

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Junio - Julio 2004

Agosto 2004

INDICE

Página

1. INTRODUCCIÓN	3
2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB	10
2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - julio 2004)	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	11
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	12
2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (julio 2004)	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	13
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	14
3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL	15
3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - julio 2004)	
• Profesor Hora Cátedra	16
• Director de Primera Categoría	17
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (julio 2004)	
• Profesor Hora Cátedra	18
• Director de Primera Categoría	19
4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal	
4.1. Salario de Bolsillo de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)	21
4.2. Costo Laboral de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)	22
 ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	
A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)	24
• Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	
B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)	30
• Profesor Hora Cátedra	
• Director de Primera Categoría	

INTRODUCCIÓN

Finalizado el receso escolar del bimestre junio-julio que marca el promedio del año, es un buen momento para repasar el comportamiento de los salarios docentes a lo largo del mismo.

Tal como se vio en el comienzo del año, una característica del período de receso es que los diferentes gremios hacen sentir con más fuerza sus reclamos salariales anteponiendo el no inicio de clases como elemento de negociación. Por su parte, los gobiernos provinciales ofrecen diferentes medidas tratando de destrabar (o prevenir) conflictos.

Por lo tanto, a lo largo de este informe, se podrán observar un mayor número de provincias que llevaron a cabo modificaciones. No hace falta mencionar que una de las principales causantes de este comportamiento son los reclamos salariales ya mencionados; pero otra razón novedosa viene dada por los mayores recursos fiscales que disponen las administraciones provinciales originados en la mayor recaudación tributaria. Si bien no se cuenta aún con información sobre la recaudación provincial para el año 2004, según datos el Ministerio de Economía, la misma mostró un crecimiento de alrededor del 35% entre 2002 y 2003, mientras que los recursos distribuidos en concepto de coparticipación aumentaron 32% para el mismo período. Este comportamiento mostraría una tendencia muy similar para el período 2003-2004. La mayor liquidez, les ha permitido mejorar los salarios de la administración pública, entre ellos los de la educación.

Pero no sólo se evidencian aumentos respecto de las estructuras provinciales, también el FONID ha comenzado a abonarse con el adicional de \$30 vigente a partir de julio de 2004.

Balance de la situación docente: viejos reclamos, ¿nuevas soluciones?

En lo que va del presente año el mapa salarial docente ha estado en constante movimiento. Esta situación era previsible ya que, ante la grave situación económica por la que atravesó el país a fines de 2001, los salarios de la administración pública fueron uno de los instrumentos que los gobiernos provinciales emplearon para hacerle frente. Esto provocó un claro rezago salarial que, en algunas jurisdicciones se agudizó por la aplicación de recortes al salario docente.

De esta manera, a través de los siete primeros meses del año, todas las jurisdicciones (con excepción de Neuquén) han implementado algún tipo de modificación en los haberes docentes, ya sea mediante el aumento o implementación de adicionales, recomposición de los sueldos básicos, cambios en los aportes personales (y/o patronales) a la seguridad social o combinaciones entre las opciones anteriores.

Otro fenómeno que se viene dando en diferentes jurisdicciones es el descongelamiento de la antigüedad. La masa salarial crece anualmente de forma inercial por este componente, haciendo que en momentos de poca liquidez se utilice su congelamiento como forma de frenar el gasto. Al ponerlo en vigencia, se frena la acumulación de los años que son considerados para el pago de la antigüedad (no así para las cajas jubilatatorias). Al levantarse la medida, por lo general, los docentes vuelven a acumular años pero partiendo desde el momento en que se aplicó el congelamiento, o sea no se les reconocen los años que duró la medida.

Son varias las provincias que a partir de los últimos meses del año pasado hasta la actualidad han dejado sin efecto esta medida. Entre las jurisdicciones que han descongelado sus antigüedades están: Buenos Aires, Chubut, La Pampa, Mendoza, San Juan, Formosa y San Luis. Estas últimas jurisdicciones lo han hecho en el bimestre junio-julio.

Si bien el cálculo de este ahorro es en extremo complicado ya que para hacerlo de forma exacta se debería conocer la situación respecto de la antigüedad de cada docente al momento del congelamiento de la misma, se puede hacer una aproximación. Tomemos para el cálculo, a título ilustrativo, el cargo de Maestro de Grado que representa el 35% del total de cargos del sistema educativo estatal y entre el 25 y 30% del gasto salarial docente. El siguiente cuadro muestra cuánto dejó de percibir cada docente durante los meses que duró el congelamiento:

Cuadro N° 1

AHORROS POR CONGELAMIENTO DE ANTIGÜEDAD (POR CARGO DOCENTE) - TOTAL DEL PERÍODO - En Pesos

Provincias	Meses de congelamiento	Años de Antigüedad										
		1	2	4	5	7	10	12	15	17	20	22
Buenos Aires	29	679,01	1.358,01	2.037,02		2.716,02	3.395,03	4.074,04	4.753,04	5.432,05	6.790,06	7.469,07
Chubut	15	487,95	731,93		1.463,85	1.951,80	2.439,75	2.927,70	3.415,65	3.903,60	4.879,50	5.367,45
Formosa	29	667,00	1.000,50		2.001,00	2.668,00	3.335,00	4.002,00	4.669,00	5.336,00	6.670,00	7.337,00
La Pampa	21	596,40	894,60		1.789,20		2.683,80		3.578,40		4.771,20	
Mendoza	81	1.270,73	1.906,09		3.812,18	5.082,91	6.353,64	7.624,37	8.895,10	10.165,82	12.707,28	13.978,01
San Juan	20	301,88	452,82		905,64	1.207,52	1.509,40	1.811,28	2.113,16	2.415,04	3.018,80	3.320,68
San Luis	104	2.914,5	4.371,74		8.743,49	11.657,98	14.572,48	17.486,98	20.401,47	23.315,97	29.144,96	32.059,46

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT

Como se observa en el mismo existen grandes diferencias entre jurisdicciones. Esto se debe a dos factores: a) la duración del congelamiento y b) la mayor o menor base de cálculo de este componente, o sea, el monto de los componentes bonificables de cada provincia. Así por ejemplo los menores valores se encuentran en la provincia de Chubut debido al -comparado con otras provincias- corto período que duró el congelamiento (poco más de un año comparado con dos y hasta casi nueve en San Luis).

Respecto de la actualidad de la situación docente, si bien el calendario escolar indicaba que en la última semana de julio debían retornar a las aulas docentes y alumnos de 18 jurisdicciones del país, en cinco de ellas no fue así debido a reclamos salariales que afectaron de manera total o parcial el ciclo lectivo.

Las provincias en cuestión eran Buenos Aires, Catamarca, Corrientes, Córdoba, Chubut, Formosa, San Luis, La Pampa, La Rioja, Mendoza, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, Santa Cruz, Santa Fe, Tucumán y Tierra del Fuego. Dentro de este grupo, cuatro no dieron inicio al ciclo lectivo (La Rioja, Catamarca, Corrientes y San Luis); mientras que en Buenos Aires el paro de actividades fue parcial, ya que sólo los docentes que agrupados bajo la Federación de Educadores Bonaerenses (FEB) consideraron insuficiente el aumento otorgado.

Los docentes riojanos, si bien concurrieron a sus lugares de trabajo, no dictaron clases. Por su parte sus pares de Corrientes determinaron un cese de actividades de 48 horas convocado por SUTEC, ACDP, UDA y AMET. Mientras tanto, en Catamarca se decidió llevar a cabo paros sorpresivos y progresivos hasta que se brinde a los docentes una solución a sus reclamos, que consisten en: a) la derogación de la ley de emergencia económica, b) un aumento del sueldo básico de 10% y c) la incorporación al mismo de la zona y el presentismo. Este último punto estaría dando la pauta de que estos adicionales son percibidos por la totalidad de los docentes, desvirtuando su naturaleza y objetivos.

El resto de las jurisdicciones inició sus actividades la primera semana de agosto. En Capital Federal, Entre Ríos, Jujuy, Santiago del Estero y Misiones las clases comenzaron con normalidad, mientras que en Chaco (si bien se pudieron retomar las actividades) se pautaron medidas de fuerza para los días 5 y 6 de agosto. Los docentes de esta provincia piden que se incorporen progresivamente al básico los adicionales otorgados y que se equiparen los montos de las asignaciones familiares que paga la provincia con los montos nacionales.

Respecto de los conflictos previos a este período hubo una evolución variada. Mientras que los docentes tucumanos y misioneros no han tenido una respuesta satisfactoria a sus demandas, diferente fue la suerte para los de Córdoba y Entre Ríos.

En Misiones, si bien se logró destrabar el conflicto que había establecido un paro de actividades para el comienzo de clases, siguen las negociaciones ya que el aumento ofrecido (\$30 que se sumarían al sueldo básico implicando una mejora que rondaría el 15%) se encuentra lejos de los pedidos de los gremios de \$500 de básico. En el caso de Tucumán el reclamo gremial es de un básico de \$350.

Por su parte, el gobierno de Entre Ríos, en respuesta a los reclamos docentes, transformó en remunerativas y bonificables la mayoría de las sumas que recibían los docentes como parte de su salario y además incluyó una suma fija (R NB). En Córdoba, luego de varias rondas de negociación se les otorgó una suma fija a todos los docentes y se eliminaron medidas relacionadas con la antigüedad.

Modificaciones salariales

Como se mencionó anteriormente, gran parte de las jurisdicciones implementaron en el bimestre junio julio modificaciones salariales. En consonancia con lo observado en el bimestre anterior, la mayoría de estos cambios implicaron mejoras monetarias a través de nuevos adicionales o recomposición de los existentes.

CUADRO N° 2. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

PROVINCIAS	MODIFICACIONES					
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
BUENOS AIRES	X	X				
CATAMARCA						X
CHACO	X					X
CHUBUT	X					X
CORDOBA						X
CORRIENTES						X
ENTRE RIOS		X				X
JUJUY						X
LA RIOJA						X
MENDOZA						X
RIO NEGRO			X			
SALTA						X
SAN JUAN	X					X
T. DEL FUEGO						X
TUCUMAN						X

El impacto observado en el salario de bolsillo es, en todos los casos, positivo y en algunas jurisdicciones de gran magnitud. En el siguiente cuadro se presenta la incidencia de las diferentes modificaciones en los cuatro cargos testigo.

CUADRO N° 3. IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Director 1ra.Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Profesor Hora Cátedra Niv. Medio/Polim.	Director 1ra. Cat. Niv. Medio/Polim
BUENOS AIRES	5,60%	8,40%	11,09%	7,86%
CATAMARCA	10,85%	6,92%	8,81%	7,69%
CHACO	30,43%	27,56%	30,67%	33,00%
CHUBUT	43,00 %	24,91%	21,52%	25,00%
CORDOBA	22,20%	12,40%	13,34%	11,50%
CORRIENTES	1,87%	-	26,65%	-
ENTRE RIOS	23,65%	24,22%	38,8%	33,39%
JUJUY	20,81%	12,08%	12,63%	5,90%
LA RIOJA	6,67%	3,93%	7,75%	3,60%
MENDOZA	23,20%	12,29%	7,20%	11,04%
RIO NEGRO	5,40%	9,22%	5,50%	9,26%
SALTA	36,21%	20,67%	19,60%	19,06%
SAN JUAN	5,70%	7,73%	8,90%	6,20%
T. DEL FUEGO	15,50%	-	3,53%	-
TUCUMAN	23,71%	11,48%	28,46%	11,00%

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

A continuación se hará una breve reseña de las modificaciones salariales implementadas.

- **Buenos Aires:**

Las modificaciones que llevó a cabo la provincia, con vigencia a partir de julio, se implementaron a través de tres decretos:

- Decreto 1513/04: trata el tema del adelanto de la antigüedad congelada. Si bien ésta había sido descongelada a comienzos de este año, recién a partir del mes de junio se comienza a devolver el monto acumulado hasta el momento por el congelamiento. La forma de pago de esta devolución, como ya se comentó en el primer informe de este año, es gradual.
- Decreto 1515/04: determina el aumento de los sueldos docentes, a través de dos instrumentos: a) se eleva el sueldo básico de \$234,14 a \$260 y b) se transforma en remunerativa la suma de \$20 otorgada por Decreto 204/04.
- Decreto 1516/04: trata el aumento de las asignaciones familiares.

- **Catamarca:**

A través del decreto 915/04 con vigencia desde junio se implementa el "Fondo de Incentivo por Productividad" destinado a la recomposición salarial de todos los empleados públicos provinciales, incluidos los del Poder Legislativo y Judicial. Quedan exceptuados las Autoridades Superiores, Funcionarios Fuera de Nivel y Personal de Gabinete. Según el texto de la norma, el fondo estará financiado por:

- *"El incremento de la recaudación impositiva provincial comparada con el promedio del año 2003.*
- *\$ 250.000 mensuales provenientes de los fondos ingresados al Tesoro Provincial en concepto de Coparticipación Federal de Impuestos, más un monto adicional que garantizará los*

incrementos mínimos que se establecen en el decreto 915/04, la proporción de la cuota anual complementaria y los eventuales mayores egresos que demande el Fondo por ahorro de gasto salarial de las distintas áreas.

- *El ahorro en gasto salarial de cada área respecto al primer trimestre 2004."*

Este adicional es variable y su cálculo en el caso de los docentes sigue la siguiente fórmula:

$$\text{Cantidad de horas reloj del cargo} * \text{INDICE}$$

Donde

Cantidad de horas reloj del cargo: se refiere a la cantidad de horas asignadas para cada cargo de acuerdo al decreto 1550/95.

Índice: igual a \$2,40 por hora

- **Chaco:**

A partir de junio se incrementó el índice aplicado para calcular el sueldo básico, pasando de 0,16 a 0,201793. También se incrementó el valor del componente "Adicional Especial" el cual pasó de \$70 a \$120 para los salarios comprendidos entre \$700 y \$1000, y de \$35 a \$50 para los salarios mayores a \$1000.

- **Chubut:**

Desde julio, mediante Decreto 1178/04, se incrementó el puntaje de todos los cargos del nomenclador, lo que implica un aumento del sueldo básico (y de aquellos componentes que se calculan sobre éste). Por otra parte, se otorgó (también a partir de julio) una suma fija R NB de \$150 para aquellos docentes que hasta junio percibían salarios brutos entre \$244 y \$1586.

- **Córdoba:**

En junio, mediante un Acta Acuerdo firmado entre la provincia y los gremios, se otorgó a los docentes una suma de \$100 NR NB. También se restituye el pago de la bonificación por antigüedad docente a partir del mes de julio.

- **Corrientes:**

A través del Decreto 1371/04 del mes de mayo con vigencia a partir de junio, se incrementó el "Salario Mínimo de Bolsillo" a la suma de \$350 para todos los agentes de la Administración Pública Provincial así como a los beneficiarios del Sistema Previsional de la Ley N° 4917. El complemento que surja para completar este importe en los casos que corresponda es de carácter no remunerativo y no bonificable.

- **Entre Ríos:**

En el bimestre junio-julio la provincia implementó importantes modificaciones. La primera es transformar tres adicionales (Compensación Temporal por Traslado, Perfeccionamiento Docente y Plus por Perfeccionamiento Docente) en remunerativos y bonificables. La segunda consiste en una suma NR NB de \$0,041196 por cada punto del cargo docente. Ambas medidas rigen a partir de junio de este año.

- **Formosa:**

En el mes de junio, mediante el Decreto 493/04, se descongeló la escala de antigüedad que había sido congelada en 2001.

- **Jujuy:**

En el mes de junio, mediante el Decreto 1370/04 se otorgó a aquellos docentes con salarios brutos menores a \$1000, un adicional de \$50 (Suplemento NR NB). Por otra parte en julio se les otorgó a todos los docentes una suma fija de \$10 (Suplemento NR NB Decreto N° 1640-H-04), a lo que se debe adicionar (sólo para el nivel inicial y primario) un adicional de \$30 (Suplemento NR NB Decreto Acuerdo N° 1371).

- **La Rioja:**

En junio de 2004 se pagó (por única vez) una suma fija que consiste en 10% de la asignación del cargo en concepto de antigüedad. Por otra parte, a partir de julio se incrementa la escala en 0,5% por cada año de servicio. Además se otorgó una suma de \$40 NR NB para todos los cargos.

- **Mendoza:**

Mediante decreto se otorgó un adicional NR NB a todos los docentes según la siguiente escala:

Sueldos Brutos	Adicional (\$)
Menores a \$500	120
Entre \$500 y \$1000	100
Mayores a \$1000	50 en julio y 50 en octubre

Al momento de edición de este informe todavía no tenía asignado número oficial de publicación.

- **Río Negro:**

Durante junio y julio continuó la eliminación gradual de las reducciones que se venían aplicando desde junio de 1996. Para el mes junio el monto neto de la devolución es de hasta \$120. También se modificó la escala de porcentajes por rango de antigüedad, observándose un aumento (promedio) de 10% por rango.

- **Salta:**

A través del Decreto 1587/04 se aumentó la asignación extraordinaria NR NB de \$75 a \$150.

- **San Juan:**

Mediante Decreto Acuerdo N°21, se modificó el valor del índice pasando de 0,8339 a 1,0841. Asimismo se desarticuló la suma fija de \$209 otorgada a todos los docentes sin importar el cargo por el Decreto 1433/9, y se reemplazó por el siguiente esquema de adicionales:

- Cargos Docentes con básicos menores o iguales a 181 puntos: adicional fijo R NB de \$164.
- Cargos Docentes con básicos mayores a 181 y menores a 522 puntos: adicional variable según la diferencia entre los puntos del cargo y 181 (que son los puntos del maestro de grado), la que se encontrará entre un máximo de \$163 y un mínimo de \$70.
- Cargos docentes con básicos mayores o iguales a 522 puntos: adicional fijo R NB de \$ 70.
- En horas cátedra nivel medio: adicional fijo R NB de \$9,11.

- **San Luis:**

A partir de mayo de 2004 se descongeló la antigüedad (congelada desde 1995) y la zona (congelada desde 1997). Aún no se ha podido acceder a la normativa correspondiente.

- **Tierra del Fuego:**

Mediante Decreto 2319/04 se otorgó un componente (Factor de Corrección) remunerativo y bonificable de \$ 150 sólo para ciertos cargos que se vieron perjudicados con las modificaciones implementadas a comienzos de este año por la provincia.

- **Tucumán:**

A partir de julio se otorgó mediante el Decreto N°1185/04, un Adicional NR NB de \$400 por única vez, en concepto de ayuda social, cuyo pago se implementará a través de ocho cuotas consecutivas de \$50.

Siguiendo la tendencia observada el bimestre anterior el impacto de las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo fue positivo. Estas mejoras se deben a que, en la mayoría de los casos, las modificaciones tuvieron que ver con la entrega de sumas monetarias y/o recomposición en los sueldos básicos. Trece provincias implementaron adicionales o mejoraron los ya existentes. Es interesante destacar también que tres provincias de las quince que llevaron a cabo cambios en sus estructuras salariales (Buenos Aires, Chaco y San Juan) recompusieron sus sueldos básicos, lo que tiene un doble impacto sobre el salario que reciben los docentes ya que además del aumento directo de este componente también crece el monto recibido por antigüedad (que se calcula sobre el valor del sueldo básico).

Otro patrón que surge del análisis del cuadro N° 3 es que los mayores impactos se dieron (por lo general) en el cargo de Maestro de Grado y en segundo lugar en el cargo de Profesor Hora Cátedra, o sea los cargos frente a alumnos. La excepción es la provincia de Río Negro, pero esto se explica por las medidas que está llevando a cabo respecto de la devolución gradual de reducciones.

Tanto en Corrientes como en Tierra del Fuego los beneficiados con las medidas adoptadas fueron los cargos frente a alumnos únicamente, más de hecho que por planificación. Esto se debe en el caso de Corrientes a que tanto el maestro de grado como el profesor hora cátedra se ubicaban por debajo del nuevo salario de bolsillo garantizado. El caso de Tierra del Fuego es algo diferente. Las modificaciones implementadas a comienzos de este año, que consistieron en un cambio en el índice y la eliminación de una suma fija, habían impactado negativamente en el salario de bolsillo del maestro con una disminución de 10,97%, por lo tanto las nuevas medidas permitieron una mejora neta de poco más del 5%.

Un comentario aparte merecen las medidas implementadas por la provincia de Entre Ríos, las que revisten una gran magnitud tanto presente como futura. Como se puede observar en el cuadro N° 2, estas modificaciones implicaron mejoras en el salario de bolsillo importantes con rangos que van desde casi 24% hasta 38,8%. Sin embargo estas mejoras se produjeron luego de una disminución en el salario de bolsillo que tuvo lugar a principios de año. Como en el caso de Tierra del Fuego, las medidas implementadas a comienzos de este año habían impactado negativamente en el salario de bolsillo (cerca de 11% en promedio), con lo cual el impacto neto es algo menor. Pero además, al cambiar el carácter de los componentes a remunerativos y bonificables, se producirá una mejora sustantiva en el salario futuro ya que sobre estos componentes se calculan tanto los aportes a la obra social como a las cajas jubilatorias.

Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID)

En este trimestre se finalizó con el pago de la 6ta. Cuota correspondiente al año 2002.

CUADRO N °4

IMPACTO DEL FONID* EN EL SALARIO DE BOLSILLO DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (en porcentaje)

Jurisdicción	Incentivo por cargo \$ 60 + \$ 30 julio-dic. 2004
BUENOS AIRES	17,82%
CATAMARCA	18,03%
CHACO	14,68%
CHUBUT (a)	9,03%
C.A.B.A.	12,92%
CÓRDOBA	15,02%
CORRIENTES	25,71%
ENTRE RÍOS	20,74%
FORMOSA	22,71%
JUJUY	17,23%
LA PAMPA	16,68%
LA RIOJA	13,61%
MENDOZA	15,28%
MISIONES	25,79%
NEUQUÉN	13,45%
RÍO NEGRO	16,97%
SALTA	16,28%
SAN JUAN	18,07%
SAN LUIS	15,44%
SANTA CRUZ	8,84%
SANTA FE	16,55%
SGO. DEL ESTERO	15,14%
T. DEL FUEGO	9,59%
TUCUMÁN	17,25%

* Fondo Nacional de Incentivo Docente, Ley 25.053 y sus reglamentaciones.

NOTAS:

1) El FONID es una asignación especial por cargo de \$60 hasta un máximo de dos incentivos por cargo que se abona en todas las jurisdicciones.

2) El 7% del FONID está destinado a las provincias con menores niveles salariales **procurando compensar desigualdades. La distribución del 7% se realiza por persona y en un solo cargo.** En el caso de los cargos que posean dentro de la jurisdicción un Salario de Bolsillo superior al Cargo de Maestro de Grado Común, se abonará la misma suma que a este cargo el que será tope.

Las provincias incluidas en la distribución del 7% de la masa del FONID son: Chaco, Chubut, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, Misiones y Salta. No obstante, las jurisdicciones que hayan logrado mejoras que impactan en el Salario de Bolsillo durante la vigencia del FONID, podrían presentar modificaciones en su condición de inclusión para compensar desigualdades.

(a) Chubut queda excluida de la distribución del 7% a partir de agosto de 2002.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT con datos salariales proporcionados por las provincias a mayo 2004.

Forma de pago del Salario Bruto Docente:

- Provincias que conservan su proporción del pago en Tickets: La Rioja (Tickets Total), Mendoza (Tickets Canasta), Río Negro (Tickets), Salta (Tickets Canasta), San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Vales Alimentarios).

2. Nivel Primario Común/EGB – Jornada Simple

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004
BUENOS AIRES (1)	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60
<i>C.A.B.A.</i>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83
CATAMARCA (1)	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46	622,51	682,51
CHACO (1)	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98
CHUBUT (1)	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	1252,23
CORDOBA (1)	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25
CORRIENTES (1)	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03
ENTRE RIOS (1)	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	534,56
FORMOSA (1)	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	475,50
JUJUY (1)	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68
<i>LA PAMPA</i>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00
LA RIOJA (1)	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	768,36
MENDOZA (1)	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	652,16
<i>MISIONES</i>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86
<i>NEUQUEN</i>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57
RIO NEGRO (1)	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36
SALTA (1)	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66
SAN JUAN (1)	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58
SAN LUIS (1)	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12
<i>SANTA CRUZ</i>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1152,83	1152,83
<i>SANTA FE</i>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52
<i>S. DEL ESTERO</i>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	692,46
T. DEL FUEGO (1)	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	968,75	968,75	1118,75
TUCUMAN (1)	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-
Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004
BUENOS AIRES (1)	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10
C.A.B.A.	804,82	804,82	839,82	839,82	839,82	839,82	839,82	846,52	846,52
CATAMARCA (1)	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76	979,81	1039,81
CHACO (1)	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	940,19
CHUBUT (1)	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1884,16
CORDOBA (1)	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1132,28
CORRIENTES (1)	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57
ENTRE RIOS (1)	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	932,20
FORMOSA (1)	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40
JUJUY (1)	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88
LA PAMPA	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	911,69	1256,64	1256,64
LA RIOJA (1)	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1311,04
MENDOZA (1)	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	946,72
MISIONES	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30
NEUQUEN	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78
RIO NEGRO (1)	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1093,16
SALTA (1)	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1058,98
SAN JUAN (1)	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	935,41
SAN LUIS (1)	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54
SANTA CRUZ	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1900,62	1900,62
SANTA FE	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38
S. DEL ESTERO	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	939,50
T. DEL FUEGO (1)	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	2023,69	2023,69	2023,69
TUCUMAN (1)	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1051,81	1101,81

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común

Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	JULIO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	471,60	549,60	601,60	656,60	731,60	783,60	783,60
C.A.B.A.	392,27	485,05	577,83	639,99	732,47	763,39	763,39
CATAMARCA (2)	570,53	637,72	682,51	727,30	794,48	839,27	839,27
CHACO (2)	500,99	581,98	635,98	689,98	770,98	824,98	824,98
CHUBUT (2)	1014,76	1157,24	1252,23	1347,22	1489,70	1584,69	1584,69
CORDOBA (2)	675,18	788,02	863,25	938,48	1051,32	1126,55	1126,55
CORRIENTES (2)	446,56	462,44	473,03	507,32	568,42	609,15	609,15
ENTRE RIOS (2)	467,86	507,88	534,56	590,76	685,03	747,88	747,88
FORMOSA (2)	360,50	429,50	475,50	521,50	590,50	636,50	636,50
JUJUY (2)	478,6	540,28	591,68	632,80	704,76	725,32	725,32
LA PAMPA	666,20	751,40	794,00	836,60	893,40	893,40	893,40
LA RIOJA(2)	601,66	701,51	768,36	835,20	935,06	1001,90	1001,90
MENDOZA (2)	556,42	613,87	652,16	671,97	729,41	767,71	767,71
MISIONES	333,57	363,69	409,86	433,95	500,21	530,32	574,49
NEUQUEN	607,04	726,75	806,57	886,37	1006,08	1085,89	1085,89
RIO NEGRO (2)	466,88	516,04	614,36	679,9	778,22	810,99	810,99
SALTA(2)	501,62	549,14	596,66	628,35	675,87	691,71	691,71
SAN JUAN (2)	499,47	558,33	597,58	636,82	695,69	892,94	892,94
SAN LUIS (2)	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
SANTA CRUZ	1056,17	1114,16	1152,83	1191,49	1249,49	1288,15	1288,15
SANTA FE (2)	598,76	620,51	649,52	678,52	722,02	751,02	751,02
S. DEL ESTERO (3)	s/d	s/d	692,46	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (2)	995,75	1057,25	1118,75	1159,75	1221,25	1272,50	1272,50
TUCUMAN (2)	492,44	548,13	585,26	622,39	678,09	715,22	715,22

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad inicial, 5, 15, 20, 25 y 30 años

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común

Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	JULIO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	809,10	904,10	999,10	1141,60	1236,60	1236,60
C.A.B.A	705,44	846,52	940,57	1081,65	1128,68	1128,68
CATAMARCA (2)	931,36	1039,81	1118,25	1235,92	1314,37	1314,37
CHACO (2)	845,63	940,19	1034,75	1106,59	1201,15	1201,15
CHUBUT (3) (2)	1691,58	1884,16	2076,73	2365,60	2558,18	2558,18
CORDOBA (2)	1025,13	1134,28	1243,43	1407,16	1516,31	1516,31
CORRIENTES (2)	777,26	848,57	919,86	1026,80	1098,09	1098,09
ENTRE RIOS (2)	825,92	932,20	1038,48	1197,90	1304,18	1304,18
FORMOSA (2)	598,80	671,40	743,99	852,86	925,45	925,45
JUJUY (2)	848,25	958,88	1047,38	1435,95	1489,93	1489,93
LA PAMPA	1163,77	1256,64	1349,50	1473,33	1473,33	1473,33
LA RIOJA (2)	1190,72	1311,04	1431,36	1611,10	1731,42	1731,42
MENDOZA (2)	890,93	946,72	1002,52	1086,22	1095,78	1095,78
MISIONES	539,49	620,30	662,46	778,40	831,11	908,40
NEUQUEN	882,07	985,78	1089,48	1245,04	1348,74	1348,74
RIO NEGRO (2)	996,52	1093,16	1147,19	1221,89	1331,21	1331,21
SALTA(2)	941,86	1058,98	1137,06	1254,18	1293,22	1293,22
SAN JUAN (2)	866,67	935,41	1004,14	1107,24	1175,97	1175,97
SAN LUIS (2)	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
SANTA CRUZ	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
SANTA FE	925,09	994,24	1063,68	1144,98	1210,81	1210,81
S. DEL ESTERO (4)	s/d	939,50	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (2) (3)	1884,62	2023,69	2116,40	2255,46	2371,35	2371,35
TUCUMAN (2)	1034,12	1101,81	1169,51	1271,05	1338,75	1338,75

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad de 5, 15, 20, 25 y 30 años.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

3.1.1.Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 -7/ 2003	8 -9 -10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004
BUENOS AIRES (1)	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97
C.A.B.A.	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07
CATAMARCA (1)	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86	37,26
CHACO (1)	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	38,34
CHUBUT (1)	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	66,43
CORDOBA (1)	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00
CORRIENTES (1)	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13
ENTRE RIOS (1)	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	34,77
FORMOSA (1)	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	31,77
JUJUY (1)	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43
LA PAMPA	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99
LA RIOJA (1)	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	48,99
MENDOZA (1)	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	112,85
MISIONES	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43
NEUQUEN	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16
RIO NEGRO (1)	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17
SALTA (1)	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53
SAN JUAN (1)	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94
SAN LUIS (1)	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36
SANTA CRUZ	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58
SANTA FE	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86
S. DEL ESTERO	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	84,06
T. DEL FUEGO (1)	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98
TUCUMAN (1)	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08

Notas:

- (1) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (2) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004
BUENOS AIRES (1)	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00
C.A.B.A.	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1501,13	1501,13
CATAMARCA (1)	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94	1138,94	1133,99
CHACO (1)	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1122,10
CHUBUT (1)	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1885,36
CORDOBA (1)	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26	1092,26	1192,27
CORRIENTES (1)	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39
ENTRE RIOS (1)	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07
FORMOSA (1)	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58	1122,58	1122,58
JUJUY (1)	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1176,66	1236,66
LA PAMPA	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	1281,52	1441,52	1441,52
LA RIOJA (1)	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1443,84
MENDOZA (1)	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1043,24
MISIONES	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12
NEUQUEN	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90	1609,90	1609,90
RIO NEGRO (1)	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1172,53	1299,48
SALTA (1)	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1043,88
SAN JUAN (1)	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	979,85
SAN LUIS (1)	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76
SANTA CRUZ	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1900,62	1900,62
SANTA FE	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1038,35	1038,35
S. DEL ESTERO	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	988,46
T. DEL FUEGO (1)	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	1764,75	1764,75	1764,75
TUCUMAN (1)	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1096,07	1146,07

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	JULIO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (2)</i>	30,20	36,06	39,97	43,88	49,74	53,64	53,64
<i>C.A.B.A.</i>	24,49	30,28	36,07	39,93	45,72	47,65	47,65
<i>CATAMARCA (2)</i>	29,78	34,27	37,26	40,26	44,75	47,74	47,74
<i>CHACO (2)</i>	29,36	34,75	38,34	41,93	47,32	50,91	50,91
<i>CHUBUT (2)</i>	53,18	61,13	66,43	71,73	79,68	84,98	84,98
<i>CORDOBA (2)</i>	33,45	37,98	41,00	44,01	48,54	51,56	51,56
<i>CORRIENTES (2)</i>	30,41	31,44	32,13	32,82	33,85	36,51	36,51
<i>ENTRE RIOS (2)</i>	31,44	33,44	34,77	37,56	43,37	47,24	47,24
<i>FORMOSA (2)</i>	24,08	28,69	31,77	34,84	39,45	42,53	42,53
<i>JUJUY (2)</i>	33,12	38,20	42,43	45,81	51,74	53,43	53,43
<i>LA PAMPA</i>	44,46	47,30	52,99	55,84	59,63	59,63	59,63
<i>LA RIOJA (2)</i>	37,94	44,56	48,99	53,42	60,05	64,48	64,48
<i>MENDOZA (3)</i>	90,69	103,98	112,85	121,71	131,67	140,53	140,53
<i>MISIONES</i>	22,36	24,36	27,43	29,04	33,44	35,45	38,39
<i>NEUQUEN</i>	37,86	45,83	51,16	56,47	64,44	69,76	69,76
<i>RIO NEGRO (2)</i>	25,20	29,62	33,17	36,71	42,03	43,8	43,80
<i>SALTA (2)</i>	35,21	38,37	41,53	43,64	46,80	47,86	47,86
<i>SAN JUAN (2)</i>	30,39	34,32	36,94	39,56	43,49	46,12	46,12
<i>SAN LUIS (2)</i>	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
<i>SANTA CRUZ</i>	59,11	62,39	64,58	66,77	70,06	72,25	72,25
<i>SANTA FE</i>	30,48	31,93	33,86	35,80	38,70	40,63	40,63
<i>S. DEL ESTERO (4)</i>	s/d	s/d	84,06	s/d	s/d	s/d	s/d
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	57,76	61,87	65,98	68,72	72,83	76,26	76,26
<i>TUCUMAN (2)</i>	32,87	36,60	39,08	41,56	45,28	47,76	47,76

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide. No se cuenta con los valores de la antigüedad inicial, 5,15, 20, 25 y 30 años.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	JULIO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (2)</i>	856,00	960,00	1064,00	1220,00	1324,00	1324,00
<i>C.A.B.A.</i>	1242,38	1501,13	1673,64	1932,39	2018,65	2018,35
<i>CATAMARCA (2)</i>	1047,79	1133,99	1220,19	1349,48	1435,68	1435,68
<i>CHACO (2)</i>	1003,29	1122,10	1240,92	1349,14	1467,96	1467,96
<i>CHUBUT (2)</i>	1692,62	1885,36	2078,09	2367,20	2559,94	2559,94
<i>CORDOBA (2)</i>	1085,92	1192,27	1298,62	1458,14	1564,49	1564,49
<i>CORRIENTES (2)</i>	873,92	955,39	1036,86	1159,06	1240,52	1240,52
<i>ENTRE RIOS (2)</i>	843,13	953,07	1063,02	1227,93	1337,87	1337,87
<i>FORMOSA (2)</i>	1001,22	1122,58	1243,94	1425,98	1547,34	1547,34
<i>JUJUY (2)</i>	1076,39	1236,66	1364,94	1589,25	1653,35	1653,35
<i>LA PAMPA</i>	1330,76	1441,52	1552,28	1699,96	1699,96	1699,96
<i>LA RIOJA (2)</i>	1307,47	1443,84	1580,20	1783,90	1920,27	1920,27
<i>MENDOZA (2)</i>	873,25	975,25	1043,24	1111,24	1167,00	1235,00
<i>MISIONES</i>	614,76	707,12	755,31	887,82	948,05	1000,00
<i>NEUQUEN</i>	1418,46	1609,90	1801,37	2088,55	2280,01	2280,01
<i>RIO NEGRO (2)</i>	1164,11	1299,48	1433,38	1634,24	1701,99	1701,99
<i>SALTA (2)</i>	926,76	1043,88	1121,96	1239,08	1278,12	1278,12
<i>SAN JUAN (2)</i>	904,40	979,85	1055,30	1168,48	1243,94	1243,94
<i>SAN LUIS (2)</i>	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
<i>SANTA CRUZ</i>	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
<i>SANTA FE</i>	963,56	1038,35	1093,36	1199,94	1270,99	1270,99
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	s/d	988,46	s/d	s/d	s/d	s/d
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
<i>TUCUMAN (2)</i>	1074,69	1146,07	1217,46	1324,54	1625,48	1625,48

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) No se cuenta con los valores de la antigüedad de 5,15, 20, 25 y 30 años.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-
Julio 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	504,92	745,41	33,55	789,85
C.A.B.A.	499,23	735,85	22,94	1312,66
CATAMARCA	613,07	927,13	29,65	1008,26
CHACO	526,69	768,53	27,78	913,15
CHUBUT (3)	996,23	1501,77	47,59	1502,73
CORDOBA	732,08	906,74	33,98	969,57
CORRIENTES	350,00	626,22	23,33	737,04
ENTRE RIOS	433,81	761,07	28,20	778,06
FORMOSA	396,30	547,01	25,54	915,27
JUJUY	522,33	958,88	35,56	1066,06
LA PAMPA	539,45	911,69	32,28	1066,07
LA RIOJA(2)	661,30	1122,58	38,34	1230,96
MENDOZA	589,11	844,76	99,12	929,88
MISSIONES	348,92	516,63	21,57	589,22
NEUQUEN	669,02	817,76	41,17	1557,65
RIO NEGRO(2)	530,46	942,70	28,63	1161,35
SALTA(2)	547,13	947,61	36,74	935,00
SAN JUAN(2)	497,97	781,74	27,03	819,07
SAN LUIS	582,73	649,39	38,09	699,73
SANTA CRUZ(2)	1018,08	1611,47	49,22	1611,47
SANTA FE	543,84	834,04	23,11	871,83
SGO. ESTERO	594,46	807,39	72,31	849,65
T. DEL FUEGO(3)	938,95	2023,69	52,42	1479,39
TUCUMAN (2)	521,59	971,03	30,13	1009,47

Notas:

(1) *Salario de Bolsillo:* es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -
Julio 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	679,41	1031,83	45,13	1096,95
C.A.B.A.	697,80	1021,22	43,55	1809,21
CATAMARCA	763,33	1178,64	44,24	1284,47
CHACO	762,40	1141,13	46,75	1367,62
CHUBUT (3)	1508,94	2270,41	80,05	2271,85
CORDOBA	1021,26	1134,28	49,45	1460,52
CORRIENTES	589,68	1060,71	38,94	1163,69
ENTRE RIOS	632,14	1105,45	40,98	1130,51
FORMOSA	553,70	794,79	36,99	1328,89
JUJUY	691,05	1139,03	50,15	1433,29
LA PAMPA	762,97	1354,35	50,93	1582,68
LA RIOJA(2)	859,56	1474,15	55,04	1658,52
MENDOZA	701,95	1065,70	102,85	1179,03
MISIONES	492,61	762,96	32,94	869,76
NEUQUEN	925,19	1128,98	58,65	2144,52
RIO NEGRO(2)	694,00	1239,41	43,12	1470,73
SALTA(2)	591,35	1050,47	46,58	1190,17
SAN JUAN(2)	726,06	1136,52	44,88	1190,52
SAN LUIS	828,14	922,25	59,24	993,31
SANTA CRUZ(2)	1224,39	2060,95	68,61	2060,95
SANTA FE	745,15	1159,37	40,24	1214,14
SGO. ESTERO	744,79	1004,06	89,32	1054,94
T. DEL FUEGO (3)	1267,92	2733,61	74,89	2002,99
TUCUMAN (2)	677,57	1281,57	45,24	1333,32

Notas:

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto mas las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Julio 2004

Componentes del Salario Bruto (1)				
PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
BUENOS AIRES	Básico	260,00	Básico	455,00
	Presentismo	100,00	Presentismo	100,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suma R no B	30,00	Suma R no B	30,00
	Suma R no B	20,00	Suma R no B	20,00
	Antigüedad (50%)	130,00	Suma R no B.	31,60
	Suma R no B.	31,60	Antigüedad (50%)	227,50
	TOTAL BRUTO	601,60	TOTAL BRUTO	904,10
C.A.B.A.	Básico	212,99	Básico	323,87
	Adicional salarial	21,30	Adicional salarial	32,39
	Complemento no R B	77,98	Complemento no R B	118,58
	Fondo Educativo	18,30	Fondo Educativo	27,82
	Suma R no B	20,00	Suma R no B.	20,00
	Estímulo R no B	41,70	Estímulo R no B	41,70
	Antigüedad (60%)	185,56	Antigüedad (60%)	282,16
	TOTAL BRUTO	577,83	TOTAL BRUTO	846,52
CATAMARCA	Básico	223,95	Básico	392,23
	Compl. mensual	147,00	Compl. mensual	147,00
	Adic. no remunerativo	50,00	Jerarquización	87,57
	Incentivo por productividad F.I.P	60,00	Incentivo por productividad F.I.P	60,00
	Zona (40%)	89,58	Zona (40%)	156,89
	Antigüedad (50%)	111,98	Antigüedad (50%)	196,12
	TOTAL BRUTO	682,51	TOTAL BRUTO	1039,81
	CHACO	Básico	270,00	Básico
Estado Docente		70,63	Estado Docente	70,63
Zona mínima		40,36	Zona mínima	40,36
Suma no R no B		120,00	Suma no R no B	120,00
Antigüedad (50%)		135,00	Antigüedad (50%)	236,40
TOTAL BRUTO		635,98	TOTAL BRUTO	940,19
CHUBUT	Director 1ra. Cat. Jornada Completa			
	Básico	474,94	Básico	962,89
	Presentismo	89,82	Presentismo	89,82
	Adicional R no B	50,00	Adicional R no B	50,00
	Suma fija R no B	150,00	Suma fija R no B	150,00
	Suma fija R no B	150,00	Suma fija R no B	150,00
	Suma fija R no B	100,00	Antigüedad (50%)	481,45
	Antigüedad (50%)	237,47		
TOTAL BRUTO	1252,23	TOTAL BRUTO	1884,16	
CORDOBA	Básico	226,14	Básico	14,33
	Adic. R	82,50	Dedic. funcional	381,43
	Estado Docente	56,54	Adic. R	116,10
	Complem. por capac.	43,00	Estado Docente	56,54
	Comp.no R. por mat. didáct.	17,00	Complem. por capac.	43,00
	Adicional NR NB	100,00	Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00	Estímulo de calidad educativa	150,00
	Antigüedad (50%)	188,07	Antigüedad (50%)	272,88
	TOTAL BRUTO	863,25	TOTAL BRUTO	1134,28

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto				
PROVINCIA				
	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE IRA.CATEGORIA	
CORRIENTES	Básico	203,66	Básico	356,46
	Material didáctico (10%)	20,37	Material didáctico (10%)	35,65
	Zona (20%)	40,73	% bonif. direct. (30%)	106,94
	Bonificación	100,00	Zona (20%)	71,292
	Antigüedad (50%)	101,83	Bonificación	100,00
	Complemento para alcanzar mín. de Bolsillo	6,44	Antigüedad (50%)	178,23
	TOTAL BRUTO	473,03	TOTAL BRUTO	848,57
ENTRE RIOS	Básico	204,59	Básico	409,18
	Comp.Temp.por Trasl.	19,80	Comp. Temp. por trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv. suma fija R	30,52	Adic. por productiv. suma fija R	52,00
	Plus de perfeccionam. suma fija R.	35,80	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Compensación NR NB	40,00	Compensación NR NB	65,91
	Adicional para alcanzar mín \$ 360	6,65	Devolución de aportes	71,45
	Antigüedad (50%)	145,32	Antigüedad (50%)	247,61
	Devolución de aportes	21,45		
	TOTAL BRUTO	534,56	TOTAL BRUTO	932,20
FORMOSA	Básico	230,00	Básico	362,92
	Presentismo (15%)	34,50	Presentismo (15%)	54,44
	Zona (20%)	46,00	Zona (20%)	72,58
	Adicional NR NB	50,00	Antigüedad (50%)	181,46
	Antigüedad (50%)	115,00		
	TOTAL BRUTO	475,50	TOTAL BRUTO	671,40
JUJUY	Básico	193,60	Básico	430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	Adic. por reestruc. B R	12,00
	Adic. R no B	18,00	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	80,00	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	30,00	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Supl. NR NB	50,00	Antigüedad (55%)	243,38
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	30,00
	Antigüedad (55%)	113,08	Supl. NR NB	50,00
	TOTAL BRUTO	591,68	TOTAL BRUTO	958,88
LA PAMPA	Básico	284,00	Básico	619,12
	Complemento no B	25,00	Complemento no B	25,00
	Presentismo (30%)	85,20	Adic. por funcion	61,91
	Antigüedad (45%)	127,80	Antigüedad (45%)	278,60
	Suplemento	160,00	Suplemento	160,00
	Suma Fija R no B	112,00	Suma Fija R no B	112,00
	TOTAL BRUTO	794,00	TOTAL BRUTO	1256,64

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA

	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
LA RIOJA	Básico	330,10	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suma Fija	40,00	Suma Fija	40,00
	Suplem. R no B	10,00	Suplem. R no B	10,00
	Presentismo (10%)	33,01	Presentismo (10%)	59,42
	Zona (45%)	148,55	Zona (45%)	267,38
	Antigüedad (50,5%)	166,70	Antigüedad (50,5%)	300,06
	TOTAL BRUTO	768,36	TOTAL BRUTO	1311,04
	A partir de Junio del 96:		A partir de Junio del 96:	
Del total de Salario Bruto se abona:		Del total de Salario Bruto se abona:		
	90,9% en Pesos:	698,43	90,9% en Pesos:	1191,73
	9,1% en Tickets total p/alimentos:	69,92	9,1% en Tickets total p/alimentos:	119,30
El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.		El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.		
	TOTAL BRUTO	768,36	TOTAL BRUTO	1311,04
MENDOZA	Básico	82,57	Básico	144,54
	Estado Docente	24,77	Estado Docente	24,77
	Adicional por función	49,54	Adicional por función	59,26
	Adicional fijo	79,02	Adicional fijo	79,02
	Adicional 20%	62,87	Adicional Directivo	16,81
	Adicional Emergencia	116,28	Adicional 20%	87,74
	Adicional NR NB	120,00	Adicional NR NB	100,00
	Presentismo	37,72	Adicional emergencia	290,70
	Antigüedad (50%)	78,44	Presentismo	52,64
	Sub-total:	651,21	Antigüedad (50%)	114,29
	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	49,04	Sub-total:	969,77
	TOTAL PESOS	602,16	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	73,05
	TOTAL TICKETS	50	TOTAL PESOS	896,72
		TOTAL TICKETS	50	
	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	652,16	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	946,72
MISIONES	Básico	200,77	Básico	351,35
	Presentismo (15%)	30,12	Presentismo (15%)	52,70
	ler. Cargo	12,46	ler. Cargo	12,46
	Estado Docente (20%)	40,15	Estado Docente (20%)	70,27
	Regulador (No R)	20,67	Antigüedad (38%)	133,51
	Pasajes (No R)	29,40		
	Antigüedad (38%)	76,29		
	TOTAL BRUTO	409,86	TOTAL BRUTO	620,30
NEUQUEN	Director 3ra. categoría - Jorn. simple			
	Básico	285,03	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	Adic. D 217/95	145,00
	Zona desfavorable 40%	229,02	Zona desfavorable 40%	280,22
	Ayuda escolar	5,00	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad (50%)	142,52	Antigüedad (50%)	185,19
	TOTAL BRUTO	806,57	TOTAL BRUTO	985,78

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>		<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
		Básico	234,09	Básico	458,68
		Compl. No R.	40,00	Compl. No R.	22,50
		Zona 40% s/Bas. y Ant.	140,45	Zona 40% s/Bas. y Antig.	272,21
		Suma Fija por Antig.	50,00	Suma Fija por Antig.	75,00
		Antigüedad (60%)	149,81	Antigüedad (60%)	293,56
RIO NEGRO	SUBTOTAL BRUTO		614,36	SUBTOTAL BRUTO	1124,95
				Reducc del 1/6/96	151,79
				SUBTOTAL	973,16
				Devol. Julio 04	120,00
Del total de Salario Bruto se abona:		20% en Tickets Canasta:		20% en Tickets Canasta:	
		80% en pesos:		80% en pesos:	
			122,87		218,63
			491,48		874,52
	TOTAL BRUTO		614,36	TOTAL BRUTO	1093,16
SALTA	S.B / Básico (1)		62,04	S.B / Básico (1)	123,98
	S.B. / Compensación docente (2)		92,96	S.B. / Compensación docente (2)	186,02
	Ex-presentismo		31,00	Ex-presentismo	31,00
	Adic. fijo con aportes		74,39	Dedicación exclusiva (3)	71,99
	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)		93,00	Adic. fijo con aportes	148,78
	Sub-total conceptos remunerativos (3)		353,39	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	229,19
	Reducción - 17,8% 01-03-2000		62,90	Sub-total conceptos remun.(3)	790,96
	Sub-Total a considerar (4)		290,49	Reducción - 17,8% 01-03-2000	140,79
	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano		15,50	Sub-Total a considerar (4)	650,16
	Adicional fijo (suma fija en pesos)		70,00	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50
SAN JUAN	Suma fija no R		150,00	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00
	Subtotal conc. No remunerativos (5)		235,50	Suma fija no R	150,00
				Subtotal conc. No remunerativos (5)	235,50
	TOTAL PESOS (4+5)		529,99	TOTAL PESOS (4+5)	885,67
	TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)		70,68	TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)	158,20
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets		596,67	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1043,87
	Básico		196,22	Básico	343,66
	A 20 (Suma fija)		164,00	Suma variable	141,02
	A 56 (Suma fija)		100,00	A 56 (Suma fija)	100,00
	A 04 – Zona 20% radio cap.		39,24	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	110,16
SAN LUIS	Antigüedad (50%)		98,11	A 04 Zona 20% radio cap.	68,73
	Total de Salario Bruto		597,58	Antigüedad (50%)	171,83
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>			Total de Salario Bruto	935,41
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>	
				<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
	TOTAL BRUTO		597,58	TOTAL BRUTO	935,41
	Básico		280,24	Básico	488,88
	Adicional por complejidad (est. doc + present.)		95,22	Adicional por complejidad (est. doc + present.)	95,22
	Complemento para llegar al sal. mínimo		74,54	Antigüedad (50%) sobre básico \$448,88	224,44
	<i>Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil</i>		450,00		
	Antigüedad (50%) s/básico \$280,24		140,12		
	Incentivo Ley de Emergencia Laboral		100,00		
	TOTAL BRUTO		690,12	TOTAL BRUTO	808,54

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>		<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
<i>SANTA CRUZ</i>		Básico	161,10	Básico	332,94
		Rec. Salarial (20%)	117,14	Rec. salarial	260,10
		Zona (100%)	161,10	Zona (100%)	332,94
		Presentismo	250,00	Dedic. exclusiva	285,23
		Suma fija	46,00	Suma fija	46,00
		Decreto 1109/04	200,00	Decreto 1109/04	200,00
		Título	136,94	Título	136,94
		Antigüedad (50%)	80,55	Antigüedad (50%)	166,47
				Complemento NR para la Func. Sup.	140,00
		TOTAL BRUTO	1152,83	TOTAL BRUTO	1900,62
<i>SANTA FE</i>		Básico	145,01	Básico	346,49
		Adic. Remunerativo	147,50	Adic. Remunerativo	110,00
		Adic. no Remunerativo	50,00	Adic. no Remunerativo	50,00
		Presentismo	80,00	Presentismo	140,00
		Supl. adic. Esp. doc.	14,50	Supl. adic. esp. doc.	34,65
		Asig. Esp. NR NB NAcum.	60,00	Asig. Esp. NR NB NAcum.	60,00
		Antigüedad (50%)	72,51	Antigüedad (50%)	173,25
		Asignación especial no rem no bonif.	80,00	Asignación especial no rem no bonificable	80,00
		TOTAL BRUTO	649,52	TOTAL BRUTO	994,38
<i>SANTIAGO DEL ESTERO</i>		Básico	329,42	Básico	576,94
		Título específico	72,80	Título específico	72,80
		Transporte p/zona A	36,40	Transporte p/zona A	36,40
		Antigüedad (50%)	164,71	Antigüedad (50%)	288,47
		Presentismo	39,13	Presentismo	72,84
		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)	642,46	Bonif. Cargo Directivo	115,38
		Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)	1162,83
				Por Ley(nov.93) se reduce a 80,09%	931,41
				Por Ley(Julio 95) se reduce a 68%	791,70
<i>TIERRA DEL FUEGO</i>				Recompone dde 1-01-98 aumenta al 71%	826,42
				Recompone dde 1-07-99 aumenta al 73%	847,58
				Recompone dde 1/12/03 aumenta al 76%	889,5
				Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00
		TOTAL BRUTO	692,46	TOTAL BRUTO	939,50
				Director 1ra. Categoría Jornada Completa	
		Básico	205,00	Básico	551,84
		Asistencia	82,00	Asistencia	220,74
		Función docente	61,50	Función docente	165,55
<i>TIERRA DEL FUEGO</i>		Zona (100%)	348,50	Zona (100%)	938,13
		Adicional R	135,00	Adicional R	189,00
		Ayuda didáctica	13,75	Ayuda didáctica	13,75
		Antigüedad (60%)	123,00	Antigüedad (60%)	331,10
		Factor de Corrección	150,00		
		TOTAL BRUTO	1118,75	TOTAL BRUTO	2410,11

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA
	Básico 185,65	Básico 338,48
	Dedicación Exclusiva (20%) 37,13	Dedicación Exclusiva (20%) 67,70
	Estado Docente (30%) 55,70	Estado Docente (30%) 101,54
	Ley 6257 55,40	Ley 6257 101,01
TUCUMAN	Zona desfavorable (10%) 18,57	Ley 6206(Adic. Jerar.) 150,00
	Adicional NR NB 50,00	Adicional NR NB 50,00
	Adicional NR NB 50,00	Adicional NR NB 50,00
	Suma Fija no R no B 40,00	Zona desfavorable(10%) 33,85
	Antigüedad (50%) 92,83	Suma Fija no R no B 40,00
		Antigüedad (50%) 169,24
	Del total de Salario Bruto se abona: 585,26	Del total de Salario Bruto se abona: 1101,81
	<i>19% en Tickets Canasta 111,19</i>	<i>19% en Tickets Canasta 209,34</i>
	<i>81% en pesos: 474,06</i>	<i>81% en pesos: 892,47</i>
	TOTAL BRUTO 585,26	TOTAL BRUTO 1101,81

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004

<i>Componentes del Salario Bruto (I)</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Básico	18,20	Básico 520,00
	Material didáctico	2,00	Material didáctico 30,00
	Presentismo	6,67	Presentismo 100,00
	Antigüedad (50%)	9,10	Antigüedad (50%) 260,00
	Suma R no B	2,00	Suma R no B 30,00
	Suma R no B	1,33	Suma R no B 20,00
	TOTAL BRUTO	39,97	TOTAL BRUTO 960,00
C.A.B.A.	Básico	13,29	Básico 594,01
	Compl. no R B	4,87	Compl. no R B 217,48
	Fondo Educ.	1,14	Fondo Educ. 51,03
	Antigüedad (60%)	11,58	Antigüedad (60%) 517,51
	Suma R no B.	1,25	Suma R no B 20,00
	Estímulo R no B	2,61	Estímulo R no B 41,70
	Presentismo (10%)	1,33	Presentismo (10%) 59,40
	TOTAL BRUTO	36,07	TOTAL BRUTO 1501,13
CATAMARCA	Básico	14,97	Básico 430,98
	Comp. mensual	6,42	Comp. mensual 147,00
	Zona (40%)	5,99	Zona (40%) 172,39
	Antigüedad (50%)	7,49	Antigüedad (50%) 215,49
	Incentivo por productividad F.I.P	2,40	Incentivo por productividad F.I.P 72,00
			Func. jerarquica 96,13
	TOTAL BRUTO	37,26	TOTAL BRUTO 1133,99
CHACO	Básico	17,96	Básico 594,08
	Estado Docente	4,71	Estado Docente 70,63
	Zona mínima	2,69	Zona mínima 40,36
	Suma no R no B	4,00	Suma no R no B 120,00
	Antigüedad (50%)	8,98	Antigüedad (50%) 297,04
	TOTAL BRUTO	38,34	TOTAL BRUTO 1114,94
CHUBUT	Básico	26,50	Básico 963,69
	Presentismo	3,35	Presentismo 89,82
	Adicional R no B	3,33	Adicional R no B 50,00
	Antigüedad (50%)	13,25	Antigüedad (50%) 481,85
	Suma fija R no B	10,00	Suma fija R no B 150,00
	Suma fija R no B	10,00	Suma fija R no B 150,00
	TOTAL BRUTO	66,43	TOTAL BRUTO 1885,36
CORDOBA	Básico	15,09	Básico 18,72
	Material didáctico	1,09	Dedic. Func. 513,03
	Adic. R	5,50	Adic. R. 158,10
	Estado Docente	3,77	Estado Docente 56,54
	Adicional NR NB	4,00	Adicional NR NB 100,00
	Estímulo de calidad educativa	4,00	Estímulo de calidad educativa 80,00
	Antigüedad (50%)	7,54	Antigüedad (50%) 265,87
	TOTAL BRUTO	41,00	TOTAL BRUTO 1192,26

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto				
PROVINCIA				
	HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA	
CORRIENTES	Básico	13,27	Básico	407,33
	Material didáctico (10%)	1,32	Material didáctico (10%)	40,73
	Bonif.(\$100/30 HC)	3,34	% bonif. direct. (30%)	122,20
	Antigüedad (50%)	6,63	Bonificación:	100,00
	Zona (20%)	2,65	Antigüedad (50%)	203,67
	Complemento para llegar al mín. de bolsillo	4,91	Zona (20%)	81,46
	TOTAL BRUTO	32,13	TOTAL BRUTO	955,39
ENTRE RIOS	Básico	13,63	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,68	Adic. por productiv suma fija R	52,28
	Compensación NR NB	2,67	Compensación NR NB	65,91
	Adicional para alcanzar mín \$ 360	0,83	Devolución de aportes	72,72
	Plus de perfeccionam. suma fija R	1,19	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Antigüedad (50%)	6,82	Antigüedad (50%)	253,72
	Devolución de aportes	3,50		
TOTAL BRUTO	32,89	TOTAL BRUTO	953,07	
FORMOSA	Básico	15,37	Básico	606,80
	Presentismo (15%)	2,31	Presentismo (15%)	91,02
	Antigüedad (50%)	7,69	Antigüedad (50%)	303,40
	Zona (20%)	3,07	Zona (20%)	121,36
	Adic. NR NB	3,33		
	TOTAL BRUTO	31,77	TOTAL BRUTO	1122,58
JUJUY	Básico	16,13	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	3,33	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad (55%)	9,31	Antigüedad (55%)	352,58
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	0,67	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
	Supl. NR NB	3,33	Supl. NR NB	50,00
TOTAL BRUTO	42,43	TOTAL BRUTO	1236,66	
LA PAMPA	Básico	18,97	Básico	738,40
	Complem. no R	1,66	Complem. no R	25,00
	Presentismo (30%)	5,69	Adic. por función (10%)	73,84
	Suplemento	10,67	Suplemento	160,00
	Antigüedad (45%)	8,53	Antigüedad (45%)	332,28
	Suma Fija R no B	7,47	Suma Fija R no B	112,00
	TOTAL BRUTO	52,99	TOTAL BRUTO	1441,52

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>		<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
<i>LA RIOJA</i>	Básico	21,89	Básico 673,40
	Estado Docente	0,67	Estado Docente 10,00
	Suma Fija	2,67	Suma Fija 40,00
	Sup. R no B	0,67	Sup. R no B 10,00
	Presentismo (10%)	2,19	Presentismo (10%) 67,34
	Antigüedad (50,5%)	11,05	Antigüedad (50,5%) 340,07
	Zona (45%)	9,85	Zona (45%) 303,03
	Total:	48,99	Total: 1443,83
	<i>A partir de Junio del 96:</i>		<i>A partir de Junio del 96:</i>
	Del total de Salario Bruto se abona:		Del total de Salario Bruto se abona:
	90,9% en Pesos:	44,53	90,9% en Pesos: 1312,44
	9,1% en Tickets total p/alimentos:	4,45	9,1% en Tickets total p/alimentos: 131,38
	<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>
	TOTAL BRUTO	48,99	TOTAL BRUTO 1443,83
<i>MENDOZA</i>	Básico	5,50	Básico 179,98
	Adic. por función	3,30	Adic. por función 73,79
	Estado Docente	24,77	Estado Docente 24,77
	Antigüedad (50%)	16,78	Antigüedad (50%) 139,27
	Adic. Fijo	5,27	Adic. fijo 79,02
	Adic. 20%	11,12	Adic. 20% 103,55
	Adicional NR NB	6,66	Adicional NR NB 100,00
	Adic. de emergencia	7,76	Adic. de emergencia 290,70
	Presentismo	6,67	Presentismo 62,13
			Adic. Directivo 20,93
	TOTAL PESOS	87,85	Sub-total: 1074,15
	TOTAL TICKETS	25,00	Dde. Agosto 01 reducción 7.532% 80,91
			TOTAL PESOS 993,24
			TOTAL TICKETS 50
	TOTAL BRUTO (pesos + tickets)	112,85	TOTAL BRUTO (pesos + tickets) 1043,24
<i>MISIONES</i>	Básico	13,36	Básico 401,54
	Estado Docente (20%)	2,67	Estado Docente (20%) 80,30
	Antigüedad (38%)	5,08	Antigüedad (38%) 152,59
	Presentismo (15%)	2,00	Presentismo (15%) 60,23
	Primer cargo	0,83	Primer cargo 12,46
	TOTAL BRUTO sujeto a retenc.	23,94	
	Regulador No R.	1,39	
	Pasajes No R.	2,10	
	TOTAL BRUTO	27,43	TOTAL BRUTO 707,12
<i>NEUQUEN</i>	Básico	18,99	Básico 797,73
	Adic. D217/95	8,05	Adic. D217/95 145,00
	Antigüedad (50%)	9,50	Antigüedad (50%) 398,86
	Zona desfavorable (40%)	14,62	Zona desfavorable (40%) 536,64
	TOTAL BRUTO	51,16	TOTAL BRUTO 1878,23

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA

	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
RIO NEGRO	Básico	12,66	Básico 596,28
	Compl. no R	2,66	Compl. no R 45,00
	Antigüedad (60%)	7,59	Antigüedad (60%) 357,77
	Suma Fija por Antig.	2,16	Suma Fija por Antig. 90,00
	Zona: 40% s/Bas. y Ant.	8,10	Zona: 40% s/Bas. y Ant. 381,62
	SUBTOTAL BRUTO	33,17	SUBTOTAL BRUTO 1470,68
		Reducc.dde.6/96:	291,19
	Del total de Salario Bruto se abona:	SUBTOTAL BRUTO	1179,48
	20% en Tickets Canasta: 6,63	Devol. Mayo 04	120,00
	80% en pesos: 26,53	Del total de Salario Bruto se abona:	1299,48
		20% en Tickets Canasta:	259,89
		80% en pesos:	1039,58
	TOTAL BRUTO	33,17	TOTAL BRUTO 1299,58
SALTA	Básico	10,31	Básico 124,00
	Ex-presentismo	2,07	C/Función 186,00
	Antigüedad (60%)	6,19	Adicional 148,78
	Adicional	4,96	Jerarquización 72,00
	SUB-TOTAL Conceptos R. (1)	23,53	Ex-presentismo 31,00
	Reducción 17,8%/(1)-1-03-00:Subtotal	4,18	Antigüedad (60%) 229,20
	Subtotal a considerar (2)	19,34	SUB-TOTAL Conceptos R.(1) 790,98
	Adic. Fijo (suma fija en pesos)	2,33	Reducción 17,8%/(1)- 1-03-00:Subtotal(2) 141,58
	C. Traslado Radio Urbano	5,16	Subtotal a considerar (2) 649,39
	Suma fija no R	10,00	Adic. Fijo 70,00
	Subtotal conceptos no remunerativos (3)	17,49	C. Traslado Radio Urbano 15,50
			Suma fija no R 150,00
		Subtotal conceptos no remunerativos (3)	235,50
	TOTAL PESOS(2+3)	36,83	TOTAL PESOS(2+3) 884,90
	TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE 1)	4,71	TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE 1) 158,20
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	41,54	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets 1043,09
SAN JUAN	Básico	13,11	Básico 377,27
	A 20 (Suma fija)	9,11	A 32 (Responsabilidad jerárquica) 120,53
	A 56 (Suma fija)	5,55	Suma variable 117,96
	Antigüedad (50%)	6,55	A 56 (Suma fija) 100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	2,62	Antigüedad (50%) 188,63
	Total de Salario Bruto	36,94	A 04 – Zona 20% radio cap. 75,45
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	Total de Salario Bruto	979,85
		<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
	TOTAL BRUTO	36,94	TOTAL BRUTO 979,85
	Básico	18,73	Básico 487,32
SAN LUIS	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)	6,34	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.) 96,78
	Complemento para llegar al sal. mínimo	4,93	Antigüedad 50% (sobre básico :\$ 487.32) 243,66
	Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil	30,00	
	Antigüedad 50% (sobre básico: \$ 18.73)	9,36	
	Bonificación (100/10)	10,00	
	TOTAL BRUTO	49,36	TOTAL BRUTO 827,76

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA

	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
SANTA CRUZ	Básico	9,13
	Rec. Salar.	6,60
	Antigüedad (50%)	4,56
	Presentismo	13,89
	Suma fija	2,56
	Decreto 1109/04	11,11
	Título	7,60
	Zona (100%)	9,13
	TOTAL BRUTO	64,58
SANTA FE	Básico	9,67
	Adic. R	9,83
	Adic. No R	1,67
	Presentismo	2,22
	Supl.Activ.Esp.Doc.	0,97
	Antigüedad (50%)	4,84
	Asig. Espec. NR NB NAcum	2,00
	Asignación especial no R no B	2,67
	TOTAL BRUTO	33,86
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	22,02
	Presentismo	7,31
	Zona A radio Urb.	1,09
	Antigüedad (50%)	11,01
	Título espec.	72,80
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	114,23
	Por Ley(nov.93) reducen a 72%	82,67
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39
		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)
		1265,38
		Por Ley(nov.93) se reduce a 77%
		982,68
TIERRA DEL FUEGO		Por Ley(Julio 95) se reduce a 66%
		835,28
		Recompone dde 1-01-98 aumenta al 69%
		872,13
		Recompone dde 1-07-99 aumenta al 71%
		894,24
		Recompone dde 1-12-03 aumenta al 74%
		938,46
TIERRA DEL FUEGO		Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)
		50
	TOTAL BRUTO	84,06
	TOTAL BRUTO	988,46
TIERRA DEL FUEGO	Básico	13,70
	Asistencia	5,48
	Función Docente	4,11
	Antigüedad (60%)	8,22
	Zona	23,30
	Adic. R	9,03
	Factor de Corrección	2,13
	TOTAL BRUTO	65,98
	TOTAL BRUTO	1764,74

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico 12,41	Básico 356,94
	Zona desfavorable (10%) 1,24	Zona desfavorable (10%) 35,69
	Dedicación Exclusiva (20%) 2,48	Dedicación Exclusiva (20%) 71,39
	Antigüedad (50%) 6,21	Antigüedad (50%) 178,47
<i>TUCUMAN</i>	Estado Docente (30%) 3,72	Estado Docente (30%) 107,08
	Adicional NR NB 3,33	Adicional NR NB 50,00
	Suma Fija no R no B 2,66	Ley 6257 106,50
	Adicional NR NB 3,33	Adicional NR NB 50,00
	Ley 6257 3,69	Adicional Jerar. 150,00
	Del total de Salario Bruto se abona: 39,07	Suma Fija no R no B 40,00
	<i>19% en Tickets Canasta 7,42</i>	Del total de Salario Bruto se abona: 1146,07
	<i>81% en pesos: 31,64</i>	<i>19% en Tickets Canasta 215,85</i>
		<i>81% en pesos: 920,21</i>
	TOTAL BRUTO 39,07	TOTAL BRUTO 1146,07

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.