

Ministerio de Educación  
Ciencia y Tecnología  
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

**Informe Indicativo de Salarios Docentes**

**Período Enero – Marzo 2005**

Abril 2005

## INDICE

Página

### **PRESENTACION**

#### **1. SITUACION SALARIAL DOCENTE**

4

1.1 Mejoras Provinciales del trimestre enero - marzo

1.2 Medidas Nacionales

#### **2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB**

12

##### **2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 – marzo 2005)**

- Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común

13

- Director de Primera Categoría - Jornada Simple

14

##### **2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (marzo 2005)**

- Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común

15

- Director de Primera Categoría - Jornada Simple

16

#### **3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL**

17

##### **3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 – marzo 2005)**

- Profesor Hora Cátedra

18

- Director de Primera Categoría

19

##### **3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (marzo 2005)**

- Profesor Hora Cátedra

20

- Profesor 15 Horas Cátedra

21

- Director de Primera Categoría

22

#### **4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL**

Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal

##### **4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2005)**

24

##### **4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2005)**

25

### **ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO**

#### **A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (marzo 2005)**

27

- Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común

- Director de Primera Categoría - Jornada Simple

#### **B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (marzo 2005)**

33

- Profesor Hora Cátedra

- Director de Primera Categoría

## **PRESENTACIÓN**

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/EGB: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /EGB: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General Estudio de Costos del Sistema Educativo

Av. Santa Fe 1548 - Piso 14 frente

(1060)-Capital Federal

mail: sarraigada@me.gov.ar; scasas@me.gov.ar

## 1. SITUACION SALARIAL DOCENTE

Durante el inicio del ciclo lectivo suelen concentrarse las demandas salariales de los docentes de las diferentes jurisdicciones y este año no fue la excepción. En el primer trimestre de 2005, el mapa docente presentó una fuerte movilización, ya sea que se considere: a) la cantidad de provincias en donde se realizaron medidas de fuerza -trece de ellas-; b) la duración e intensidad de algunos conflictos o, c) la cantidad de jurisdicciones en las que se implementaron mejoras salariales -en diecisiete de ellas aumentaron los salarios docentes-.

Respecto de la intensidad y extensión temporal de los conflictos, se destaca el caso de Salta -en donde finalmente se ha llegado a un acuerdo entre docentes y gobierno después de siete semanas sin clases en las escuelas-. También ha sido prolongado el paro en Río Negro, que estuvo cerca de un mes sin clases.

Relativo a las demás provincias, del grupo que debía comenzar el 1 de marzo no lo hicieron en la fecha estipulada ocho de ellas como se observa en la tabla 1.

Mientras que, de aquellas provincias que habían pautado su inicio para el 7 de marzo -entre otras; Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires; que suman el 43% de la matrícula estatal- no iniciaron el ciclo escolar Catamarca, La Rioja y Mendoza. A continuación se resume esta información.

**Tabla 1**  
**INICIO DEL CICLO LECTIVO POR JURISDICCION**

FECHA PAUTADA	COMIENZO EN LA FECHA PAUTADA	COMIENZO CON POSTERIORIDAD A LA FECHA PAUTADA
INICIO 1 DE MARZO	Córdoba, La Pampa, Misiones, Jujuy (bajo protesta), Santa Cruz, San Luis (bajo protesta) y Tucumán	Santa Fe, Salta, Entre Ríos, Corrientes, San Juan (postergó hasta el 7/3), Río Negro, Chaco y Santiago del Estero
INICIO 7 DE MARZO	Buenos Aires, Ciudad de Buenos Aires, Chubut, Formosa, Tierra del Fuego y Neuquén	Catamarca, La Rioja y Mendoza

Si bien los reclamos en aquellas jurisdicciones con conflictos salariales fueron diversos, se podría establecer un elemento común en todas ellas: un salario mínimo de bolsillo de entre \$700 y \$750 para todos los docentes, asociado generalmente con el valor de la Canasta Básica Total.

En Santa Fe el gremio AMSAFE que reúne aproximadamente a 29.000 docentes decidió realizar paros de actividades de 72 hs semanales y rechazó una oferta del gobierno provincial de un incremento de \$100. Esta medida de fuerza se llevó a cabo entre el 1 y el 3 de marzo y entre el 7 y 9 del mismo mes. Los reclamos del sector eran de un básico de \$400, mejoras en la escala de

antigüedad, la recomposición de las horas cátedra y mejoras para los docentes rurales. Cabe recordar que desde el mes de octubre del pasado año la provincia otorgó a los docentes un salario de bolsillo mínimo de \$650.

Por su parte los docentes de Entre Ríos pedían un salario básico de \$ 730 (actualmente es de \$204,59 para el cargo de Maestro de Grado) y que los incrementos tengan carácter remunerativo y bonificable. La propuesta del gobierno no alcanzó estos requerimientos, con lo cual los gremios optaron por continuar con las medidas de fuerza durante cuatro días más, iniciando la actividad recién a partir del 7 de marzo. La razón del retorno se debería principalmente a los anuncios del gobierno de descontar los días de paro realizados.

En Salta los docentes rechazaron el aumento de \$100 y reclamaron un básico de \$750. Los reclamos incluyeron, entre otras medidas, cortes de ruta. Si bien el conflicto logró destrabarse éste tuvo un saldo de casi 50 días sin dictado de clases. Mientras tanto el Gobierno Provincial estableció la denominada “carrera docente por niveles y permanencia en el sistema” y ofreció un salario de bolsillo de \$710 (incluyendo FONID) mediante modificaciones del básico conjuntamente con otras mejoras.

En Corrientes el paro fue por 48 horas y lo llevaron a cabo el Sindicato Único de Trabajadores de la Educación de Corrientes (SUTEC), la Asociación Correntina de Docentes Privados (ACDP), la Unión de Docentes Argentinos (UDA) y la Asociación de Maestros de Enseñanza Técnica (AMET).

En Catamarca la Asociación de Trabajadores de la Educación de Catamarca (ATECA) realizó paros sorpresivos y progresivos en reclamo de la derogación de la emergencia económica y de un aumento del 10 por ciento al básico, más la incorporación al mismo de la zona y el presentismo. Adicionalmente a los reclamos salariales, también pidieron mejoras en la infraestructura escolar ya que consideraban que los establecimientos no se encontraban en buen estado para iniciar las clases.

Los docentes rionegrinos realizaron un paro por tiempo indeterminado. El pedido de los gremios es de un salario de bolsillo de \$750 y rechazan el ofrecimiento de \$710 (incluyendo FONID) hecho por el gobierno provincial. Finalmente la provincia aseguró un salario de \$700 para todos los docentes y se reiniciaron las clases hacia fines de marzo, con un saldo de 21 días de paro.

Por otra parte, en Jujuy y San Luis, los docentes si bien concurrieron a sus lugares de trabajo no dictaron clases durante los días que duró la protesta. En Buenos Aires, que durante el año pasado tuvo un alto grado de conflictividad, hubo amenazas de no iniciar el ciclo lectivo, que luego no se cumplieron. De todos modos los gremios y el gobierno se encuentran en conversaciones para lograr un acuerdo y evitar futuros conflictos.

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, cabe comentar que las provincias que conservan una proporción del pago en Tickets son: La Rioja (Tickets Total), Río Negro (Tickets), Salta y San Juan (Tickets Canasta), y Tucumán (Vales Alimentarios).

### ***1.1 Mejoras provinciales del trimestre enero-marzo***

En este período dieciocho jurisdicciones realizaron modificaciones salariales. Cinco de ellas realizaron mejoras de los sueldos básicos mientras que el resto (por lo general) otorgó sumas fijas. A continuación se resumen estas mejoras:

**CUADRO N° 1. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS**

PROVINCIAS	MODIFICACIONES						
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reduc.	Escala de Antigüedad	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
BUENOS AIRES					X		X
CATAMARCA							X
CHUBUT	X						
CIUDAD DE BS. AS	X						
CORDOBA							X
CORRIENTES							X
ENTRE RIOS							X
JUJUY							X
LA PAMPA				X			
LA RIOJA							X
MENDOZA	X						X
MISIONES							X
NEUQUEN							
RIO NEGRO	X						X
SALTA	X						X
SAN JUAN	X						X
SANTA FE							X
TUCUMAN							X

- **Buenos Aires:**

A partir de enero de 2005 se implementan una serie de medidas en esta jurisdicción. En primer lugar, mediante Decreto N° 53/05, se otorgó al personal docente una “Bonificación” R NB de \$85 por cada 20 hs reloj semanales (o su proporcional según corresponda para cargos con una carga horaria diferente). Además se aseguró un mínimo de bolsillo de \$600 para todos los agentes del régimen docente con una prestación de cargo con índice 1 (principalmente, maestros de grado de enseñanza común así como también de materias especiales y de educación especial) o superior o por cada prestación de cargo con una carga horaria semanal de 20 hs reloj. Esta medida no se aplica para aquellos docentes con prestaciones distintas de cargos como por ejemplo los profesores hora cátedra. El valor que surge para este adicional es de carácter NR NB.

Por otra parte se elevó el aporte personal a la obra social (IOMA) de 4,5% a 4,8%.

- **Catamarca:**

Desde enero de 2005, mediante Decreto Nro. 55/05, se otorgó un incentivo denominado “Fondo a la Docencia por Tareas Frente a Alumnos” de carácter R NB, para el personal docente frente a alumnos y para aquéllos que conforman el equipo de conducción. El valor del mismo es de \$1,80 por hora cátedra lo que equivale a \$2,7 por hora reloj. También se modificó el valor del índice del Fondo de Incentivo por Productividad, pasando de \$2,845 a \$2,57 por hora reloj (-9,66%).

- **Chubut:**

Mediante Decreto Nro 5304/05 de enero de 2005 (retroactivo a diciembre de 2004) se estableció en \$700 el valor del sueldo básico del cargo testigo (Maestro de Grado) lo que determina el índice 1. El resto de los cargos relevados pasan a tener un índice de 2,08 y 0,05 para los Directores (ambos niveles) y Profesor Hora Cátedra respectivamente. Los nuevos básicos absorben los conceptos otorgados como bonificaciones con anterioridad a la misma para todos los cargos, niveles y modalidades.

- **Ciudad de Buenos Aires:**

A partir de marzo se aplican mejoras salariales mediante una serie de medidas de distinto tipo. Estas son:

- a) Adicionales: 1) Una Suma Fija, de carácter R NB, de \$87 para los docentes de jornada simple y de \$174 para los docentes de jornada completa. Para las horas cátedra tiene un valor de \$5,1175 por hora hasta un máximo de \$174 por docente. 2) El Adicional Ingreso Mínimo, que consiste en una garantía salarial remunerativa para aquellos docentes que perciben menos de \$600 al mes por un cargo o un mínimo de 15 horas cátedra semanales (o su proporcional en caso de contar con menos horas).
- b) Mejoras en el Adicional Sueldo Básico en los cargos directivos (lo que implica una mejora en el sueldo básico).
- c) Incorporación de la Suma Fija NR B otorgada por Decreto 4937/1991 como un adicional que forma parte del sueldo básico para los docentes con mayor antigüedad (o sea aquellos que perciban una bonificación por antigüedad de 120%). Se prevé completar esta medida para el resto de los docentes antes de finalizado el año 2005.

- **Córdoba:**

A partir del mes de febrero, mediante un acta acuerdo, se otorgó un Adicional NR NB de \$100 para los cargos y de \$3,33 para el caso de la Hora Cátedra de Media.

- **Corrientes:**

Por Decreto Nro. 18/05, a partir de febrero, se incrementa la suma otorgada por Decreto Nro. 1514/04 pasando de \$90 a \$130. Por el mismo instrumento se asegura un salario bruto mínimo de \$500.

- **Entre Ríos:**

Por Decreto Nro. 7459/05 se estableció que desde enero de 2005, a los agentes cuyos haberes nominales no superen lo \$1700, se les otorgue un “anticipo” NR NB de \$50. Para el caso de las horas cátedra este adicional es de \$1,39. Desde marzo, por Decreto Nro. 1109/05, se fija para todos los cargos del escalafón docente con una carga semanal mínima de 20 hs un salario mínimo de bolsillo de \$523. La diferencia que surge para este componente es de carácter NR NB. Por el mismo decreto se aumenta el adicional otorgado en enero sólo para las horas cátedra, pasando de \$1,39 a \$2,08 por hora. Además se otorga a todos los agentes del escalafón docente una bonificación R NB de \$60 para los cargos y de \$2,5 para las horas.

- **Jujuy:**

A partir de marzo de 2005, mediante Decreto Nro. 2910/05, se otorgó a los docentes una Suma Fija NR NB de \$60 por cargo y de \$2 por Hora Cátedra.

- **La Pampa:**

Mediante Decreto Nro. 157/05, con vigencia a partir de febrero de 2005, se volvió a la escala de antigüedad establecida por el Estatuto Docente (Ley 1124). Esto implica que la nueva escala de antigüedad alcanza 120% en su extremo superior a diferencia de la anterior (vigente desde 1992) que alcanzaba el 80%.

- **La Rioja:**

En febrero, por Decreto Nro. 216/05, se otorgó un Adicional NR NB de \$100 por persona por única vez.

- **Mendoza:**

A partir de enero de 2005, mediante Decreto Nro. 25/05, la provincia simplificó su estructura salarial y aumentó el índice empleado para el cálculo de la Asignación Clase (+150%). La nueva estructura queda integrada por:

- Asignación clase
- Estado Docente
- Bonificación por zona
- Antigüedad
- Presentismo
- Aumento de Emergencia 2004, que se venía abonando desde junio de 2004, y que con las modificaciones quedó de la siguiente manera:

Salario Bruto	Cargos	Horas (hasta un tope de 15 hs)
Hasta \$500	\$ 170	\$ 11,33
Mayor \$500	\$ 150	\$ 10,00

- Se incorpora el Adicional Remunerativo.

- **Misiones:**

A partir de febrero, por Decreto Nro. 185/05 se asignó un adicional NR NB de acuerdo al siguiente cronograma:

- Febrero-Abril: \$50 por cargo y \$3,33 por Hora Cátedra
- Mayo-Junio: \$75 por cargo y \$5 por Hora Cátedra
- A partir de Julio: \$100 por cargo y \$6,67 por Hora Cátedra

- **Neuquén:**

A partir de febrero, mediante Decreto Nro. 079/05, se incrementan en un 100% los montos vigentes para la Ayuda Escolar Anual Primaria (pasando de \$60 a \$120) y para la Ayuda Escolar Anual por Hijo Discapacitado. También se otorga Ayuda Escolar Anual para el nivel Medio/Polimodal (ya que antes era sólo para el nivel Primario/EGB) con un valor de \$60 para los agentes que prestan servicios en el ámbito de la Provincia del Neuquén y de \$30 a quienes lo realizan fuera de este territorio.

Por otra parte, a partir de marzo de 2005, mediante el mismo decreto, se otorga un incremento R NB para todos aquellos agentes de la Administración Pública y entes descentralizados dependientes del Poder Ejecutivo que hubieren percibido un aumento neto menor a \$120 por aplicación del Decreto N°2365/2004, hasta la concurrencia de dicha cifra.

- **Río Negro:**

A partir de febrero, se aseguró un mínimo de bolsillo de acuerdo al siguiente esquema:

Antigüedad	Salario de Bolsillo
0	\$700
1-5	\$ 600
6-15	\$ 620



También aumentó el índice empleado para el cálculo del salario básico (+38%) y se eliminaron sumas fijas no remunerativas. Al momento de editar este informe no se contaba aún con la norma legal correspondiente.

- ***Salta:***

A partir de febrero, por Decreto Nro. 324/05, se estableció -en primer lugar- la “carrera docente” que otorga una bonificación por permanencia según los años de servicio docente, en función de la siguiente escala:

Años de servicio cumplidos	Porcentaje sobre el básico
1	10%
2	15%
3	20%
4	25%
5	30%
6	35%
7	40%
8	45%
9	50%
10	55%
11	60%
12	60%
13	60%
14	65%
15	70%
16	75%
17	80%
18	85%
19	95%
20	100%

Por otra parte se otorgó una “Asignación Extraordinaria Remunerativa Equiparadora”, que surge de la diferencia entre un valor de \$112,50 y la bonificación por permanencia mencionada anteriormente. Las últimas medidas se refieren al aumento del básico, que en el caso del Maestro de Grado pasaría de \$239 a \$320. Debido a que al momento de editar este informe no se cuenta con la información respecto de la forma de implementación de esta última medida, no se verá reflejada en el mismo.

- ***San Juan:***

A partir de febrero, mediante Decreto Nro. 350/05, se otorgan dos mejoras. La primera consiste en el aumento del sueldo básico mediante la incorporación de puntos y la otra es una suma fija equivalente al 60% del aumento del básico.

- ***Santa Fe:***

A partir de marzo, por Decreto Nro. 288/05, se otorga un Adicional NR NB de \$100 para los cargos y de \$4 para las horas cátedra. Vale aclarar que este adicional no se considera para el cálculo del piso de \$650 que rige en la provincia desde octubre del pasado año.

- **Tucumán:**

A partir del mes de enero, mediante Decreto Nro. 233/05, se otorga un adicional de \$100 NR NB para los docentes de ambos niveles.

A continuación se muestra el impacto que tuvieron las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo.

**Cuadro N° 2**

**IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO - CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD**

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra.Jorn. Simple – Nivel Primario/EGB	Profesor Hora Cátedra (1)	Director 1ra. Cat.- Nivel Medio/Polimodal
BUENOS AIRES	18,83%	8,70%	6,51%	9,18%
CATAMARCA	8,46%	5,65%	17,25%	6,19%
CHUBUT	19,84%	43,72%	5,27%	43,60%
CIUDAD DE BS AS (2)	12,88%	12,42%	17,26%	5,35%
CORDOBA	13,65%	11,02%	19,69%	10,37%
CORRIENTES	7,21%	4,27%	7,19%	3,68%
ENTRE RIOS	23,84%	13,32%	15,21%	11,48%
JUJUY	10,66%	6,86%	0,8%	5,52%
LA PAMPA	3,72%	3,73%	1,89%	3,67%
LA RIOJA	14,91%	5,34%	15,69%	4,73%
MENDOZA	5,67%	8,42%	4,84%	18,40%
MISIONES	12,74%	8,43%	12,76%	7,39%
NEUQUEN	7,19%	4,56%	5,92%	0,3%
RIO NEGRO	16,87%	24,04%	16,24%	22,38%
SAN JUAN	22,05%	11,58%	27,96%	10,13%
SANTA FE	15,38%	10,12%	16,42%	9,59%
TUCUMAN	18,65%	8,13%	17,40%	2,97%

(1) Para el caso del Profesor Hora Cátedra se empleó un salario de 15 hs

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Como se observa en el mismo, en once jurisdicciones el mayor impacto se da en los cargos frente a alumnos mientras que en Chubut, Mendoza, La Pampa y Río Negro son los cargos directivos los que tienen mayores aumentos.

El caso del Chubut se explica por el tipo de mejora que aplicó; llevó el sueldo básico del cargo testigo (Maestro de Grado) a \$700, lo cual implica una mejora directa sobre el cálculo de la antigüedad. Con esto logró mantener la brecha original entre los sueldos básicos de los cargos y eliminó sumas fijas que suelen generar distorsiones. Esta jurisdicción también muestra los mayores impactos en los cargos directivos y el tercero mayor para el Maestro de Grado.

Otras jurisdicciones que modificaron su básico fueron Río Negro, San Juan y Mendoza. Como se mencionó, esta última además simplificó la estructura del salario docente. En Río Negro, esta mejora impacta significativamente en el caso de los directivos, aún cuando no se les aplica el piso salarial. Como siempre se menciona, más allá del impacto (que en el caso de Mendoza es moderado excepto para el Director de Nivel Medio), cabe destacar que todo aumento del básico implica mejoras tanto en el concepto de antigüedad como en los aportes a la seguridad social, lo que se convierte en una mejoría en el salario futuro.

En Buenos Aires, el mayor impacto lo presenta el Maestro de Grado debido a que la mejora del mínimo de \$600 se aplica sólo para aquellos cargos con una carga horaria de 20 hs semanales. Por esto en el caso de la hora cátedra se observa un impacto bastante menor.

En Ciudad de Buenos Aires, si bien no se observan los mayores impactos, es importante destacar que las mejoras son de carácter remunerativo. Además, si se logra el cronograma propuesto será una de las pocas jurisdicciones con todos los componentes salariales remunerativos. También el establecimiento de un salario mínimo de bolsillo de \$600, aunque no se observe en el Cuadro Nro 2 que refiere a cargos con una antigüedad de 10 años tiene un impacto importante para los maestros y profesores que cumplen una única jornada simple y que recién se inician en la docencia. Un ejemplo de esto es el Maestro de Grado de Jornada Simple sin antigüedad, que muestra una mejora en su salario de bolsillo de 52,3%.

Otro caso que no se observa en su total magnitud es el de La Pampa. Esto se debe a que la modificación de la escala de antigüedad afecta principalmente a aquellos docentes al final de la carrera donde se produce el mayor cambio, pasando de 80% a 120%.

En el caso de Salta no se presenta el impacto debido a que las últimas medidas relativas al aumento del básico no se incorporaron a los valores de este informe.

## ***1.2 Las medidas nacionales***

El gobierno nacional anunció en los primeros meses de este año, varias medidas dirigidas a mejorar las remuneraciones docentes.

Los primeros anuncios se refirieron al ámbito universitario. Las medidas, anunciadas a mediados de febrero, implican un aumento de \$160 millones en el presupuesto para el área de políticas universitarias destinado a la mejora de salarios de los docentes universitarios. Este incremento consiste en \$150 para cada cargo con dedicación exclusiva, \$100 para las dedicaciones semi exclusivas, los cargos preuniversitarios y los no docentes y \$50 para los de dedicación simple. El carácter de este adicional es no remunerativo y no bonificable. Se estima que la medida beneficiará a 128.768 cargos docentes universitarios y preuniversitarios y 37.000 cargos no docentes.

Pocos días después se anunció, mediante Decreto Nro. 137/05, la reimplantación del régimen nacional de jubilaciones y pensiones del personal docente, que había sido derogado en 1994 por Decreto Nro 78. Este sistema -reglado por la ley 24.016 de 1991- permite a las mujeres jubilarse a los 57 años y a los hombres a los 60, si cuentan con 30 años de servicio o 25 si estuvieron como mínimo 10 años frente a alumnos. Además el régimen determina que el haber jubilatorio equivale a 82% del salario, porcentaje que se aplicará para calcular el haber inicial y será reajustado cada vez que se produzca un aumento en las jubilaciones en general.

El sistema comenzaría a aplicarse en las 11 jurisdicciones que habían transferido sus cajas al sistema nacional: Catamarca, Ciudad de Buenos Aires, Jujuy, La Rioja, Mendoza, Río Negro, Salta, San Juan, San Luis, Santiago del Estero y Tucumán. Los docentes de las restantes jurisdicciones podrán optar por el régimen nacional si hubieren aportado más años a éste o en el caso de que se firmen convenios entre la provincia en cuestión y la Nación.

Otra medida vinculada a los docentes y anunciada por el Presidente durante el discurso de apertura de las sesiones legislativas establece que, mediante un esfuerzo conjunto entre la Nación y las jurisdicciones, se alcance un salario mínimo de bolsillo de \$700 para los maestros de todo el país que se encuentren por debajo de ese valor. Esta medida alcanza a las provincias de La Rioja, Misiones, San Juan, Tucumán, Corrientes, Formosa, Chaco, Jujuy, Entre Ríos y Salta.

Maestro de Grado  
y Director de Primera Categoría

Salario Bruto

- en pesos -

### 2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común

#### Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

#### Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2005

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004	8 - 10/ 2004	11-12/ 2004	01-03/ 2005
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60	601,60	601,60	<b>716,50</b>
<b>C.A.B.A. (1)</b>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83	669,46	669,46	<b>756,47</b>
<b>CATAMARCA (1)</b>	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46	622,51	682,51	687,25	843,63	<b>754,26</b>
<b>CHACO</b>	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98	665,89	713,76	713,76
<b>CHUBUT (1)</b>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	952,23	952,23	952,23	<b>1139,82</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25	863,25	863,25	<b>963,25</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03	556,59	556,59	<b>569,59</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	527,94	527,94	527,94	<b>640,40</b>
<b>FORMOSA</b>	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	425,50	525,50	525,50	525,50
<b>JUJUY (1)</b>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68	611,98	631,98	<b>691,68</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00	848,30	848,30	<b>881,43</b>
<b>LA RIOJA (1)</b>	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	768,36	768,36	768,36	<b>866,71</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	681,18	681,18	681,18	<b>745,16</b>
<b>MISIONES (1)</b>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	461,77	461,77	<b>511,77</b>
<b>NEUQUEN (1)</b>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	870,10	870,10	<b>931,57</b>
<b>RIO NEGRO(1)</b>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36	614,36	614,36	<b>735,83</b>
<b>SALTA (1)</b>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66	662,76	662,76	<b>655,21</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58	597,58	597,58	<b>721,56</b>
<b>SAN LUIS</b>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12
<b>SANTA CRUZ</b>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1152,83	1152,83	1252,83	1252,83	1152,83
<b>SANTA FE (1)</b>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52	762,45	763,95	<b>863,95</b>
<b>S. DEL ESTERO</b>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	746,73	746,73	746,73	746,73
<b>T. DEL FUEGO</b>	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	968,75	968,75	1118,75	1118,75	1118,75	1118,75
<b>TUCUMAN (1)</b>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26	603,87	603,87	<b>703,97</b>

*Notas:*

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

### 2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común

#### Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

#### Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2005

<b>PROVINCIA/MES AÑO</b>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	01-03/ 2005
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10	904,10	904,10	<b>992,38</b>
<b>C.A.B.A. (1) (2)</b>	1429,38	1429,08	1499,38	1499,38	1499,38	1499,38	1499,38	1512,78	1512,78	1655,74	1655,74	<b>1865,95</b>
<b>CATAMARCA (1)</b>	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76	979,81	1039,81	1044,54	1200,92	<b>1111,54</b>
<b>CHACO</b>	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	870,19	895,19	971,13	971,13
<b>CHUBUT (1) (2)</b>	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1584,15	1584,15	1584,15	<b>2273,82</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1134,27	1134,27	1134,27	<b>1234,27</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	938,55	938,55	<b>978,55</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	913,07	913,07	913,07	<b>1023,07</b>
<b>FORMOSA</b>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	771,40	771,40	771,40
<b>JUJUY (1)</b>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88	978,88	978,88	<b>1058,88</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	911,69	1256,64	1256,64	1380,33	1380,33	<b>1432,73</b>
<b>LA RIOJA (1)</b>	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1311,04	1311,04	1311,04	<b>1371,04</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	1019,74	1019,74	1019,74	<b>1110,27</b>
<b>MISIONES (1)</b>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	711,13	711,13	<b>761,13</b>
<b>NEUQUEN (1)</b>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	1063,37	1063,37	<b>1110,76</b>
<b>RIO NEGRO (1)</b>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1093,16	1124,95	1124,95	<b>1418,48</b>
<b>SALTA (1)</b>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1058,98	1095,00	1095,00	<b>1032,95</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	953,83	953,83	953,83	<b>1058,58</b>
<b>SAN LUIS</b>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54
<b>SANTA CRUZ</b>	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1900,62	1900,62	2000,62	2000,62	1900,62
<b>SANTA FE (1)</b>	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38	1121,50	1132,73	<b>1252,73</b>
<b>S. DEL ESTERO</b>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	1148,10	1148,10	1148,10	1148,10
<b>T. DEL FUEGO (2)</b>	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	2023,69	2023,69	2023,69	2650,10	2650,10	2150,10
<b>TUCUMAN (1)</b>	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1051,81	1101,81	1168,85	1168,85	<b>1250,00</b>

**Notas:**

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

<i>PROVINCIA</i>	<b>MARZO 2005</b>						
	<b>TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS</b>						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (2)</i>	689,46	705,68	716,50	742,10	820,10	872,10	872,10
<i>C.A.B.A. (2)</i>	689,00	691,85	756,47	829,12	938,09	974,41	974,41
<i>CATAMARCA (2)</i>	642,28	709,46	754,26	799,04	866,23	911,02	911,02
<i>CHACO</i>	566,26	654,76	713,76	772,76	786,26	845,26	845,26
<i>CHUBUT (2)</i>	789,82	999,82	1139,82	1279,82	1489,82	1629,82	1629,82
<i>CORDOBA (2)</i>	775,18	888,02	963,25	1038,48	1151,32	1226,55	1226,55
<i>CORRIENTES (2)</i>	529,96	555,86	596,59	637,32	698,42	739,15	739,15
<i>ENTRE RIOS (2)</i>	609,60	628,08	640,40	700,80	795,08	857,93	857,93
<i>FORMOSA</i>	410,50	479,50	525,50	571,50	640,50	686,50	686,50
<i>JUJUY (2)</i>	578,60	640,28	691,68	732,80	804,76	825,32	825,32
<i>LA PAMPA (2)</i>	718,13	816,11	881,43	946,75	1044,73	1110,05	1110,05
<i>LA RIOJA (2)</i>	701,66	800,69	866,71	932,73	1000,00	1057,78	1057,78
<i>MENDOZA (2)</i>	661,96	703,88	745,16	786,44	848,36	889,64	889,64
<i>MISIONES (2)</i>	424,07	458,69	511,77	539,46	615,22	650,23	650,23
<i>NEUQUEN (2)</i>	732,05	851,76	931,57	1011,38	1131,09	1210,90	1210,90
<i>RIO NEGRO (2)</i>	793,25	701,35	735,83	814,40	950,14	995,38	995,38
<i>SALTA (2)</i>	632,28	632,28	655,21	693,43	757,06	757,06	757,06
<i>SAN JUAN (2)</i>	593,93	670,51	721,56	772,61	849,19	900,25	900,25
<i>SAN LUIS</i>	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
<i>SANTA CRUZ</i>	1056,17	1114,16	1152,83	1191,49	1249,49	1288,15	1288,15
<i>SANTA FE (2)</i>	837,57	843,24	863,95	871,51	891,00	933,00	933,00
<i>S. DEL ESTERO</i>	602,75	701,58	746,73	782,78	857,17	923,04	923,04
<i>T. DEL FUEGO</i>	995,75	1057,25	1118,75	1159,75	1221,25	1272,50	1272,50
<i>TUCUMAN (2)</i>	583,98	655,98	703,97	751,97	823,97	871,97	871,97

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común**  
**Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

<i>PROVINCIA</i>	<b>MARZO 2005</b>					
	<b>TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS</b>					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (2)</i>	901,38	992,38	1083,38	1219,88	1310,88	1310,88
<i>C.A.B.A (2) (3)</i>	1678,46	1865,95	2053,44	1334,68	2428,42	2428,42
<i>CATAMARCA (2)</i>	1033,10	1111,54	1189,99	1307,65	1386,10	1386,10
<i>CHACO</i>	867,82	971,13	1074,45	1154,42	1257,74	1257,74
<i>CHUBUT (2) (3)</i>	1982,62	2273,82	2565,02	3001,82	3293,02	3293,02
<i>CORDOBA (2)</i>	1125,13	1234,28	1343,43	1507,16	1616,31	1616,31
<i>CORRIENTES (2)</i>	907,26	978,55	1049,84	1026,77	1098,06	1098,06
<i>ENTRE RIOS (2)</i>	924,45	1023,07	1121,69	1269,62	1368,24	1368,24
<i>FORMOSA</i>	689,82	771,40	843,99	952,86	1025,45	1025,45
<i>JUJUY (2)</i>	948,25	1058,88	1147,38	1302,25	1345,50	1345,50
<i>LA PAMPA (2)</i>	1290,33	1432,73	1575,13	1788,73	1931,12	1931,12
<i>LA RIOJA (2)</i>	1250,72	1371,04	1491,36	1671,10	1791,42	1791,42
<i>MENDOZA (2)</i>	1038,00	1110,27	1182,54	1290,94	1363,21	1363,21
<i>MISIONES (2)</i>	668,24	761,13	809,59	942,86	1003,44	1003,44
<i>NEUQUEN (2)</i>	1007,06	1110,76	1214,46	1370,01	1473,71	1473,71
<i>RIO NEGRO (2)</i>	1241,17	1418,48	1595,79	1861,75	1950,41	1950,41
<i>SALTA (2)</i>	935,17	1032,95	1091,25	1207,87	1207,84	1207,84
<i>SAN JUAN (2)</i>	980,74	1058,58	1136,42	1253,19	1331,03	1331,03
<i>SAN LUIS</i>	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
<i>SANTA CRUZ</i>	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
<i>SANTA FE (2)</i>	1172,50	1252,73	1348,07	1491,08	1586,42	1586,42
<i>S. DEL ESTERO</i>	1078,87	1148,10	1217,33	1321,18	1390,41	1390,41
<i>T. DEL FUEGO (3)</i>	2484,55	2650,10	1760,47	2926,02	3063,98	3063,98
<i>TUCUMAN (2)</i>	1181,34	1250,00	1256,36	1387,62	1475,13	1475,13

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias



### 3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra  
y Director de Primera Categoría

**3.1.1.Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2005**

												Por Hora	15 Horas
<b>PROVINCIA/MES</b>	2001	2002	2 - 3 - 4/	5 - 6 - 7/	8 - 9 - 10/	11 - 12/	1-2/	3-5/	6-7/	8-10/	11 - 12/	01-03/	01-03/
<b>AÑO</b>	(promedio)	(promedio)	2003	2003	2003	2003	2004	2004	2004	2004	2004	2005	2005
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97	39,97	39,97	<b>42,13</b>	<b>632,00</b>
<b>C.A.B.A. (1)</b>	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07	38,10	38,10	<b>55,55</b>	<b>693,44</b>
<b>CATAMARCA (1)</b>	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86	37,26	37,45	44,71	<b>39,13</b>	<b>588,56</b>
<b>CHACO</b>	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	34,34	34,34	37,52	37,52	562,77
<b>CHUBUT (1)</b>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	53,10	53,10	53,10	<b>55,85</b>	<b>837,75</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00	41,00	41,00	<b>47,66</b>	<b>714,90</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13	35,02	35,02	<b>35,89</b>	<b>538,29</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	31,85	31,85	31,85	<b>38,20</b>	<b>572,97</b>
<b>FORMOSA</b>	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	24,43	35,10	35,10	35,10	526,52
<b>JUJUY (1)</b>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43	42,43	42,43	<b>43,11</b>	<b>646,69</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99	56,74	56,74	<b>58,96</b>	<b>884,37</b>
<b>LA RIOJA (1)</b>	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	48,99	48,99	48,99	<b>55,53</b>	<b>832,98</b>
<b>MENDOZA (1) (2)</b>	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	91,19	91,19	91,19	<b>156,58</b>	<b>764,27</b>
<b>MISIONES (1)</b>	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	30,89	30,89	<b>34,21</b>	<b>511,05</b>
<b>NEUQUEN (1)</b>	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	55,17	55,17	<b>55,84</b>	<b>837,65</b>
<b>RIO NEGRO (1)</b>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17	33,26	33,26	<b>39,17</b>	<b>594,79</b>
<b>SALTA (1)</b>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53	40,71	40,71	<b>40,88</b>	<b>488,52</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94	36,94	36,94	<b>45,57</b>	<b>683,55</b>
<b>SAN LUIS</b>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	689,50
<b>SANTA CRUZ</b>	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58	70,14	70,14	64,58	968,75
<b>SANTA FE (1)</b>	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86	35,00	35,00	<b>39,66</b>	<b>594,94</b>
<b>S. DEL ESTERO (3)</b>	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	109,44	109,44	109,44	109,44	595,20
<b>T. DEL FUEGO</b>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98	65,98	65,98	65,98	989,69
<b>TUCUMAN (1)</b>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08	40,08	40,08	<b>46,75</b>	<b>677,32</b>

**Notas:**

- (1) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (2) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2005**

<b>PROVINCIA/ MES AÑO</b>	<b>2001 (promedio)</b>	<b>2002 (promedio)</b>	<b>2 - 3 - 4/ 2003</b>	<b>5 - 6 - 7/ 2003</b>	<b>8 - 9 - 10/ 2003</b>	<b>11 - 12/ 2003</b>	<b>1-2/ 2004</b>	<b>3-5/ 2004</b>	<b>6-7/ 2004</b>	<b>8-10/ 2004</b>	<b>11 - 12/ 2004</b>	<b>01-03/ 2005</b>
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00	960,00	960,00	<b>1054,78</b>
<b>C.A.B.A. (1)</b>	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1501,13	1501,13	1594,04	1594,04	<b>1681,04</b>
<b>CATAMARCA (1)</b>	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94	1138,94	1133,99	1138,93	1296,58	<b>1219,33</b>
<b>CHACO</b>	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1002,10	1002,10	1094,90	1094,90
<b>CHUBUT (1)</b>	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1585,52	1585,52	1585,52	<b>2273,82</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26	1092,26	1192,27	1192,27	1192,27	<b>1292,27</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	1045,37	1045,37	<b>1085,37</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07	953,07	953,07	<b>1063,07</b>
<b>FORMOSA</b>	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58	1122,58	1122,58	1222,58	1222,58	1222,58
<b>JUJUY (1)</b>	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1176,66	1236,66	1236,66	1236,66	<b>1316,84</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	1281,52	1441,52	1441,52	1589,20	1589,20	<b>1648,46</b>
<b>LA RIOJA (1)</b>	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1416,71	1416,71	1416,71	<b>1473,41</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1107,91	1107,91	1107,91	<b>1319,10</b>
<b>MISIONES (1)</b>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	810,94	810,94	<b>860,94</b>
<b>NEUQUEN (1)</b>	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90	1609,90	1609,90	2025,81	2025,81	<b>2030,81</b>
<b>RIO NEGRO (1)</b>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1172,53	1299,48	1457,46	1457,46	<b>1825,77</b>
<b>SALTA (1)</b>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1043,88	1095,00	1095,00	<b>1032,95</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	1016,51	1016,51	1016,51	<b>1114,19</b>
<b>SAN LUIS</b>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76
<b>SANTA CRUZ</b>	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1900,62	1900,62	2000,62	2000,62	1900,62
<b>SANTA FE (1)</b>	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1038,35	1038,35	1183,47	1193,41	<b>1313,41</b>
<b>S. DEL ESTERO</b>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	1209,63	1209,63	1209,63	1209,63
<b>T. DEL FUEGO</b>	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	1764,75	1764,75	1764,75	1764,75	1764,75	1764,75
<b>TUCUMAN (1)</b>	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1096,07	1146,07	1218,97	1218,97	<b>1250,00</b>

**Notas:**

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**3.2.1.a. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

<i>PROVINCIA</i>	<b>MARZO 2005</b>						
	<b>TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS</b>						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (2)</i>	33,03	38,49	42,13	45,77	51,23	54,87	54,87
<i>C.A.B.A. (2)</i>	55,30	55,47	55,55	55,63	55,76	57,29	57,29
<i>CATAMARCA (2)</i>	31,64	36,13	39,13	42,12	46,61	49,61	49,61
<i>CHACO</i>	30,21	33,59	37,52	41,44	47,33	51,25	51,25
<i>CHUBUT (2)</i>	38,35	48,85	55,85	62,85	73,35	80,35	80,35
<i>CORDOBA (2)</i>	40,12	44,64	47,66	50,68	55,20	58,20	58,20
<i>CORRIENTES (2)</i>	33,99	35,03	35,89	38,54	42,52	45,18	45,18
<i>ENTRE RIOS (2)</i>	36,08	37,22	38,20	42,07	47,87	51,74	51,74
<i>FORMOSA</i>	27,42	32,03	35,10	38,18	42,79	45,86	45,86
<i>JUJUY (2)</i>	33,80	38,88	43,11	46,50	52,43	54,12	54,12
<i>LA PAMPA (2)</i>	48,02	54,58	58,96	63,33	69,90	74,28	74,28
<i>LA RIOJA (2)</i>	44,59	51,16	55,53	59,91	66,48	70,85	70,85
<i>MENDOZA (2) (3)</i>	149,70	153,83	156,58	159,33	163,46	166,21	166,21
<i>MISIONES (2)</i>	28,37	30,68	34,21	36,05	41,12	43,42	43,42
<i>NEUQUEN (2)</i>	45,09	53,06	58,38	63,70	71,67	76,99	76,99
<i>RIO NEGRO (2)</i>	28,92	34,44	39,17	44,02	51,36	53,80	53,80
<i>SALTA (2)</i>	39,36	39,36	40,88	43,43	45,46	47,49	47,49
<i>SAN JUAN (2)</i>	37,06	42,17	45,57	48,97	54,08	57,48	57,48
<i>SAN LUIS</i>	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
<i>SANTA CRUZ</i>	59,11	62,39	64,58	66,77	70,06	72,25	72,25
<i>SANTA FE (2)</i>	35,39	37,50	39,66	42,37	46,42	49,13	49,13
<i>S. DEL ESTERO (4)</i>	102,83	106,79	109,44	112,08	116,04	118,69	118,69
<i>T. DEL FUEGO</i>	57,76	61,87	65,98	68,72	72,83	76,26	76,26
<i>TUCUMAN (2)</i>	38,79	43,56	46,75	49,93	54,70	57,88	57,88

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**3.2.1.b. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

<i>PROVINCIA</i>	<b>MARZO 2005</b>						
	<b>TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS</b>						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (2)</i>	495,50	577,40	632,00	686,60	768,50	823,10	823,10
<i>C.A.B.A. (2)</i>	689,90	692,19	693,44	731,78	827,41	859,29	859,29
<i>CATAMARCA (2)</i>	476,28	543,65	588,56	633,47	700,84	745,76	745,76
<i>CHACO</i>	415,60	503,90	562,77	621,64	709,94	768,21	768,21
<i>CHUBUT (2)</i>	575,25	732,75	837,75	942,75	1100,25	1205,25	1205,25
<i>CORDOBA (2)</i>	601,74	669,64	714,90	760,17	828,07	873,34	873,34
<i>CORRIENTES (2)</i>	485,80	501,33	538,29	578,10	637,82	677,63	677,63
<i>ENTRE RIOS (2)</i>	541,27	558,33	572,97	630,99	718,03	776,06	776,06
<i>FORMOSA</i>	411,29	480,46	526,58	572,69	641,87	687,98	687,98
<i>JUJUY (2)</i>	507,00	583,19	646,69	697,49	786,39	811,79	811,79
<i>LA PAMPA (2)</i>	720,25	818,72	884,37	950,02	1048,49	1114,13	1114,13
<i>LA RIOJA (2)</i>	668,84	767,33	832,98	898,64	997,13	1062,78	1062,78
<i>MENDOZA (2) (3)</i>	661,07	722,99	764,27	805,55	867,47	908,75	908,75
<i>MISIONES (2)</i>	423,51	458,07	511,05	538,69	614,71	649,26	649,26
<i>NEUQUEN (2)</i>	676,29	795,93	875,69	955,45	1075,09	1154,84	1154,84
<i>RIO NEGRO (2)</i>	601,31	558,24	594,79	660,33	770,38	807,07	807,07
<i>SALTA (2)</i>	486,79	486,93	488,32	490,86	492,89	494,93	494,93
<i>SAN JUAN (2)</i>	555,90	632,49	683,55	734,61	811,21	862,27	862,27
<i>SAN LUIS</i>	550,00	633,70	689,50	745,30	829,00	884,80	884,80
<i>SANTA CRUZ</i>	886,58	935,88	968,75	1001,61	1050,91	1083,77	1083,77
<i>SANTA FE (2)</i>	530,92	562,43	594,94	635,50	696,34	736,60	736,60
<i>S. DEL ESTERO (4)</i>	430,03	529,13	595,20	661,26	760,36	826,43	826,43
<i>T. DEL FUEGO</i>	866,34	928,01	989,69	1030,80	1092,47	1143,86	1143,86
<i>TUCUMAN (2)</i>	581,86	653,46	701,19	748,92	820,52	868,,25	868,,25

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

### 3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común

#### Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

#### Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MARZO 2005					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	950,78	1054,78	1158,78	1314,78	1418,78	1418,78
C.A.B.A. (2)	1497,88	1681,04	1864,21	2138,95	2230,53	2230,53
CATAMARCA (2)	1133,21	1219,33	1305,44	1434,62	1520,73	1520,73
CHACO	1040,08	1094,90	1224,71	1469,44	1599,26	1599,26
CHUBUT (2)	1982,62	2273,82	2565,02	3001,82	3293,02	3293,02
CORDOBA (2)	1185,92	1292,27	1398,62	1558,14	1664,49	1664,49
CORRIENTES (2)	1003,91	1085,37	1036,84	1159,03	1240,50	1240,50
ENTRE RIOS (2)	953,13	1063,07	1173,02	1337,93	1447,87	1447,87
FORMOSA	1101,22	1222,58	1343,94	1525,98	1647,34	1647,34
JUJUY (2)	1156,54	1316,84	1445,08	1669,49	1733,61	1733,61
LA PAMPA (2)	1478,62	1648,46	1818,29	2073,04	2242,87	2242,87
LA RIOJA (2)	1341,37	1473,41	1605,45	1803,51	1935,55	1935,55
MENDOZA (2)	1129,10	1319,10	1409,09	1544,07	1634,06	1634,06
MISIONES (2)	754,78	860,94	916,32	1068,63	1137,86	1137,86
NEUQUEN (2)	1789,90	2030,81	2271,72	2633,10	2874,01	2874,01
RIO NEGRO (2)	1597,55	1825,77	2053,99	2396,32	2510,43	2510,43
SALTA (2)	935,17	1032,95	1091,25	1207,84	1207,84	1207,84
SAN JUAN (2)	1030,24	1114,19	1198,13	1324,05	1408,00	1408,00
SAN LUIS	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
SANTA CRUZ	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
SANTA FE (2)	1210,51	1313,41	1416,31	1570,65	1673,55	1673,55
S. DEL ESTERO	1133,62	1209,63	1285,63	1399,64	1475,64	1475,64
T. DEL FUEGO	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
TUCUMAN (2)	1226,69	1250,00	1311,25	1449,67	1541,96	1541,96

#### Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo  
Y  
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-  
Marzo 2005**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	600,00	813,00	35,17	862,42
C.A.B.A. (3)	655,43	1631,13	40,00	1471,30
CATAMARCA	677,05	987,50	31,31	1084,37
CHACO	594,67	783,91	26,31	866,92
CHUBUT (3)	906,31	1813,51	39,13	1813,51
CORDOBA	832,08	1006,74	40,64	1069,57
CORRIENTES	439,75	722,40	24,84	833,63
ENTRE RIOS	523,00	835,26	30,97	867,43
FORMOSA	446,30	647,01	28,88	1015,27
JUJUY	622,33	934,44	36,25	1146,21
LA PAMPA	770,60	1214,77	47,71	1394,90
LA RIOJA (2)	759,90	1182,58	44,90	1265,10
MENDOZA	647,76	956,06	128,95	1168,92
MISIONES	442,31	642,56	27,78	726,00
NEUQUEN	764,41	911,34	46,64	1664,88
RIO NEGRO (2)	620,00	1191,52	32,90	1455,40
SALTA (2)	585,23	914,21	35,52	914,21
SAN JUAN (2)	607,78	889,58	34,59	935,99
SAN LUIS	582,73	649,39	38,09	699,73
SANTA CRUZ	1018,08	1611,47	49,22	1611,47
SANTA FE	750,00	1052,68	33,01	1092,70
SGO. ESTERO	649,14	987,86	96,30	1039,58
T. DEL FUEGO(3)	938,95	2225,29	52,42	1479,39
TUCUMAN	636,09	1079,29	37,52	1079,89

**Notas:**

(1) *Salario de Bolsillo*: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias



**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -  
Marzo 2005**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
<i>BUENOS AIRES</i>	808,92	1134,67	47,66	1207,36
<i>C.A.B.A. (3)</i>	886,31	2184,05	57,45	1963,86
<i>CATAMARCA</i>	844,94	1259,94	44,32	1381,18
<i>CHACO</i>	851,89	1190,69	46,71	1363,14
<i>CHUBUT (3)</i>	1373,48	2739,95	67,30	2739,95
<i>CORDOBA</i>	1121,26	1508,35	56,11	1560,52
<i>CORRIENTES</i>	745,73	1223,18	44,86	1326,17
<i>ENTRE RIOS</i>	755,46	1213,57	38,72	1261,98
<i>FORMOSA</i>	603,70	894,79	40,33	1428,89
<i>JUJUY</i>	791,05	1239,03	50,84	1564,74
<i>LA PAMPA</i>	1033,58	1737,46	69,14	2003,88
<i>LA RIOJA (2)</i>	957,69	1534,15	61,57	1654,06
<i>MENDOZA</i>	894,53	1303,57	192,55	1552,87
<i>MISIONES</i>	606,46	924,69	40,51	1047,45
<i>NEUQUEN</i>	1087,38	1293,88	68,10	2356,20
<i>RIO NEGRO (2)</i>	880,72	1696,66	50,77	2182,10
<i>SALTA (2)</i>	665,09	1192,69	47,23	1192,69
<i>SAN JUAN (2)</i>	869,08	1286,18	54,94	1348,26
<i>SAN LUIS</i>	828,14	922,25	59,24	993,31
<i>SANTA CRUZ</i>	1224,39	2060,95	68,61	2060,95
<i>SANTA FE</i>	962,20	1427,35	46,21	1526,25
<i>SGO. ESTERO</i>	838,92	1299,47	123,93	1370,27
<i>T. DEL FUEGO (3)</i>	1267,92	2733,61	74,89	2002,99
<i>TUCUMAN</i>	816,38	1441,10	54,21	1441,10

**Notas:**

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

## **ANEXO**

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2005**

***Componentes del Salario Bruto (1)***

<i><b>PROVINCIA</b></i>	<i><b>MAESTRO DE GRADO</b></i>		<i><b>CARÁCTER</b></i>	<i><b>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</b></i>	
<b>BUENOS AIRES</b>	Básico	260,00	R B	Básico	455,00
	Presentismo	100,00	NR NB	Presentismo	100,00
	Material didáctico	30,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Suma R no B	30,00	R NB	Suma R no B	30,00
	Suma R no B	20,00	R NB	Suma R no B	20,00
	Bonificación R no B Dec.53/05	85,00	R NB	Bonificación R no B Dec.53/05	94,77
	Suma NR NB p/ mínimo de \$600	26,40	NR NB		
	Suma R no B.	35,10	R NB	Suma R no B.	35,10
	Antigüedad	130,00	R	Antigüedad	227,50
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>716,50</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>992,38</b>
<b>Director 1ra. Cat. Jornada Completa</b>					
<b>C.A.B.A.</b>	Básico	265,88	R B	Básico	686,22
	Adicional salarial	26,58	R NB	Adicional salarial	68,62
	Complemento no R B	97,35	NR B	Complemento no R B	251,24
	Suma R no B	20,00	R NB	Suma R no B.	40,00
	Estímulo R no B	41,70	R NB	Estímulo R no B	83,40
	Suma Remunerativa	87,00	R NB	Suma Remunerativa	174,00
	Antigüedad	217,94	R	Antigüedad	562,47
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>756,46</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1865,95</b>
<b>CATAMARCA</b>	Básico	223,95	R B	Básico	392,23
	Compl. mensual	147,00	R NB	Compl. mensual	147,00
	Incentivo por productividad F.I.P	64,25	NR NB	Incentivo por productividad F.I.P	64,25
	Zona	89,58	R NB	Zona	156,89
	Fdo. a la docencia por tarea fte a alumnos	67,50	R NB	Fdo. a la docencia por tarea fte a alumnos	67,50
	Antigüedad	111,98	R	Antigüedad	196,12
	Adic. no remunerativo	50,00	NR NB   R NB	Jerarquización	87,57
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>754,26</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1111,54</b>
<b>CHACO</b>	Básico	295,00	R B	Básico	516,58
	Estado Docente	77,17	R NB	Estado Docente	77,17
	Zona mínima	44,10	R NB	Zona mínima	44,10
	Suma no R no B	150,00	NR NB	Suma no R no B	75,00
	Antigüedad	147,50	R	Antigüedad	258,29
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>713,76</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>971,13</b>
<b>Director 1ra. Cat. Jornada Completa</b>					
<b>CHUBUT</b>	Básico	700,00	R B	Básico	1456,00
	Presentismo	89,82	R NB	Presentismo	89,82
	Antigüedad	350,00	R	Antigüedad	728,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1139,82</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>2273,82</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

<i>Componentes del Salario Bruto</i>					
<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR</i>	
			<i>DE 1RA. CATEGORIA</i>		
<b>CORDOBA</b>	Básico	226,14	R B	Básico	14,33
	Adicional Remunerativo	82,50	R NB	Adicional Remunerativo	116,10
	Estado Docente	56,54	R NB	Estado Docente	56,54
	Complem. por capac.	43,00	R NB	Complem. por capac.	43,00
	Complemento por Mat. Didáct.	17,00	NR NB   R NB	Dedic. funcional	381,43
	Adicional NR NB	100,00	NR NB	Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00	R NB	Estímulo de calidad educativa	150,00
	Adicional NR NB	100,00	NR NB	Adicional NR NB	100,00
	Antigüedad	188,07	R	Antigüedad	272,88
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>963,25</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1234,28</b>
<b>CORRIENTES</b>	Básico	203,66	R B	Básico	356,46
	Material didáctico	20,37	R NB	Material didáctico	35,65
	Zona	40,73	R NB	Zona	71,29
	Bonificación	100,00	R NB	Bonificación	100,00
	Antigüedad	101,83	R	Antigüedad	178,23
	Adicional decreto 1514/04	130,00	R NB	Adicional decreto 1514/04	130,00
			R NB	Bonificación directivos	106,94
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>596,59</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>978,55</b>
<b>ENTRE RIOS</b>	Básico	204,59	R B	Básico	409,18
	Comp. Temp. por Trasl.	19,80	R B	Comp. Temp. por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	R B	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productividad	30,52	R NB	Adic. por productividad	50,75
	Plus de perfeccionamiento	35,80	R NB	Plus de perfeccionamiento	35,82
	Compensación NR NB	40,00	NR NB	Compensación NR NB	65,91
	Antigüedad	145,32	R	Antigüedad	229,71
	Anticipo Dec. 7459/05	50,00	NR NB	Anticipo Dec. 7459/05	50,00
	Adic. Mínimo \$523	2,45	NR NB		
	Adicional Dec. 1109/05	60,00	R NB	Adicional Dec. 1109/05	60,00
	Devolución de aportes	21,45	NR NB	Devolución de aportes	71,45
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>640,40</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1023,07</b>
<b>FORMOSA</b>	Básico	230,00	R B	Básico	362,92
	Presentismo	34,50	NR NB	Presentismo	54,44
	Zona	46,00	R NB	Zona	72,58
	Antigüedad	115,00	R	Antigüedad	181,46
	Adicional dec 902/04	100,00	NR NB	Adicional dec 902/04	100,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>525,50</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>771,40</b>
<b>JUJUY</b>	Básico	193,60	R B	Básico	430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	R B	Adic. por reestruc. B R	12,00
	Adic. R no B	18,00	R NB	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	80,00	R NB	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00	NR NB	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	50,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	30,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	30,00
	Supl. NR NB	50,00	NR NB	Supl. NR NB	50,00
	Adicional Dec 2910/05	60,00	NR NB	Adicional Dec 2910/05	60,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	R NB	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad	113,08	R	Antigüedad	243,38
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>691,68</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1058,88</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>		<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
<b>LA PAMPA</b>	Básico	326,60	R B	Básico	711,99
	Complemento	28,75	R NB	Complemento	28,75
	Antigüedad	163,30	R	Antigüedad	355,99
	Suplemento	136,00	NR NB	Suplemento	136,00
	Suma Fija R no B	128,00	R NB	Suma Fija R no B	128,00
	Presentismo	97,98	NR NB   R NB	Adic. por función	71,20
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>881,43</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1432,73</b>
<b>LA RIOJA</b>	Básico	330,10	R B	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	NR NB	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Suma Fija	40,00	NR NB		
	Suplem. R no B	10,00	R NB	Suplem. R no B	10,00
	Adic. Dec. 216/05	100,00	NR NB	Adic. Dec. 216/05	100,00
	Presentismo	33,01	R NB	Presentismo	59,42
	Zona	148,55	R NB	Zona	267,38
	Antigüedad	165,05	R	Antigüedad	300,06
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>866,71</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1371,04</b>
	<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>	
		<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>		<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	
		<i>90,9% en Pesos:</i>	<b>787,84</b>	<i>90,9% en Pesos:</i>	<b>1246,28</b>
		<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<b>78,87</b>	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<b>124,76</b>
		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>	
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>866,71</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1371,04</b>
<b>MENDOZA</b>	Asignación Clase	206,40	R B	Básico	361,34
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Adicional remunerativo	203,00	R NB	Adicional remunerativo	320,21
	Adicional NR NB	150,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Presentismo	20,64	NR NB	Presentismo	36,13
	Antigüedad	103,20	R	Antigüedad	180,67
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>745,16</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1110,27</b>
<b>MISIONES</b>	Básico	230,77	R B	Básico	403,85
	Presentismo	34,62	R NB	Presentismo	60,58
	1er. Cargo	12,46	R NB	1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	46,15	R NB	Estado Docente	80,77
	Antigüedad	87,69	R	Antigüedad	153,46
	Adic. Dec. 185/05	50,00	NR NB	Adic. Dec. 185/05	50,00
	Regulador	20,67	NR NB		
	Pasajes	29,40	NR NB		
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>511,77</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>761,13</b>
		<b>Director 3ra. Categoría - Jorn. simple</b>			
<b>NEUQUEN</b>	Básico	285,03	R B	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	R NB	Adic. D 217/95	145,00
	Zona desfavorable	229,02	R NB	Zona desfavorable	280,22
	Ayuda escolar	10,00	NR NB	Ayuda escolar	10,00
	Antigüedad	142,52	R	Antigüedad	185,19
	Adic. Dec 79/05	55,92	R NB	Adic. Dec 79/05	41,84
	Incremento dec. 2365/04	64,08	R NB	Incremento dec 2365/04	77,61
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>931,57</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1110,76</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

**Componentes del Salario Bruto**

<b>PROVINCIA</b>					
		<b>MAESTRO DE GRADO</b>		<b>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</b>	
<b>RIO NEGRO</b>	Básico	323,18	R B	Básico	633,25
	Zona (% s/Bas. y Ant.)	206,83	R NB	Zona (% s/Bas. y Antig.)	405,28
	Antigüedad	193,91	R	Antigüedad	379,95
	Adic. NR NB	11,91			
<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>				<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	
		<b>20% en Tickets Canasta:</b>	<b>147,16</b>		
		<b>80% en pesos:</b>	<b>588,66</b>		
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>735,83</b>		
<b>SALTA</b>	Básico	239,00	R B	Básico	394,00
	Adic. Ley 6929	23,25	R B	Adic. Ley 6929	46,50
	Equiparación Docente	4,30	R B		
	Adicional fijo remunerativo	106,00	R NB	Adiciona fijo remunerativo	181,00
	Bonificación por permanencia	108,20	R	Bonificación por permanencia	170,20
				RB Jerarquización	72,00
	<b>Sub-total conceptos remunerativos (3)</b>	<b>480,75</b>		<b>Sub-total conceptos remun.(3)</b>	<b>863,70</b>
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	85,57		Reducción - 17,8% 01-03-2000	153,74
	<b>Sub-Total a considerar (4)</b>	<b>395,18</b>		<b>Sub-Total a considerar (4)</b>	<b>709,96</b>
	Compensación por Traslado	31,00	NR NB	Compensación por Traslado	31,00
	Suma fija no R	150,00	NR NB	Suma fija no R	150,00
	<b>Subtotal conc. NR (5)</b>	<b>181,00</b>		<b>Subtotal conc. NR (5)</b>	<b>181,00</b>
	<b>TOTAL PESOS (4+5)</b>	<b>576,18</b>		<b>TOTAL PESOS (4+5)</b>	<b>890,96</b>
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (4)</b>	<b>79,04</b>		<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (4)</b>	<b>141,99</b>
	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>655,21</b>		<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>1032,95</b>
<b>SAN JUAN</b>	Básico	255,26	R B	Básico	389,20
	A 20	164,00	R NB   R NB	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	143,10
	A 56	100,00	R NB	A 56	100,00
	A 04 – Zona	39,24	R NB	A 04 Zona	77,84
	Antigüedad	127,63	R	Antigüedad	194,60
			R NB	Suma variable	126,51
	Suma NR NB	35,42	NR NB	Suma NR NB	27,32
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>	
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>			<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>721,56</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1058,58</b>
<b>SAN LUIS</b>	Básico	280,24	R B	Básico	488,88
	Adic. por complejidad (est. doc + present.)	95,22	R NB	Adic. por complejidad (est. doc + present.)	95,22
	Complemento para llegar al sal. mínimo	74,54	R NB		
	Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	450,00			
	Antigüedad	140,12	R	Antigüedad	224,44
	Incentivo Ley de Emergencia Laboral	100,00	R NB		
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>690,12</b>		
				<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>768,54</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

***Componentes del Salario Bruto***

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA		
SANTA CRUZ	Básico	161,10	R B	Básico	332,94
	Rec. Salarial	117,14	R NB	Rec. salarial	260,10
	Zona	161,10	R NB	Zona	332,94
	Presentismo	250,00	NR NB   R NB	Dedic. exclusiva	285,23
	Suma fija	46,00	R NB	Suma fija	46,00
	Decreto 1109/04	200,00	NR NB	Decreto 1109/04	200,00
	Título	136,94	R NB	Título	136,94
	Antigüedad	80,55	R	Antigüedad	166,47
			NR NB	Complemento NR para la Func. Sup.	140,00
	TOTAL BRUTO	1152,83		TOTAL BRUTO	1900,62
SANTA FE	Básico	210,00	R B	Básico	501,79
	Adic. Remunerativo	60,00	R NB		
	Adic. no Remunerativo	50,00	NR NB	Adic. no Remunerativo	50,00
	Presentismo	80,00	NR NB	Presentismo	140,00
	Supl. adic. Esp. doc.	21,00	NR NB	Supl. adic. esp. doc.	50,18
	Asig. Esp. NR NB NA Dec 427/04	100,00	NR NB	Asig. Esp. NR NB NA Acum. Dec 427/04	100,00
	Antigüedad	105,00	R	Antigüedad	250,89
	Asignación espec. NR NB. Dec 2063/03	80,00	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 2063/04	59,87
	Adic. Dec. 288/05	100,00	NR NB	Adic. Dec. 288/05	100,00
	Adic. NR NB decreto 1840/04	57,95	NR NB		
	TOTAL BRUTO	863,95		TOTAL BRUTO	1252,73
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	329,42	R B	Básico	576,94
	Título específico	72,80	R NB	Título específico	72,80
	Transporte p/zona A	36,40	R NB	Transporte p/zona A	36,40
	Antigüedad	164,71	R	Antigüedad	288,47
	Presentismo	39,13	NR NB	Presentismo	72,84
			R NB	Bonif. Cargo Directivo	115,38
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reduce)	642,46		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reduce)	1162,83
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00
	Adicional Decreto	54,27	NR NB		
				Reducción Monto Fijo	-
			Reducción Monto Variable	64,73	
	TOTAL BRUTO	746,73		TOTAL BRUTO	1148,10
TIERRA DEL FUEGO				Director 1ra. Cat. Jornada Completa	
	Básico	205,00	R B	Básico	551,84
	Asistencia	82,00	R NB	Asistencia	220,74
	Función docente	61,50	R NB	Función docente	165,55
	Zona	348,50	R NB	Zona	938,13
	Adicional R	135,00	R NB	Adicional R	189,00
	Ayuda didáctica	13,75	NR NB	Ayuda didáctica	13,75
	Antigüedad	123,00	R	Antigüedad	331,10
	Factor de Corrección	150,00	R NB   R NB	Adicional Jerárquico	240,00
		TOTAL BRUTO	1118,75		TOTAL BRUTO

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

**Componentes del Salario Bruto**

<b>PROVINCIA</b>					
		<b>MAESTRO DE GRADO</b>		<b>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</b>	
<b>TUCUMAN</b>	Básico	239,99	R B	Básico	437,54
	Dedicación Exclusiva	47,99	R NB	Dedicación Exclusiva	87,50
	Estado Docente	71,99	R NB	Estado Docente	131,26
	Zona desfavorable	23,99	R NB	Zona desfavorable	43,75
	Adicional NR NB	50,00	NR NB	Adicional NR NB	50,00
	Aporte Social	50,00	NR NB	Aporte Social	50,00
	Antigüedad	119,99	R	Antigüedad	218,77
	Suma Fija NR NB	100,00	NR NB	Suma Fija NR NB	81,15
			R NB	Adicional Jerárquico	150,00
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>			<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>133,75</b>		<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>237,50</b>
	<i>81% en pesos:</i>	<b>570,21</b>		<i>81% en pesos:</i>	<b>1012,50</b>
<b>TOTAL BRUTO</b>		<b>703,97</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1250,00</b>

**NOTAS:**

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.



**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005**

*Componentes del Salario Bruto (1)*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
<b>BUENOS AIRES</b>	Básico	18,20	R B	Básico	520,00
	Material didáctico	2,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Presentismo	6,67	NR NB	Presentismo	100,00
	Antigüedad	9,10	R	Antigüedad	260,00
	Suma R no B	2,00	R NB	Suma R no B	30,00
	Suma R no B Dec. 55/05	2,83	R NB	Suma R no B Dec. 55/05	94,78
	Suma R no B	1,33	R NB	Suma R no B	20,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>42,13</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1054,78</b>
<b>C.A.B.A.</b>	Básico	15,56	R B	Básico	670,38
	Complemento no R B	5,70	NR B	Complemento no R B	245,44
	Antigüedad	12,75	R	Antigüedad	549,49
	Suma R no B.	1,25	R NB	Suma R no B	67,04
	Estímulo R no B	2,61	R NB	Estímulo R no B	41,70
	Adicional Salarial	1,56	R NB	Adicional Salarial	20,00
	Suma Remunerativa	5,12	R NB	Suma Remunerativa	87,00
	Adic. P/mínimo de \$600	11,01			
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>55,55</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1681,04</b>
<b>CATAMARCA</b>	Básico	14,97	R B	Básico	430,98
	Comp. mensual	6,42	R NB	Comp. mensual	147,00
	Zona	5,99	R NB	Zona	172,39
	Antigüedad	7,49	R	Antigüedad	215,49
	Incentivo por productividad F.I.P	2,57	NR NB	Incentivo por productividad F.I.P	77,10
	Fdo. a la docencia por tarea fte a alumnos	1,80	R NB	Fdo. a la docencia por tarea fte a alumnos	81,00
			R NB	Función jerárquica	96,13
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>39,24</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1219,33</b>
<b>CHACO</b>	Básico	19,62	RB	Básico	649,09
	Estado Docente	5,14	R NB	Estado Docente	77,17
	Zona mínima	2,94	R NB	Zona mínima	44,10
	Antigüedad	9,81	R	Antigüedad	324,54
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>37,52</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1094,90</b>
<b>CHUBUT</b>	Básico	35,00	R B	Básico	1456,00
	Presentismo	3,35	R NB	Presentismo	89,82
	Antigüedad	17,50	R	Antigüedad	728,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>55,85</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>2273,82</b>
<b>CORDOBA</b>	Básico	15,09	R B	Básico	18,72
	Material didáctico	1,09	NR NB   R NB	Dedic. Func.	513,03
	Adicional R	5,50	R NB	Adicional R	158,10
	Estado Docente	3,77	R NB	Estado Docente	56,54
	Adicional NR NB	4,00	NR NB	Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	4,00	NR NB	Estímulo de calidad educativa	80,00
	Adic. NR NB	6,67	NR NB	Adic. NR NB	100,00
	Antigüedad	7,54	R	Antigüedad	265,87
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>47,66</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1292,26</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<b>CORRIENTES</b>	Básico	13,27	RB	Básico	407,33
	Material didáctico	1,33	R NB	Material didáctico	40,73
	Bonificación	3,34	R NB	Bonificación	100,00
	Antigüedad	6,63	R	Antigüedad	203,67
	Zona	2,65	R NB	Zona	81,46
	Adicional decreto 1514/04	8,67	R NB	Adicional decreto 1514/04	130,00
			NRNB   RNB	Bonificación. directivos	122,20
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>35,89</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1085,37</b>
<b>ENTRE RIOS</b>	Básico	13,63	R B	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	R B	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	R B	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,80	R NB	Adic. por productiv	53,28
	Compensación NR NB	2,67	NR NB	Compensación NR NB	65,91
	Plus de perfeccionamiento	1,19	R B	Plus de perfeccionamiento	35,80
	Adicional Dec.1109/05	2,50	R NB	Adicional Dec.1109/05	60,00
	Antigüedad	8,58	R	Antigüedad	253,72
	Adicional Dec. 7459/05	1,39	NR NB	Adicional Dec. 7459/05	50,00
	Devolución de aportes	3,41	NR NB	Devolución de aportes	72,72
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>38,20</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1063,87</b>
<b>FORMOSA</b>	Básico	15,37	R B	Básico	606,80
	Presentismo	2,31	NR NB	Presentismo	91,02
	Antigüedad	7,69	R	Antigüedad	303,40
	Zona	3,07	R NB	Zona	121,36
	Adicional dec 902/04	6,67	NR NB	Adicional dec 902/04	100,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>35,10</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1222,58</b>
<b>JUJUY</b>	Básico	16,13	R B	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	R B	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	R NB	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	R NB	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	3,33	NR NB	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	R NB	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad	9,31	R	Antigüedad	352,58
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	1,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	30,00
	Adic. Dec. 2910/05	2,00	NR NB	Adic. Dec. 2910/05	60,00
	Supl. NR NB	1,67	NR NB	Supl. NR NB	50,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>43,11</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1316,84</b>
<b>LA PAMPA</b>	Básico	21,88	R B	Básico	849,16
	Complem. no B	1,92	R NB	Complem. no B	25,00
	Presentismo	6,56	NR NB   R NB	Adic. por función	84,92
	Suplemento	9,06	NR NB	Suplemento	136,00
	Antigüedad	10,94	R	Antigüedad	424,58
	Suma Fija R no B	7,47	R NB	Suma Fija R no B	112,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>58,96</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1648,46</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

		<i>Componentes del Salario Bruto</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>			
<b>LA RIOJA</b>	Básico	21,89	R B	Básico	660,20
	Estado Docente	0,67	NR NB	Estado Docente	10,00
	Suma Fija	2,67	NR NB		
	Sup. R no B	0,67	R NB	Sup. R no B	10,00
	Presentismo	2,19	R NB	Presentismo	66,02
	Adicional Dec. 216/05	6,67	NR NB	Adicional Dec. 216/05	100,00
	Antigüedad	10,94	R	Antigüedad	330,10
	Zona	9,85	R NB	Zona	297,09
	<b>Total:</b>	<b>55,53</b>		<b>Total:</b>	<b>1473,41</b>
	<i>A partir de Junio del 96:</i>				
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>				
	90,9% en Pesos:	50,47		90,9% en Pesos:	1339,32
	9,1% en Tickets total p/alimentos:	5,05		9,1% en Tickets total p/alimentos:	134,08
	<u>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</u>				
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>55,53</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1473,41</b>
<b>MENDOZA</b>	Básico	13,76	R B	Básico	449,95
	Estado Docente	61,92	R B	Estado Docente	61,92
	Antigüedad	6,88	R	Antigüedad	224,98
	Adic. Remunerativo	62,65	R NB	Adic. Remunerativo	387,25
	Adicional NR NB	10,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Presentismo	1,38	NR NB	Presentismo	45,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>156,58</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1319,10</b>
<b>MISIONES</b>	Básico	15,36	R B	Básico	461,55
	Estado Docente	3,07	R NB	Estado Docente	92,31
	Antigüedad	5,84	R	Antigüedad	175,39
	Presentismo	2,30	R NB	Presentismo	69,23
	Primer cargo	0,83	R NB	Primer cargo	12,46
	Adic. Dec. 185/05	3,33	NR NB	Adic. Dec. 185/05	50,00
	Regulador	1,39	NR NB		
	Pasajes	2,10	NR NB		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>34,21</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>860,94</b>
<b>NEUQUEN</b>	Básico	18,99	R B	Básico	797,73
	Adic. D217/95	8,05	R NB	Adic. D217/95	145,00
	Antigüedad	9,50	R	Antigüedad	398,86
	Incremento dec. 2365/04	4,02	R NB	Incremento dec. 2365/04	147,58
	Ayuda Escolar	0,28	NR NB	Ayuda Escolar	5,00
	Adic. Dec. 79/05	2,65	R NB		
	Zona desfavorable	14,62	R NB	Zona desfavorable	536,64
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>58,38</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>2030,81</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE I.R.A. CATEGORIA</i>	
<b>RIO NEGRO</b>	Básico	17,47	R B	Básico	815,07
	Adic. NR NB	0,03	NR NB		
	Antigüedad	10,48	R	Antigüedad (60%)	489,04
	Zona (% s/Bas. y Ant.)	11,18	R NB	Zona (% s/Bas. y Ant.)	521,65
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>			<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	
	20% en Tickets Canasta:	7,83		20% en Tickets Canasta	365,15
	80% en pesos:	31,33		80% en pesos:	1460,61
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>39,17</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1825,77</b>
<b>SALTA</b>	Básico	13,11	R B	Básico	394,00
	Adiciona fijo remunerativo	7,06	R NB	Adiciona fijo remunerativo	181,00
	Bonificación por permanencia	5,66	R	Bonificación por permanencia	170,20
	Equiparación docente	1,84	R NB		
	Adicional Ley 6929	1,55	R NB	Adicional Ley 6929	46,50
			R B	Jerarquización	72,00
	<b>SUB-TOTAL Conceptos R. (1)</b>	<b>29,21</b>		<b>Sub-total conceptos R (1)</b>	<b>863,70</b>
	Reducción 17,8%/(1)-1-03-00:Subtotal	5,20		Reducción - 17,8% 01-03-2000	153,74
	<b>Subtotal a considerar (2)</b>	<b>24,01</b>		<b>Sub-Total a considerar (2)</b>	<b>709,96</b>
	C. Traslado Radio Urbano	2,07	NR NB	Compensación por Traslado	31,00
	Suma fija no R	10,00	NR NB	Suma fija no R	150,00
	<b>Subtotal conceptos no remunerativos (3)</b>	<b>12,07</b>		<b>Subtotal conc. NR (3)</b>	<b>181,00</b>
	<b>TOTAL PESOS (2+3)</b>	<b>26,08</b>		<b>TOTAL PESOS (2+3)</b>	<b>890,96</b>
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA (20% DE 2)</b>	<b>4,80</b>		<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (2)</b>	<b>141,99</b>
	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>40,88</b>		<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>1032,95</b>
<b>SAN JUAN</b>	Básico	17,02	R B	Básico	419,74
	A 20	9,11	R NB   R NB	Suma variable	117,96
	A 56	5,55	R NB	A 56	100,00
	Antigüedad	8,51	R	Antigüedad	209,87
	A 04 - Zona	3,40	R NB	A 04 – Zona.	83,94
	Suma NR NB	1,97	NR NB	Suma NR NB	25,48
			R NB	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	157,19
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta.</i>			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta.</i>	
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>			<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>45,57</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1114,19</b>
<b>SAN LUIS</b>	Básico	18,73	R B	Básico	487,32
	Adic. Por complejidad (adic RNB + pres.)	6,34	R NB	Adic. Por complejidad (adic RNB + pres.)	96,78
	Complemento para llegar al sal. mínimo	4,93	R	Antigüedad 50%	243,66
	Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	30,00			
	Antigüedad	9,36	R		
	Bonificación (100/10)	10,00	R NB		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>49,36</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>827,76</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

Componentes del Salario Bruto					
PROVINCIA	PROFESOR HORA CATEDRA			DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
SANTA CRUZ	Básico	9,13	R B	Básico	332,94
	Rec. Salar.	6,60	R NB	Rec. Salar.	260,10
	Antigüedad	4,56	R	Antigüedad	166,47
	Presentismo	13,89	NR NB   R NB	Ded. Exclus.	285,23
	Suma fija	2,56	R NB	Suma Fija	46,00
	Decreto 1109/04	11,11	NR NB	Decreto 1109/04	200,00
	Título	7,60	R NB	Título	136,94
	Zona	9,13	R NB	Zona	332,94
			NR NB	Compl. NR por Func. Jerárquica	140,00
	TOTAL BRUTO	64,58		TOTAL BRUTO	1900,62
SANTA FE	Básico	14,00	R B	Básico	541,58
	Adic. R	4,00	R NB		
	Adic. No R	1,67	NR NB	Adic. No R	50,00
	Presentismo	2,22	NR NB	Presentismo	140,00
	Supl.Activ.Esp.Doc.	1,40	NR NB	Supl.Activ.Esp.Doc.	54,16
	Antigüedad	7,00	R	Antigüedad	270,79
	Asig. Espec. NR NB NA Dec 2063/03	2,04	NR NB	Asig. Espec. NR NB NA Dec 2063/03	56,88
	Asignación especial NR NB Dec 288/05	4,00	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 288/05	100,00
	Asignación especial NR NB Dec 467/04	3,33	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 467/04	100,00
	TOTAL BRUTO	39,66		TOTAL BRUTO	1313,41
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	22,02	R B	Básico	633,36
	Título	72,80	R NB	Título	72,80
	Transp.p/carg.	1,09	R NB	Transp.p/carg.	36,40
	Antigüedad	11,01	R	Antigüedad	316,68
	Presentismo	7,31	NR NB	Presentismo	79,47
				Bonif. Cargo Directivo	126,67
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	114,23		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	1265,38
	Reducción Monto Fijo	-		Reducción Monto Fijo	80
	Reducción Monto Variable	6,31		Reducción Monto Variable	25,75
Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50	
	TOTAL BRUTO	109,44		TOTAL BRUTO	1209,63
TIERRA DEL FUEGO	Básico	13,70	R B	Básico	393,94
	Asistencia	5,48	R NB	Asistencia	157,57
	Función Docente	4,11	R NB	Función Docente	118,18
	Antigüedad	8,22	R	Antigüedad	236,36
	Zona	23,30	R NB	Zona	669,69
	Adicional R	9,03	R NB	Adicional R	189,00
	Factor de Corrección	2,13	R NB		
	TOTAL BRUTO	65,98		TOTAL BRUTO	1764,74

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2005 (cont.)**

		<i>Componentes del Salario Bruto</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>			
<b>TUCUMAN</b>	Básico	15,91	R B	Básico	461,41
	Zona desfavorable	1,59	R NB	Zona desfavorable	46,14
	Dedicación Exclusiva	3,18	R NB	Dedicación Exclusiva	92,28
	Antigüedad	7,95	R	Antigüedad	230,70
	Estado Docente	4,77	R NB	Estado Docente	138,42
	Aporte Social	3,33	NR NB	Aporte Social	50,00
	Adicional NR NB	3,33	NR NB	Adicional NR NB	50,00
	Adicional Dec 233/05	6,67	NR NB	Adicional Dec 233/05	31,00
			R NB	Adicional Jerárquico	150,00
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>			<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>8,88</b>		<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>237,50</b>
	<i>81% en pesos:</i>	<b>37,86</b>		<i>81% en pesos:</i>	<b>1012,50</b>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>46,75</b>		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1250,00</b>

**NOTAS:**

**(1) Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.