

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Marzo - Mayo 2004

Junio 2004

INDICE

Página

1. INTRODUCCIÓN	3
2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB	10
2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - mayo 2004)	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	11
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	12
2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (mayo 2004)	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	13
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	14
3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL	15
3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - mayo 2004)	
• Profesor Hora Cátedra	16
• Director de Primera Categoría	17
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (mayo 2004)	
• Profesor Hora Cátedra	18
• Director de Primera Categoría	19
4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal	
4.1. Salario de Bolsillo de docente con 10 años de antigüedad (mayo 2004)	21
4.2. Costo Laboral de docente con 10 años de antigüedad (mayo 2004)	22

ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO

A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (mayo 2004)	24
• Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	
B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (mayo 2004)	30
• Profesor Hora Cátedra	
• Director de Primera Categoría	

INTRODUCCIÓN

En línea con lo observado durante los dos primeros meses del año, en el trimestre marzo-mayo - período cubierto por este Segundo Informe Indicativo de Salarios- se produjeron modificaciones salariales en varias provincias; asimismo, en algunas persistieron los conflictos docentes surgidos hacia el inicio del ciclo lectivo.

Respecto del FONID, se comenzaron a abonar las cuotas con el incremento de \$15, vigente desde marzo hasta junio de este año.

Situación actual de los conflictos salariales

El inicio de clases encontró un mapa salarial en movimiento: durante los dos primeros meses del año, quince de las veinticuatro jurisdicciones: o a) modificaron salarios (doce provincias), b) mostraron conflictos salariales (nueve provincias), o c) exhibieron una combinación de ambas cosas (seis provincias implementaron cambios en respuesta a los reclamos). Tal como se comentara en el informe anterior, no todas estas modificaciones tuvieron un impacto positivo sobre el salario de bolsillo de los docentes.

Durante el trimestre que nos ocupa, los conflictos han tenido una evolución dispar; así, en Tucumán (que había introducido una modificación en sus porcentajes de aportes personales con un impacto negativo en el salario de bolsillo) continuaron los reclamos, con paros de actividades. Los docentes solicitan un básico de \$350 -lo que implica una mejora del 89,19% en relación con el vigente-, el incremento de las asignaciones familiares y la eliminación de los tickets con los que se les abona parte de su salario (de acuerdo con la información disponible, el pago en tickets representa aproximadamente el 19% del salario). Por su parte, en Entre Ríos, que había cambiado el carácter de sus componentes a remunerativos y otorgado un adicional para amortiguar el impacto negativo sobre el salario de bolsillo, esto no fue suficiente para calmar la creciente disconformidad; derivado de esta situación, el poder ejecutivo decidió llevar a cabo nuevas modificaciones salariales a partir del mes de junio.

Una mención aparte merece la situación en San Luis en donde, como se sabe, la crisis institucional excede al ámbito docente. En lo que hace a este sector, los conflictos comenzaron los primeros días de marzo, con dictado de clases muy irregular (e inexistente en muchas escuelas de esa provincia). La situación cobró tensión el mes pasado, con incidentes en diferentes protestas que se llevaron a cabo. Como resultado, el pasado 21 de mayo la provincia aprobó un nuevo estatuto docente y, por el momento, se habrían atenuado estos reclamos, reanudándose el dictado de clases.

Tres de las provincias que habían tenido conflictos salariales no introdujeron mejoras durante el primer bimestre aunque una de éstas -Santa Fe- lo hizo en el mes de marzo. En Misiones, donde se había acordado un período de 60 días para las negociaciones con el poder ejecutivo, el gobierno anunció una propuesta de aumento (un incremento que no llegaría a los \$40 y sería para aquellos salarios menores a \$500) que debe ser considerado por los gremios docentes para decidir el curso de las acciones a tomar. En Córdoba, a pesar de los reclamos del sector, no hubo un paro de actividades sino hasta fines de abril. En mayo el gobierno provincial anunció una mejora, que consistiría en la restitución de la bonificación por antigüedad (suspendida en el 2001) y que representaría (según el gobierno provincial) un aumento promedio del 30% de sus haberes. Pero su impacto queda fuera del período analizado por este informe.

Modificaciones salariales

La mayor parte de las modificaciones que se llevaron a cabo se dieron en jurisdicciones que (al menos formalmente) no presentaron conflictos, si bien en algunas de ellas han habido reclamos o mesas de conversación entre los docentes y el gobierno.

A diferencia de lo que se notó en el primer bimestre del año (donde cinco provincias realizaron modificaciones en aportes y contribuciones), en este período todos los cambios introducidos implicaron mejoras monetarias (presentes o futuras por cambio de carácter de los componentes).

CUADRO N° 2. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

PROVINCIAS	MODIFICACIONES					
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
C.A.B.A.		De NR a R				
CORRIENTES						X
FORMOSA						X
JUJUY						X
LA PAMPA						X
RÍO NEGRO	X		X			
SANTA CRUZ						X
SANTA FE						X
TUCUMAN						X

El impacto positivo de estos cambios en el salario de bolsillo fue mayor en aquellas jurisdicciones donde se agregaron o aumentaron adicionales. En el siguiente cuadro se presenta la incidencia de las diferentes modificaciones en los cuatro cargos testigo

CUADRO N° 3. IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Director 1ra.Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Profesor Hora Cátedra Niv. Medio/Polim.	Director 1ra. Cat. Niv. Medio/Polim
CABA	0,17%	0,12%	0,26%	0,07%
CORRIENTES *	15,59%	-	-	-
FORMOSA	14,44%	0,00%	14,99%	0,00%
JUJUY	13,08%	7,20%	11,79%	10,78%
LA PAMPA	29,66%	17,55%	33,05%	15,01%
RIO NEGRO	4,25%	12,32%	0,82%	20,33%
SANTA CRUZ	24,45%	40,11%	49,57%	34,18%
SANTA FE	14,77%	9,16%	9,63%	16,21%
TUCUMAN	11,86%	5,47%	14,19%	5,50%

* Los valores corresponden a los docentes sin antigüedad

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

A continuación se hará una breve reseña de las modificaciones salariales implementadas.

- **C.A.B.A.:**

Como se anticipó en el informe anterior, esta jurisdicción realizó modificaciones salariales con vigencia a partir de marzo de este año, referidas al cambio de carácter de algunos de sus

componentes. Este proceso, que será llevado a cabo en cuatro años, comienza con la conversión a remunerativo del componente "Estímulo NR NB", cuyo importe original era de \$35. Dado que ahora forma parte de la base de cálculo de los descuentos para la seguridad social y, a fin de que no se vea afectado el salario de bolsillo, su valor a partir de marzo de 2004 es de \$41,70 y \$ 2,6063 para aquellos docentes que son remunerados por horas cátedra.

- **Corrientes:**

A través del Decreto 830/04 del mes de mayo se incrementó el "Salario Mínimo de Bolsillo" a la suma de \$310 para todos los agentes de la Administración Pública Provincial así como a los beneficiarios del Sistema Previsional de la Ley N° 4917. El complemento que surja para completar este importe en los casos que corresponda es de carácter no remunerativo y no bonificable. En el caso de los docentes esta modificación incide sólo para los salarios de los maestros de grado con hasta cuatro años de antigüedad.

- **Formosa:**

Se otorgó a partir de marzo de 2004, mediante el Decreto 276/04, un adicional no remunerativo no bonificable de \$50 a los docentes en cargos frente a alumnos.

- **Jujuy:**

A partir de marzo de 2004, mediante el Decreto 617/04 se otorgó un adicional de \$50 ("Suplemento NR NB Decreto N°617/04) a aquellos docentes con salarios brutos menores a \$1000. Este Decreto también deroga los Decretos 410/00 y 413/00, de modo que queda eliminada la reducción sobre los salarios brutos (mayores a \$1000) que se venían implementando como consecuencia de estas normas.

- **La Pampa:**

Se otorgó a partir de mayo de 2004 un "Suplemento" de \$160, no remunerativo no bonificable, para todos los agentes de la Administración Pública Provincial, incluidos los comprendidos en convenios colectivos de trabajo y otros regímenes legales que fueran dejados sin efecto a partir de la década de los noventa (Decreto N°176/91, ratificado por Ley N°1375). Si bien se cuenta con el texto de la norma, al momento de edición de este informe todavía no tenía asignado número oficial de publicación.

- **Río Negro:**

A partir de marzo de 2004 aumentó el valor del sueldo básico en un 1%. También a partir de ese mes se terminaron de eliminar las reducciones que aún se aplicaban bajo el Decreto 5/97, para aquellos salarios brutos mayores a \$700. A partir de abril (y hasta diciembre) de este año se comenzaron a eliminar de forma gradual otras reducciones que se venían aplicando desde 1996, acorde al siguiente cronograma:

Mes	Se eliminan reducciones de hasta un monto neto de:
Abril	\$30
Mayo	\$60
Junio	\$90
Julio	\$120
Agosto	\$150
Septiembre	\$200
Octubre	\$300
Noviembre	\$400

Si bien se cuenta con el texto de la norma, al momento de edición de este informe todavía no tenía asignado número oficial de publicación.

- ***Santa Cruz:***

Se otorgó un adicional no remunerativo no bonificable, en principio variable según el mes y cuya continuidad se encuentra sujeta a las variaciones del precio del barril de crudo. Durante el presente trimestre ha sido de \$200 por mes. Debido a esta condicionalidad, mensualmente y en caso de corresponder se emite un Decreto para hacer efectivo su pago (en mayo se emitió a esos efectos el Decreto 1109/04). Por otra parte, el Complemento No Remunerativo para la Función Superior (que reciben sólo aquellos docentes que se desempeñan en cargos jerárquicos) aumentó de \$120 a \$140.

- ***Santa Fe:***

A partir de marzo de 2004 mediante el Decreto 427/04 se les otorga a los docentes una "Asignación Especial no Remunerativa, no Bonificable y no Acumulativa" con un valor mensual que se ajusta al siguiente cronograma:

- Marzo - Agosto: \$60 y \$2 para docentes con horas cátedra.
- Septiembre y Octubre: \$70 y \$2,34 para docentes con horas cátedra.
- Noviembre : \$80 y \$2,67 para docentes con horas cátedra.
- A partir de Diciembre: \$100 y \$3,34 para docentes con horas cátedra.

- ***Tucumán:***

A partir de mayo se otorgó mediante el Decreto N°1185/04, un Adicional NR NB de \$50.

Como se mencionó más arriba, el impacto de las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo fue positivo. Estas mejoras se deben a que, en la mayoría de los casos, las modificaciones tuvieron que ver con la entrega de sumas monetarias no remunerativas y no bonificables, sobre las que no se aplican los descuentos para la seguridad social.

La única excepción fue la C.A.B.A. que se encuentra en proceso de transformar los componentes no remunerativos en remunerativos. Por esto y para no afectar el salario de bolsillo, aumentó su valor. Como puede observarse en el cuadro N°3, la medida cumplió con su objetivo, ya que incluso se logró un impacto levemente positivo en el salario de bolsillo (entre 0,07% y 0,26% según el cargo).

Por otra parte, en Formosa, donde se otorgó un adicional solamente a los docentes frente a alumnos, el impacto fue bastante similar en los dos cargos a los que les corresponde (maestro de grado y profesor hora cátedra), presentando un incremento de 14,44% y 14,99% respectivamente.

Para los casos de Jujuy y Santa Fe, que otorgaron sumas fijas no remunerativas no bonificables a todos los docentes, el impacto fue variable según el cargo, con rangos de aumento del salario de bolsillo que varían entre 7,20% y 13,08% - Jujuy - y entre 9,16% y 16,21% - Santa Fe -.

Cabe destacar, por su monto e impacto, las modificaciones llevadas a cabo en La Pampa y en Santa Cruz. En lo que respecta a la primera, ya había implementado una mejora en el primer bimestre de este año que había tenido un impacto levemente negativo sobre el salario de bolsillo. Pero debido a que se modificó el carácter del componente esto implicó una mejora en el salario futuro. Por su parte, el adicional de \$ 160 otorgado en este trimestre (el segundo más alto luego de Santa Cruz), tuvo un impacto positivo en el bolsillo de los docentes, mostrando mejoras que van desde 15,01% (Director de 1ra Categoría de Nivel Medio/Polimodal) hasta 33,05% (Prof. Hora Cátedra Nivel Medio/Polimodal).

En cuanto a Santa Cruz, con un adicional de \$200, es la provincia que mayor aumento otorgó en el presente trimestre. Vale aclarar que este aumento no es por tiempo indefinido, sino que se encuentra sujeto al aumento del precio del petróleo, producto que constituye la fuente más importante de ingresos de la provincia (regalías). Además de este aumento otorgado a todos los docentes, a aquellos con cargos directivos se les recompuso el valor del componente "Complemento No Remunerativo por Supervisión Efectiva", volviendo a su valor de \$140 (había descendido a \$120 en diciembre de 2001). Todas estas modificaciones produjeron un impacto de hasta casi 50% en los salarios de bolsillo de los docentes de esa provincia.

Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID)

En este trimestre se finalizó con el pago de la 5ta. Cuota correspondiente al año 2002.

CUADRO N °4

IMPACTO DEL FONID* EN EL SALARIO DE BOLSILLO DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (en porcentaje)

Jurisdicción	Incentivo por cargo \$ 60 + \$ 15 mar-jun 2004
BUENOS AIRES	15,68%
CATAMARCA	15,02%
CHACO	13,56%
CHUBUT (a)	18,57%
C.A.B.A.	10,77%
CÓRDOBA	12,52%
CORRIENTES	21,83%
ENTRE RÍOS	21,38%
FORMOSA	18,93%
JUJUY	17,35%
LA PAMPA	13,90%
LA RIOJA	12,10%
MENDOZA	15,69%
MISIONES	21,49%
NEUQUÉN	11,21%
RÍO NEGRO	14,91%
SALTA	18,67%
SAN JUAN	15,92%
SAN LUIS	12,87%
SANTA CRUZ	7,37%
SANTA FE	13,79%
SGO. DEL ESTERO	12,62%
T. DEL FUEGO	9,23%
TUCUMÁN	17,79%

* Fondo Nacional de Incentivo Docente, Ley 25.053 y sus reglamentaciones.

NOTAS:

1) El FONID es una asignación especial por cargo de \$60 hasta un máximo de dos incentivos por cargo que se abona en todas las jurisdicciones.

2) El 7% del FONID está destinado a las provincias con menores niveles salariales **procurando compensar desigualdades. La distribución del 7% se realiza por persona y en un solo cargo.** En el caso de los cargos que posean dentro de la jurisdicción un Salario de Bolsillo superior al Cargo de Maestro de Grado Común, se abonará la misma suma que a este cargo el que será tope.

Las provincias incluidas en la distribución del 7% de la masa del FONID son: Chaco, Chubut, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, Misiones y Salta. No obstante, las jurisdicciones que hayan logrado mejoras que impactan en el Salario de Bolsillo durante la vigencia del FONID, podrían presentar modificaciones en su condición de inclusión para compensar desigualdades.

(a) Chubut queda excluida de la distribución del 7% a partir de agosto de 2002.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT con datos salariales proporcionados por las provincias a mayo 2004.

Forma de pago del Salario Bruto Docente:

- Provincias que conservan su proporción del pago en Tickets: La Rioja (Tickets Total), Mendoza (Tickets Canasta), Río Negro (Tickets), Salta (Tickets Canasta), San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Vales Alimentarios).

2. Nivel Primario Común/EGB – Jornada Simple

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2004

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81
<i>C.A.B.A. (1)</i>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83
<i>CATAMARCA</i>	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46	622,51
<i>CHACO</i>	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30
<i>CHUBUT</i>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77
<i>CORDOBA</i>	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25
<i>CORRIENTES (1)</i>	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59
<i>ENTRE RIOS</i>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41
<i>FORMOSA (1)</i>	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50
<i>JUJUY (1)</i>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68
<i>LA PAMPA (1)</i>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00
<i>LA RIOJA</i>	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71
<i>MENDOZA</i>	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20
<i>MISSIONES</i>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86
<i>NEUQUEN</i>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57
<i>RIO NEGRO (1)</i>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58
<i>SALTA</i>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67
<i>SAN JUAN</i>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60
<i>SAN LUIS</i>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1152,83
<i>SANTA FE (1)</i>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52
<i>S. DEL ESTERO</i>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46
<i>T. DEL FUEGO</i>	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	968,75	968,75
<i>TUCUMAN (1)</i>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-
Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2004

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23
<i>C.A.B.A. (1)</i>	804,82	804,82	839,82	839,82	839,82	839,82	839,82	846,52
<i>CATAMARCA</i>	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76	979,81
<i>CHACO</i>	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20
<i>CHUBUT (2)</i>	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70
<i>CORDOBA</i>	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28
<i>CORRIENTES</i>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57
<i>ENTRE RIOS</i>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58
<i>FORMOSA (1)</i>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40
<i>JUJUY (1)</i>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88
<i>LA PAMPA (1)</i>	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	911,69	1256,64
<i>LA RIOJA</i>	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07
<i>MENDOZA</i>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26
<i>MISIONES</i>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30
<i>NEUQUEN</i>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78
<i>RIO NEGRO (1)</i>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90
<i>SALTA</i>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98
<i>SAN JUAN</i>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56
<i>SAN LUIS</i>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1900,62
<i>SANTA FE (1)</i>	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38
<i>S. DEL ESTERO</i>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	2023,69	2023,69
<i>TUCUMAN (1)</i>	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1051,81

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	445,74	515,98	562,81	609,64	679,88	726,71	726,71
C.A.B.A. (2)	392,27	485,05	577,83	639,99	732,47	763,39	763,39
CATAMARCA	510,53	577,72	622,51	667,30	734,48	779,27	779,27
CHACO	383,29	449,90	494,30	538,70	605,31	649,71	649,71
CHUBUT	715,12	812,71	877,77	942,83	1040,42	1105,48	1105,48
CORDOBA	575,18	643,02	763,25	733,47	801,32	846,54	846,54
CORRIENTES (2)	406,56	425,84	466,59	507,31	568,41	609,14	609,14
ENTRE RIOS	323,95	389,63	433,41	477,19	542,87	586,65	586,65
FORMOSA (2)	360,50	429,50	475,50	521,50	590,50	636,50	636,50
JUJUY (2)	388,60	450,28	501,68	542,80	614,76	636,32	635,32
LA PAMPA (2)	666,20	751,40	794,00	836,60	893,40	893,40	893,40
LA RIOJA	561,58	660,61	726,71	792,73	891,76	957,70	957,70
MENDOZA	427,67	489,80	491,20	529,50	586,95	625,24	625,24
MISIONES	333,57	363,69	409,86	433,95	500,21	530,32	574,49
NEUQUEN	607,04	726,75	806,57	886,37	1006,08	1085,89	1085,89
RIO NEGRO (2)	445,72	516,04	581,58	647,13	742,81	795,04	795,04
SALTA	433,62	481,15	528,67	560,35	607,87	623,71	623,71
SAN JUAN	490,12	535,40	565,60	595,78	641,06	671,25	671,25
SAN LUIS	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
SANTA CRUZ (2)	1056,17	1114,16	1152,83	1191,49	1249,49	1288,15	1288,15
SANTA FE (2)	598,76	620,51	649,52	678,52	722,02	751,02	751,02
S. DEL ESTERO (3)	s/d	s/d	692,46	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO	845,75	907,00	968,75	1009,75	1071,25	1122,50	1122,50
TUCUMAN	442,44	498,13	535,26	572,39	628,09	665,22	665,22

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad inicial, 5, 15, 20, 25 y 30 años

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común

Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	744,48	826,23	908,18	1031,10	1113,05	1113,05
C.A.B.A. (2)	705,44	846,52	940,57	1081,65	1128,68	1128,68
CATAMARCA	901,39	979,81	1058,25	1175,92	1254,37	1254,37
CHACO	666,48	744,20	786,92	903,51	981,23	981,23
CHUBUT(3)	1347,05	1509,70	1672,35	1916,32	2078,97	2078,97
CORDOBA	880,12	1034,28	1143,43	1307,16	1416,31	1416,31
CORRIENTES	777,26	848,57	919,86	1026,80	1098,09	1098,09
ENTRE RIOS	681,01	768,58	856,14	987,49	1075,05	1075,05
FORMOSA (2)	598,80	671,40	743,99	852,86	925,45	925,45
JUJUY (2)	758,25	868,88	957,38	1112,25	1156,50	1156,50
LA PAMPA	834,15	911,69	989,24	1092,63	1092,63	1092,63
LA RIOJA	1149,22	1268,07	1386,91	1565,16	1684,00	1684,00
MENDOZA	748,45	804,26	860,05	943,75	999,55	999,55
MISIONES	539,49	620,30	662,46	778,40	831,11	908,40
NEUQUEN	882,07	985,78	1089,48	1245,04	1348,74	1348,74
RIO NEGRO (2)	889,63	985,90	1056,88	1135,81	1271,21	1271,21
SALTA	866,86	983,98	1062,06	1179,18	1218,22	1218,22
SAN JUAN	815,68	868,56	921,43	1000,73	1053,60	1053,60
SAN LUIS	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
SANTA CRUZ (2)	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
SANTA FE (2)	925,09	994,24	1063,68	1144,98	1210,81	1210,81
S. DEL ESTERO (4)	s/d	939,50	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (3)	1884,62	2023,69	2116,40	2255,46	2371,35	2371,35
TUCUMAN (2)	984,12	1051,81	1119,51	1221,05	1288,75	1288,75

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad de 5, 15, 20, 25 y 30 años.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

3.1.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad – en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2004

PROVINCIA/MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40
<i>C.A.B.A. (1)</i>	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07
<i>CATAMARCA</i>	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86
<i>CHACO</i>	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57
<i>CHUBUT</i>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88
<i>CORDOBA</i>	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00
<i>CORRIENTES</i>	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22
<i>ENTRE RIOS</i>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07
<i>FORMOSA (1)</i>	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77
<i>JUJUY (1)</i>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43
<i>LA PAMPA (1)</i>	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99
<i>LA RIOJA</i>	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21
<i>MENDOZA (2)</i>	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19
<i>MISIONES</i>	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43
<i>NEUQUEN</i>	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16
<i>RIO NEGRO (1)</i>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40
<i>SALTA</i>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37
<i>SAN JUAN</i>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31
<i>SAN LUIS</i>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58
<i>SANTA FE (1)</i>	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06
<i>T. DEL FUEGO</i>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85
<i>TUCUMAN (1)</i>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74

Notas:

- (1) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (2) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2004

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42
<i>C.A.B.A. (1)</i>	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1501,13
<i>CATAMARCA</i>	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94	1138,94
<i>CHACO</i>	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04
<i>CHUBUT</i>	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70
<i>CORDOBA</i>	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26	1092,26
<i>CORRIENTES</i>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39
<i>ENTRE RIOS</i>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36
<i>FORMOSA (1)</i>	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58	1122,58
<i>JUJUY (1)</i>	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1176,66
<i>LA PAMPA (1)</i>	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	1281,52	1441,52
<i>LA RIOJA</i>	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47
<i>MENDOZA</i>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77
<i>MISIONES</i>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12
<i>NEUQUEN</i>	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90	1609,90
<i>RIO NEGRO (1)</i>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1172,53
<i>SALTA</i>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99
<i>SAN JUAN</i>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87
<i>SAN LUIS</i>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1900,62
<i>SANTA FE (1)</i>	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1038,35
<i>S. DEL ESTERO</i>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46
<i>T. DEL FUEGO</i>	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	1764,75	1764,75
<i>TUCUMAN (1)</i>	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1096,07

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	MAYO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	27,60	32,28	35,40	38,52	43,20	46,32	46,32
<i>C.A.B.A. (2)</i>	24,49	30,28	36,07	39,93	45,72	47,65	47,65
<i>CATAMARCA</i>	27,38	31,87	34,86	37,86	42,35	45,34	45,34
<i>CHACO</i>	23,18	27,61	30,57	33,51	37,95	40,90	40,90
<i>CHUBUT</i>	45,04	51,54	55,88	60,22	66,73	71,06	71,06
<i>CORDOBA</i>	29,45	33,98	37,00	40,01	44,54	47,56	47,56
<i>CORRIENTES</i>	20,58	24,56	27,22	29,87	33,85	36,51	36,51
<i>ENTRE RIOS</i>	18,78	23,16	26,07	28,99	33,36	36,28	36,28
<i>FORMOSA (2)</i>	24,08	28,69	31,77	34,84	39,45	42,53	42,53
<i>JUJUY (2)</i>	29,12	34,20	38,43	41,82	47,75	49,44	49,44
<i>LA PAMPA (2)</i>	44,46	47,30	52,99	55,84	59,63	59,63	59,63
<i>LA RIOJA</i>	35,27	41,83	46,21	50,59	57,16	61,54	61,54
<i>MENDOZA (3)</i>	59,03	72,32	81,19	90,05	103,34	112,20	112,20
<i>MISIONES</i>	22,36	24,36	27,43	29,04	33,44	35,45	38,39
<i>NEUQUEN</i>	37,86	45,83	51,16	56,47	64,44	69,76	69,76
<i>RIO NEGRO (2)</i>	22,54	27,85	31,40	34,94	40,25	43,80	43,80
<i>SALTA</i>	30,68	33,84	37	39,11	42,27	43,32	43,32
<i>SAN JUAN</i>	29,27	32,29	34,31	36,33	39,36	41,38	41,38
<i>SAN LUIS</i>	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	59,11	62,39	64,58	66,77	70,06	72,25	72,25
<i>SANTA FE (2)</i>	30,48	31,93	33,86	35,80	38,70	40,63	40,63
<i>S. DEL ESTERO (4)</i>	s/d	s/d	84,06	s/d	s/d	s/d	s/d
<i>T. DEL FUEGO</i>	55,63	59,74	63,85	66,59	70,70	74,13	74,13
<i>TUCUMAN (2)</i>	29,54	33,26	35,74	38,22	41,95	44,43	44,43

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide. No se cuenta con los valores de la antigüedad inicial, 5,15, 20, 25 y 30 años.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	MAYO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	788,76	882,42	976,08	1116,56	1210,22	1210,22
<i>C.A.B.A. (2)</i>	1242,38	1501,13	1673,64	1932,39	2018,65	2018,35
<i>CATAMARCA</i>	975,79	1061,99	1148,19	1277,48	1363,68	1363,68
<i>CHACO</i>	761,33	859,04	956,74	1068,29	1165,99	1165,99
<i>CHUBUT</i>	1347,05	1509,70	1672,35	1916,32	2078,97	2078,97
<i>CORDOBA</i>	985,92	1092,26	1198,62	1358,14	1464,49	1464,49
<i>CORRIENTES</i>	873,92	955,39	1036,86	1159,06	1240,52	1240,52
<i>ENTRE RIOS</i>	698,18	788,36	878,54	1013,81	1103,99	1103,99
<i>FORMOSA (2)</i>	1001,22	1122,58	1243,94	1425,98	1547,34	1547,34
<i>JUJUY (2)</i>	1016,39	1176,66	1304,87	1529,25	1593,35	1593,35
<i>LA PAMPA (2)</i>	1330,76	1441,52	1552,28	1699,96	1699,96	1699,96
<i>LA RIOJA</i>	1265,79	1400,47	1535,15	1737,17	1871,85	1871,85
<i>MENDOZA</i>	832,78	900,77	968,77	1070,77	1138,76	1138,76
<i>MISIONES</i>	614,76	707,12	755,31	887,82	948,05	1000,00
<i>NEUQUEN</i>	1418,46	1609,90	1801,37	2088,55	2280,01	2280,01
<i>RIO NEGRO (2)</i>	1070,22	1172,53	1306,43	1507,28	1641,19	1641,19
<i>SALTA</i>	866,87	983,99	1062,07	1179,19	1218,23	1218,23
<i>SAN JUAN</i>	864,83	922,87	980,91	1067,97	1126,01	1126,01
<i>SAN LUIS</i>	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
<i>SANTA FE (2)</i>	963,56	1038,35	1093,36	1199,94	1270,99	1270,99
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	s/d	988,46	s/d	s/d	s/d	s/d
<i>T. DEL FUEGO</i>	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
<i>TUCUMAN (2)</i>	1024,69	1096,07	1167,46	1274,54	1345,93	1345,93

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) No se cuenta con los valores de la antigüedad de 5,15, 20, 25 y 30 años.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-
Mayo 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	478,18	687,60	30,20	732,27
C.A.B.A.	499,23	735,85	22,94	1312,66
CATAMARCA	553,07	867,13	27,25	936,26
CHACO	403,80	602,47	21,26	686,59
CHUBUT (3)	696,67	1202,21	39,16	1202,21
CORDOBA	599,08	806,74	29,98	869,57
CORRIENTES	343,56	626,22	18,42	737,04
ENTRE RIOS	350,82	617,28	19,21	583,29
FORMOSA	396,30	547,01	25,54	915,27
JUJUY	432,33	744,44	31,57	1006,06
LA PAMPA	539,45	911,69	32,28	1066,07
LA RIOJA(2)	619,90	1080,06	35,58	1188,10
MENDOZA	478,14	752,30	92,46	837,41
MISIONES	348,92	516,63	21,57	589,22
NEUQUEN	669,02	817,76	41,17	1557,65
RIO NEGRO(2)	502,93	863,12	27,14	1062,83
SALTA(2)	401,66	785,29	30,72	785,30
SAN JUAN(2)	471,10	725,59	24,82	771,21
SAN LUIS	582,73	649,39	38,09	699,73
SANTA CRUZ(2)	1018,08	1611,47	49,22	1611,47
SANTA FE	543,84	834,04	23,11	871,83
SGO. ESTERO	594,46	807,39	72,31	849,65
T. DEL FUEGO(3)	812,95	2023,69	50,63	1479,39
TUCUMAN (2)	421,59	871,03	23,46	909,47

Notas:

(1) *Salario de Bolsillo:* es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -
Mayo 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	630,92	937,80	39,59	1.003,27
C.A.B.A.	697,80	1021,22	43,55	1809,21
CATAMARCA	703,63	1118,64	39,80	1212,47
CHACO	598,25	909,38	37,48	1.060,92
CHUBUT (3)	1.057,71	1.819,18	67,34	1.819,18
CORDOBA	961,01	1.308,36	45,45	1.360,52
CORRIENTES	583,24	1.060,71	34,02	1.163,69
ENTRE RIOS	516,13	869,35	31,02	891,80
FORMOSA	553,70	794,79	36,99	1.328,89
JUJUY	601,05	1049,03	46,16	1424,52
LA PAMPA	762,97	1.354,35	50,93	1.582,68
LA RIOJA(2)	817,69	1.430,79	52,25	1.584,71
MENDOZA	590,99	973,23	96,19	1.086,56
MISSIONES	492,61	762,96	32,94	869,76
NEUQUEN	925,19	1.128,98	58,65	2.144,52
RIO NEGRO(2)	659,43	1122,77	41,25	1332,93
SALTA(2)	574,44	1.109,51	40,47	1.109,51
SAN JUAN(2)	687,20	1.055,29	41,69	1.121,29
SAN LUIS	828,14	922,25	59,24	993,31
SANTA CRUZ(2)	1224,39	2060,95	68,61	2060,95
SANTA FE	745,15	1159,37	40,24	1214,14
SGO. ESTERO	744,79	1004,06	89,32	1054,94
T. DEL FUEGO (3)	1.097,67	2.733,61	72,47	2.002,99
TUCUMAN (2)	560,64	1164,64	37,45	1216,39

Notas:

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto mas las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Mayo 2004

<i>Componentes del Salario Bruto (1)</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>	<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Básico	234,14	Básico 409,75
	Presentismo	100,00	Presentismo 100,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico 30,00
	Suma R no B	30,00	Suma R no B 30,00
	Suma no R no B	20,00	Suma no R no B 20,00
	Antigüedad (50%)	117,07	Suma R no B. 31,60
	Suma R no B.	31,60	Antigüedad (50%) 204,88
	TOTAL BRUTO	562,81	TOTAL BRUTO 826,23
C.A.B.A.	Básico	212,99	Básico 323,87
	Adicional salarial	21,30	Adicional salarial 32,39
	Complemento no R B	77,98	Complemento no R B 118,58
	Fondo Educativo	18,30	Fondo Educativo 27,82
	Suma R no B	20,00	Suma R no B. 20,00
	Estímulo R no B	41,70	Estímulo R no B 41,70
	Antigüedad (60%)	185,56	Antigüedad (60%) 282,16
	TOTAL BRUTO	577,83	TOTAL BRUTO 846,52
CATAMARCA	Básico	223,95	Básico 392,23
	Compl. mensual	147,00	Compl. mensual 147,00
	Adic. no remunerativo	50,00	Jerarquización 87,57
	Zona (40%)	89,58	Zona (40%) 156,89
	Antigüedad (50%)	111,98	Antigüedad (50%) 196,12
	TOTAL BRUTO	622,51	TOTAL BRUTO 979,81
CHACO	Básico	222,02	Básico 388,62
	Estado Docente	58,08	Estado Docente 58,08
	Zona mínima	33,19	Zona mínima 33,19
	Suma no R no B	70,00	Suma no R no B 70,00
	Antigüedad (50%)	111,01	Antigüedad (50%) 194,31
	TOTAL BRUTO	494,30	TOTAL BRUTO 744,20
CHUBUT			Director 1ra. Cat. Jornada Completa
	Básico	325,30	Básico 813,25
	Presentismo	89,82	Presentismo 89,82
	Adicional R no B	50,00	Adicional R no B 50,00
	Suma fija R no B	150,00	Suma fija R no B 150,00
	Suma fija R no B	100,00	Antigüedad (50%) 406,63
	Antigüedad (50%)	162,65	
	TOTAL BRUTO	877,77	TOTAL BRUTO 1509,70
CORDOBA	Básico	226,14	Básico 14,33
	Adic. R	82,50	Dedic. funcional 381,43
	Estado Docente	56,54	Adic. R 116,10
	Complem. por capac.	43,00	Estado Docente 56,54
	Comp.no R. por mat. didáct.	17,00	Complem. por capac. 43,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00	Estímulo de calidad educativa 150,00
	Antigüedad (50%)	188,07	Antigüedad (50%) 272,88
	TOTAL BRUTO	763,25	TOTAL BRUTO 1034,28

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto				
PROVINCIA				
	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
CORRIENTES	Básico	203,66	Básico	356,46
	Material didáctico (10%)	20,37	Material didáctico (10%)	35,65
	Zona (20%)	40,73	% bonif. direct. (30%)	106,94
	Bonificación	100,00	Zona (20%)	71,292
	Antigüedad (50%)	101,83	Bonificación	100,00
			Antigüedad (50%)	178,23
	TOTAL BRUTO	466,59	TOTAL BRUTO	848,57
ENTRE RIOS	Básico	204,59	Básico	409,18
	Comp.Temp.por Trasl.	19,80	Comp. Temp. por trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv. suma fija R	27,50	Adic. por productiv. suma fija R	48,99
	Plus de perfeccionam. suma fija R.	35,80	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Antigüedad (50%)	102,30	Antigüedad (50%)	204,59
	Devolución de aportes	12,98	Devolución de aportes	19,78
	TOTAL BRUTO	433,41	TOTAL BRUTO	768,58
FORMOSA	Básico	230,00	Básico	362,92
	Presentismo (15%)	34,50	Presentismo (15%)	54,44
	Zona (20%)	46,00	Zona (20%)	72,58
	Adicional NR NB	50,00	Antigüedad (50%)	181,46
	Antigüedad (50%)	115,00		
	TOTAL BRUTO	475,50	TOTAL BRUTO	671,40
JUJUY	Básico	193,60	Básico	430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	Adic. por reestruc. B R	12,00
	Adic. R no B	18,00	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	80,00	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad (55%)	113,08	Antigüedad (55%)	243,38
	TOTAL BRUTO	501,68	TOTAL BRUTO	868,88
LA PAMPA	Básico	284,00	Básico	619,12
	Complemento no B	25,00	Complemento no B	25,00
	Presentismo (30%)	85,20	Adic. por funcion	61,91
	Antigüedad (45%)	127,80	Antigüedad (45%)	278,60
	Suplemento	160	Suplemento	160
	Suma Fija R no B	112,00	Suma Fija R no B	112,00
	TOTAL BRUTO	794,00	TOTAL BRUTO	1256,64

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
LA RIOJA	Básico	330,10	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suplem. R no B	10,00	Suplem. R no B	10,00
	Presentismo (10%)	33,01	Presentismo (10%)	59,42
	Zona (45%)	148,55	Zona (45%)	267,38
	Antigüedad (50%)	165,05	Antigüedad (50%)	297,09
	TOTAL BRUTO	726,71	TOTAL BRUTO	1268,07
	<i>A partir de Junio del 96:</i>		<i>A partir de Junio del 96:</i>	
	Del total de Salario Bruto se abona:	726,71	Del total de Salario Bruto se abona:	1268,07
	90,9% en Pesos:	660,57	90,9% en Pesos:	1152,67
	9,1% en Tickets total p/alimentos:	66,13	9,1% en Tickets total p/alimentos:	115,39
	<u>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</u>		<u>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</u>	
	TOTAL BRUTO	726,71	TOTAL BRUTO	1268,07
MENDOZA	Básico	82,57	Básico	144,54
	Estado Docente	24,77	Estado Docente	24,77
	Adicional por función	49,54	Adicional por función	59,26
	Adicional fijo	79,02	Adicional fijo	79,02
	Adicional 20%	62,87	Adicional Directivo	16,81
	Adicional Emergencia	116,28	Adicional 20%	87,74
	Presentismo	37,72	Adicional emergencia	290,70
	Antigüedad (50%)	78,44	Presentismo	52,64
	Sub-total:	531,21	Antigüedad (50%)	114,29
	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	40,01	Sub-total:	869,77
	TOTAL PESOS	491,20	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	65,51
	TOTAL TICKETS	50	TOTAL PESOS	804,26
			TOTAL TICKETS	50
	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	541,20	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	854,26
MISIONES	Básico	200,77	Básico	351,35
	Presentismo (15%)	30,12	Presentismo (15%)	52,70
	1er. Cargo	12,46	1er. Cargo	12,46
	Estado Docente (20%)	40,15	Estado Docente (20%)	70,27
	Regulador (No R)	20,67	Antigüedad (38%)	133,51
	Pasajes (No R)	29,40		
	Antigüedad (38%)	76,29		
	TOTAL BRUTO	409,86	TOTAL BRUTO	620,30
Director 3ra. categoría - Jorn. simple				
NEUQUEN	Básico	285,03	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	Adic. D 217/95	145,00
	Zona desfavorable 40%	229,02	Zona desfavorable 40%	280,22
	Ayuda escolar	5,00	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad (50%)	142,52	Antigüedad (50%)	185,19
	TOTAL BRUTO	806,57	TOTAL BRUTO	985,78

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

PROVINCIA		Componentes del Salario Bruto			
MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA			
RIO NEGRO	Básico	234,09	Básico	458,68	
	Compl. No R.	40,00	Compl. No R.	22,50	
	Zona 40% s/Bas. y Antig.	140,45	Zona 40% s/Bas. y Antig.	272,21	
	Suma Fija por Antig.	50,00	Suma Fija por Antig.	75,00	
	Antigüedad (50%)	117,04	Antigüedad (50%)	229,34	
	SUBTOTAL BRUTO	581,58	SUBTOTAL BRUTO	1060,73	
			Reducc del 1/6/96	134,83	
			SUBTOTAL	925,90	
			Devol. Mayo 04	60,00	
Del total de Salario Bruto se abona:		581,58	Del total de Salario Bruto se abona:		985,90
20% en Tickets Canasta:		116,32	20% en Tickets Canasta:		197,18
80% en pesos:		465,26	80% en pesos:		788,82
TOTAL BRUTO		581,58	TOTAL BRUTO		985,90
SALTA	S.B / Básico (1)	62,04	S.B / Básico (1)	123,98	
	S.B. / Compensación docente (2)	92,96	S.B. / Compensación docente (2)	186,02	
	Ex-presentismo	31,00	Ex-presentismo	31,00	
	Adic. fijo con aportes	74,39	Dedicación exclusiva (3)	71,99	
	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	93,00	Adic. fijo con aportes	148,78	
	Sub-total conceptos remunerativos (3)	353,39	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	229,19	
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	53,39	Sub-total conceptos remun.(3)	790,96	
	Sub-Total a considerar (4)	299,99	Reducción - 17,8% 01-03-2000	125,68	
	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50	Sub-Total a considerar (4)	665,28	
	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50	
SAN JUAN	Suma fija no R	75,00	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00	
	Subtotal conc. No remunerativos (5)	160,50	Suma fija no R	75,00	
			Subtotal conc. No remunerativos (5)	160,50	
	TOTAL PESOS (4+5)	460,49	TOTAL PESOS (4+5)	825,78	
	TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)	70,68	TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)	158,20	
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	531,67	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	983,98	
	Básico	150,94	Básico	264,35	
	A 20 (Suma fija)	209,00	A 20 (Suma fija)	209,00	
	A 56 (Suma fija)	100,00	A 56 (Suma fija)	100,00	
	A 04 – Zona 20% radio cap.	30,19	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	110,16	
Antigüedad (50%)	75,47	A 04 Zona 20% radio cap.	52,87		
Total de Salario Bruto	565,60	Antigüedad (50%)	132,18		
A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta			Total de Salario Bruto	868,56	
Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad			A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta		
			Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad		
TOTAL BRUTO		565,60	TOTAL BRUTO		868,56
SAN LUIS	Básico	280,24	Básico	488,88	
	Adicional por complejidad (est. doc + present.)	95,22	Adicional por complejidad (est. doc + present.)	95,22	
	Complemento para llegar al sal. mínimo	74,54	Antigüedad (50%) sobre básico \$448,88	224,44	
	Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	450,00			
	Antigüedad (50%) s/básico \$280,24	140,12			
	Incentivo Ley de Emergencia Laboral	100,00			
	TOTAL BRUTO	690,12	TOTAL BRUTO	808,54	

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>			
		<i>MAESTRO DE GRADO</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
SANTA CRUZ	Básico	161,10	Básico 332,94
	Rec. Salarial (20%)	117,14	Rec. salarial 263,97
	Zona (100%)	161,10	Zona (100%) 332,94
	Presentismo	250,00	Dedic. exclusiva 304,54
	Suma fija	46,00	Suma fija 46,00
	Decreto 1109/04	200,00	Decreto 1109/04 200,00
	Título	136,94	Título 136,94
	Antigüedad (50%)	80,55	Antigüedad (50%) 166,47
			Complemento NR para la Func. Sup. 140,00
TOTAL BRUTO		1152,83	TOTAL BRUTO 1900,62
SANTA FE	Básico	145,01	Básico 346,49
	Adic. Remunerativo	147,50	Adic. Remunerativo 110,00
	Adic. no Remunerativo	50,00	Adic. no Remunerativo 50,00
	Presentismo	80,00	Presentismo 140,00
	Supl. adic. Esp. doc.	14,50	Supl. adic. esp. doc. 34,65
	Asig. Esp. NR NB NAcum.	60,00	Asig. Esp. NR NB NAcum. 60,00
	Antigüedad (50%)	72,51	Antigüedad (50%) 173,25
	Asignación especial no rem no bonif.	80,00	Asignación especial no rem no bonificable 80,00
	TOTAL BRUTO	649,52	TOTAL BRUTO 994,38
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	329,42	Básico 576,94
	Título específico	72,80	Título específico 72,80
	Transporte p/zona A	36,40	Transporte p/zona A 36,40
	Antigüedad (50%)	164,71	Antigüedad (50%) 288,47
	Presentismo	39,13	Presentismo 72,84
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)	642,46	Bonif. Cargo Directivo 115,38
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc) 1162,83
			Por Ley(nov.93) se reduce a 80,09% 931,41
			Por Ley(Julio 95) se reduce a 68% 791,70
TIERRA DEL FUEGO			Recompone dde 1-01-98 aumenta al 71% 826,42
			Recompone dde 1-07-99 aumenta al 73% 847,58
			Recompone dde 1/12/03 aumenta al 76% 889,5
			Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003) 50,00
	TOTAL BRUTO	692,46	TOTAL BRUTO 939,50
			Director Ira. Categoría Jornada Completa
	Básico	205,00	Básico 551,84
	Asistencia	82,00	Asistencia 220,74
	Función docente	61,50	Función docente 165,55
TIERRA DEL FUEGO	Zona (100%)	348,50	Zona (100%) 938,13
	Adicional R	135,00	Adicional R 189,00
	Ayuda didáctica	13,75	Ayuda didáctica 13,75
	Antigüedad (60%)	123,00	Antigüedad (60%) 331,10
TOTAL BRUTO		968,75	TOTAL BRUTO 2410,11

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA				
	MAESTRO DE GRADO	DIRECTOR DE IRA.	CATEGORIA	
TUCUMAN	Básico	185,65	Básico	338,48
	Dedicación Exclusiva (20%)	37,13	Dedicación Exclusiva (20%)	67,70
	Estado Docente (30%)	55,70	Estado Docente (30%)	101,54
	Ley 6257	55,40	Ley 6257	101,01
	Zona desfavorable (10%)	18,57	Ley 6206(Adic. Jerar.)	150,00
	Adicional NR NB	50,00	Adicional NR NB	50,00
	Suma Fija no R no B	40,00	Zona desfavorable(10%)	33,85
	Antigüedad (50%)	92,83	Suma Fija no R no B	40,00
	Del total de Salario Bruto se abona:	535,26	Antigüedad (50%)	169,24
	19% en Tickets Canasta	101,69	Del total de Salario Bruto se abona:	1051,81
81% en pesos:	433,56	19% en Tickets Canasta	199,84	
		81% en pesos:	851,96	
TOTAL BRUTO		485,28	TOTAL BRUTO	1051,81

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004

<i>Componentes del Salario Bruto (I)</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Básico	15,60	Básico 468,28
	Material didáctico	2,00	Material didáctico 30,00
	Presentismo	6,67	Presentismo 100,00
	Antigüedad (50%)	7,80	Antigüedad (50%) 234,14
	Suma R no B	2,00	Suma R no B 30,00
	Suma no R no B	1,33	Suma no R no B 20,00
	TOTAL BRUTO	35,40	TOTAL BRUTO 882,42
C.A.B.A.	Básico	13,29	Básico 594,01
	Compl. no R B	4,87	Compl. no R B 217,48
	Fondo Educ.	1,14	Fondo Educ. 51,03
	Antigüedad (60%)	11,58	Antigüedad (60%) 517,51
	Suma R no B.	1,25	Suma R no B 20,00
	Estímulo R no B	2,61	Estímulo R no B 41,70
	Presentismo (10%)	1,33	Presentismo (10%) 59,40
	TOTAL BRUTO	36,07	TOTAL BRUTO 1501,13
CATAMARCA	Básico	14,97	Básico 430,98
	Comp. mensual	6,42	Comp. mensual 147,00
	Zona (40%)	5,99	Zona (40%) 172,39
	Antigüedad (50%)	7,49	Antigüedad (50%) 215,49
			Func. jerarquica 96,13
	TOTAL BRUTO	34,86	TOTAL BRUTO 1061,99
CHACO	Básico	14,77	Básico 488,51
	Estado Docente	3,87	Estado Docente 58,08
	Zona mínima	2,21	Zona mínima 33,19
	Suma no R no B	2,33	Suma no R no B 35,00
	Antigüedad (50%)	7,38	Antigüedad (50%) 244,25
	TOTAL BRUTO	30,56	TOTAL BRUTO 859,03
CHUBUT	Básico	21,69	Básico 813,24
	Presentismo	3,35	Presentismo 89,82
	Adicional R no B	3,33	Adicional R no B 50,00
	Antigüedad (50%)	10,85	Antigüedad (50%) 406,62
	Suma fija R no B	10,00	Suma fija R no B 150,00
	Suma fija R no B	6,67	
	TOTAL BRUTO	55,88	TOTAL BRUTO 1509,68
CORDOBA	Básico	15,09	Básico 18,72
	Material didáctico	1,09	Dedic. Func. 513,03
	Adic. R	5,50	Adic. R. 158,10
	Estado Docente	3,77	Estado Docente 56,54
	Estímulo de calidad educativa	4,00	Estímulo de calidad educativa 80,00
	Antigüedad (50%)	7,54	Antigüedad (50%) 265,87
	TOTAL BRUTO	36,99	TOTAL BRUTO 1092,26

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto				
PROVINCIA	HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
CORRIENTES	Básico	13,27	Básico	407,33
	Material didáctico (10%)	1,32	Material didáctico (10%)	40,73
	Bonif.(\$100/30 HC)	3,34	% bonif. direct. (30%)	122,20
	Antigüedad (50%)	6,63	Bonificación:	100,00
	Zona (20%)	2,65	Antigüedad (50%)	203,67
			Zona (20%)	81,46
	TOTAL BRUTO	27,21	TOTAL BRUTO	955,39
ENTRE RIOS	Básico	13,63	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,68	Adic. por productiv suma fija R	50,27
	Plus de perfeccionam. suma fija R	1,19	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Antigüedad (50%)	6,82	Antigüedad (50%)	210,70
	Devolución de aportes	0,43	Devolución de aportes	19,95
TOTAL BRUTO	26,08	TOTAL BRUTO	788,36	
FORMOSA	Básico	15,37	Básico	606,80
	Presentismo (15%)	2,31	Presentismo (15%)	91,02
	Antigüedad (50%)	7,69	Antigüedad (50%)	303,40
	Zona (20%)	3,07	Zona (20%)	121,36
	Adic. NR NB	3,33		
	TOTAL BRUTO	31,77	TOTAL BRUTO	1122,58
JUJUY	Básico	16,13	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	Adic. R no B	80,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad (55%)	9,31	Antigüedad (55%)	352,58
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	3,33	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
TOTAL BRUTO	38,43	TOTAL BRUTO	1176,66	
LA PAMPA	Básico	18,97	Básico	738,40
	Complem. no R	1,66	Complem. no R	25,00
	Presentismo (30%)	5,69	Adic. por función (10%)	73,84
	Suplemento	10,67	Suplemento	160,00
	Antigüedad (45%)	8,53	Antigüedad (45%)	332,28
	Suma Fija R no B	7,47	Suma Fija R no B	112,00
	TOTAL BRUTO	52,99	TOTAL BRUTO	1441,52

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>		<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
LA RIOJA	Básico	21,89	Básico 673,40
	Estado Docente	0,67	Estado Docente 10,00
	Sup. R no B	0,67	Sup. R no B 10,00
	Presentismo (10%)	2,19	Presentismo (10%) 67,34
	Antigüedad (50%)	10,94	Antigüedad (50%) 336,70
	Zona (45%)	9,85	Zona (45%) 303,03
	Total:	46,21	Total: 1400,47
	<i>A partir de Junio del 96:</i>		<i>A partir de Junio del 96:</i>
	Del total de Salario Bruto se abona:	46,21	Del total de Salario Bruto se abona: 1400,47
	90,9% en Pesos:	42,00	90,9% en Pesos: 1273,03
MENDOZA	9,1% en Tickets total p/alimentos:	4,21	9,1% en Tickets total p/alimentos: 127,44
	<i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i>		<i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i>
	TOTAL BRUTO	46,21	TOTAL BRUTO 1400,47
	Básico	5,50	Básico 179,98
	Adic. por función	3,30	Adic. por función 73,79
	Estado Docente	24,77	Estado Docente 24,77
	Antigüedad (50%)	16,78	Antigüedad (50%) 139,27
	Adic. Fijo	5,27	Adic. fijo 79,02
	Adic. 20%	11,12	Adic. 20% 103,55
	Adic. de emergencia	7,76	Adic. de emergencia 290,70
MISIONES	Presentismo	6,67	Presentismo 62,13
			Adic. Directivo 20,93
	TOTAL PESOS	81,17	Sub-total: 974,14
	TOTAL TICKETS	3,33	Dde. Agosto 01 reducción 7.532% 73,37
			TOTAL PESOS 900,77
			TOTAL TICKETS 50
	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	84,52	TOTAL BRUTO (pesos + tickets) 950,77
	Básico	13,36	Básico 401,54
	Estado Docente (20%)	2,67	Estado Docente (20%) 80,30
	Antigüedad (38%)	5,08	Antigüedad (38%) 152,59
NEUQUEN	Presentismo (15%)	2,00	Presentismo (15%) 60,23
	Primer cargo	0,83	Primer cargo 12,46
	TOTAL BRUTO sujeto a retenc.	23,94	
	Regulador No R.	1,39	
	Pasajes No R.	2,10	
	TOTAL BRUTO	27,43	TOTAL BRUTO 707,12
	Básico	18,99	Básico 797,73
	Adic. D217/95	8,05	Adic. D217/95 145,00
	Antigüedad (50%)	9,50	Antigüedad (50%) 398,86
	Zona desfavorable (40%)	14,62	Zona desfavorable (40%) 536,64
	TOTAL BRUTO	51,16	TOTAL BRUTO 1878,23

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA

	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
RIO NEGRO	Básico	12,66 Básico
	Compl. no R	2,66 Compl. no R
	Antigüedad (50%)	6,33 Antigüedad (50%)
	Suma Fija por Antig.	2,16 Suma Fija por Antig.
	Zona: 40% s/Bas. y Ant.	7,59 Zona: 40% s/Bas. y Ant.
	SUBTOTAL BRUTO	31,40 SUBTOTAL BRUTO
		Reducc.dde.6/96:
	Del total de Salario Bruto se abona:	31,40 SUBTOTAL BRUTO
	20% en Tickets Canasta:	6,28 Devol. Mayo 04
	80% en pesos:	25,12 Del total de Salario Bruto se abona:
		20% en Tickets Canasta: 234,51
		80% en pesos: 938,024
	TOTAL BRUTO	31,40 TOTAL BRUTO
SALTA	Básico	10,31 Básico
	Ex-presentismo	2,07 C/Función
	Antigüedad (60%)	6,19 Adicional
	Adicional	4,96 Jerarquización
	SUB-TOTAL Conceptos R. (1)	23,53 Ex-presentismo
	Reducción 17,8%/(1)-1-03-00:Subtotal	3,73 Antigüedad (60%)
	Subtotal a considerar (2)	19,80 SUB-TOTAL Conceptos R.(1)
	Adic. Fijo (suma fija en pesos)	2,33 Reducción 17,8%/(1)- 1-03-00:Subtotal(2)
	C. Traslado Radio Urbano	5,16 Subtotal a considerar (2)
	Suma fija no R	5,00 Adic. Fijo
	Subtotal conceptos no remunerativos (3)	12,49 C. Traslado Radio Urbano
		Suma fija no R
		Subtotal conceptos no remunerativos (3)
	TOTAL PESOS(2+3)	32,29 TOTAL PESOS(2+3)
	TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE 1)	4,71 TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE 1)
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	37,00 TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets
SAN JUAN	Básico	10,09 Básico
	A 20 (Suma fija)	11,61 A 32 (Responsabilidad jerárquica)
	A 56 (Suma fija)	5,55 A 20 (Suma fija)
	Antigüedad (50%)	5,04 A 56 (Suma fija)
	A 04 - Zona 20% radio cap.	2,02 Antigüedad (50%)
	Total de Salario Bruto	34,31 A 04 – Zona 20% radio cap.
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	Total de Salario Bruto
		<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>
	TOTAL BRUTO	34,31 TOTAL BRUTO
	Básico	18,73 Básico
SAN LUIS	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)	6,34 Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)
	Complemento para llegar al sal. mínimo	4,93 Antigüedad 50% (sobre básico :\$ 487.32)
	Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	30,00
	Antigüedad 50% (sobre básico: \$ 18.73)	9,36
	Bonificación (100/10)	10,00
	TOTAL BRUTO	49,36 TOTAL BRUTO

827,76

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA		PROFESOR HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
SANTA CRUZ	Básico	9,13	Básico	349,05	
	Rec. Salar.	6,60	Rec. Salar.	275,55	
	Antigüedad (50%)	4,56	Antigüedad (50%)	174,53	
	Presentismo	13,89	Ded. Exclus.	322,19	
	Suma fija	2,56	Suma Fija	46,00	
	Decreto 1109/04	13,89	Decreto 1109/04	250,00	
	Título	7,60	Título	136,94	
	Zona (100%)	9,13	Zona (100%)	349,05	
			Compl. NR por Func. Jerárquica	140,00	
TOTAL BRUTO		57,00	TOTAL BRUTO		1900,62
SANTA FE	Básico	9,67	Básico	373,97	
	Adic. R	9,83	Adic. R	110,00	
	Adic. No R	1,67	Adic. No R	50,00	
	Presentismo	2,22	Presentismo	140,00	
	Supl.Activ.Esp.Doc.	0,97	Supl.Activ.Esp.Doc.	37,40	
	Antigüedad (50%)	4,84	Antigüedad (50%)	186,99	
	Asig. Espec. NR NB NAcum	2,00	Asig. Espec. NR NB NAcum	60,00	
	Asignación especial no R no B	2,67	Asignación especial no R no B	80,00	
	TOTAL BRUTO		33,86	TOTAL BRUTO	
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	22,02	Básico	633,36	
	Presentismo	7,31	Título	72,80	
	Zona A radio Urb.	1,09	Transp.p/carg.	36,40	
	Antigüedad (50%)	11,01	Antigüedad (50%)	316,68	
	Título espec.	72,80	Presentismo	79,47	
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)		114,23	Bonif. Cargo Directivo	126,67
	Por Ley(nov.93) reducen a 72%	82,67	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)		1265,38
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	Por Ley(nov.93) se reduce a 77%	982,68	
			Por Ley(Julio 95) se reduce a 66%	835,28	
			Recompone dde 1-01-98 aumenta al 69%	872,13	
			Recompone dde 1-07-99 aumenta al 71%	894,24	
			Recompone dde 1-12-03 aumenta al 74%	938,46	
			Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50	
	TOTAL BRUTO		84,06	TOTAL BRUTO	
TIERRA DEL FUEGO	Básico	13,70	Básico	393,94	
	Asistencia	5,48	Asistencia	157,57	
	Función Docente	4,11	Función Docente	118,18	
	Antigüedad (60%)	8,22	Antigüedad (60%)	236,36	
	Zona	23,30	Zona	669,69	
	Adic. R	9,03	Adic. R	189,00	
TOTAL BRUTO		63,84	TOTAL BRUTO		1764,74

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto					
PROVINCIA	PROFESOR HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA		
TUCUMAN	Básico	12,41	Básico	356,94	
	Zona desfavorable (10%)	1,24	Zona desfavorable (10%)	35,69	
	Dedicación Exclusiva (20%)	2,48	Dedicación Exclusiva (20%)	71,39	
	Antigüedad (50%)	6,21	Antigüedad (50%)	178,47	
	Estado Docente (30%)	3,72	Estado Docente (30%)	107,08	
	Adicional NR NB	3,33	Adicional NR NB	50,00	
	Suma Fija no R no B	2,66	Ley 6257	106,50	
	Ley 6257	3,69	Adicional Jerar.	150,00	
	Del total de Salario Bruto se abona:	35,74	Suma Fija no R no B	40,00	
	19% en Tickets Canasta	6,79	Del total de Salario Bruto se abona:	1096,07	
	81% en pesos:	28,95	19% en Tickets Canasta	208,25	
			81% en pesos:	887,82	
TOTAL BRUTO		35,74	TOTAL BRUTO		1096,07

NOTAS:

(1) Salario Bruto: es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.