

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Octubre – Diciembre 2005

Diciembre 2005

INDICE

	Página
PRESENTACIÓN	3
1. EL SALARIO EN PERSPECTIVA	4
1.1. Introducción	4
1.2. Evolución de los salarios	6
1.3. Dispersión salarial entre provincias	11
1.4. Impacto del FONID y la Garantía de \$700	13
1.4.1. Impacto en el Salario Docente	14
1.5. El poder de compra del salario docente	15
2. SITUACIÓN SALARIAL DOCENTE	20
2.1. Conflictos	20
2.2. Días de clase	21
2.3. Mejoras provinciales del trimestre octubre-diciembre 2005	22
2.4. Forma de pago del salario bruto	23
2.5. Impacto en el salario de bolsillo	24
3. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB EDUCACIÓN COMÚN	25
3.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – diciembre 2005)	
Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	26
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	27
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (diciembre 2005)	
Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	28
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	29
4. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL EDUCACIÓN COMÚN	30
4.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – diciembre 2005)	
Profesor Hora Cátedra	31
Director de Primera Categoría	32
4.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (diciembre 2005)	
Profesor Hora Cátedra	33
Profesor 15 Horas Cátedra	34
Director de Primera Categoría	35
5. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	36
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal - Educación Común	
5.1. Salario de Bolsillo – Docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2005)	37
5.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2005)	38
ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	39
A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2005)	40
Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	
B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2005)	47
Profesor Hora Cátedra	
Director de Primera Categoría	

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/EGB: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /EGB: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax y/o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General Estudio de Costos del Sistema Educativo

Av. Santa Fe 1548 - Piso 14 frente

(1060)-Capital Federal

mail: acopes@me.gov.ar; scasas@me.gov.ar

1. EL SALARIO EN PERSPECTIVA

1.1. Introducción

El año 2005 finalizó con un saldo positivo en materia de remuneraciones docentes. Con mayor intensidad que en los dos años anteriores, durante su transcurso se implementaron mejoras salariales en todas las provincias que, salvo algunas excepciones, se tradujeron en incrementos en los salarios reales de los docentes.

A tono con la disparidad salarial que -aún- caracteriza a nuestras provincias, la magnitud de los aumentos fue muy desigual. En efecto, la variación máxima observada para el periodo 2004/2005 corresponde a la remuneración de la hora cátedra en la provincia de Catamarca y la mínima se observa en la provincia de Corrientes en los cargos de director, que no han percibido aumentos en sus remuneraciones.

CUADRO 1:
REMUNERACIONES BRUTAS –VARIACIÓN PORCENTUAL ANUAL
Cuatro cargos testigo con 10 años de antigüedad (sin FONID ni Garantía de \$700)
En pesos corrientes.

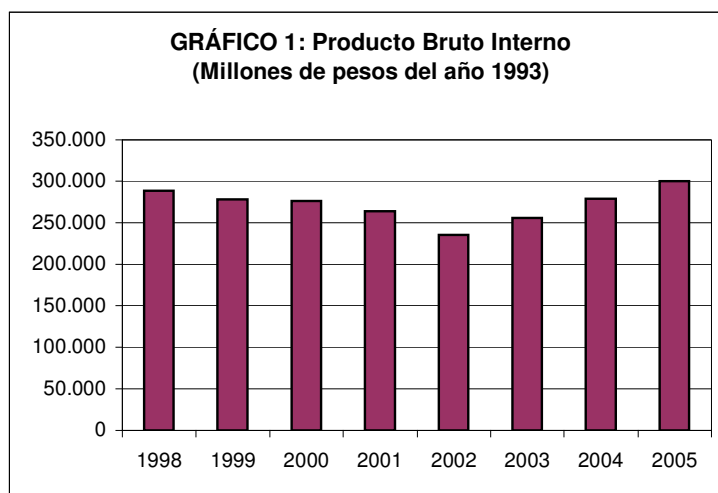
Jurisdicciones	Nivel Primario/EGB – Educación Común				Nivel Medio/Polimodal – Educación Común			
	Maestro de Grado		Director		Hora Cátedra		Director	
	En pesos	Variac.	En pesos	Variac.	En pesos	Variac.	En pesos	Variac.
	Dic-05	Anual (%)	Dic-05	Anual (%)	Dic-05	Anual (%)	Dic-05	Anual (%)
BUENOS AIRES	830	38	1.376	54	48	22	1.496	56
CATAMARCA	1.287	72	2.003	67	73	94	2.192	69
CHACO	752	5	1.094	13	46	22	1.336	22
CHUBUT	1.385	45	2.519	59	68	28	2.519	59
CIUDAD DE BS AS.	893	33	2.224	34	52	32	2.085	31
CORDOBA	1.260	46	1.640	45	63	54	1.916	61
CORRIENTES	714	6	1.088	0	44	2	1.229	0
ENTRE RÍOS	783	48	1.283	38	46	36	1.310	37
FORMOSA	611	16	963	25	41	16	1.611	32
JUJUY	859	36	1.126	15	51	20	1.434	14
LA PAMPA	1.017	20	1.754	27	68	20	2.031	28
LA RIOJA	738	19	1.134	13	44	12	1.219	13
MENDOZA	850	25	1.215	19	175	92	1.451	31
MISIONES	612	33	1.094	54	41	32	1.232	52
NEUQUEN	1.211	39	1.420	34	70	26	2.513	24
RIO NEGRO	951	55	1.604	44	50	49	2.026	38
SALTA	770	16	1.420	30	52	31	1.420	30
SAN JUAN	854	43	1.279	34	54	47	1.357	34
SAN LUIS	1.019	48	1.959	10	72	47	1.959	10
SANTA CRUZ	1.353	8	2.124	5	76	8	2.124	5
SANTA FE	914	20	1.372	19	44	23	1.442	19
SANTIAGO DEL ESTERO	827	11	1.293	13	121	11	1.395	15
TIERRA DEL FUEGO	1.766	58	3.938	49	103	56	4.479	59
TUCUMAN	736	22	1.295	11	64	59	1.350	11

Aclaración: En la provincia de Santiago del Estero se otorgó por única vez una suma fija de \$120 por docente, en el mes de diciembre de 2005, que no se incluye en este cuadro.

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Dichos aumentos no pueden explicarse sólo por las presiones sectoriales en pos de mejoras salariales. Si bien estas últimas estuvieron presentes, el cambio de tendencia observado en el producto interno bruto (PIB) -a partir del año 2003- y por consiguiente en las finanzas provinciales, puede explicar la mayor capacidad de respuesta de los gobiernos jurisdiccionales ante las demandas del sector docente.

La crisis económica que Argentina vivió entre los años 1998 y 2002 fue de tal magnitud que determinó una caída del PIB del orden del 18 %; sin embargo, el ritmo de recuperación fue tan notorio que en dos años se había recuperado en más de un 95% la pérdida de actividad registrada en el quinquenio anterior.



Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT a partir de información publicada por INDEC.

Esta recuperación de la actividad económica se tradujo en una mayor disponibilidad de recursos fiscales, tanto de aquellos que dependen de los sistemas de administración tributaria propios como los provenientes del régimen de coparticipación federal de impuestos.

La evolución de los recursos corrientes provinciales se encuentra en línea con la mejora del PIB, con posterioridad a la crisis sufrida por la Nación en su conjunto, se verifica un incremento del 43% en el año 2004 respecto al año 2002, performance que sin embargo no permite alcanzar los valores observados en el año 1998.

¿Este incremento en los recursos corrientes se debe a una mejora en los recursos de origen nacional transferidos en el marco del régimen de coparticipación federal o al aumento de los recursos propios? Fuentes privadas¹ informan que para un conjunto de 17 jurisdicciones podemos observar que los recursos de origen nacional muestran una tendencia creciente a partir del año 2002, alcanzando en el año 2005 valores superiores a los observados en el año 1998, mientras que los recursos tributarios propios, si bien comienzan a mejorar a partir del año 2002, no llegan a alcanzar los valores observados en el año que marcó el inicio de la recesión. En línea con lo observado para los últimos años, la misma fuente estima que para el año 2006 los ingresos corrientes correspondientes a las jurisdicciones de Buenos Aires, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Córdoba y Santa Fe mantendrán la tendencia observada en los años anteriores.

El análisis de la aplicación de los recursos fiscales al financiamiento de los servicios a cargo de las

¹ Abeceb.com, Informe Fiscal Provincias, El escenario fiscal para las provincias en el 2006, diciembre de 2005.

jurisdicciones, indica que la mayor disponibilidad de recursos, evidenció una leve mejora en el gasto público provincial en el año 2003, que se acentúa en el año 2004. El gasto jurisdiccional en la finalidad servicios sociales acompañó la evolución del gasto público provincial, pero el gasto en la función educación y cultura muestra un comportamiento distinto, ya que su recuperación se inicia recién en el año 2004.

CUADRO 2:
EVOLUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO PROVINCIAL
Total y principales funciones
Período 1998 – 2004 (base 2002=100)

Año	Gasto Público Provincial (1)	Gasto en Servicios Sociales (1)	Gasto en Educación (2)
1998	153	143	138
1999	163	156	151
2000	158	152	155
2001	163	155	158
2002	100	100	100
2003	104	101	93
2004	126	121	108

- (1) CGECSE/SsCA/MECyT en base a información presupuestaria publicada por la Dirección Nacional de Coordinación Fiscal con las Provincias, Ministerio de Economía y Producción.
- (2) CGECSE/SsCA/MECyT en base a información presupuestaria suministrada por las conducciones educativas jurisdiccionales, DINIECE/SE/MECyT, Dirección de Contabilidad y Finanzas/SsCA/MECyT, UFI/SsCA/MECyT y estimaciones propias.
- Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT.

Para el año 2005, las estimaciones disponibles en la CGECSE prevén una mejora en el gasto educativo superior al 20% en términos reales, que se explica principalmente por las mejoras salariales implementadas en el transcurso del corriente año.

1.2. Evolución de los salarios

La magnitud de las mejoras salariales otorgadas por las autoridades jurisdiccionales a diciembre de 2005, determinó un crecimiento anual promedio del orden 31% en las remuneraciones brutas -tomando como referencia las correspondientes al maestro de grado con una antigüedad de 10 años-, con variaciones interprovinciales de entre 5% (Chaco) y más del 70% (Catamarca).

En el cuadro adjunto se refleja el esfuerzo sostenido que, en conjunto, las autoridades jurisdiccionales han realizado en los dos últimos años para recuperar los salarios docentes; mientras que en 2003, sólo en 10 jurisdicciones se verifican incrementos respecto al año anterior, en los años posteriores, todas las jurisdicciones otorgaron mejoras salariales.

La remuneración bruta promedio en 2003 para el cargo considerado superó en 4 puntos porcentuales a la observada en el año anterior; porcentaje que asciende a aproximadamente 71% si se analiza lo ocurrido entre diciembre de 2002 y fines de 2005. Las jurisdicciones que presentan mayores variaciones positivas son Chubut, Catamarca, La Pampa, Río Negro, Jujuy y Tierra del Fuego, con porcentajes superiores al 80% respecto de 2002.

CUADRO 3:
REMUNERACIÓN BRUTA - VARIACIÓN PORCENTUAL
Maestro de Grado de Nivel Primario/EGB Educación Común
con 10 años de antigüedad (sin FONID ni Garantía de \$700)

Jurisdicción	Variación % En valores corrientes				Variación % En valores constantes (2)			
	2003/2002	2004/2003	2005/2004	2005/2002	2003/2002	2004/2003	2005/2004	2005/2002
BUENOS AIRES	0,00	25,02	38,00	72,52	-3,53	17,83	24,22	41,21
CATAMARCA	4,01	10,49	71,79	97,43	0,34	4,14	54,64	61,59
CHACO	16,50	44,40	5,39	77,28	12,39	36,10	-5,13	45,10
CHUBUT	25,84	51,68	45,47	177,66	21,40	42,96	30,94	127,26
CIUDAD DE BS AS.	6,53	17,22	33,39	66,56	2,77	10,48	20,07	36,33
CORDOBA	0,00	13,10	46,00	65,12	-3,53	6,60	31,42	35,15
CORRIENTES	0,00	44,43	5,94	53,00	-3,53	36,12	-4,64	25,23
ENTRE RÍOS	0,00	13,97	48,27	68,98	-3,53	7,42	33,47	38,31
FORMOSA	0,00	23,50	16,18	43,48	-3,53	16,40	4,58	17,43
JUJUY	0,00	39,92	35,87	90,11	-3,53	31,87	22,31	55,60
LA PAMPA	19,16	36,38	19,94	94,91	14,95	28,54	7,96	59,53
LA RIOJA	0,00	6,92	19,41	27,67	-3,53	0,77	7,49	4,50
MENDOZA	0,00	38,68	24,81	73,08	-3,53	30,70	12,35	41,66
MISIONES	0,00	12,67	32,60	49,39	-3,53	6,19	19,36	22,28
NEUQUEN	16,55	7,88	39,16	74,96	12,44	1,67	25,27	43,20
RIO NEGRO	0,00	24,95	54,78	93,39	-3,53	17,76	39,32	58,28
SALTA	17,28	30,19	16,23	77,46	13,14	22,70	4,63	45,25
SAN JUAN	0,00	5,65	42,85	50,93	-3,53	-0,42	28,59	23,53
SAN LUIS	0,00	0,00	47,73	47,73	-3,53	-5,75	32,98	20,91
SANTA CRUZ	0,00	31,49	7,98	41,98	-3,53	23,92	-2,80	16,21
SANTA FE	13,74	31,82	19,61	79,34	9,73	24,24	7,67	46,79
SANTIAGO DEL ESTERO(1)	-6,10	23,77	10,71	28,67	-9,41	16,65	-0,34	5,31
TIERRA DEL FUEGO	15,99	2,82	57,81	88,20	11,90	-3,10	42,06	54,04
TUCUMAN	8,98	24,44	21,84	65,24	5,14	17,29	9,67	35,24
Promedio Ponderado	4,30	25,26	31,29	70,55	0,62	18,05	18,19	39,59

(1) En la provincia de Santiago del Estero se otorgó por única vez una suma fija de \$120 por docente, en el mes de diciembre de 2005, que no se incluye en este cuadro.

(2) Remuneraciones brutas expresados en pesos de diciembre 2005, según índice de precios al consumidor.

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

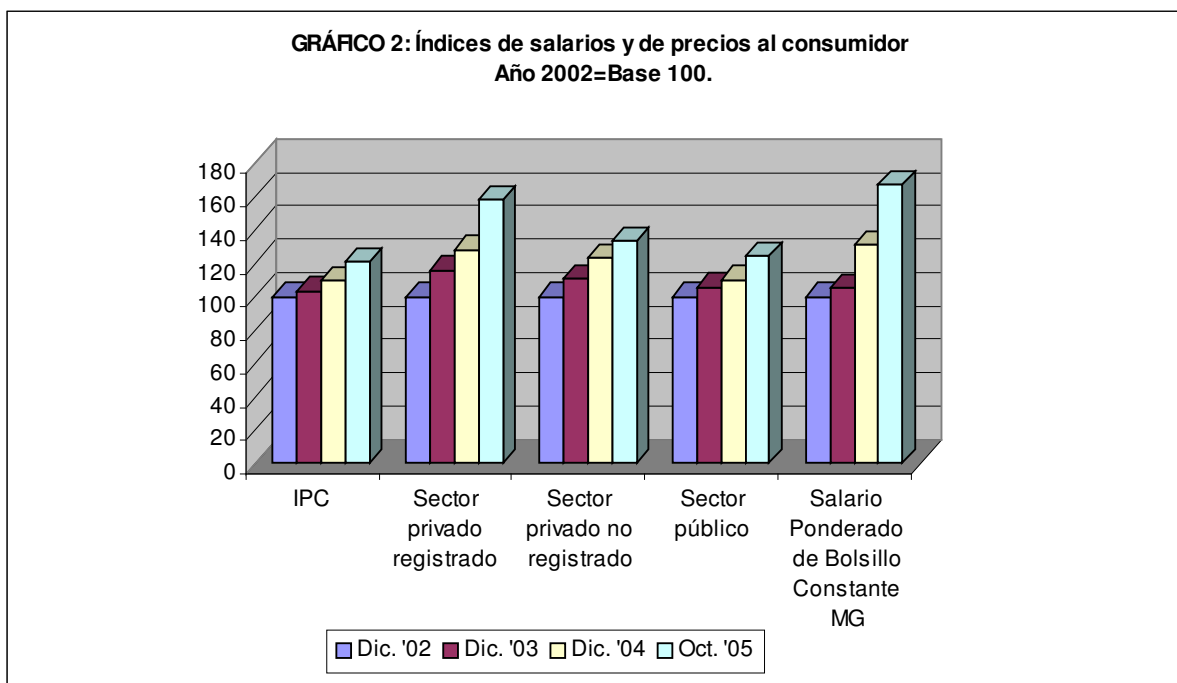
La presencia de un costo de vida creciente en el período bajo análisis (con un aumento del orden del 24% en el índice de precios al consumidor), define una mejora relativa menor del salario bruto promedio, aunque no por ello menos importante, del orden del 40%.

Entre las jurisdicciones cuyos salarios en términos reales variaron considerablemente en el período 2002/2005 se encuentra Chubut, con un incremento del 127%; mientras que en el otro extremo se ubican La Rioja y Santiago del Estero, con variaciones inferiores al 6%.

A diferencia de los comentarios anteriores, el índice anual de inflación para el año 2005 determinó que los aumentos otorgados durante ese año por las autoridades de las provincias de Corrientes, Chaco y Santa Cruz, resultaran insuficientes para mantener el salario en términos reales. Diferente es el caso de Santiago del Estero, que si bien presenta en el cuadro 3 una disminución de la remuneración bruta en pesos constantes, ésta no refleja el impacto de la suma fija otorgada por única vez en el mes de diciembre (\$120 por docente).

El análisis de las variaciones observadas para el conjunto de las jurisdicciones (variación promedio

ponderada) indica que los aumentos salariales han podido superar el crecimiento del índice inflacionario, posibilitando una mayor capacidad de compra; más aún, el salario bruto promedio ponderado del maestro de grado se ha recuperado en una proporción mayor que los índices salariales correspondientes al sector público y al sector privado. Esta afirmación no significa desconocer que los aumentos no han sido homogéneos en todas las jurisdicciones ni tampoco el hecho de que el sistema educativo comprende una importante diversidad de cargos regido por un complejo sistema de remuneraciones, sin embargo, tampoco todo trabajador del sector privado ha percibido la mejora que refleja el índice salarial. Se trata de indicadores de comportamiento promedio de las remuneraciones que resultan útiles y necesarios cuando se necesita contextualizar la situación salarial de un sector.



Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias e INDEC.

Los aumentos se llevaron a cabo a través de una profusión de medidas de variada naturaleza: desde la implementación y eliminación de sumas fijas, hasta incrementos en los sueldos básicos. En el período 2003/2005 se registraron aproximadamente 200 modificaciones salariales: la mitad de las mismas tuvo lugar durante 2005, mientras que el 15% correspondió a 2003 y el 35% restante a 2004.

Las modificaciones más frecuentes fueron la incorporación de adicionales (30%) y el aumento de sueldos básicos (20%), seguidas por modificación de sumas fijas o variables, descongelamiento de la antigüedad, entre las más frecuentes. La cantidad de cambios determinó que en algunas provincias se registraran alrededor de 10 medidas durante 2005.

A diferencia de lo ocurrido en años anteriores, a partir de 2005 se observa un cambio relevante en la determinación de las remuneraciones, cual es la implementación de medidas orientadas a mejorar el sueldo básico, modificación ya advertida durante 2004 pero que cobró más fuerza en el último año.

CUADRO 4:
SUELDO BÁSICO - VARIACIÓN PORCENTUAL
Maestro de Grado de Nivel Primario/EGB Educación Común
con 10 años de antigüedad
En valores corrientes

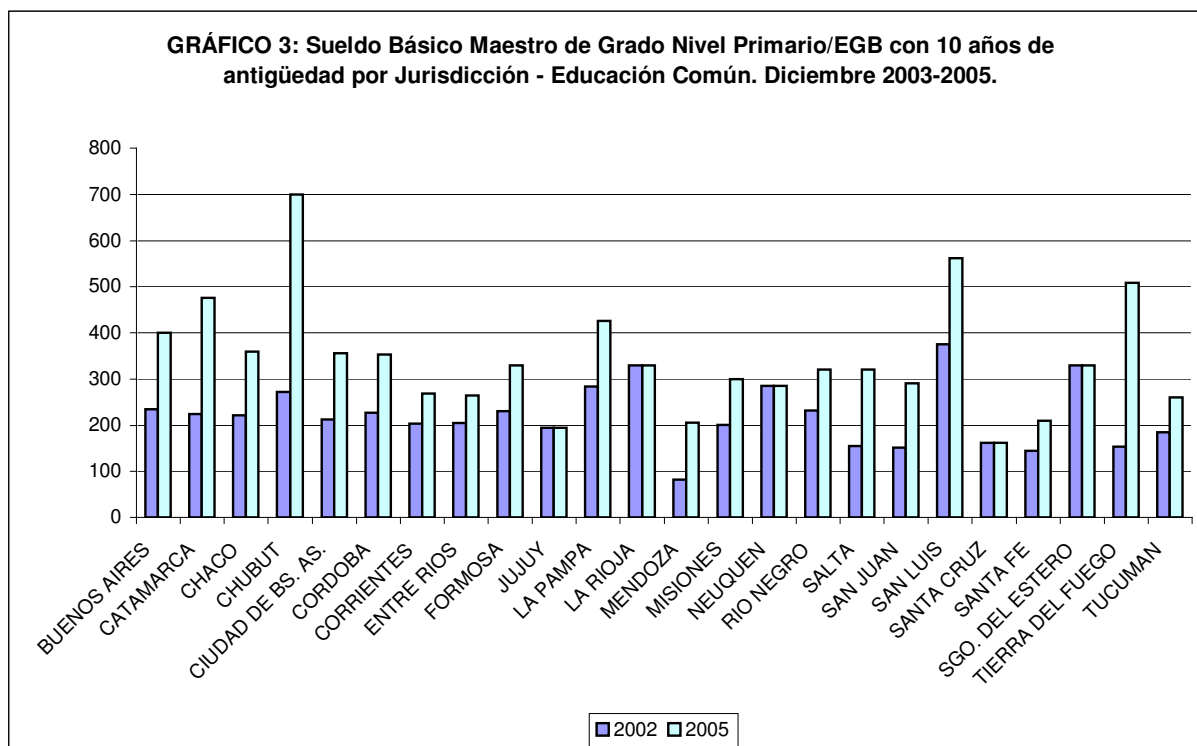
Jurisdicciones	Variación % Sueldos Básicos			
	2003/2002	2004/2003	2005/2004	2005/2002
BUENOS AIRES	0,00	11,04	54,00	71,01
CATAMARCA	0,00	0,00	112,34	112,34
CHACO	0,00	32,87	22,03	62,15
CHUBUT	19,29	46,00	47,39	156,69
CIUDAD DE BS AS.	0,00	24,83	33,59	66,76
CORDOBA	0,00	0,00	56,02	56,02
CORRIENTES	0,00	32,00	0,00	32,00
ENTRE RÍOS	0,00	0,00	29,33	29,33
FORMOSA	0,00	0,00	43,48	43,48
JUJUY	0,00	0,00	0,00	0,00
LA PAMPA	0,00	15,00	30,41	49,97
LA RIOJA	0,00	0,00	0,00	0,00
MENDOZA	0,00	0,00	149,97	149,97
MISIONES	0,00	14,94	30,00	49,43
NEUQUEN	0,00	0,00	0,00	0,00
RIO NEGRO	0,00	1,00	36,69	38,06
SALTA	0,00	54,19	33,89	106,45
SAN JUAN	0,00	30,00	47,94	92,31
SAN LUIS	0,00	0,00	0,19	0,19
SANTA CRUZ	0,00	0,00	0,00	0,00
SANTA FE	0,00	44,82	0,00	44,82
SANTIAGO DEL ESTERO	0,00	0,00	0,00	0,00
TIERRA DEL FUEGO	0,00	33,33	147,69	230,25
TUCUMAN	0,00	29,27	8,34	40,05

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Algunas provincias otorgaron incrementos en los sueldos básicos durante 2005 de tal magnitud que duplicaron los básicos vigentes a diciembre de 2002, como es el caso de Catamarca, Chubut, Mendoza, Salta y Tierra del Fuego.

Durante el período citado, los básicos aumentaron en la mayoría de las jurisdicciones. Mientras que entre diciembre 2002 y el mismo mes de 2003, sólo Chubut aplicó esta medida (19,3%), durante 2004, trece jurisdicciones también la aplicaron (entre las cuales se encuentra nuevamente Chubut) y por último, durante 2005, sólo siete jurisdicciones no implementaron este tipo de mejoras.

La diversidad y superposición de medidas aplicadas determinó que trece jurisdicciones registraran incrementos menores en los sueldos básicos que en los salarios brutos, mientras que en otras diez se presentó la situación inversa.



Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Por su parte, la variación de los salarios de bolsillo, expresada en pesos de un mismo año, fue en promedio del 38% entre 2002 y 2005. Mientras que entre 2003/2002 se registró una disminución de los salarios de bolsillo, expresados en pesos constantes, en 14 jurisdicciones (la variación promedio fue del 4%), los valores se recuperaron gradualmente en 2004 y 2005 (16% y 15%, respectivamente).

La comparación entre las variaciones identificadas en el salario de bolsillo (cuadro 5) y las correspondientes a las remuneraciones brutas (cuadro 3), refleja que, durante el período 2002-2005, la mitad de las jurisdicciones ha priorizado la recomposición del salario a través de modificaciones en los componentes salariales de carácter remunerativo, en detrimento de aquellos no remunerativos (por ejemplo, sumas fijas). El seguimiento de estas variables durante el año en curso, indicará si se trata o no de un cambio de tendencia en cuanto a la conformación de la estructura salarial.

CUADRO 5:
SALARIO DE BOLSILLO - VARIACIÓN PORCENTUAL
Maestro de Grado de Nivel Primario/EGB Educación Común
con 10 años de antigüedad (sin FONID ni Garantía de \$700)
En valores constantes a diciembre de 2005

Jurisdicciones	VARIACIÓN %			
	2003/2002	2004/2003	2005/2004	2005/2002
BUENOS AIRES	-3,53	16,29	19,08	33,59
CATAMARCA	3,60	22,60	26,69	60,90
CHACO	16,70	38,80	-8,02	49,00
CHUBUT	51,17	15,58	29,54	126,33
CIUDAD DE BS AS.	3,76	10,94	11,05	27,83
CORDOBA	-8,56	9,98	32,72	33,46
CORRIENTES	-3,53	24,95	-4,62	14,97
ENTRE RÍOS	-3,53	1,25	35,78	32,63
FORMOSA	-3,53	21,47	0,30	17,54
JUJUY	-3,53	38,62	17,64	57,33
LA PAMPA	18,11	28,26	4,93	58,95
LA RIOJA	-4,70	1,98	14,26	11,05
MENDOZA	-3,53	36,59	6,03	39,72
MISIONES	-3,53	5,97	10,30	12,76
NEUQUEN	12,45	0,46	25,35	41,60
RIO NEGRO	-3,53	20,59	37,79	60,30
SALTA	15,08	19,23	9,90	50,80
SAN JUAN	-3,53	-0,38	27,45	22,50
SAN LUIS	-3,53	-5,75	33,27	21,18
SANTA CRUZ	-3,53	28,81	-1,93	21,87
SANTA FE	15,12	28,91	6,58	58,17
SANTIAGO DEL ESTERO	-3,53	12,04	-0,98	7,03
TIERRA DEL FUEGO	11,91	-3,09	42,10	54,11
TUCUMAN	6,87	17,06	9,56	37,06
Promedio Ponderado	4,13	16,30	14,76	38,08

Aclaración: En la provincia de Santiago del Estero se otorgó por única vez una suma fija de \$120 por docente, en el mes de diciembre de 2005, que no se incluye en este cuadro.

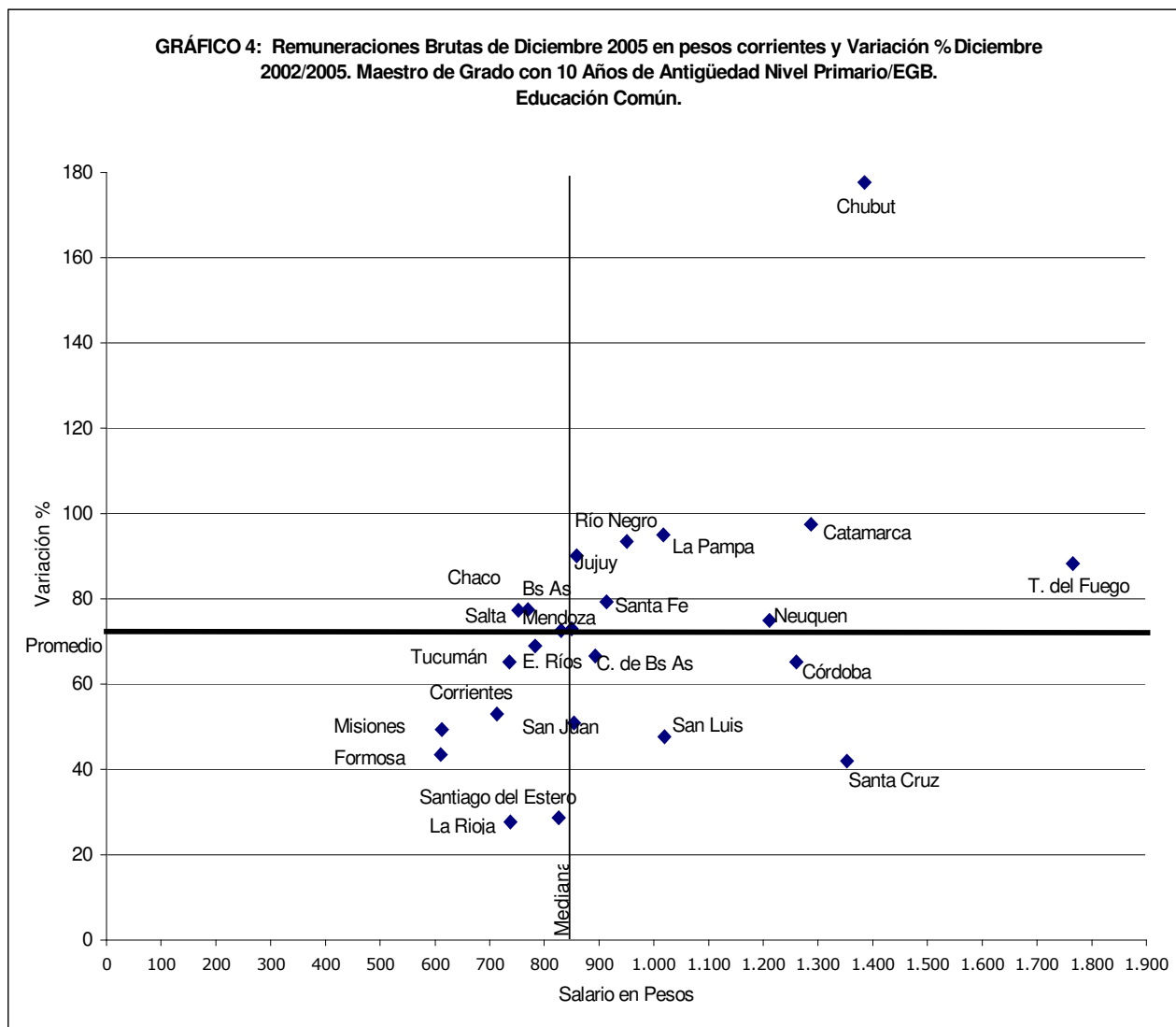
Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

1.3. Dispersión salarial entre provincias:

En el gráfico 4 puede observarse el posicionamiento de las jurisdicciones provinciales en función de las remuneraciones brutas vigentes a diciembre 2005 y el aumento acumulado entre los años 2002 y 2005. Aquellas jurisdicciones que otorgaron mejoras salariales superiores al promedio (71%), en su mayor parte se localizan en el cuadrante superior derecho (que combina las más altas remuneraciones con los mayores incrementos salariales en el trienio), excepto en cuatro casos en los que a pesar de la variación observada en las remuneraciones, éstas no han logrado superar el promedio país (medido por la mediana), al respecto, en el caso de Chaco hubiese sido necesaria una mejora de alrededor del 100% para ubicarse en el cuadrante más favorable.

Asimismo, una tercera parte de las jurisdicciones se encuentra en el cuadrante más desfavorable (remuneraciones relativas menores a la mediana y variaciones salariales menores al promedio), indicando que el esfuerzo fiscal realizado no ha sido suficiente para mejorar su posicionamiento.

Cabe señalar que en los casos de San Juan, Santiago del Estero y La Rioja si el gráfico se realizara tomando en cuenta las remuneraciones vigentes a diciembre de 2002, se localizarían en el cuadrante inferior derecho (variación porcentual inferior al promedio pero remuneraciones superiores a la mediana). Las medidas salariales tomadas por estas jurisdicciones combinadas con las decididas por el resto, determinaron un empeoramiento relativo de las primeras.



Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Dado que se está trabajando en este apartado con un cargo docente común para todas las jurisdicciones, cuyas funciones y responsabilidades son las mismas independientemente de la zona geográfica en la que el docente desarrolle sus actividades, puede analizarse si se han verificado mejoras de equidad en la remuneración bruta de este cargo. La diversidad de aumentos otorgados por las jurisdicciones impide evaluar si la brecha existente entre las remuneraciones correspondientes a una misma tarea se ha ampliado o, por el contrario, se ha reducido.

CUADRO 6:
MEDIDAS DE EQUIDAD PARA EL TOTAL PAÍS
Maestro de Grado Jornada Simple Nivel Primario/EGB Educación Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad (sin FONID ni Garantía)
En valores corrientes

Indicadores	Diciembre 2002	Diciembre 2005
Rango (en \$)	540,88	942,75
Rango Restringido (en \$)	267,75	648
Razón del Rango Restringido	0,63	1,06
Coeficiente de Variación	0,14	0,17

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Como se puede observar en el Cuadro 6, el conjunto de indicadores muestra que la desigualdad entre los salarios docentes en valores corrientes de las jurisdicciones provinciales ha aumentado entre diciembre de 2002 y diciembre de 2005.

El indicador comúnmente empleado es el “rango” que mide la distancia entre la mayor y la menor remuneración; al respecto, el cuadro 7 indica que la brecha se ha ampliado entre 2002 y 2005. Como este indicador sólo trabaja con valores extremos, omitiendo qué sucede con el resto de los datos, y las posiciones mínima y máxima pueden estar influenciadas por circunstancias particulares, se analizan otros indicadores. El “rango restringido”, si bien omite los casos extremos de una serie de datos, su limitación continúa siendo que nada dice sobre el grado de dispersión del resto de los casos.

Para lograr una medida del grado de equidad de las remuneraciones brutas del cargo de maestro de grado, que tenga en cuenta todos los valores que adopta por jurisdicción, el mejor indicador es el coeficiente de variación, que es la relación entre el desvío estándar y el valor medio de una distribución. Este indicador refleja un crecimiento del orden del 15% entre 2002 y 2005, reforzando la presunción de que la diversidad de medidas empleadas por cada jurisdicción ha incrementado la inequidad del salario, aunque, debe admitirse, deberían recalcularse estos indicadores corrigiendo las remuneraciones vigentes en cada jurisdicción según el poder de compra regional.

1.4. Impacto del FONID y la Garantía Salarial de \$700:

A partir de 1999 y con una duración de cinco años, entró en vigencia la ley N° 25.053 que creó el Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID), con el fin de *compensar* las desigualdades en materia de salarios docentes observadas entre en las distintas jurisdicciones.

Las dificultades de implementación llegaron a su punto máximo en el año 2002 cuando, con la agudización de la crisis el FONID no tuvo crédito, por lo tanto las transferencias se realizaron con cargo a los fondos remanentes del crédito del año 2001, ocasionando retrasos en la cancelación de las cuotas correspondientes a años anteriores. Situación que fue revirtiéndose a partir del año 2003, año en el cual las transferencias efectivamente realizadas resultaron cerca de un 80% más altas que las efectuadas en 2002 (Cuadro 7); por su parte, en el año 2005 el esfuerzo del MECyT representó tres veces y media el realizado en el año 2002.

CUADRO 7:
EVOLUCIÓN DE LAS TRANSFERENCIAS DEL FONID
Año 2002 = Base 100

Año	Transferencias a las jurisdicciones -en pesos-	Variación -en %-
2002	296.534.153	100
2003	519.789.142	175
2004	1.079.591.780	364
2005*	1.338.284.818	451

Nota: * cifras provisorias a diciembre 2005.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT

En agosto de 2004 se aprobó la ley N° 25.919 que prorroga la vigencia del FONID por cinco años más, prórroga ratificada por la Ley de Financiamiento Educativo. Entre otros puntos, la ley establece la ampliación de los fondos previstos con el fin de cancelar las deudas pendientes con las jurisdicciones.

A principios del año 2005 se pudo cancelar el rezago de las transferencias del FONID con las jurisdicciones correspondiente al año 2003 y a fines del mismo año se deja cerrado el ejercicio 2004.

1.4.1. Impacto en el salario docente

En tanto el FONID se trató de una suma fija en pesos (\$60), esta asignación especial tuvo un impacto dispar en el salario de bolsillo de los docentes entre provincias y al interior de cada una de ellas, en función del tipo de cargo y la antigüedad registrada en el sector educativo.

Si bien cuando se creó el FONID se trató de garantizar que el salario de bolsillo de inicio de carrera del maestro de grado de enseñanza común – jornada simple - fuera de \$366.09, el mayor impacto se verificó en los docentes sin antigüedad.

Para el período 2002 – 2005 se observa que el impacto del FONID en el salario de bolsillo del maestro de grado con diez años de antigüedad en el año 2002 varía desde 7.3% en Santa Cruz hasta 18% en Chaco, y sólo en tres jurisdicciones (Santa Cruz, Tierra del Fuego y Córdoba) está por debajo del 10%. En el año 2005 el impacto en promedio es mayor que en el 2002 debido a que la cuota se incrementó de \$60 a \$110 (83.3%) y el comportamiento continúa siendo dispar entre las jurisdicciones: en los extremos sólo dos provincias están por debajo del 10% (Tierra del Fuego y Santa Cruz) y tres provincias superan el 20% (Corrientes, Formosa y Misiones), las restantes alcanzan valores entre 10% (Chubut) hasta 18% (Chaco).

Si al salario de bolsillo del maestro de grado con diez años de antigüedad en diciembre 2005 se le agregan el FONID más la Garantía² de \$700 que se comenzó a implementar a partir de marzo de 2005, se observa que tres jurisdicciones (Corrientes, Formosa y Misiones) presentan un impacto en el salario de bolsillo del orden de 33%, 41% y 46% respectivamente, mientras que las restantes, para el cargo testigo seleccionado, no se vieron beneficiadas por la Garantía de \$700.

² **Garantía de \$700** de salario de bolsillo para el Maestro de Grado al inicio de carrera, incluyendo la cuota de \$110 del FONID.

CUADRO 8:
IMPACTO DEL FONID Y LA GARANTÍA DE \$700 EN EL SALARIO DE
BOLSILLO

Maestro de Grado de Nivel Primario/EGB con 10 años de antigüedad
Educación Común

Jurisdicción	Impacto del FONID		Impacto del FONID + Garantía
	Dic-02	Dic-05	Dic-05
BUENOS AIRES	14,7%	16,5%	16,5%
CATAMARCA	10,8%	10,1%	10,1%
CHACO	18,0%	18,1%	18,1%
CHUBUT	15,2%	10,1%	10,1%
CIUDAD DE BS AS.	13,0%	15,2%	15,2%
CORDOBA	9,5%	10,7%	10,7%
CORRIENTES	16,0%	20,9%	32,9%
ENTRE RÍOS	15,3%	17,3%	17,3%
FORMOSA	17,3%	22,1%	40,8%
JUJUY	15,7%	15,0%	15,0%
LA PAMPA	13,5%	12,7%	12,7%
LA RIOJA	12,2%	16,4%	16,4%
MENDOZA	14,2%	15,2%	15,2%
MISIONES	17,2%	22,9%	45,6%
NEUQUEN	10,5%	11,1%	11,1%
RIO NEGRO	14,3%	13,4%	13,4%
SALTA	15,4%	15,4%	15,4%
SAN JUAN	12,7%	15,6%	15,6%
SAN LUIS	10,3%	12,7%	12,7%
SANTA CRUZ	7,3%	9,0%	9,0%
SANTA FE	14,5%	13,8%	13,8%
SANTIAGO DEL ESTERO	10,9%	15,2%	15,2%
TIERRA DEL FUEGO	7,6%	7,4%	7,4%
TUCUMAN	16,2%	17,7%	17,7%

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las jurisdicciones.

1.5. El poder de compra del salario docente

Una de las críticas principales al empleo de salarios constantes (remuneraciones expresadas en pesos de un mismo año, a fin de neutralizar el efecto de la inflación; corrección que permite comparar valores referidos a distintos períodos) consiste en que no se contemplan las variaciones de los precios vigentes en cada región. Para aproximarnos al poder de compra del salario docente, se compararán los valores del salario de bolsillo con el valor de la canasta de bienes y servicios que releva INDEC (Canasta Básica Total, CBT)³, relación que permite conocer la proporción de la canasta básica total cubierta por el salario docente.

³ El procedimiento de cálculo parte de la determinación de una canasta básica alimentaria (CBA) específica para cada hogar –según su tamaño y la composición por sexo y edad de sus integrantes– en base a la cual se estiman los gastos no alimentarios para dar cuenta del valor de la CBT. Para ello se calcula la composición y valorización de la canasta correspondiente a un varón adulto tipo que luego se asume como unidad de medida de consumo (“adulto equivalente”) para valorizar los requerimientos de cada individuo y obtener el valor de la CBT del hogar.

Para estimar el valor de la CBT para cada una de las regiones estadísticas del país, INDEC ajusta la canasta utilizada para el Gran Buenos Aires con los coeficientes por región de Paridad de Precios de Compra del Consumidor, elaborados en base a los precios relevados en las jurisdicciones provinciales. En cuanto a los salarios de bolsillo, se consideran dos situaciones: el que resulta exclusivamente del esfuerzo provincial y el que incluye el aporte nacional.

En el cuadro 9 se muestran los salarios de bolsillo y su proporción respecto de la Canasta Básica Total de un Hogar Tipo, de cuatro miembros, compuesto por un jefe varón de 35 años, su esposa de 31 años, un hijo de 5 y una hija de 8 años.

El poder de compra de los salarios docentes mejoró en los últimos tres años en todas las jurisdicciones. Sólo en cinco provincias la proporción de la CBT cubierta por el salario disminuyó en diciembre 2005 respecto del mismo período del año anterior: Corrientes, Formosa y Chaco, donde los salarios cubren entre el 68% y el 83% de la CBT, y Santiago del Estero y Santa Cruz, provincias en las que si bien la cobertura de la CBT disminuyó, el salario de bolsillo cubre la canasta de referencia en su totalidad.

La proporción de la canasta básica cubierta por el salario de bolsillo defiere considerablemente entre jurisdicciones y a través del tiempo. El análisis temporal indica que cada año un mayor número de docentes por provincia han alcanzado un salario de bolsillo suficiente para adquirir la “canasta básica total”.

A diciembre de 2005, la región más rezagada es el NEA donde, excepto Chaco, los salarios de bolsillo cubren entre un 65% y un 71% de la CBT; se trata de jurisdicciones que otorgaron los menores aumentos relativos en el período analizado.

Si se amplía el análisis incluyendo el FONID y la Garantía de \$700 (Cuadro 10), la situación mejora: a diciembre de 2005 los salarios de bolsillo correspondientes al 80% de las jurisdicciones alcanzaban o superaban el valor de la canasta (sin el aporte nacional, el porcentaje citado se reduce al 50%).

CUADRO 9:

Salario de Bolsillo del Maestro de Grado con 10 años de antigüedad, Educación Común y Canastas Básicas Totales (Hogar Tipo 2) por Jurisdicción.
En pesos corrientes. Sin FONID ni Garantía de \$700.

REGION	JURISDICCIONES	SALARIOS DE BOLSILLO (1)				CANASTA BÁSICA TOTAL- Hogar 2 (2)				Proporción de la Canasta Básica cubierta por el Salario de Bolsillo. En %. (3) = (1) / (2)			
		Dic-02	Dic-03	Dic-04	Dic-05	Dic-02*	Dic-03	Dic-04	Dic-05**	Dic-02	Dic-03	Dic-04	Dic-05
GRAN BS AS	BUENOS AIRES (Conurbano)	409,21	409,21	504,92	667,92	718,70	715,67	739,99	831,55	56,94	57,18	68,23	80,32
	CIUDAD DE BS AS.	498,23	498,23	586,44	723,48					69,32	69,62	79,25	87,00
CUYO	MENDOZA	423,01	423,01	613,02	722,10	626,70	624,07	645,50	725,70	67,50	67,78	94,97	99,50
	SAN JUAN	471,10	471,10	497,96	705,06					75,17	75,49	77,14	97,16
	SAN LUIS	582,73	582,73	582,73	862,77					92,98	93,38	90,28	118,89
NEA	CORRIENTES	374,85	374,85	496,96	526,56	636,74	634,09	655,52	736,53	58,87	59,12	75,81	71,49
	FORMOSA	346,30	346,30	446,30	497,30					54,39	54,61	68,08	67,52
	CHACO	403,80	403,80	594,68	607,65					63,42	63,68	90,72	82,50
	MISIONES	348,92	348,92	392,30	480,69					54,80	55,03	59,85	65,26
NOA	CATAMARCA	595,19	595,19	774,20	1.089,57	621,64	619,06	639,69	718,45	95,74	96,14	121,03	151,66
	TUCUMAN	411,21	411,21	510,74	621,61					66,15	66,42	79,84	86,52
	JUJUY	382,33	382,33	562,33	734,90					61,50	61,76	87,91	102,29
	LA RIOJA	487,64	487,64	527,64	669,76					78,44	78,77	82,48	93,22
	SALTA	463,91	463,91	586,89	716,53					74,63	74,94	91,75	99,73
	SANTIAGO DEL ESTERO	552,03	552,03	656,23	721,85					88,80	89,17	102,59	100,47
PAMPEANA	BUENOS AIRES (Resto)	409,21	409,21	504,92	667,92	649,67	646,18	669,39	752,88	62,99	63,33	75,43	88,72
	SANTA FE	493,98	493,98	675,67	800,00					76,04	76,45	100,94	106,26
	ENTRE RÍOS	393,08	393,08	422,28	636,99					60,50	60,83	63,08	84,61
	LA PAMPA	545,93	545,93	742,94	866,00					84,03	84,49	110,99	115,03
	CORDOBA	599,08	599,08	699,08	1.030,68					92,21	92,71	104,43	136,90
PATAGONIA	NEUQUEN	669,02	669,02	713,10	993,01	682,02	679,17	702,85	790,26	98,09	98,51	101,46	125,66
	RIO NEGRO	418,70	418,70	535,71	820,00					61,39	61,65	76,22	103,76
	TIERRA DEL FUEGO	913,21	913,21	938,95	1.482,23					133,90	134,46	133,59	187,56
	SANTA CRUZ	818,08	818,08	1.118,08	1.218,08					119,95	120,45	159,08	154,14
	CHUBUT	498,87	616,67	756,23	1.088,26					73,15	90,80	107,59	137,71

* Los datos correspondientes a la Paridad de Poder de Compra, para establecer las canastas de las diferentes regiones corresponden al mes de septiembre 2002.

** Los datos correspondientes a la Paridad de Poder de Compra, para establecer las canastas de las diferentes regiones corresponden al mes de junio 2005

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias y el INDEC

CUADRO 10:

Salario de Bolsillo del Maestro de Grado con 10 años de antigüedad, Educación Común y Canastas Básicas Totales (Hogar Tipo 2) por Jurisdicción.
En pesos corrientes. Con FONID y Garantía de \$700.

REGION	JURISDICCIONES	SALARIOS DE BOLSILLO CON FONID Y GARANTÍA				CANASTA BÁSICA TOTAL- Hogar 2				Participación del Salario de Bolsillo con FONID y Garantía sobre la CBT			
		Dic-02	Dic-03	Dic-04	Dic-05	Dic-02*	Dic-03	Dic-04	Dic-05**	Dic-02	Dic-03	Dic-04	Dic-05
GRAN BS AS	BUENOS AIRES (Conurbano)	529,21	469,21	614,92	777,92	718,70	715,67	739,99	831,55	73,63	65,56	83,10	93,55
	CIUDAD DE BS AS.	618,23	558,23	696,44	833,48					86,02	78,00	94,11	100,23
CUYO	MENDOZA	543,01	483,01	723,02	832,10	626,70	624,07	645,50	725,70	86,65	77,40	112,01	114,66
	SAN JUAN	591,10	531,10	607,96	815,06					94,32	85,10	94,18	112,31
	SAN LUIS	702,73	642,73	692,73	972,77					112,13	102,99	107,32	134,05
NEA	CORRIENTES	494,85	434,85	606,96	700,00	636,74	634,09	655,52	736,53	77,72	68,58	92,59	95,04
	FORMOSA	466,30	406,30	556,30	700,00					73,23	64,08	84,86	95,04
	CHACO	523,80	463,80	704,68	717,65					82,26	73,14	107,50	97,44
	MISIONES	468,92	408,92	502,30	700,00					73,64	64,49	76,63	95,04
NOA	CATAMARCA	715,19	655,19	884,20	1.199,57	621,64	619,06	639,69	718,45	115,05	105,84	138,22	166,97
	TUCUMAN	531,21	471,21	620,74	731,61					85,45	76,12	97,04	101,83
	JUJUY	502,33	442,33	672,33	847,77					80,81	71,45	105,10	117,60
	LA RIOJA	607,64	547,64	637,64	779,76					97,75	88,46	99,68	108,53
	SALTA	583,91	523,91	696,89	826,53					93,93	84,63	108,94	115,04
	SANTIAGO DEL ESTERO	672,03	612,03	766,23	831,85					108,11	98,86	119,78	115,78
PAMPEANA	BUENOS AIRES (Resto)	529,21	469,21	614,92	777,92	649,67	646,18	669,39	752,88	81,46	72,61	91,86	103,33
	SANTA FE	613,98	553,98	785,67	910,00					94,51	85,73	117,37	120,87
	ENTRE RÍOS	513,08	453,08	532,28	746,99					78,98	70,12	79,52	99,22
	LA PAMPA	665,93	605,93	852,94	976,00					102,50	93,77	127,42	129,64
	CORDOBA	719,08	659,08	809,08	1.140,68					110,68	102,00	120,87	151,51
PATAGONIA	NEUQUEN	789,02	729,02	823,10	1.103,01	682,02	679,17	702,85	790,26	115,69	107,34	117,11	139,58
	RIO NEGRO	538,70	478,70	645,71	930,00					78,99	70,48	91,87	117,68
	TIERRA DEL FUEGO	1033,21	973,21	1048,95	1.592,23					151,49	143,29	149,24	201,48
	SANTA CRUZ	938,08	878,08	1228,08	1.328,08					137,54	129,29	174,73	168,06
	CHUBUT	736,67	676,67	866,23	1.198,26					108,01	99,63	123,25	151,63

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias y el INDEC

2. SITUACION SALARIAL DOCENTE

Durante el período octubre-diciembre 2005, nueve jurisdicciones realizaron modificaciones en los salarios de los docentes, sin embargo, se registraron conflictos en catorce provincias.

2.1. *Conflictos:*

Los reclamos apuntaron a incrementar los sueldos básicos y a convertir en remunerativas y bonificables sumas que no lo eran. Si bien la mayoría logró una recomposición salarial, los acuerdos alcanzados no conformaron a la mayoría de los docentes.

A continuación se resumen algunos casos:

Los **docentes bonaerenses** agrupados en el Frente Gremial pidieron que se convoque a una mesa de diálogo con el gobierno, para discutir la cuestión salarial. El reclamo apuntó a que se otorgue un aumento salarial acorde con la función docente que permita alcanzar la canasta familiar, el acceso a bienes de consumo culturales y que se firme la ley de paritarias.

Los docentes de **Catamarca** suspendieron las medidas de fuerza que venían realizando, ante la decisión del gobierno de aumentar el índice de algunos cargos docentes. Sin embargo, los reclamos continuaron al comprobar las disparidades entre cargos, hasta que finalmente se unificó el valor del índice para todos los cargos.

En **Chaco** los docentes realizaron varias medidas de fuerza en reclamo de una recomposición salarial.

Los docentes de diferentes ciudades del **Chubut** realizaron varias jornadas de protesta, llegando las ciudades de Comodoro Rivadavia y Puerto Madryn a realizar paros por más de 20 días, en demanda de un salario básico de \$1.500 y el acceso a los beneficios jubilatorios a los 25 años de servicios sin límite de edad y con el 82% móvil, entre otros. Finalmente se dictó una conciliación obligatoria y se reanudó el diálogo entre los docentes y el gobierno, que permitió establecer las pautas para un acuerdo salarial y para recuperar los días de clases perdidos por los alumnos.

En **Corrientes** los gremios docentes reclamaron un sueldo básico de \$450 y que se propicien mayores espacios de diálogo entre los gremios y el gobierno.

Los docentes **enterrerianos** solicitaron, en la reunión de paritarias, la incorporación en el presupuesto 2006, de los fondos necesarios para incrementar el sueldo básico, entre otras cuestiones.

Los docentes agrupados en el “Centro de Docentes de Enseñanza Media y Superior” de **Jujuy**, reclamaron una recomposición salarial: piden \$700 de sueldo básico, que las sumas no remunerativas pasen a formar parte del mismo y la duplicación de los incrementos para los docentes de doble jornada y albergue de nivel primario.

Los docentes de **Río Negro** realizaron varias jornadas de protesta, en reclamo de aumentos salariales; finalmente el gobierno dictó la conciliación obligatoria y en ese marco volvieron a las aulas, luego de acordar un aumento de \$200. Ahora la discusión se centra en cómo se incorporará dicha suma al sueldo básico y los reclamos persisten ante la negativa del gobierno de no devolver los días de paro descontados.

En **Salta** finalizaron las actividades de este año de la “Mesa de Trabajo Educativa” integrada por directivos y representantes de algunos gremios docentes, que se reunió desde comienzo de año, para consensuar criterios sobre la recomposición salarial docente (reformulación de la escala de permanencia, revisión de la grilla salarial, bonificación por función diferenciada y zona, etc.).

Los docentes **sanjuaninos** reclamaron mejoras salariales, concursos de oposición para cargos jerárquicos y la restitución de los días descontados por paros, en función de la extensión del calendario escolar.

En **Santa Fe** los docentes reclamaron que se dejen sin efecto los descuentos por los días de paro y rechazaron la propuesta del gobierno provincial de recuperar los días no trabajados. A pesar de la extensión del ciclo lectivo establecida por el Ministerio de Educación provincial, en la mayoría de las escuelas no se dictaron clases luego de la fecha de finalización del ciclo lectivo establecida desde comienzo de año. Los docentes reclaman además el tratamiento del proyecto de paritarias y el ajuste de los salarios según el valor de la canasta familiar.

Los docentes de **Santiago del Estero** realizaron varias jornadas de huelga, sin acatar la conciliación obligatoria dictada por la Subsecretaría de Trabajo de la Provincia. Entre sus reclamos principales figura un sueldo básico de \$700.

Los docentes de **Tierra del Fuego** suspendieron las medidas de fuerza ante la propuesta del Gobierno que consistió en un incremento del sueldo básico del 58% para el cargo de maestro de grado de nivel primario, el reemplazo del presentismo por el componente “función docente” y un recálculo de un 20% para la antigüedad de los maestros ingresantes. También se acordó que no se descontarán los días de huelga y que se reanudarán las discusiones en el ámbito de paritarias.

Los docentes **tucumanos** realizaron varias jornadas de protesta en reclamo de un salario básico de \$700, medidas que fueron levantadas ante la conciliación obligatoria dictada por el gobierno y la reunión de una comisión para analizar este último tema.

2.2. Días de clase:

En 2005 ocho jurisdicciones cumplieron el mínimo de 180 días de clase fijados por el Ministerio Nacional (en 2004 la mitad de las provincias había alcanzado dicha meta); ellas son: Ciudad de Buenos Aires, Córdoba, Corrientes, Formosa, Misiones, San Juan, Tucumán y Santa Cruz. Esta última fue la única provincia que no perdió ningún día de clase, cabe destacar que el incentivo por presentismo es el más alto de todas las jurisdicciones: representa un 20% del salario de bolsillo de un maestro de grado de nivel primario/EGB con 10 años de antigüedad.

El resto de las provincias vio disminuido su calendario por los paros docentes, Chaco fue la provincia más afectada con 52 días de paro, seguida por Río Negro y Salta (con 35 y 34 días respectivamente). Siete provincias elaboraron planes de acción para compensar las jornadas perdidas por los paros.

Si bien en líneas generales, las medidas de fuerza se adoptaron a nivel provincial, en el caso de La Rioja y Chubut, el nivel de conflictividad de algunos de sus departamentos excedió a la media provincial. En la primera provincia, los departamentos de Chilecito y Famatina tuvieron 45 días de huelga durante el primer trimestre (sólo 4 días en el resto de la provincia), mientras que en la segunda jurisdicción los días de clases perdidos fueron 37 en Comodoro Rivadavia (16 en la totalidad de la provincia).

2.3. Mejoras provinciales del trimestre octubre-diciembre 2005

En el período considerado nueve jurisdicciones realizaron modificaciones en los salarios docentes. En la mayoría mejoró el sueldo básico y los componentes asociados al mismo y se modificaron adicionales.

En el cuadro siguiente se muestra un resumen de las medidas adoptadas por cada jurisdicción:

CUADRO 11: RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

PROVINCIAS	MODIFICACIONES						
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Escala de Antigüedad	Aportes Personales	Incorporación de Adicionales	Modificación de Adicionales
CIUDAD DE BS AS	X	X					X
CATAMARCA	X				X		X
CHUBUT						X	X
JUJUY							X
MISIONES	X						X
RÍO NEGRO						X	
SANTA CRUZ						X	
SANTIAGO DEL ESTERO						X	
TIERRA DEL FUEGO	X			X		X	X

- **Ciudad de Buenos Aires:**

Se produjeron varias modificaciones, que apuntaron a la recomposición del salario de los docentes porteños:

- ✓ se incrementó un 6,5% el valor del índice a partir de octubre (Decreto 1671/05);
- ✓ en el mismo mes se derogó el Decreto 1442/98 que otorgaba \$20 a los docentes de jornada simple, \$40 a los de jornada completa y \$1,25 hora cátedra de nivel medio;
- ✓ en el mes de noviembre se transformó en bonificable la “Suma Remunerativa” establecida por Decreto 483/05;
- ✓ se eliminaron las Sumas No Remunerativas que estaban vigentes para los docentes que tenían 0 a 110% de antigüedad;
- ✓ en diciembre se eliminó el Adicional Remunerativo Transitorio que percibían los docentes con 120% de antigüedad; y finalmente,
- ✓ se incrementó un 35% el valor del índice en el mismo mes.

- **Catamarca:**

En el mes de octubre, mediante Decreto 1700/05 el valor del índice se incrementó un 62% en promedio, para todos los cargos y se eliminó el Adicional por Nivelación Docente de \$250 a los integrantes del Equipo de Conducción Escolar.

También se incrementan en un 2% los aportes personales y se estableció a partir de noviembre, un tope de \$2.878,28 para los sueldos brutos de todos los cargos (Decretos 1220/05 y 1751/05).

- **Chubut:**

Mediante Ley 5421/05 se incrementó en un 39% el valor del adicional remunerativo (Presentismo), a partir de noviembre. También se estableció otro Adicional Remunerativo para los docentes con título docente, por un valor equivalente al 17,87% de la asignación del cargo testigo Maestro de Año Escuela Común Jornada Simple. Dicho porcentaje será percibido en su totalidad por quienes

reúnan un mínimo de 20 horas cátedra o un cargo equivalente a 20 horas cátedra. Y se calculará en forma proporcional cuando la cantidad de horas sea inferior a veinte.

- **Jujuy:**

En el mes de octubre se incrementa en un 67% el adicional de \$30 otorgado por Decreto 3969/05.

- **Misiones:**

En el mes de noviembre mediante Decreto 2115/05 se disminuyó en un 47% el importe del Adicional NR NB fijado en febrero de 2005 y se fijó el sueldo básico del cargo testigo de Maestro de Grado Escuela Común en \$300, elevándose de este modo el valor del índice en un 12,9%.

- **Río Negro:**

Se otorgó una Suma Fija NR NB de \$200 a cada docente, en el caso de las horas cátedra se liquidará un monto proporcional; la única excepción la constituyen los Maestros de Materias Especiales percibirán \$100.

- **Santa Cruz:**

Mediante Decreto 3062/05 se estableció una “Asignación Solidaria” de \$300 sólo para el mes de noviembre y de \$250 sólo para el mes de enero de 2006.

- **Santiago del Estero:**

En el mes de diciembre se otorgó por única vez, una suma fija de \$120 a todos los docentes.

- **Tierra del Fuego:**

Según grilla de salarios enviada por la provincia, se introducen a partir de octubre las siguientes modificaciones:

- a- Se incrementa en 71% el valor del índice,
- b- Se eliminan dos componentes: Función Docente y Adicional Remunerativo,
- c- Se incorpora un Adicional Jerárquico para los cargos directivos y
- d- Se modifica la escala de antigüedad: el cambio más significativo es para los docentes sin antigüedad, que pasan a percibir 20%. Para los docentes con menos de 13 años de antigüedad, el incremento representa entre un 5% y un 10%.
- e- Aumenta, entre otros, el puntaje del Cargo de Director de Polimodal. (+5,8%)

2.4. Forma de pago del Salario Bruto:

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, las provincias que conservan una proporción del pago en Tickets son: La Rioja (Tickets Total), Río Negro (Tickets), Salta y San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Tickets Proms).

2.5. Impacto en el Salario de Bolsillo:

A continuación se muestra el impacto que tuvieron las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo.

CUADRO 12:

IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO - CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD- SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2005. EN %.

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director Ira.Jorn. Simple – Nivel Primario/EGB	Profesor Hora Cátedra (1)	Director Ira. Cat.- Nivel Medio/Polimodal
CIUDAD DE BS AS	9,04	10,11	9,22	11,43
CATAMARCA	-2,00	23,26	29,56	25,09
CHUBUT	22,01	6,48	20,16	6,52
JUJUY	3,61	2,47	4,07	1,94
MISIONES	2,24	4,90	2,36	6,03
RÍO NEGRO	32,26	16,51	36,05	13,38
TIERRA DEL FUEGO	26,79	43,07	28,30	51,45

(1) Para el caso del Profesor Hora Cátedra se empleó el salario correspondiente a 1 hora

Fuente: CGECSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

En el mes de diciembre de 2005, se registraron modificaciones respecto de septiembre del mismo año, en los salarios de nueve jurisdicciones: Ciudad de Buenos Aires, Catamarca, Chubut, Jujuy, Misiones, Río Negro, Tierra del Fuego, Santa Cruz y Santiago del Estero. Los impactos de las dos últimas provincias no se reflejan en el cuadro precedente ya que otorgaron sumas fijas por única vez (\$330 en noviembre y \$120 en diciembre, respectivamente).

Los mayores incrementos se registraron, en promedio, en la hora cátedra de nivel medio/polimodal (Río Negro, Catamarca y Tierra del Fuego otorgaron los mayores incrementos a estos cargos), seguidos por los cargos directivos y finalmente por los maestros de grado.

Tierra del Fuego y Río Negro presentan -en promedio- los mayores incrementos, en el primer caso se registró un importante aumento del índice y en el segundo la incorporación de una suma fija.

El impacto negativo que se registra en el cargo de maestro de grado en Catamarca se debe al aumento de los aportes personales. En el caso de Tierra del Fuego, el fuerte impacto en el cargo de director de nivel medio/polimodal se debe a que se le otorgó un incremento en el puntaje del cargo.

3. Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

Salario Bruto

- en pesos -

3.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2005

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004	8 - 10/ 2004	11-12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9/ 2005	10-12/ 2005
BUENOS AIRES	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60	601,60	601,60	716,50	730,10	830,20	830,20
CATAMARCA (2)(3)(5)	632,48	651,90	651,90	651,90	678,07	678,07	678,07	678,07	738,07	742,82	749,19	809,82	892,45	1.305,13	1.287,03
CHACO (2)	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98	665,89	713,76	713,76	736,54	752,21	752,21
CHUBUT (3)	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	952,23	952,23	952,23	1.139,82	1.139,82	1.139,82	1.385,18
CIUDAD DE BS. AS.(3)	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83	669,46	669,46	756,47	756,46	785,62	892,98
CORDOBA	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25	863,25	863,25	963,25	963,26	1.260,31	1.260,31
CORRIENTES (2)(5)	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03	673,89	673,89	713,89	713,89	713,89	713,89
ENTRE RIOS	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	527,94	527,94	527,94	577,44	640,40	782,77	782,77
FORMOSA (2)	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	425,50	525,50	525,50	525,50	525,51	610,50	610,50
JUJUY (3)	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68	611,98	631,98	691,68	753,68	863,18	858,68
LA PAMPA	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00	848,30	848,30	881,43	918,70	1.017,44	1.017,44
LA RIOJA (4)(5)	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	578,16	618,16	618,16	618,16	618,16	738,16	738,16	738,16
MENDOZA	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	681,18	681,18	681,18	745,16	745,16	850,16	850,16
MISIONES (3)	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	461,77	461,77	511,77	536,77	587,31	612,31
NEUQUEN	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	870,10	870,10	931,57	957,91	1.210,84	1.210,84
RIO NEGRO (3)(4)	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36	614,36	614,36	735,83	735,83	735,83	950,08
SALTA (3)(4)	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66	662,76	662,76	655,21	770,33	770,33	770,33
SAN JUAN (2)(4)	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58	597,58	597,58	721,56	721,56	999,24	853,67
SAN LUIS (4)	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	1.018,99	1.018,99	1.018,99
SANTA CRUZ (2)(3)(6)	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1.152,83	1.152,83	1.252,83	1.252,83	1.352,83	1.352,83	1.352,83	1.352,83
SANTA FE	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52	762,45	763,95	863,95	963,87	913,77	913,79
S. DEL ESTERO	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	746,73	746,73	746,73	746,73	746,73	826,73	826,73
T. DEL FUEGO (2)(3)	938,10	938,10	938,10	938,10	1.088,10	1.088,10	968,75	968,75	1.118,75	1.118,75	1.118,75	1.118,75	1.392,68	1.392,68	1.765,51
TUCUMAN (2)(4)	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26	603,87	603,87	693,72	693,72	735,75	735,75

Notas:

- (1) Los valores de la información bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la información bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Incluye tickets.
- (5) Los salarios de la serie fueron recalculados en función de información enviada por la provincia.
- (6) Los salarios del período 1-6/2005 fueron modificados en función de la revisión realizada por la provincia.
- (7) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2005

PROVINCIA/MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9 2005	10-12 2005
<i>BUENOS AIRES</i>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10	904,10	904,10	992,38	1.062,78	1.376,20	1.376,20
<i>CATAMARCA (2)(3)(7)</i>	968,34	968,34	968,34	968,34	1.032,70	1.032,70	1.032,70	1.032,70	1.092,70	1.097,45	1.103,83	1.164,45	1.280,66	1.590,89	2.003,42
<i>CHACO (2)</i>	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	870,19	895,19	971,13	971,13	1.022,08	1.093,59	1.093,59
<i>CHUBUT (3)(4)</i>	1.005,17	1.072,07	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.509,70	1.509,70	1.584,15	1.584,15	1.584,15	2.273,82	2.273,82	2.273,82	2.519,18
<i>CIUDAD DE BS.AS.(3)(4)</i>	1.429,38	1.429,08	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.512,78	1.512,78	1.655,74	1.655,74	1.865,95	1.865,95	1.965,42	2.223,79
<i>CORDOBA</i>	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.134,27	1.134,27	1.134,27	1.234,27	1.234,27	1.640,49	1.640,49
<i>CORRIENTES (2)(7)</i>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.088,08	1.088,08
<i>ENTRE RIOS</i>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	913,07	913,07	913,07	963,07	1.023,07	1.282,37	1.283,37
<i>FORMOSA (2)</i>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	771,40	771,40	771,40	771,40	963,31	963,31
<i>JUJUY (3)</i>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88	978,88	978,88	1.058,88	1.120,88	1.420,38	1.125,88
<i>LA PAMPA</i>	984,64	984,64	984,64	1.084,64	1.084,64	1.084,64	911,69	1.256,64	1.256,64	1.380,33	1.380,33	1.432,73	1.491,13	1.753,85	1.753,85
<i>LA RIOJA (5)(8)</i>	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.133,56	1.133,56	1.133,56
<i>MENDOZA</i>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	1.019,74	1.019,74	1.019,74	1.110,27	1.110,27	1.215,27	1.215,27
<i>MISIONES (3)</i>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	711,13	711,13	761,13	911,27	1.027,89	1.093,71
<i>NEUQUEN</i>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	1.063,37	1.063,37	1.110,76	1.137,11	1.420,38	1.420,38
<i>RIO NEGRO (3)(5)</i>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1.093,16	1.124,95	1.124,95	1.418,48	1.418,48	1.418,48	1.604,44
<i>SALTA (5)</i>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1.058,98	1.095,00	1.095,00	1.032,95	1.420,44	1.420,44	1.420,44
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	953,83	953,83	953,83	1.058,58	1.058,58	1.1.278,73	1.278,73
<i>SAN LUIS</i>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.958,74	1.958,74	1.958,74
<i>SANTA CRUZ (2)(3)(6)(8)</i>	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.923,83	1.923,83	2.023,83	2.023,83	2.123,83	2.123,83	2.123,83	2.123,83
<i>SANTA FE</i>	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38	1.121,50	1.132,73	1.252,73	1.372,20	1.372,20	1.372,20
<i>S. DEL ESTERO</i>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	1.148,10	1.148,10	1.148,10	1.148,10	1.128,10	1.292,83	1.292,83
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)(4)</i>	1.692,71	1.692,71	1.692,71	1.692,71	1.842,71	1.842,71	2.023,69	2.023,69	2.023,69	2.650,10	2.650,10	2.650,10	2.752,91	2.752,91	3.938,16
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	961,81	961,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.051,81	1.101,81	1.168,85	1.168,85	1.218,85	1.218,85	1.295,47	1.295,47

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye tickets..
- (6) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en diciembre 2005.
- (7) Los salarios de la serie fueron recalculados en función de información enviada por la provincia.
- (8) Los valores de la serie fueron modificados en función de la revisión realizada por la jurisdicción.
- (9) Valores provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	DICIEMBRE 2005						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	720,64	750,12	830,20	910,28	1.030,40	1.110,48	1.110,48
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	1.073,03	1.201,43	1.287,03	1.372,63	1.501,02	1.586,62	1.586,62
<i>CHACO (2)</i>	588,11	686,57	752,21	817,85	867,98	939,98	939,98
<i>CHUBUT (3)</i>	1.035,18	1.245,18	1.385,18	1.525,18	1.735,18	1.875,18	1.875,18
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)</i>	731,71	786,90	892,98	999,06	1.158,18	1.211,22	1.211,22
<i>CORDOBA</i>	1.083,90	1.189,75	1.260,31	1.330,88	1.436,73	1.507,29	1.507,29
<i>CORRIENTES (2)</i>	627,03	660,13	713,89	767,66	848,31	902,08	902,08
<i>ENTRE RIOS</i>	621,68	714,89	782,77	869,87	997,51	1.082,61	1.082,61
<i>FORMOSA (2)</i>	445,50	544,50	610,50	676,50	775,50	841,50	841,50
<i>JUJUY (3)</i>	668,60	775,28	864,18	935,30	1.059,76	1.095,32	1.095,32
<i>LA PAMPA</i>	930,30	1.004,73	1.017,44	1.102,62	1.230,40	1.315,58	1.315,58
<i>LA RIOJA (4)</i>	573,11	672,14	738,16	804,18	903,21	969,23	969,23
<i>MENDOZA</i>	761,96	808,88	850,16	891,44	953,36	996,39	996,39
<i>MISIONES (3)</i>	526,88	549,24	612,31	642,39	732,50	771,75	771,75
<i>NEUQUEN</i>	887,17	1.069,37	1.210,84	1.332,31	1.514,51	1.635,98	1.635,98
<i>RIO NEGRO (3)(4)</i>	1.004,86	914,76	950,88	1.006,34	1.140,73	1.185,53	1.185,53
<i>SALTA (4)</i>	693,65	693,65	770,33	836,17	930,86	962,43	962,43
<i>SAN JUAN (2)(4)</i>	708,53	795,61	853,67	911,73	998,81	1.056,87	1.056,87
<i>SAN LUIS</i>	919,18	1.000,43	1.019,48	1.010,46	1.019,54	1.102,30	1.102,30
<i>SANTA CRUZ (2)(3)</i>	1.256,17	1.314,16	1.352,83	1.391,49	1.449,49	1.488,15	1.488,15
<i>SANTA FE</i>	852,32	872,99	913,79	941,35	1.011,00	1.073,00	1.073,00
<i>S. DEL ESTERO</i>	682,75	781,58	826,73	862,78	937,17	1.003,05	1.003,05
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)</i>	1.537,02	1.613,18	1.765,51	1.841,67	1.994,00	2.120,94	2.120,94
<i>TUCUMAN (2)(4)</i>	683,04	714,66	735,75	763,70	841,70	893,70	893,70

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA – MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	DICIEMBRE 2005					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	1.223,32	1.376,20	1.529,08	1.758,40	1.911,28	1.911,28
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	1.853,51	2.003,42	2.153,34	2.378,21	2.528,12	2.528,12
<i>CHACO (2)</i>	967,51	1.093,59	1.219,67	1.408,79	1.534,87	1.534,87
<i>CHUBUT (3)(4)</i>	2.227,98	2.519,18	2.810,38	3.247,18	3.538,38	3.538,38
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)(4)</i>	1.960,12	2.223,79	2.487,45	2.882,96	3.014,79	3.014,79
<i>CORDOBA</i>	1.517,00	1.640,49	1.763,99	1.949,22	2.072,71	2.072,71
<i>CORRIENTES (2)</i>	1.123,98	1.088,08	1.182,18	1.323,33	1.417,44	1.417,44
<i>ENTRE RIOS</i>	1.146,00	1.283,37	1.420,74	1.626,79	1.764,17	1.764,17
<i>FORMOSA (2)</i>	859,17	963,31	1.067,45	1.223,66	1.327,80	1.327,80
<i>JUJUY (3)</i>	1.080,25	1.125,88	1.242,38	1.446,25	1.504,50	1.504,50
<i>LA PAMPA</i>	1.568,15	1.753,85	1.939,55	2.218,11	2.403,81	2.403,81
<i>LA RIOJA (5)</i>	1.004,86	1.133,56	1.268,26	1.470,31	1.605,01	1.605,01
<i>MENDOZA</i>	1.143,00	1.215,27	1.287,54	1.395,94	1.468,21	1.468,21
<i>MISIONES (3)</i>	981,50	1.093,71	1.148,17	1.312,90	1.391,65	1.391,65
<i>NEUQUEN</i>	1.250,02	1.420,38	1.570,74	1.812,00	1.978,90	1.978,90
<i>RIO NEGRO (3)(5)</i>	1.428,88	1.604,44	1.779,99	2.043,32	2.131,10	2.131,10
<i>SALTA (5)</i>	1.167,07	1.420,44	1.564,13	1.780,15	1.852,16	1.852,16
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	1.057,95	1.190,42	1.278,73	1.367,05	1.499,52	1.587,83
<i>SAN LUIS</i>	1.726,91	1.958,74	2.190,57	2.538,32	2.770,15	2.770,15
<i>SANTA CRUZ (2)(3)</i>	2.017,63	2.123,83	2.230,03	2.389,33	2.495,53	2.495,53
<i>SANTA FE</i>	1.271,98	1.372,20	1.487,54	1.660,55	1.775,89	1.775,89
<i>S. DEL ESTERO</i>	1.177,44	1.292,83	1.408,22	1.581,30	1.696,69	1.696,69
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)(4)</i>	3.619,52	3.938,16	4.097,48	4.416,13	4.681,66	4.681,66
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	1.200,66	1.295,47	1.390,28	1.532,49	1.627,29	1.627,29

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

4.1.1. Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 –Diciembre 2005

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	Por Hora 2005	15 Horas 2005	Por Hora 2005	15 Horas 2005	Por Hora 2005	15 Horas 2005	Por Hora 2005	15 Horas 2005
<i>BUENOS AIRES</i>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97	39,97	39,97	42,13	632,00	43,67	655,00	48,07	721,10	48,07	721,10
<i>CATAMARCA (2)(3)(6)</i>	35,36	35,36	35,36	35,36	37,64	37,64	37,64	37,64	39,25	39,54	39,54	41,16	575,39	45,64	642,65	54,84	780,59	73,23	1.056,47
<i>CHACO (2)</i>	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	34,34	34,34	37,52	37,52	562,77	44,87	735,46	45,78	686,77	45,91	686,90
<i>CHUBUT (3)</i>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	53,10	53,10	53,10	55,85	837,75	55,85	877,42	55,85	837,75	68,11	1.021,70
<i>CIUDAD DE BS. AS(3)(7)</i>	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07	38,10	38,10	46,78	701,70	46,78	701,70	46,78	722,58	52,29	784,38
<i>CORDOBA</i>	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00	41,00	41,00	47,66	714,90	44,33	664,90	63,12	864,43	63,12	864,43
<i>CORRIENTES (2)(6)</i>	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13	40,86	40,86	43,53	652,95	43,53	652,95	43,53	652,95	43,53	652,95
<i>ENTRE RIOS</i>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	31,85	31,85	31,85	38,20	572,97	42,09	631,35	43,03	645,43	45,58	683,65
<i>FORMOSA (2)</i>	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	24,43	35,10	35,10	35,10	526,52	35,11	526,58	40,80	612,04	40,80	612,04
<i>JUJUY (3)</i>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43	42,43	42,43	43,11	646,69	44,45	741,69	49,38	740,69	51,26	768,94
<i>LA PAMPA</i>	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99	56,74	56,74	58,96	884,37	61,02	915,35	67,92	990,52	67,92	988,41
<i>LA RIOJA (4)(7)</i>	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	36,35	39,02	39,02	39,02	39,02	585,26	43,55	589,79	43,55	589,79	43,55	589,79
<i>MENDOZA</i>	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	91,19	91,19	91,19	156,58	624,81	156,58	624,81	175,37	869,27	175,37	869,27
<i>MISSIONES (3)(6)</i>	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	30,89	30,89	34,21	511,05	35,88	536,05	36,29	542,18	40,90	592,09
<i>NEUQUEN</i>	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	55,17	55,17	55,84	837,65	67,86	864,60	69,68	903,59	69,68	903,59
<i>RIO NEGRO (3)(4)</i>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17	33,26	33,26	39,17	594,79	39,17	586,96	39,21	604,31	49,65	764,52
<i>SALTA (4)</i>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53	40,71	40,71	40,88	488,52	52,33	626,03	52,33	626,03	52,33	626,03
<i>SAN JUAN (2)(4)(7)</i>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94	36,94	36,94	45,57	683,55	45,57	683,55	54,33	687,46	54,33	687,46
<i>SAN LUIS</i>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	689,50	72,36	816,68	72,36	816,68	72,36	816,68
<i>SANTA CRUZ (2)(3)(7)</i>	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58	70,14	70,14	75,69	1.135,41	75,69	1.135,41	75,69	1.135,41	75,69	1.135,41
<i>SANTA FE</i>	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86	35,00	35,00	39,66	594,94	43,96	659,44	43,96	659,44	43,96	659,44
<i>S. DEL ESTERO</i>	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	109,44	109,44	109,44	109,44	595,20	109,44	669,71	121,09	797,10	121,09	797,10
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)</i>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98	65,98	65,98	65,98	989,69	81,11	1.216,59	81,11	1.216,59	103,04	1.545,67
<i>TUCUMAN (2)(4)</i>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08	40,08	40,08	46,75	677,32	62,82	666,98	63,61	708,78	63,61	708,78

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Incluye tickets

(5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en diciembre 2005

(6) Los salarios de la serie fueron recalculados en función de información enviada por la provincia.

(7) Los valores de la serie fueron modificados en función de la revisión realizada por la jurisdicción.

(8) Valores provisorios sujetos a revisión.

(9) **Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias..

4.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2005

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9/ 2005	10-12/ 2005
<i>BUENOS AIRES</i>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00	960,00	960,00	1.054,78	1.224,78	1.496,03	1.496,03
<i>CATAMARCA (2)(3)(6)</i>	1.068,15	1.068,15	1.068,15	1.068,15	1.138,94	1.138,94	1.138,94	1.138,94	1.133,99	1.138,93	1.296,58	1.219,33	1.255,69	1.741,56	2.192,30
<i>CHACO (2)</i>	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1.002,10	1.002,10	1.094,90	1.094,90	1.187,68	1.336,14	1.336,14
<i>CHUBUT (3)</i>	897,86	986,23	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.509,70	1.509,70	1.585,52	1.585,52	1.585,52	2.273,82	2.273,82	2.273,82	2.519,18
<i>CIUDAD DE BS. AS.(3)</i>	1.459,43	1.459,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.501,13	1.501,13	1.594,04	1.594,04	1.681,04	1.681,04	1.817,99	2.084,59
<i>CORDOBA</i>	1.012,26	1.012,26	1.012,26	1.012,26	1.092,26	1.092,26	1.092,26	1.092,26	1.192,27	1.192,27	1.192,27	1.292,27	1.292,26	1.915,76	1.915,76
<i>CORRIENTES (2)(6)</i>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.229,09	1.229,09
<i>ENTRE RIOS</i>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07	953,07	953,07	1.063,07	1.043,94	1.310,00	1.310,00
<i>FORMOSA (2)</i>	1.122,58	1.122,58	1.122,60	1.122,60	1.122,60	1.122,58	1.122,58	1.122,58	1.122,58	1.222,58	1.222,58	1.222,58	1.222,57	1.610,62	1.610,62
<i>JUJUY (3)</i>	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.176,66	1.236,66	1.236,66	1.236,66	1.316,84	1.378,84	1.408,34	1.433,84
<i>LA PAMPA</i>	1.169,52	1.169,52	1.169,52	1.269,52	1.269,52	1.269,52	1.281,52	1.441,52	1.441,52	1.589,20	1.589,20	1.716,39	1.716,39	2.031,07	2.031,07
<i>LA RIOJA (5)(7)</i>	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.473,41	1.373,41	1.219,29	1.219,29
<i>MENDOZA</i>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1.107,91	1.107,91	1.107,91	1.319,10	1.319,10	1.451,00	1.451,00
<i>MISIONES (3)</i>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	810,94	810,94	860,94	1.028,96	1.095,71	1.231,91
<i>NEUQUEN</i>	1.609,90	1.663,57	1.878,23	1.878,23	1.878,23	1.878,23	1.609,90	1.609,90	1.609,90	2.025,81	2.025,81	2.030,81	2.089,84	2.512,85	2.512,85
<i>RIO NEGRO (3) (5)</i>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1.172,53	1.299,48	1.457,46	1.457,46	1.825,77	1.825,77	1.825,77	2.025,77
<i>SALTA (5)</i>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1.043,88	1.095,00	1.095,00	1.032,95	1.383,94	1.420,44	1.420,44
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	1.016,51	1.016,51	1.016,51	1.114,19	1.114,19	1.357,63	1.357,63
<i>SAN LUIS (5)</i>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.780,67	1.958,74	1.958,74	1.958,74
<i>SANTA CRUZ (2)(3)(7)</i>	1.749,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.900,62	1.900,62	2.000,62	2.000,62	1.900,62	1.900,62	2.123,83	2.123,83
<i>SANTA FE</i>	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1.038,35	1.038,35	1.183,47	1.193,41	1.313,41	1.442,35	1.442,35	1.442,35
<i>S. DEL ESTERO</i>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	1.209,63	1.209,63	1.209,63	1.209,63	1.189,63	1.395,38	1.395,38
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)(4)</i>	1.252,63	1.252,63	1.252,63	1.252,63	1.402,63	1.402,63	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	2.958,97	2.958,97	4.479,41
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	1.006,07	1.006,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.096,07	1.146,07	1.218,97	1.218,97	1.268,97	1.268,97	1.349,77	1.349,77

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Jornada Completa de Primera Categoría.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Los salarios de la serie fueron recalculados en función de información enviada por la provincia.
- (7) Los valores de la serie fueron modificados en función de la revisión realizada por la jurisdicción
- (8) Valores provisionales sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.a. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	DICIEMBRE 2005						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	35,94	43,22	48,07	52,93	60,21	65,06	65,06
CATAMARCA (2)(3)	58,93	67,51	73,23	78,95	87,54	93,26	93,26
CHACO (2)	34,99	41,54	45,91	50,57	57,76	62,55	62,55
CHUBUT (3)	50,61	61,11	68,11	75,11	85,61	92,61	92,61
CIUDAD DE BS. AS.(3)	48,78	48,78	52,29	58,50	67,82	70,93	70,93
CORDOBA	51,35	58,41	63,12	67,83	74,89	79,60	79,60
CORRIENTES	34,77	40,03	43,53	47,03	52,29	55,79	55,79
ENTRE RIOS	33,21	40,63	45,58	50,52	57,94	62,89	62,89
FORMOSA (2)	29,77	36,39	40,80	45,21	51,83	56,24	56,24
JUJUY (3)	38,47	45,45	51,26	55,92	64,06	66,39	66,39
LA PAMPA	61,38	67,05	67,92	73,61	82,15	87,84	87,84
LA RIOJA (6)	32,07	38,64	43,55	48,51	55,95	60,91	60,91
MENDOZA	167,67	172,29	175,37	178,45	183,08	186,16	186,16
MISIONES (3)	35,27	36,71	40,90	42,91	48,90	51,50	51,50
NEUQUEN	51,11	61,59	69,68	76,67	87,14	94,77	94,77
RIO NEGRO (3)(6)	39,50	44,96	49,65	54,40	61,66	64,08	64,08
SALTA (3)(6)	49,37	49,37	52,33	55,46	61,00	62,84	62,84
SAN JUAN (2)(6)	44,66	50,46	54,33	58,20	64,01	67,88	67,88
SAN LUIS	65,43	70,99	72,36	71,85	71,58	77,09	77,09
SANTA CRUZ (3)	70,22	73,50	75,69	77,89	81,17	83,36	83,36
SANTA FE	37,66	40,36	43,96	47,56	52,96	56,57	56,57
S. DEL ESTERO	110,08	116,68	121,09	125,49	132,10	136,50	136,50
T. DEL FUEGO (2)(3)	89,60	94,08	103,04	107,52	116,49	123,95	123,95
TUCUMAN (2)(6)	60,31	62,29	63,61	64,93	66,91	68,24	68,24

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.b. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	DICIEMBRE 2005						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	539,10	648,30	721,10	793,90	903,10	975,90	975,90
CATAMARCA (2)(3)	841,89	970,64	1.056,47	1.142,31	1.271,06	1.356,89	1.356,89
CHACO (2)	508,36	615,48	686,90	758,61	866,37	938,21	938,21
CHUBUT (3)	759,20	916,70	1.021,70	1.126,70	1.284,20	1.389,20	1.389,20
CIUDAD DE BS.AS.(3)	504,83	691,20	784,38	877,56	1.017,34	1.063,93	1.063,93
CORDOBA	687,86	793,80	864,43	935,05	1.040,99	1.111,62	1.111,62
CORRIENTES (2)	521,57	600,40	652,95	705,50	784,32	836,87	836,87
ENTRE RIOS	498,19	609,46	683,65	757,83	869,11	943,29	943,29
FORMOSA (2)	446,62	545,87	612,04	678,20	777,45	843,62	843,62
JUJUY (3)	577,00	681,69	768,94	838,74	960,89	995,79	995,79
LA PAMPA	775,02	903,05	988,41	1.073,76	1.201,79	1.287,15	1.287,15
LA RIOJA (6)	425,11	523,60	589,79	656,03	755,39	821,63	821,63
MENDOZA	766,07	827,99	869,27	910,55	972,47	1.013,75	1.013,75
MISIONES (3)	480,25	523,61	592,09	627,63	725,87	770,39	770,39
NEUQUEN	683,36	805,50	903,59	985,02	1.107,15	1.188,58	1.188,58
RIO NEGRO(3)(6)	768,91	727,03	764,52	815,95	924,92	961,24	961,24
SALTA (6)	466,50	540,70	626,03	679,30	762,35	790,03	790,03
SAN JUAN (2)(6)	542,33	629,41	687,46	745,51	832,58	890,63	890,63
SAN LUIS	605,00	733,42	816,68	898,08	1.018,66	1.101,39	1.101,39
SANTA CRUZ (2)(3)	1.053,25	1.102,55	1.135,41	1.168,28	1.217,57	1.250,44	1.250,44
SANTA FE	564,92	605,43	659,44	713,45	794,46	848,48	848,48
S. DEL ESTERO	631,93	731,03	797,10	863,16	962,26	1.028,33	1.028,33
T. DEL FUEGO (2)(3)	1.344,06	1.411,26	1.545,67	1.612,87	1.747,28	1.859,28	1.859,28
TUCUMAN (2)(6)	584,81	659,19	708,78	758,36	832,74	882,33	882,33

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	DICIEMBRE 2005					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	1.321,31	1.496,03	1.670,75	1.932,83	2.107,55	2.107,55
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	2.027,73	2.192,30	2.356,87	2.603,74	2.768,31	2.768,31
<i>CHACO (2)</i>	1.177,72	1.336,14	1.494,56	1.732,20	1.890,62	1.890,62
<i>CHUBUT (3)</i>	2.227,98	2.519,18	2.810,38	3.247,18	3.538,38	3.538,38
<i>CIUDAD DE BS. AS.(3)</i>	1.838,32	2.084,59	2.330,85	2.700,26	2.823,39	2.823,39
<i>CORDOBA</i>	1.719,83	1.915,76	2.111,68	2.405,57	2.601,50	2.601,50
<i>CORRIENTES (2)</i>	1.121,55	1.229,09	1.336,62	1.497,92	1.605,45	1.605,45
<i>ENTRE RIOS</i>	1.168,20	1.310,00	1.451,80	1.664,49	1.806,29	1.806,29
<i>FORMOSA (2)</i>	1.436,50	1.610,62	1.784,75	2.045,93	2.220,05	2.220,05
<i>JUJUY (3)</i>	1.238,54	1.433,84	1.590,08	1.863,49	1.941,61	1.941,61
<i>LA PAMPA</i>	1.809,59	2.031,07	2.252,55	2.584,76	2.806,24	2.806,24
<i>LA RIOJA (5)</i>	1.075,62	1.219,29	1.368,96	1.593,46	1.743,12	1.743,12
<i>MENDOZA</i>	1.352,02	1.451,00	1.549,99	1.698,48	1.797,47	1.797,47
<i>MISSIONES (3)</i>	1.104,15	1.231,91	1.296,28	1.494,28	1.584,29	1.584,29
<i>NEUQUEN</i>	2.190,93	2.512,85	2.834,77	3.317,65	3.639,57	3.639,57
<i>RIO NEGRO (3)(5)</i>	1.797,55	2.025,77	2.253,99	2.596,32	2.710,43	2.710,43
<i>SALTA (5)</i>	1.167,07	1.420,44	1.564,13	1.780,15	1.852,16	1.852,16
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	1.262,04	1.357,24	1.452,44	1.595,25	1.690,45	1.690,45
<i>SAN LUIS</i>	1.726,91	1.958,74	2.190,57	2.538,32	2.770,15	2.770,15
<i>SANTA CRUZ (2)(3)</i>	2.022,01	2.123,83	2.225,65	2.378,37	2.480,19	2.480,19
<i>SANTA FE</i>	1.319,45	1.442,35	1.565,25	1.749,60	1.872,50	1.872,50
<i>S. DEL ESTERO</i>	1.268,71	1.395,38	1.522,05	1.712,06	1.838,73	1.838,73
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)(4)</i>	4.112,50	4.479,41	4.662,86	5.029,76	5.335,52	5.335,52
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	1.249,79	1.349,77	1.449,75	1.599,71	1.699,69	1.699,69

Notas:

(1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

5.1 Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-

Diciembre 2005

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora	Cátedra	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	667,92	1.100,35	38,77	581,51	1.195,25
CATAMARCA (5)	1.089,57	1.679,00	59,82	905,76	1.836,71
CHACO	607,65	865,88	33,13	542,71	1.058,71
CHUBUT (3)(5)	1.088,26	1.995,46	34,61	797,48	1.995,46
CIUDAD DE BS. AS. (3)(5)	723,48	1.814,74	34,12	634,43	1.700,60
CORDOBA	1.030,68	1.320,11	48,48	711,77	1.534,81
CORRIENTES	526,56	803,46	30,49	481,46	949,74
ENTRE RIOS	636,99	1.044,55	34,87	523,00	1.065,96
FORMOSA	497,30	785,27	32,30	498,55	1.313,62
JUJUY (5)	734,90	948,18	41,46	644,27	1.203,79
LA PAMPA	866,00	1.480,91	51,42	829,88	1.712,38
LA RIOJA (6)	669,76	1.018,68	34,75	525,01	1.096,09
MENDOZA	722,10	1.023,41	141,40	737,73	1.217,74
MISIONES (5)	480,69	867,11	30,33	460,70	973,65
NEUQUEN	993,01	1.164,83	55,51	740,01	2.059,76
RIO NEGRO (2)(5)(6)	820,00	1.349,06	40,80	658,05	1.695,26
SALTA (2)(6)	716,53	1.300,76	47,37	581,52	1.300,76
SAN JUAN (2)(6)	705,06	1.041,07	46,67	653,97	1.105,59
SAN LUIS	862,77	1.661,06	57,63	691,04	1.661,06
SANTA CRUZ (5)	1.218,08	1.830,50	60,33	1.020,30	1.830,50
SANTA FE	800,00	1.172,09	37,31	589,17	1.221,62
S. DEL ESTERO	721,85	1.112,39	104,82	705,99	1.257,50
T. DEL FUEGO (3)(4)(5)	1.482,23	3.307,25	83,56	1.295,36	3.759,70
TUCUMAN (6)	621,61	1.053,46	41,24	597,91	1.123,97

Notas:

- (1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.
- (3) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (6) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

5.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -

Diciembre 2005

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	976,88	1.625,53	56,48	847,27	1.767,88
CATAMARCA (5)	1.444,00	2.263,20	82,64	1.197,58	2.477,32
CHACO	920,77	1.361,51	57,13	855,16	1.663,50
CHUBUT (3)(5)	1.696,85	2.963,99	83,44	1.251,58	3.086,00
CIUDAD DE BS. AS. (3)(5)	1.064,16	2.650,08	62,32	934,74	2.484,20
CORDOBA	1.512,16	1.993,42	75,54	1.030,55	2.336,12
CORRIENTES	892,37	1.360,10	54,41	816,18	1.496,03
ENTRE RIOS	928,25	1.528,53	54,15	812,27	1.560,76
FORMOSA	722,70	1.140,35	48,30	724,52	1.906,63
JUJUY (5)	1.016,79	1.353,77	61,88	928,21	1.729,48
LA PAMPA	1.224,58	2.134,05	82,88	1.205,64	2.476,41
LA RIOJA (6)	828,76	1.290,37	49,25	675,23	1.387,95
MENDOZA	1.026,83	1.482,85	216,22	1.024,08	1.777,57
MISIONES (5)	718,61	1.277,85	47,97	698,20	1.442,00
NEUQUEN	1.451,01	1.702,45	83,56	1.083,48	3.014,42
RIO NEGRO (2)(5)(6)	1.088,43	1.880,60	58,95	877,91	2.378,00
SALTA (2)(6)	833,82	1.564,05	55,80	678,22	1.564,05
SAN JUAN (2) (6)	1.009,12	1.529,97	73,22	943,26	1.623,46
SAN LUIS	1.223,28	2.350,48	86,83	979,05	2.350,48
SANTA CRUZ (5)	1.426,28	2.307,86	82,14	1.205,58	2.307,86
SANTA FE	1.000,79	1.546,82	49,76	746,46	1.630,82
S. DEL ESTERO	925,81	1.463,28	136,45	883,16	1.570,51
T. DEL FUEGO (3)(4)(5)	2.002,00	4.467,96	116,96	1.754,33	5.084,12
TUCUMAN (6)	825,97	1.485,34	69,62	795,24	1.548,28

Notas:

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(4) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(6) Incluye tickets.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Diciembre 2005

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>CARÁCTER</i>	<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	400,40	R B SAC	Sueldo Básico	764,40
	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	50,00	NR NB	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	50,00
	Antigüedad	200,20	R	Antigüedad	382,20
	Suma R NB Dcto. 204/04 y 1515/04	40,00	R NB	Suma R NB Dcto. 204/04 y 1515/04	40,00
	Bonificación R NB Dcto 53/05	85,00	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	85,00
	Bonificación R NB	54,60	R NB	Bonificación R NB	54,60
	Adicional No Rem No Bon Dcto 53/05	0,00	NR NB		
	TOTAL BRUTO	830,20		TOTAL BRUTO	1.376,20
CATAMARCA (3)	Sueldo Básico	475,54	R B	Sueldo Básico	832,85
			R NB	Jerarquización	78,75
	Compl. Mensual	132,30	R NB	Compl. Mensual	132,30
	Zona	171,19	R NB	Zona	299,83
	Incentivo por productividad F.I.P.	54,00	R NB	Incentivo por productividad F.I.P.	54,00
	Adic. No Remunerativo	45,00	NR NB		
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	60,75	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	60,75
	Antigüedad	213,99	R	Antigüedad	374,78
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	53,10	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	53,10
	Devolución Ley 4989	81,15	NR NB	Devolución Ley 4989	117,06
	TOTAL BRUTO	1.287,03		TOTAL BRUTO	2.003,42
CHACO (3)	Sueldo Básico	360,00	R B SAC	Sueldo Básico	630,40
	Estado Docente	94,17	R NB SAC	Estado Docente	94,17
	Zona mínima	53,81	R NB SAC	Zona mínima	53,81
	Antigüedad	180,00	R SAC	Antigüedad	315,20
	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	64,23	NR NB	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	0,00
	TOTAL BRUTO	752,21		TOTAL BRUTO	1.093,59
CHUBUT				Director 1ra. Cat. Jornada Completa	
	Sueldo Básico	700,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.456,00
	Presentismo	89,82	R NB SAC	Presentismo	89,82
	Antigüedad	350,00	R SAC	Antigüedad	728,00
	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Adic Presentismo)	120,26	R NB	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Adic Presentismo)	120,26
	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Título)	125,00	R NB	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Título)	125,00
	TOTAL BRUTO	1.385,18		TOTAL BRUTO	2.519,18
CIUDAD DE BUENOS AIRES				Director 1ra. Cat. Jornada Completa	
	Sueldo Básico	355,19	R B	Sueldo Básico	956,14
	Adic. Sueldo Básico. Dcto.1567/04 y 203/05	88,21	R B	Adic. Sueldo Bás. Dcto.1567/04 y 203/05	188,21
	Adicional Salarial (Presentismo)	44,34	R NB	Adicional Salarial (Presentismo)	114,43
	Antigüedad	318,24	R	Antigüedad	791,01
	Adicional Ingreso Mínimo	0,00	R NB	Adicional Ingreso Mínimo	0,00
	Suma Remunerativa NB Dcto.483/05	87,00	R NB	Suma Remunerativa NB Dcto.4.83/05	174,00
	TOTAL BRUTO	892,98		TOTAL BRUTO	2.223,79

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

		<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>	<i>DIRECTOR DE IRA.CATEGORIA</i>			
CORDOBA	Sueldo Básico	352,83	R B SAC	Sueldo Básico	22,35
	Adic. Remunerativo Acta Acuerdo Ago 05	142,50	R NB SAC	Adic. Remunerativo	158,10
	Estado Docente	88,21	R NB SAC	Estado Docente	88,21
	Complem. por Capacitación	43,00	R NB SAC	Complem. por Capacitación	43,00
	Comp. No R por Mat. Didáctico	32,36	NR NB NSAC		
	Promoción a la Calidad Educativa	225,00	NR NB NSAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun. No Bonif.	100,00	NR NB SAC	Adicional No Remun No Bonif	100,00
	Antigüedad	176,42	R SAC	Antigüedad	308,73
	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00	NR NB	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00
			R B SAC	Dedicación Funcional	595,11
TOTAL BRUTO		1.260,31		TOTAL BRUTO	1.640,49
CORRIENTES (3)	Sueldo Básico Dcto. 2453/04	268,83	R B SAC	Sueldo Básico	470,51
	Material Didáctico	26,88	R NB SAC	Material Didáctico	47,05
	Zona	53,77	R NB SAC	Zona	94,10
	Bonificación	100,00	R NB SAC	Bonificación	100,00
	Antigüedad	134,42	R SAC	Antigüedad	235,26
	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00	NR NB	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00
	Adicional Dcto 18/05	130,00	R NB SAC	Adicional Dcto 18/05	0,00
			R NB SAC	Bonificación Directivos	141,15
	TOTAL BRUTO	713,89		TOTAL BRUTO	1.088,08
ENTRE RIOS	Sueldo Básico	264,60	R B SAC	Sueldo Básico	529,20
	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	25,62	R B SAC	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	25,62
	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	39,36	R B SAC	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	39,36
	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	46,33	R B SAC	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	46,33
	Adic. por Productividad	39,47	R NB NSAC	Adic. por Productividad	67,25
	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	40,00	NR NB	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	65,91
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	21,45	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	71,46
	Antigüedad	187,95	R SAC	Antigüedad	320,25
	Adicional R NB Dcto.5863/05	68,00	R NB	Adicional R NB Dcto.5863/05	68,00
	Anticipo NR NB Dcto 7.459/04	50,00	NR NB	Anticipo NR NB Dcto 7459/04	50,00
TOTAL BRUTO		782,77		TOTAL BRUTO	1.283,37
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	330,00	R B	Sueldo Básico	520,71
	Presentismo	49,50	NR NB	Presentismo	78,11
	Zona	66,00	R NB	Zona	104,14
	Antigüedad	165,00	R	Antigüedad	260,35
	TOTAL BRUTO	610,50		TOTAL BRUTO	963,31

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO			DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
JUJUY	Sueldo Básico	193,60	R B SAC	Sueldo Básico	430,50
	Adic.por Reestruc.(Cód 120)	12,00	R B SAC	Adic.por Reestruc.(Cod 120)	12,00
	Adic. R NB (Cód 1.110)	18,00	R NB NSAC	Adic. R NB (Cod 1.110)	18,00
	Adic. R NB (Cód 1.120)	80,00	R NB SAC	Adic. R NB (Cod 1.120)	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H/04)	50,00	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H/04)	0,00
	Adic. NR NB (Dec 1.370/04)	50,00	NR NB	Adic. NR NB (Dec 1.370/04)	0,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1.371	50,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1.371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	30,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	30,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00	R NB NSAC	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00
	Adic Dctos.3968/05 - 2910/05 - 1370/04	50,00	R B	Adic Dctos.3968/05 - 2910/05 - 1370/04	50,00
	Adic Dctos.3968/05 - 2910/05 - 1370/04	10,00	NR NB	Adic Dctos.3968/05 - 2910/05 - 1370/04	10,00
	Adicional R B Dcto. 3.206/05	40,00	R B	Adicional R B Dcto. 3.206/05	40,00
	Antigüedad	190,08	R SAC	Antigüedad	320,38
	Adicional RB Dcto 3969/05	50,00	R B SAC	Adicional RB Dcto 3969/05	50,00
	TOTAL BRUTO	858,68		TOTAL BRUTO	1.125,88
LA PAMPA	Sueldo Básico	425,92	R B SAC	Sueldo Básico	928,51
			R NB SAC	Adicional por Función	46,43
	Presentismo	63,89	R NB SAC	Presentismo	
	Antigüedad	212,96	R SAC	Antigüedad	464,25
	Suplemento Dcto 801/90 Mod 2038/05	32,61	R NB SAC	Suplemento Dcto 801/90 Mod 2038/05	32,61
	Suplemento Mensual R NB Dto 2038/05	146,06	R NB	Suplemento Mensual R NB Dto 2038/05	146,06
	Suplemento Dcto 2046/04	136,00	NR NB NSAC	Suplemento Dcto 2046/04	136,00
	Garantía Dcto 2038/05 (Mínimo \$814)	0,00	NR NB	Garantía Dcto 2038/05 (Mínimo \$814)	0,00
	TOTAL BRUTO	1.017,44		TOTAL BRUTO	1.753,85
LA RIOJA	Sueldo Básico	330,10	R B	Sueldo Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	R NB NSAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico	30,00	R NB NSAC	Material Didáctico	30,00
	Suplem.Remun. no B	10,00	R NB SAC	Suplem.Remun. no B	10,00
	Presentismo	33,01	R NB SAC	Presentismo	59,42
	Antigüedad	165,05	R	Antigüedad	297,09
	Subtotal 1	578,16		Subtotal 1	1.000,69
	Suma Fija NR NB	40,00	NR NB	Suma Fija NR NB 563/04	0,00
	Adicional No Rem Dcto 772/05	82,46	NR NB NSAC	Adicional No Rem Dcto 772/05	132,87
	Importe Adicional NR NB	37,54	NR NB	Importe Adicional NR NB	0,00
	Subtotal 2	160,00		Subtotal 2	132,87
	TOTAL BRUTO	738,16		TOTAL BRUTO	1.133,56
	A partir de Junio del 96:			A partir de Junio del 96:	
(3)	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	90,9% en Pesos:	685,55		90,9% en Pesos:	1.042,50
	9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total			9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total	
	p/alimentos:	52,61		p/alimentos	91,06
	TOTAL BRUTO	738,16		TOTAL BRUTO	1.133,56

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)					
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO			DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
MENDOZA	Asignación clase	206,40	R B	Asignación clase	361,34
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Adicional Remunerativo	203,00	R NB	Adicional Remunerativo	320,21
	Presentismo	20,64	NR NB SAC	Presentismo	36,13
	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00	NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Antigüedad	103,20	R	Antigüedad	180,67
	Asignación Dineraria Dcto. 1723/05	105,00	R NB SAC	Asignación Dineraria Dcto. 1723/05	105,00
	TOTAL BRUTO	850,16		TOTAL BRUTO	1.215,27
MISIONES	Sueldo Básico	300,01	R B	Sueldo Básico	525,01
	Presentismo	45,00	R NB	Presentismo	78,75
	Adic. 1er. Cargo	12,46	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	60,00	R NB	Estado Docente	105,00
	Adicional Regulador	20,67	NR NB	Adicional Regulador	17,06
	Antigüedad	114,00	R	Antigüedad	199,50
	Adicional NR NB Dcto. 185/05	30,77	NR NB	Adicional NR NB Dcto. 185/05	30,77
	Pasajes	29,40	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	125,15
	TOTAL BRUTO	612,31		TOTAL BRUTO	1.093,71
Director 3ra. Categoría - Jorn. simple					
NEUQUEN	Sueldo Básico	285,03	R B SAC	Sueldo Básico	370,36
	Adic. Dcto. 2.098/96	145,00	R NB SAC	Adic. Dcto. 2.098/96	145,00
	Zona Desfavorable	300,59	R NB SAC	Zona Desfavorable	355,36
	Ayuda escolar	10,00	NR NB NSAC	Ayuda escolar	10,00
	Antigüedad	216,91	R SAC	Antigüedad	268,50
	Adicional Decreto 2.365/04	71,16	R NB SAC	Adicional Decreto 2.365/04	86,22
	Adicional Decreto 079/05	33,37	R NB SAC	Adicional Decreto 079/05	18,31
	Asignación por resultados Dcto 1165/05	148,78	R B SAC	Asignación por resultados Dcto 1165/05	166,63
	TOTAL BRUTO	1.210,84		TOTAL BRUTO	1.420,38
RÍO NEGRO	Sueldo Básico	319,98	R B	Sueldo Básico	626,98
	Zona Desfavorable	204,78	R NB	Zona Desfavorable	401,27
	Antigüedad	191,99	R	Antigüedad	376,19
	Adicional NR NB Feb 05	34,14	NR NB		
	Suma Fija Oct 05	200,00	NR NB	Suma Fija Oct 05	200,00
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	20% en Tickets Canasta:	190,18		20% en Tickets Canasta:	320,89
	80% en pesos:	760,71		80% en pesos:	1283,55
	TOTAL BRUTO	950,88		TOTAL BRUTO	1.604,44

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
SALTA	Sueldo Básico	320,00	R B SAC	Sueldo Básico	640,00
	Adicional Ley 6.929	23,25	R NB SAC	Adicional Ley 6.929	46,50
			R B	Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	343,25		Subtotal conceptos remunerativos (1)	776,50
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	61,10	R NB	Reducción - 17,8% 01-03-2000	138,22
	Sub-total a considerar (2)	282,15		Sub-total a considerar (2)	638,28
	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	28,00	NR NB NSAC	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	28,00
	Antigüedad Dcto.735/05	168,75	NR NB	Antigüedad Dcto.735/05	391,50
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	150,00	NR NB	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	150,00
	Sub-Total conceptos No Rem (3)	431,75		Sub-Total conceptos No Rem (3)	654,50
	Total Pesos (2+3)	713,90		Total Pesos (2+3)	1.292,78
SAN JUAN (3)	Total Tickets Canasta 20% de (2)	56,43	NR NB NSAC	Total Tickets Canasta 20% de (2)	127,66
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	770,33		TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1.420,44
	Sueldo Básico	290,28	R B SAC	Sueldo Básico	441,57
	A 20	129,57	R NB SAC	A 20	74,13
	A 56	100,00	R NB SAC	A 56	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	58,06	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	88,31
	Antigüedad	145,14	R	Antigüedad	220,79
	Suma Fija NR NB en Vales Alim Dcto. 044/05	130,63	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alim Dcto. 044/05	110,39
				A 32 Responsabilidad Jerárquica	243,54
	TOTAL BRUTO	853,67		TOTAL BRUTO	1.278,72
	Sueldo Básico /Básico	280,24	R B SAC	Sueldo Básico /Básico	450,00
	Sueldo Básico /Adic.por Complejidad	95,22	R B SAC	Sueldo Básico /Adic.por Complejidad	603,78
	Complemento p/llegar al Salario Mínimo	74,54	R NB NSAC	Complemento p/llegar al Salario Mínimo	0,00
SAN LUIS	<i>Ley 5.244 Salario Mínimo, Vital y Móvil</i>	450,00		<i>Ley 5.244 Salario Mínimo, Vital y Móvil</i>	0,00
	Antigüedad	256,86	R	Antigüedad	526,89
	Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04	100,00	R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto 104/04	100,00
	Incremento Remun. Ley XV-0461/05	73,88	R NB	Incremento Remun. Ley XV-0461/05	178,07
	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	137,56	R B	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	
			R NB	Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	100,00
	TOTAL BRUTO	1.018,99		TOTAL BRUTO	1.958,74
	Sueldo Básico	161,10	R B SAC	Sueldo Básico	332,94
	Rec. salarial	117,14	R NB	Rec. salarial	263,97
	Zona	161,10	R NB SAC	Zona	332,94
	Presentismo	250,00	NR NB NSAC	Función Superior	140,00
	Suma fija	46,00	R NB SAC	Suma fija	46,00
	Título	136,94	R NB SAC	Título	136,94
SANTA CRUZ (3)	Suma NR NB Dcto 1.140/05	400,00	NR NB NSAC	Suma NR NB Dcto 1.140/05	400,00
	Antigüedad	80,55	R	Antigüedad	166,47
			R NB SAC	Dedicación Exclusiva	304,57
	TOTAL BRUTO	1.352,83		TOTAL BRUTO	2.123,83

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto(1)(2)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA			
SANTA FE	Sueldo Básico	210,00	R B SAC	Sueldo Básico	501,79	
	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	60,00	R NB	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04		
	Suma No Rem (Dcto 725/05)	50,00	NR NB	Suma No Rem (Dcto 725/05)	119,47	
			NR NB			
	Presentismo	80,00	NSAC	Presentismo	140,00	
			NR NB			
	Supl. Adic. Esp. Doc.	21,00	NSAC	Supl. Adic. Esp. Doc.	50,18	
	Antigüedad	105,00	R	Antigüedad	250,89	
	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04			Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04		
		100,00	NR NB		100,00	
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00	
	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	80,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	59,87	
Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	50,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	50,00		
Adicional NR NB Dcto 1.840/04	57,79	NR NB				
	TOTAL BRUTO	913,79		TOTAL BRUTO	1.372,20	
SANTIAGO DEL ESTERO	Sueldo Básico	329,42	R B	Sueldo Básico	576,94	
	Título específico	72,80	R NB	Título específico	72,80	
	Transporte p/zona A	36,40	R NB	Transporte p/zona A	36,40	
	Presentismo	39,13	NR NB	Presentismo	72,84	
	Antigüedad (50%)	164,71	R	Antigüedad (50%)	288,47	
				Bonif Cargo Directivo	115,38	
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducir)	642,46		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducir)	1.162,83	
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	R NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	
	Adicional Decreto	54,27	NR NB			
	Incentivo Docente Provincial Dcto. 592/05	80,00	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Dcto. 592/05	80,00	
		TOTAL BRUTO	826,73		TOTAL BRUTO	1.292,83
	TIERRA DEL FUEGO				Director 1ra. Cat. Jornada Completa	
Sueldo Básico Dcto 578/05		507,76	R B SAC	Sueldo Básico Dcto 578/05	1.062,15	
Asistencia		203,10	R NB	Asistencia	424,86	
			R NB	Función docente		
Zona		710,86	R NB SAC	Zona	1.487,01	
			R NB	Adicional remunerativo	260,00	
Ayuda didáctica		13,75	NR NB NSAC	Ayuda didáctica	13,75	
Antigüedad		330,04	R	Antigüedad	690,40	
	TOTAL BRUTO	1.765,51		TOTAL BRUTO	3.938,05	

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto(1)(2)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA					
		Pesos Tickets				Pesos Tickets	
TUCUMAN (3)	Sueldo Básico	210,60	49,40	R B SAC	Sueldo Básico	383,97	90,07
	Decreto 28/3	12,72	2,98	R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6206	121,50	28,50
	Estado Docente	105,30	24,70	R NB SAC	Estado Docente	191,98	45,03
	Zona desfavorable	21,06	4,94	R NB SAC	Zona desfavorable	38,40	9,01
	Antigüedad	105,30	24,70	R SAC	Antigüedad	191,98	45,03
	Dcto. 4/3/05	50,00		NR NB	Dcto. 4/3/05	50,00	
	Adicional NR NB Dcto. 5/3/05	100,00		NR NB	Adicional NR NB Dcto. 5/3/05	100,00	
	Complemento NR NB Dcto. 1371/3/05	24,05		NR NB	Complemento NR NB Dcto. 1371/3/05		
	<i>Subtotal</i>	629,02	106,72		<i>Subtotal</i>	1077,83	217,64
	TOTAL BRUTO	735,75			TOTAL BRUTO	1.295,47	

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

PROVINCIA HORA CATEDRA				DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	24,27	R B	Sueldo Básico	873,60
	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	3,33	NR NB	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	50,00
	Antigüedad	12,13	R	Antigüedad	436,80
	Suma R NB Dcto 204/04 y 1515/04 Modif. Dcto 2397/05	2,67	R NB	Suma R NB Dcto 204/04 y 1515/04 Mod Dcto 2397/05	40,00
	Bonificación R NB Dcto 53/05 Modif. 2397/05	5,67	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	95,63
	TOTAL BRUTO	48,07		TOTAL BRUTO	1.496,03
CATAMARCA (3)	Sueldo Básico	31,79	R B	Sueldo Básico	914,30
	Antigüedad	14,31	R B/R NB	Antigüedad	411,44
	Compl. Mensual	5,78	R NB	Compl. Mensual	132,30
	Zona	11,44	R NB	Zona	329,15
	Incentivo por productividad F.I.P.	1,45	R NB	Incentivo por productividad F.I.P.	64,80
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	1,62	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	72,90
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	2,70	R	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	53,10
	Devolución Ley 4989	4,14	NR NB	Devolución Ley 4989	127,80
			R NB	Jerarquización	86,52
	TOTAL BRUTO	73,23		TOTAL BRUTO	2.192,30
CHACO (3)	Sueldo Básico	23,95	R B SAC	Sueldo Básico	792,11
	Estado Docente	6,28	R NB SAC	Estado Docente	94,17
	Zona mínima	3,59	R NB SAC	Zona mínima	53,81
	Antigüedad	11,97	R SAC	Antigüedad	396,05
	Asignación Especial NR NB Dcto.700/05	0,13	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto.700/05	0,00
	TOTAL BRUTO	45,91		TOTAL BRUTO	1.336,14
Director 1ra. Cat. Jornada Completa					
CHUBUT	Sueldo Básico	35,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.456,00
	Presentismo	3,35	R NB SAC	Presentismo	89,92
	Antigüedad	17,50	R SAC	Antigüedad	728,00
	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Adic Presentismo)	125,00	R NB	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Adic Presentismo)	120,26
	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Título)	120,26	R NB	Adicional Remunerativo- Ley 5421/05 (Título)	125,00
	TOTAL BRUTO	68,11		TOTAL BRUTO	2.519,18
CIUDAD DE BUENOS AIRES	Sueldo Básico	22,17	R B	Sueldo Básico	990,97
	Adic.Sueldo Básico Dcto.1567/04 y 203/05	3,77	R B	Adic.Sueldo Básico Dcto.1567/04 y 203/05	153,77
	Adicional Salarial (Presentismo)	2,59	R NB	Adicional Salarial (Presentismo)	114,43
	Antigüedad	18,64	R	Antigüedad	738,81
	Adicional Ingreso Mínimo	0,00	R NB	Adicional Ingreso Mínimo	0,00
	Suma Remunerativa NB Dcto.483/05	5,12	R B	Suma Remunerativa NB Dcto.483/05	87,00
	TOTAL BRUTO	52,29		TOTAL BRUTO	2.084,59

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
CÓRDOBA	Sueldo Básico	23,54	R B SAC	Sueldo Básico	29,20
	Adic. Remunerativo	9,50	R NB SAC	Adic. Remunerativo	158,10
	Estado Docente	5,88	R NB SAC	Estado Docente	88,21
	Estímulo de la calidad educativa	4,00	NR NB SAC/ R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun No Bonif	4,00	NR NB	Adicional No Remun No Bonif	100,00
	Antigüedad	11,77	R SAC	Antigüedad	414,82
	Adicional NR NB Dcto.48/05	3,33	NR NB	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00
			R B SAC	Dedicación Funcional	800,43
	Comp.No R por Mat.Didáct.	1,09	NR NB NSAC		
	TOTAL BRUTO	63,12		TOTAL BRUTO	1.915,76
CORRIENTES (3)	Sueldo Básico	17,52	R NB SAC	Sueldo Básico	537,66
	Material Didáctico	1,75	R NB SAC	Material Didáctico	53,77
	Zona	3,50	R NB SAC	Zona	107,53
	Bonificación	3,33	R NB SAC	Bonificación	100,00
	Antigüedad	8,76	R SAC	Antigüedad	268,83
	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00	NR NB	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00
	Adicional Decreto 18/05	8,67	R NB SAC	Adicional Decreto 1.514/04	0,00
				Bonificación Directivos	161,30
	TOTAL BRUTO	43,53		TOTAL BRUTO	1.229,09
ENTRE RIOS	Sueldo Básico	17,63	R B SAC	Sueldo Básico	545,00
	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	1,71	R B SAC	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	25,62
	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	1,31	R B SAC	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	39,36
	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	1,54	R B SAC	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	46,33
	Adic. por Productividad	2,33	R NB NSAC	Adic. por Productividad	68,91
	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	2,67	NR NB	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	65,91
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	3,41	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	72,72
	Antigüedad	10,29	R SAC	Antigüedad	328,15
	Adicional R NB Dcto.5863/05	1,80	R NB	Adicional R NB Dcto.5863/05	68,00
	Anticipo NR NB Dcto 7.459/04	2,08	NR NB	Anticipo NR NB Dcto 7.459/04	50,00
	Adic. Sal.Min.Bolsillo \$523 Dcto.1.109/05	0,00	NR NB		
	TOTAL BRUTO	45,58		TOTAL BRUTO	1.310,00
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	22,06	R B	Sueldo Básico	870,61
	Presentismo	3,31	NR NB	Presentismo	130,59
	Zona	4,41	R NB	Zona	174,12
	Antigüedad	11,03	R	Antigüedad	435,30
	TOTAL BRUTO	40,80		TOTAL BRUTO	1.610,62

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005

		<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>			
JUJUY	Sueldo Básico	16,13	R B SAC	Sueldo Básico	629,19
	Adic.por Reestruc.(Cod 120)	0,80	R B SAC	Adic.por Reestruc.(Cod 120)	12,00
	Adic. R NB (Cod 1110)	1,20	R NB NSAC	Adic. R NB (Cod 1110)	18,00
	Adic. R NB (Cod 1.120)	5,33	R NB SAC	Adic. R NB (Cod 1.120)	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	3,33	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	0,00
	Adic. NR NB (Dec 1.370/04)	1,67	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1.371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	1,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	30,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	2,33	R NB NSAC	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00
	Adic Dcto. 2.910/05	1,67	R B SAC	Adic Dcto. 2.910/05	50,00
	Adic Dcto. 2.910/05	0,33	NR NB	Adic Dcto. 2.910/05	10,00
	Adicional R B Dcto. 3.206/05	1,33	R B	Adicional R B Dcto. 3.206/05	40,00
	Antigüedad	12,80	R SAC	Antigüedad	429,65
	Adicional R B Dcto. 3969/05	3,33	R B	Adicional RB Dcto. 3969/05	50,00
	TOTAL BRUTO	51,26		TOTAL BRUTO	1.433,84
LA PAMPA	Sueldo Básico	28,45	R B SAC	Sueldo Básico	1.107,39
	Presentismo	4,28	NR NB NSAC	Adicional por Función	55,37
	Antigüedad	14,27	R SAC	Antigüedad	553,70
	Suplemento Mensual R NB Dcto. 2038/05	9,74	NR NB NSAC/ R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto. 2038/05	146,00
	Suplemento Dcto. 2046/04	9,07	R NB SAC/ NR NB NSAC	Suplemento Dcto. 2046/04	136,00
	Suplemento Dcto. 801/90 Mod Dcto. 2038/05	2,17	NR NB	Suplemento Dcto. 801/90 Mod Dcto. 2038/05	32,61
	Garantía dto 2038/05 Mín \$814	0,00	NR NB NSAC		
	TOTAL BRUTO	67,92		TOTAL BRUTO	2.031,07
LA RIOJA (3)	Sueldo Básico	21,89	R B	Sueldo Básico	660,20
	Estado Docente	0,67	R NB NSAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico		R NB NSAC	Material Didáctico	
	Suplem.Remun. no B	0,67	R NB SAC	Suplem.Remun. no B	10,00
	Presentismo	2,19	R NB SAC	Presentismo	66,02
	Antigüedad	10,94	R	Antigüedad	330,10
	Subtotal 1	36,35		Subtotal 1	1.076,32
	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	2,67	NR NB	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	0,00
	Adicional No Rem Dcto 772/05	4,53	NR NB	Adicional No Rem Dcto 772/05	142,97
	Importe Adicional NR NB Dcto 722/05	0,00	NR NB	Importe Adicional NR NB Dcto 722/05	0,00
	Subtotal 2	7,20		Subtotal 2	142,97
	TOTAL BRUTO	43,55		TOTAL BRUTO	1.219,29
	<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>	
	Del total de Salario Bruto se abona:	40,24		Del total de Salario Bruto se abona:	
	<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>3,31</i>		<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>1.121,34</i>
	<i>9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total p/alimentos:</i>			<i>9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total p/alimentos:</i>	<i>97,95</i>
	TOTAL BRUTO	43,55		TOTAL BRUTO	1.219,29
MENDOZA	Asignación clase	13,76	R B	Asignación clase	449,95
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Adicional Remunerativo	62,65	R NB	Adicional Remunerativo	387,25
	Presentismo	1,38	NR NB SAC	Presentismo	45,00
	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	10,00	NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Antigüedad	6,88	R	Antigüedad	224,98
	Asignación Dineraria Dcto. 1723/05	18,79		Asignación Dineraria Dcto. 1723/05	131,91
	TOTAL BRUTO	175,37		TOTAL BRUTO	1.451,00

B - Nivel Medio/Polimodal– Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
MISIONES	Sueldo Básico	19,96	R B	Sueldo Básico	600,01
	Presentismo	2,99	R NB	Presentismo	90,00
	Adic. 1er. Cargo	0,83	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	3,99	R NB	Estado Docente	120,00
	Adicional Regulador	1,38	NR NB	Adicional Regulador	7,63
	Pasajes	2,10	NR NB	Pasajes	
	Antigüedad	7,59	R	Antigüedad	228,00
	Adicional NR NB Dcto. 185/05	2,05	NR NB	Adicional NR NB Dcto. 185/05	30,77
			NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	143,03
	TOTAL BRUTO	40,90		TOTAL BRUTO	1.231,91
NEUQUEN	Sueldo Básico	18,99	R B SAC	Sueldo Básico	797,73
	Adic. Dcto. 2.098/96	8,06	R NB SAC	Adic. Dcto. 2.098/96	145,00
	Zona Desfavorable	18,13	R NB SAC	Zona Desfavorable	648,52
	Ayuda escolar	0,28	NR NB NSAC	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad	12,47	R SAC	Antigüedad	517,89
	Adicional Dcto 2365/04	4,35	R NB SAC	Adicional Decreto 2.365/04	160,67
	Adicional Decreto 079/05	1,46	R NB SAC	Adicional Decreto 079/05	0,00
	Asignación por resultados Dcto. 1165/05	5,95	R B SAC	Asignación por resultados Dcto. 1165/05	238,05
	TOTAL BRUTO	69,68		TOTAL BRUTO	2.512,85
RÍO NEGRO	Sueldo Básico	17,30	R B	Sueldo Básico	815,07
	Zona Desfavorable	11,07	R NB	Zona Desfavorable	521,65
	Antigüedad	10,38	R	Antigüedad	489,04
	Adicional NR NB feb 05	0,09	NR NB	Adicional NR NB feb 05	
	Suma Fija Oct 05	10,81	NR NB	Suma Fija Oct 05	200,00
					1.825,77
Del total de Salario Bruto se abona:				Del total de Salario Bruto se abona:	
	<i>20% en Tickets Canasta:</i>	9,93		<i>20% en Tickets Canasta:</i>	405,15
	<i>80% en pesos:</i>	39,72		<i>80% en pesos:</i>	1.620,61
	TOTAL BRUTO	49,65		TOTAL BRUTO	2.025,77
SALTA	Sueldo Básico	18,71	R B SAC	Sueldo Básico	640,00
	Adicional Ley 6.929	1,55	R NB SAC	Adicional Ley 6.929	46,50
			R B SAC	Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	20,26		Subtotal conceptos remunerativos (1)	776,50
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	0,00	R NB	Reducción - 17,8% 01-03-2000	138,22
	Sub-total a considerar (2)	20,26		Sub-total a considerar (2)	638,28
	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	9,24	NR NB NSAC	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	28,00
	Antigüedad Dcto.735/05	9,68	NR NB	Antigüedad Dcto.735/05	391,50
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	2,83	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,32	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	10,00	NR NB NSAC	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	150,00
	Sub-Total conceptos No Rem (3)	32,07		Sub-Total conceptos No Rem (3)	654,50
	Total Pesos	48,28		TOTAL PESOS (2+3)	1.292,78
	Total Tickets Canasta 20% de Rem	4,05		Total Tickets Canasta 20% de (2)	127,66
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	52,33		TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1.420,44

B - Nivel Medio/Polimodal– Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
SAN JUAN (3)	Sueldo Básico	19,35	R B SAC	Sueldo Básico	476,01
	A 20	9,11	R NB SAC	A 20	61,50
	A 56	5,56	R NB SAC	A 56	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	3,87	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	95,20
	Antigüedad	9,68	R	Antigüedad	238,01
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios			Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios	
	Dcto. 44/05	6,77	NR NB	Dcto. 44/05	119,00
				A 32 Responsabilidad Jerárquica	267,53
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets</i>			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets</i>	
	<i>Canasta</i>			<i>Canasta</i>	
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según</i>			<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según</i>	
	<i>Básico y Antigüedad</i>			<i>Básico y Antigüedad</i>	
	TOTAL BRUTO	54,33		TOTAL BRUTO	1.357,24
SAN LUIS	Sueldo Básico /Básico	18,73	R BSAC	Sueldo Básico /Básico	450,00
	Sueldo Básico /Adic.por complejidad	6,34	R B SAC	Sueldo Básico /Adic.por complejidad	603,78
	Complemento p/llegar al Salario Mínimo	4,93	R NB NSAC	Complemento p/llegar al Salario Mínimo	0,00
	<i>Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil</i>	30,00		<i>Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil</i>	
	Antigüedad	17,39	R	Antigüedad	526,89
	Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral			Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral	
	XV 0400/04	10,00	R NB	XV 0400/04	
	Increment.Remun. Ley XV-0461/05	5,25	R NB	Increment.Remun. Ley XV-0461/05	178,07
	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	9,71	R B	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	
				Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	100,00
	TOTAL BRUTO	72,36		TOTAL BRUTO	1.958,74
SANTA CRUZ (3)	Sueldo Básico	9,13	R B SAC	Sueldo Básico	332,94
	Rec. salarial	6,60	R NB	Rec. salarial	263,97
	Zona	9,13	R NB SAC	Zona	332,94
	Presentismo	13,89	NR NB NSAC		
	Suma fija	2,56	R NB SAC	Suma fija	46,00
	Título	7,61	R NB SAC	Título	136,94
	Suma NR NB Dcto 1.140/05	22,22	NR NB NSAC	Suma NR NB Dcto 1.140/05	400,00
	Antigüedad	4,56	R	Antigüedad	166,47
			NR NB NSAC	Función Superior	140,00
			R NB SAC	Dedicación Exclusiva	304,57
	TOTAL BRUTO	75,69		TOTAL BRUTO	2.123,83
SANTA FE	Sueldo Básico	14,00	R B SAC	Sueldo Básico	541,58
	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	4,00	R NB	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	
	Suma No Rem (Dcto 725/05)	3,33	NR NB	Suma No Rem (Dcto 725/05)	128,95
	Presentismo	2,22	NR NB NSAC	Presentismo	140,00
	Supl. Adic. Esp. Doc.	1,40	NR NB NSAC	Supl. Adic. Esp. Doc.	54,16
	Antigüedad	7,00	R	Antigüedad	270,79
	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	3,33	NR NB	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	100,00
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	4,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00
	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	2,67	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	56,88
	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	2,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	50,00
	TOTAL BRUTO	43,96		TOTAL BRUTO	1.442,35

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto(1)(2)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>					<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>
SANTIAGO DEL ESTERO	Sueldo Básico	22,02	R B (*)	Sueldo Básico	633,36	
	Título Específico	72,80	R NB (*)	Título Específico	72,80	
	Transporte p/zona A	1,21	R NB (*)	Transporte p/zona A	36,40	
	Presentismo	7,31	NR NB (*)	Presentismo	79,47	
	Antigüedad (50%)	11,01	R (*)	Antigüedad (50%)	316,68	
	Incentivo Docente Provincial Dcto. 592/05	5,34	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Dcto. 592/05	80,00	
				Bonif Cargo Directivo	126,67	
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)	119,70		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)	1.265,38	
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	R NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	
	Reducción Monto Fijo	0,00		Reducción Monto Fijo		
	Reducción Monto Variable	0,00		Reducción Monto Variable		
		TOTAL BRUTO	121,09	TOTAL BRUTO	1.395,38	
TIERRA DEL FUEGO	Director 1ra. Cat. Jornada Completa					
	Sueldo Básico Dcto 578/05	29,87	R B SAC	Sueldo Básico Dcto 578/05	1.223,02	
	Asistencia	11,95	R NB	Asistencia	489,21	
	Zona	41,82	R NB SAC	Zona	1.712,22	
	Adicional Remunerativo		R NB	Adicional Remunerativo	260,00	
	Antigüedad	19,41	R	Antigüedad	794,96	
		TOTAL BRUTO	103,04	TOTAL BRUTO	4.479,41	
TUCUMAN (3)		Pesos	Tickets		Pesos	Tickets
	Sueldo Básico	13,96	3,28	R B SAC	404,91	94,98
	Estado Docente	6,98	1,64	R NB SAC	202,46	47,49
	Zona Desfavorable			R NB SAC	40,49	9,50
	Antigüedad	0,93	0,22	R SAC	202,46	47,49
	Decreto 4/3/05	3,33		NR NB	50,00	
	Decreto 5/3/05	7,14		NR NB	100,00	
	Complemento NR NB Dcto. 1371/3/05	15,79		NR NB	121,50	28,50
	Decreto 28/3	1,40	0,33	R NB		
	Subtotal	56,52	7,10	Subtotal	1.121,81	227,96
		TOTAL BRUTO	63,61	TOTAL BRUTO	1.349,77	

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.