

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Enero – Marzo 2006

Abril 2006

INDICE

PRESENTACIÓN	Página 2
1. INFORMACIÓN DE CONTEXTO	3
2. SITUACIÓN SALARIAL DOCENTE	4
2.1. Demandas docentes	4
2.2. Mejoras provinciales en el período enero-marzo 2006	5
2.3. Forma de pago del Salario Bruto	9
2.4. Impacto en el Salario de Bolsillo	10
3. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB- EDUCACIÓN COMÚN	12
3.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – marzo 2006)	
3.1.1. Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	13
3.1.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple	14
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (marzo 2006)	
3.2.1. Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	15
3.2.2. Director de Primera Categoría	16
4. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL EDUCACIÓN COMÚN	17
4.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – marzo 2006)	
4.1.1. Profesor Hora Cátedra	18
4.1.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple	20
4.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (marzo 2006)	
4.2.1.a. Profesor Hora Cátedra	21
4.2.1.b. Profesor 15 Horas Cátedra	22
4.2.2. Director de Primera Categoría	23
5. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	24
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal – Educación Común	
5.1. Salario de Bolsillo – Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2006)	25
5.2. Salario de Bolsillo – Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (marzo 2006)	26
5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2006)	27
5.4. Costo Laboral - Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (marzo 2006)	28
ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	29
A. Nivel Primario Común /EGB: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2006)	30
Maestro de Grado - Jornada Simple	30
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	30
B. Nivel Medio Común/Polimodal: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2006)	38
Profesor Hora Cátedra	38
Director de Primera Categoría	38

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/E.G.B.: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /E.G.B.: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax y/o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General Estudio de Costos del Sistema Educativo

Av. Santa Fe 1548 - Piso 14 frente

(1060)-Capital Federal

e-mail: acopes@me.gov.ar; scasas@me.gov.ar

1. INFORMACIÓN DE CONTEXTO

La preocupación por mejorar los indicadores del sistema educativo requiere un análisis cuidadoso de las demandas no satisfechas que enfrentan sus principales actores: en primer lugar, los alumnos que integran el sistema, sin los cuales no tendría sentido financiar el sector y, naturalmente, sus docentes, garantes de que se genere el proceso de enseñanza-aprendizaje. Pero además, la convicción de que la educación constituye un derecho constitucional al que deben acceder todos los ciudadanos, incluye otro actor igualmente importante: los niños y jóvenes que, en edad de escolar, no concurren al sistema o han abandonado sus estudios, con las consecuencias que esto implica en su formación como ciudadanos y sin haber alcanzado los conocimientos necesarios para enfrentar el mundo del trabajo.

Estas premisas se han visto reflejadas en la aprobación de la Ley de Financiamiento Educativo N° 26.075, sancionada el 21 de diciembre de 2005, en un acto de reafirmación del rol estratégico que ocupa la educación en el desarrollo social y económico del país. La Ley establece que aumentará la inversión en educación, ciencia y tecnología, entre los años 2006 y 2010 y mejorará la eficiencia en el uso de los recursos, con el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades de aprendizaje, apoyar las políticas de mejora en la calidad de la enseñanza y fortalecer la investigación científico-tecnológica.

Los objetivos específicos atienden las diversas preocupaciones que enfrentan las autoridades educativas y refieren principalmente a: la incorporación paulatina de los niños y jóvenes en edad de estudiar que no asisten, en particular la inclusión y permanencia de aquellos que provienen de los hogares más humildes, el mejoramiento de la calidad y la equidad del sistema, la erradicación del analfabetismo, la promoción de mejoras en las condiciones laborales y salariales de los docentes así como la jerarquización de la carrera docente, el fortalecimiento del sistema universitario nacional y la jerarquización de la investigación científico-tecnológica.

Para dar respuesta a los objetivos planteados en la Ley, se prevé el esfuerzo conjunto del Gobierno Nacional y los gobiernos provinciales a fin de incrementar la inversión en educación, ciencia y tecnología, de forma tal de aumentar la participación de este sector en el producto interno bruto.

Indudablemente los objetivos planteados en la Ley indican que la inversión será destinada a mejorar, entre otros componentes del gasto, las remuneraciones de los docentes. Como se verá en este Informe, este propósito ha empezado a reflejarse en el nivel de los salarios docentes. Se trata de un aspecto necesario no sólo en términos de lograr una remuneración justa, sino que constituye un primer paso con vistas a la revisión y jerarquización de la carrera docente.

Asimismo, haciéndose eco de la situación fiscal que enfrentan algunas administraciones provinciales, el artículo 9° de la Ley de Financiamiento Educativo crea en el ámbito de este Ministerio el *Programa Nacional de Compensación Salarial Docente*, a través del cual se asistirá a las jurisdicciones que, a pesar del esfuerzo que realizan en el sector, no disponen de recursos suficientes para compensar las desigualdades que se observan en el salario de bolsillo de los docentes que ingresan al sistema educativo. Para ello se aplicarán mecanismos de evaluación y, por supuesto, de control, del esfuerzo financiero sectorial y de las mejoras que se observen en la asignación de los recursos.

El aporte nacional que se fija en el artículo 9° de la Ley ya registra antecedentes: en efecto, desde 1999 el Ministerio de Educación destina recursos a todas las jurisdicciones provinciales para otorgar una asignación especial por cargo (a través del Fondo Nacional de Incentivo Docente), respecto de la cual, la Ley que le dio origen fue prorrogada por cinco años más a través de la Ley N° 26.075 recientemente sancionada; pero además, el MECyT ha realizado un esfuerzo conjunto adicional destinado a diez jurisdicciones desde marzo de 2005, con el fin de garantizar un salario de bolsillo mínimo de \$700¹ para los maestros que ingresan a la docencia. Respecto de este último aporte, las provincias alcanzadas por la medida fueron: Corrientes, Chaco, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, La Rioja, Misiones, San Juan, Salta y Tucumán.

Las evaluaciones realizadas hasta la fecha, indican que el Programa Nacional de Compensación Salarial Docente estará integrado -desde marzo de 2006- por las jurisdicciones mencionadas en el párrafo anterior, a las que se suma la provincia de Santiago del Estero cuyo gobierno, como podrá verificarse en los apartados siguientes, no ha podido alcanzar la remuneración mínima pautada (deber recordarse que el objetivo es alcanzar un salario de bolsillo de \$840² para el maestro de grado sin antigüedad de Nivel Primario Común / E.G.B., jornada simple).

En este marco se destaca el esfuerzo que realiza el MECyT asistiendo a las jurisdicciones a través del Fondo Nacional de Incentivo Docente y del Programa Nacional de Compensación Salarial Docente recientemente creado, para contribuir en forma directa a mejorar los niveles de remuneración que perciben los docentes.

Por último, la Ley N° 26.075 de Financiamiento Educativo en su artículo 10° pretende avanzar un paso más en un tema pendiente vinculado con los docentes, estableciendo que el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología juntamente con el Consejo Federal de Cultura y Educación y las entidades gremiales docentes con representación nacional, acordarán “*pautas generales referidas a: a) condiciones laborales, b) calendario educativo, c) salario mínimo docente y d) carrera docente*”.

2. SITUACION SALARIAL DOCENTE

2.1. Demandas docentes

Usualmente, las demandas del sector docente se exteriorizan en el período previo al comienzo del ciclo lectivo; este año no fue la excepción, identificándose reclamos en 16 jurisdicciones. Al respecto, en las provincias de Córdoba, Jujuy, Mendoza, Salta, San Juan y Neuquén, se verificó que las protestas derivaron en paros docentes³, siendo particularmente extenso en el caso del Neuquén, provincia en la que la medida se extendió a lo largo de treinta días.

Las peticiones se orientaron, en la mayor parte de las provincias, a lograr un incremento en el sueldo básico (Buenos Aires, Córdoba, Corrientes, Río Negro, San Juan, Santa Fe y

¹ El Salario de Bolsillo de \$700 para el maestro de grado – inicio de carrera - incluye la cuota del FONID de \$110.

² El Salario de Bolsillo de \$840 para el maestro de grado incluye la cuota del FONID de \$110.

³ En Entre Ríos si bien el sector había convocado a un paro, éste quedó sin efecto a causa de la Conciliación Obligatoria dictada por las autoridades de la provincia. Por su parte, en Corrientes algunos gremios convocaron a un cese de actividades para el comienzo de las clases, que fue acatado en forma parcial por los docentes.

Tucumán); otras demandas se orientaron a establecer un salario mínimo superior al que venían percibiendo (Buenos Aires, Entre Ríos, Mendoza y Neuquén) y a cambiar el carácter de algunos componentes que ya venían percibiendo (Jujuy y Santiago del Estero). Santa Fe y Buenos Aires solicitaron, entre otros puntos, que el salario del docente cubra el valor de la canasta básica.

Las medidas resultantes surgieron del acuerdo establecido en el marco de negociaciones colectivas entre representantes de los gobiernos provinciales y los sectores gremiales.

Por último, en Tucumán, si bien las organizaciones gremiales docentes llegaron a un acuerdo de aumento salarial con el gobierno, algunos sectores mostraron su descontento con la eliminación del componente “Estado Docente”, por lo que a la fecha las negociaciones continúan.

2.2. Mejoras provinciales del trimestre enero-marzo 2006

En línea con uno de los objetivos de la Ley de Financiamiento Educativo y en el marco de un contexto fiscal favorable, en este trimestre diecinueve jurisdicciones implementaron modificaciones salariales que impactaron en las remuneraciones docentes, superando en un 19% la cantidad de provincias que otorgaron mejoras en igual período del año anterior.

La mayor parte de las jurisdicciones (15) mejoró el sueldo básico (principal demanda del sector), con variaciones que oscilan entre el 3.2% en el caso del director de primaria mendocino y el 66.7% de incremento en Santa Fe para todos los cargos. Estos aumentos, que impactan directamente en los componentes que lo toman como base de cálculo (por ejemplo la antigüedad), fueron, principalmente, el resultado de cambios en el valor del índice (situación observada en once jurisdicciones), mientras que otras gobernaciones aplicaron otro tipo de medidas (cambios en el puntaje de cada cargo según nivel de enseñanza o incorporación de sumas o puntos).

El resto de las modificaciones salariales registradas en este período de análisis, responde a la eliminación de adicionales (en seis jurisdicciones), incorporación de componentes ya sean sumas fijas en pesos o sumas en puntos (en siete provincias), incremento en el mínimo de garantía salarial provincial (seis jurisdicciones), variaciones en los aportes personales y por último, la eliminación de la reducción salarial vigente desde el año 2000 en la provincia de Catamarca.

A continuación se presenta el resumen de las mejoras para el trimestre enero –marzo 2006:

CUADRO Nº 1.**RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS**

JURISDICCIONES	MODIFICACIONES								
	Básico		Salario Mínimo	Carácter de Componentes	Modificación de Adicionales *	Incorporación de Adicionales	Eliminación de Adicionales	Aportes personales	Eliminación de Reducciones
	Valor del Índice	Puntaje							
BUENOS AIRES	X		X	X	X		X		
CATAMARCA					X				X
CHACO	X								
CIUDAD DE BS. AS			X		X				
CÓRDOBA								X	
CORRIENTES	X								
ENTRE RÍOS	X		X		X				
JUJUY	X			X					
LA PAMPA	X		X		X				
MENDOZA		X				X		X	
MISIONES	X						X		
NEUQUÉN		X			X	X			
RÍO NEGRO	X				X	X	X		
SALTA	X		X		X	X			
SAN JUAN	X				X				
SANTA CRUZ						X			
SANTA FE	X		X		X	X	X	X	
SANTIAGO DEL ESTERO	X						X		
TUCUMÁN	X				X	X	X		

* Las modificaciones no incluyen los adicionales cuya base de cálculo es el Sueldo Básico.

- **Buenos Aires:**

En el mes de febrero de 2006, el Presentismo se transformó en Remunerativo, según lo estableció el Decreto 2397/05. La diferencia en el salario de bolsillo se cubrió con una bonificación a cuenta de futuros aumentos.

En el mes de marzo, se elevó el sueldo básico del cargo testigo (Preceptor) en un 13,7% y el resto de los cargos en forma proporcional; se derogó el Presentismo y se incrementó la Suma R NB (Decretos 204/04 y 1515/04) en un 40%, por cargo (los profesores que trabajan bajo el régimen de horas cátedra, perciben este porcentaje según la cantidad de horas cátedra que tienen a su cargo), con un tope de \$280 por docente. Por último se garantizó un sueldo mínimo de bolsillo de \$730 (sólo para cargos).

- **Catamarca:**

En el mes de enero, mediante Decreto 2285/05 se dejó sin efecto la reducción del 10% sobre algunos componentes, la que se compensaba con una suma de carácter no remunerativo y no bonificable. También se incrementó en un 11% el valor de la “Compensación de Ayuda a la Canasta Familiar” para los cargos docentes.

- **Chaco:**

La promulgación del Decreto 354/06 determinó un incremento en el valor del índice del 28% en el mes de marzo..

- **Ciudad de Buenos Aires:**

En el mes de marzo se incrementó en un 95% el Estímulo Remunerativo establecido por el Decreto 483/05 y se garantizó un ingreso mínimo neto de \$730 para los cargos y \$48,67 para las horas cátedra (sin considerar el Incentivo Docente).

- **Córdoba:**

Los aportes personales para la obra social se modificaron en un 12.50% en el mes de enero y se incorporaron \$0,50 en concepto de obra social para el Fondo de Enfermedades Catastróficas.

- **Corrientes:**

Por el Decreto 113/06 del mes de enero, se incrementó en un 5% el sueldo básico.

- **Entre Ríos:**

Mediante Decreto 582/06 se fija a partir del mes de febrero, un salario mínimo de bolsillo de \$640, para los cargos con una carga horaria mínima de 20 horas, incorporándose la diferencia como suma NR NB. En el mismo mes se modifican algunos puntos establecidos en dicha norma, mediante el Decreto 903/06 que determinó:

- a) El incremento en el valor del índice en 15%;
- b) La derogación de la compensación otorgada por el artículo 2º del decreto 2506/04;
- c) El aumento de 50% en los valores del Adicional Remunerativo No Bonificable, establecidos en el Decreto 582/06;
- d) El incremento de la Compensación por Traslado en 60%.

- **Jujuy:**

En marzo se introdujeron las siguientes modificaciones:

- a) se transformó en R y B el Suplemento NR NB establecido en el Decreto Acuerdo 1371/04 para los cargos de nivel primario;
- b) se incrementó en 10% el valor del índice; y
- c) se eliminó el tope salarial para percibir el adicional de \$50 establecido por Decreto 617-H/04.

- **La Pampa:**

Mediante Decreto 169/06 se incrementó, a partir del mes de febrero, el aporte anual en concepto de Material Didáctico en 70%. Mediante Decreto 170/06 aumentó el valor del índice en 3,64% y se determinó un incremento del 4% en los Suplementos remunerativos y no bonificables.

Además se garantizó un ingreso mínimo de \$900, de carácter no remunerativo no bonificable.

- **Mendoza:**

De acuerdo con el Convenio celebrado entre la Dirección General de Escuelas y el Sindicato Único de Trabajadores de la Educación, el 17 de marzo de 2006 se incrementó el puntaje de los cargos (como resultado del análisis realizado, los aumentos varían por cargo entre 0.2% y 33.3%; al respecto, el cargo de maestro de grado de Nivel Primario / E.G.B. recibió una mejora del orden del 26%, que revela que los cargos docentes frente a alumnos han sido priorizados) y se modificó la estructura salarial:

- a) Se estableció un Adicional Paritarias; y
- b) Se congelaron los valores de la Asignación No Remunerativa por agente.

Además se estableció una retención del 1,5% sobre la remuneración del personal no afiliado a la Entidad Gremial Signataria, por única vez.

- **Misiones:**

Mediante Decreto 396/06 se incrementó a partir de marzo, el valor del índice en un 10% y se derogó la suma de \$30,77 establecida por Decreto 185/05.

- **Neuquén:**

El Decreto 291/06 estableció a partir de marzo, una Asignación Remunerativa No Bonificable de 120 puntos para el cargo de maestro de grado, que para el resto de los cargos se aplica proporcionalmente a fin de no desvirtuar la estructura jerárquica. Mediante el mismo decreto se incrementó un 31% la Asignación por Resultados creada por el Decreto 1165/05 para el cargo de maestro de grado (que se aplica proporcionalmente en el resto de los cargos). En el mismo período, mediante Decreto 292/06 se otorgaron 10 puntos adicionales a los cargos de director y 8 puntos a los cargos de vicedirector, que se desempeñan en los Niveles Inicial y Primario.

- **Río Negro:**

En el mes de enero de 2006, se incorporaron \$20 al sueldo básico del Adicional establecido en la Resolución 552/05 (6,25% de incremento del sueldo básico) y se continúan abonando \$180 (con carácter no remunerativo no bonificable) por cargo en lugar de abonarse por persona.

- **Salta:**

Mediante Decreto 347/06 se estableció para el mes de marzo, un sueldo básico de \$360 (que define un incremento del 12,50%) para el cargo testigo de Maestro de Grado, manteniendo la relación de cargos y puntajes. Para la hora cátedra de Nivel Polimodal y EGB3 y Regímenes Especiales se estableció un valor de \$21,05.

También se incorporó al salario docente el aporte nacional, que sumado al incremento realizado por la provincia permitió efectivizar las siguientes medidas:

Un sueldo mínimo de \$840 para el maestro de grado que recién se inicia (proporcional al resto de los cargos con menor puntaje);

La incorporación de \$100 NR NB para cada cargo con más de un año de antigüedad, para todos los niveles, hasta un máximo de dos cargos por persona; proporcional a 15 horas cátedra con un máximo de 30 horas cátedra;

Se incrementó en un 20% la Bonificación por Gastos de Traslado.

- **San Juan:**

En el mes de febrero, mediante decreto 357/06:

- a) Se convirtió en puntos el 78% del monto correspondiente a la suma fija remunerativa (A20) establecida por el Decreto Acuerdo 38/05 y su modificadorio (Decreto 43/05), incorporándose de esta manera al sueldo básico, representando un incremento del 34,8%;
- b) Se implementó el mismo mecanismo para incorporar al sueldo básico el 33% del componente Responsabilidad Jerárquica; y
- c) Se actualizó la asignación Dedicación Exclusiva de acuerdo con el nuevo sueldo básico del Maestro de Grado.

Por último, en el mes de marzo, se actualizaron los valores correspondientes a los Vales Alimentarios, siguiendo los nuevos valores de los sueldos básicos establecidos en el mes de febrero de 2006, según el Decreto mencionado.

- **Santa Cruz:**

En el mes de enero, se abonó la cuota restante de \$250 en concepto de Asignación Solidaria (Decreto 3062/05) y en el mes de marzo se abonó \$300, NR NB por persona, proporcional a 18 horas para el Nivel Medio / Polimodal.

- **Santa Fe:**

Durante los meses de enero y marzo se modificaron los valores del Seguro, pero además, en el mes de febrero, se establecieron las siguientes modificaciones, a través del Decreto 517/06:

- a) Se incrementó en un 66.7% el valor del índice;
- b) Se dejó sin efecto la Suma No Remunerativa establecida por Decreto 725/05 y el Adicional Remunerativo creado por el Decreto 5934/91;
- c) Se detrajo del Adicional Remunerativo No Bonificable No Acumulativo (Decreto 427/04): \$30 para los cargos y \$1 para las horas cátedra;
- d) Se creó un adicional denominado Estado Docente, Remunerativo y Bonificable, de acuerdo con rangos de puntajes por cargo y las sumas varían de \$100 hasta \$170; y en el caso de la hora cátedra \$4.
- e) Se dejó sin efecto la suma remunerativa establecida por Decreto 1840/04, que determinaba las sumas afectables a septiembre/04.
- f) Se estableció como valor fijo la Suma No Remunerativa dispuesta por el Artículo 2 del Decreto 1840/04, que corresponde a los montos liquidados antes de la incorporación de las modificaciones realizadas a través de este decreto.
- g) Se otorgó a los docentes (retribuidos por cargo) cuyos haberes de bolsillo sean inferiores a \$870, una Asignación Especial No Remunerativa, No Bonificable, No Acumulativa hasta cubrir la diferencia.

- **Santiago del Estero:**

Por el Decreto 169/06 se incrementó en enero el valor del índice para los docentes en un 24% y fueron eliminados:

- a) la suma de \$50 por persona que se pagaba desde 2003; y
- b) \$30 de la suma de \$80 del incentivo provincial que se abonaba desde 2005.

- **Tucumán:**

Mediante Decreto 511/3 del mes de marzo:

- a) Se incrementó en un 35% el valor del índice;
- b) Se estableció un adicional NR NB equivalente a la suma necesaria para alcanzar \$740 de haber líquido (incluido el FONID); y
- c) Se otorgó un adicional mensual de \$100 NR NB.

En el mismo mes a través del Decreto 510/3:

- a) Se dejó sin efecto el adicional Estado Docente; y
- b) Se incrementó el componente Zona Desfavorable (del 10% al 20%), únicamente para la Zona A.

2.3. Forma de pago del Salario Bruto:

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, las provincias que conservan una proporción de su pago en tickets son: La Rioja (Tickets Total), Río Negro (Tickets), Salta y San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Tickets Proms).

2.4. Impacto en el Salario de Bolsillo:

A continuación se muestra el impacto que tuvieron las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo.

CUADRO N° 2

IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO – CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD. En porcentajes.

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra. Categ. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra *	Director 1ra. Categ..
BUENOS AIRES	15,04	14,52	15,23	14,37
CATAMARCA	-0,49	-0,74	-3,76	-0,78
CHACO	25,00	27,89	9,94	27,87
CIUDAD DE BS AS	15,05	12,69	18,77	7,14
CORDOBA	-0,55	-0,55	-2,38	-0,59
CORRIENTES	3,41	4,56	4,09	4,63
ENTRE RIOS	9,00	8,00	12,04	8,13
JUJUY	5,34	7,35	5,01	6,72
LA PAMPA	4,98	3,70	12,80	3,35
MENDOZA	32,26	26,69	23,30	19,41
MISIONES	1,97	4,57	2,06	5,10
NEUQUEN	4,62	21,31	12,59	13,20
RIO NEGRO	0,06	1,01	8,36	3,14
SALTA	24,65	13,25	24,72	13,25
SAN JUAN	14,20	10,77	19,98	13,70
SANTA CRUZ	24,97	16,74	28,07	16,74
SANTA FE	21,01	21,54	11,27	24,08
SANTIAGO DEL ESTERO	8,77	2,27	19,16	7,32
TUCUMAN	16,98	15,64	18,04	15,81

* Para el cargo de Profesor HC se calculó el salario de 1 hora cátedra.

Fuente: CGECSE/ SsCA/ MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Como se observa en el Cuadro N° 2, en diez jurisdicciones, el mayor impacto se registra en los cargos frente a alumnos, mientras que en el resto de las provincias los cargos directivos son los que presentan mayor incremento. La excepción se da en la provincia de Río Negro, según el nivel de enseñanza que se observe el impacto es mayor en los cargos directivos (Nivel Primario / E.G.B.) o en los cargos frente a alumnos (Nivel Medio / Polimodal). En la provincia de La Pampa, el impacto en la hora cátedra quiebra de alguna manera el esquema moderado de incrementos del resto de los cargos, pero si se considerara un salario promedio para 15 horas por ejemplo, el impacto en el salario de bolsillo sería de 3.83%.

Entre las provincias que registraron los mayores incrementos (superan el 20%) en el salario de bolsillo de los cargos relevados, se encuentran Mendoza, Chaco, Santa Cruz, Santa Fe y

Salta. A excepción de Santa Cruz, estas provincias implementaron mejoras relacionadas con la estructura salarial de base, lo que implica mejores condiciones en la remuneración actual y en la remuneración futura.

De las diecinueve jurisdicciones que realizaron modificaciones en el período enero - marzo 2006, sólo dos presentan impactos negativos en el salario de bolsillo: Catamarca y Córdoba. En el primer caso se debe a que la provincia eliminó la reducción que venía realizando sobre algunos componentes remunerativos, que reintegraba a través de una suma no remunerativa y no bonificable, provocando una caída en el salario de bolsillo. En el caso de las remuneraciones de bolsillo de los docentes cordobeses se observa también una disminución provocada por el incremento de los aportes personales a la seguridad social.

Las mejoras otorgadas en Misiones (correspondientes a los cargos frente a alumnos), Río Negro (cargos del Nivel Primario / E.G.B.) y Santiago del Estero (director de Nivel Primario / E.G.B.) resultaron insuficientes para compensar el alza del costo de vida (medida por la inflación minorista observada entre marzo/06 y diciembre/05⁴). En el resto de las jurisdicciones, por el contrario, las variaciones en el salario de bolsillo más que compensaron la inflación, incluso en algunas provincias, han compensado el índice anual de inflación.

⁴ La inflación fue del 2.9% según INDEC.

⁵ No se consideran los casos de Córdoba y Catamarca.

3. Nivel Primario / E.G.B.

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

3.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)(7)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2006

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004	8 - 10/ 2004	11-12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9/ 2005	10-12/ 2005	1 2006	2 2006	3 2006
BUENOS AIRES (3)	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60	601,60	601,60	716,50	730,10	830,20	830,20	830,20	830,20	970,20
CATAMARCA (2)(3)	632,48	651,90	651,90	651,90	678,07	678,07	678,07	678,07	738,07	742,82	749,19	809,82	892,45	1.287,03	1.287,03	1.294,03	1.294,03	1.294,03
CHACO (2)(3)	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98	665,89	713,76	713,76	736,54	752,21	752,21	752,21	752,21	943,32
CHUBUT	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	952,23	952,23	952,23	1.139,82	1.139,82	1.139,82	1.385,18	1.390,01	1.390,01	1.390,01
CIUDAD DE BS. AS.(3)	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83	669,46	669,46	756,47	756,46	785,62	892,98	892,98	892,98	1.038,28
CORDOBA (3)	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25	863,25	863,25	963,25	963,26	1.260,31	1.260,31	1.260,31	1.260,31	1.260,31
CORRIENTES (2)(3)	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03	673,89	673,89	713,89	713,89	713,89	713,89	738,09	738,09	738,09
ENTRE RIOS (3)	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	527,94	527,94	527,94	577,44	640,40	782,77	782,77	782,77	863,81	863,81
FORMOSA (2)	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	425,50	525,50	525,50	525,50	525,51	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50
JUJUY (3)	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68	611,98	631,98	691,68	753,68	863,18	858,68	858,68	858,68	916,19
LA PAMPA (3)	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00	848,30	848,30	881,43	918,70	1.017,44	1.017,44	1.025,77	1.063,72	1.063,72
LA RIOJA (4)	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	618,16	618,16	618,16	618,16	738,16	738,16	738,16	738,16	738,16	738,16
MENDOZA (3)	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	681,18	681,18	681,18	745,16	745,16	850,16	850,16	853,49	853,49	1.150,97
MISIONES (3)	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	461,77	461,77	511,77	536,77	587,31	612,31	612,31	612,31	634,76
NEUQUEN (3)	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	870,10	870,10	931,57	957,91	1.106,69	1.106,69	1.106,69	1.106,69	1.191,96
RIO NEGRO (3)	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36	614,36	614,36	735,83	735,83	735,83	950,08	957,01	957,01	957,01
SALTA (3)(4)	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66	662,76	662,76	655,21	782,55	782,55	782,55	782,55	782,55	953,03
SAN JUAN (2)(3)(4)	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58	597,58	597,58	721,56	721,56	853,67	853,67	853,67	921,77	967,25
SAN LUIS	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	1.018,99	1.018,99	1.018,99	1.047,23	1.047,23	1.047,23
SANTA CRUZ (2)(3)(5)	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1.152,83	1.152,83	1.252,83	1.252,83	1.352,83	1.352,83	1.352,83	1.352,83	1.602,83	1.352,83	1.652,83
SANTA FE (3)	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52	762,45	763,95	863,95	963,87	913,77	913,79	912,70	1.146,70	1.146,70
S. DEL ESTERO (3)	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	746,73	746,73	746,73	746,73	746,73	826,73	826,73	900,96	900,96	900,96
T. DEL FUEGO (2)	938,10	938,10	938,10	938,10	1.088,10	1.088,10	968,75	968,75	1.118,75	1.118,75	1.118,75	1.118,75	1.392,68	1.392,68	1.765,51	1.765,51	1.765,51	1.765,51
TUCUMAN (2)(3)(4)(6)	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26	603,87	603,87	693,72	693,72	735,75	735,75	735,75	735,75	860,70

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Incluye tickets.
- (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.
- (6) Incluye Garantía Nacional de \$700 desde marzo 2005.
- (7) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)(8)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2006

PROVINCIA/MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9 2005	10-12 2005	1 2006	2 2006	3 2006
BUENOS AIRES (3)	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10	904,10	904,10	992,38	1.062,78	1.376,20	1.376,20	1.376,20	1.386,70	1.591,20
CATAMARCA (2)(3)	968,34	968,34	968,34	968,34	1.032,70	1.032,70	1.032,70	1.032,70	1.092,70	1.097,45	1.103,83	1.164,45	1.280,66	1.590,89	2.003,42	2.010,42	2.010,42	2.010,42
CHACO (2)(3)	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	870,19	895,19	971,13	971,13	1.022,08	1.093,59	1.093,59	1.093,59	1.093,59	1.397,36
CHUBUT (4)	1.005,17	1.072,07	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.509,70	1.509,70	1.584,15	1.584,15	1.584,15	2.273,82	2.273,82	2.273,82	2.519,18	2.524,01	2.524,01	2.524,01
CIUDAD DE BS.AS.(3)(4)	1.429,38	1.429,08	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.512,78	1.512,78	1.655,74	1.655,74	1.865,95	1.865,95	1.965,42	2.223,79	2.236,29	2.236,29	2.501,89
CORDOBA (3)	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.134,27	1.134,27	1.134,27	1.234,27	1.234,27	1.552,94	1.552,94	1.552,94	1.552,94	1.552,94
CORRIENTES (2)(3)	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.137,48	1.137,48	1.137,48
ENTRE RIOS (3)	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	913,07	913,07	913,07	963,07	1.023,07	1.282,37	1.283,37	1.283,37	1.403,33	1.403,33
FORMOSA (2)	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	771,40	771,40	771,40	771,40	963,31	963,31	963,31	963,31	963,31
JUJUY (3)	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88	978,88	978,88	1.058,88	1.120,88	1.420,38	1.125,88	1.125,88	1.125,88	1.220,12
LA PAMPA (3)	984,64	984,64	984,64	1.084,64	1.084,64	1.084,64	911,69	1.256,64	1.256,64	1.380,33	1.380,33	1.432,73	1.491,13	1.753,85	1.753,85	1.762,19	1.826,97	1.826,97
LA RIOJA (5)	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.133,56	1.133,56	1.133,56	1.133,56	1.133,56	1.133,56
MENDOZA (3)	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	1.019,74	1.019,74	1.019,74	1.110,27	1.110,27	1.215,27	1.215,27	1.215,27	1.215,27	1.574,43
MISIONES (3)	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	711,13	711,13	761,13	911,27	1.027,89	1.093,71	1.093,71	1.093,71	1.156,07
NEUQUEN (3)(4)(7)	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	1.063,37	1.063,37	1.110,76	1.137,11	1.303,74	1.303,74	1.358,28	1.358,28	1.625,95
RIO NEGRO (3)(5)	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1.093,16	1.124,95	1.124,95	1.418,48	1.418,48	1.418,48	1.604,44	1.803,04	1.803,04	1.803,04
SALTA (3)(5)	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1.058,98	1.095,00	1.095,00	1.032,95	1.420,44	1.420,44	1.420,44	1.420,44	1.420,44	1.464,14
SAN JUAN (2)(3)(5)	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	953,83	953,83	953,83	1.058,58	1.058,58	1.278,73	1.278,73	1.278,73	1.375,47	1.410,01
SAN LUIS	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.958,74	1.958,74	1.958,74	1.958,74	1.958,74	1.958,74
SANTA CRUZ (2)(3)(6)	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.923,83	1.923,83	2.023,83	2.023,83	2.123,83	2.123,83	2.123,83	2.123,83	2.373,83	2.123,83	2.423,83
SANTA FE (3)	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38	1.121,50	1.132,73	1.252,73	1.372,20	1.372,20	1.372,20	1.372,20	1.732,88	1.732,88
S. DEL ESTERO (3)	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	1.148,10	1.148,10	1.148,10	1.148,10	1.128,10	1.292,83	1.292,83	1.491,79	1.491,79	1.491,79
T. DEL FUEGO (2)(4)	1.692,71	1.692,71	1.692,71	1.692,71	1.842,71	1.842,71	2.023,69	2.023,69	2.023,69	2.650,10	2.650,10	2.650,10	2.752,91	2.752,91	3.938,16	3.938,16	3.938,16	3.938,16
TUCUMAN (2)(3)(5)	961,81	961,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.051,81	1.101,81	1.168,85	1.168,85	1.218,85	1.218,85	1.295,47	1.295,47	1.295,47	1.295,47	1.484,81

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye tickets..
- (6) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.
- (7) Se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (8) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(6)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MARZO 2006						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	884,44	912,86	970,20	1.061,28	1.197,90	1.288,98	1.288,98
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	1.056,26	1.198,92	1.294,03	1.389,14	1.531,80	1.626,91	1.626,91
<i>CHACO (2)(3)</i>	729,22	857,68	943,32	1.028,96	1.109,09	1.201,09	1.201,09
<i>CHUBUT</i>	1.040,01	1.250,01	1.390,01	1.530,01	1.740,01	1.880,01	1.880,01
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)</i>	913,43	915,60	1.038,28	1.160,96	1.344,98	1.406,32	1.406,32
<i>CORDOBA (3)</i>	1.083,90	1.189,75	1.260,31	1.330,88	1.436,73	1.507,29	1.507,29
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	644,51	681,63	738,09	794,54	879,22	935,68	935,68
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	761,25	788,51	863,81	965,52	1.113,57	1.212,28	1.212,28
<i>FORMOSA (2)</i>	445,50	544,50	610,50	676,50	775,50	841,50	841,50
<i>JUJUY (3)</i>	687,96	812,45	916,19	999,18	1.144,41	1.185,91	1.185,91
<i>LA PAMPA (3)</i>	1.009,39	1.031,24	1.063,72	1.152,01	1.284,44	1.372,73	1.372,73
<i>LA RIOJA (4)</i>	573,11	672,14	738,16	804,18	903,21	969,23	969,23
<i>MENDOZA (3)</i>	870,52	1.033,53	1.150,97	1.268,40	1.433,78	1.538,63	1.538,63
<i>MISIONES (3)</i>	537,64	564,61	634,76	668,53	768,80	812,55	812,55
<i>NEUQUEN (3)</i>	964,44	1.084,15	1.191,96	1.271,77	1.399,31	1.491,41	1.491,41
<i>RIO NEGRO (3)</i>	894,17	919,88	957,01	997,64	1.140,43	1.235,63	1.235,63
<i>SALTA (3)(4)</i>	794,27	851,52	953,03	990,56	1.085,63	1.121,42	1.121,42
<i>SAN JUAN (2)(3)(4)</i>	771,58	888,98	967,25	1.045,52	1.162,92	1.241,19	1.241,19
<i>SAN LUIS</i>	933,60	1.022,37	1.047,23	1.044,62	1.018,60	1.101,32	1.101,32
<i>SANTA CRUZ (2)(3)(5)</i>	1.556,17	1.614,16	1.652,83	1.691,49	1.749,49	1.788,15	1.788,15
<i>SANTA FE (3)</i>	1.008,23	1.058,42	1.146,70	1.222,26	1.365,00	1.475,00	1.475,00
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	703,36	834,36	900,96	958,46	1.065,02	1.152,35	1.152,35
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1.537,02	1.613,18	1.765,51	1.841,67	1.994,00	2.120,94	2.120,94
<i>TUCUMAN (2)(3)(4)</i>	822,09	840,46	860,70	930,70	1.035,70	1.105,70	1.105,70

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Incluye tickets.
- (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.
- (6) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA – MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)(8)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	MARZO 2006					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	1.417,32	1.591,20	1.765,08	2.025,90	2.199,78	2.199,78
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	1.843,85	2.010,42	2.176,99	2.426,85	2.593,42	2.593,42
<i>CHACO (3)</i>	1.236,26	1.397,36	1.558,47	1.800,12	1.961,22	1.961,22
<i>CHUBUT (4)</i>	2.232,81	2.524,01	2.815,21	3.252,01	3.543,21	3.543,21
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)(4)</i>	2.205,02	2.501,89	2.798,75	3.244,06	3.392,49	3.392,49
<i>CORDOBA (3)</i>	1.517,00	1.552,94	1.663,99	1.849,22	1.972,71	1.972,71
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	1.038,67	1.137,48	1.236,29	1.384,50	1.483,31	1.483,31
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	1.245,71	1.403,33	1.560,95	1.797,38	1.955,01	1.955,01
<i>FORMOSA (2)</i>	859,17	963,31	1.067,45	1.223,66	1.327,80	1.327,80
<i>JUJUY (3)</i>	1.151,23	1.220,12	1.355,23	1.591,68	1.659,23	1.659,23
<i>LA PAMPA (3)</i>	1.634,50	1.826,97	2.019,44	2.308,14	2.500,61	2.500,61
<i>LA RIOJA (5)</i>	1.004,86	1.133,56	1.268,26	1.470,31	1.605,01	1.605,01
<i>MENDOZA (3)</i>	1.402,84	1.574,43	1.746,02	2.003,40	2.174,99	2.174,99
<i>MISIONES (3)</i>	1.031,49	1.156,07	1.217,00	1.399,49	1.486,32	1.486,32
<i>NEUQUEN (3)(6)</i>	1.453,01	1.625,95	1.766,57	1.977,52	2.118,14	2.118,14
<i>RIO NEGRO (3)</i>	1.587,77	1.803,04	2.018,32	2.341,23	2.556,50	2.556,50
<i>SALTA (3)(5)</i>	1.218,42	1.464,14	1.601,35	1.809,31	1.871,28	1.871,28
<i>SAN JUAN (2)(3)(5)</i>	1.294,06	1.410,01	1.525,97	1.699,90	1.815,85	1.815,85
<i>SAN LUIS</i>	1.726,91	1.958,74	2.190,57	2.538,32	2.770,15	2.770,15
<i>SANTA CRUZ (2)(3)</i>	2.317,63	2.423,83	2.530,03	2.689,33	2.795,53	2.795,53
<i>SANTA FE (3)</i>	1.553,98	1.732,88	1.911,78	2.180,13	2.359,03	2.359,03
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	1.338,84	1.491,79	1.644,74	1.874,17	2.027,12	2.027,12
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)</i>	3.619,52	3.938,16	4.097,48	4.416,13	4.681,66	4.681,66
<i>TUCUMAN (2)(3)(5)</i>	1.357,18	1.484,81	1.612,43	1.803,87	1.931,49	1.931,49

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (7) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.
- (8) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4. Nivel Medio Común / Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

4.1.1. Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)(6)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 –Marzo 2006 (continúa)

PROVINCIA/MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004
BUENOS AIRES (3)	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97	39,97	39,97
CATAMARCA (2)(3)	35,36	35,36	35,36	35,36	37,64	37,64	37,64	37,64	39,25	39,54	39,54
CHACO (2)(3)	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	34,34	34,34	37,52
CHUBUT	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	53,10	53,10	53,10
CIUDAD DE BS. AS(3)	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07	38,10	38,10
CORDOBA (3)	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00	41,00	41,00
CORRIENTES (2)(3)	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13	40,86	40,86
ENTRE RIOS (3)	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	31,85	31,85	31,85
FORMOSA (2)	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	24,43	35,10	35,10
JUJUY (3)	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43	42,43	42,43
LA PAMPA (3)	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99	56,74	56,74
LA RIOJA (4)	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	39,02	39,02	39,02
MENDOZA (3)	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	91,19	91,19	91,19
MISIONES (3)	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	30,89	30,89
NEUQUEN (3)	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	55,17	55,17
RIO NEGRO (3)	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17	33,26	33,26
SALTA (3)(4)	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53	40,71	40,71
SAN JUAN (2)(3)(4)	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94	36,94	36,94
SAN LUIS	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36
SANTA CRUZ (2)(3)(5)	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58	70,14	70,14
SANTA FE (3)	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86	35,00	35,00
S. DEL ESTERO (3)	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	109,44	109,44	109,44
T. DEL FUEGO (2)	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98	65,98	65,98
TUCUMAN (2)(3)(4)	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08	40,08	40,08

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Incluye tickets

(5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.

(6) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias..

4.1.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)(7)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 –Marzo 2006 (continúa)

PROVINCIA/MES AÑO	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas
	1-3/ 2005	1-3/ 2005	4-6/ 2005	4-6/ 2005	7-9 2005	7-9 2005	10-12/ 2005	10-12/ 2005	1 2006	1 2006	2 2006	2 2006	3 2006	3 2006
BUENOS AIRES (3)	42,13	632,00	43,67	655,00	48,07	721,10	48,07	721,10	48,07	721,10	48,07	721,10	56,40	846,05
CATAMARCA (2)(3)	41,16	575,39	45,64	642,65	54,84	780,59	70,31	1.012,58	70,31	1.012,58	70,31	1.012,58	70,31	1.012,58
CHACO (2)(3)	37,52	562,77	44,87	735,46	45,78	686,77	45,91	686,90	45,91	686,90	45,91	686,90	58,63	877,67
CHUBUT	55,85	837,75	55,85	877,42	55,85	837,75	66,76	1.001,47	66,76	1.001,47	66,76	1.001,47	66,76	1.001,47
CIUDAD DE BS. AS(3)	46,78	701,70	46,78	701,70	46,78	722,58	52,29	784,38	52,29	784,38	52,29	784,38	72,60	914,06
CORDOBA (3)	47,66	714,90	44,33	664,90	63,12	864,43	63,12	864,43	63,12	864,43	63,12	864,43	63,12	864,43
CORRIENTES (2)(3)	43,53	652,95	43,53	652,95	43,53	652,95	43,53	652,95	45,11	676,59	45,11	676,59	45,11	676,59
ENTRE RIOS (3)	38,20	572,97	42,09	631,35	43,03	645,43	45,58	683,65	45,58	683,65	48,91	694,17	48,91	694,17
FORMOSA (2)	35,10	526,52	35,11	526,58	40,80	612,04	40,80	612,04	40,80	612,04	40,80	612,04	40,80	612,04
JUJUY (3)	43,11	646,69	44,45	741,69	49,38	740,69	51,26	768,94	51,26	768,94	51,26	768,94	53,76	806,45
LA PAMPA (3)	58,96	884,37	61,02	915,35	67,92	990,52	67,92	988,41	76,26	996,74	84,23	1.065,18	84,23	1.065,18
LA RIOJA (4)	39,02	585,26	43,55	589,79	43,55	589,79	43,55	589,79	43,55	589,79	43,55	589,79	43,55	589,79
MENDOZA (3)	156,58	624,81	156,58	624,81	175,37	869,27	175,37	869,27	177,59	902,60	177,59	902,60	218,88	1.163,08
MISIONES (3)	34,21	511,05	35,88	536,05	36,29	542,18	40,90	592,09	40,90	592,09	40,90	592,09	42,39	614,44
NEUQUEN (3)	55,84	837,65	67,86	864,60	65,52	899,42	65,52	899,42	65,52	899,42	65,52	899,42	74,98	1.124,76
RIO NEGRO (3)	39,17	594,79	39,17	586,96	39,21	604,31	49,65	764,52	51,73	775,95	51,73	775,95	51,73	775,95
SALTA (3)(4)	40,88	488,52	56,38	626,03	56,38	626,03	56,38	626,03	56,38	656,94	56,38	656,94	64,37	815,80
SAN JUAN (2)(3)(4)	45,57	683,55	45,57	683,55	54,33	687,46	54,33	687,46	54,33	687,46	59,31	889,63	61,80	926,94
SAN LUIS	49,36	689,50	72,36	816,68	72,36	816,68	72,36	816,68	77,74	818,48	77,74	818,48	77,74	818,48
SANTA CRUZ (2)(3)(5)	75,69	1.135,41	75,69	1.135,41	75,69	1.135,41	75,69	1.135,41	325,69	1.385,41	75,69	1.135,41	92,36	1.385,41
SANTA FE (3)	39,66	594,94	43,96	659,44	43,96	659,44	43,96	659,44	43,96	659,44	56,57	848,50	56,57	848,50
S. DEL ESTERO (3)	109,44	595,20	109,44	669,71	121,09	797,10	121,09	797,10	144,98	823,64	144,98	823,64	144,98	823,64
T. DEL FUEGO (2)	65,98	989,69	81,11	1.216,59	81,11	1.216,59	103,04	1.545,67	103,04	1.545,67	103,04	1.545,67	103,04	1.545,67
TUCUMAN (2)(3)(4)(6)	46,75	677,32	62,82	666,98	63,61	725,93	63,61	725,93	63,61	725,93	63,61	725,93	71,61	849,59

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Incluye tickets

(5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.

(6) Incluye la Garantía Nacional de \$700 desde 2005. / (7) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)(7)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2006

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9/ 2005	10-12/ 2005	1 2006	2 2006	3 2006
BUENOS AIRES (3)	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00	960,00	960,00	1.054,78	1.224,78	1.496,03	1.496,03	1.496,03	1.496,03	1.726,03
CATAMARCA (2)(3)	1.068,15	1.068,15	1.068,15	1.068,15	1.138,94	1.138,94	1.138,94	1.138,94	1.133,99	1.138,93	1.296,58	1.219,33	1.255,69	1.741,56	2.192,30	2.199,30	2.199,30	2.199,30
CHACO (2)(3)	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1.002,10	1.002,10	1.094,90	1.094,90	1.187,68	1.336,14	1.336,14	1.336,14	1.336,14	1.707,30
CHUBUT	897,86	986,23	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.509,70	1.509,70	1.585,52	1.585,52	1.585,52	2.273,82	2.273,82	2.273,82	2.519,18	2.524,01	2.524,01	2.524,01
CIUDAD DE BS. AS.(3)	1.459,43	1.459,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.501,13	1.501,13	1.594,04	1.594,04	1.681,04	1.681,04	1.817,99	2.084,59	2.097,09	2.097,09	2.229,89
CORDOBA (3)	1.012,26	1.012,26	1.012,26	1.012,26	1.092,26	1.092,26	1.092,26	1.092,26	1.192,27	1.192,27	1.192,27	1.292,27	1.292,26	1.815,76	1.815,76	1.815,76	1.815,76	1.815,76
CORRIENTES (2)(3)	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.285,54	1.285,54	1.285,54
ENTRE RIOS (3)	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07	953,07	953,07	1.063,07	1.043,94	1.310,00	1.310,00	1.310,00	1.433,83	1.433,83
FORMOSA (2)	1.122,58	1.122,58	1.122,60	1.122,60	1.122,60	1.122,58	1.122,58	1.122,58	1.122,58	1.222,58	1.222,58	1.222,58	1.222,57	1.610,62	1.610,62	1.610,62	1.610,62	1.610,62
JUJUY (3)	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.176,66	1.236,66	1.236,66	1.236,66	1.316,84	1.378,84	1.408,34	1.433,84	1.433,84	1.433,84	1.581,36
LA PAMPA (3)	1.169,52	1.169,52	1.169,52	1.269,52	1.269,52	1.269,52	1.281,52	1.441,52	1.441,52	1.589,20	1.589,20	1.716,39	1.716,39	2.031,07	2.031,07	2.039,40	2.108,52	2.108,52
LA RIOJA (5)	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.473,41	1.373,41	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29
MENDOZA (3)	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1.107,91	1.107,91	1.107,91	1.319,10	1.319,10	1.451,00	1.451,00	1.451,00	1.451,00	1.768,59
MISIONES (3)	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	810,94	810,94	860,94	1.028,96	1.095,71	1.231,91	1.231,91	1.231,91	1.307,58
NEUQUEN (3)	1.609,90	1.663,57	1.878,23	1.878,23	1.878,23	1.878,23	1.609,90	1.609,90	1.609,90	2.025,81	2.025,81	2.030,81	2.089,84	2.512,85	2.512,85	2.327,89	2.327,89	2.586,61
RIO NEGRO (3)	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1.172,53	1.299,48	1.457,46	1.457,46	1.825,77	1.825,77	1.825,77	2.025,77	2.272,05	2.272,05	2.272,05
SALTA (5)(3)	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1.043,88	1.095,00	1.095,00	1.032,95	1.383,94	1.420,44	1.420,44	1.420,44	1.420,44	1.635,44
SAN JUAN (2)(3)(5)	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	1.016,51	1.016,51	1.016,51	1.114,19	1.114,19	1.357,63	1.357,24	1.357,24	1.503,92	1.537,98
SAN LUIS	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.958,74	1.958,74	1.958,74	1.958,74	1.958,74	1.958,74
SANTA CRUZ (2)(3)(6)	1.749,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.900,62	1.900,62	2.000,62	2.000,62	1.900,62	1.900,62	2.123,83	2.123,83	2.373,83	2.123,83	2.423,83
SANTA FE (3)	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1.038,35	1.038,35	1.183,47	1.193,41	1.313,41	1.442,35	1.442,35	1.442,35	1.442,35	1.834,01	1.834,01
S. DEL ESTERO (3)	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	1.209,63	1.209,63	1.209,63	1.209,63	1.189,63	1.395,38	1.395,38	1.621,58	1.621,58	1.621,58
T. DEL FUEGO (2)(4)	1.252,63	1.252,63	1.252,63	1.252,63	1.402,63	1.402,63	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	2.958,97	2.958,97	4.479,41	4.479,41	4.479,41
TUCUMAN (2)(3)(5)	1.006,07	1.006,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.096,07	1.146,07	1.218,97	1.218,97	1.268,97	1.268,97	1.349,77	1.349,77	1.349,77	1.349,77	1.543,98

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Jornada Completa de Primera Categoría.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006.
- (7) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.a. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1)(7)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MARZO 2006						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	42,60	50,88	56,40	61,92	70,20	75,72	75,72
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	55,18	64,26	70,31	76,36	85,43	91,48	91,48
<i>CHACO (2)(3)</i>	50,53	52,93	58,63	64,62	73,80	79,92	79,92
<i>CHUBUT</i>	49,26	59,76	66,76	73,76	84,26	91,26	91,26
<i>CIUDAD DE BS. AS.(3)</i>	71,85	71,85	72,60	79,79	90,58	94,17	94,17
<i>CORDOBA (3)</i>	51,35	58,41	63,12	67,83	74,89	79,60	79,60
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	35,91	41,43	45,11	48,78	54,30	57,98	57,98
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	34,85	43,29	48,91	54,54	62,98	68,60	68,60
<i>FORMOSA (2)</i>	29,77	36,39	40,80	45,21	51,83	56,24	56,24
<i>JUJUY (3)</i>	40,08	47,54	53,76	58,74	67,45	69,94	69,94
<i>LA PAMPA (3)</i>	75,53	81,13	84,23	90,13	98,98	104,88	104,88
<i>LA RIOJA (6)</i>	32,07	38,64	43,55	48,51	55,95	60,91	60,91
<i>MENDOZA (3)(4)</i>	176,62	201,97	218,88	235,78	261,13	278,04	278,04
<i>MISIONES (3)</i>	35,99	37,73	42,39	44,64	51,32	54,22	54,22
<i>NEUQUEN (3)</i>	60,14	68,11	74,98	80,30	88,28	93,59	93,59
<i>RIO NEGRO (3)</i>	48,33	49,72	51,73	52,66	54,05	54,97	54,97
<i>SALTA (3)(6)</i>	60,59	60,59	64,37	68,75	75,07	77,17	77,17
<i>SAN JUAN (2)(3)(6)</i>	48,57	56,50	61,80	67,09	75,02	80,32	80,32
<i>SAN LUIS</i>	68,74	75,51	77,74	78,13	75,29	77,09	77,09
<i>SANTA CRUZ (2)(3)</i>	86,88	90,17	92,36	94,55	97,84	100,03	100,03
<i>SANTA FE (3)</i>	45,60	50,30	56,57	62,83	72,24	78,50	78,50
<i>S. DEL ESTERO (3)(5)</i>	130,38	139,14	144,98	150,81	159,57	165,41	165,41
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	89,60	94,08	103,04	107,52	116,49	123,95	123,95
<i>TUCUMAN (2)(3)(6)</i>	69,58	70,80	71,61	72,42	73,64	74,45	74,45

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.
 - (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
 - (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
 - (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
 - (5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$90,40. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
 - (6) Incluye tickets.
 - (7) Valores provisorios sujetos a revisión.
- Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.b. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1)(7)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MARZO 2006						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (3)	639,05	763,25	846,05	928,85	1.053,05	1.135,85	1.135,85
CATAMARCA (2)(3)	785,70	921,83	1.012,58	1.103,33	1.239,45	1.330,20	1.330,20
CHACO (2)(3)	649,24	786,30	877,67	969,34	1.107,03	1.198,82	1.198,82
CHUBUT	738,97	896,47	1.001,47	1.106,47	1.263,97	1.368,97	1.368,97
CIUDAD DE BS.AS.(3)	590,57	806,23	914,06	1.021,89	1.183,64	1.237,55	1.237,55
CORDOBA (3)	687,86	793,80	864,43	935,05	1.040,99	1.111,62	1.111,62
CORRIENTES (2)(3)	538,65	621,42	676,59	731,77	814,54	869,71	869,71
ENTRE RIOS (3)	496,38	615,05	694,17	773,29	891,97	971,09	971,09
FORMOSA (2)	446,62	545,87	612,04	678,20	777,45	843,62	843,62
JUJUY (3)	601,19	713,15	806,45	881,09	1.011,71	1.049,03	1.049,03
LA PAMPA (3)	844,02	976,71	1.065,18	1.153,64	1.286,34	1.374,81	1.374,81
LA RIOJA (6)	425,11	523,60	589,79	656,03	755,39	821,63	821,63
MENDOZA (3)(4)	900,40	1.058,01	1.163,08	1.268,16	1.425,77	1.530,85	1.530,85
MISIONES (3)	490,94	538,90	614,44	653,67	762,04	811,17	811,17
NEUQUEN (3)	902,03	1.021,67	1.124,76	1.204,52	1.324,16	1.403,92	1.403,92
RIO NEGRO (3)	725,01	745,85	775,95	789,85	810,69	824,58	824,58
SALTA (3)(6)	758,93	758,93	815,80	887,02	983,82	1.016,09	1.016,09
SAN JUAN (2)(3)(6)	728,52	847,57	926,94	1.006,31	1.125,37	1.204,74	1.204,74
SAN LUIS	605,00	734,46	818,48	900,66	1.020,51	1.101,39	1.101,39
SANTA CRUZ (2)(3)	1.303,25	1.352,55	1.385,41	1.418,28	1.467,57	1.500,44	1.500,44
SANTA FE (3)	683,96	754,48	848,50	942,51	1.083,54	1.177,56	1.177,56
S. DEL ESTERO (3)(5)	604,71	736,07	823,64	911,21	1.042,57	1.130,15	1.130,15
T. DEL FUEGO (2)	1.344,06	1.411,26	1.545,67	1.612,87	1.747,28	1.859,28	1.859,28
TUCUMAN (2)(3)(6)	819,13	837,41	849,59	912,47	1.016,89	1.086,50	1.086,50

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$90,40. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

(7) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(6)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MARZO 2006					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (3)	1.527,31	1.726,03	1.924,75	2.222,83	2.421,55	2.421,55
CATAMARCA (2)(3)	2.016,44	2.199,30	2.382,16	2.656,45	2.839,31	2.839,31
CHACO (2)(3)	1.504,87	1.707,30	1.909,72	2.213,37	2.415,79	2.415,79
CHUBUT	2.232,81	2.524,01	2.815,21	3.252,01	3.543,21	3.543,21
CIUDAD DE BS. AS.(3)	1.967,02	2.229,89	2.492,75	2.887,06	3.018,49	3.018,49
CORDOBA (3)	1.711,61	1.815,76	2.011,68	2.305,57	2.501,50	2.501,50
CORRIENTES (2)(3)	1.172,63	1.285,54	1.398,45	1.567,81	1.680,72	1.680,72
ENTRE RIOS (3)	1.271,27	1.433,83	1.596,40	1.840,25	2.002,81	2.002,81
FORMOSA (2)	1.436,50	1.610,62	1.784,75	2.045,93	2.220,05	2.220,05
JUJUY (3)	1.370,34	1.581,36	1.750,18	2.045,62	2.130,03	2.130,03
LA PAMPA (3)	1.878,97	2.108,52	2.338,07	2.682,39	2.911,94	2.911,94
LA RIOJA (5)	1.075,62	1.219,29	1.368,96	1.593,46	1.743,12	1.743,12
MENDOZA (3)	1.570,67	1.768,59	1.966,51	2.263,38	2.461,30	2.461,30
MISIONES (3)	1.165,68	1.307,58	1.379,33	1.597,64	1.696,87	1.696,87
NEUQUEN (3)	2.338,67	2.586,61	2.834,54	3.206,45	3.454,38	3.454,38
RIO NEGRO (3)	1.994,24	2.272,05	2.549,85	2.966,56	3.244,37	3.244,37
SALTA (3)(5)	1.380,42	1.635,44	1.798,27	2.022,09	2.096,69	2.096,69
SAN JUAN (2)(3)(5)	1.415,53	1.537,98	1.660,44	1.844,11	1.966,57	1.966,57
SAN LUIS	1.726,91	1.958,74	2.190,57	2.538,32	2.770,15	2.770,15
SANTA CRUZ (2)(3)	2.322,01	2.423,83	2.525,65	2.678,37	2.780,19	2.780,19
SANTA FE (3)	1.642,51	1.834,01	2.025,51	2.312,76	2.506,05	2.506,05
S. DEL ESTERO (3)	1.454,07	1.621,98	1.789,89	2.041,75	2.209,66	2.209,66
T. DEL FUEGO (2)(4)	4.112,50	4.479,41	4.662,86	5.029,76	5.335,52	5.335,52
TUCUMAN (2)(3)(5)	1.409,39	1.543,98	1.678,56	1.880,44	2.015,03	2.015,03

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

(6) Valores provisionales sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

**5.1 Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)(3)-
Marzo 2006**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal		
	Maestro Grado Jorn. Simple	Director 1ra. Jorn. Simple	Profesor Hora 1	Cátedra 15	Director 1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES (9)	768,40	1.260,23	44,67	670,07	1.367,01
CATAMARCA (9)	1.084,27	1.666,55	57,57	872,00	1.822,37
CHACO (9)	759,58	1.107,38	43,24	694,38	1.353,78
CHUBUT (5)	1.092,13	1.999,33	33,53	781,30	1.999,33
CIUDAD DE BS. AS. (5)(9)	844,88	2.045,04	53,03	743,02	1.822,00
CORDOBA (9)	1.025,04	1.225,35	47,33	694,88	1.425,73
CORRIENTES (9)	549,82	849,36	30,08	503,70	1.002,75
ENTRE RIOS (9)	694,31	1.128,08	39,07	554,23	1.152,60
FORMOSA	487,40	769,65	31,64	488,63	1.287,50
JUJUY (9)	774,13	1.017,90	43,53	675,40	1.326,23
LA PAMPA (9)	917,91	1.544,30	67,40	896,71	1.778,43
LA RIOJA (8)	635,07	958,64	32,57	492,29	1.031,51
MENDOZA (9)	955,03	1.296,59	174,35	984,76	1.454,05
MISIONES (9)	490,16	906,75	30,96	470,09	1.023,35
NEUQUEN (7)(9)	977,53	1.333,40	59,86	921,37	2.120,24
RIO NEGRO (9)	828,50	1.521,71	44,78	671,76	1.842,43
SALTA (4)(8)(9)	893,15	1.332,30	58,59	507,37	1.503,60
SAN JUAN (4)(8)(9)	801,06	1.146,67	47,03	761,39	1.250,07
SAN LUIS	862,90	1.625,75	58,22	674,17	1.619,45
SANTA CRUZ (9)	1.501,21	2.092,49	76,05	1.256,05	2.092,49
SANTA FE (9)	968,05	1.424,53	46,43	735,02	1.515,74
S. DEL ESTERO (9)	767,20	1.243,21	120,01	689,56	1.342,18
T. DEL FUEGO (5)(6)	1.482,23	3.307,25	83,56	1.295,36	3.759,70
TUCUMAN (8)(9)	737,99	1.218,26	48,67	730,00	1.301,69

Notas:

- (1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) No incluye FONID ni Fondo de Compensación Salarial, excepto en los casos de Salta y Tucumán, en los que se incluyen mejoras a cuenta del Fondo de Compensación Salarial.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) No se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.
- (5) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (7) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (8) Incluye tickets.
- (9) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5.2 Salario de Bolsillo - Docente sin antigüedad (1)(2)(3)-

Marzo 2006

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB
	Maestro de Grado Jorn. Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES (5)	730,00
CATAMARCA (5)	888,11
CHACO (5)	592,63
CHUBUT	812,13
CIUDAD DE BS. AS. (5)	742,50
CORDOBA (5)	888,32
CORRIENTES (5)	479,63
ENTRE RIOS (5)	640,11
FORMOSA	355,40
JUJUY (5)	584,71
LA PAMPA (5)	900,00
LA RIOJA (4)	498,08
MENDOZA (5)	729,97
MISIONES (5)	423,70
NEUQUEN (5)	790,96
RIO NEGRO (5)	808,50
SALTA (6)(4)(5)	737,92
SAN JUAN (6)(4)(5)	645,51
SAN LUIS	768,59
SANTA CRUZ (5)	1.424,27
SANTA FE (5)	870,00
S. DEL ESTERO (5)	608,46
T. DEL FUEGO	1.306,38
TUCUMAN (3)(4)(5)	730,00

Notas:

- (1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) No incluye FONID ni Fondo de Compensación Salarial, excepto en los casos de Salta y Tucumán, en los que se incluyen mejoras a cuenta del Fondo de Compensación Salarial.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) Incluye Tickets.
- (5) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (6) No se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(8)-

Marzo 2006

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES (5)	1.152,60	1.890,35	67,01	1.005,11	2.050,52
CATAMARCA (5)	1.460,96	2.285,95	79,84	1.155,63	2.501,59
CHACO (5)	1.158,69	1.739,72	72,96	1.092,67	2.125,58
CHUBUT (3)	1.702,76	3.091,91	81,79	1.226,80	3.091,91
CIUDAD DE BS. AS.(3)(5)	1.234,92	2.979,10	84,13	1.086,89	2.654,96
CORDOBA (5)	1.512,16	1.905,86	76,52	1.045,25	2.236,12
CORRIENTES (5)	922,61	1.421,85	56,38	845,74	1.564,58
ENTRE RIOS (5)	1.026,57	1.674,00	58,28	826,77	1.710,60
FORMOSA	732,60	1.155,97	48,96	734,44	1.932,75
JUJUY (5)	1.097,95	1.479,74	64,93	973,97	1.909,46
LA PAMPA (5)	1.262,85	2.221,02	99,66	1.296,58	2.570,10
LA RIOJA (6)	828,76	1.290,37	49,25	675,23	1.387,95
MENDOZA (5)	1.315,60	1.806,12	252,85	1.282,55	2.030,32
MISIONES (5)	751,70	1.358,85	50,17	731,18	1.538,96
NEUQUEN (3)(5)	1.428,36	1.949,14	89,93	1.348,88	3.102,53
RIO NEGRO (5)	1.093,35	2.093,82	64,25	873,13	2.645,41
SALTA (2)(5)(6)	1.023,91	1.622,55	69,46	1.120,37	1.793,85
SAN JUAN (2)(5)(6)	1.133,39	1.675,68	72,83	1.092,43	1.828,82
SAN LUIS	1.257,28	2.350,48	93,88	981,44	2.351,08
SANTA CRUZ (5)	1.726,28	2.607,86	98,80	1.455,58	2.607,86
SANTA FE (5)	1.268,50	2.023,91	66,08	991,21	2.148,12
S. DEL ESTERO (5)	1.048,80	1.766,54	172,57	971,83	1.931,23
T. DEL FUEGO (3)(4)	2.072,07	4.624,93	121,08	1.816,16	5.263,30
TUCUMAN (5)(6)	951,76	1.676,20	80,09	973,50	1.744,10

Notas:

- (1) Costo Laboral: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.
- (2) No se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.
- (3) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (6) Incluye tickets.
- (7) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (8) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5.4. Costo Laboral - Docente sin Antigüedad (1)(5) -

Marzo 2006

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB
	Maestro de Grado
	Jorn. Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES (3)	1.024,03
CATAMARCA (3)	1.189,49
CHACO (3)	888,24
CHUBUT	1.274,01
CIUDAD DE BS. AS. (3)	1.086,13
CORDOBA (3)	1.292,52
CORRIENTES (3)	805,63
ENTRE RIOS (3)	874,66
FORMOSA	534,60
JUJUY (3)	819,51
LA PAMPA (3)	1.156,65
LA RIOJA (4)	637,84
MENDOZA (3)	989,80
MISIONES (3)	629,44
NEUQUEN (3)	1.155,33
RIO NEGRO (3)	987,22
SALTA (3)(4)	860,85
SAN JUAN (3)(4)	896,63
SAN LUIS	1.120,92
SANTA CRUZ (3)	1.627,77
SANTA FE (3)	1.101,61
S. DEL ESTERO (3)	808,25
T. DEL FUEGO	1.803,59
TUCUMAN (3)(4)(5)	913,15

Notas:

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.

(2) No se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Incluye tickets.

(5) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

- A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -
- B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	455,40	R B	Sueldo Básico	869,40
	Antigüedad	227,70	R	Antigüedad	434,70
	Suma R NB Dcto 204/04 y 1515/04	140,00	R NB	Suma R NB Dcto 204/04 y 1515/04	140,00
	Bonificación R NB Dcto 53/05	85,00	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	85,00
	Bonificación R NB	62,10	R NB	Bonificación R NB	62,10
	Adicional NR NB Dcto 53/05	0,00	NR NB		
TOTAL		970,20		TOTAL	1.591,20
CATAMARCA	Sueldo Básico	475,54	R B	Sueldo Básico	832,85
	Compl. Mensual	147,00	R NB	Compl. Mensual	147,00
	Zona	190,22	R NB	Zona	333,14
	Incentivo por productividad F.I.P	60,00	R NB	Incentivo por productividad F.I.P	60,00
	Adic. No Remunerativo	50,00	NR NB		
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50
	Antigüedad	237,77	R	Antigüedad	416,43
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 2285/05	66,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 2285/05	66,00
			R NB	Jerarquización	87,50
	TOTAL	1.294,03		TOTAL	2.010,42
CHACO	Sueldo Básico	460,00	R B SAC	Sueldo Básico	805,52
	Estado Docente	120,33	R NB SAC	Estado Docente	120,33
	Zona mínima	68,76	R NB SAC	Zona mínima	68,76
	Antigüedad	230,00	R SAC	Antigüedad	402,76
	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	64,23	NR NB	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	0,00
	Complemento Adicional Dcto 2790/05	0,00	NR NB		
TOTAL		943,32		TOTAL	1.397,36
Director 1ra. Cat. Jornada Completa					
CHUBUT	Sueldo Básico	700,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.456,00
	Presentismo	89,92	R NB SAC	Presentismo	89,92
	Antigüedad	350,00	R SAC	Antigüedad	728,00
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05-Incentivo Presentismo	125,00	R NB	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05-Incentivo Presentismo	125,00
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05-Título	125,09	R NB	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05-Título	125,09
	TOTAL	1.390,01		TOTAL	2.524,01

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	Valores
CIUDAD DE BS AS	Sueldo Básico	355,19	R B	Sueldo Básico	956,14
	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04, 203/05 y 483/05	88,21	R B	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04, 203/05 y 483/05	188,21
	Adicional Salarial	44,34	R NB	Adicional Salarial	114,43
	Antigüedad (Sueldo Basico + Adicional Sdo. Basico + Estimulo Remunerativo)	368,04	R	Antigüedad (Sueldo Basico + Adicional Sdo. Basico + Estimulo Remunerativo)	890,61
	Estímulo R Bonific. Dcto 483/05	170,00	R B	Estímulo R Bonific. Dcto 483/05	340,00
	Material Didáctico Dcto 547/05	12,50	NR NB	Material Didáctico Dcto 547/05	12,50
	Garantía Mínimo Total Mensual	0,00	R NB		
TOTAL		1.038,28		TOTAL	2.501,89
CÓRDOBA	Sueldo Básico	352,83	R B SAC	Sueldo Básico	22,35
	Adic. Remunerativo - Dcto Acuerdo Ago05	142,50	R NB SAC	Adic. Remunerativo - Dcto Acuerdo Ago05	158,10
	Estado Docente	88,21	R NB SAC	Estado Docente	88,21
	Complem. por Capacit	43,00	R NB SAC	Complem. por Capacit	43,00
	Comp.NR por Mat.Didáct.	32,36	NR NB NSAC	Comp.NR por Mat.Didáct.	
	Promoción a la Calidad Educativa	225,00	R NB NSAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun No Bonif	100,00	NR NB SAC	Adicional No Remun No Bonif	100,00
	Antigüedad	176,42	R SAC	Antigüedad	308,73
	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto.48/05	12,44
TOTAL		1.260,31	R NB	Dedic. Funcional	595,11
TOTAL		1.260,31		TOTAL	1.552,93
CORRIENTES	Sueldo Básico- Dcto 2453/04	282,27	R B SAC	Sueldo Básico- Dcto 2453/04	494,04
	Material didáctico	28,23	R NB SAC	Material didáctico	49,40
	Zona	56,45	R NB SAC	Zona	98,81
	Bonificación	100,00	R NB SAC	Bonificación	100,00
	Antigüedad	141,14	R SAC	Antigüedad	247,02
	Adicional Dcto 18/05	130,00	R NB SAC		
			R NB SAC	Adicional Decreto 1514/04	0,00
TOTAL		738,09	R NB SAC	Bonif.Directivos (% S/ Basico)	148,21
TOTAL		738,09		TOTAL	1.137,48

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
ENTRE RÍOS	Sueldo Básico	304,99	R B SAC	Sueldo Básico	609,98
	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2989/89 (10km)	26,37	R B SAC	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2989/89 y 903/06 (10km)	26,37
	Perfecc. Doc. Dcto.1172/91	45,37	R B SAC	132 Perfecc. Doc. Dcto.1172/91	45,37
	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2699/91	53,40	R B SAC	200 Plus Perfecc.Doc. Dcto.2699/91	53,40
	Adic. por Productividad	45,16	R NB NSAC	Adic. por Productividad	77,19
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5447/03	21,45	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5447/03	71,46
	Antigüedad	215,07	R SAC	Antigüedad	367,56
	Adic. Sal.Min.Bolsillo \$523 Dcto.1109/05	0,00	NR NB		
	Anticipo NR NB- Dcto 7459/04	50,00	NR NB	Anticipo NR NB Dcto 7459/04	50,00
	Adicional R NB- Dcto 903/06	102,00	R NB		
			R NB	Adic. R NB por Antigüedad Dcto 5863/05	102,00
TOTAL		863,81		TOTAL	1.403,33
FORMOSA	Sueldo Básico	330,00	R B SAC	Sueldo Básico	520,71
	Presentismo	49,50	R NB SAC	Presentismo	78,11
	Zona	66,00	R NB SAC	Zona	104,14
	Antigüedad	165,00	R	Antigüedad	260,35
TOTAL		610,50		TOTAL	963,31
JUJUY	Sueldo Básico	212,96	R B SAC	Sueldo Básico	473,56
	Adic.por Reestruc.	12,00	R B SAC	Adic.por Reestruc.	12,00
	Adic. R NB	18,00	R NB NSAC	Adic. R NB	18,00
	Adic. R NB Dcto 2090	80,00	R NB SAC	Adic. R NB Dcto 2090	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	50,00	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	50,00
	Adic. NR NB (Dec 1370/04)	50,00	NR NB	Adic. NR NB (Dec 1370/04)	0,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371/04	50,00	R B	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371/04	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	30,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	30,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00	R NB NSAC	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00
	Adic Dcto. 2910/05	50,00	R B SAC	Adic Dcto. 2910/05	50,00
	Adic Dcto. 2910/05	10,00	NR NB	Adic Dcto. 2910/05	10,00
	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00	R B	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00
	Antigüedad	228,23	R SAC	Antigüedad	371,56
	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00
TOTAL		916,19		TOTAL	1.270,12

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
LA PAMPA	Sueldo Básico	441,44	R B SAC	Sueldo Básico	962,34
	Presentismo (asistencia)	66,22	NR NB SAC		
	Material Didáctico	14,17	NR NB	Material Didáctico	14,17
	Antigüedad	220,72	R SAC	Antigüedad	481,17
	Suplemento Dcto 801/90 Modif Dcto 2038/05	33,80	R NB	Suplemento Dcto 801/90 Modif Dcto 2038/05	33,80
	Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05	151,38	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05	151,38
	Suplemento Dcto 2046/04	136,00	NR NB NSAC	Suplemento Dcto 2046/04	136,00
	Garantía Dcto 170/06 Mín \$814 Bol	0,00	NR NB		
			R NB SAC	Adic. por funcion (% s/basico)	48,12
TOTAL		1.063,72		TOTAL	1.826,97
LA RIOJA	Sueldo Básico	330,10	R B	Sueldo Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico	30,00	R NB	Material Didáctico	30,00
	Suplem.R NB	10,00	R NB	Suplem.R NB	10,00
	Presentismo	33,01	R NB SAC	Presentismo	59,42
	Antigüedad	165,05	R	Antigüedad	297,09
	Subtotal 1	578,16		Subtotal 1	1.000,69
	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	40,00	NR NB	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	0,00
	Adicional No Remunerativo Dcto. 772/05	82,46	NR NB NSAC	Adicional No Remunerativo Dcto. 772/05	132,87
	Importe Adicional NR Dcto 722/05	37,54	NR NB	Importe Adicional NR Dcto 722/05	0,00
	Subtotal 2	160,00		Subtotal 2	132,87
	TOTAL	738,16		TOTAL	1.133,56
	A partir de Junio del 96:			A partir de Junio del 96:	
	Abonado en pesos: 90.9%	685,55		Abonado en pesos: 90.9%	1.042,50
	Abonado en tickets: 9.1%	52,61		Abonado en tickets: 9.1%	91,06
TOTAL		738,16		TOTAL	1.133,56
MENDOZA	Asignación clase (Sueldo Básico)	260,06	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	380,88
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Adicional Remunerativo		R NB	Adicional Remunerativo	
	Presentismo	26,01	NR NB SAC	Presentismo	38,09
	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00	NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Antigüedad	262,13	R	Antigüedad	373,02
	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	123,32	R NB SAC	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	205,36
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico)	3,33	NR NB	Adicional Paritarias- Marzo 2006	365,17
	Adicional Paritarias- Marzo 2006	264,20	R B		
TOTAL		1.1050,97		TOTAL	1.574,43

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006 (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
MISIONES	Sueldo Básico	330,77	R B	Sueldo Básico	578,85
	Presentismo	49,62	R NB	Presentismo	86,83
	Adic. 1er. Cargo	12,46	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	66,15	R NB	Estado Docente	115,77
	Adicional Regulador	20,67	NR NB	Adicional Regulador	17,06
	Pasajes	29,40	NR NB		
	Antigüedad	125,69	R	Antigüedad	219,96
			NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	125,15
TOTAL		634,76		TOTAL	1.156,07
Director de 3ra. categoria - Jornada simple***					
NEUQUEN	Sueldo Básico -Ley 2265/05	285,03	R B SAC	Sueldo Básico -Ley 2265/05	373,99
	Adic. Dcto. 2098/96	145,00	R NB SAC	Adic. Dcto. 2098/96	145,00
	Zona Desfav.	270,83	R NB SAC	Zona Desfav.	339,79
	Ayuda escolar	10,00	NR NB NSAC	Ayuda escolar	10,00
	Antigüedad	142,52	R SAC	Antigüedad	187,00
	Adicional Decreto 2365/04 y 079/05	104,53	R NB SAC	Adicional Decreto 2365/04 y 079/05	143,49
	Asignación por Resultados Dcto 1165/05	190,48	R NB SAC	Asignación por Resultados Dcto 1165/05	213,34
	Asignación Remunerativa No Bonificable- Dcto 291/06	43,57	R NB	Asignación Remunerativa No Bonificable- Dcto 291/06	213,34
TOTAL		1.191,96		TOTAL	1.625,95
RÍO NEGRO	Sueldo Básico	319,98	R B	Sueldo Básico	626,98
	Adic Sueldo Básico	20,00	R B	Adic Sueldo Básico	20,00
	Zona Desfav.	203,99	R NB	Zona Desfav.	446,56
	Antigüedad	169,99	R	Antigüedad	372,14
	Dif. Aportes y Garantía	54,56	NR NB	Adicional nr nb feb 05	
	Adicional Resolución 552/05 Modif Ene/06	180,00	NR NB	Adicional Resolución 552/05 Modif Ene/06	180,00
	Ayuda Inicial Docente Dcto 2141/92	8,50	NR NB	Ayuda Inicial Docente Dcto 2141/92 (Mat. Did.)	8,50
			R B	Dedicación Exclusiva	97,29
			NR NB	Dif. Aportes	51,58
TOTAL		957,01		TOTAL	1.803,04

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
SALTA	Sueldo Básico	360,00	R B SAC	Sueldo Básico	720,00
	Adicional Ley 6929	23,25	R NB SAC	Adicional Ley 6929	46,50
				Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	383,25		Subtotal conceptos remunerativos (1)	856,50
	Reducción - 17,8%	68,22		Reducción - 17,8%	152,46
	Subtotal a considerar (2)	315,03		Subtotal a considerar (2)	704,04
	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb.Dcto.347/06	33,60	NR NB NSAC	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb.Dcto.347/06	33,60
	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	192,75	NR NB	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	391,50
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	150,00	NR NB	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	150,00
	Adicional \$100- Dcto 347/06	100,00	NR NB	Adicional \$100- Dcto 347/06	100,00
	Subtotal conceptos NR (3)	561,35		Subtotal conceptos NR (3)	760,10
	PAGO EN PESOS (2+3)	876,38		PAGO EN PESOS (2+3)	1.464,14
	PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (1))	76,65		PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (1))	171,30
	TOTAL	953,03		TOTAL	1.464,14
SAN JUAN	Sueldo Básico	391,34	R B SAC	Sueldo Básico	579,76
	A 20- Dcto 43/05	25,87	R NB SAC	A 20- Dcto 43/05	16,31
	A 56	100,00	R NB SAC	A 56	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	78,27	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	115,95
	Antigüedad	195,67	R	Antigüedad	289,88
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	176,10	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	144,94
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	163,17
	TOTAL	967,25		TOTAL	1.410,01
SAN LUIS	Sueldo Básico- Ley 5198/00	376,00	R B SAC	Básico y Adic por Complejidad Dcto 104/04	1.053,78
	Complemento p/llegar al salario minimo	74,00	R NB SAC		
	Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil	450,00			
	Antigüedad	266,48	R	Antigüedad	526,89
	Increm.Remun. Ley XV-0461/05	73,80	R NB	Increm.Remun. Ley XV-0461/05	178,07
	Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04	100,00	R NB		
	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	156,95	R B		
			R NB	Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	100,00
			R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto.104/04	100,00
	TOTAL	1.047,23		TOTAL	1.958,74

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	Valores
SANTA CRUZ	Sueldo Básico	161,10	R B SAC	Sueldo Básico	332,94
	Recup. salarial	117,14	R NB	Recup. Salarial (% s/ 1, 2, 3, 4 , 5 y 6)	263,97
	Zona	161,10	R NB SAC	Funcion superior	140,00
	Suma fija	46,00	R NB SAC	Zona (% s/básico según escala)	332,94
	Título	136,94	R NB SAC	Suma fija	46,00
	Suma NR NB Decreto 1140/05	400,00	NR NB NSAC	Titulo (suma fija en pesos según escala provincial)	136,94
	Antigüedad	80,55	R	Dedic. exclusiva (s/básico de 12 hs. + Antig.-zona y suma)	304,57
	Asignación Solidaria Dcto 3062/05		NR NB NSAC	Suma NR NB Decreto 1140/05	400,00
	Presentismo	250,00	NR NB NSAC	Antigüedad (% s/bonificables según escala)	166,47
	Suma NR NB - Dcto 622/06 por persona	300,00	NR NB	Suma NR NB - Dcto 622/06 por persona	300,00
TOTAL		1.652,83		TOTAL	2.423,83
SANTA FE	Sueldo Básico	350,00	R B SAC	Sueldo Básico	836,31
	Presentismo	80,00	NR NB NSAC	Presentismo	140,00
	Supl. Adic. Específica Docente	35,00	NR NB NSAC	Supl. Adic. Esp. Doc.	83,63
	Antigüedad	175,00	R	Antigüedad	418,16
	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	70,00	NR NB	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	70,00
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00
	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	80,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	34,78
	Adicional NR NB Dcto 1840/04 (Mín.de Bols. \$650)	56,70	NR NB	Adicional NR NB Dcto 1840/04 (Mín.de Bols. \$650)	
	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	50,00	NR NB	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	50,00
	Estado Docente- Dcto 517/06	150,00	R B		
	Asig. Esp. NR NB Nacum- Dcto 517/06	0,00	NR NB		
TOTAL		1.146,70		TOTAL	1.732,88
S. DEL ESTERO	Sueldo Básico	409,06	R B SAC	Sueldo Básico	716,42
	Título específico	90,40	R NB	Título específico	90,40
	Transporte p/zona A	45,20	NR NB	Transporte p/zona A	45,20
	Presentismo	47,50	NR NB	Presentismo	88,28
	Antigüedad (50%)	204,53	R	Antigüedad (50%)	358,21
	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	50,00	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	50,00
	Adicional Dcto Ley 6663/04	54,27	NR NB	Adicional Dcto Ley 6663/04	
TOTAL		900,96		TOTAL	1.491,79

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006 (cont.)

Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	Valores		CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	Valores	
Director Ira. Categoría Turno Completo							
TIERRA DEL FUEGO	Sueldo Básico	507,76		R B SAC	Sueldo Básico	1.062,15	
	Funcion Docente	203,10		R NB	Funcion Docente	424,86	
	Zona (100%)	710,86		R NB SAC	Zona (100%)	1.487,01	
	Ayuda didáctica	13,75		NR NB NSAC	Ayuda didáctica	13,75	
	Antigüedad	330,04		R	Antigüedad	690,40	
					Adicional Jerárquico	260,00	
TOTAL		1.765,51			TOTAL	3.938,16	
		Pesos	Tickets			Pesos	Tickets
TUCUMAN	Sueldo Básico	283,50	66,50	R B SAC	Básico	516,88	121,24
	Zona desfavorable- Dcto 510/3	56,70	13,30	R NB SAC	Zona desfavorable A (% s/básico según escala)	103,38	24,25
				R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
	Dcto. 28/3	12,72	2,98	R SAC	Dto 28/3	0,00	
	Antigüedad	141,75	33,25		Antigüedad (% s/bonificables según escala)	258,44	60,62
	Decreto 4/3/2005	50,00		NR NB	Dto 4/3/05	50,00	
	Adicional NR NB Dcto.5/3	100,00		NR NB	Adic NR NB Dto 5/3	100,00	
	Complemento NR NB- Dcto 511/06	0,00		NR NB	Complemento NR NB- Dcto 511/06		
	Adicional \$100- Dcto 511/06	100,00		NR NB	Adicional \$100- Dcto 511/06	100,00	
Subtotal		744,67	116,03		Subtotal	1.250,19	234,61
TOTAL		860,70			TOTAL	1.484,81	

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (4) Valores provisorios, sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	HORA CATEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	27,60	R B	Sueldo Básico	993,60
	Antigüedad	13,80	R	Antigüedad	496,80
	Suma R NB Dcto 204/04 y 1515/04	9,33	R NB	Suma R NB Dcto 204/04 y 1515/04	140,00
	Bonificación R NB Dcto 53/05	5,67	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	
	TOTAL	56,40		TOTAL	1.726,03
CATAMARCA	Sueldo Básico	30,25	R B	Sueldo Básico	914,30
	Compl. Mensual	6,42	R NB	Compl. Mensual	147,00
	Zona	12,10	R NB	Zona	365,72
	Incentivo por productividad F.I.P	1,61	R NB	Incentivo por productividad F.I.P	72,00
	Antigüedad	15,13	R	Antigüedad	457,15
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	1,80	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	81,00
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 2285/05	3,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	66,00
			R NB	Jerarquización	96,13
	TOTAL	70,31		TOTAL	2.199,30
CHACO	Sueldo Básico	30,60	R B SAC	Sueldo Básico	1.012,14
	Estado Docente	8,02	R NB SAC	Estado Docente	120,33
	Zona mínima	4,58	R NB SAC	Zona Mínima	68,76
	Antigüedad	15,30	R SAC	Antigüedad	506,07
	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	0,13	NR NB		
	TOTAL	58,63		TOTAL	1.707,30
CHUBUT	Sueldo Básico	35,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.456,00
	Presentismo	3,35	R NB SAC	Presentismo	89,92
	Antigüedad	17,50	R SAC	Antigüedad	728,00
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	4,66	R NB	Adicional Remunerativo (Ley 5421/05) Incentivo Presentismo	125,00
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05- Título	6,25	R NB	Adicional Remunerativo Ley 5421/05 (Título)	125,09
	TOTAL	66,76		TOTAL	2.524,01
CIUDAD DE BS AS	Sueldo Básico	22,17	R B	Sueldo Básico	990,57
	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04, 203/05 y 483/05	3,77	R B	Adicional Sueldo Básico Dcto 1567/04, 203/05 y 483/05	153,77
	Adicional Salarial (Presentismo)	2,59	R NB	Adicional Salarial (Presentismo)	114,43
	Antigüedad (Sueldo Basico + Adicional Sdo. Basico + Estimulo Remunerativo)	21,57	R	Antigüedad (Sueldo Basico + Adicional Sdo. Basico + Estimulo Remunerativo)	788,61
	Estímulo R Bonific. Dcto 483/05	10,00	R B	Estímulo R Bonific. Dcto 483/05	170,00
	Material Didáctico Dcto 547/05	12,5	NR NB	Material Didáctico Dcto 547/05	12,50
	Garantía Mínimo Total Mensual	0,00	R NB		
	TOTAL	72,60		TOTAL	2.229,89

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	HORA CATEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
CÓRDOBA	Sueldo Básico	23,54	R B SAC	Sueldo Básico	29,20
	Adic. Remunerativo - Dcto Acuerdo Ago05	9,50	R NB SAC	Adic. Remuner. Dto Acuerdo Ago05	158,10
	Estado Docente	5,88	R NB SAC	Estado Docente	88,21
	Antigüedad	11,77	R SAC	Antigüedad	414,82
	Promoción a la Calidad Educativa	4,00	R NB NSAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional NR NB Dcto.48/05	3,33	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto.48/05	0,00
	Adicional No Remun No Bonif	4,00	NR NB SAC	Adicional No Rem No Bonif	100,00
	Comp.NR por Mat.Didáct.	1,09	NR NB NSAC/ R B SAC	Dedic. Funcional.	800,43
TOTAL		63,12		TOTAL	1.815,76
CORRIENTES	Sueldo Básico- Dcto 2453/04	18,39	R B SAC	Sueldo Básico	564,54
	Material didáctico	1,84	R NB SAC	Material didáctico	56,45
	Zona	3,68	R NB SAC	Zona	112,91
	Bonificación	3,33	R NB SAC/ NR NB SAC	Bonif. Directivos (% s/básico)	169,36
	Antigüedad	9,20	R SAC	Antigüedad	282,27
	Adicional Dcto 18/05	8,67	R NB SAC	Bonificación	100,00
	TOTAL	45,11		TOTAL	1.285,54
ENTRE RÍOS	Sueldo Básico	20,32	R B SAC	Sueldo Básico	628,20
	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2989/89 (10km)	1,76	R B SAC	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2989/89 (10km)	26,37
	Perfecc. Doc. Dcto.1172/91	1,51	R B SAC	Perfecc. Doc. Dcto.1172/91	45,37
	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2699/91	1,78	R B SAC	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2699/91	53,40
	Adic. por Productividad	2,66	R NB NSAC	Adic. por Productividad	79,10
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5447/03	3,41	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5447/03	72,72
	Antigüedad	12,69	R SAC	Antigüedad	376,67
	Adic. R NB por Antigüedad Dcto 5863/05	2,70	R NB	Adic. R NB Dcto 5863/05	102,00
	Anticipo NR NB Dcto 7459/04	2,08	NR NB	Anticipo NR NB Dcto 7459/04	50,00
	TOTAL	48,91		TOTAL	1.433,83
FORMOSA	Sueldo Básico	22,06	R B SAC	Sueldo Básico	870,61
	Presentismo	3,31	R NB SAC	Presentismo	130,59
	Zona	4,41	R NB SAC	Zona	174,12
	Antigüedad	11,03	R	Antigüedad	435,30
TOTAL		40,80		TOTAL	1.610,62

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	HORA CATEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
JUJUY	Sueldo Básico	17,75	R B SAC	Sueldo Básico	692,11
	Adic.por Reestruc.	0,80	R B SAC	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R NB	1,20	R NB NSAC	Adic. R NB	18,00
	Adic. R NB Dcto 2090	5,33	R NB SAC	Adic. R NB Dcto 2090	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	3,33	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	50,00
	Adic. NR NB (Dec 1370/04)	1,67	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	1,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	30,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	2,33	R NB NSAC	Adic. D 58-E-94 (R no B)	35,00
	Antigüedad	13,68	R SAC	Antigüedad	464,26
	Adic Dcto. 2910/05 Modif Dcto 3968/05	1,67	R B SAC	Adic NR NB Dcto 2910/05 Modif 3968/05	50,00
	Adic Dcto. 2910/05 Modif Dcto 3968/05	0,33	NR NB	Adic NR NB Dcto 2910/05 Modif 3968/06	10,00
	Adicional R B Dcto. 3206/05	1,33	R B	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00
	Adicional R B Dcto. 3969/05	3,33	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00
	TOTAL	53,76		TOTAL	1.581,36
LA PAMPA	Sueldo Básico	29,49	R B SAC	Sueldo Básico	1.147,74
	Presentismo (asistencia)	4,42	NR NB SAC		
	Antigüedad	14,74	R SAC	Antigüedad	573,87
	Suplemento Dcto 801/90 Modif Dcto 2038/05	2,25	R NB	Suplemento Dcto 801/90 Modif Dcto 2038/05	33,80
	Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05	10,09	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05	151,38
	Suplemento Dcto 2046/04	9,07	NR NB NSAC	Suplemento Dcto 2046/04	136,00
	Material Didáctico	14,17	NR NB	Material Didáctico	8,33
	Garantía Dcto 2038/05 Mín \$814 Bol	0,00	NR NB/R NB SAC	Adic. por función	57,39
	TOTAL	84,23		TOTAL	2.108,52
LA RIOJA	Sueldo Básico	21,89	R B	Sueldo Básico	660,20
	Estado Docente	0,67	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Suplem.R NB	0,67	R NB	Suplem.R NB	10,00
	Presentismo	2,19	R NB SAC	Presentismo	66,02
	Antigüedad	10,94	R	Antigüedad	330,10
	Subtotal 1	36,35		Subtotal 1	1.076,32
	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	2,67	NR NB	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	0,00
	Adicional No Remunerativo Dcto. 772/05	4,53	NR NB NSAC	Adicional No Remunerativo Dcto. 772/05	142,97
	Importe Adicional NR Dcto 722/05	0,00	NR NB	Importe Adicional NR Dcto 722/05	0,00
	Subtotal 2	7,20		Subtotal 2	142,97
	TOTAL	43,55		TOTAL	1.219,29
	A partir de Junio del 96:			A partir de Junio del 96:	
	Abonado en pesos: 90.9%	40,24		Abonado en pesos: 90.9%	1.121,34
	Abonado en tickets: 9.1%	3,31		Abonado en tickets: 9.1%	97,95
	TOTAL	43,55		TOTAL	1.219,29

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	HORA CATEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
MENDOZA	Asignación clase (Sueldo Básico)	16,51	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	464,54
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Antigüedad	41,43	R	Antigüedad	449,81
	Presentismo	1,65	NR NB SAC	Presentismo	46,45
	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	10,00	NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	18,79	R NB SAC	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	160,78
	Adicional Paritarias- Marzo 2006	66,35	R B	Adicional Paritarias- Marzo 2006	435,09
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico)	2,22	NR NB		
TOTAL		218,88		TOTAL	1.768,59
MISIONES	Sueldo Básico	22,01	R B	Sueldo Básico	661,54
	Presentismo	3,30	R NB	Presentismo	99,23
	Adic. 1er. Cargo	0,83	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Antigüedad	8,36	R	Antigüedad	251,39
	Adicional Regulador	1,38	NR NB	Adicional Regulador	7,63
	Estado Docente	4,40	R NB	Estado Docente	132,31
	Pasajes	2,10	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	143,03
TOTAL		42,39		TOTAL	1.307,58
NEUQUEN	Sueldo Básico -Ley 2265/05	18,99	R B SAC	Sueldo Básico	797,73
	Adic. Dcto. 2098/96	8,06	R NB SAC	Adic. Dec 2098/96 (suma fija en pesos)	145,00
	Antigüedad	9,50	R SAC	Antigüedad (% s/básico según escala)	398,87
	Zona Desfavorable	16,94	R NB SAC	Zona Desfavorable	595,67
	Ayuda escolar	0,28	NR NB NSAC	Ayuda escolar	5,00
	Adicional Decreto 2365/04 y 079/05	5,81	R NB SAC	Adicional Decreto 2365/04 y Dcto 079/05	147,58
	Asignación por Resultados Dcto 292/06	7,80	R NB SAC	Asignación por Resultados Dcto 292/06	304,77
	Asignación Remunerativa No Bonificable- Dcto 291/06	7,62	R NB	Asignación Remunerativa No Bonificable- Dcto 291/06	192,00
TOTAL		74,98		TOTAL	2.586,61
RÍO NEGRO	Sueldo Básico	17,30	R B	Sueldo Básico	815,07
	Adic Sueldo Básico	1,08	R B	Adic Sueldo Básico	20,00
	Zona Desfavorable.	11,03	R NB	Zona Desfavorable.	576,28
	Antigüedad	9,19	R	Antigüedad	480,24
	Adicional Resolución 552/05 Modif Ene/06	9,73	NR NB	Adicional Resolución 552/05 Modif Ene/06	180,00
	Ayuda Inicial Docente Dcto 2141/92	0,46	NR NB	Ayuda Inicial Docente Dcto 2141/92	8,50
			R B	Dedicación Exclusiva	125,40
	Adicional nr nb feb 05	2,95	NR NB	Dif. Aportes	66,56
TOTAL		51,73		TOTAL	2.272,05

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	HORA CATEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Valores
SALTA	Sueldo Básico	21,05	R B SAC	Sueldo Básico	720,00
	Adicional Ley 6929	1,55	R NB SAC	Adicional ley 6929	46,50
				Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	22,60		Subtotal conceptos remunerativos (1)	856,50
	Reducción - 17,8%	0,00		Reducción - 17,8% 01-03-2000	152,46
	Subtotal a considerar (2)	22,60		Subtotal a considerar (2)	704,04
	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb.Dcto.347/06	11,20	NR NB NSAC	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb.Dcto.347/06	33,60
	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	11,08	NR NB	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	391,50
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	2,83	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	10,00	NR NB	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	150,00
	Adicional \$100- Dcto 347/06	6,67	NR NB	Adicional \$100- Dcto 347/06	100,00
	Subtotal conceptos NR (3)	41,78		Subtotal conceptos No Remunerativos (3)	760,10
	PAGO EN PESOS (2+3)	64,37		PAGO EN PESOS (2+3)	1.464,14
	PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (1))	0,00	NR NB NSAC	PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (1))	171,30
	TOTAL	64,37		TOTAL	1.635,44
SAN JUAN	Sueldo Básico	26,46	R B SAC	Sueldo Básico	612,26
	A 20 Suma Variable R NB	2,00	R NB SAC	A 20 Suma Variable R NB	13,53
	A 56	5,56	R NB SAC	A 56	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	5,29	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	122,45
	Antigüedad	13,23	R	Antigüedad	306,13
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	9,26	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	153,07
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	230,55
	TOTAL	61,80		TOTAL	1.537,98
SAN LUIS	Sueldo Básico- Ley 5198/00	25,07	R B SAC	Básico Dto 104/04	450,00
	Complemento p/llegar al salario minimo	4,93	R NB SAC		
	Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil	30,00			
	Antigüedad	19,18	R	Antigüedad	526,89
	Incram.Remun. Ley XV-0461/05	5,25	R NB	Incram.Remun. Ley XV-0461/05	178,07
	Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04	10,00	R NB/ R B	Adicional Complejidad 2 Inc a Dcto.104/04	603,78
	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	13,30	R B	Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	100,00
			R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto.104/04	100,00
	TOTAL	77,74		TOTAL	1.958,74

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
PROVINCIA	HORA CATEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	Valores
SANTA CRUZ	Sueldo Básico	9,13	R B SAC	Sueldo Básico	332,94
	Recup. salarial	6,60	R NB	Recup. salarial	263,97
	Zona	9,13	R NB SAC	Zona	332,94
	Antigüedad	4,56	R	Antigüedad	166,47
	Título	7,61	R NB SAC	Título	136,94
	Suma NR NB Decreto 1140/05	22,22	NR NB NSAC	Suma NR NB Decreto 1140/05	400,00
	Suma fija	2,56	R NB SAC	Suma fija	46,00
	Suma NR NB - Dcto 622/06 por persona	16,67	NR NB	Suma NR NB - Dcto 622/06 por persona	300,00
	Presentismo	13,89	NR NB NSAC	Función Superior (suma fija en pesos)	140,00
			R NB SAC	Dedic. Exclusiva (s/básico 12 hs.+antig+zona+suma fija)	304,57
TOTAL		92,36		TOTAL	2.423,83
SANTA FE	Sueldo Básico	23,34	R B SAC	Sueldo Básico	902,63
	Presentismo	2,22	NR NB NSAC	Presentismo	140,00
	Supl. Adic. Esp. Doc.	2,33	NR NB NSAC	Supl.Adic.Esp.Doc.	90,26
	Antigüedad	13,67	R	Antigüedad	451,31
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	4,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00
	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	2,67	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	29,80
	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	2,33	NR NB	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04- Mod Dcto 517/06	70,00
	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	2,00	NR NB	Asignación Especial NR (Dcto. 725/05)	50,00
	Estado Docente	4,00	R NB		
	TOTAL	56,57		TOTAL	1.834,01
S. DEL ESTERO	Sueldo Básico	27,35	R B SAC	Sueldo Básico	786,48
	Título específico	90,40	R NB	Título específico	90,40
	Presentismo	8,87	NR NB	Presentismo	99,36
	Transporte p/zona A	1,36	NR NB	Transporte p/zona A	45,20
	Antigüedad	13,67	R	Antigüedad	393,24
			R NB	Bonif Cargo Directivo	157,30
	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	3,33	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	50,00
	TOTAL	144,98		TOTAL	1.621,98
Director Ira. Categoría Turno Completo					
T. DEL FUEGO*	Sueldo Básico	29,87	R B SAC	Sueldo Básico	1.223,02
	Funcion Docente	11,95	R NB	Funcion Docente	489,21
	Zona (100%)	41,82	R NB SAC	Zona (100%)	1.712,22
	Antigüedad	19,41	R	Antigüedad	794,96
			R NB	Adicional Jerárquico	260,00
TOTAL		103,04		TOTAL	4.479,41

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2006

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>						
PROVINCIA	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Pesos	Tickets	CARÁCTER DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	Pesos	Tickets
TUCUMAN	Sueldo Básico	18,80	4,41	R B SAC Sueldo Básico	545,07	127,86
	Estado Docente	0,00	0,00	R NB SAC Estado Docente	0,00	0,00
	Zona desfavorable	3,76	0,88	R NB SAC Zona desfavorable	121,50	28,50
				Adicional Jerárquico Ley 6.206	109,01	25,57
	Dcto 28/3	0,93	0,22	R NB SAC Dcto 28/3	0,00	
	Antigüedad	9,40	2,20	R SAC Antigüedad	272,54	63,93
				Dcto 4/3/05	50,00	
	Dcto 4/3/2005	3,33		NR NB Adic NR NB Dcto 5/3	100,00	
	Adicional NR NB Dcto.5/3	7,14		NR NB Complemento NR NB Dcto 1371/3/05		
	Complemento NR NB- Dcto 511/06	13,88		NR NB Adicional \$100- Dcto 511/06	100,00	
	Adicional \$100- Dcto 511/06	6,67		NR NB		
	Subtotales	63,90	7,71	Subtotales	1.298,12	245,86
	TOTAL		71,61	TOTAL		1.543,98

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (4) Valores provisorios, sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.