

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Agosto - Octubre 2004

Noviembre 2004

INDICE

	Página
1. LA ACTUALIDAD DOCENTE	4
2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB	12
2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - octubre 2004)	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	13
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	14
2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (octubre 2004)	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	15
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	16
3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL	17
3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - octubre 2004)	
• Profesor Hora Cátedra	18
• Director de Primera Categoría	19
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (octubre 2004)	
• Profesor Hora Cátedra	20
• Director de Primera Categoría	21
4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal	
4.1. Salario de Bolsillo de docente con 10 años de antigüedad (octubre 2004)	23
4.2. Costo Laboral de docente con 10 años de antigüedad (octubre 2004)	24
 ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	
A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (octubre 2004)	26
• Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	
B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (octubre 2004)	32
• Profesor Hora Cátedra	
• Director de Primera Categoría	

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y Ciudad Autónoma de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los componentes salariales comunes correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/EGB: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /EGB: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax o telefónicamente. Los datos obtenidos se plasman en el "Informe Indicativo de Salarios Docentes". El documento también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Esta información se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de Administración de RRHH de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General Estudio de Costos del Sistema Educativo
Av. Santa Fe 1548 - Piso 14 frente
(1060)-Capital Federal
mail: sarraigada@me.gov.ar; scasas@me.gov.ar

1. ACTUALIDAD DOCENTE

A un mes de la finalización del ciclo escolar 2004, la situación salarial docente continúa en movimiento. Durante el trimestre agosto-octubre prosiguieron las mejoras salariales en buena parte de las jurisdicciones y, también, se resolvió la prórroga del FONID hasta tanto se sancione una ley de financiamiento educativo.

En línea con lo observado en meses anteriores hay un gran número de provincias que llevaron a cabo modificaciones. Específicamente, 14 de las 24 jurisdicciones implementaron mejoras en sus estructuras salariales. Ellas son: Ciudad de Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Corrientes, Formosa, La Pampa, Misiones, Neuquén, Río Negro, Salta, Santa Cruz, Santa Fe, Tierra del Fuego y Tucumán.

En ese grupo de provincias se encuentran aquéllas que presentaron mayor conflictividad en los últimos meses como son Chaco, Corrientes, Tucumán, Misiones y Santa Fe. Respecto del Chaco, la situación de tensión entre el gobierno y el sector docente data de varios meses atrás y a pesar de que se han realizado varias modificaciones salariales a lo largo del año, aún no se llega a un acuerdo definitivo. En los 10 meses transcurridos, ya son 20 los días sin clases, situación que no parece revertirse al menos hasta el momento. En Corrientes donde también se han realizado varias mejoras salariales en los meses pasados, los gremios docentes no están satisfechos con lo otorgado. Su reclamo es un sueldo básico de \$450 para el Maestro de Grado mientras que actualmente es de \$203,66. Los adicionales otorgados por el Ejecutivo no alcanzan esos montos y además fueron de carácter no remunerativo y no bonificable.

Una mención aparte merece el caso de Buenos Aires, que si bien implementó mejoras salariales, actualmente se encuentra marcada por una serie de paros consecutivos y protestas de sus docentes. Esta situación llevaría a la provincia a tener el ciclo más corto de los últimos 15 años, con 171 días de clase. Si bien las negociaciones entre ambos sectores continúa no se vislumbra una solución inmediata a la situación. Mientras tanto, el gobierno hizo una propuesta de aumento (con vigencia a partir del 1 de enero de 2005) que consiste en un salario mínimo de \$600 los que, sumados al Incentivo Docente, conformarían un total de \$710. Los funcionarios también argumentan que, si a eso se le suman las asignaciones familiares (en caso de corresponder), todos los docentes bonaerenses superarían la línea de pobreza (que actualmente ronda los \$735 para una familia tipo). Esta propuesta ubicaría a los docentes de la provincia de Buenos Aires entre los que mayores salarios perciben. No obstante, los trabajadores de la educación realizaron un paro de actividades de 48 hs. en la primera semana de noviembre y analizarán si aceptan la propuesta o profundizan las medidas de fuerza.

1.1 Modificaciones salariales

Como se mencionó anteriormente, gran parte de las jurisdicciones implementaron en el trimestre agosto-octubre modificaciones salariales. En consonancia con lo observado en meses anteriores, la mayoría de estos cambios implicaron mejoras monetarias a través de nuevos adicionales o recomposición de los existentes y también la mejora de los sueldos básicos.

CUADRO N° 1. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

PROVINCIAS	MODIFICACIONES						
	Mejora del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Antigüedad	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
CIUDAD DE BUENOS AIRES	X			X			
CATAMARCA							X
CHACO							X
CORRIENTES							X
FORMOSA							X
LA PAMPA	X						
MISIONES	X						
NEUQUÉN							X
RIO NEGRO			X				
SALTA							X
SANTA CRUZ							X
SANTA FE	X						X
T. DEL FUEGO							X
TUCUMAN							X

A continuación se hará una breve reseña de las modificaciones salariales implementadas.

• **Ciudad de Buenos Aires:**

A partir de agosto de 2004 se implementan una serie de medidas en esta jurisdicción. En primer lugar, mediante Decreto N° 1567, se otorga al personal docente un "Adicional Sueldo Básico" que consiste en un aumento de los puntos que conforman el valor del básico. En segundo lugar, mediante el mismo decreto, se deja de abonar el componente "Fondo Educativo". Por último, mediante Ley N° 1389, cambia la escala de antigüedad, modificando los porcentajes que se aplican desde el inicio de la carrera hasta los 10 años de servicio. El mayor impacto de esta medida se verifica para aquellos docentes entre 1 y 3 años de antigüedad (200% más), decreciendo a medida que se avanza en la escala.

VALOR DEL ADICIONAL SUELDO BÁSICO - CARGOS TESTIGO

Cargo	Puntos Indice	Puntos Indice Adicionales	Variación (%)
Maestro de Grado	753	187	24,83%
Director Ira.Jorn. Simple	1145	235	20,52%
Profesor Hora Cátedra	47	8	17,02%
Director Ira. Cat.	2100	270	12,85%

ESCALA DE ANTIGÜEDAD

A partir de	Porcentaje		Variación (%)
	Anterior	Actual	
1 año	10	30	200,00%
4 años	30	40	33,00%
7 años	45	50	11,11%
10 años o más	Se mantiene la escala		

- **Catamarca:**

Se modifica el valor del índice del Fondo de Incentivo por Productividad, pasando de \$2,41 a \$2,59 para el mes de septiembre (último valor liquidado).

- **Chaco:**

A partir de octubre se incrementó el valor del componente "Adicional Especial" (Decreto N° 970/04) de acuerdo a la tabla que sigue:

VALOR DEL ADICIONAL DECRETO 970/04

Salario Bruto	Valor		Variación (%)
	Anterior	Actual	
Hasta \$700	120	150	25,00%
Entre \$700 y \$1000	50	75	50,00%

- **Corrientes:**

A través del Decreto 1514/04 del mes de julio con vigencia a partir de septiembre, se incrementó el "Salario Mínimo de Bolsillo" a la suma de \$370 para todos los agentes de la Administración Pública Provincial así como a los beneficiarios del Sistema Previsional de la Ley N° 4917. El complemento que surja para completar este importe en los casos que corresponda es de carácter no remunerativo y no bonificable. También se otorgó una suma remunerativa no bonificable de \$90 para todos los agentes que perciban un salario bruto de hasta \$1000.

- **Formosa:**

En el mes de septiembre, mediante el Decreto 902/04, se otorgó un adicional de \$100 no remunerativo no bonificable.

- **La Pampa:**

A partir de octubre por Decreto N°2046 se incrementa el valor del índice que se aplica para el cálculo del sueldo básico, pasando de 2,84 a 3,266 (15%). También se modifica el valor del Suplemento No Remunerativo No Bonificable (Decreto 806/04) de \$160 a \$136.

- **Misiones:**

A partir de agosto se incrementa el valor del índice que se aplica entre otros para el cálculo del sueldo básico, pasando de 0,18055 a 0,20753 lo que representa un aumento de 15%. Esta modificación también afecta al resto de los componentes que conforman el salario docente cuya base de cálculo es el sueldo básico.

- **Neuquén:**

Por Decreto N 2365/04 a partir de octubre se otorga un incremento remunerativo no bonificable equivalente al 11% del sueldo bruto percibido en septiembre.

- **Río Negro:**

Entre los meses de agosto y octubre continuó la eliminación gradual de las reducciones que se venían aplicando desde junio de 1996. Para el mes de octubre el monto neto de la devolución es de hasta \$300.

- **Salta:**

A través del Decreto 1892/04 se llevaron a cabo varias modificaciones.

- a) En primer lugar, se otorgó un incremento de \$84, que pasa a formar parte del básico, el cual a partir de octubre queda compuesto por los puntos correspondientes a cada cargo más el incremento monetario.
- b) En segundo lugar se unifican bajo el concepto Adicional Fijo Remunerativo por un monto de \$106 dos componentes remunerativos no bonificables, el ex presentismo (Decreto 322/92) y el adicional fijo con aportes (Decreto 1643/00).
- c) Por último, se deroga el decreto 804/94 que otorgaba \$70 no remunerativos no bonificables.

- **Santa Fe:**

A partir de octubre, el valor del índice pasa de 0,7632 a 1,07586 (40,96%). De la misma forma, se asegura un salario mínimo de bolsillo de \$650 para aquellos docentes frente a alumnos remunerados por cargo. Por último el Adicional Remunerativo disminuye entre \$87,50 y \$145,62 según el cargo.

- **Tierra del Fuego:**

Mediante Decreto 2946/04 se crea el Adicional Jerárquico y el Adicional Reconocimiento a la Función, ambos con carácter remunerativo no bonificable, para determinados cargos, con vigencia desde julio hasta diciembre.

- **Tucumán:**

A partir de agosto, el valor del índice pasa de 1,026 a 1,3259 (29,23%). Este aumento elimina:

- a) el adicional remunerativo no bonificable (ley 6257) de \$55,40 establecido por Decreto Acuerdo 33/3 - 1992.
- b) las cuotas correspondientes al período agosto/diciembre de 2004, de la suma fija no remunerativa, no bonificable de \$ 480, establecida por Decreto N° 160/3 (ME) del 26 enero de 2004.
- c) las cuotas correspondientes al período agosto/diciembre de 2004, de la Ayuda Social, no remunerativa, no bonificable de \$ 400, establecida por Decreto N° 1185/3 (ME) del 28 de Abril de 2004.

Por otra parte se otorga un adicional de \$250, que será liquidado en 5 cuotas consecutivas de \$50 hasta diciembre.

El impacto observado en el salario de bolsillo es, en todos los casos, positivo y en algunas jurisdicciones de gran magnitud. En el siguiente cuadro se presenta la incidencia de las diferentes modificaciones en los cuatro cargos testigo.

CUADRO N° 2. IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Director 1ra.Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Profesor Hora Cátedra Niv. Medio/Polim.	Director 1ra. Cat. Niv. Medio/Polim
C.A.B.A.	16,30%	13,01%	7,58%	6,38%
CATAMARCA	0,7%	0,1%	0,6%	0,4%
CHACO	5,69%	3,5%	-	-
CORRIENTES	17,17%	10,63%	5,74%	9,03%
FORMOSA	43,31%	18,28%	45,02%	10,92%
LA PAMPA	42,17%	31,07%	47,33%	28,45%
MISIONES	12,43%	14,69%	13,39%	14,72%
NEUQUÉN	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
RIO NEGRO	-	1,89%	-	2,39%
SALTA	11,91%	1,6%	11,92%	2,97%
SANTA CRUZ	8,60%	5,25%	8,60%	5,25%
SANTA FE	19,52%	12,59%	42,40%	13,81%
T. DEL FUEGO	-	9,96%	-	-
TUCUMAN	2,77%	2,79%	2,42%	6,41%

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

Estas mejoras se deben a que, como se mencionó anteriormente, las modificaciones tuvieron que ver con la incorporación de sumas monetarias y/o mejora en los sueldos básicos.

Catorce provincias implementaron adicionales o mejoraron los ya existentes, cuatro de las cuales recompusieron sus sueldos básicos. Cabe resaltar que en lo que va del año, ya son 10 las provincias que han modificado o el valor de índice o adicionaron puntos al básico. Esto tiene un doble impacto sobre el salario que reciben los docentes ya que además del aumento directo de este componente también crece el monto recibido por antigüedad (que se calcula principalmente sobre el valor del sueldo básico).

Como se puede observar en el cuadro N° 2 los mayores impactos se dieron en su mayoría en los cargos frente a alumnos. Las excepciones son Misiones y Río Negro donde el mayor impacto se dio en ambos cargos directivos. En esta última provincia, en virtud de la devolución gradual de reducciones, al ser estos cargos los que mayor quita tenían, son los que observan mejoras con su eliminación.

El caso de Corrientes, aún con el incremento de \$90 otorgado, los maestros de grado con hasta cuatro años de antigüedad deben percibir un adicional para alcanzar el mínimo de bolsillo de \$370. Pese a los esfuerzos de la provincia, los docentes siguen percibiendo salarios que se ubican entre los más bajos del país, junto con Misiones, Formosa y Entre Ríos. La situación de los demás cargos testigo es bastante similar, donde sólo el cargo de Director de Nivel Medio/Polimodal con más de 25 años de antigüedad supera levemente la barrera de los \$1000 de bolsillo.

Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID)

El 11 de agosto del presente año se aprobó la ley que prorroga la vigencia del FONID hasta fines de 2008. Este fondo que había sido creado en 1998 y tenía una duración de 5 años, por lo tanto quedaba sin efecto a comienzos de este año. Sin embargo considerando el impacto que representaba en algunas jurisdicciones, el Poder Ejecutivo propuso prorrogar la duración del mismo, lo que fue aprobado por ambas cámaras del Congreso. Esta prórroga tiene vigencia hasta tanto se apruebe una Ley de Financiamiento Educativo Integral.

Además de lo anterior se aseguran por primera vez los fondos necesarios para la financiación del fondo, que ascienden a \$ 973.369.963. Si a esto se agregan \$321.800.000 que serán aplicados en la cancelación de la deuda correspondiente al último trimestre de 2003, se llega a un monto total de \$1.295.169.963 destinados a esta partida.

CUADRO N °3**IMPACTO DEL FONID* EN EL SALARIO DE BOLSILLO DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD****Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (en porcentaje)**

Jurisdicción	Incentivo por cargo \$ 60 + \$ 50 sept. - dic. 2004
BUENOS AIRES	21,79%
C.A.B.A.	18,95%
CATAMARCA	17,80%
CHACO (2)	19,76%
CHUBUT (2) (a)	14,55%
CORDOBA	15,03%
CORRIENTES (2)	26,82%
ENTRE RIOS (2)	26,05%
FORMOSA (2)	24,65%
JUJUY (2)	21,06%
LA PAMPA	14,34%
LA RIOJA	16,63%
MENDOZA	17,94%
MISIONES (2)	28,04%
NEUQUEN	14,81%
RIO NEGRO	20,74%
SALTA (2)	17,97%
SAN JUAN	22,09%
SAN LUIS	18,88%
SANTA CRUZ	10,80%
SANTA FE	16,92%
SGO. DEL ESTERO	16,95%
T. DEL FUEGO	11,72%
TUCUMAN	20,52%

* Fondo Nacional de Incentivo Docente, Ley 25.053 y sus reglamentaciones.

NOTAS:

1) El FONID es una asignación especial por cargo de \$60 hasta un máximo de dos incentivos por cargo que se abona en todas las jurisdicciones.

2) El 7% del FONID está destinado a las provincias con menores niveles salariales **procurando compensar desigualdades. La distribución del 7% se realiza por persona y en un solo cargo.** En el caso de los cargos que posean dentro de la jurisdicción un Salario de Bolsillo superior al Cargo de Maestro de Grado Común, se abonará la misma suma que a este cargo el que será tope.

Las provincias incluidas en la distribución del 7% de la masa del FONID son: Chaco, Chubut, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, Misiones y Salta. No obstante, las jurisdicciones que hayan logrado mejoras que impactan en el Salario de Bolsillo durante la vigencia del FONID, podrían presentar modificaciones en su condición de inclusión para compensar desigualdades.

(a) Chubut queda excluida de la distribución del 7% a partir de agosto de 2002.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT con datos salariales proporcionados por las provincias a octubre 2004.

Forma de pago del Salario Bruto Docente:

- Provincias que conservan su proporción del pago en Tickets: La Rioja (Tickets Total), Río Negro (Tickets), Salta y San Juan (Tickets Canasta), y Tucumán (Vales Alimentarios).

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

Salario Bruto

- en pesos -

2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Octubre 2004

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004	8 - 10/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60	601,60
<i>C.A.B.A. (1)</i>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83	669,46
<i>CATAMARCA (1)</i>	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46	622,51	682,51	687,25
<i>CHACO (1)</i>	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98	665,89
<i>CHUBUT</i>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	952,23	952,23
<i>CORDOBA</i>	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25	863,25
<i>CORRIENTES (1)</i>	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03	556,59
<i>ENTRE RIOS</i>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	527,94	527,94
<i>FORMOSA (1)</i>	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	425,50	525,50
<i>JUJUY (1)</i>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68	611,98
<i>LA PAMPA (1)</i>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00	848,30
<i>LA RIOJA</i>	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	768,36	768,36
<i>MENDOZA</i>	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	681,18	681,18
<i>MISIONES (1)</i>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	461,77
<i>NEUQUEN (1)</i>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	895,29
<i>RIO NEGRO (1)</i>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36	614,36
<i>SALTA (1)</i>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66	680,14
<i>SAN JUAN</i>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58	597,58
<i>SAN LUIS</i>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1152,83	1152,83	1252,83
<i>SANTA FE (1)</i>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52	762,45
<i>S. DEL ESTERO</i>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	746,73	746,73
<i>T. DEL FUEGO (1)</i>	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	968,75	968,75	1118,75	1118,75
<i>TUCUMAN (1)</i>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26	603,87

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-
Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Octubre 2004

<i>PROVINCIA/MES</i> <i>AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10	904,10
<i>C.A.B.A. (1)</i>	804,82	804,82	839,82	839,82	839,82	839,82	839,82	846,52	846,52	953,95
<i>CATAMARCA (1)</i>	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76	979,81	1039,81	1044,54
<i>CHACO (1)</i>	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	870,19	895,19
<i>CHUBUT (2)</i>	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1584,15	1584,15
<i>CORDOBA</i>	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1134,27	1134,27
<i>CORRIENTES (1)</i>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	938,55
<i>ENTRE RIOS</i>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	913,07	913,07
<i>FORMOSA (1)</i>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	771,40
<i>JUJUY (1)</i>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88	978,88
<i>LA PAMPA (1)</i>	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	911,69	1256,64	1256,64	1380,33
<i>LA RIOJA</i>	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1311,04	1311,04
<i>MENDOZA</i>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	1019,74	1019,74
<i>MISIONES (1)</i>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	711,13
<i>NEUQUEN (1)</i>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	1094,19
<i>RIO NEGRO (1)</i>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1093,16	1124,95
<i>SALTA (1)</i>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1058,98	1127,98
<i>SAN JUAN</i>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	953,83	953,83
<i>SAN LUIS</i>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1900,62	1900,62	2000,62
<i>SANTA FE (1)</i>	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38	1121,50
<i>S. DEL ESTERO</i>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	1148,10	1148,10
<i>T. DEL FUEGO (1)(2)</i>	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	2023,69	2023,69	2023,69	2650,10
<i>TUCUMAN (1)</i>	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1051,81	1101,81	1168,85

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	OCTUBRE 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	471,60	549,60	601,60	656,60	731,60	783,60	783,60
C.A.B.A. (2)	451,52	596,82	669,46	742,11	851,08	887,41	887,41
CATAMARCA (2)	575,28	642,46	687,25	732,04	799,23	844,02	844,02
CHACO (2)	530,99	611,98	665,98	719,98	800,98	779,98	779,98
CHUBUT	714,76	857,24	952,23	1047,21	1189,70	1248,86	1248,86
CORDOBA	675,18	788,02	863,25	938,48	1051,32	1126,55	1126,55
CORRIENTES (2)	489,96	515,86	556,59	597,32	658,42	699,15	699,15
ENTRE RIOS	474,84	493,32	527,94	590,80	685,00	747,93	747,88
FORMOSA (2)	410,50	479,50	525,50	571,50	640,50	686,50	686,50
JUJUY	498,60	560,28	611,98	652,80	724,76	745,32	745,32
LA PAMPA (2)	701,33	799,31	848,30	897,29	962,61	962,61	962,61
LA RIOJA	601,66	701,51	768,36	835,20	935,06	1001,90	1001,90
MENDOZA	597,65	659,77	681,18	722,59	784,71	826,12	826,12
MISIONES (2)	374,07	408,69	461,77	489,46	565,62	600,23	600,23
NEUQUEN (2)	673,82	806,70	895,29	983,88	1116,76	1205,35	1205,35
RIO NEGRO (2)	466,88	516,04	614,36	679,9	778,22	810,99	810,99
SALTA(2)	533,59	606,87	680,14	729,00	863,68	888,11	888,11
SAN JUAN	499,47	558,33	597,58	636,82	695,69	734,93	734,93
SAN LUIS	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
SANTA CRUZ (2)	1156,17	1214,16	1252,83	1291,49	1349,49	1388,15	1388,15
SANTA FE (2)	745,18	749,78	762,45	768,59	777,78	810,15	810,15
S. DEL ESTERO	602,75	701,58	746,73	782,78	857,17	923,04	923,04
T. DEL FUEGO (2)	995,75	1057,25	1118,75	1159,75	1221,25	1272,50	1272,50
TUCUMAN (2)	483,98	555,98	603,97	651,97	723,97	771,97	771,97

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)**

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	OCTUBRE 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	809,10	904,10	999,10	1141,60	1236,60	1236,60
C.A.B.A (2)	847,30	953,95	1060,60	1220,58	1273,91	1273,91
CATAMARCA (2)	966,10	1044,54	1222,99	1240,65	1319,10	1319,10
CHACO (2)	800,63	895,19	989,75	1056,59	1151,15	1151,15
CHUBUT (3)	1391,57	1584,15	1776,73	2065,60	2258,17	2258,17
CORDOBA	1025,13	1134,28	1243,43	1407,16	1516,31	1516,31
CORRIENTES (2)	867,26	938,55	1009,84	1116,17	1188,06	1188,06
ENTRE RIOS	814,45	913,07	1011,69	1159,62	1258,24	1258,24
FORMOSA (2)	689,82	771,40	843,99	952,86	1025,45	1025,45
JUJUY	868,25	978,88	1067,38	1222,25	1266,50	1266,50
LA PAMPA (2)	1273,53	1380,33	1487,13	1629,53	1629,53	1629,53
LA RIOJA	1190,72	1311,04	1431,36	1611,10	1731,42	1731,42
MENDOZA	1059,41	1119,75	1150,00	1170,60	1230,94	1230,94
MISIONES (2)	618,24	711,13	759,59	892,86	953,44	953,44
NEUQUEN (2)	979,09	1094,19	1209,30	1381,97	1497,07	1497,07
RIO NEGRO (2)	996,52	1124,95	1253,38	1446,02	1510,24	1510,24
SALTA(2)	985,11	1127,98	1223,23	1366,11	1413,73	1413,73
SAN JUAN	885,10	953,83	1022,56	1125,66	1194,39	1194,39
SAN LUIS	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
SANTA CRUZ (2)	1904,74	2000,62	2096,51	2240,34	2336,23	2336,23
SANTA FE (2)	1023,82	1121,50	1219,19	1343,08	1437,30	1437,30
S. DEL ESTERO	1078,87	1148,10	1217,33	1321,18	1390,41	1390,41
T. DEL FUEGO (2) (3)	2484,55	2650,10	1760,47	2926,02	3063,98	3063,98
TUCUMAN (2)	1081,34	1168,85	1256,36	1387,62	1475,13	1475,13

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

**3.1.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad – en pesos-**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Octubre 2004

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97	39,97
<i>C.A.B.A. (1)</i>	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07	38,10
<i>CATAMARCA (1)</i>	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86	37,26	37,45
<i>CHACO (1)</i>	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	34,34	34,34
<i>CHUBUT</i>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	53,10	53,10
<i>CORDOBA</i>	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00	41,00
<i>CORRIENTES (1)</i>	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13	35,02
<i>ENTRE RIOS</i>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	31,85	31,85
<i>FORMOSA (1)</i>	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	24,43	35,10
<i>JUJUY</i>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43	42,43
<i>LA PAMPA (1)</i>	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99	56,74
<i>LA RIOJA</i>	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	48,99	48,99
<i>MENDOZA (2)</i>	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	91,19	91,19
<i>MISIONES (1)</i>	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	30,89
<i>NEUQUEN (1)</i>	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	56,78
<i>RIO NEGRO (1)</i>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17	33,26
<i>SALTA (1)</i>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53	40,71
<i>SAN JUAN</i>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94	36,94
<i>SAN LUIS</i>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58	70,14
<i>SANTA FE (1)</i>	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86	39,87
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	109,44	109,44
<i>T. DEL FUEGO (1)</i>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98	65,98
<i>TUCUMAN (1)</i>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08	40,08

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

(3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Octubre 2004

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004
<i>BUENOS AIRES</i>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00	960,00
<i>C.A.B.A. (1)</i>	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1501,13	1501,13	1594,04
<i>CATAMARCA (1)</i>	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94	1138,94	1133,99	1138,93
<i>CHACO (1)</i>	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1002,10	1002,10
<i>CHUBUT</i>	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	1585,52	1585,52
<i>CORDOBA</i>	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26	1092,26	1192,27	1192,27
<i>CORRIENTES (1)</i>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	1045,37
<i>ENTRE RIOS</i>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07	953,07
<i>FORMOSA (1)</i>	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58	1122,58	1122,58	1222,58
<i>JUJUY</i>	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1176,66	1236,66	1236,66
<i>LA PAMPA (1)</i>	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	1281,52	1441,52	1441,52	1589,20
<i>LA RIOJA</i>	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1416,71	1416,71
<i>MENDOZA</i>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1107,91	1107,91
<i>MISIONES (1)</i>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	810,94
<i>NEUQUEN (1)</i>	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90	1609,90	1609,90	2084,84
<i>RIO NEGRO (1)</i>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1172,53	1299,48	1457,46
<i>SALTA (1)</i>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1043,88	1127,98
<i>SAN JUAN</i>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	1016,51	1016,51
<i>SAN LUIS</i>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76
<i>SANTA CRUZ (1)</i>	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1900,62	1900,62	2000,62
<i>SANTA FE (1)</i>	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1038,35	1038,35	1183,47
<i>S. DEL ESTERO</i>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	1209,63	1209,63
<i>T. DEL FUEGO (1)</i>	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	1764,75	1764,75	1764,75	1764,75
<i>TUCUMAN (1)</i>	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1096,07	1146,07	1218,97

Notas:

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	OCTUBRE 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	30,20	36,06	39,97	43,88	49,74	53,64	53,64
<i>C.A.B.A. (2)</i>	25,84	34,01	38,10	42,18	48,31	50,35	50,35
<i>CATAMARCA (2)</i>	29,97	34,46	37,45	40,45	44,94	47,93	47,93
<i>CHACO (2)</i>	27,86	33,25	34,34	37,93	43,32	46,91	46,91
<i>CHUBUT</i>	39,85	47,80	53,10	58,40	66,35	71,65	71,65
<i>CORDOBA</i>	33,45	37,98	41,00	44,01	48,54	51,56	51,56
<i>CORRIENTES (2)</i>	33,30	34,33	35,02	35,87	39,85	42,51	42,51
<i>ENTRE RIOS</i>	31,50	32,64	33,62	37,49	43,29	47,16	47,16
<i>FORMOSA (2)</i>	27,42	32,03	35,10	38,18	42,79	45,86	45,86
<i>JUJUY</i>	33,02	38,10	42,33	45,72	51,64	53,33	53,33
<i>LA PAMPA (2)</i>	46,90	53,46	56,74	60,03	64,40	64,40	64,40
<i>LA RIOJA</i>	37,94	44,56	48,99	53,42	60,05	64,48	64,48
<i>MENDOZA (3)</i>	69,03	82,33	91,19	99,79	106,68	115,55	115,55
<i>MISIONES (2)</i>	25,05	27,36	30,89	32,73	37,80	40,10	40,10
<i>NEUQUEN (2)</i>	42,02	50,87	56,78	62,88	71,58	77,43	77,43
<i>RIO NEGRO (2)</i>	25,29	29,72	33,26	36,80	42,12	43,89	43,89
<i>SALTA (2)</i>	32,68	36,70	40,71	43,39	47,41	48,75	48,75
<i>SAN JUAN</i>	30,39	34,32	36,94	39,56	43,49	46,12	46,12
<i>SAN LUIS</i>	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	64,66	67,95	70,14	72,33	75,62	77,81	77,81
<i>SANTA FE (2)</i>	35,73	37,77	39,87	42,50	46,44	49,07	49,07
<i>S. DEL ESTERO (4)</i>	102,83	106,79	109,44	112,08	116,04	118,69	118,69
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	57,76	61,87	65,98	68,72	72,83	76,26	76,26
<i>TUCUMAN (2)</i>	32,12	36,90	40,08	43,26	48,03	51,22	51,22

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	OCTUBRE 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	856,00	960,00	1064,00	1220,00	1324,00	1324,00
<i>C.A.B.A. (2)</i>	1410,88	1594,04	1777,21	2051,95	2143,53	2143,53
<i>CATAMARCA (2)</i>	1052,81	1138,93	1225,04	1354,22	1440,22	1440,22
<i>CHACO (2)</i>	958,29	1002,10	1120,92	1349,14	1467,96	1467,96
<i>CHUBUT</i>	1392,76	1585,52	1778,28	2067,42	2260,18	2260,18
<i>CORDOBA</i>	1085,92	1192,27	1298,62	1458,14	1564,49	1564,49
<i>CORRIENTES (2)</i>	963,91	1045,37	1126,84	1249,03	1330,50	1330,50
<i>ENTRE RIOS</i>	843,13	953,07	1063,02	1227,93	1337,87	1337,87
<i>FORMOSA (2)</i>	1101,22	1222,58	1343,94	1525,98	1647,34	1647,34
<i>JUJUY</i>	1076,39	1236,66	1364,94	1589,25	1653,35	1653,35
<i>LA PAMPA (2)</i>	1461,82	1589,20	1716,57	1886,40	1886,10	1886,10
<i>LA RIOJA</i>	1283,02	1416,71	1550,40	1750,11	1883,80	1883,80
<i>MENDOZA</i>	1034,38	1107,91	1150,00	1150,00	1265,28	1265,28
<i>MISIONES (2)</i>	704,78	810,94	866,32	1018,63	1087,86	1087,86
<i>NEUQUEN (2)</i>	1836,91	2084,84	2332,77	2704,68	2952,61	2952,61
<i>RIO NEGRO (2)</i>	1292,15	1457,46	1622,76	1859,72	1926,01	1926,01
<i>SALTA (2)</i>	926,76	1043,88	1121,96	1239,08	1278,12	1278,12
<i>SAN JUAN</i>	941,06	1016,51	1091,97	1205,15	1280,60	1280,60
<i>SAN LUIS</i>	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	1904,74	2000,62	2096,51	2240,34	2336,23	2336,23
<i>SANTA FE (2)</i>	1078,04	1183,47	1269,12	1421,66	1523,36	1523,36
<i>S. DEL ESTERO</i>	1133,62	1209,63	1285,63	1399,64	1475,64	1475,64
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
<i>TUCUMAN (2)</i>	1126,69	1218,97	1311,25	1449,67	1541,96	1541,96

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación, vinculada con la localización del establecimiento
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-
Octubre 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	504,92	745,41	33,55	789,85
C.A.B.A.	580,61	831,64	24,68	1396,48
CATAMARCA	617,82	928,27	29,84	1013,29
CHACO	556,69	723,53	23,78	793,15
CHUBUT (3)	756,23	1261,77	46,93	1262,87
CORDOBA	732,08	906,74	33,98	969,57
CORRIENTES	410,15	692,80	24,67	803,63
ENTRE RIOS	422,31	737,02	26,88	778,06
FORMOSA	446,30	647,01	28,88	1015,27
JUJUY	542,33	854,44	35,46	1066,21
LA PAMPA	742,94	1171,02	45,96	1345,42
LA RIOJA(2)	661,30	1122,58	38,34	1207,90
MENDOZA	612,99	1009,48	77,46	987,23
MISIONES	392,31	592,56	24,46	676,00
NEUQUEN	742,62	907,70	45,70	1729,00
RIO NEGRO(2)	530,46	960,55	28,73	1189,19
SALTA(2)	612,30	962,79	41,12	962,79
SAN JUAN (2)	497,97	797,22	27,03	849,87
SAN LUIS	582,73	649,39	38,09	699,73
SANTA CRUZ(2)	1118,08	1711,47	54,77	1711,47
SANTA FE (2)	650,00	939,06	32,91	992,31
SGO. ESTERO	649,14	987,86	96,30	1039,58
T. DEL FUEGO(3)	938,95	2225,29	52,42	1479,39
TUCUMAN (2)	536,09	998,14	30,86	1074,26

Notas:

(1) *Salario de Bolsillo*: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -
Octubre 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
<i>BUENOS AIRES</i>	679,41	1031,83	45,13	1096,95
<i>C.A.B.A.</i>	806,77	1148,60	46,07	1917,71
<i>CATAMARCA</i>	768,38	1183,38	42,39	1289,30
<i>CHACO</i>	792,40	1096,13	42,75	1247,62
<i>CHUBUT (3)</i>	1147,43	1908,90	73,99	1910,55
<i>CORDOBA</i>	1021,26	1408,35	49,45	1460,52
<i>CORRIENTES</i>	695,73	1173,18	43,33	1276,17
<i>ENTRE RIOS</i>	630,41	1090,97	40,12	1130,51
<i>FORMOSA</i>	603,70	894,79	40,33	1428,89
<i>JUJUY</i>	711,05	1159,03	50,05	1597,80
<i>LA PAMPA</i>	992,67	1672,75	66,41	1930,70
<i>LA RIOJA(2)</i>	859,56	1474,15	55,04	1658,52
<i>MENDOZA</i>	789,08	1302,48	106,20	1304,99
<i>MISIONES</i>	556,46	874,69	37,19	997,45
<i>NEUQUEN</i>	1026,97	1253,15	65,10	2380,42
<i>RIO NEGRO(2)</i>	720,95	1329,08	42,80	1717,20
<i>SALTA(2)</i>	672,79	1299,36	46,71	1299,36
<i>SAN JUAN (2)</i>	726,06	1158,91	44,88	1235,06
<i>SAN LUIS</i>	828,14	922,25	59,24	993,31
<i>SANTA CRUZ(2)</i>	1324,39	2160,95	74,17	2160,95
<i>SANTA FE (2)</i>	858,51	1313,46	47,80	1390,65
<i>SGO. ESTERO</i>	838,92	1299,47	123,93	1370,27
<i>T. DEL FUEGO (3)</i>	1267,92	2733,61	74,89	2002,99
<i>TUCUMAN (2)</i>	699,45	1359,95	46,41	1418,56

Notas:

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Octubre 2004**

Componentes del Salario Bruto (1)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>	<i>CARÁCTER</i>	<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>
BUENOS AIRES	Básico	260,00 R B	Básico 455,00
	Presentismo	100,00 NR NB	Presentismo 100,00
	Material didáctico	30,00 NR NB	Material didáctico 30,00
	Suma R no B	30,00 R NB	Suma R no B 30,00
	Suma R no B	20,00 R NB	Suma R no B 20,00
	Suma R no B.	31,60 R NB	Suma R no B. 31,60
	Antigüedad	130,00 R	Antigüedad 237,50
	TOTAL BRUTO	601,60	TOTAL BRUTO 904,10
C.A.B.A.	Básico	265,88 R B	Básico 390,35
	Adicional salarial	26,58 R NB	Adicional salarial 39,03
	Complemento no R B	97,35 NR NB	Complemento no R B 142,91
	Suma R no B	20,00 R NB	Suma R no B. 20,00
	Estímulo R no B	41,70 R NB	Estímulo R no B 41,70
	Antigüedad	217,94 R	Antigüedad 319,96
	TOTAL BRUTO	669,46	TOTAL BRUTO 953,95
CATAMARCA	Básico	223,95 R B	Básico 392,23
	Compl. mensual	147,00 R NB	Compl. mensual 147,00
	Incentivo por productividad F.I.P	64,75 NR NB	Incentivo por productividad F.I.P 64,75
	Zona	89,58 R NB	Zona 156,89
	Antigüedad	111,98 R	Antigüedad 196,12
	Adic. no remunerativo	50,00 NR NB R NB	Jerarquización 87,57
TOTAL BRUTO	687,26	TOTAL BRUTO 1044,54	
CHACO	Básico	270,00 R B	Básico 472,80
	Estado Docente	70,63 R NB	Estado Docente 70,63
	Zona mínima	40,36 R NB	Zona mínima 40,36
	Suma no R no B	150,00 NR NB	Suma no R no B 75,00
	Antigüedad	135,00 R	Antigüedad 236,40
TOTAL BRUTO	665,98	TOTAL BRUTO 895,19	
CHUBUT	Básico	474,94 R B	Básico 962,89
	Presentismo	89,82 R NB	Presentismo 89,82
	Adicional R no B dec. 5210/04	150,00 R NB	Adicional R no B dec. 5210/04 50,00
	Antigüedad	237,47 R	Antigüedad 481,45
	TOTAL BRUTO	952,23	TOTAL BRUTO 1584,16
CORDOBA	Básico	226,14 R B	Básico 14,33
	Adicional Remunerativo	82,50 R NB	Adicional Remunerativo 116,10
	Estado Docente	56,54 R NB	Estado Docente 56,54
	Complem. por capac.	43,00 R NB	Complem. por capac. 43,00
	Complemento por Mat. Didáct.	17,00 NR NB R NB	Dedic. funcional 381,43
	Adicional NR NB	100,00 NR NB	Adicional NR NB 100,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00 R NB	Estímulo de calidad educativa 150,00
	Antigüedad	188,07 R	Antigüedad 272,88
TOTAL BRUTO	863,25	TOTAL BRUTO 1134,28	

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>		
<i>CORRIENTES</i>	Básico	203,66	R B	Básico		356,46
	Material didáctico	20,37	R NB	Material didáctico		35,65
	Zona	40,73	R NB	Zona		71,29
	Bonificación	100,00	R NB	Bonificación		100,00
	Antigüedad	101,83	R	Antigüedad		178,23
	Adicional decreto 1514/04	90,00	R NB	Adicional decreto 1514/04		90,00
				R NB	Bonificación directivos	
	TOTAL BRUTO	556,69		TOTAL BRUTO		938,55
<i>ENTRE RIOS</i>	Básico	204,59	R B	Básico		409,18
	Comp. Temp. por Trasl.	19,80	R B	Comp. Temp. por Trasl.		19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	R B	Perfeccionamiento Docente		30,44
	Adic. por productividad	30,52	R NB	Adic. por productividad		50,75
	Plus de perfeccionamiento	35,80	R NB	Plus de perfeccionamiento		35,82
	Compensación NR NB	40,00	NR NB	Compensación NR NB		65,91
	Antigüedad	145,32	R	Antigüedad		229,71
	Devolución de aportes	21,45	NR NB	Devolución de aportes		71,45
	TOTAL BRUTO	527,94		TOTAL BRUTO		913,07
<i>FORMOSA</i>	Básico	230,00	R B	Básico		362,92
	Presentismo	34,50	NR NB	Presentismo		54,44
	Zona	46,00	R NB	Zona		72,58
	Antigüedad	115,00	R	Antigüedad		181,46
	Adicional dec 902/04	100,00	NR NB	Adicional dec 902/04		100,00
		TOTAL BRUTO	525,50		TOTAL BRUTO	
<i>JUJUY</i>	Básico	193,60	R B	Básico		430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	R B	Adic. por reestruc. B R		12,00
	Adic. R no B	18,00	R NB	Adic. R no B		18,00
	Adic. R no B	80,00	R NB	Adic. R no B		80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00	NR NB	Supl. NR NB Decreto N° 617/04		50,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	50,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371		50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04		10,00
	Supl. NR NB	50,00	NR NB	Supl. NR NB		50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	R NB	Adic. R no B /D-58-E-94		35,00
	Antigüedad	113,08	R	Antigüedad		243,38
	TOTAL BRUTO	611,68		TOTAL BRUTO		978,88
<i>LA PAMPA</i>	Básico	326,60	R B	Básico		711,99
	Complemento	28,75	R NB	Complemento		28,75
	Antigüedad	146,97	R	Antigüedad		320,39
	Suplemento	136,00	NR NB	Suplemento		136,00
	Suma Fija R no B	112,00	R NB	Suma Fija R no B		112,00
	Presentismo	97,98	NR NB R NB	Adic. por función		71,20
		TOTAL BRUTO	848,30		TOTAL BRUTO	

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO			DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
	Básico	330,10	R B	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	NR NB	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Suma Fija	40,00	NR NB	Suma Fija	40,00
	Suplem. R no B	10,00	R NB	Suplem. R no B	10,00
	Presentismo	33,01	R NB	Presentismo	59,42
LA RIOJA	Zona	148,55	R NB	Zona	267,38
	Antigüedad	166,70	R	Antigüedad	300,06
	TOTAL BRUTO	768,36		TOTAL BRUTO	1311,04
	<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>	
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
		<i>90,9% en Pesos:</i>	698,43	<i>90,9% en Pesos:</i>	1191,73
		<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	69,92	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	119,30
	<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>			<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>	
	TOTAL BRUTO	768,36		TOTAL BRUTO	1311,04
	Básico	82,57	R B	Básico	144,54
	Estado Docente	24,77	R B	Estado Docente	24,77
	Adicional por función	49,54	R B	Adicional por función	59,26
	Adicional fijo	79,02	R NB	Adicional fijo	79,02
MENDOZA	Adicional 20%	62,87	R NB	Adicional 20%	87,74
	Adicional Emergencia	116,28	R NB	Adicional emergencia	290,70
	Adicional NR NB	150,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Presentismo	37,72	NR NB	Presentismo	52,64
	Antigüedad	78,44	R	Antigüedad	114,29
			R NB	Adicional Directivo	16,81
	TOTAL BRUTO	681,17		TOTAL BRUTO	1019,74
	Básico	230,77	R B	Básico	403,85
	Presentismo	34,62	R NB	Presentismo	60,58
	1er. Cargo	12,46	R NB	1er. Cargo	12,46
MISIONES	Estado Docente	46,15	R NB	Estado Docente	80,77
	Antigüedad	87,69	R	Antigüedad	153,46
	Regulador	20,67	NR NB		
	Pasajes	29,40	NR NB		
	TOTAL BRUTO	461,77		TOTAL BRUTO	711,13
				Director 3ra. Categoría - Jorn. simple	
	Básico	285,03	R B	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	R NB	Adic. D 217/95	145,00
NEUQUEN	Zona desfavorable	229,02	R NB	Zona desfavorable	280,22
	Ayuda escolar	5,00	NR NB	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad	142,52	R	Antigüedad	185,19
	Incremento dec. 2365/04	88,72	S/d	Incremento dec 2365/04	108,43
	TOTAL BRUTO	895,29		TOTAL BRUTO	1094,19

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>SANTA CRUZ</i>	Básico	161,10	R B	Básico	332,94	
	Rec. Salarial	117,14	R NB	Rec. salarial	260,10	
	Zona	161,10	R NB	Zona	332,94	
	Presentismo	250,00	NR NB R NB	Dedic. exclusiva	285,23	
	Suma fija	46,00	R NB	Suma fija	46,00	
	Decreto 1109/04	200,00	NR NB	Decreto 1109/04	200,00	
	Título	136,94	R NB	Título	136,94	
	Antigüedad	80,55	R	Antigüedad	166,47	
	Suma NR NB	100,00	NR NB	Suma NR NB	100,00	
				NR NB	Complemento NR para la Func. Sup.	140,00
	TOTAL BRUTO	1252,83		TOTAL BRUTO	2000,62	
<i>SANTA FE</i>	Básico	204,41	R B	Básico	488,44	
	Adic. Remunerativo	60,00	R NB			
	Adic. no Remunerativo	50,00	NR NB	Adic. no Remunerativo	50,00	
	Presentismo	80,00	NR NB	Presentismo	140,00	
	Supl. adic. Esp. doc.	20,44	NR NB	Supl. adic. esp. doc.	48,84	
	Asig. Esp. NR NB NA Dec 427/04	70,00	NR NB	Asig. Esp. NR NB NAcum. Dec 427/04	70,00	
	Antigüedad	102,21	R	Antigüedad	244,22	
	Asignación espec. NR NB. Dec 2063/03	80,00	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 2063/04	80,00	
	Adic. NR NB decreto 1840/04	95,39	NR NB			
		TOTAL BRUTO	762,45		TOTAL BRUTO	1121,51
<i>SANTIAGO DEL ESTERO</i>	Básico	329,42	R B	Básico	576,94	
	Título específico	72,80	R NB	Título específico	72,80	
	Transporte p/zona A	36,40	R NB	Transporte p/zona A	36,40	
	Antigüedad	164,71	R	Antigüedad	288,47	
	Presentismo	39,13	NR NB	Presentismo	72,84	
				R NB	Bonif. Cargo Directivo	115,38
		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reduce)	642,46		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reduce)	1162,83
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	
	Adicional Decreto	54,27	NR NB			
					Reducción Monto Fijo	-
				Reducción Monto Variable	64,73	
	TOTAL BRUTO	746,73		TOTAL BRUTO	1148,10	
<i>TIERRA DEL FUEGO</i>				Director Ira. Cat. Jornada Completa		
	Básico	205,00	R B	Básico	551,84	
	Asistencia	82,00	R NB	Asistencia	220,74	
	Función docente	61,50	R NB	Función docente	165,55	
	Zona	348,50	R NB	Zona	938,13	
	Adicional R	135,00	R NB	Adicional R	189,00	
	Ayuda didáctica	13,75	NR NB	Ayuda didáctica	13,75	
	Antigüedad	123,00	R	Antigüedad	331,10	
	Factor de Corrección	150,00	R NB R NB	Adicional Jerárquico	240,00	
		TOTAL BRUTO	1118,75		TOTAL BRUTO	2650,10

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)**

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
	Básico	239,99	R B	Básico	437,54
	Dedicación Exclusiva	47,99	R NB	Dedicación Exclusiva	87,50
	Estado Docente	71,99	R NB	Estado Docente	131,26
	Zona desfavorable	23,99	R NB	Zona desfavorable	43,75
<i>TUCUMAN</i>	Adicional NR NB	50,00	NR NB	Adicional NR NB	50,00
	Aporte Social	50,00	NR NB	Aporte Social	50,00
	Antigüedad	119,99	R	Antigüedad	218,77
			R NB	Adicional Jerárquico	150,00
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	114,76		<i>19% en Tickets Canasta</i>	222,08
	<i>81% en pesos:</i>	456,82		<i>81% en pesos:</i>	914,37
	TOTAL BRUTO	603,97		TOTAL BRUTO	1168,85

NOTAS:

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004**

Componentes del Salario Bruto (I)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Básico	18,20	R B	Básico	520,00
	Material didáctico	2,00	NR NB	Material didáctico	30,00
	Presentismo	6,67	NR NB	Presentismo	100,00
	Antigüedad	9,10	R	Antigüedad	260,00
	Suma R no B	2,00	R NB	Suma R no B	30,00
	Suma R no B	1,33	R NB	Suma R no B	20,00
	TOTAL BRUTO	39,97		TOTAL BRUTO	960,00
C.A.B.A.	Básico	15,56	R B	Básico	670,38
	Complemento no R B	4,87	NR B	Complemento no R B	245,44
	Antigüedad	12,26	R	Antigüedad	549,49
	Suma R no B.	1,25	R NB	Suma R no B	67,04
	Estímulo R no B	2,61	R NB	Estímulo R no B	20,00
	Adicional Salarial	1,56	R NB	Adicional Salarial	41,70
	TOTAL BRUTO	38,10		TOTAL BRUTO	1594,04
CATAMARCA	Básico	14,97	R B	Básico	430,98
	Comp. mensual	6,42	R NB	Comp. mensual	147,00
	Zona	5,99	R NB	Zona	172,39
	Antigüedad	7,49	R	Antigüedad	215,49
	Incentivo por productividad F.I.P	2,59	NR NB	Incentivo por productividad F.I.P	77,70
			R NB	Función jerárquica	96,13
TOTAL BRUTO	37,45		TOTAL BRUTO	1138,93	
CHACO	Básico	17,96	RB	Básico	594,08
	Estado Docente	4,71	R NB	Estado Docente	70,63
	Zona mínima	2,69	R NB	Zona mínima	40,36
	Antigüedad	8,98	R	Antigüedad	297,04
	TOTAL BRUTO	34,34		TOTAL BRUTO	1002,10
CHUBUT	Básico	26,50	R B	Básico	963,69
	Presentismo	3,35	R NB	Presentismo	89,82
	Adicional R no B Dec. 5210/04	10,00	R NB	Adicional R no B Dec. 5210/04	50,00
	Antigüedad	13,25	R	Antigüedad	481,85
	TOTAL BRUTO	53,10		TOTAL BRUTO	1585,22
CORDOBA	Básico	15,09	R B	Básico	18,72
	Material didáctico	1,09	NR NB R NB	Dedic. Func.	513,03
	Adicional R	5,50	R NB	Adicional R	158,10
	Estado Docente	3,77	R NB	Estado Docente	56,54
	Adicional NR NB	4,00	NR NB	Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	4,00	NR NB	Estímulo de calidad educativa	80,00
	Antigüedad	7,54	R	Antigüedad	265,87
	TOTAL BRUTO	41,00		TOTAL BRUTO	1192,26

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>CORRIENTES</i>	Básico	13,27	RB	Básico	407,33
	Material didáctico	1,33	R NB	Material didáctico	40,73
	Bonificación	3,34	R NB	Bonificación	100,00
	Antigüedad	6,63	R	Antigüedad	203,67
	Zona	2,65	R NB	Zona	81,46
	Adicional decreto 1514/04	6,00	R NB	Adicional decreto 1514/04	90,00
	Complemento para llegar al mín. de bolsillo	1,80	NRNB RNB	Bonificación. directivos	122,20
	TOTAL BRUTO	35,02		TOTAL BRUTO	1045,37
<i>ENTRE RIOS</i>	Básico	13,63	R B	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	R B	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	R B	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,80	R NB	Adic. por productiv	53,28
	Compensación NR NB	2,67	NR NB	Compensación NR NB	65,91
	Plus de perfeccionamiento	1,19	R B	Plus de perfeccionamiento	35,80
	Antigüedad	6,82	R	Antigüedad	253,72
	Devolución de aportes	3,41	NR NB	Devolución de aportes	72,72
TOTAL BRUTO	31,85		TOTAL BRUTO	953,07	
<i>FORMOSA</i>	Básico	15,37	R B	Básico	606,80
	Presentismo	2,31	NR NB	Presentismo	91,02
	Antigüedad	7,69	R	Antigüedad	303,40
	Zona	3,07	R NB	Zona	121,36
	Adicional dec 902/04	6,67	NR NB	Adicional dec 902/04	100,00
	TOTAL BRUTO	35,10		TOTAL BRUTO	1222,58
<i>JUJUY</i>	Básico	16,13	R B	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	R B	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	R NB	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	R NB	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	3,33	NR NB	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	R NB	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad	9,31	R	Antigüedad	352,58
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	0,56	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
Supl. NR NB	3,33	NR NB	Supl. NR NB	50,00	
TOTAL BRUTO	42,33		TOTAL BRUTO	1236,66	
<i>LA PAMPA</i>	Básico	21,88	R B	Básico	849,16
	Complem. no B	1,92	R NB	Complem. no B	25,00
	Presentismo	6,56	NR NB R NB	Adic. por función	84,92
	Suplemento	9,06	NR NB	Suplemento	136,00
	Antigüedad	9,85	R	Antigüedad	382,12
	Suma Fija R no B	7,47	R NB	Suma Fija R no B	112,00
	TOTAL BRUTO	56,74		TOTAL BRUTO	1589,20

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

PROVINCIA	<i>Componentes del Salario Bruto</i>				
	HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA		
LA RIOJA	Básico	21,89	R B	Básico	660,20
	Estado Docente	0,67	NR NB	Estado Docente	10,00
	Suma Fija	2,67	NR NB	Suma Fija	40,00
	Sup. R no B	0,67	R NB	Sup. R no B	10,00
	Presentismo	2,19	R NB	Presentismo	66,02
	Antigüedad	11,05	R	Antigüedad	333,40
	Zona	9,85	R NB	Zona	297,09
	Total:	48,99		Total:	1416,71
	<i>A partir de Junio del 96:</i>		<i>A partir de Junio del 96:</i>		
	Del total de Salario Bruto se abona:		Del total de Salario Bruto se abona:		
	<i>90,9% en Pesos:</i>	44,53		<i>90,9% en Pesos:</i>	1287,78
	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	4,45		<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	128,92
	<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>			<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>	
	TOTAL BRUTO	48,99		TOTAL BRUTO	1416,71
MENDOZA	Básico	5,50	R B	Básico	179,98
	Adic. por función	3,30	R B	Adic. por función	73,79
	Estado Docente	24,77	R B	Estado Docente	24,77
	Antigüedad	16,78	R	Antigüedad	139,27
	Adic. Fijo	5,27	R NB	Adic. fijo	79,02
	Adic. 20%	11,12	R NB	Adic. 20%	88,79
	Adicional NR NB	10,00	NR NB	Adicional NR NB	150,00
	Adic. de emergencia	7,76	R NB	Adic. de emergencia	290,70
	Presentismo	6,67	NR NB	Presentismo	60,66
			R NB	Adic. Directivo	20,93
	TOTAL BRUTO	91,19		TOTAL BRUTO	1107,91
MISIONES	Básico	15,36	R B	Básico	461,55
	Estado Docente	3,07	R NB	Estado Docente	92,31
	Antigüedad	5,84	R	Antigüedad	175,39
	Presentismo	2,30	R NB	Presentismo	69,23
	Primer cargo	0,83	R NB	Primer cargo	12,46
	Regulador	1,39	NR NB		
	Pasajes	2,10	NR NB		
	TOTAL BRUTO	30,89		TOTAL BRUTO	810,94
NEUQUEN	Básico	18,99	R B	Básico	797,73
	Adic. D217/95	8,05	R NB	Adic. D217/95	145,00
	Antigüedad	9,50	R	Antigüedad	398,86
	Incremento dec. 2365/04	5,63	S/D	Incremento dec. 2365/04	206,61
	Zona desfavorable	14,62	R NB	Zona desfavorable	536,64
	TOTAL BRUTO	56,78		TOTAL BRUTO	2084,84

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

Componentes del Salario Bruto

PROVINCIA	HORA CATEDRA		DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA			
RIO NEGRO	Básico	12,66	R B	Básico	590,38	
	Complemento no R	2,66	NR NB	Complemento no R	45,00	
	Antigüedad	7,59	R	Antigüedad (60%)	354,23	
	Suma Fija por Antig.	2,25	NR NB	Suma Fija por Antig.	90,00	
	Zona (% s/Bas. y Ant.)	8,10	R NB	Zona (% s/Bas. y Ant.)	377,84	
				SUBTOTAL BRUTO	1457,46	
				Reducc.dde.6/96:	229,19	
				Devol. Octubre 04	229,18	
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:		
	<i>20% en Tickets Canasta:</i>	<i>6,65</i>		<i>20% en Tickets Canasta</i>	<i>291,49</i>	
<i>80% en pesos:</i>	<i>26,61</i>		<i>80% en pesos:</i>	<i>1165,97</i>		
TOTAL BRUTO	33,26		TOTAL BRUTO	1457,46		
SALTA	Básico	13,11	R B	Básico	394,00	
	Adiciona fijo remunerativo	7,06	R NB	Adiciona fijo remunerativo	181,00	
	Antigüedad	7,86	R	Antigüedad	279,60	
				R B Jerarquización	72,00	
	SUB-TOTAL Conceptos R. (1)	28,03		Sub-total conceptos R (1)	962,60	
	Reducción 17,8% s/(1)-1-03-00:Subtotal	4,99		Reducción - 17,8% 01-03-2000	164,93	
	Subtotal a considerar (2)	23,04		Sub-Total a considerar (2)	761,66	
	C. Traslado Radio Urbano	2,07	NR NB	Compensación por Traslado	31,00	
	Suma fija no R	10,00	NR NB	Suma fija no R	150,00	
	Subtotal conceptos no remunerativos (3)	12,07		Subtotal conc. NR (3)	181,00	
	TOTAL PESOS (2+3)	35,11		TOTAL PESOS (2+3)	942,66	
	TOTAL TICKETS CANASTA (20% DE 1)	5,61		TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (1)	185,32	
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	40,71		TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1127,98	
SAN JUAN	Básico	13,11	R B	Básico	377,27	
	A 20	9,11	R NB R NB	Suma variable	117,96	
	A 56	5,55	R NB	A 56	100,00	
	Antigüedad	6,55	R	Antigüedad	188,63	
	A 04 - Zona	2,62	R NB	A 04 – Zona.	75,45	
			R NB	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	157,19	
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>		
	TOTAL BRUTO	36,94		TOTAL BRUTO	1016,85	
	SAN LUIS	Básico	18,73	R B	Básico	487,32
		Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)	6,34	R NB	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)	96,78
Complemento para llegar al sal. mínimo		4,93	R	Antigüedad 50%	243,66	
<i>Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil</i>		30,00				
Antigüedad		9,36	R			
Bonificación (100/10)		10,00	R NB			
TOTAL BRUTO	49,36		TOTAL BRUTO	827,76		

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

PROVINCIA	<i>Componentes del Salario Bruto</i>				
	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
SANTA CRUZ	Básico	9,13	R B	Básico	332,94
	Rec. Salar.	6,60	R NB	Rec. Salar.	260,10
	Antigüedad	4,56	R	Antigüedad	166,47
	Presentismo	13,89	NR NB R NB	Ded. Exclus.	285,23
	Suma fija	2,56	R NB	Suma Fija	46,00
	Decreto 1109/04	11,11	NR NB	Decreto 1109/04	200,00
	Título	7,60	R NB	Título	136,94
	Zona	9,13	R NB	Zona	332,94
	Suma NR NB	5,55	NR NB	Suma NR NB	100,00
			NR NB	Compl. NR por Func. Jerárquica	140,00
	TOTAL BRUTO	70,14		TOTAL BRUTO	2000,62
SANTA FE	Básico	13,63	R B	Básico	527,17
	Adic. R	9,83	R NB		
	Adic. No R	1,63	NR NB	Adic. No R	50,00
	Presentismo	2,22	NR NB	Presentismo	140,00
	Supl.Activ.Esp.Doc.	1,36	NR NB	Supl.Activ.Esp.Doc.	52,71
	Antigüedad	6,81	R	Antigüedad	263,58
	Asig. Espec. NR NB NA Dec 2063/03	2,03	NR NB	Asig. Espec. NR NB NA Dec 2063/03	80,00
	Asignación especial NR NB Dec 467/04	2,33	NR NB	Asignación especial NR NB Dec 467/04	70,00
	TOTAL BRUTO	39,87		TOTAL BRUTO	1183,47
SANTIAGO DEL ESTERO	Básico	22,02	R B	Básico	633,36
	Título	72,80	R NB	Título	72,80
	Transp.p/carg.	1,09	R NB	Transp.p/carg.	36,40
	Antigüedad	11,01	R	Antigüedad	316,68
	Presentismo	7,31	NR NB	Presentismo	79,47
				Bonif. Cargo Directivo	126,67
	TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	114,23		TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)	1265,38
	Reducción Monto Fijo	-		Reducción Monto Fijo	80
	Reducción Monto Variable	6,31		Reducción Monto Variable	25,75
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50
TOTAL BRUTO	109,44		TOTAL BRUTO	1209,63	
TIERRA DEL FUEGO	Básico	13,70	R B	Básico	393,94
	Asistencia	5,48	R NB	Asistencia	157,57
	Función Docente	4,11	R NB	Función Docente	118,18
	Antigüedad	8,22	R	Antigüedad	236,36
	Zona	23,30	R NB	Zona	669,69
	Adicional R	9,03	R NB	Adicional R	189,00
	Factor de Corrección	2,13	R NB		
	TOTAL BRUTO	65,98		TOTAL BRUTO	1764,74

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Octubre 2004 (cont.)

		<i>Componentes del Salario Bruto</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
	Básico	15,91	R B	Básico	461,41
	Zona desfavorable	1,59	R NB	Zona desfavorable	46,14
	Dedicación Exclusiva	3,18	R NB	Dedicación Exclusiva	92,28
	Antigüedad	7,95	R	Antigüedad	230,70
<i>TUCUMAN</i>	Estado Docente	4,77	R NB	Estado Docente	138,42
	Aporte Social	3,33	NR NB	Aporte Social	50,00
	Adicional NR NB	3,33	NR NB	Adicional NR NB	50,00
			R NB	Adicional Jerárquico	150,00
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	7,62		<i>19% en Tickets Canasta</i>	231,60
	<i>81% en pesos:</i>	30,31		<i>81% en pesos:</i>	954,96
	TOTAL BRUTO	40,08		TOTAL BRUTO	1218,97

NOTAS:

(1) Salario Bruto: es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.