

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Noviembre – Diciembre 2004

Diciembre 2004

INDICE

Página

PRESENTACION

1. SITUACION SALARIAL DOCENTE

4

1.1. Medidas de modificación salarial y sus efectos

1.2 Nivel de conflictividad en el sector educativo

1.3 Poder de compra del salario docente

2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB

14

2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - diciembre 2004)

- Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común

15

- Director de Primera Categoría - Jornada Simple

16

2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (diciembre 2004)

- Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común

17

- Director de Primera Categoría - Jornada Simple

18

3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL

19

3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - diciembre 2004)

- Profesor Hora Cátedra

20

- Director de Primera Categoría

21

3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (diciembre 2004)

- Profesor Hora Cátedra

22

- Director de Primera Categoría

23

4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL

Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal

4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2004)

25

4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2004)

26

ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO

A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2004)

28

- Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común

- Director de Primera Categoría - Jornada Simple

B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (diciembre 2004)

34

- Profesor Hora Cátedra

- Director de Primera Categoría

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/EGB: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /EGB: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General Estudio de Costos del Sistema Educativo
Av. Santa Fe 1548 - Piso 14 frente
(1060)-Capital Federal

mail: sarraigada@me.gov.ar; scasas@me.gov.ar

1. SITUACION SALARIAL DOCENTE

La situación docente ha experimentado, a lo largo de todo el año 2004, cambios importantes en materia salarial. En este último informe, correspondiente al bimestre noviembre – diciembre, se presenta un resumen de los mismos y se analiza el impacto que tuvieron en los diferentes cargos relevados.

1.1 Medidas de modificación salarial y sus efectos.

En los últimos doce meses, todas las provincias implementaron alguna modificación salarial, ya sea mediante el cambio en los porcentajes de aportes y contribuciones o por el aumento de los salarios en general. Estas recomposiciones (o mejoras según el caso) se produjeron como respuesta a los diferentes reclamos del sector y en buena medida fueron posibles debido a la mayor disponibilidad de fondos con los que contaron las administraciones provinciales a lo largo del año, que tuvieron su origen tanto en partidas de origen nacional como en la propia recaudación provincial.

Según datos del Ministerio de Economía y Producción (MECON), la distribución de recursos nacionales hacia las provincias a noviembre de 2004 aumentó (en promedio) un 30% si se compara con el mismo mes del 2003, mientras que la recaudación de impuestos provinciales lo hizo en un 26% en la comparación trimestral (3er. Trimestre). A continuación se muestran la cantidad y el impacto de las modificaciones implementadas por las provincias:

TABLA N° 1
CANTIDAD DE MODIFICACIONES SALARIALES Y VALOR DEL SALARIO BRUTO
-Maestro de Grado con 10 años de antigüedad-

PROVINCIA	Cantidad de modificaciones	Salario Bruto Nov. Dic 2004	Var. % Dic. 2003 –Dic. 2004
BUENOS AIRES	2	601,60	25,02%
C.A.B.A.	2	669,46	17,22%
CATAMARCA*	1	843,63	35,52%
CHACO	3	713,76	44,40%
CHUBUT	1	952,23	51,68%
CORDOBA	1	863,25	13,10%
CORRIENTES	3	556,59	19,29%
ENTRE RIOS	3	527,94	13,97%
FORMOSA	3	525,50	23,50%
JUJUY	3	611,98	35,49%
LA PAMPA	3	848,30	36,38%
LA RIOJA	1	768,36	5,73%
MENDOZA	1	681,18	38,68%
MISSIONES	1	461,77	12,67%
NEUQUEN	1	870,10	7,88%
RIO NEGRO	3	614,36	24,95%
SALTA	3	680,14	33,60%
SAN JUAN	2	597,58	5,65%
SAN LUIS	2	690,12	0,00%
SANTA CRUZ	2	1252,83	31,49%
SANTA FE	2	763,95	31,82%
S. DEL ESTERO	2	746,73	23,77%
T. DEL FUEGO	3	1118,75	2,82%
TUCUMAN	4	603,87	24,44%

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Nota: * El adicional otorgado por la provincia a partir de junio de este año consiste en un índice que se modifica mensualmente.

Como se puede observar, Tucumán fue la provincia que más cambios aplicó a lo largo del año. Por otra parte, más de la mitad de las jurisdicciones realizaron entre 1 y 2 modificaciones en sus estructuras salariales durante el 2004. En promedio, las provincias mejoraron los salarios docentes un 23% durante Diciembre 2003/2004, que representa un 17% más que el nivel de inflación minorista para el mismo período, el cual se ubicó en 6,1%. El mayor impacto a lo largo del año se dio en la provincia del Chubut con más de 51% de crecimiento, seguida por Chaco, Mendoza, Catamarca y Jujuy con valores entre 35% y 44%. En el otro extremo se ubican provincias como Tierra del Fuego, La Rioja y San Juan con variaciones que no alcanzan al 7%.

Cabe recordar que las recomposiciones o mejoras salariales comenzaron, en algunas jurisdicciones, en el segundo semestre de 2003. Si se contemplan los últimos dieciocho meses, la mejora salarial en el Chaco asciende a 68,22% -la más alta del período- y la de Catamarca a 41,23%. Por su parte, Santa Fe y Tierra del Fuego también muestran un crecimiento mayor (34,14% y 19,26% respectivamente).

Un caso particular es el de San Luis que aparece sin variación salarial en la Tabla 1. Esto se debe al tipo de modificación que llevó a cabo, un cambio de la estructura (no del valor) del salario bruto y el descongelamiento de la antigüedad y la zona, que no se reflejan en el valor del salario relevado por este informe. Esta última medida también fue aplicada por Buenos Aires, Chubut, Formosa y La Pampa entre otras.

Como se comprenderá, lo anterior no implica necesariamente que todos los docentes hayan sido beneficiados con las mejoras, ya que su alcance fue variado.

Mientras que, en la mayoría de las jurisdicciones, los adicionales fueron de alcance general (por ejemplo Santa Cruz, Catamarca y Chubut); en otras, el otorgamiento fue acotado acorde a escalas de salarios brutos, como los casos de Chaco o Mendoza. Otra forma fue la que implementó Jujuy, discriminando el adicional por nivel educativo. También se dieron casos donde se aseguraba un nivel mínimo de salario con lo cual el adicional que surgía era percibido sólo por aquellos que se ubicaban por debajo del mismo (como en Entre Ríos, Corrientes o Santa Fe).

Respecto del tipo de mejora, durante los primeros meses del año varias provincias modificaron los porcentajes de aportes y contribuciones: Entre Ríos, Jujuy, Salta, San Juan, Tucumán y por último Neuquén en octubre. Otras medidas, que implicaron la modificación o creación de componentes, se dieron con mayor fuerza a partir del segundo bimestre del año. Un hecho relevante es que en numerosas jurisdicciones hubo una mejora en los sueldos básicos, medida que impacta tanto en el salario presente que percibe el docente (directa e indirectamente por la antigüedad, ya que el básico es la principal base de cálculo de la misma) como en sus ingresos futuros por su carácter de remunerativo.

Adicionalmente, varias provincias cambiaron el carácter de los componentes del salario (de no remunerativos a remunerativos) provocando, por la vía de mayores aportes, mejoras en los beneficios jubilatorios. Estas medidas (por lo general) estuvieron acompañadas de otras con el fin de mantener el valor del salario de bolsillo de los docentes. Algunas de las jurisdicciones que llevaron a cabo medidas de este tipo fueron la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Salta, Buenos Aires y principalmente Entre Ríos que transformó la mayor parte de sus componentes a remunerativos y bonificables, implicando un importante impacto tanto en lo que hace al pago del componente antigüedad como en lo referente a los aportes jubilatorios y la obra social.

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, cabe comentar que las provincias que conservan su proporción del pago en Tickets son: La Rioja (Tickets Total), Río Negro (Tickets), Salta y San Juan (Tickets Canasta), y Tucumán (Vales Alimentarios).

1.1.a Modificaciones salariales del bimestre noviembre - diciembre

A diferencia de períodos anteriores, sólo tres provincias implementaron modificaciones salariales en el último bimestre del 2004. En consonancia con lo observado en meses anteriores, estos cambios implicaron mejoras monetarias a través de nuevos adicionales o recomposición de los existentes y también la mejora de los sueldos básicos.

TABLA N° 2. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

PROVINCIAS	MODIFICACIONES						
	Mejora del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Antigüedad	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
CATAMARCA							X
CHACO	X						
RIO NEGRO			X				
SANTA FE							X

A continuación se hará una breve reseña de las modificaciones salariales implementadas.

- **Catamarca:**

Se modifica el valor del índice del Fondo de Incentivo por Productividad, pasando de \$2,59 a \$2,845 para el mes de noviembre (último valor liquidado). Además se les otorgó a todos los docentes (por única vez) un adicional NR NB de \$150.

- **Chaco:**

A partir del mes de noviembre, mediante Decreto Nro. 2163/04, se incrementó el índice aplicado para calcular el sueldo básico, pasando de \$0,201793 a \$0,22047833 (9,25%).

- **Río Negro:**

Durante noviembre y diciembre continuó la eliminación gradual de las reducciones que se venían aplicando desde junio de 1996. A partir del mes de noviembre el monto neto de la devolución es de hasta \$400.

- **Santa Fe:**

Acorde al Decreto 427/04 de marzo de este año, la "Asignación Especial no Remunerativa, no Bonificable y no Acumulativa" pasa de \$70 a \$80 a partir de diciembre.

El impacto observado en el salario de bolsillo es en todos los casos, positivo. En el siguiente cuadro se presenta la incidencia de las diferentes modificaciones en los cuatro cargos testigo.

TABLA N° 3. IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO -Docentes con 10 años de antigüedad-

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Director 1ra.Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Profesor Hora Cátedra Niv. Medio/Polim.	Director 1ra. Cat. Niv. Medio/Polim
CATAMARCA	25,30 %	16,80%	34,24%	15,55%
CHACO	6,82%	8,34%	10,63%	9,30%
SANTA FE	0%	1,72%	0%	0,47%

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

1.1.b. Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID)

A las mejoras salariales otorgadas por las jurisdicciones durante el año pasado se agregan la regularización e incremento de los fondos destinados al FONID.

En efecto, para el 2004 estaba prevista una partida de \$726 millones destinados al pago del FONID. El MECyT obtuvo -por primera vez desde la vigencia del incentivo- los fondos necesarios para hacer frente a los pagos correspondientes a un año completo, es decir doce cuotas consecutivas. Sumado a este esfuerzo, se logró un monto adicional equivalente al 34% de la masa del FONID alcanzando un total de \$ 973.369.963 millones para cancelar pagos que se adeudan correspondientes a otros periodos. Si a esto se suman \$321.800.000 que serán aplicados en la cancelación de la deuda correspondiente al último trimestre de 2003, se llega a un monto total de \$1.295.169.963 destinados a esta partida.

Con el fin de cancelar la deuda originada por el FONID, las cuotas se incrementaron gradualmente según la siguiente escala:

- marzo a junio: 25% haciendo un monto total de \$75 por cuota
- julio y agosto: 50% haciendo un monto total de \$90 por cuota
- a partir de septiembre: poco más de 80% llegando a un monto de \$110 por cuota.

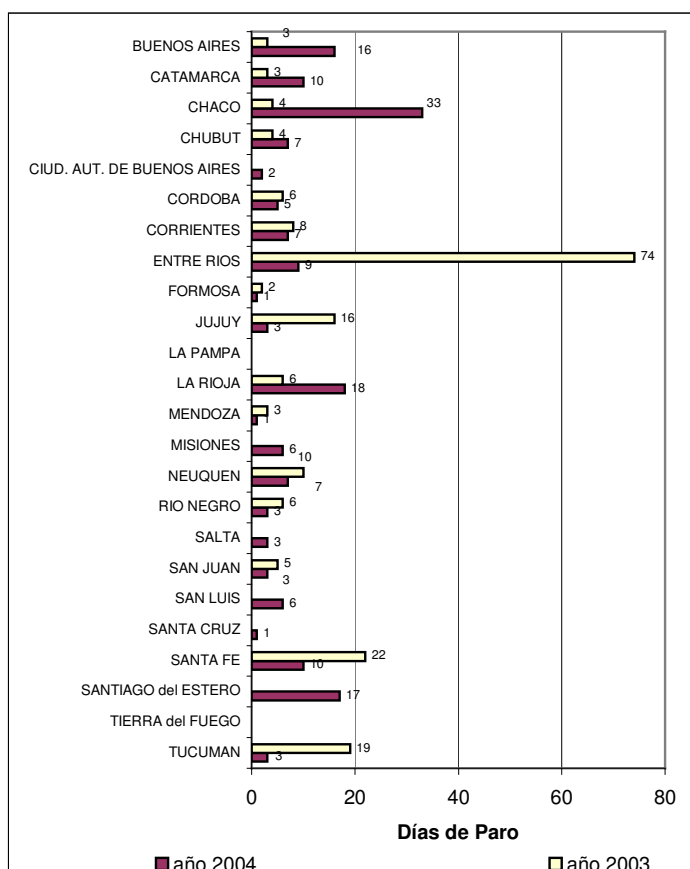
El 11 de agosto de 2004 se aprobó la ley que prorroga la vigencia del FONID hasta fines de 2008 la cual tiene vigencia hasta tanto se apruebe una Ley de Financiamiento Educativo Integral.

1.2 Nivel de conflictividad en el sector educativo

Otro aspecto que caracterizó a este año fue el nivel de conflictividad que se evidenció en las diferentes jurisdicciones. Esto puede ser explicado en parte por el hecho de que el sector educativo fue uno de los que sufrió las primeras medidas de control de gasto durante el período previo a la crisis de 2001, momento a partir del cual no había recibido recomposiciones, hasta prácticamente el segundo semestre de 2003.

El grado de conflictividad se puede medir a través de la cantidad de días de clases perdidos a causa de las medidas de fuerza y su efecto sobre el total de días de clases efectivos. Esto se presenta a continuación:

GRÁFICO N° 1
CANTIDAD DE DÍAS DE CLASE PERDIDOS.
Por provincia. Años lectivos 2004 y 2003.



Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT en base a datos del Consejo Federal de Educación.

TABLA N° 4 – DÍAS DE CLASE
EFFECTIVOS 2004
Por provincia

PROVINCIAS	DÍAS DE CLASE EFECTIVOS 2004
BUENOS AIRES	164
CATAMARCA	170
CORDOBA	175
CORRIENTES	173
CHACO	147
CHUBUT	173
CIUD. AUT. DE BS AS	178
ENTRE RIOS	171
FORMOSA	179
JUJUY	177
LA PAMPA	180
LA RIOJA	162
MENDOZA	179
MISIONES	174
NEUQUEN	173
RIO NEGRO	177
SALTA	177
SAN JUAN	177
SAN LUIS	174
SANTA CRUZ	179
SANTA FE	170
SANTIAGO del ESTERO	163
TIERRA del FUEGO	180
TUCUMAN	177

En el gráfico anterior se puede observar que, durante el 2004, en 13 jurisdicciones se alcanzaron más días de clases que en 2003 aunque sólo cinco provincias (Formosa, La Pampa, Mendoza, Santa Cruz y Tierra del Fuego) tuvieron entre 179 y 180 días. Cabe recordar que, en el marco de la Ley N° 25.864 y mediante el convenio firmado por los gobernadores de las 24 jurisdicciones del país, se estableció un ciclo lectivo mínimo de 180 días. En el otro extremo encontramos a Chaco, La Rioja, Santiago del Estero y Buenos Aires, que perdieron entre 16 y 33 días de clases respecto de 2003.

No necesariamente las provincias con mayor nivel de conflicto durante el año que acaba de finalizar son aquellas en las que los docentes perciben más bajos salarios en términos relativos. En efecto, de las trece que presentaron mayores conflictos (más de 3 días de clases perdidos) sólo cuatro (Corrientes, Chaco, Entre Ríos y Misiones) se ubicaban al comienzo del año dentro del grupo que menos salarios percibía (ver Tabla 1). Por su parte cinco recibieron mejoras superiores al promedio: Chaco (44,40%), Chubut (51,68%), Santa Fe (31,82%), Buenos Aires (25,02%) y Catamarca (35,52%), de tal modo que las tres primeras mejoraron su posicionamiento relativo al final del año. Otras provincias que también mejoraron su ubicación relativa fueron La Pampa (que, cabe destacar, no presentó ningún conflicto docente durante 2003 y 2004), Mendoza, Salta y Jujuy, que también se encuentran entre los que más días de clase lograron. Las mayores caídas en el posicionamiento relativo fueron las de San Luis, Río Negro, San Juan y Buenos Aires -ésta última, pese a que estuvo entre las que otorgaron mayores aumentos salariales-.

Por otra parte, Buenos Aires fue la jurisdicción que más conflictividad presentó en los últimos meses del año, resultando el 2004 el ciclo lectivo más corto de los últimos 15 años. Estos reclamos (sumados a otros dentro del sector estatal) condujeron a que la administración actual anunciara que a partir del 1º de enero de 2005 implementará una nueva política salarial, la cual se propone que ningún agente estatal perciba remuneraciones inferiores al valor de la línea de pobreza (o lo que es lo mismo, que los salarios alcancen a cubrir el costo de la Canasta Básica de Bienes y Servicios). Según información de prensa, para el caso de los docentes se aseguraría un mínimo de \$600 por cargo más un plus acumulativo y proporcional de \$85 por cada 20 horas semanales, el cual se elevaría a \$127,50 si son 30 las horas semanales. También se debe considerar que se incrementarán las asignaciones familiares¹.

1.3 El poder de compra del salario docente

Una buena aproximación al poder de compra del salario (proveniente de cualquier actividad) es establecer su relación con el valor de la canasta de bienes y servicios, que representa un nivel de consumo mínimo para satisfacer las necesidades básicas del hogar y alcanzar un estándar mínimo de condiciones de vida.

Actualmente las demandas salariales en las diferentes jurisdicciones convergen en tomar al valor de esa canasta como referente de nivel de salario mínimo.

Pero ¿cuán lejos se encuentran los docentes de alcanzar este parámetro de condiciones de vida?.

Para aproximar una respuesta, en el presente informe se comparan los valores del salario de bolsillo docente con el valor de la Canasta Básica Total (CBT) del INDEC. El cálculo de esta última (composición y valorización periódica) se inscribe en la metodología de medición de la condición de pobreza², que consiste en establecer si los hogares tienen capacidad o no de satisfacer (suponiendo al ingreso corriente mensual total como variable proxy del consumo), por medio de la compra de bienes y servicios, un conjunto de necesidades alimentarias y no alimentarias (vestimenta, salud, educación, transporte, etc.) consideradas esenciales. Así, se consideran pobres a los hogares (y a la población que los conforma) cuyos ingresos son inferiores al valor de la CBT (o línea de pobreza), es decir, que no alcanzan a cubrir su costo.

En la tabla 5 se presentan tanto los salarios de bolsillo como la proporción que los mismos representan del valor de dos CBT diferentes, que corresponden a dos “hogares tipo” que se distinguen por su tamaño y composición en términos de edad y sexo de sus integrantes.

Para estimar el valor de la CBT para cada una de las regiones estadísticas del país, el INDEC ajusta la canasta utilizada para el Gran Buenos Aires con los coeficientes por región de Paridad de Precios

¹ Diario Hoy, La Plata, 3 de enero de 2005.

² El procedimiento de cálculo parte de la determinación de una canasta básica alimentaria (CBA) específica para cada hogar -según su tamaño y la composición por sexo y edad de sus integrantes -en base a la cual se estiman los gastos no alimentarios para dar cuenta del valor de la CBT. Para ello se calcula la composición y valorización de la canasta correspondiente a un varón adulto tipo que luego se asume como unidad de medida de consumo (“adulto equivalente”) para valorizar los requerimientos de cada individuo y obtener el valor de la CBT del hogar.

de Compra del Consumidor (PPC), elaborados en base a los precios relevados en las jurisdicciones provinciales. De tal modo se obtienen los valores regionales de las respectivas líneas de pobreza.³

La comparación con los valores de las CBT tipo permite apreciar, entonces, la capacidad de consumo o de compra del salario docente para adquirir un conjunto de bienes y servicios básicos. Esto implica una virtual aproximación a la condición de pobreza del hogar del trabajador docente, bajo el supuesto de que el mismo fuera el único perceptor de ingresos del hogar, y que, a su vez, la docencia constituyera su única fuente de ingresos.

³ Pese a que el INDEC publicó el valor de la canasta para GBA correspondiente al mes de noviembre de 2004 (\$735,88 para el Hogar 1), la última información disponible sobre precios para el resto de las regiones del país, necesaria para los cálculos de CBT, corresponde al mes de junio de 2004. Por ese motivo, a los efectos de nuestros cálculos utilizamos el valor de la canasta de GBA y los precios de junio de 2004.

TABLA N° 5

VALORES DEL SALARIO DE BOLSILLO DE MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD Y DE LAS CANASTAS BASICAS TOTALES (CBT) PARA HOGARES TIPO. POR JURISDICCIÓN. NOVIEMBRE / DICIEMBRE 2004.

REGION	PROVINCIA	Salario de Borsillo Observado (1)	Salario de Borsillo - Val. Ajustado (2)	Salario de Borsillo (1) + FONID-* (\$110) (3)	CBT Hogar 1** (4)	CBT Hogar 2*** (5)	(1) / CBT 1 (6)	(1) /CBT 2 (7)	(3) / CBT 1 (8)	(3) / CBT 2 (9)
GRAN BS AS	BUENOS AIRES (Conurb.) C.A.B.A.	504,92	504,92	614,92	719,64	782,52	70,16%	64,53%	85,45%	78,58%
		580,61	580,61	690,61			80,68%	74,20%	95,97%	88,25%
CUYO	MENDOZA	612,99	702,97	722,99	627,97	682,84	97,62%	89,77%	115,13%	105,88%
	SAN JUAN	497,97	571,07	607,97			79,30%	72,93%	96,82%	89,04%
	SAN LUIS	582,73	668,27	692,73			92,80%	85,34%	110,31%	101,45%
NEA	CORRIENTES	410,15	462,92	520,15	637,38	693,08	64,35%	59,18%	81,61%	75,05%
	FORMOSA	446,30	503,72	556,30			70,02%	64,39%	87,28%	80,27%
	CHACO	624,48	704,83	734,48			97,98%	90,10%	115,23%	105,97%
	MISIONES	392,31	442,79	502,31			61,55%	56,60%	78,81%	72,48%
	ENTRE RIOS	422,31	476,65	532,31			66,26%	60,93%	83,51%	76,80%
NOA	SALTA	612,30	707,86	722,30	621,71	676,03	98,49%	90,57%	116,18%	106,84%
	CATAMARCA	617,82	714,24	727,82			99,37%	91,39%	117,07%	107,66%
	TUCUMAN	536,09	619,76	646,09			86,23%	79,30%	103,92%	95,57%
	JUJUY	542,33	626,97	652,33			87,23%	80,22%	104,93%	96,49%
	LA RIOJA	661,30	764,51	771,30			106,37%	97,82%	124,06%	114,09%
	SANTIAGO DEL ESTERO	649,14	750,45	759,14			104,41%	96,02%	122,11%	112,29%
PAMPEANA	BUENOS AIRES (Resto)	504,92	558,54	614,92	651,40	708,32	77,51%	71,28%	94,40%	86,81%
	SANTA FE	650,00	719,03	760,00			99,79%	91,77%	116,67%	107,30%
	LA PAMPA	742,94	821,84	852,94			114,05%	104,89%	130,94%	120,42%
	CORDOBA	732,08	809,82	842,08			112,39%	103,35%	129,27%	118,88%
SUR	NEUQUEN	742,62	782,53	852,62	683,60	743,33	108,63%	99,90%	124,72%	114,70%
	RIO NEGRO	530,46	558,97	640,46			77,60%	71,36%	93,69%	86,16%
	TIERRA DEL FUEGO	938,95	989,41	1048,95			137,35%	126,32%	153,44%	141,11%
	SANTA CRUZ	1118,08	1178,17	1228,08			163,56%	150,41%	179,65%	165,21%
	CHUBUT	756,23	796,87	866,23			110,62%	101,73%	126,72%	116,53%

Notas.

(*) FONID: Fondo Nacional de Incentivo Docente.

(**) El “hogar tipo 1” tiene la siguiente composición: jefe de hogar, esposa, hijo varón de 5 años e hija mujer de 8 años de edad.. Este hogar suma 3.09 unidades de referencia o adultos equivalentes.

(***) El “hogar tipo 2” tiene la siguiente composición: jefe de hogar, esposa, hijo varón de 3 años, hijo varón de 1 año e hijo varón de 5 años de edad. Este hogar suma 3.36 unidades de referencia o adultos equivalentes.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT en base a datos de INDEC e información suministrada por las provincias.

Como se puede apreciar, se verifican notorias diferencias en el poder de compra de los salarios docentes, según la jurisdicción donde éstos se desempeñen. En efecto, del análisis del cuadro anterior se desprende que los salarios docentes de 8 jurisdicciones alcanzan o superan el valor de la CBT correspondiente al Hogar 1 (columna 6): Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego, Neuquén, Córdoba, La Pampa, Santiago del Estero y La Rioja. Varias son las provincias que logran adquirir entre el 80 y el 100% de la canasta entre las que se encuentran Mendoza, Chaco y Santa Fe entre otras. La región más alejada de la superación de la línea de pobreza es el NEA, donde (salvo Chaco y Formosa), ninguna jurisdicción alcanza el 70 % de la canasta. Sin embargo, vale destacar que, a diciembre de 2004, los salarios de 14 jurisdicciones pueden adquirir entre 90 y 100% de la CBT, lo que difiere sustancialmente con la situación de la primera mitad del año donde eso se verifica solo en la tercera parte de las provincias.

Cuando tomamos como parámetro el valor de la canasta del Hogar 2 -por cuya composición resulta más alto que el correspondiente a la canasta del Hogar 1- se reducen a cinco las jurisdicciones en las que los salarios docentes son suficientes para satisfacer las necesidades esenciales del hogar (columna 7). En el otro extremo, también en cinco provincias los salarios no alcanzan a cubrir el 65% del costo de ese conjunto de bienes y servicios básicos.

Si se amplía el análisis incluyendo el FONID la situación mejora: para el caso del Hogar 1 (columna 8), en dos terceras partes de las jurisdicciones los salarios alcanzan o superan el valor de la CBT y sólo en una se ubican por debajo del 80% de ese valor (en el caso del Hogar 2, más numeroso, estas cifras son catorce y cuatro, respectivamente -columna 9-).

Las diferencias en el poder de compra de los salarios docentes que se acaban de reseñar no resultan sorprendentes: la disparidad salarial es un rasgo distintivo de nuestro sistema educativo que no se ve compensada -no tiene por qué serlo, atendiendo a las causas que la originan- por las diferencias en el costo de vida que se verifican entre las jurisdicciones.

Como se sabe, es en función de la combinación de las diferencias en el esfuerzo de inversión sectorial y en la capacidad financiera entre jurisdicciones que se explican las desigualdades de los salarios docentes. En efecto, las brechas salariales entre provincias no son inferiores al 19% y alcanzan en la actualidad un máximo de 184% (que es la distancia que separa a los salarios docentes en Santa Cruz, donde un maestro de grado con diez años de antigüedad percibe \$1.118,08, de los de sus pares de la provincia de Misiones, que alcanzan un salario de bolsillo de \$392,31). Estas disparidades se dan incluso al interior de una misma región, tal el caso de las provincias que conforman la Región Sur, donde las diferencias salariales respecto del máximo valor nacional van desde el 20% (Tierra del Fuego) hasta poco más del 110 % (Río Negro).

Otra forma de ver esta misma cuestión surge de la comparación de salarios ajustados por Paridad de Poder de Compra (PPC). La idea subyacente a estos ajustes es poder comparar los salarios, precisamente, sobre la base de su poder de compra, atendiendo las variaciones de precios a nivel regional. Si, en dos provincias, A y B, los salarios son idénticos, pero en A el costo de vida es más bajo que en B, entonces el salario en A tiene un poder de compra mayor que en B (con la misma cantidad de dinero es posible acceder a un mayor conjunto de alimentos, vestimenta, servicios, etc.). De este modo, básicamente el método consiste en corregir hacia arriba los salarios de las regiones en las que los precios son más bajos, relativamente a alguna tomada como punto de referencia, y

aplicar el procedimiento inverso a los salarios vigentes en las zonas donde los niveles de precios son relativamente más altos. En el caso de nuestro país, el INDEC publica índices de PPC, que se utilizaron para calcular los salarios ajustados que se muestran en la columna 2 de la Tabla 3.

Tal como se dijo, el escenario de disparidad salarial antes y después del ajuste según poder de compra no sufre grandes alteraciones: las brechas entre los valores observados y aquellos ajustados por PPC entre la jurisdicción con mayor nivel salarial y el resto disminuyen entre un 7% y un 19%, con lo que las distancias relativas entre provincias se mantienen (o varían en pocos casos). Volviendo al ejemplo de Santa Cruz y Misiones, la brecha entre los salarios observados era de 184% mientras que al ajustarlos por PPC es de 166%. Cabe notar que, respecto de Gran Buenos Aires (conformada por la Capital Federal y el conurbano bonaerense), los salarios docentes de las restantes regiones del país se ven aumentados al ajustarlos por poder de compra -en otras palabras, el GBA es, según INDEC, la zona más cara del país, ubicándose aún por encima de las provincias del sur-.

Si se observa la situación por regiones, la que presenta la mayor mejoría (promedio) es el NOA, zona que muestra el menor "costo de vida" (si bien este no sería un concepto que pudiera asimilarse estrictamente al de la CBT del INDEC⁴) en términos relativos.

Se destaca también que el mayor aumento por paridad de compra no se da necesariamente en aquellas regiones con los menores salarios, o sea, no existe una correspondencia estricta entre menor salario y menor costo de vida. Esto se observa en el NEA -la región con menor nivel salarial- cuyos salarios evidencian un aumento por PPC de 12,8% mientras que en el NOA (cuya situación relativa es considerablemente mejor) el crecimiento por PPC es de 15,6%. El menor crecimiento o la menor distancia con los precios del GBA, se observa en la región sur -esta sí, incluye los mayores niveles salariales del país- con un 5,3%.

⁴ La CBT a pesar de incluir gastos no alimentarios no puede considerarse estrictamente como un índice de costo de vida ya que solo muestra un umbral mínimo de consumo y excluye, por ejemplo, el pago de intereses y amortizaciones de préstamos, alquileres, etc.

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

Salario Bruto

- en pesos -

2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2004

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004	8 - 10/ 2004	11-12/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60	601,60	601,60
<i>C.A.B.A.</i>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83	669,46	669,46
<i>CATAMARCA (1)</i>	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46	622,51	682,51	687,25	843,63
<i>CHACO (1)</i>	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98	665,89	713,76
<i>CHUBUT</i>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	952,23	952,23	952,23
<i>CORDOBA</i>	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25	863,25	863,25
<i>CORRIENTES</i>	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03	556,59	556,59
<i>ENTRE RIOS</i>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	527,94	527,94	527,94
<i>FORMOSA</i>	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	425,50	525,50	525,50
<i>JUJUY</i>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68	611,98	611,98
<i>LA PAMPA</i>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00	848,30	848,30
<i>LA RIOJA</i>	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	768,36	768,36	768,36
<i>MENDOZA</i>	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	681,18	681,18	681,18
<i>MISIONES</i>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	461,77	461,77
<i>NEUQUEN</i>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	870,10	870,10
<i>RIO NEGRO</i>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36	614,36	614,36
<i>SALTA</i>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66	680,14	680,14
<i>SAN JUAN</i>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58	597,58	597,58
<i>SAN LUIS</i>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12
<i>SANTA CRUZ</i>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1152,83	1152,83	1252,83	1252,83
<i>SANTA FE (1)</i>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52	762,45	763,95
<i>S. DEL ESTERO</i>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	746,73	746,73	746,73
<i>T. DEL FUEGO</i>	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	968,75	968,75	1118,75	1118,75	1118,75
<i>TUCUMAN</i>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26	603,87	603,87

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-
Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2004

PROVINCIA/MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10	904,10	904,10
<i>C.A.B.A.</i>	804,82	804,82	839,82	839,82	839,82	839,82	839,82	846,52	846,52	953,95	953,95
CATAMARCA (1)	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76	979,81	1039,81	1044,54	1200,92
CHACO (1)	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	870,19	895,19	971,13
<i>CHUBUT (2)</i>	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1584,15	1584,15	1584,15
<i>CORDOBA</i>	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1134,27	1134,27	1134,27
<i>CORRIENTES</i>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	938,55	938,55
<i>ENTRE RIOS</i>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	913,07	913,07	913,07
<i>FORMOSA</i>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	771,40	771,40
<i>JUJUY</i>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88	978,88	978,88
<i>LA PAMPA</i>	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	911,69	1256,64	1256,64	1380,33	1380,33
<i>LA RIOJA</i>	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1311,04	1311,04	1311,04
<i>MENDOZA</i>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	1019,74	1019,74	1019,74
<i>MISIONES</i>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	711,13	711,13
<i>NEUQUEN</i>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	1063,37	1063,37
<i>RIO NEGRO</i>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1093,16	1124,95	1124,95
<i>SALTA</i>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1058,98	1127,98	1127,98
<i>SAN JUAN</i>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	953,83	953,83	953,83
<i>SAN LUIS</i>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54
<i>SANTA CRUZ</i>	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1900,62	1900,62	2000,62	2000,62
SANTA FE (1)	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38	1121,50	1132,73
<i>S. DEL ESTERO</i>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	1148,10	1148,10	1148,10
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	2023,69	2023,69	2023,69	2650,10	2650,10
<i>TUCUMAN</i>	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1051,81	1101,81	1168,85	1168,85

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	DICIEMBRE 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	471,60	549,60	601,60	656,60	731,60	783,60	783,60
<i>C.A.B.A.</i>	451,52	596,82	669,46	742,11	851,08	887,41	887,41
<i>CATAMARCA (2)</i>	731,65	798,84	843,63	888,42	955,60	1000,73	1000,73
<i>CHACO (2)</i>	566,26	654,76	713,76	772,76	786,26	845,26	845,26
<i>CHUBUT</i>	714,76	857,24	952,23	1047,21	1189,70	1248,86	1248,86
<i>CORDOBA</i>	675,18	788,02	863,25	938,48	1051,32	1126,55	1126,55
<i>CORRIENTES</i>	489,96	515,86	556,59	597,32	658,42	699,15	699,15
<i>ENTRE RIOS</i>	474,84	493,32	527,94	590,80	685,00	747,93	747,88
<i>FORMOSA</i>	410,50	479,50	525,50	571,50	640,50	686,50	686,50
<i>JUJUY</i>	498,60	560,28	611,98	652,80	724,76	745,32	745,32
<i>LA PAMPA</i>	701,33	799,31	848,30	897,29	962,61	962,61	962,61
<i>LA RIOJA</i>	601,66	701,51	768,36	835,20	935,06	1001,90	1001,90
<i>MENDOZA</i>	597,65	659,77	681,18	722,59	784,71	826,12	826,12
<i>MISIONES</i>	374,07	408,69	461,77	489,46	565,62	600,23	600,23
<i>NEUQUEN</i>	654,90	784,02	870,10	956,18	1085,30	1171,38	1171,38
<i>RIO NEGRO</i>	466,88	516,04	614,36	679,9	778,22	810,99	810,99
<i>SALTA</i>	533,59	606,87	680,14	729,00	863,68	888,11	888,11
<i>SAN JUAN</i>	499,47	558,33	597,58	636,82	695,69	734,93	734,93
<i>SAN LUIS</i>	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
<i>SANTA CRUZ</i>	1156,17	1214,16	1252,83	1291,49	1349,49	1388,15	1388,15
<i>SANTA FE (2)</i>	737,57	743,24	763,95	771,51	791,00	833,00	833,00
<i>S. DEL ESTERO</i>	602,75	701,58	746,73	782,78	857,17	923,04	923,04
<i>T. DEL FUEGO</i>	995,75	1057,25	1118,75	1159,75	1221,25	1272,50	1272,50
<i>TUCUMAN</i>	483,98	555,98	603,97	651,97	723,97	771,97	771,97

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	DICIEMBRE 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	809,10	904,10	999,10	1141,60	1236,60	1236,60
<i>C.A.B.A</i>	847,30	953,95	1060,60	1220,58	1273,91	1273,91
<i>CATAMARCA (2)</i>	1222,47	1200,92	1279,36	1397,03	1475,47	1475,47
<i>CHACO (2)</i>	867,82	971,13	1074,45	1154,42	1257,74	1257,74
<i>CHUBUT (3)</i>	1391,57	1584,15	1776,73	2065,60	2258,17	2258,17
<i>CORDOBA</i>	1025,13	1134,28	1243,43	1407,16	1516,31	1516,31
<i>CORRIENTES</i>	867,26	938,55	1009,84	1116,17	1188,06	1188,06
<i>ENTRE RIOS</i>	814,45	913,07	1011,69	1159,62	1258,24	1258,24
<i>FORMOSA</i>	689,82	771,40	843,99	952,86	1025,45	1025,45
<i>JUJUY</i>	868,25	978,88	1067,38	1222,25	1266,50	1266,50
<i>LA PAMPA</i>	1273,53	1380,33	1487,13	1629,53	1629,53	1629,53
<i>LA RIOJA</i>	1190,72	1311,04	1431,36	1611,10	1731,42	1731,42
<i>MENDOZA</i>	1059,41	1119,75	1150,00	1170,60	1230,94	1230,94
<i>MISIONES</i>	618,24	711,13	759,59	892,86	953,44	953,44
<i>NEUQUEN</i>	951,52	1063,37	1175,22	1342,99	1454,84	1454,84
<i>RIO NEGRO</i>	996,52	1124,95	1253,38	1446,02	1510,24	1510,24
<i>SALTA</i>	985,11	1127,98	1223,23	1366,11	1413,73	1413,73
<i>SAN JUAN</i>	885,10	953,83	1022,56	1125,66	1194,39	1194,39
<i>SAN LUIS</i>	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
<i>SANTA CRUZ</i>	1904,74	2000,62	2096,51	2240,34	2336,23	2336,23
<i>SANTA FE</i>	1052,50	1132,72	1228,07	1371,08	1466,42	1466,42
<i>S. DEL ESTERO</i>	1078,87	1148,10	1217,33	1321,18	1390,41	1390,41
<i>T. DEL FUEGO (3)</i>	2484,55	2650,10	1760,47	2926,02	3063,98	3063,98
<i>TUCUMAN</i>	1081,34	1168,85	1256,36	1387,62	1475,13	1475,13

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

3.1.1.Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2004

PROVINCIA/MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97	39,97	39,97
<i>C.A.B.A.</i>	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07	38,10	38,10
CATAMARCA (1)	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86	37,26	37,45	44,71
CHACO (1)	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	34,34	34,34	37,52
<i>CHUBUT</i>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	53,10	53,10	53,10
<i>CORDOBA</i>	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00	41,00	41,00
<i>CORRIENTES</i>	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13	35,02	35,02
<i>ENTRE RIOS</i>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	31,85	31,85	31,85
<i>FORMOSA</i>	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	24,43	35,10	35,10
<i>JUJUY</i>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43	42,43	42,43
<i>LA PAMPA</i>	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99	56,74	56,74
<i>LA RIOJA</i>	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	48,99	48,99	48,99
<i>MENDOZA (2)</i>	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	91,19	91,19	91,19
<i>MISIONES</i>	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	30,89	30,89
<i>NEUQUEN</i>	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	55,17	55,17
<i>RIO NEGRO</i>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17	33,26	33,26
<i>SALTA</i>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53	40,71	40,71
<i>SAN JUAN</i>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94	36,94	36,94
<i>SAN LUIS</i>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36
<i>SANTA CRUZ</i>	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58	70,14	70,14
SANTA FE (1)	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86	39,87	40,06
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	109,44	109,44	109,44
<i>T. DEL FUEGO</i>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98	65,98	65,98
<i>TUCUMAN</i>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08	40,08	40,08

Notas:

- (1)** Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (2)** El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (3)** El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Diciembre 2004

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00	960,00	960,00
<i>C.A.B.A.</i>	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1501,13	1501,13	1594,04	1594,04
CATAMARCA (1)	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94	1138,94	1133,99	1138,93	1296,58
CHACO (1)	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1002,10	1002,10	1094,90
<i>CHUBUT</i>	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1585,52	1585,52	1585,52
<i>CORDOBA</i>	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26	1092,26	1192,27	1192,27	1192,27
<i>CORRIENTES</i>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	1045,37	1045,37
<i>ENTRE RIOS</i>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07	953,07	953,07
<i>FORMOSA</i>	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58	1122,58	1122,58	1222,58	1222,58
<i>JUJUY</i>	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1176,66	1236,66	1236,66	1236,66
<i>LA PAMPA</i>	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	1281,52	1441,52	1441,52	1589,20	1589,20
<i>LA RIOJA</i>	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1416,71	1416,71	1416,71
<i>MENDOZA</i>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1107,91	1107,91	1107,91
<i>MISIONES</i>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	810,94	810,94
<i>NEUQUEN</i>	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90	1609,90	1609,90	2025,81	2025,81
<i>RIO NEGRO</i>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1172,53	1299,48	1457,46	1457,46
<i>SALTA</i>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1043,88	1127,98	1127,98
<i>SAN JUAN</i>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	1016,51	1016,51	1016,51
<i>SAN LUIS</i>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76
<i>SANTA CRUZ</i>	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1900,62	1900,62	2000,62	2000,62
SANTA FE (1)	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1038,35	1038,35	1183,47	1193,41
<i>S. DEL ESTERO</i>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	1209,63	1209,63	1209,63
<i>T. DEL FUEGO</i>	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	1764,75	1764,75	1764,75	1764,75	1764,75
<i>TUCUMAN</i>	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1096,07	1146,07	1218,97	1218,97

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	DICIEMBRE 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	30,20	36,06	39,97	43,88	49,74	53,64	53,64
<i>C.A.B.A.</i>	25,84	34,01	38,10	42,18	48,31	50,35	50,35
<i>CATAMARCA (2)</i>	40,22	44,71	47,71	50,70	55,19	58,19	58,19
<i>CHACO (2)</i>	30,21	33,59	37,52	41,44	47,33	51,25	51,25
<i>CHUBUT</i>	39,85	47,80	53,10	58,40	66,35	71,65	71,65
<i>CORDOBA</i>	33,45	37,98	41,00	44,01	48,54	51,56	51,56
<i>CORRIENTES</i>	33,30	34,33	35,02	35,87	39,85	42,51	42,51
<i>ENTRE RIOS</i>	31,50	32,64	33,62	37,49	43,29	47,16	47,16
<i>FORMOSA</i>	27,42	32,03	35,10	38,18	42,79	45,86	45,86
<i>JUJUY</i>	33,02	38,10	42,33	45,72	51,64	53,33	53,33
<i>LA PAMPA</i>	46,90	53,46	56,74	60,03	64,40	64,40	64,40
<i>LA RIOJA</i>	37,94	44,56	48,99	53,42	60,05	64,48	64,48
<i>MENDOZA (3)</i>	69,03	82,33	91,19	99,79	106,68	115,55	115,55
<i>MISIONES</i>	25,05	27,36	30,89	32,73	37,80	40,10	40,10
<i>NEUQUEN</i>	40,83	49,43	55,17	60,90	69,51	75,24	75,24
<i>RIO NEGRO</i>	25,29	29,72	33,26	36,80	42,12	43,89	43,89
<i>SALTA</i>	32,68	36,70	40,71	43,39	47,41	48,75	48,75
<i>SAN JUAN</i>	30,39	34,32	36,94	39,56	43,49	46,12	46,12
<i>SAN LUIS</i>	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
<i>SANTA CRUZ</i>	64,66	67,95	70,14	72,33	75,62	77,81	77,81
<i>SANTA FE</i>	36,56	38,66	40,83	43,53	47,59	50,29	50,29
<i>S. DEL ESTERO (4)</i>	102,83	106,79	109,44	112,08	116,04	118,69	118,69
<i>T. DEL FUEGO</i>	57,76	61,87	65,98	68,72	72,83	76,26	76,26
<i>TUCUMAN (2)</i>	32,12	36,90	40,08	43,26	48,03	51,22	51,22

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24,77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	DICIEMBRE 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	856,00	960,00	1064,00	1220,00	1324,00	1324,00
C.A.B.A.	1410,88	1594,04	1777,21	2051,95	2143,53	2143,53
CATAMARCA (2)	1210,46	1296,58	1382,69	1511,87	1597,98	1597,98
CHACO (2)	1040,08	1094,90	1224,71	1469,44	1599,26	1599,26
CHUBUT	1392,76	1585,52	1778,28	2067,42	2260,18	2260,18
CORDOBA	1085,92	1192,27	1298,62	1458,14	1564,49	1564,49
CORRIENTES	963,91	1045,37	1126,84	1249,03	1330,50	1330,50
ENTRE RIOS	843,13	953,07	1063,02	1227,93	1337,87	1337,87
FORMOSA	1101,22	1222,58	1343,94	1525,98	1647,34	1647,34
JUJUY	1076,39	1236,66	1364,94	1589,25	1653,35	1653,35
LA PAMPA	1461,82	1589,20	1716,57	1886,40	1886,10	1886,10
LA RIOJA	1283,02	1416,71	1550,40	1750,11	1883,80	1883,80
MENDOZA	1034,38	1107,91	1150,00	1150,00	1265,28	1265,28
MISIONES	704,78	810,94	866,32	1018,63	1087,86	1087,86
NEUQUEN	1784,90	2025,81	2266,76	2628,10	2869,01	2869,01
RIO NEGRO	1292,15	1457,46	1622,76	1870,72	1953,38	1953,38
SALTA	926,76	1043,88	1121,96	1239,08	1278,12	1278,12
SAN JUAN	941,06	1016,51	1091,97	1205,15	1280,60	1280,60
SAN LUIS	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
SANTA CRUZ	1904,74	2000,62	2096,51	2240,34	2336,23	2336,23
SANTA FE (2)	1090,51	1193,41	1296,31	1450,65	1553,72	1553,72
S. DEL ESTERO	1133,62	1209,63	1285,63	1399,64	1475,64	1475,64
T. DEL FUEGO	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
TUCUMAN	1126,69	1218,97	1311,25	1449,67	1541,96	1541,96

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-
Diciembre 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	504,92	745,41	33,55	789,85
C.A.B.A.	580,61	831,64	24,68	1396,48
CATAMARCA	774,19	1084,64	40,10	1170,94
CHACO	594,67	783,91	26,31	866,92
CHUBUT (3)	756,23	1261,77	46,93	1262,87
CORDOBA	732,08	906,74	33,98	969,57
CORRIENTES	410,15	692,80	24,67	803,63
ENTRE RIOS	422,31	737,02	26,88	778,06
FORMOSA	446,30	647,01	28,88	1015,27
JUJUY	542,33	854,44	35,46	1066,21
LA PAMPA	742,94	1171,02	45,96	1345,42
LA RIOJA (2)	661,30	1122,58	38,34	1207,90
MENDOZA	612,99	1009,48	77,46	987,23
MISIONES	392,31	592,56	24,46	676,00
NEUQUEN	713,10	871,58	43,96	1659,88
RIO NEGRO (2)	530,46	960,55	28,73	1189,19
SALTA (2)	612,30	962,79	41,12	962,79
SAN JUAN (2)	497,97	797,22	27,03	849,87
SAN LUIS	582,73	649,39	38,09	699,73
SANTA CRUZ	1118,08	1711,47	54,77	1711,47
SANTA FE	650,00	955,26	32,79	997,07
SGO. ESTERO	649,14	987,86	96,30	1039,58
T. DEL FUEGO(3)	938,95	2225,29	52,42	1479,39
TUCUMAN	536,09	998,14	30,86	1074,26

Notas:

(1) *Salario de Bolsillo*: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -
Diciembre 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
<i>BUENOS AIRES</i>	679,41	1031,83	45,13	1096,95
<i>C.A.B.A.</i>	806,77	1148,60	46,07	1917,71
<i>CATAMARCA</i>	924,75	1339,75	52,65	1446,95
<i>CHACO</i>	851,89	1190,69	46,71	1363,14
<i>CHUBUT (3)</i>	1147,43	1908,90	73,99	1910,55
<i>CORDOBA</i>	1021,26	1408,35	49,45	1460,52
<i>CORRIENTES</i>	695,73	1173,18	43,33	1276,17
<i>ENTRE RIOS</i>	630,41	1090,97	40,12	1130,51
<i>FORMOSA</i>	603,70	894,79	40,33	1428,89
<i>JUJUY</i>	711,05	1159,03	50,05	1597,80
<i>LA PAMPA</i>	992,67	1672,75	66,41	1930,70
<i>LA RIOJA (2)</i>	859,56	1474,15	55,04	1658,52
<i>MENDOZA</i>	789,08	1302,48	106,20	1304,99
<i>MISIONES</i>	556,46	874,69	37,19	997,45
<i>NEUQUEN</i>	1014,62	1238,01	64,30	2351,20
<i>RIO NEGRO (2)</i>	720,95	1329,08	42,80	1717,20
<i>SALTA (2)</i>	672,79	1299,36	46,71	1299,36
<i>SAN JUAN (2)</i>	726,06	1158,91	44,88	1235,06
<i>SAN LUIS</i>	828,14	922,25	59,24	993,31
<i>SANTA CRUZ</i>	1324,39	2160,95	74,17	2160,95
<i>SANTA FE</i>	862,20	1329,93	48,90	1406,25
<i>SGO. ESTERO</i>	838,92	1299,47	123,93	1370,27
<i>T. DEL FUEGO (3)</i>	1267,92	2733,61	74,89	2002,99
<i>TUCUMAN</i>	699,45	1359,95	46,41	1418,56

Notas:

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Diciembre 2004

Componentes del Salario Bruto (1)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>	<i>CARÁCTER</i>	<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>
BUENOS AIRES	Básico	260,00 R B	Básico 455,00
	Presentismo	100,00 NR NB	Presentismo 100,00
	Material didáctico	30,00 NR NB	Material didáctico 30,00
	Suma R no B	30,00 R NB	Suma R no B 30,00
	Suma R no B	20,00 R NB	Suma R no B 20,00
	Suma R no B.	31,60 R NB	Suma R no B. 31,60
	Antigüedad	130,00 R	Antigüedad 237,50
	TOTAL BRUTO	601,60	TOTAL BRUTO 904,10
C.A.B.A.	Básico	265,88 R B	Básico 390,35
	Adicional salarial	26,58 R NB	Adicional salarial 39,03
	Complemento no R B	97,35 NR B	Complemento no R B 142,91
	Suma R no B	20,00 R NB	Suma R no B. 20,00
	Estímulo R no B	41,70 R NB	Estímulo R no B 41,70
	Antigüedad	217,94 R	Antigüedad 319,96
	TOTAL BRUTO	669,46	TOTAL BRUTO 953,95
CATAMARCA	Básico	223,95 R B	Básico 392,23
	Compl. mensual	147,00 R NB	Compl. mensual 147,00
	Incentivo por productividad F.I.P	71,13 NR NB	Incentivo por productividad F.I.P 71,13
	Zona	89,58 R NB	Zona 156,89
	Adicional NR NB	150,00 NR NB	Adicional NR NB 150,00
	Antigüedad	111,98 R	Antigüedad 196,12
	Adic. no remunerativo	50,00 NR NB R NB	Jerarquización 87,57
	TOTAL BRUTO	843,63	TOTAL BRUTO 1200,92
CHACO	Básico	295,00 R B	Básico 516,58
	Estado Docente	77,17 R NB	Estado Docente 77,17
	Zona mínima	44,10 R NB	Zona mínima 44,10
	Suma no R no B	150,00 NR NB	Suma no R no B 75,00
	Antigüedad	147,50 R	Antigüedad 258,29
	TOTAL BRUTO	713,76	TOTAL BRUTO 971,13
CHUBUT	Director 1ra. Cat. Jornada Completa		
	Básico	474,94 R B	Básico 962,89
	Presentismo	89,82 R NB	Presentismo 89,82
	Adicional R no B dec. 5210/04	150,00 R NB	Adicional R no B dec. 5210/04 50,00
	Antigüedad	237,47 R	Antigüedad 481,45
	TOTAL BRUTO	952,23	TOTAL BRUTO 1584,16
CORDOBA	Básico	226,14 R B	Básico 14,33
	Adicional Remunerativo	82,50 R NB	Adicional Remunerativo 116,10
	Estado Docente	56,54 R NB	Estado Docente 56,54
	Complem. por capac.	43,00 R NB	Complem. por capac. 43,00
	Complemento por Mat. Didáct.	17,00 NR NB R NB	Dedic. funcional 381,43
	Adicional NR NB	100,00 NR NB	Adicional NR NB 100,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00 R NB	Estímulo de calidad educativa 150,00
	Antigüedad	188,07 R	Antigüedad 272,88
	TOTAL BRUTO	863,25	TOTAL BRUTO 1134,28

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE I.R.A. CATEGORIA</i>	
CORRIENTES	Básico	203,66	R B	Básico	356,46
	Material didáctico	20,37	R NB	Material didáctico	35,65
	Zona	40,73	R NB	Zona	71,29
	Bonificación	100,00	R NB	Bonificación	100,00
	Antigüedad	101,83	R	Antigüedad	178,23
	Adicional decreto 1514/04	90,00	R NB	Adicional decreto 1514/04	90,00
			R NB	Bonificación directivos	106,94
	TOTAL BRUTO	556,69		TOTAL BRUTO	938,55
ENTRE RIOS	Básico	204,59	R B	Básico	409,18
	Comp. Temp. por Trasl.	19,80	R B	Comp. Temp. por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	R B	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productividad	30,52	R NB	Adic. por productividad	50,75
	Plus de perfeccionamiento	35,80	R NB	Plus de perfeccionamiento	35,82
	Compensación NR NB	40,00	NR NB	Compensación NR NB	65,91
	Antigüedad	145,32	R	Antigüedad	229,71
	Devolución de aportes	21,45	NR NB	Devolución de aportes	71,45
	TOTAL BRUTO	527,94		TOTAL BRUTO	913,07
FORMOSA	Básico	230,00	R B	Básico	362,92
	Presentismo	34,50	NR NB	Presentismo	54,44
	Zona	46,00	R NB	Zona	72,58
	Antigüedad	115,00	R	Antigüedad	181,46
	Adicional dec 902/04	100,00	NR NB	Adicional dec 902/04	100,00
	TOTAL BRUTO	525,50		TOTAL BRUTO	771,40
JUJUY	Básico	193,60	R B	Básico	430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	R B	Adic. por reestruc. B R	12,00
	Adic. R no B	18,00	R NB	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	80,00	R NB	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00	NR NB	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	50,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
	Supl. NR NB	50,00	NR NB	Supl. NR NB	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	R NB	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad	113,08	R	Antigüedad	243,38
	TOTAL BRUTO	611,68		TOTAL BRUTO	978,88
LA PAMPA	Básico	326,60	R B	Básico	711,99
	Complemento	28,75	R NB	Complemento	28,75
	Antigüedad	146,97	R	Antigüedad	320,39
	Suplemento	136,00	NR NB	Suplemento	136,00
	Suma Fija R no B	112,00	R NB	Suma Fija R no B	112,00
	Presentismo	97,98	NR NB R NB	Adic. por función	71,20
	TOTAL BRUTO	848,30		TOTAL BRUTO	1380,33

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA					
		MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
LA RIOJA	Básico	330,10	R B	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	NR NB	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Suma Fija	40,00	NR NB	Suma Fija	40,00
	Suplem. R no B	10,00	R NB	Suplem. R no B	10,00
	Presentismo	33,01	R NB	Presentismo	59,42
	Zona	148,55	R NB	Zona	267,38
	Antigüedad	166,70	R	Antigüedad	300,06
	TOTAL BRUTO	768,36		TOTAL BRUTO	1311,04
	<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>	
		Del total de Salario Bruto se abona:		Del total de Salario Bruto se abona:	
		<i>90,9% en Pesos:</i>	698,43	<i>90,9% en Pesos:</i>	1191,73
		<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	69,92	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	119,30
		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>	
		TOTAL BRUTO	768,36	TOTAL BRUTO	1311,04
MENDOZA	Básico	82,57	R B	Básico	144,54
	Estado Docente	24,77	R B	Estado Docente	24,77
	Adicional por función	49,54	R B	Adicional por función	59,26
	Adicional fijo	79,02	R NB	Adicional fijo	79,02
	Adicional 20%	62,87	R NB	Adicional 20%	87,74
	Adicional Emergencia	116,28	R NB	Adicional emergencia	290,70
	Adicional NR NB	150,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Presentismo	37,72	NR NB	Presentismo	52,64
	Antigüedad	78,44	R	Antigüedad	114,29
			R NB	Adicional Directivo	16,81
		TOTAL BRUTO	681,17	TOTAL BRUTO	1019,74
MISIONES	Básico	230,77	R B	Básico	403,85
	Presentismo	34,62	R NB	Presentismo	60,58
	1er. Cargo	12,46	R NB	1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	46,15	R NB	Estado Docente	80,77
	Antigüedad	87,69	R	Antigüedad	153,46
	Regulador	20,67	NR NB		
	Pasajes	29,40	NR NB		
	TOTAL BRUTO	461,77		TOTAL BRUTO	711,13
				Director 3ra. Categoría - Jorn. simple	
NEUQUEN	Básico	285,03	R B	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	R NB	Adic. D 217/95	145,00
	Zona desfavorable	229,02	R NB	Zona desfavorable	280,22
	Ayuda escolar	5,00	NR NB	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad	142,52	R	Antigüedad	185,19
	Incremento dec. 2365/04	63,53	R NB	Incremento dec 2365/04	77,61
		TOTAL BRUTO	870,10	TOTAL BRUTO	1063,37

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA					
		MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
RIO NEGRO	Básico	234,09	R B	Básico	458,68
	Complemento N R.	40,00	NR NB	Complemento N R.	22,50
	Zona (% s/Bas. y Ant.)	149,82	R NB	Zona (% s/Bas. y Antig.)	293,56
	Suma Fija por Antig.	50,00	NR NB	Suma Fija por Antig.	75,00
	Antigüedad	140,45	R	Antigüedad	275,21
				SUBTOTAL BRUTO	1124,95
				Reducc del 1/6/96	158,37
				SUBTOTAL	966,57
				Devol. Octubre/04	158,37
Del total de Salario Bruto se abona:				Del total de Salario Bruto se abona:	
		20% en Tickets Canasta:	122,87		
		80% en pesos:	491,48		
				20% en Tickets Canasta:	244,99
				80% en pesos:	899,95
		TOTAL BRUTO	614,36	TOTAL BRUTO	1124,95
SALTA	Básico	239,00	R B	Básico	394,00
	Adicional fijo remunerativo	106,00	R NB	Adiciona fijo remunerativo	181,00
	Antigüedad	143,40	R	Antigüedad	279,60
	Sub-total conceptos remunerativos (3)	488,40		RB Jerarquización	72,00
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	86,94		Sub-total conceptos remun.(3)	962,60
	Sub-Total a considerar (4)	401,46		Reducción - 17,8% 01-03-2000	164,93
				Sub-Total a considerar (4)	761,66
	Compensación por Traslado	31,00	NR NB	Compensación por Traslado	31,00
	Suma fija no R	150,00	NR NB	Suma fija no R	150,00
	Subtotal conc. NR (5)	181,00		Subtotal conc. NR (5)	181,00
		TOTAL PESOS (4+5)	582,46	TOTAL PESOS (4+5)	942,66
		TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)	97,68	TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)	185,32
		TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	680,14	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1127,98
SAN JUAN	Básico	196,22	R B	Básico	343,66
	A 20	164,00	R NB R NB	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	143,10
	A 56	100,00	R NB	A 56	100,00
	A 04 – Zona	39,24	R NB	A 04 Zona	68,73
	Antigüedad	98,11	R	Antigüedad	171,83
			R NB	Suma variable	126,51
<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>				<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>	
<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>				<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
		TOTAL BRUTO	597,58	TOTAL BRUTO	953,83
SAN LUIS	Básico	280,24	R B	Básico	488,88
	Adic. por complejidad (est. doc + present.)	95,22	R NB	Adic. por complejidad (est. doc + present.)	95,22
	Complemento para llegar al sal. mínimo	74,54	R NB		
	Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	450,00			
	Antigüedad	140,12	R	Antigüedad	224,44
	Incentivo Ley de Emergencia Laboral	100,00	R NB		
	TOTAL BRUTO	690,12		TOTAL BRUTO	768,54

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA		MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
SANTA CRUZ	Básico	161,10	R B	Básico	332,94
	Rec. Salarial	117,14	R NB	Rec. salarial	260,10
	Zona	161,10	R NB	Zona	332,94
	Presentismo	250,00	NR NB R NB	Dedic. exclusiva	285,23
	Suma fija	46,00	R NB	Suma fija	46,00
	Decreto 1109/04	200,00	NR NB	Decreto 1109/04	200,00
	Título	136,94	R NB	Título	136,94
	Antigüedad	80,55	R	Antigüedad	166,47
	Suma NR NB	100,00	NR NB	Suma NR NB	100,00
			NR NB	Complemento NR para la Func. Sup.	140,00
TOTAL BRUTO		1252,83		TOTAL BRUTO	2000,62
SANTA FE	Básico	210,00	R B	Básico	501,79
	Adic. Remunerativo	60,00	R NB		
	Adic. no Remunerativo	50,00	NR NB	Adic. no Remunerativo	50,00
	Presentismo	80,00	NR NB	Presentismo	140,00
	Supl. adic. Esp. doc.	21,00	NR NB	Supl. adic. esp. doc.	50,18
	Asig. Esp. NR NB NA Dec 427/04	80,00	NR NB	Asig. Esp. NR NB NAcum. Dec 427/04	80,00
	Antigüedad	105,00	R	Antigüedad	250,89
	Asignación espec. NR NB. Dec 2063/03	80,00	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 2063/04	59,87
	Adic. NR NB decreto 1840/04	77,95	NR NB		
	TOTAL BRUTO	763,95		TOTAL BRUTO	1132,73
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	329,42	R B	Básico	576,94
	Título específico	72,80	R NB	Título específico	72,80
	Transporte p/zona A	36,40	R NB	Transporte p/zona A	36,40
	Antigüedad	164,71	R	Antigüedad	288,47
	Presentismo	39,13	NR NB	Presentismo	72,84
			R NB	Bonif. Cargo Directivo	115,38
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reduce)	642,46		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reduce)	1162,83
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00
	Adicional Decreto	54,27	NR NB		
				Reducción Monto Fijo	-
TOTAL BRUTO		746,73		TOTAL BRUTO	1148,10
				Director 1ra. Cat. Jornada Completa	
TIERRA DEL FUEGO	Básico	205,00	R B	Básico	551,84
	Asistencia	82,00	R NB	Asistencia	220,74
	Función docente	61,50	R NB	Función docente	165,55
	Zona	348,50	R NB	Zona	938,13
	Adicional R	135,00	R NB	Adicional R	189,00
	Ayuda didáctica	13,75	NR NB	Ayuda didáctica	13,75
	Antigüedad	123,00	R	Antigüedad	331,10
	Factor de Corrección	150,00	R NB R NB	Adicional Jerárquico	240,00
	TOTAL BRUTO	1118,75		TOTAL BRUTO	2650,10

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>					
		<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
TUCUMAN	Básico	239,99	R B	Básico	437,54
	Dedicación Exclusiva	47,99	R NB	Dedicación Exclusiva	87,50
	Estado Docente	71,99	R NB	Estado Docente	131,26
	Zona desfavorable	23,99	R NB	Zona desfavorable	43,75
	Adicional NR NB	50,00	NR NB	Adicional NR NB	50,00
	Aporte Social	50,00	NR NB	Aporte Social	50,00
	Antigüedad	119,99	R	Antigüedad	218,77
			R NB	Adicional Jerárquico	150,00
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	114,76		<i>19% en Tickets Canasta</i>	222,08
	<i>81% en pesos:</i>	456,82		<i>81% en pesos:</i>	914,37
TOTAL BRUTO		603,97		TOTAL BRUTO	1168,85

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004

Componentes del Salario Bruto (1)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Básico	18,20	R B	Básico	520,00
	Material didáctico	2,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Presentismo	6,67	NR NB	Presentismo	100,00
	Antigüedad	9,10	R	Antigüedad	260,00
	Suma R no B	2,00	R NB	Suma R no B	30,00
	Suma R no B	1,33	R NB	Suma R no B	20,00
	TOTAL BRUTO	39,97		TOTAL BRUTO	960,00
C.A.B.A.	Básico	15,56	R B	Básico	670,38
	Complemento no R B	5,87	NR B	Complemento no R B	245,44
	Antigüedad	12,26	R	Antigüedad	549,49
	Suma R no B.	1,25	R NB	Suma R no B	67,04
	Estímulo R no B	2,61	R NB	Estímulo R no B	41,70
	Adicional Salarial	1,56	R NB	Adicional Salarial	20,00
	TOTAL BRUTO	39,42		TOTAL BRUTO	1594,04
CATAMARCA	Básico	14,97	R B	Básico	430,98
	Comp. mensual	6,42	R NB	Comp. mensual	147,00
	Zona	5,99	R NB	Zona	172,39
	Antigüedad	7,49	R	Antigüedad	215,49
	Incentivo por productividad F.I.P	2,89	NR NB	Incentivo por productividad F.I.P	85,35
	Adicional NR NB	150,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Adicional NR NB	150,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
			R NB	Función jerárquica	96,13
	TOTAL BRUTO	47,71		TOTAL BRUTO	1296,58
CHACO	Básico	19,62	RB	Básico	649,09
	Estado Docente	5,14	R NB	Estado Docente	77,17
	Zona mínima	2,94	R NB	Zona mínima	44,10
	Antigüedad	9,81	R	Antigüedad	324,54
	TOTAL BRUTO	37,52		TOTAL BRUTO	1094,90
CHUBUT	Básico	26,50	R B	Básico	963,69
	Presentismo	3,35	R NB	Presentismo	89,82
	Adicional R no B Dec. 5210/04	10,00	R NB	Adicional R no B Dec. 5210/04	50,00
	Antigüedad	13,25	R	Antigüedad	481,85
	TOTAL BRUTO	53,10		TOTAL BRUTO	1585,22
CORDOBA	Básico	15,09	R B	Básico	18,72
	Material didáctico	1,09	NR NB R NB	Dedic. Func.	513,03
	Adicional R	5,50	R NB	Adicional R	158,10
	Estado Docente	3,77	R NB	Estado Docente	56,54
	Adicional NR NB	4,00	NR NB	Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	4,00	NR NB	Estímulo de calidad educativa	80,00
	Antigüedad	7,54	R	Antigüedad	265,87
	TOTAL BRUTO	41,00		TOTAL BRUTO	1192,26

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
CORRIENTES	Básico	13,27	RB	Básico	407,33
	Material didáctico	1,33	R NB	Material didáctico	40,73
	Bonificación	3,34	R NB	Bonificación	100,00
	Antigüedad	6,63	R	Antigüedad	203,67
	Zona	2,65	R NB	Zona	81,46
	Adicional decreto 1514/04	6,00	R NB	Adicional decreto 1514/04	90,00
	Complemento para llegar al mín. de bolsillo	1,80	NRNB RNB	Bonificación. directivos	122,20
	TOTAL BRUTO	35,02		TOTAL BRUTO	1045,37
ENTRE RIOS	Básico	13,63	R B	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	R B	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	R B	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,80	R NB	Adic. por productiv	53,28
	Compensación NR NB	2,67	NR NB	Compensación NR NB	65,91
	Plus de perfeccionamiento	1,19	R B	Plus de perfeccionamiento	35,80
	Antigüedad	6,82	R	Antigüedad	253,72
	Devolución de aportes	3,41	NR NB	Devolución de aportes	72,72
	TOTAL BRUTO	31,85		TOTAL BRUTO	953,07
FORMOSA	Básico	15,37	R B	Básico	606,80
	Presentismo	2,31	NR NB	Presentismo	91,02
	Antigüedad	7,69	R	Antigüedad	303,40
	Zona	3,07	R NB	Zona	121,36
	Adicional dec 902/04	6,67	NR NB	Adicional dec 902/04	100,00
	TOTAL BRUTO	35,10		TOTAL BRUTO	1222,58
JUJUY	Básico	16,13	R B	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	R B	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	R NB	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	R NB	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	3,33	NR NB	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	R NB	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad	9,31	R	Antigüedad	352,58
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	0,56	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
	Supl. NR NB	3,33	NR NB	Supl. NR NB	50,00
	TOTAL BRUTO	42,33		TOTAL BRUTO	1236,66
LA PAMPA	Básico	21,88	R B	Básico	849,16
	Complem. no B	1,92	R NB	Complem. no B	25,00
	Presentismo	6,56	NR NB R NB	Adic. por función	84,92
	Suplemento	9,06	NR NB	Suplemento	136,00
	Antigüedad	9,85	R	Antigüedad	382,12
	Suma Fija R no B	7,47	R NB	Suma Fija R no B	112,00
	TOTAL BRUTO	56,74		TOTAL BRUTO	1589,20

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

		<i>Componentes del Salario Bruto</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>			
<i>LA RIOJA</i>	Básico	21,89	R B	Básico	660,20
	Estado Docente	0,67	NR NB	Estado Docente	10,00
	Suma Fija	2,67	NR NB	Suma Fija	40,00
	Sup. R no B	0,67	R NB	Sup. R no B	10,00
	Presentismo	2,19	R NB	Presentismo	66,02
	Antigüedad	11,05	R	Antigüedad	333,40
	Zona	9,85	R NB	Zona	297,09
	Total:	48,99		Total:	1416,71
	<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>	
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	<i>90,9% en Pesos:</i>			<i>90,9% en Pesos:</i>	
	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>			<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	
	<i><u>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</u></i>			<i><u>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</u></i>	
	TOTAL BRUTO	48,99		TOTAL BRUTO	1416,71
<i>MENDOZA</i>	Básico	5,50	R B	Básico	179,98
	Adic. por función	3,30	R B	Adic. por función	73,79
	Estado Docente	24,77	R B	Estado Docente	24,77
	Antigüedad	16,78	R	Antigüedad	139,27
	Adic. Fijo	5,27	R NB	Adic. fijo	79,02
	Adic. 20%	11,12	R NB	Adic. 20%	88,79
	Adicional NR NB	10,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Adic. de emergencia	7,76	R NB	Adic. de emergencia	290,70
	Presentismo	6,67	NR NB	Presentismo	60,66
			R NB	Adic. Directivo	20,93
	TOTAL BRUTO	91,19		TOTAL BRUTO	1107,91
<i>MISIONES</i>	Básico	15,36	R B	Básico	461,55
	Estado Docente	3,07	R NB	Estado Docente	92,31
	Antigüedad	5,84	R	Antigüedad	175,39
	Presentismo	2,30	R NB	Presentismo	69,23
	Primer cargo	0,83	R NB	Primer cargo	12,46
	Regulador	1,39	NR NB		
	Pasajes	2,10	NR NB		
	TOTAL BRUTO	30,89		TOTAL BRUTO	810,94
<i>NEUQUEN</i>	Básico	18,99	R B	Básico	797,73
	Adic. D217/95	8,05	R NB	Adic. D217/95	145,00
	Antigüedad	9,50	R	Antigüedad	398,86
	Incremento dec. 2365/04	4,02	S/D	Incremento dec. 2365/04	147,58
	Zona desfavorable	14,62	R NB	Zona desfavorable	536,64
	TOTAL BRUTO	55,17		TOTAL BRUTO	2025,41

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA	HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA			
RIO NEGRO	Básico	12,66	R B	Básico	590,38	
	Complemento no R	2,66	NR NB	Complemento no R	45,00	
	Antigüedad	7,59	R	Antigüedad (60%)	354,23	
	Suma Fija por Antig.	2,25	NR NB	Suma Fija por Antig.	90,00	
	Zona (% s/Bas. y Ant.)	8,10	R NB	Zona (% s/Bas. y Ant.)	377,84	
			SUBTOTAL BRUTO	1457,46		
			Reducc.dde.6/96:	229,19		
			Devol. Octubre 04	229,18		
	Del total de Salario Bruto se abona:		Del total de Salario Bruto se abona:			
	20% en Tickets Canasta:	6,65	20% en Tickets Canasta	291,49		
80% en pesos:	26,61	80% en pesos:	1165,97			
TOTAL BRUTO		33,26	TOTAL BRUTO		1457,46	
SALTA	Básico	13,11	R B	Básico	394,00	
	Adiciona fijo remunerativo	7,06	R NB	Adiciona fijo remunerativo	181,00	
	Antigüedad	7,86	R	Antigüedad	279,60	
			R BJerarquización	72,00		
	SUB-TOTAL Conceptos R. (1)	28,03	Sub-total conceptos R (1)	962,60		
	Reducción 17,8%/(1)-1-03-00:Subtotal	4,99	Reducción - 17,8% 01-03-2000	164,93		
	Subtotal a considerar (2)	23,04	Sub-Total a considerar (2)	761,66		
	C. Traslado Radio Urbano	2,07	NR NB	Compensación por Traslado	31,00	
	Suma fija no R	10,00	NR NB	Suma fija no R	150,00	
	Subtotal conceptos no remunerativos (3)	12,07	Subtotal conc. NR (3)	181,00		
TOTAL PESOS (2+3)		35,11	TOTAL PESOS (2+3)		942,66	
TOTAL TICKETS CANASTA (20% DE 1)		5,61	TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (1)		185,32	
TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets		40,71	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets		1127,98	
SAN JUAN	Básico	13,11	R B	Básico	377,27	
	A 20	9,11	R NB R NB	Suma variable	117,96	
	A 56	5,55	R NB	A 56	100,00	
	Antigüedad	6,55	R	Antigüedad	188,63	
	A 04 - Zona	2,62	R NB	A 04 – Zona.	75,45	
			R NB	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	157,19	
	A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad		A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad			
	TOTAL BRUTO		36,94	TOTAL BRUTO		1016,85
	Básico	18,73	R B	Básico	487,32	
	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)	6,34	R NB	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)	96,78	
Complemento para llegar al sal. mínimo	4,93	R	Antigüedad 50%	243,66		
Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	30,00					
Antigüedad	9,36	R				
Bonificación (100/10)	10,00	R NB				
TOTAL BRUTO		49,36	TOTAL BRUTO		827,76	

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

		<i>Componentes del Salario Bruto</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
SANTA CRUZ	Básico	9,13	R B	Básico	332,94
	Rec. Salar.	6,60	R NB	Rec. Salar.	260,10
	Antigüedad	4,56	R	Antigüedad	166,47
	Presentismo	13,89	NR NB R NB	Ded. Exclus.	285,23
	Suma fija	2,56	R NB	Suma Fija	46,00
	Decreto 1109/04	11,11	NR NB	Decreto 1109/04	200,00
	Título	7,60	R NB	Título	136,94
	Zona	9,13	R NB	Zona	332,94
	Suma NR NB	5,55	NR NB	Suma NR NB	100,00
			NR NB	Compl. NR por Func. Jerárquica	140,00
		TOTAL BRUTO	70,14	TOTAL BRUTO	2000,62
SANTA FE	Básico	14,00	R B	Básico	541,58
	Adic. R	9,83	R NB		
	Adic. No R	1,67	NR NB	Adic. No R	50,00
	Presentismo	2,22	NR NB	Presentismo	140,00
	Supl.Activ.Esp.Doc.	1,40	NR NB	Supl.Activ.Esp.Doc.	54,16
	Antigüedad	7,00	R	Antigüedad	270,79
	Asig. Espec. NR NB NA Dec 2063/03	2,04	NR NB	Asig. Espec. NR NB NA Dec 2063/03	56,88
	Asignación especial NR NB Dec 467/04	2,67	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 467/04	80,00
		TOTAL BRUTO	40,83	TOTAL BRUTO	1193,41
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	22,02	R B	Básico	633,36
	Título	72,80	R NB	Título	72,80
	Transp.p/carg.	1,09	R NB	Transp.p/carg.	36,40
	Antigüedad	11,01	R	Antigüedad	316,68
	Presentismo	7,31	NR NB	Presentismo	79,47
				Bonif. Cargo Directivo	126,67
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	114,23		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	1265,38
	Reducción Monto Fijo	-		Reducción Monto Fijo	80
	Reducción Monto Variable	6,31		Reducción Monto Variable	25,75
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50
		TOTAL BRUTO	109,44	TOTAL BRUTO	1209,63
TIERRA DEL FUEGO	Básico	13,70	R B	Básico	393,94
	Asistencia	5,48	R NB	Asistencia	157,57
	Función Docente	4,11	R NB	Función Docente	118,18
	Antigüedad	8,22	R	Antigüedad	236,36
	Zona	23,30	R NB	Zona	669,69
	Adicional R	9,03	R NB	Adicional R	189,00
	Factor de Corrección	2,13	R NB		
		TOTAL BRUTO	65,98	TOTAL BRUTO	1764,74

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Diciembre 2004 (cont.)

		<i>Componentes del Salario Bruto</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>			
TUCUMAN	Básico	15,91	R B	Básico	461,41
	Zona desfavorable	1,59	R NB	Zona desfavorable	46,14
	Dedicación Exclusiva	3,18	R NB	Dedicación Exclusiva	92,28
	Antigüedad	7,95	R	Antigüedad	230,70
	Estado Docente	4,77	R NB	Estado Docente	138,42
	Aporte Social	3,33	NR NB	Aporte Social	50,00
	Adicional NR NB	3,33	NR NB	Adicional NR NB	50,00
			R NB	Adicional Jerárquico	150,00
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	19% en Tickets Canasta	7,62		19% en Tickets Canasta	231,60
	81% en pesos:	30,31		81% en pesos:	954,96
	TOTAL BRUTO	40,08		TOTAL BRUTO	1218,97

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.