAD DE BS. AS (3)</i>	727,59	925,88	994,30	994,30	1.152,40	1.152,40	1.152,40	1.159,15	1.222,99	1.222,99	1.222,99
<i>CORDOBA (3)</i>	777,17	938,75	1.063,89	1.063,89	1.063,89	1.167,58	1.167,58	1.167,58	1.285,51	1.285,51	1.285,51
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	602,95	793,58	802,31	902,31	917,85	917,85	921,76	931,39	931,39	931,39	931,39
<i>ENTRE RIOS (14)</i>	633,35	841,64	961,75	861,75	1.102,82	1.102,82	1.102,82	1.102,82	1.102,82	1.146,09	1.146,09
<i>FORMOSA (2)</i>	569,30	754,50	876,67	876,67	876,67	876,67	876,67	876,67	913,79	913,79	913,79
<i>JUJUY (8)</i>	724,50	826,34	1.095,45	995,45	1.047,83	1.047,83	1.047,83	1.047,83	1.094,70	1.094,70	1.094,70
<i>LA PAMPA (3) (6)</i>	944,66	1.149,73	1.273,83	1.324,22	1.324,22	1.345,31	1.402,83	1.411,17	1.566,70	1.566,70	1.566,70
<i>LA RIOJA (4)(9)(12)</i>	588,66	720,82	727,49	727,49	868,07	868,07	868,07	868,07	903,50	903,50	903,50
<i>MENDOZA (3)</i>	747,04	1.025,54	786,24	786,24	1.026,82	1.026,68	1.026,68	1.161,97	1.161,97	1.161,97	1.161,97
<i>MISIONES</i>	545,34	765,52	774,35	774,35	886,99	886,99	916,49	916,49	916,49	945,98	945,98
<i>NEUQUEN (2)</i>	875,27	1.208,07	1.209,68	1.209,68	1.159,94	1.426,40	1.437,62	1.437,65	1.454,04	1.454,04	1.454,04
<i>RIO NEGRO (2)(3)(4)</i>	624,31	765,17	894,58	894,58	939,18	983,77	983,77	983,77	983,77	983,77	1.028,37
<i>SALTA (4)(16)</i>	614,84	609,05	718,33	718,33	701,81	757,46	757,46	757,46	771,37	785,28	785,28
<i>SAN JUAN (2)(4)</i>	685,51	913,22	964,32	964,32	1.042,90	1.042,90	1.042,90	1.059,03	1.059,03	1.158,11	1.011,35
<i>SAN LUIS</i>	882,48	1.058,54	1.095,78	1.095,78	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41
<i>SANTA CRUZ (2)(5)</i>	1.135,41	1.424,08	1.520,28	1.520,28	1.727,58	1.727,58	2.042,96	2.042,96	2.042,96	2.042,96	2.528,93
<i>SANTA FE (3) (13)(15)</i>	643,32	805,25	848,51	974,35	974,35	974,35	974,35	974,35	974,35	1.034,38	1.066,39
<i>S. DEL ESTERO (7)</i>	714,78	836,99	880,47	966,06	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)</i>	1.242,14	1.574,79	1.652,36	1.652,36	1.962,63	1.962,63	1.968,76	1.968,76	1.968,76	1.968,76	2.138,46
<i>TUCUMAN (2)(4)</i>	659,59	791,72	836,39	836,39	1.007,36	1.007,36	1.007,36	1.007,36	1.029,92	1.029,92	1.029,92

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Catamarca la incluye sólo hasta 2005 (3) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (6) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, proporcional a la carga horaria, por única vez y en diciembre, \$300. (7) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005, se pagaron \$100 por persona por única vez. (10) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (11) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (14) En febrero 2007 se pagaron \$250 por persona por única vez. (15) En septiembre se abonó una “Gratificación Extraordinaria” de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro (16) Se incluye el componente “Traslado” hasta 2003 (17) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.1.3. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (16) –en pesos- (1)(18)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2007

PROVINCIA / MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2003 (promedio)	2004 (promedio)	2005 (promedio)	2006 (promedio)	2007 1	2007 2	2007 3	2007 4	2007 5	2007 6	2007 7	2007 8	2007 9
BUENOS AIRES	832,42	832,42	832,42	917,04	1.317,91	1.687,69	1.726,03	1.726,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03
CATAMARCA (2)(11)	1.068,15	1.068,15	1.103,55	1.151,25	1.388,18	1.833,58	1.833,58	1.833,58	2.174,52	2.174,52	2.174,52	2.174,52	2.174,52	2.174,52	2.174,52
CHACO (2)	824,03	824,03	841,53	965,80	1.238,72	1.645,44	1.807,30	1.807,30	1.807,30	1.807,30	2.078,45	2.078,45	2.078,45	2.078,45	2.264,02
CHUBUT	897,86	897,86	1.392,18	1.604,97	2.335,16	2.575,98	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.520,55	3.520,55	3.520,55
CIUDAD DE BS. AS (3)	1.459,43	1.459,43	1.494,43	1.538,73	1.816,17	2.295,96	2.441,58	2.441,58	2.778,93	2.778,93	2.778,93	2.778,93	2.858,93	2.858,93	2.858,93
CORDOBA (3)	1.012,26	1.012,26	1.052,26	1.150,59	1.554,01	2.016,08	2.156,53	2.156,53	2.156,53	2.323,77	2.323,77	2.323,77	2.571,12	2.571,12	2.571,12
CORRIENTES (2)(3)	955,39	955,39	955,39	1.006,31	1.129,09	1.284,34	1.304,10	1.304,10	1.638,00	1.638,00	1.722,00	1.992,10	1.892,10	1.992,10	1.992,10
ENTRE RIOS (14)	805,86	805,86	805,86	884,44	1.145,39	1.305,61	1.418,87	1.418,87	1.603,68	1.603,68	1.603,68	1.603,68	1.603,68	1.739,68	1.739,68
FORMOSA (2)	1.122,58	1.122,58	1.122,60	1.122,58	1.416,60	1.712,64	2.116,66	2.116,66	2.116,66	2.116,66	2.116,66	2.116,66	2.404,72	2.404,72	2.404,72
JUJUY (9)	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.193,94	1.384,47	1.591,63	1.789,61	1.789,61	2.002,50	2.002,50	2.002,50	2.002,50	2.204,37	2.204,37	2.204,37
LA PAMPA (3)(7)	1.169,52	1.169,52	1.244,52	1.437,41	1.873,73	2.352,89	2.644,08	2.749,29	2.749,29	2.913,42	2.913,42	2.921,75	3.228,34	3.228,34	3.228,34
LA RIOJA (5)(10)(12)	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.291,49	1.343,07	1.343,07	1.556,31	1.556,31	1.556,31	1.556,31	1.716,32	1.716,32	1.716,32
MENDOZA (3)	944,79	900,77	900,77	1.004,34	1.385,05	1.815,08	1.939,03	1.939,03	2.364,06	2.364,06	2.364,06	2.364,06	2.364,06	2.364,06	2.364,06
MISIONES	657,85	625,00	707,12	750,38	1.054,38	1.294,97	1.307,58	1.307,58	1.481,38	1.481,38	1.653,58	1.653,58	1.653,58	1.888,15	1.888,15
NEUQUEN (2)	1.609,90	1.609,90	1.855,87	1.713,88	2.194,11	2.892,54	3.064,78	3.064,78	3.011,10	3.407,54	3.407,54	3.407,54	3.532,80	3.532,80	3.532,80
RIO NEGRO (2)(3)(5)	992,32	992,32	992,32	1.256,04	1.875,77	2.382,79	2.631,53	2.631,53	2.686,53	2.741,53	2.741,53	2.741,53	2.741,53	2.741,53	2.796,53
SALTA (5)(17)	865,72	865,72	921,97	1.028,02	1.318,40	1.503,50	1.619,98	1.619,98	1.710,35	1.757,26	1.757,26	1.757,26	1.788,99	1.820,72	1.820,72
SAN JUAN (2)(5)	922,87	922,87	922,87	977,49	1.235,81	1.523,35	1.701,83	1.701,83	1.853,06	1.853,06	1.853,06	1.879,07	1.853,06	2.032,28	2.032,28
SAN LUIS	827,76	827,76	827,76	1.701,26	1.914,22	2.179,09	2.252,55	2.252,55	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43
SANTA CRUZ (2)(6)	1.749,31	1.653,31	1.653,31	1.884,40	2.012,23	2.626,89	3.120,51	3.120,51	3.557,41	3.557,41	4.364,92	4.364,92	4.364,92	4.364,92	6.560,60
SANTA FE (3)(13)(15)	898,36	898,36	932,00	1.061,00	1.410,12	1.801,37	1.922,00	2.297,16	2.297,16	2.297,16	2.297,16	2.297,16	2.297,16	2.487,50	2.599,50
S. DEL ESTERO (8)	941,91	894,15	894,15	1.099,05	1.328,94	1.686,66	1.730,63	1.730,63	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37
T. DEL FUEGO (2)(3)(4)	1.252,63	1.252,63	1.327,63	1.764,75	3.040,53	4.540,48	4.715,38	4.715,38	5.485,73	5.485,73	5.494,48	5.494,48	5.494,48	5.494,48	5.973,83
TUCUMAN (2)(5)	1.006,07	1.006,07	1.046,07	1.134,78	1.309,37	1.537,07	1.616,06	1.616,06	2.193,87	2.193,87	2.193,87	2.193,87	2.237,13	2.237,13	2.237,13

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Catamarca la incluye hasta 2004 (3) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (4) Se considera el Director de Jornada Completa de Primera Categoría. (5) Incluye tickets. En Río Negro sólo hasta diciembre 2005. (6) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (7) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, por única vez y en diciembre, \$300. (8) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (9) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (10) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez (11) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (14) En febrero 2006 se abonaron \$250 por persona por única vez. (15) En septiembre 2007 se otorgó una "Gratificación Extraordinaria" por única vez. (16) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (17) Incluye el componente "Traslado" hasta 2003. (18) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.a. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1) (3)
Financiamiento Provincial (9)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2007						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	49,93	60,31	67,23	74,15	84,53	91,45	91,45
<i>CATAMARCA</i>	61,22	71,74	78,75	85,76	96,28	103,29	103,29
<i>CHACO (2)</i>	71,43	73,09	77,58	85,69	97,87	105,98	105,98
<i>CHUBUT</i>	85,75	86,29	86,65	93,89	107,39	116,39	116,39
<i>CIUDAD DE BS. AS (7)</i>	111,20	111,44	111,55	114,45	128,82	133,61	133,61
<i>CORDOBA (7)</i>	68,72	78,91	85,70	92,49	102,69	109,48	109,48
<i>CORRIENTES (2)(7)</i>	61,46	63,66	65,13	66,59	74,18	80,05	80,05
<i>ENTRE RIOS</i>	65,97	67,05	67,19	72,80	84,19	92,59	92,59
<i>FORMOSA (2)</i>	58,56	60,53	61,85	67,51	77,38	83,97	83,97
<i>JUJUY</i>	59,01	63,18	72,98	80,82	94,55	98,47	98,47
<i>LA PAMPA (7)</i>	128,30	142,27	145,69	150,32	164,29	173,60	173,60
<i>LA RIOJA (6)</i>	60,27	62,06	63,25	67,26	77,81	84,83	84,83
<i>MENDOZA (4)(7)</i>	187,90	194,56	199,00	203,44	210,10	214,54	214,54
<i>MISIONES</i>	61,79	63,01	64,88	65,85	76,48	81,48	81,48
<i>NEUQUEN (2)</i>	80,30	92,09	99,68	107,55	118,94	126,59	126,59
<i>RIO NEGRO (2)(7)</i>	58,43	60,56	68,56	77,66	91,32	100,42	100,42
<i>SALTA (6)</i>	44,74	44,74	52,73	58,52	66,94	69,74	69,74
<i>SAN JUAN (2)(6)</i>	57,29	68,24	75,54	82,84	93,79	101,09	101,09
<i>SAN LUIS</i>	84,60	95,61	102,96	110,31	121,33	128,67	128,67
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	150,91	159,75	168,60	177,44	190,70	199,54	199,54
<i>SANTA FE (7) (8)</i>	58,94	64,15	71,09	78,04	88,45	95,40	95,40
<i>S. DEL ESTERO (5)</i>	165,55	176,32	183,50	190,68	201,46	208,64	208,64
<i>T. DEL FUEGO (2)(7)</i>	126,45	131,82	142,56	147,94	158,68	167,64	167,64
<i>TUCUMAN (2)(6)</i>	118,62	127,65	133,66	139,68	148,70	154,72	154,72

Notas:

- (1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$99,90. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
- (5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$111,20. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
- (8) Se abonó una "Gratificación extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro.
- (9) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.b. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1) (3)
Financiamiento provincial (7)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2007						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	749,00	904,70	1.008,50	1.112,30	1.268,00	1.371,80	1.371,80
<i>CATAMARCA</i>	918,31	1.076,07	1.181,24	1.286,41	1.444,17	1.549,34	1.549,34
<i>CHACO (2)</i>	1.022,17	1.047,12	1.163,69	1.285,42	1.468,01	1.589,74	1.589,74
<i>CHUBUT</i>	952,29	1.138,28	1.273,28	1.408,28	1.610,78	1.745,78	1.745,78
<i>CIUDAD DE BS.AS (8)</i>	1.168,50	1.172,00	1.222,99	1.366,74	1.582,35	1.654,22	1.654,22
<i>CORDOBA (8)</i>	1.030,74	1.183,60	1.285,51	1.387,42	1.540,29	1.642,20	1.642,20
<i>CORRIENTES (2)(8)</i>	876,35	909,37	931,39	980,62	1.112,71	1.200,77	1.200,77
<i>ENTRE RIOS</i>	1.127,77	1.143,86	1.146,09	1.230,24	1.401,02	1.527,03	1.527,03
<i>FORMOSA (2)</i>	864,36	894,00	913,79	1.012,58	1.160,76	1.259,55	1.259,55
<i>JUJUY</i>	862,70	947,65	1.094,70	1.212,34	1.418,21	1.477,03	1.477,03
<i>LA PAMPA (8)</i>	1.376,14	1.433,85	1.566,70	1.706,41	1.915,98	2.055,70	2.055,70
<i>LA RIOJA (6)</i>	836,78	863,67	903,50	1.008,93	1.167,09	1.272,52	1.272,52
<i>MENDOZA (4)(8)</i>	1.001,66	1.095,37	1.161,97	1.228,57	1.328,47	1.395,07	1.395,07
<i>MISIONES</i>	899,64	917,93	945,98	979,22	1.144,17	1.219,15	1.219,15
<i>NEUQUEN (2)</i>	1.171,57	1.343,96	1.454,04	1.586,40	1.837,64	2.005,13	2.005,13
<i>RIO NEGRO (2)(8)</i>	860,30	892,17	1.028,37	1.164,92	1.369,76	1.506,31	1.506,31
<i>SALTA (6)</i>	665,30	665,30	785,28	867,45	992,02	1.033,55	1.033,55
<i>SAN JUAN (2)(6)</i>	773,38	916,16	1.011,35	1.106,54	1.249,33	1.344,52	1.344,52
<i>SAN LUIS</i>	1.268,93	1.434,22	1.544,41	1.654,60	1.819,88	1.930,07	1.930,07
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	2.263,72	2.396,32	2.528,93	2.661,54	2.860,45	2.993,06	2.993,06
<i>SANTA FE (8) (9)</i>	884,12	962,24	1.066,39	1.170,55	1.326,78	1.430,94	1.430,94
<i>S. DEL ESTERO (5)</i>	821,37	982,96	1.090,68	1.198,40	1.359,99	1.467,71	1.467,71
<i>T. DEL FUEGO (2)(8)</i>	1.896,68	1.977,27	2.138,46	2.219,05	2.380,24	2.514,56	2.514,56
<i>TUCUMAN (2)(6)</i>	804,30	939,68	1.029,92	1.120,17	1.255,55	1.345,79	1.345,79

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$99,90. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$111,20. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

(7) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(8) Material didáctico

(9) Se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300,00 por cargo por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(3)
Financiamiento Provincial (6)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2007					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	1.944,91	2.194,03	2.443,15	2.816,83	3.065,95	3.065,95
CATAMARCA	1.972,87	2.174,52	2.376,17	2.678,65	2.880,30	2.880,30
CHACO (2)	1.995,58	2.264,02	2.532,46	2.935,11	3.203,55	3.203,55
CHUBUT	3.133,55	3.520,55	3.907,55	4.488,05	4.875,05	4.875,05
CIUDAD DE BS. AS.(7)	2.522,35	2.858,93	3.195,51	3.700,39	3.868,68	3.868,68
CORDOBA (7)	2.301,70	2.571,12	2.840,54	3.244,68	3.514,10	3.514,10
CORRIENTES (2)(7)	1.811,90	1.992,10	2.172,30	2.442,60	2.622,80	2.622,80
ENTRE RIOS	1.533,17	1.739,68	1.956,89	2.430,22	2.660,91	2.660,91
FORMOSA (2)	2.144,75	2.404,72	2.664,69	3.054,64	3.314,61	3.314,61
JUJUY	1.878,34	2.204,37	2.465,19	2.921,63	3.052,04	3.052,04
LA PAMPA (7)	2.865,81	3.228,34	3.590,87	4.134,67	4.497,21	4.497,21
LA RIOJA (5)	1.504,28	1.716,32	1.928,36	2.246,42	2.458,46	2.458,46
MENDOZA (7)	2.239,15	2.364,06	2.488,97	2.676,34	2.801,25	2.801,25
MISIONES	1.657,79	1.888,15	2.008,33	2.338,84	2.489,07	2.489,07
NEUQUEN (2)	3.172,32	3.532,80	3.987,01	4.690,60	5.159,65	5.159,65
RIO NEGRO (2)(7)	2.463,06	2.796,53	3.130,00	3.630,21	3.963,68	3.963,68
SALTA (5)	1.470,72	1.820,72	2.024,30	2.335,01	2.438,58	2.438,58
SAN JUAN (2)(5)	1.860,71	2.032,28	2.203,84	2.461,19	2.632,75	2.632,75
SAN LUIS	2.283,83	2.590,43	2.897,03	3.356,92	3.663,52	3.663,52
SANTA CRUZ (2)	6.171,22	6.560,60	6.949,98	7.534,04	7.923,42	7.923,42
SANTA FE (7)(8)	2.329,92	2.599,50	2.869,08	3.273,45	3.543,03	3.543,03
S. DEL ESTERO	1.776,83	1.983,37	2.189,91	2.499,73	2.706,27	2.706,27
T. DEL FUEGO (2)(4)(7)	5.533,82	5.973,83	6.193,83	6.633,84	7.000,51	7.000,51
TUCUMAN (2)(5)	2.064,09	2.237,13	2.410,17	2.669,72	2.842,76	2.842,76

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

(6) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(8) Se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300,00 por cargo por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5. Salario de Bolsillo
y
Costo Laboral

Financiamiento provincial

- en pesos -

NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB
Maestro de Grado
Director de Primera Categoría

NIVEL MEDIO COMÚN / POLIMODAL
Profesor Hora Cátedra
Director de Primera Categoría

5.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1) (2)
Financiamiento Provincial - (3) -
-Septiembre 2007-

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra	Director	
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	943,73	1.799,81	53,57	820,41	1.760,55
CATAMARCA	1.184,22	1.694,02	60,63	1.010,20	1.833,33
CHACO (9)	923,25	1.469,09	58,16	921,62	1.799,90
CHUBUT (4)	1.382,06	2.796,56	49,50	998,74	2.796,56
CIUDAD DE BS. AS. (4)(8)	1.120,01	2.661,65	86,42	986,31	2.311,73
CORDOBA (8)	1.343,29	1.782,63	63,78	1.032,77	2.032,19
CORRIENTES (8)(9)	730,00	1.338,60	48,67	730,00	1.583,40
ENTRE RIOS	927,86	1.370,73	53,67	916,16	1.388,70
FORMOSA (9)	730,00	1.149,60	48,67	730,03	1.922,77
JUJUY	986,46	1.479,15	58,97	907,00	1.828,03
LA PAMPA (8)	1.445,19	2.353,84	125,83	1.352,78	2.728,73
LA RIOJA (7)	740,67	1.303,85	48,67	751,90	1.419,75
MENDOZA (8)	1.013,48	1.683,94	159,45	958,03	1.939,28
MISIONES	730,00	1.278,78	48,67	730,00	1.460,40
NEUQUEN (4)(9)	1.270,18	2.574,48	81,19	1.195,15	2.895,22
RIO NEGRO (8)(9)	1.075,09	1.974,88	57,93	869,00	2.376,61
SALTA (7)	879,48	1.657,05	48,73	717,27	1.657,05
SAN JUAN (7)(9)	1.052,64	1.562,10	57,68	824,40	1.649,89
SAN LUIS	1.268,67	2.136,86	84,58	1.268,66	2.136,86
SANTA CRUZ (9)	2.331,64	5.453,67	122,23	2.057,70	5.453,67
SANTA FE (6)(8)	1.215,01	1.962,55	47,68	893,76	2.105,89
S. DEL ESTERO	939,27	1.521,20	151,77	910,52	1.649,76
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	2.279,51	4.364,10	117,13	1.798,99	5.020,41
TUCUMAN (9)	858,10	1.599,29	107,56	860,10	1.856,04

Notas:

(1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto menos los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisionarios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) En septiembre de 2007 se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

(7) Incluye tickets.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(9) Incluye el adicional zona/residencia, porque es componente común al cargo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE - SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5.2. Salario de Bolsillo - Docente sin antigüedad (1) (2)
Financiamiento Provincial (3)
-Septiembre 2007-

Maestro de Grado de Nivel Primario Común / E.G.B.

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB
	Maestro de Grado Jornada Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES	930,00
CATAMARCA (6)	967,90
CHACO (6)	730,00
CHUBUT	1.022,06
CIUDAD DE BS. AS.(5)	946,24
CORDOBA (5)	1.072,22
CORRIENTES (5)(6)	730,00
ENTRE RIOS	798,82
FORMOSA (6)	730,00
JUJUY	730,00
LA PAMPA (5)	1.339,17
LA RIOJA (4)	730,00
MENDOZA (5)	946,77
MISIONES	730,00
NEUQUEN (6)	1.030,10
RIO NEGRO (5)(6)	938,50
SALTA (4)	730,00
SAN JUAN (4)(6)	824,07
SAN LUIS	1.040,00
SANTA CRUZ (6)	2.075,80
SANTA FE (5)(7)	1.166,85
S. DEL ESTERO	718,50
T. DEL FUEGO (5)(6)	2.022,26
TUCUMAN (3)(4)(6)	730,00

Notas:

(1) *Salario de Bolsillo:* es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Fondo de Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) Incluye Tickets.

(5) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(6) Incluye el adicional zona/residencia, porque es componente común al cargo.

(7) En septiembre de 2007 se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en la serie.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias y Consejo Federal de Cultura y Educación.

5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)
Financiamiento Provincial (3)
-Septiembre 2007-

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra 1 hora	15 hs.	Director 1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.341,31	2.603,81	77,30	1.159,45	2.544,14
CATAMARCA	1.580,53	2.339,16	90,71	1.360,72	2.540,38
CHACO (8)	1.451,35	2.306,16	96,59	1.448,80	2.818,70
CHUBUT (4)	2.146,71	4.312,67	105,75	1.559,77	4.312,67
CIUDAD DE BS. AS.(4)(9)	1.635,27	3.884,35	127,28	1.440,67	3.373,86
CORDOBA (9)	2.020,42	2.751,15	103,65	1.554,81	3.152,04
CORRIENTES (8)(9)	1.138,70	2.169,75	78,34	1.129,53	2.397,55
ENTRE RIOS	1.350,75	2.060,79	80,31	1.370,51	2.087,61
FORMOSA (8)	1.095,60	1.725,90	74,03	1.096,55	2.885,66
JUJUY	1.452,33	2.176,53	89,04	1.335,54	2.689,33
LA PAMPA (9)	1.996,21	3.376,88	165,44	1.862,81	3.931,36
LA RIOJA (5)(7)	1.038,90	1.823,76	72,27	1.038,80	1.985,27
MENDOZA (9)	1.436,83	2.384,15	235,69	1.319,19	2.743,26
MISIONES	1.122,12	1.959,39	76,57	1.121,43	2.237,17
NEUQUEN (4)(8)	1.852,01	3.769,98	117,18	1.737,82	4.236,59
RIO NEGRO (8)(9)	1.531,33	2.782,30	88,72	1.240,15	3.367,88
SALTA (7)	1.045,25	2.014,92	59,05	1.189,40	2.014,92
SAN JUAN (7)(8)	1.503,82	2.291,10	89,74	1.198,77	2.419,90
SAN LUIS	1.853,90	3.109,12	124,15	1.853,89	3.139,78
SANTA CRUZ (8)	3.194,14	7.259,46	189,87	2.821,65	7.259,46
SANTA FE (6)(9)	1.689,76	2.905,67	84,83	1.272,45	3.116,45
S. DEL ESTERO	1.317,72	2.164,94	218,57	1.289,81	2.352,10
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	3.174,85	6.095,29	167,10	2.506,47	7.013,34
TUCUMAN (7)(8)	1.163,87	2.276,57	145,92	1.213,83	2.582,92

Notas:

- (1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.
(2) Valores provisorios sujetos a revisión.
(3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
(5) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
(6) En septiembre de 2007 se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro.
(7) Incluye tickets.
(8) Incluye el adicional zona/residencia porque es componente común al cargo.
(9) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5.4. Costo Laboral - Docente sin Antigüedad (1) (3)
Financiamiento Provincial (4)
-Septiembre 2007-

Maestro de Grado de Nivel Primario Común / E.G.B.

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB
	Maestro de Grado
	Jorn. Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES	1.220,25
CATAMARCA	1.268,06
CHACO (6)	1.120,86
CHUBUT	1.595,46
CIUDAD DE BS. AS.(7)	1.381,77
CORDOBA (7)	1.584,96
CORRIENTES (6)(7)	1.049,85
ENTRE RIOS	1.045,99
FORMOSA (6)	997,06
JUJUY	1.056,45
LA PAMPA (7)	1.736,81
LA RIOJA (5)	941,64
MENDOZA (7)	1.309,88
MISIONES	1.037,63
NEUQUEN (6)	1.519,44
RIO NEGRO (6)(7)	1.244,82
SALTA (5)	895,77
SAN JUAN (2)(5)(6)	1.155,93
SAN LUIS	1.523,30
SANTA CRUZ (6)	2.846,26
SANTA FE (7)(8)	1.542,38
S. DEL ESTERO	996,33
T. DEL FUEGO (6)(7)	2.815,00
TUCUMAN (5)(6)	996,40

Notas:

(1) *Costo Laboral:* es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) No se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(5) Incluye tickets.

(6) Incluye el adicional zona/residencia porque es componente común al cargo.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(8) En septiembre de 2007 se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario Común / EGB: Componentes del Salario Bruto
del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría
– Jornada Simple con 10 años de antigüedad –
Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio Común / Polimodal: Componentes del Salario Bruto
del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera
Categoría con 10 años de antigüedad –
Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	570,90	R B	Sueldo Básico	1.224,84
	Antigüedad	285,45	R	Antigüedad	612,42
	Suma R NB Dcto. 204/04-1515/04	120,00	R NB	Suma R NB Dcto. 204/04-1515/04 y 477/07	120,00
	Bonificación R NB	77,85	R NB	Bonificación R NB	77,85
	Garantía Provincial- Dcto 527/06	0,00	R NB		
	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	110,00	NR NB/R NB	Adicional jerárquico	100,00
	Garantía - Dcto. 444/07	0,00	NR NB	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	110,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.164,20		Total Salario Bruto Provincial	2.245,11
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.274,20		TOTAL	2.355,11
CATAMARCA	Sueldo Básico	524,41	R B	Sueldo Básico	918,44
	Complemento Mensual	147,00	R NB	Complemento Mensual	147,00
	Adicional por Responsabilidad Pedagógica y Formativa	60,00	R NB	Adicional por Responsabilidad Pedagógica y Formativa	60,00
	Adicional N R	50,00	NR NB	Jerarquización	87,50
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50
	Antigüedad	262,21	R	Antigüedad	459,22
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto. 105/00	66,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto. 2285/05	66,00
	Asignación NR NB Dcto. 433/07	200,00	NR NB	Asignación NR NB Dcto. 433/07	200,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.377,12		Total Salario Bruto Provincial	2.005,67
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.487,12		TOTAL	2.115,67
CHACO (3)	Sueldo Básico	610,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.067,73
	Estado Docente	159,57	R NB SAC	Estado Docente	159,57
	Zona mínima	91,18	R NB SAC	Zona mínima	91,18
	Antigüedad	305,00	R SAC	Antigüedad	533,86
	Asignación Docente	0,00	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.165,75		Total Salario Bruto Provincial	1.852,34
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.475,75		TOTAL	2.162,34
CHUBUT (5)				Director Ira. Cat. Jornada Completa	
	Sueldo Básico	900,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.935,00
	Presentismo	89,92	R NB SAC	Presentismo	89,92
	Antigüedad	450,00	R SAC	Antigüedad	967,50
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	125,00	R NB	Adicional Remunerativo –Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	125,00
	Adicional Ley 5556/06 - por persona	187,50	R NB	Adicional Ley 5556/06 por persona	403,13
	Salario mínimo - Ley 5636/07	0,00	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.752,42		Total Salario Bruto Provincial	3.520,55
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.862,42		TOTAL	3.630,55

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1) (2) (4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
				Director de Jornada Completa	
CIUDAD DE BS AS (5) (6)	Sueldo Básico	438,55	R B	Sueldo Básico	1.180,52
	Adic.Sueldo Bás.Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	108,91	R B	Adic.Sueldo Bás.Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	232,38
	Adicional Salarial	54,75	R NB	Adicional Salarial	141,29
	Antigüedad	490,47	R	Antigüedad	1.171,74
	Estímulo R B. Dcto. 483/05-618/07	270,00	R B	Estímulo R BDcto. 483/05-618/07	540,00
	Material Didáctico Dcto. 547/05 y Dcto. 1294/07	25,00	NR NB	Material Didáctico Dcto. 547/05 – 1294/07	25,00
	Garantía Mínimo Total Mensual Dcto. 618/07	0,00	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.387,68		Total Salario Bruto Provincial	3.290,93
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.497,68		TOTAL	3.400,93
CÓRDOBA (6)	Sueldo Básico	549,54	R B SAC	Sueldo Básico	93,74
	Adicional Remunerativo - Dcto. Acuerdo Ago05	142,50	R NB SAC	Adicional Remunerativo - Dcto. Acuerdo Ago05	158,10
	Estado Docente	192,34	R NB SAC	Estado Docente	192,34
	Complemento por Capacitación	45,00	R NB SAC	Complemento por Capacitación	45,00
	Complemento NR por Material Didáctico (mensualizado)	41,13	NR NB NSAC	Dedicación Funcional	
	Promoción a la Calidad Educativa	225,00	R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional NR NB	100,00	NR NB SAC	Adicional NR NB	100,00
	Antigüedad	274,77	R SAC	Antigüedad	476,23
	Adicional NR NB Dcto. 48/05	100,00	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto. 48/05	100,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.670,28		Total Salario Bruto Provincial	2.249,11
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.780,28		TOTAL	2.359,11
CORRIENTES (3) (6)	Sueldo Básico	450,50	R B SAC	Sueldo Básico	788,48
	Material Didáctico	45,05	R NB SAC	Material Didáctico	78,85
	Zona	90,10	R NB SAC	Zona	157,70
	Antigüedad	225,25	R SAC	Antigüedad	394,24
	Mínimo Garantizado Docente	25,08	NR NB/R NB SAC	Bonificación Directivos	236,54
	Adicional Docente Provincial	100,00	NR NB	Adicional Docente Provincial	100,00
	Total Salario Bruto Provincial	935,98		Total Salario Bruto Provincial	1.755,80
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.245,98		TOTAL	2.065,80

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
ENTRE RÍOS	Sueldo Básico	456,37	R B SAC	Sueldo Básico	912,74
	Plus Productividad Docente	48,79	R NB NSAC	Plus Productividad Docente	96,71
	Antigüedad	240,69	R SAC	Antigüedad	468,87
	Adicional /Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	10,00	R B	Adicional R B Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	10,00
	Adicional /Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	15,00	R B	Adicional R B Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	15,00
	Adicional R NB- Dcto. 903/06	230,00	R NB	Adicional R NB- Dcto. 903/06	200,00
	Adicional Decreto N° 5863/05	16,10	R NB	Adicional Decreto N° 5863/05	14,00
	Garantía Mínimo Provincial - Art. 9 LFE	99,59	NR NB		
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5447/03	25,68	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5447/03	0,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.142,22		Total Salario Bruto Provincial	1.717,32
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1452,22		TOTAL	2.027,32
FORMOSA	Sueldo Básico	492,70	R B SAC	Sueldo Básico	777,43
	(3) Presentismo	73,91	R NB SAC	Presentismo	116,61
	Zona	98,54	R NB SAC	Zona	155,49
	Antigüedad	246,35	R	Antigüedad	388,72
	Diferencia Salarial Tope \$840	1,80	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	913,30		Total Salario Bruto Provincial	1.438,25
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	400,00
	TOTAL	1.223,30		TOTAL	2.058,25

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
JUJUY	Sueldo Básico	312,96	R B SAC	Sueldo Básico	695,93
	Adicional por Reestructuración	12,00	R B SAC	Adicional por Reestructuración	12,00
	Adicional R NB	18,00	R NB NSAC	Adicional. R NB	18,00
	Adicional R NB Dcto. 2090	80,00	R NB SAC	Adicional. R NB Dcto. 2090	80,00
	Adicional R NB (Dcto. 617-H-/04-3205/05)	50,00	R NB	Adicional R NB Dcto. 617-H-/04-3205/05	50,00
	Adicional NR NB Dcto. 1370/04-6812/06	20,00	R B	Adicional NR NB Dcto. 1370/04-6812/06	20,00
	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	30,00	R B	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	30,00
	Suplemento R B Decreto-Acuerdo 1371/04-5088/06	50,00	R B	Suplemento NR NB Dcto.-Acuerdo 1371/04 -5088/06	50,00
	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00	R B	Adicional R B Dcto. 3206/05	40
	Adicional R NB Dcto. 58-E-94	35,00	R NB NSAC	Adicional R NB Dcto. 58-E-94	35,00
	Adicional Dcto. 3968/05	50,00	R B SAC	Adicional Dcto. 2910/05 -3968/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 5343/06	40,00	R B	Suplemento RB Dcto 5343/06	40,00
	Antigüedad	357,48	R SAC	Antigüedad	568,11
	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 6515/06	45,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 6515/06	45,00
	Suplemento Compensación (Garantía)	0,00	NR NB	Suplemento Compensación (Garantía)	0,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.190,44		Total Salario Bruto Provincial	1.784,04
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.500,44		TOTAL	2.094,04
LA PAMPA (6)	Sueldo Básico	766,90	R B SAC	Sueldo Básico	1519,85
	Presentismo (asistencia)	76,69	NR NB SAC	Adicional por Función	50,61
	Antigüedad	383,45	R SACB/R SAC	Antigüedad	759,93
	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06-780/07	212,21	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06-780/07	212,21
	Suplemento Dcto. 806/04-2046/04-2442/06- 253/07-780/07	197,60	NR NB NSAC	Suplemento Dcto. 806/04 1441/06-2442/06-780/07	197,60
	Garantía Dcto. 806/04 Modif Dcto. 1441/06-780/07	0,00	NR NB NSAC/R NB SAC		
	Ayuda de útiles (Mensualizado)	22,50	NR NB	Ayuda de útiles (Mensualizado)	22,50
	Ayuda de útiles (Material didáctico por única vez- jul 07-mensualizado)	16,67	NR NB	Ayuda de útiles (Material didáctico por única vez- jul 07-mensualizado)	16,67
	Total Salario Bruto Provincial	1.676,01		Total Salario Bruto Provincial	2.779,37
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.786,01		TOTAL	2.889,37

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
LA RIOJA	Sueldo Básico	530,10	R B	Sueldo Básico	954,18
	Estado Docente	10,00	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico	30,00	R NB	Material Didáctico	30,00
	Suplemento R NB	10,00	R NB	Suplemento R NB	10,00
	Presentismo	53,01	R NB SAC	Presentismo	95,42
	Antigüedad	265,05	R	Antigüedad	477,09
	<i>Subtotal 1</i>	<i>898,16</i>		<i>Subtotal 1</i>	<i>1.576,69</i>
	Garantía Provincial	0,00			
	<i>Subtotal 2</i>	<i>0,00</i>			
	Abonado en pesos: 90.9%	816,43		Abonado en pesos: 90.9%	1.433,21
Aportes Nacionales:	Abonado en tickets: 9.1%	81,73		Abonado en tickets: 9.1%	143,48
	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	898,16		Total Salario Bruto Provincial	1.576,69
	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.208,16		TOTAL	1.886,69
MENDOZA (6)	Asignación clase (Sueldo Básico)	350,00	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	512,08
	Estado Docente	99,90	R NB	Estado Docente	99,90
	Presentismo	35,00	NR NB SAC	Presentismo	51,21
	Antigüedad	175,00	R	Antigüedad	256,04
	Adicional Paritarias- Marzo 2007	572,88	R NB	Adicional Paritarias- Marzo 2007	761,65
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico-mensualizado)	3,33	NR NB	Adicional Directivo desde 03/06 Paritaria	372,49
	Garantía Provincial		R NB/R NB SAC		
	Total Salario Bruto Provincial	1.236,12		Total Salario Bruto Provincial	2.053,37
	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.346,12		TOTAL	2.163,37

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
MISIONES	Sueldo Básico	500,77	R B	Sueldo Básico	876,35
	Presentismo	75,12	R NB	Presentismo	131,45
	Adicional 1er. Cargo	12,46	R NB	Adicional 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	100,15	R NB	Estado Docente	175,27
	Antigüedad	190,29	R	Antigüedad	333,01
	Adicional Transitorio Dcto. 580/06-390/07	25,57	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto. 697/05	125,15
	Pasajes	42,00	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	946,36		Total Salario Bruto Provincial	1.653,69
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.256,36		TOTAL	1.963,69
Director de 1ra. Categoría – Jornada Completa					
NEUQUEN	Sueldo Básico	598,56	R B SAC	Sueldo Básico	1.496,03
	Zona Desfavorable	441,91	R NB SAC	Zona Desfavorable	897,62
	(3) (5) Antigüedad	299,28	R SAC	Antigüedad	748,01
	Adicional Fijo R B por zona- Dcto. 417/07	171,94	R NB	Adicional Fijo R – Dcto. 417/07	0,00
	Garantía Salario Mínimo- Dcto. 417/07	34,98	R NB SAC	Garantía Salario Mínimo – 17.5% -Dcto. 417/07	0,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.546,67		Total Salario Bruto Provincial	3.141,65
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	TOTAL	1.656,67		TOTAL	3.361,05
RÍO NEGRO	Sueldo Básico	319,98	R B	Sueldo Básico	626,98
	Adicional Sueldo Básico	200,00	R B	Adicional Sueldo Básico	200,00
	Zona Desfavorable	311,99	R NB	Zona Desfavorable	563,62
	(3) (6) Antigüedad	259,99	R	Antigüedad	469,68
	Res 398/05 Acuerdo Paritario	24,19	NR NB		
	Garantía Salario Mínimo	0,00	NR NB	Adicional NR Concepto 47	75,00
			NR NB/RB	Dedicación Exclusiva	112,39
	Ayuda Inicial Docente Dcto. 2141/92 (mensualizada)	8,50	NR NB	Dif. Aportes	50,19
	Acuerdo Paritario Nov 06	147,00	NR B	Acuerdo Paritario Nov/06	220,50
	Total Salario Bruto Provincial	1.271,64		Total Salario Bruto Provincial	2.318,37
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.381,64		TOTAL	2.428,37

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
SALTA	Sueldo Básico	480,00	R B SAC	Sueldo Básico	960,00
			R NB SAC/RB	Jerarquización Dcto. 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	480,00		Subtotal conceptos remunerativos (1)	1050,00
	Reducción - 17,8% Dcto. 516/00	85,44		Reducción - 17,8%	186,90
	Subtotal (2)	394,56		Subtotal (2)	863,10
	Antigüedad Dcto. 735/05 y 1579/05	288,00	NR NB	Antigüedad Dcto. 735/05 - 1579/05	630,00
	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	85,00	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	85,00
	Asignación Extraordinaria Equiparadora NR NB Dcto. 735/05	0,00	NR NB	Asignación Extraordinaria Equiparadora NR NB Dcto. 735/05	0,00
	Asignación Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04-1245/07	110,00	NR NB	Asignación Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04	70,00
	Garantía Salario Mínimo -Dcto. 947/07	0,00			
	Subtotal conceptos NR (3)	483,00		Subtotal conceptos NR (3)	785,00
	Pago en pesos (2+3)	877,56		Pago en pesos (2+3)	1648,10
	Pago en tickets canasta (% de (1))	78,91		Pago en tickets canasta (% de (2))	172,62
	Total Salario Bruto Provincial	956,47		Total Salario Bruto Provincial	1.820,72
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif. Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif. Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	110,00
		200,00	NR NB		200,00
TOTAL		1.266,47		TOTAL	2.130,72
SAN JUAN (3)	Sueldo Básico	575,02	R B SAC	Sueldo Básico	815,40
	A 56	100,00	R NB SAC	A 56	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	115,00	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	163,08
	Antigüedad	287,51	R	Antigüedad	407,70
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05 Modif Oct 06	200,00	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05- Oct 06	177,25
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	260,80
Total Salario Bruto Provincial		1.277,54		Total Salario Bruto Provincial	1.924,23
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL		1.587,54		TOTAL	2.234,23
SAN LUIS	Sueldo Básico-	551,00	R B SAC	Sueldo Básico	658,20
	Antigüedad	275,50	R /R SAC	Antigüedad	644,48
	Complemento Ley XV-0555-07	717,92	R NB	Complemento Ley XV-0555-07	357,00
			R B SAC	Adicional por Complejidad 2. Dcto. 104/04	630,75
			R NB	Adicional 2 Turnos Dcto. 104/04-Ley XV-0555-2007	120,00
			R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto. 104/04-Ley XV-0555-2007	180,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.544,42		Total Salario Bruto Provincial	2.590,43
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
TOTAL		1.654,42		TOTAL	2.810,43

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
SANTA CRUZ (3)	Sueldo Básico (Asignación por cargo)	780,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.622,40
	Adicional por Zona	780,00	R NB SAC	Zona	1.622,40
	Adicional por Título	663,00	R NB SAC	Título	663,00
			NR NB NSAC	Complemento NR NB Personal Jerárquico- Función Superior	500,00
	Antigüedad	390,00	R	Antigüedad	811,20
	Bonificación por Presentismo Dcto. 179/07	250,00	R NB NSAC	Dedicación Exclusiva	1.341,60
	Total Salario Bruto Provincial	2.863,00		Total Salario Bruto Provincial	6.560,60
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	TOTAL	2.973,00		TOTAL	6.780,60
SANTA FE (6) (7)	Sueldo Básico	480,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.146,95
	Complemento al Básico	96,00	R NB		
	Presentismo	100,00	NR NB NSAC	Suplemento NR NB (Ex presentismo)	1175,00
	Suplemento Adicional Actividad Específica Docente	48,00	NR NB NSAC	Suplemento Adicional Actividad Específica Docente	114,69
	Antigüedad	240,00	R	Antigüedad	573,47
	Asignación Especial NR NB Dcto. 288/05 - 1809/07	40,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto. 288/05	40,00
	Asignación Especial NR NB Dcto. 2063/03	41,70	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto. 2063/03	0,00
	Adicional NR NB Dcto. 1840/04 (Mín.de Bols. \$650)	56,70	NR NB		
	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	20,00	NR NB	Asignación Especial NR – Dcto. 725/05	20,00
	Estado Docente- Dcto. 517/06	300,00	R B	Responsabilidad Jerárquica	344,08
	Asig. Esp. NR NB N Acum- Dcto. 517/06	0,00	NR NB NSAC	Ayuda de útiles (mensualizada)	12,50
	Suma NR NB (ayuda de útiles)	12,50	NR NB		
	Asignación Especial NR NB Dcto. 3703/07	65,55	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.500,45		Total Salario Bruto Provincial	2.426,70
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.610,45		TOTAL	2.536,70
S. DEL ESTERO	Sueldo Básico	503,18	R B SAC	Sueldo Básico	881,26
	Título específico	111,20	R NB	Título específico	111,20
	Transporte p/zona A	55,60	NR NB	Transporte p/zona A	55,60
	Presentismo	63,84	NR NB	Presentismo	108,59
	Antigüedad	251,59	R	Antigüedad	440,63
	Incentivo Docente Provincial Dcto 592/05	53,45	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Dcto. 592/05	53,45
	Adicional Dcto. Ley 6663/04	80,18	R NB	Adicional Dcto. Ley 6663/04	0,00
			R NB	Bonificación Cargo Directivo	176,25
	TOTAL BRUTO	1.119,03		Total Salario Bruto Provincial	1.826,98
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.429,03		TOTAL	2.136,98

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores		
				Director 1ra. Categoría Turno Completo			
T. DEL FUEGO (3) (5) (6)	Sueldo Básico	680,56	R B SAC	Sueldo Básico	1273,77		
	Función Docente	430,11	R NB SAC	Función Docente	891,64		
	Zona (100%)	1.110,67	R NB SAC	Zona (100%)	2165,40		
	Ayuda Material Didáctico Dcto. 1593/07 (mensualizado)	45,00	NR NB NSAC	Ayuda Material Didáctico Dcto. 1593/07 (mensualizado)	33,75		
	Antigüedad	442,36	R SAC	Antigüedad	827,95		
	TOTAL BRUTO	2.708,70		Total Salario Bruto Provincial	5.192,51		
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00		
	TOTAL	2.818,70		TOTAL	5.412,51		
		Pesos	Tickets		Pesos	Tickets	
TUCUMAN (3)	Sueldo Básico	364,50	85,50	R B SAC	Sueldo Básico	664,56	155,88
	Estado Docente	91,13	21,38	R NB SAC	Estado Docente	166,14	38,97
	Zona desfavorable- Dcto. 510/3	72,90	17,10	R NB SAC	Zona desfavorable A	132,91	31,18
	Antigüedad	182,25	42,75	R SAC	Antigüedad	332,28	77,94
				R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
				R NB	Jerarquización Dcto. 888/3/07	80,00	
	Decreto 12/3/2006	50,00		NR NB	Dcto. 12/3/06	50,00	
	Adicional NR NB Dcto. 5/3	100,00		NR NB	Adicional NR NB Dcto. 5/3	100,00	
	Subtotales	860,78	166,73		Subtotales	1.647,39	332,47
	TOTAL	1.027,50		Total Salario Bruto Provincial	1.979,86		
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00		NR NB	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	1.337,50		TOTAL	2.289,86		

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc.) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (4) Valores provisorios, sujetos a revisión.
- (5) Se considera al Director de Primera Categoría Jornada Completa.
- (6) Incluye material didáctico mensualizado.
- (7) Se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional.

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	34,60	R B	Sueldo Básico	1.245,60
	Antigüedad	17,30	R	Antigüedad	622,80
	Suma R NB Dcto. 204/04 - 1515/04 – 444/07	8,00	R NB	Suma R NB Dcto. 204/04-1515/04-2397/05-444/07	120,00
	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	7,33	NR NB	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	110,00
			R NB	Bonificación R NB Dcto. 53/05	95,63
	Total Salario Bruto Provincial	67,23		Total Salario Bruto Provincial	2.194,03
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	74,56		TOTAL	2.304,03
CATAMARCA	Sueldo Básico	35,06	R B	Sueldo Básico	1.008,26
	Complemento mensual	6,42	R NB	Complemento mensual	147,00
	Adicional por Responsabilidad Pedagógica y Formativa	1,61	R NB	Adicional por Responsabilidad Pedagógica y Formativa	72,00
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	1,80	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	81,00
	Antigüedad	17,53	R	Antigüedad	504,13
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar	3,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto. 105/00	66,00
	Asignación NR NB Dcto. 433/07	13,33	NR NB	Suma NR NB Dcto. 433/07	200,00
			R NB	Jerarquización	96,13
	TOTAL	78,75	NR NB	Total Salario Bruto Provincial	2.174,52
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	86,08		TOTAL	2.284,52
CHACO (3)	Sueldo Básico	40,58	R B SAC	Sueldo Básico	1.342,18
	Estado Docente	10,64	R NB SAC	Estado Docente	159,57
	Zona mínima	6,08	R NB SAC	Zona Mínima	91,18
	Antigüedad	20,29	R SAC	Antigüedad	671,09
	Garantía Salarial- Piso \$840	0,00	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	77,58		Total Salario Bruto Provincial	2.264,02
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	98,24		TOTAL	2574,02
CHUBUT	Sueldo Básico	45,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.935,00
	Presentismo	3,35	R NB SAC	Presentismo	89,92
	Antigüedad	22,50	R SAC	Antigüedad	967,50
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	4,66	R NB	Adicional Remunerativo (Ley 5421/05) Incentivo Presentismo	125,00
	Adicional Dic06- por persona	9,38	R NB	Adicional Dic06- por persona	403,13
	Salario Mínimo	1,77	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	86,65		Total Salario Bruto Provincial	3.520,55
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	93,98		TOTAL	3630,55

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
CIUDAD DE BS AS (6)	Sueldo Básico	27,37	R B	Sueldo Básico	1.223,04
	Adicional Sueldo Básico Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	4,66	R B	Adicional Sueldo Básico Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	189,86
	Adicional Salarial	3,20	R NB	Adicional Salarial	141,29
	Antigüedad	28,75	R	Antigüedad	1.009,74
	Estímulo RB- Dcto. 483/05-618/07	15,88	R B	Estímulo RB- Dcto. 483/05-618/07	270,00
	Material Didáctico-Dcto. 547/05 y Dcto. 1294/07	25,00	NR NB	Material Didáctico-Dcto. 547/05 y Dcto. 1294/07	25,00
	Garantía Mínimo -Dcto. 682/06	6,69	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	111,55		Total Salario Bruto Provincial	2.858,93
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	118,89		TOTAL	2968,93
CÓRDOBA (6)	Sueldo Básico	33,97	R B SAC	Sueldo Básico	42,14
	Adicional Remunerativo - Dcto. Acuerdo Ago05	9,50	R NB SAC	Adicional Remunerativo Dcto. Acuerdo Ago05	158,10
	Estado Docente	12,82	R NB SAC	Estado Docente.	192,34
	Complemento NR por Mat.Didáctico	1,09	NR NB SAC/ R B SAC	Dedicación Funcional	1.154,98
	Promoción a la Calidad Educativa	4,00	NR NB SAC/R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional NR NB	4,00	NR NB SAC	Adicional NR NB	100,00
	Antigüedad	16,99	R SAC	Antigüedad	598,56
	Adicional NR NB Dcto. 48/05	3,33	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto. 48/05	100,00
	Total Salario Bruto Provincial	85,70		Total Salario Bruto Provincial	2.571,12
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	93,03		TOTAL	2681,12
CORRIENTES (3) (6)	Sueldo Básico- Dcto. 237/07	29,35	R B SAC	Sueldo Básico	901,00
	Material didáctico	2,94	R NB SAC	Material didáctico	90,10
	Zona	5,87	R NB SAC	Zona	180,20
	Antigüedad	14,68	R SAC	Antigüedad	450,50
	Mínimo Garantizado Docente	5,62	NR NB	Bonificación Directivos	270,30
	Adicional Docente Provincial	6,67	NR NB	Adicional Docente Provincial	100,00
	Total Salario Bruto Provincial	65,13		Total Salario Bruto Provincial	1.992,10
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	85,79		TOTAL	2.302,10

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
ENTRE RÍOS	Sueldo Básico	30,41	R B SAC	Sueldo Básico	940,00
	Plus Productividad Docente	3,23	R NB NSAC	Plus Productividad Docente	99,58
	Antigüedad	15,73	R SAC	Antigüedad	482,50
	Adicional Decreto N° 5863/05	0,66	R NB	Adicional R NB- Dcto. 903/06	180,00
	Adicional R NB- Dcto. 903/06	9,40	R NB	Adicional Decreto N° 5863/05	12,60
	Adicional R NB/Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	0,42	R B	Adicional R B /Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	10,00
	Adicional R NB /Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	0,63	R B	Adicional R B /Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	15,00
	Devolución Aportes	5,13	R NB		
	Garantía Mínimo Provincial	1,60	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	67,19		Total Salario Bruto Provincial	1.739,68
	Aportes Nacionales:				
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	86,24		TOTAL	2049,68
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	32,93	R B SAC	Sueldo Básico	1.299,85
	Presentismo	4,94	R NB SAC	Presentismo	194,98
	Zona	6,59	R NB SAC	Zona	259,96
	Antigüedad	16,46	R	Antigüedad	649,92
	Diferencia Salarial Tope \$840	0,93	NR NB NSAC		
	Total Salario Bruto Provincial	61,85		Total Salario Bruto Provincial	2.404,71
	Aportes Nacionales:				
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	400,00
	TOTAL	82,51		TOTAL	3.024,71

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
JUJUY	Sueldo Básico	26,08	R B SAC	Sueldo Básico	1.017,11
	Adicional por Reestructuración	0,80	R B SAC	Adicional por Reestructuración	12,00
	Adicional R NB	1,20	R NB NSAC	Adicional R NB	18,00
	Adicional RNB Dcto. 2090	5,33	R NB SAC	Adicional R NB	80,00
	Adicional R NB (Dcto. 617-H-/04-3205/05)	3,33	R NB	Adicional R NB Dcto. 617-H-/ 04 3205/05	50,00
	Adicional NR NB Dcto. 1370/04-6812/06	0,67	NR NB/R B	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	20,00
	Adicional RB Dcto. 1370/04-6812/06	1,00	R B	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	30,00
	Suplemento RB Decreto 5343/06	1,33	R B	Suplemento R B Dcto. 5343/06	40,00
	Adicional R NB Dcto. 58-E-94	2,33	R NB NSAC	Adicional Dcto. 58-E-94	35,00
	Adicional Dcto. 2910/05- Dcto. 3968/05	1,67	R B	Adicional R B Dcto. 2910/05- Dcto. 3968/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 3206/05	1,33	R B	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00
	Antigüedad	21,57	R SAC	Antigüedad	717,26
	Adicional R B Dcto. 3969/05	3,33	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 6515/06	3,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 6515/06	45,00
	Suplemento Compensación (Garantía)	0,00			
	TOTAL	72,98		Total Salario Bruto Provincial	2.204,37
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	93,64		TOTAL	2.514,37
LA PAMPA (6)	Sueldo Básico	46,57	R B SAC	Sueldo Básico	1.812,67
	Presentismo (asistencia)	4,66	NR NB SAC / R NB SAC	Adicional por función	60,36
	Antigüedad	23,29	R SAC	Antigüedad	906,33
	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06-780/07	14,15	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06	212,21
	Suplemento Dcto. 806/04 1.441/06 2.442/07	13,17	R NB/NR NB	Suplemento Dcto. 806/04 modif 1441/06	197,60
	Ayuda de útiles (material didáctico)	22,50	NR NB	Ayuda de útiles (material didáctico)	22,50
	Ayuda de útiles - por única vez- jul07 (material didáctico)	16,67	NR NB	Ayuda de útiles - por única vez- jul07 (material didáctico)	16,67
	Garantía	22,50			
	TOTAL	149,69		Total Salario Bruto Provincial	3.228,34
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	153,03		TOTAL	3.338,34
LA RIOJA	Sueldo Básico	35,15	R B	Sueldo Básico	1.060,20
	Estado Docente	0,67	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Suplemento R NB	0,67	R NB	Suplemento R NB	10,00
	Presentismo	3,51	R NB SAC	Presentismo	106,02
	Antigüedad	17,57	R	Antigüedad	530,10
	Subtotal 1	57,57		Subtotal 1	1.716,32
	Suma Fija NR NB Dcto. 593/04	2,67	NR NB	Suma Fija NR NB Dcto. 593/04	0,00
	Garantía Provincial	3,02			
	Subtotal 2	5,69		Subtotal 2	0,00
	TOTAL	63,25		TOTAL	1.716,32
	Abonado en pesos: 90.9%	58,01		Abonado en pesos: 90.9%	1.560,13
	Abonado en tickets: 9.1%	5,24		Abonado en tickets: 9.1%	156,19
	Total Salario Bruto Provincial (\$+tickets)	63,25		Total Salario Bruto Provincial	1.716,32
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	83,91		TOTAL	2.026,32

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
MENDOZA (6)	Asignación clase (Sueldo Básico)	22,20	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	624,56
	Estado Docente	99,90	R NB	Estado Docente	99,90
	Presentismo	2,22	NR NB SAC	Presentismo	62,46
	Antigüedad	11,10	R	Antigüedad	312,28
	Adicional Paritarias- Marzo 2007	61,36	R NB	Adicional Paritarias- Marzo 2007	829,37
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico)	2,22	R NB/R NB SAC	Adicional Directivo	372,49
	Total Salario Bruto Provincial	198,99		TOTAL BRUTO	2.364,06
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	206,32		TOTAL	2.474,06
MISIONES	Sueldo Básico	33,32	R B	Sueldo Básico	1.001,54
	Presentismo	5,00	R NB	Presentismo	150,23
	Adicional 1er. Cargo	0,83	R NB	Adicional 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	6,66	R NB	Estado Docente	200,31
	Pasajes	3,00	NR NB		
	Antigüedad	12,66	R	Antigüedad	380,58
	Adicional Transitorio Dcto. 390/07	0,00	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto. 697/05	143,03
	Adicional Mensual Especial	4,67	NR NB	Adicional Mensual Especial	70,00
	Total Salario Bruto Provincial	66,15		Total Salario Bruto Provincial	1.958,14
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	86,82		TOTAL	2.268,14
NEUQUÉN (3)	Sueldo Básico -	39,88	R B SAC	Sueldo Básico	1.675,21
	Zona Desfavorable	27,41	R NB SAC	Zona Desfavorable	1.06,13
	Antigüedad	19,94	R SAC	Ayuda escolar	
	Adicional Fijo R	3,76	R NB	Antigüedad	837,61
	Garantía	6,30	NR NB		
	Garantía. 17,5%	2,40	R NB	Garantía	13,86
	Total Salario Bruto Provincial	99,68		Total Salario Bruto Provincial	3532,80
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	107,02		TOTAL	3.752,80
RÍO NEGRO (3) (6)	Sueldo Básico	17,30	R B	Sueldo Básico	815,07
	Adic Sueldo Básico	10,81	R B	Adic Sueldo Básico	200,00
	Zona Desfavorable	16,86	R NB	Zona Desfavorable	695,95
	Antigüedad	14,05	R	Antigüedad	579,96
	Res. 398/05 Acuerdo Paritario	1,31	NR NB		
	Ayuda Inicial Docente Dcto. 2141/92 (mensualizado)	0,28	NR NB	Adicional NR Concepto 47	75,00
	Acuerdo Paritario Nov 06	7,95	NR B / R B	Dedicación Exclusiva	144,86
			NR NB	Dif. Aportes	65,17
			NR B	Acuerdo Paritario Nov de 2006	220,50
	Total Salario Bruto Provincial	68,56		Total Salario Bruto Provincial	2.796,53
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	75,89		TOTAL	2.906,53

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
SALTA	Sueldo Básico	28,07	R B SAC	Sueldo Básico	960,00
			NR NB NSAC	Jerarquización Dcto. 735/05	90,00
				Subtotal conceptos remunerativos (1)	1.050,00
				Reducción - 17,8% 01-03-2000	186,90
				Subtotal (2)	863,10
	Antigüedad	16,84	NR NB	Antigüedad	630,00
	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	2,83	NR NB NSAC	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	85,00
	Asignación .Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04	5,00	NR NB NSAC	Asignación Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04	70,00
				Subtotal conceptos No Remunerativos (3)	785,00
				PAGO EN PESOS (2+3)	1.648,10
				PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (1))	172,62
	Total Salario Bruto Provincial	52,73		Total Salario Bruto Provincial	1.820,72
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	73,39		TOTAL	2.130,72
SAN JUAN (3)	Sueldo Básico	36,50	R B SAC	Sueldo Básico	857,82
	A 56	5,56	R NB SAC	A 56)	100,00
	A 04 - Zona radio 20%	7,30	R NB SAC	A04 - Radio 20%	171,56
	Antigüedad	18,25	R	Antigüedad	428,91
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05	7,93	NR NB NSAC	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05	186,47
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	287,51
	Total Salario Bruto Provincial	75,54		Total Salario Bruto Provincial	2.032,28
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	96,20		TOTAL	2.342,28
SAN LUIS	Sueldo Básico- Ley 5198/00	36,73	R B SAC	Sueldo Básico	658,20
	Antigüedad	18,37	R SAC	Antigüedad	644,48
	Complemento (Garantía)	47,87	R NB	Complemento Ley XV-0555-07	357,00
			R NB	Adicional por Complejidad 2-Dcto. 104/04	630,75
			R NB	Adicional 2 Turnos Dcto. 104/04	120,00
			R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto. 104/04	180,00
	Total Salario Bruto Provincial	102,96		Total Salario Bruto Provincial	2.590,43
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	TOTAL	110,29		TOTAL	2.810,43

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
SANTA CRUZ (3)	Sueldo Básico	44,20	R B SAC	Sueldo Básico	1.622,40
	Antigüedad	22,10	R	Antigüedad	811,20
	Presentismo	13,89	R NB NSAC		
	Título	44,20	R NB SAC	Título	663,00
	Zona	44,20	R NB SAC	Zona	1.622,40
			R NB SAC	Dedicación Exclusiva	1.341,60
			NR NB NSAC	Complemento NR NB Personal Jerárquico-Función Superior	500,00
	Total Salario Bruto Provincial	168,59		Total Salario Bruto Provincial	6.560,60
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220
	TOTAL	175,92		TOTAL	6.780,60
SANTA FE (6) (7)	Sueldo Básico	32,01	R B SAC	Sueldo Básico	1.237,90
	Complemento al Básico Dcto. 488/07	3,20	NR NB		
	Presentismo	2,78	NR NB NSAC	Asignación	175,00
	Suplemento Adicional Especial Docente	3,20	NR NB NSAC	Suplemento Adicional Especial Docente	123,79
	Antigüedad	16,00	R	Antigüedad	618,95
	Asignación Espec. NR NB Dcto. 288/05-1809/07	1,60	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto. 288/05-1809/07	40,00
	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	0,80	NR NB	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	20,00
	Estado Docente	8,00	R NB	Responsabilidad Jerárquica Dcto. 488/07	371,37
	Ayuda de útiles (mensualizado)	0,83	NR NB	Ayuda de útiles (mensualizado)	12,50
	Asignación Especial NR NB Dcto. 2063/03	2,67	NR NB		
	TOTAL	71,09		Total Salario Bruto Provincial	2.599,50
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	78,42		TOTAL	2.709,50
S. DEL ESTERO	Sueldo Básico	33,64	R B SAC	Sueldo Básico	967,44
	Título específico	111,20	R NB	Título específico	111,20
	Transporte p/zona A	1,67	NR NB	Transporte p/zona A	55,60
	Presentismo	11,27	NR NB	Presentismo	118,47
	Antigüedad	16,82	R	Antigüedad	483,72
	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	3,56	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	53,45
	Adicional Dcto. Ley 6663/04	5,34	R NB	Bonificación Cargo Directivo	193,49
	Total Salario Bruto Provincial	183,50		Total Salario Bruto Provincial	1.983,37
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	204,17		TOTAL	2.293,37
T. DEL FUEGO (3) (5) (6)				Director Ira. Categoría Turno Completo	
	Sueldo Básico	35,82	R B SAC	Sueldo Básico	1.466,68
	Función Docente	22,64	R NB SAC	Función Docente	1026,68
	Zona	58,46	R NB SAC	Zona	2.493,37
	Antigüedad	23,28	R SAC	Antigüedad	953,34
	"Ayuda Material Didáctico" Dcto. 1593/07 (mensualizado)	2,37	NR NB NSAC	"Ayuda Material Didáctico" Dcto. 1593/07 (mensualizado)	33,75
	Total Salario Bruto Provincial	142,56		Total Salario Bruto Provincial	5.973,82
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	TOTAL	149,89		TOTAL	6.193,82

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2007
Financiamiento Provincial y Nacional

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores		CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
		Pesos	Tickets			Pesos	Tickets
TUCUMAN (3)	Sueldo Básico	24,37	5,72	R B SAC	Sueldo Básico	700,81	164,39
	Estado Docente	6,89	1,43	R NB SAC	Estado Docente	175,20	41,10
	Zona desfavorable	4,87	1,14	R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
					Zona desfavorable	140,16	32,88
				R B SAC	Antigüedad	350,40	82,19
	Antigüedad	12,18	2,86	R	Dcto. 4/3/05	50,00	
	Decreto 4/3/2005	25,00		NR NB NSAC	Jerarquización	250,00	
	Adicional NR NB Dcto. 5/3	50,00		NR NB NSAC	Adicional NR NB Dcto. 5/3	100,00	
	Subtotal	122,55	11,15		Subtotal	1.888,07	349,05
	Total Salario Bruto Provincial	133,66			Total Salario Bruto Provincial	2.237,12	
Aportes Nacionales:	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33		NR NB	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	TOTAL	154,32				2.547,12	

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.

(2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(4) Valores provisorios, sujetos a revisión.

(5) Se considera al Director de Jornada Completa.

(6) Incluye material didáctico mensualizado.

(7) Se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.